



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

Pendent de revisió lingüística

PLA UB2024

GRAU D'ASSOLIMENT D'OBJECTIUS

CLAUSTRE DESEMBRE 2022

• LIBERTAS PER FVND





INTRODUCCIÓ

Com ja vàrem fer fa ara un any, el document que presentem vol representar l'estat de progrés del Pla de Govern de la Universitat de Barcelona que ja vàrem presentar, com s'ha dit, el mes de desembre del 2021. La seva finalitat és la de resumir l'estat de cadascuna de les accions que integren el Pla de Govern i vol ser una manera eficient de retre comptes del estat de cada cosa. Volem que així sigui més fàcil seguir l'estat de cada acció per la valoració del nostre Claustre.

VALORACIÓ GENERAL I QÜESTIONES ESTRATÈGIQUES

L'any que ara tanquem tenia que ser el punt de treball intens pel que fa a la proposta de regulacions profundes dels sistema universitari i de recerca. En aquests moments és cert que la *Ley de la Ciencia* és una realitat i que estem en la fase de tràmit de la *Ley Orgánica del Sistema Universitario* (LOSU) i de la Llei de la Ciència de la Generalitat de Catalunya.

Pel que fa a la primera, certament és una proposta que obre alguns elements de reflexió i de modificació de com s'interpreta la activitat de recerca en una universitat intensiva en recerca com la nostra.

Simultàniament disposem d'una segona versió de la LOSU i ja ha estat objecte de treballs parlamentaris en fase de ponència. S'ha treballat molt intensament per a fer sentir la nostra veu en la definició de com entenem que cal interpretar una llei de bases. Els resultat de tot plegat dependrà de molts factors dels quals alguns corresponen a aritmètiques parlamentaries alienes al debat acadèmic.

També ha estat un any d'inici de les tasques de reordenació organitzativa i de digitalització que ens ha de portar a finals del proper any a una nova forma d'entendre la gestió universitària i de millora dels processos de gestió. Aquest és una repte fonamental que ens vàrem fixar i que, gràcies a molts companys i companys en especial del PAS, poc a poc s'està fent realitat.

També ha estat un any de gestió d'una realitat pressupostàries que ja vàrem avisar que era una mica més positiva en termes generals però que no venia a resoldre el problema de finançament estructural del sistema universitari català i de la Universitat de Barcelona en particular. Les dades que ara disposem fan pensar en una millora clara pel 2023 però col·lapsada per les dificultats que el 2023 haurem de fer front que no son altres que un increment terrible del cost de l'energia i dels increments vegetatius del Capítol 1. Malgrat això és previsible (d'acord amb els compromisos adquirits amb la Generalitat de Catalunya) un



increment de Capítol 1 que ajudi a la reducció de la precarietat en les diferents modalitats que aquesta precarietat presenta.

Com que la selecció d'accions no és senzilla en una institució tan dinàmica com la nostra hem preferit informar de l'estat de desenvolupament de cadascú dels objectius del Pla de Govern, destacant alguns elements fonamentals:

