



Acord de regulació del professorat substitut i de les seves retribucions

El dia 12 d'abril de 2023 va entrar en vigor la Llei Orgànica 2/2003, de 22 de març, del Sistema Universitari -en endavant, LOSU-, que en l'article 80 regula una modalitat contractual específica de personal docent i investigador en règim laboral: els professors i professores substituïts, per tal de cobrir, entre d'altres, les necessitats temporals de docència ocasionades per la suspensió o reducció de la jornada del personal docent i investigador, amb reserva del lloc de treball.

D'acord amb el marc legal vigent, les universitats públiques poden cobrir les necessitats docents temporals exposades mitjançant aquesta nova modalitat contractual que encara no ha sigut regulada en el vigent Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes.

Complint amb el que disposa l'article 82.2 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors -en endavant, Estatut dels Treballadors- i l'article 77.5 LOSU, el passat 30 de març es va convocar la Comissió negociadora del conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, amb l'objectiu de portar a terme la negociació col·lectiva de les condicions de treball del professorat substituït.

Tot i la celebració de la Comissió Negociadora el 13 d'abril de 2023, la posterior constitució d'una Comissió Tècnica específica per tractar aquest assumpte que va celebrar dues reunions el 19 i el 25 d'abril, en què tant la part social com la de les universitats públiques han realitzat diverses propostes i han negociat de bona fe, el passat 2 de maig de 2023, la última reunió de la comissió negociadora va finalitzar sense acord, pels motius que s'exposen en l'acta de la sessió.

Així mateix, en aquesta acta ambdues parts van reconèixer expressament la legitimació de la comissió negociadora per portar a terme la negociació de les condicions del professorat substituït, deixant constància de la manca de necessitat de tornar a negociar en l'àmbit de cada universitat.

Tot i que, tal com s'ha posat de manifest en les reunions que s'han celebrat, la voluntat d'ambdues parts és la d'arribar a un acord per tal de fixar les condicions d'aquest professorat en l'àmbit de les universitats públiques de Catalunya, ens trobem davant la necessitat urgent i inajornable de convocar els processos selectius per seleccionar el professorat substituït que cobreixi tant les necessitats docents que es generin de forma immediata, per finalitzar l'actual curs acadèmic, així com del curs acadèmic 2023-2024 que s'iniciarà al mes de setembre, essent necessari fixar les condicions laborals aplicables a aquest professorat de forma prèvia a la seva contractació.

Tal com reconeix l'article 2 LOSU, les universitats públiques han de prestar i garantir el servei públic de l'educació superior universitària mitjançant la docència, la investigació i la transferència del coneixement. Tanmateix, han de desenvolupar les seves funcions en règim d'autonomia en virtut del dret fonamental reconegut en l'article 27.10 de la Constitució Espanyola, que compren, entre d'altres, la selecció, formació i promoció del personal docent i investigador, així com la determinació de les condicions en que aquests han de portar a terme les seves activitats, tal com estableix l'article 3 LOSU.



En virtut del que s'ha exposat, per tal de garantir la prestació del servei públic d'educació superior universitària a través de la docència, en tant que funció fonamental de les universitats, així com els drets de l'estudiantat, en l'àmbit de les competències atribuïdes a l'article 3 LOSU, les Universitats han proposat un acord comú a totes elles, per regular les condicions de treball del professorat substitut, sens perjudici d'aquells acords als que es pugui arribar en un futur en l'àmbit de la negociació col·lectiva per totes les universitats i que podran substituir total o parcialment el seu contingut si així s'acorda.

Finalment, el present acord s'ajusta íntegrament a la regulació de l'article 80 LOSU, al marc general fixat per l'Estatut dels Treballadors i el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en el que és d'aplicació al personal de les universitats públiques catalanes, així com al marc retributiu fixat en el vigent Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les universitats públiques catalanes, garantint el compliment del principi de legalitat regulat a l'article 9.3 de la Constitució Espanyola.

D'acord amb el que s'ha exposat, el Consell de Govern,

ACORDA

Primer.- Aprovar la regulació del professorat substitut, que es regirà d'acord amb l'establert en aquest Acord, la legislació i normativa que resulti d'aplicació i el *Reglament de professorat substitut, convocatòria, gestió i permanència a les borses de treball*, que s'adjunta com a Annex 1.

Segon.- Acordar, en relació al règim retributiu, que les percepcions econòmiques dels professors substituïts han de satisfer l'activitat docent lectiva i no lectiva prevista en l'article 75 LOSU, de conformitat amb les funcions i tasques efectivament assignades.

El professorat substitut és retribuït de manera proporcional a la seva dedicació. S'estableixen quatre tipus retributius i cada universitat determinarà les condicions d'accés a cadascuna de les categories.

	Dedicació lectiva màxima	Dedicació anual màxima	Retribució màxima
Professor substitut 1	240 hores	640 hores	11.607,04 €
Professor substitut 2			14.449,56 €
Professor substitut 3			17.801,96 €
Professor substitut 4			28.093,28 €

Tercer.- Acordar retribuir al personal substitut de la Universitat de Barcelona amb la retribució corresponent al "Professorat substitut 2" de la taula anterior.