



**ACORD ENTRE LA GERÈNCIA, LA JUNTA DE PAS-F, EL COMITÈ D'EMPRESA DE PAS-L, I LES SECCIONS SINDICALS, SOBRE ELS HORARIS DE PRESTACIÓ DE SERVEIS I CONDICIONS RETRIBUTIVES DEL PERSONAL DEL CRAI DE CAPS DE SETMANA DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA**

D'una part, en nom i representació de la Universitat de Barcelona, la gerenta.

I, de l'altra la Junta de PAS-F, el Comitè d'Empresa de PAS-L i les seccions sindicals CCOO, UGT, CGT i Agrupació de Treballadors i Treballadores Som Temporals de la Universitat de Barcelona,

**MANIFESTEN**

Que actualment la Universitat de Barcelona, dins de la seva Relació de llocs de treball (RLT), té un total de nou (9) llocs de treball amb horari de caps de setmana: tres (3) d'ajudant de biblioteca i sis (6) de tècnic/a especialista de biblioteca. Amb l'aprovació de l'RLT l'any 2013, els llocs de treball de tècnic/a especialista de biblioteca, que eren de personal laboral, es van catalogar de personal funcionari.

Que aquests llocs de treball de caps de setmana es van crear amb l'objectiu de ampliar els horaris i els serveis adreçats als usuaris de les biblioteques de la UB i, també, per facilitar als estudiants l'estudi en períodes d'examen.

Que transcorreguts diversos anys des de la implementació d'aquest horari de cap de setmana es fa necessària la seva regulació i adequació a les necessitats actuals, tant pel que fa a l'establiment d'una major flexibilitat horària per al personal que presta serveis en cap de setmana, com a l'homogeneïtzació de condicions retributives d'aquest personal, tenint en compte que a partir de la diferent catalogació d'aquests llocs de treball al llarg dels anys hi ha personal laboral i personal funcionari que desenvolupa les mateixes funcions.

Que l'objecte d'aquest acord és homogeneïtzar i garantir els horaris de prestació de serveis de les biblioteques de caps de setmana i afavorir una millor conciliació de la vida laboral, personal i familiar, en la línia del que disposa l'article 14 del Reial Decret legislatiu 5/2015 de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'empleat públic, mantenint la qualitat del servei i d'acord amb el compliment de la jornada determinada legalment.

Que a l'Acord de distribució dels fons addicionals, de data 12 de novembre de 2021, es van modificar els complements específics dels llocs de treball del CRAI de cap de setmana, i es va



recollir la negociació durant el primer semestre de 2022 d'un Acord de jornada i horaris d'aquest col·lectiu.

En el punt primer d'aquest Acord es presenta l'horari especial per als llocs de treball d'ajudant d'arxius i biblioteca i de tècnic/a especialista de biblioteca de cap de setmana que representa una racionalització dels horaris d'aquest col·lectiu.

D'acord amb l'exposat, les parts,

### **ACORDEN:**

#### 1. Horari especial de caps de setmana

El personal del CRAI destinat a llocs de treball que exigeixen la prestació del servei en dissabte i diumenge, a més dels dies festius, haurà de realitzar un màxim de 10:30 hores diàries.

Hauran de garantir la prestació d'un servei ininterromput de 9:30h a 20:30h.

L'horari de permanència obligada és de les 10:30h a les 19:30h.

La flexibilitat en l'entrada s'inicia a les 8:30h i finalitza a les 10:30h.

La flexibilitat en la sortida s'inicia a les 19:30h i finalitza a les 21:30h.

El descans per dinar serà d'entre 30 minuts i 1 hora, entre les 12h i les 16h.

#### 2. Jornada entre setmana

La jornada entre setmana, si s'escau, fins a completar la jornada ordinària vigent, s'establirà de manera fixa en torn de matí o de tarda o de matí i tarda, i de forma que aquests dies treballats siguin el màxim de consecutius possibles.

#### 3. Complement específic

El complement específic està destinat a retribuir les condicions particulars d'alguns llocs de treball en atenció a la seva especial dificultat tècnica, dedicació, incompatibilitat, responsabilitat, perillositat o penositat. En aquest sentit, amb l'objectiu d'adequar el complement específic dels llocs de treball amb horari especial de cap de setmana, es modifica l'RLT i s'estableix que:

- El complement específic dels llocs de treball d'ajudant de biblioteca amb horari especial de cap de setmana, subgrup A2 (escala d'ajudants d'arxius i biblioteques) i nivell de destinació 20, passa d'índex 17 a índex 16.
- El complement específic dels llocs de treball de tècnic/a especialista de biblioteca amb horari especial de cap de setmana, subgrup C1 (escala d'auxiliars de biblioteca) i nivell de destinació 18, passa d'índex 18 a índex 17.



4. El present Acord entra en vigor en la data de la seva signatura i la modificació a l'RLT dels nou (9) llocs de treball de cap de setmana, que tindrà efectes econòmics i administratius de l'1 de gener de 2022, en el moment que ho aprovi el Consell Social.

I perquè així consti, ho signen

Barcelona, 9 de febrer de 2023

Glòria Matalí Costa  
Gerenta

Andrés Jiménez Guerrero  
President del Comitè d'Empresa de PAS Laboral

César Marín Madrazo  
President de la Junta de PAS Funcionari

Seccions Sindicals:

UGT

CCOO

CGT

Agrupació de Treballadors  
i treballadores Som Temporals