1. L'any 2022 es pot considerar com històric pel que fa al procés d'estabilització del PAS. La reducció en la precarietat de contractació és espectacular i podem arribar al proper any a nivells inferior al 8% de contractes no estabilitzats. És evident que la nova regulació laborat ens porta en aquest escenari de reducció de precarietat, però la gestió abans la llei d'aquest punt ens ha permès endegar la convocatòria d'estabilització amb un nombre de places enorme. El proper any serà el moment de finalitzar aquest procés i definir noves incorporacions amb perfils actualitzats a les necessitats d'una universitat moderna i dinàmica.
2. L'escenari és semblant, tot i que més lent, en el cas del PDI. Els nivells de reducció de la precarietat ha estat notable i la millora retributiva de part del col·lectiu del Professorat Associat ha estat també un objectiu adreçat durant aquest període. Tanmateix, l'escenari actual segueix sense ser suficient ni hem arribat al total de persones que cal arribar. Però és la primera vegada en la història recent de la nostra universitat on això ha estat possible. Hem generat un marc concret de promoció interna, hem generat les equivalències entre diverses tipologies de concursos i hem consolidat mecanismes per a la captació de talent. És evident que cal millorar els nostres recursos per seguir captant talent i fer un "on boarding" molt més atractiu. Les restriccions pressupostàries dificultes molt aquest objectiu, però no cedirem ni un pam en aconseguir-ho. L'accés a les càtedres està regularitzat, les acceleracions en el professorat lector organitzades i la programació a les figures derivades de la recerca com els RyC contemplada. L'any 2023 serà el moment de prestar atenció al manteniment d'aquestes polítiques, a la captació de talent extern on calgui i a preparar la nostra posició davant del que a l'any 2025 serà la finalització de programes com les places Zambrano o Margarita Salas.
3. El tercer aspecte fonamental a destacar és el dedicat a l'alumnat. Cal citar específicament dues qüestions a destacar d'aquest 2022. La primera és l'inici dels treballs del nou servei d'atenció al alumnat basat en el desenvolupament tecnològic. Sense perdre res del nostre servei d'estudiants que tants bons resultats ens ha donat, pensem en un SAE modern i disponible a tot hora i que respongui a les necessitats de cada persona. Aquesta opció va relacionada con el nou web que la nostra universitat obrirà el proper any 2023. La segona a destacar és la creació per primer cop de beques salaris pròpies de la Universitat de Barcelona. Per ara encara són poques, cal prioritzar aquesta convocatòria. També han estat especialment importants l'assistència



psicològica a l'alumnat, la difusió del pla d'igualtat o la formació en sensibilització en la crisi energètica i social.

4. Hi ha un aspecte essencial a destacar pel que fa a la nostra comunitat i no és altre que l'inici del nostre 150é aniversari. El seguit d'actes i esdeveniments és enorme i el treball de molts gent espectacular. No només les obres de la torre del rellotge o l'edició del text del nostre fons pictòric. També els concerts, les conferències i convertir l'Edifici Històric en una edifici propietat dels ciutadans i ciutadanes que el visitin i el facin seu.
5. Hem seguit treballant en el pla d'inversió en infraestructures. És un pla ambiciós i que veurà la llum l'any 2023. Ja hem explicat que ara és el moment de la Universitat de Barcelona per fer realitat un Pla d'Inversions Plurianual que, a la cada cop més propera regularització del PCB, s'incorpori una resposta adequada a la situació de les nostres instal·lacions que, a voltes, són clarament impròpies.

A continuació fem una revisió del grau d'assoliment de cadascun dels objectius de les diferents àrees del Pla de Govern 2021-2024 de la Universitat de Barcelona.

GOVERNANÇA

OBJECTIU 1: Millora de la transparència institucional de la UB d'acord amb les regulacions a l'avantguarda en la matèria.

- S'ha revisat l'estructura i contingut del Portal de Transparència com a primera diagnosi. La propera implementació dels canvis al web de la UB obliga a restar a l'espera que es mapegin els processos, a fi de poder alimentar els continguts del Portal de la manera més automatitzada possible.
- S'ha actualitzat i revisat la normativa publicada al Portal.
- S'ha creat el buscador de normativa pròpia UB, amb la finalitat de facilitar-ne l'accés. Actualment és en fase de proves i es preveu que estigui plenament operatiu el gener de 2023.
- En paral·lel al buscador de normativa de la UB, s'ha endegat el disseny d'un procés de publicitat i consolidació de les normes.
- S'ha ofert formació en transparència i dret d'accés als recents processos selectius del PAS. Està previst oferir-la també per al PDI, des de l'IDP.

OBJECTIU 2: Elaborar un pla d'integritat institucional i bon govern coherent amb els estàndards internacionals.



- Des de primers de novembre de 2022 està en funcionament la Bústia Ètica i en el moment d'elaborar aquest informe han arribat quatre comunicacions. Dues ja han estat resoltes i es poden consultar aquí: <https://www.ub.edu/bustiaetica/bustia-etica-i-dintegritat>
- Es continua desplegant el Codi de càrrecs. Un 74% dels càrrecs de la UB s'han adherit al Codi de conducta, que encara està en fase transitòria.
- La Comissió Antifrau continua activa i ha entrat en funcionament la seva pròpia bústia de comunicacions. Per ara no ha arribat cap denúncia relacionada amb aquest tema.
- El Comitè d'Ètica es reuneix regularment i ha redactat un esborrany de reglament de funcionament intern, que estableix tres comissions: la Comissió de formació i sensibilització; la Comissió d'adequació normativa; o la Comissió de bones pràctiques i millora institucional, que ja estan actives.
- El Comitè d'Ètica ja ha resolt els primers temes provinents de la Bústia i ha evacuat el seu primer informe interpretatiu de la normativa ètica de la UB, concretament sobre el codi de càrrecs.
- S'està redactant la Normativa de convivència de la UB, en compliment del mandat de la Ley 3/2022, de 24 de febrero, de convivència universitària. Es preveu que el Consell de Govern aprovi aquesta normativa en la reunió del primer de març de 2023.

OBJECTIU 3: Impulsar l'Administració Digital

- Durant el mes de novembre s'ha realitzat una campanya adreçada a tot el PAS per permetre l'obtenció de certificats digitats.
- Continua en marxa la prova pilot amb la Facultat d'Economia i Empresa per estendre l'ús del Portasignatures digital als equips deganals. L'eina permet signar documents de forma massiva, automatitzada i segura i s'està adaptant perquè doni resposta a les necessitats dels centres.
- S'han continuat automatitzant processos mitjançant l'UBTram. Cal destacar el disseny i desplegament de tràmits electrònics en l'àmbit de Recursos Humans.
- S'està completant el disseny de l'aplicació per a la tramitació dels convenis. Per ara l'eina es continua utilitzant només en fase de proves; la utilització de l'eina per les unitats tramitadores s'ha endarrerit per la dificultat de trobar un responsable per a la Unitat de Convenis.
- Es preveu crear properament una aplicació per a l'aprovació i modificació de la normativa interna, a partir de l'adaptació de l'aplicació de convenis.



- A partir de gener de 2023 entrarà en vigor una instrucció de la Secretària General perquè tots els òrgans col·legiats facin servir l'eina GOC (Gestió d'òrgans col·legiats). El GOC permet cobrir tot el procés d'organització d'una reunió, des de la convocatòria fins al tancament de l'acta.
- Està previst fer formació a la comunitat PDI i PAS en relació amb les mesures esmentades d'administració, durant el primer trimestre de l'any 2023.

OBJECTIU 4: Identificar, descriure i redissenyar processos de gestió.

- Es continuen identificant els processos vinculats a la Secretaria General que són susceptibles de redisseny.
- En els propers mesos es preveu desenvolupar un procés de tramitació de normativa, similar al que es disposa per a la tramitació dels convenis.

OBJECTIU 5: Desenvolupar un Model integral del sistema de gestió documental.

- Al juliol de 2022 s'ha posat en marxa l'eina de gestió de tiquets serveis de l'arxiu (Jira)
- Al juliol de 2022 s'han iniciat les primeres accions vinculades al pla per al tractament de la documentació no integrada (arxiu fotogràfic i Tresoreria). En els propers mesos s'ha d'elaborar un pla per al tractament de la documentació no integrada en el Sistema de Gestió Documental, que anirà acompanyada de suport i formació en gestió documental.
- Al novembre de 2022 s'ha signat un contracte de comodati amb la Conselleria de Cultura de la Generalitat de Catalunya perquè l'Arxiu Nacional de Catalunya custodiï una part dels fons de l'Arxiu Històric de la UB. D'aquesta manera es dona resposta a la necessitat d'un espai adequat per garantir la bona conservació del patrimoni documental, al mateix temps que se'n facilita la consulta per a la recerca. El contracte signat no comporta un cost per a la UB i permet alliberar recursos per poder atendre altres necessitats de gestió documental.
- Al novembre de 2022 s'ha signat un contracte de serveis per a l'eliminació de documents que no cal conservar. El contracte serà efectiu a partir de l'any 2023. Aquesta mesura anirà acompanyada de la difusió d'instruccions tècniques de treball de gestió documental adreçades a les diferents unitats.

OBJECTIU 6: Implementar una estratègia per millorar la qualitat normativa a la UB.



- S'ha elaborat un document de Criteris de tècnica normativa que s'ha presentat com a Instrucció de Secretaria General per garantir-ne l'aplicació. Properament se'n farà difusió entre les àrees i unitats que intervenen en el procés de preparació i elaboració de la normativa.
- Al gener de 2023 es presentarà el Pla normatiu UB per al període 2022-2024, en el qual s'hi inclouen les actuacions normatives previstes, així com les ja realitzades en els dos primers anys del mandat.
- Entre setembre de 2022 i febrer de 2023 s'està duent a terme una diagnosi de la qualitat normativa UB per definir un procediment de preparació, elaboració i aprovació de la normativa que garanteixi l'adequació, la continuïtat i l'homogeneïtat de les actuacions.

PERSONES

Seguim compromesos amb la màxima intensitat a millorar els principals problemes que té ara mateix la plantilla de PDI a la UB:

- Alta temporalitat
- Alta mitjana d'edat del professorat permanent
- Desigualtat de gènere en la promoció a catedràtic

La probable aprovació de la LOSU facilitarà un marc legal imprescindible per a seguir avançant en aquests objectius. Per altra banda, la probable posada en marxa del Pla de xoc per al professorat universitari, finançada per la Conselleria de Recerca i Universitats, facilitarà el suport econòmic.

OBJECTIU 1: Fixar una estructura clara de la plantilla de professorat de la UB

- S'ha dut a terme l'anàlisi de la situació dels departaments a partir de diversos indicadors (evolució d'efectius en els darrers cinc anys, percentatge temporalitat, edat mitjana de la plantilla, dedicació docent, dedicació de recerca i transferència, etc.)
- S'ha elaborat un primer esborrany per a la reforma del model de dedicació acadèmica (PDA), que es traslladarà a les facultats i departaments per a la seva discussió durant el primer trimestre de 2023.

OBJECTIU 2: Definir la carrera acadèmica del PDI de la UB

- En procés d'assoliment. La carrera acadèmica del PDI consta de tres fases temporals: incorporació, estabilització i promoció. El seu desenvolupament i aplicació es concretarà en dos documents: l'Estatut del PDI de la UB i la nova normativa de PDA. Els dos documents es



traslladaran als deganats i agents socials per la seva discussió durant el primer trimestre de 2023.

OBJECTIU 3: Establir mecanismes per garantir la visibilitat de l'afiliació d'investigadors i autors UB

- Es va aprovar la "Guia per a la correcta identificació de l'autoria i la filiació institucional en les publicacions científiques de la Universitat de Barcelona" i també se'n ha fet difusió a tot el PDI.

OBJECTIU 4: Millora de la situació del professorat associat

- En procés d'assoliment. La millora de la situació del professorat associat es va concretar en el Pla de millora retributiva i en el Programa de talent intern.
- El Pla de millora retributiva ha inclòs a 412 professors associats acreditats i a 1.356 professors associats (doctors i no doctors) amb una antiguitat superior a cinc anys. Amb data de juny 2022, 564 efectius d'aquest professorat ja van començar a cobrar a les seves nòmines l'increment retributiu de tipus 2 fixat al Conveni Col·lectiu del PDI.
- Respecte el Programa de talent intern s'han convocat i resolt 8 places de professorat Lector, amb l'objectiu que el professorat associat acreditat pugui incorporar-se a la carrera acadèmica.
- La probable aprovació de la LOSU facilitarà un marc legal imprescindible per a seguir avançant en aquests objectius.
- Per altra banda, la probable posada en marxa del Pla de xoc per al professorat universitari, finançada per la Conselleria de Recerca i Universitats, facilitarà el suport econòmic.

OBJECTIU 5: Accés igualitari a la promoció acadèmica i a la direcció dels òrgans de la UB.

- S'han incorporat (i aplicat) criteris de gènere en la prioritització dels perfils de la promoció a professorat catedràtic a les convocatòries 2021 i 2022. També s'han aplicat criteris de gènere al programa Talent intern (priorització de perfils de places de lector per a associats acreditats) iniciat el 2022.
- Es disposa de la dimensió de gènere a les estadístiques de PDI.



OBJECTIU 6: Simplificació i millora dels processos administratius relacionats amb la gestió del PDI

- S'ha creat una aplicació per a les peticions de renovació del professorat associat que ha simplificat el procés per l'obtenció de l'autorització. S'ha reduït la documentació dels concursos de PDI i també s'ha facilitat la tramitació electrònica de la majoria dels tràmits administratius relacionats amb els concursos de PDI.
- S'han reformat els reglaments i les bases dels concursos de PDI (temporal i permanent).
- Se segueix treballant en aquesta línia per tal d'ampliar la simplificació i digitalització d'altres procediments relacionats amb la gestió del PDI. S'ha creat una nova aplicació (UB-Tram), implantada amb èxit a l'octubre 2022, per a facilitar tràmits o convocatòries diverses a la UB més fàcilment, estalviant feina i temps per a tots els tràmits.

OBJECTIU 7: Incorporar noves dimensions per a l'avaluació de les carreres acadèmiques

- S'ha iniciat l'anàlisi de les dimensions i dels criteris que caldria incorporar a l'avaluació de les carreres acadèmiques per tal d'apropar-nos als models internacionals

OBJECTIU 8: Desenvolupar l'estatut del PDI professorat UB

- Objectiu en assoliment. El primer esborrany de l'Estatut del PDI de la UB ha estat presentat a la comunitat universitària des del 18 de maig fins el 14 de juny.
- Ha hagut diverses reunions de treball presencials amb el deganats (dos reunions), amb les diverses seccions sindicals (CC.OO., Intersindical, CSIF, Transformem UB i UGT) i amb la JPDI i el Comitè del PDI.
- Una vegada finalitzat el període d'esmenes i propostes al document (darrera setmana de juny) s'elaborarà un nou esborrany que, una vegada negociat, servirà per elaborar el document final.
- Una vegada elaborat el nou esborrany d'Estatut de PDI es traslladarà a deganats, JPDI i Comitè d'Empresa el document per la seva discussió i negociació durant el primer trimestre de 2023. D'altra banda, així que la LOSU sigui aprovada s'incorporaran les modificacions pertinents en el document subjecte a discussió.



OBJECTIU 9: Elaboració i ordenació d'un nou marc acadèmic, organitzatiu i administratiu del professorat.

- Objectiu en diverses fases d'assoliment:
- El model de distribució de punts de gestió acadèmica pel complement de gestió (Decret 405/2006, de 24 d'octubre) ha estat modificat i aprovat pel CG 2/3/2022, amb l'objectiu d'ampliar el professorat amb dret a percebre aquest complement. Més concretament, s'inclouen tots els coordinadors de màster oficial i la majoria dels coordinadors de programes de doctorat.
- L'elaboració del nova normativa PDA avança a bon ritme i, previsiblement, cap a la primavera del 2023 es farà una primera presentació del document.
- En els darrers mesos s'ha recollit amplia informació sobre les Seccions departamentals. En els propers mesos s'analitzarà dita informació.

OBJECTIU 10: Reformar les estructures de les unitats transversals i de les administracions dels centres de la UB incorporant nous perfils professionals i competencials per treballar en projectes estratègics.

- Tal com es va fer esment en el passat mes de juny, les limitacions pressupostàries i financeres actuals impedeixen a la UB dur a terme una reforma integral de la RLT del PAS. L'últim projecte de modificació de la RLT del PAS del 2018, avui ja absolutament superat, comportava un increment de despesa de 4,5 M €.
- Aquesta situació, però, no ha impedit que es continuïn fent actuacions de creació de nous llocs de treball en algunes estructures quan s'ha considerat essencial, així com la regularització de llocs de treball estructurals i la transformació d'algun àmbit determinat.
- En aquest sentit, el passat mes d'octubre es va aprovar la creació de sis nous llocs de treball i aquest mes de desembre també s'ha aprovat la regularització de deu nous llocs de treball.
- Pel que fa a la reforma de les administracions de centre, s'ha continuat amb el treball encetat, s'han tancat els indicadors i s'han definit els processos de les unitats d'acord amb un nou model d'organització. Atesa la impossibilitat de dur a terme una implantació global de la reforma, per les limitacions pressupostàries existents, s'ha prioritzat el desenvolupament de la reforma en aquells centres que no tenen oficines de recerca de centre (Física, Química, Biologia i Ciències de la Terra). Així, s'ha treballat amb els equips de la Facultat de Física i de la Facultat de Química per definir i tancar les estructures que es portaran a aprovació durant el primer trimestre de 2023, també s'està treballant amb l'equip de la Facultat de Biologia, i properament es farà amb el de Ciències de la



Terra. També s'han iniciat les negociacions amb els agents socials amb la finalitat de portar a aprovació les modificacions de la RLT necessàries per posar-les en marxa durant el primer trimestre del 2023, i continuar amb la resta d'estructures de les administracions de centre durant l'any 2023.

OBJECTIU 11: Estabilitzar la plantilla del PAS i reduir la temporalitat de la UB per sota del 8%.

- Un objectiu prioritari de l'equip de govern i de la Gerència es l'estabilització de la plantilla. Tal i com es feia esment a l'anterior informe del passat mes de juny, d'un total de 678 places aprovades per les ofertes públiques dels anys 2019 a 2022, s'havien convocat un total de 337 places i restaven pendents de convocar 341 places.
- D'aquestes places que restaven pendents s'han publicat les 21 de l'oferta pública del 2019 i 9 places corresponent a l'oferta del 2020.
- A continuació es mostra un quadre resum amb totes les places corresponents a les diferents ofertes públiques d'ocupació del PAS des de l'any 2019:

Any	DOGC	Places	Observacions
OP i OP Ad. 2019	DOGC núm. 8007 21.11.2019	357 (-60)= 297	60 places no convocades queden incorporades a l'OPA21
OP 2020	DOGC núm. 8300 21.12.2020	54	
OP 2021	DOGC núm.8543 15.11.2021	69	
OP Ad. 2021	DOGC núm.8570 24.12.2021	78	
OP Ad. 2021 (ampliació)	DOGC núm. 8679 31.5.2022	115	60 places provenen de l'OPA19 no convocades



OP 2022	Aprovació CG 14.12.2022 i publicació pendent DOGC	65	
TOTAL PLACES		678	

- La Universitat de Barcelona, sobre un total de 678 places aprovades per les ofertes públiques dels anys 2019 fins al 2022, ha convocat un total de 367 places, per tant, resten **pendents de convocar 311 places**, amb la distribució següent:
 - o OP 2020 : 21 places.
 - o OP 2021: 32 places.
 - o OP Ad. 2021: 193 places.
 - o OP 2022: 65 places.
- En el mes de **novembre del 2022** s'han convocat diferents processos d'estabilització i de promoció interna. En aquests processos es van incorporar les places que restaven pendents de l'oferta pública d'ocupació del 2019 i que si no es convocaven es perdien. Aquests processos són els següents:
 - o PAS funcionari (32)
 - 10 places convocades a oposició de l'escala de gestió.
 - 22 places convocades a oposició de l'escala tècnica d'administració, de les quals 15 són de promoció interna.
 - o PAS laboral (13)
 - 13 places en fase única (agrupa totes les fases del concurs en una única).
- Dels processos ja convocats, en aquest **darrer trimestre del 2022** s'ha resolt la convocatòria de les 228 places d'auxiliars administratius i els candidats proposats que es preveu preguin possessió durant el primer trimestre del 2023; s'ha realitzat la primera prova de procés d'accés de les 39 places d'auxiliars de serveis; i s'ha encetat el procés de constitució dels tribunals de les 72 places en torn lliure de PAS laboral.
- Així mateix, d'acord amb el que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, Llei de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat, les places incorporades en els processos d'estabilització contemplats per aquesta norma, abans que finalitzi aquest mes de desembre s'hauran de convocar abans del 31 de desembre de 2022. En aquest sentit, el passat mes d'octubre es va signar l'**Acord per a l'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada del PAS de la universitats públiques catalanes**, en el marc de la submesa de PAS funcionari i de la comissió



negociadora del PAS laboral, que estableix els criteris aplicables per a les convocatòries previstes a la Llei 20/2021.

- Abans que finalitzi aquest any es convocaran els processos següents:
 - o PAS funcionari (66)
 - 41 places de l'escala auxiliar administrativa: 24 per concurs i 17 per concurs oposició.
 - 22 places de l'escala auxiliar de biblioteca: 14 per concurs i 8 per concurs oposició.
 - 2 places de l'escala d'ajudants d'arxius i biblioteques per concurs.
 - 1 plaça de l'escala de lletrats per concurs.
 - o PAS laboral (121)
 - 121 places de tots els grups laborals: 106 per concurs i 15 per concurs oposició.
- Per tant, una vegada publiques aquestes 187 places, de les 311 pendent, restaran **pendents de convocar 124 places**.
- Tenint en compte les dades exposades, **i un cop convocades i resoltes totes les places previstes abans de finalitzar l'any 2024, l'índex de temporalitat de la UB serà inferior al 8%**.

OBJECTIU 12: Millorar les condicions del PAS.

- En relació al **teletreball**, després d'una intensa negociació amb els agents socials, no ha estat possible arribar a un Acord, i en data 19 d'octubre de 2022, **el Consell de Govern ha aprovat les Bases reguladores de la prestació de serveis en modalitat de teletreball del PAS de la UB**, en desplegament de l'Acord marc per al desenvolupament del teletreball dels PAS a les universitats públiques de Catalunya.
- En data 15 de novembre de 2022 s'ha dictat **la Instrucció de la gerenta** de desplegament de l'Acord de teletreball, amb la convocatòria de presentació de sol·licituds que ha finalitzat l'1 de desembre.
- El nombre de sol·licituds de teletreball que el PAS ha presentat és de **1.221**, i es poden sol·licitar 1, 2 o 3 dies de teletreball a la setmana. Actualment s'està gestionant el procediment d'autorització que comporta l'elaboració del Pla de treball. **La situació fins a la data actual és de plena normalitat en la implementació de les bases reguladores de la prestació de serveis en modalitat de teletreball del PAS de la UB.**
- Les línies bàsiques de caràcter organitzatiu del teletreball són:



- La Universitat organitza i presta els seus serveis de forma presencial, i l'organització en la modalitat de teletreball està subjecta que es garanteixi la cobertura del funcionament presencial amb els efectius necessaris i en els horaris establerts, de les respectives unitats.
- Amb caràcter general, a les unitats s'ha de garantir una presencialitat diària de com a mínim el 51 % dels efectius. Excepcionalment, en aquells llocs de treball en què es desenvolupin tasques que no requereixin presencialitat i en què no es faci atenció directa al públic, el cap o la cap de la unitat pot proposar a la Gerència un percentatge de presencialitat inferior al 51 %. Un cop analitzat l'impacte amb la resta d'unitats i serveis de la Universitat, la gerenta pot autoritzar aquest percentatge inferior.
- Hi pot haver serveis, biblioteques, unitats o oficines que requereixin una presencialitat superior a l'establerta, per la necessitat de prestar una atenció presencial adequada als estudiants, al PDI o a usuaris externs. En aquests casos, si es preveuen períodes de baixa intensitat de presencialitat, la persona treballadora i el cap o la cap de la seva unitat —amb el vistiplau de l'administració de centre o la direcció de l'àrea— poden acordar períodes en què es pugui incrementar el percentatge de teletreball, malgrat que no s'arribi a cobrir el 51 % de presencialitat, sempre que es garanteixi la prestació del servei i l'horari d'atenció al públic.
- Amb la finalitat de facilitar l'accés al teletreball, en les unitats integrades per menys de tres persones es pot teletreballar, com a mínim, un dia a la setmana, sempre que les tasques siguin teletreballables i es garanteixi l'horari d'atenció al públic.

Pel que fa al **Pla d'Igualtat** que reguli les condicions laborals del personal de la UB, després de l'aprovació de l'Acord per regular el funcionament de la Comissió negociadora, s'està treballant amb la consultora contractada per finalitzar l'estudi de bretxa salarial a partir de les dades que s'han elaborat i facilitat des de recursos humans. També s'han fet reunions dels grups focals establerts per la Comissió amb personal (PDI i PAS) de diferents àmbits per disposar d'informació i analitzar els resultats. En aquesta línia, s'està treballant en un document definitiu d'enquesta per enviar a tot el personal.

OBJECTIU 13: Dotar d'estabilitat al personal contractat a càrrec de finançaments específics.



- En aplicació de la Disposició Transitòria 18ena del conveni col·lectiu del PAS laboral acordada en data 6 d'abril de 2022 per aplicar el RDL 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat de l'ocupació i la transformació del mercat de treball, s'ha fet el procés per convertir en indefinits els contractes laborals temporals vinculats a finançament específic que complien els requisits. En aquest procés de conversió s'ha de tenir en compte que molts contractes temporals vigents a càrrec de projectes de recerca no es poden transformar perquè la convocatòria ho impedeix per un tema d'elegibilitat. Actualment hi ha aproximadament 90 contractes temporals d'obra o servei vigents a l'entrada en vigor del RDL 32/2021 i que continuen. Pel que fa al procés de conversió es va fent amb caràcter previ a la data de finalització prevista i, fins ara, s'han transformat en indefinits més de 40 contractacions temporals.
- En relació a les noves contractacions, i d'acord amb la normativa vigent, s'ha definit un procés per a la publicació dels anuncis vinculats amb finançament específic. Així, des de l'Acord del passat 6 d'abril s'han publicat a la seu electrònica de la UB més de 90 anuncis per a la formalització de contractes indefinits vinculats a finançament específic.
- El passat 7 de setembre va entrar en vigor la Llei 17/2022, de 5 de setembre, de modificació de la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació, que ha comportat un canvi substancial en la regulació del personal investigador, que s'estan aplicant a les contractacions de la UB.

OBJECTIU 14: Potenciar el talent del PAS.

- Per trajectòria, volum i implicació, el PAS de la UB ha estat i és un referent en molts àmbits de gestió del sistema universitari català. Potenciar el talent del personal, mitjançant una formació integral i orientada a objectius, i la seva promoció professional, és un dels principals objectius de l'equip rectoral de la UB.
- Amb l'objectiu de potenciar el talent, el passat mes d'octubre s'ha convocat el procés selectiu de promoció interna i accés lliure per accedir a l'escala tècnica d'administració (subgrup A1) de la Universitat de Barcelona pel sistema d'oposició, per proveir 15 places de personal d'administració i serveis funcionari pel torn de promoció interna i 7 places pel torn lliure. Es preveu que aquest procés es desenvolupi i finalitzi durant el primer semestre de 2023.
- En el mateix sentit, durant el primer quadrimestre del 2023 es convocarà un procés de promoció interna de 7 places per accedir a l'escala de facultatius d'arxius i biblioteques (subgrup A1).



- En l'àmbit de la **formació del PAS**, la Comissió de Formació s'ha reunit dues vegades i a la darrera reunió, del passat 2 de desembre, s'ha presentat la memòria del 2021 i el Pla de formació per al 2023. Després de la pandèmia, que va comportar l'adaptació dels cursos presencials a la modalitat en línia, aquest Pla presenta una oferta formativa presencial lligada al perfil competencial dels llocs de treball i també la continuïtat de la formació en línia, que s'anirà completant i millorant amb les propostes que puguin arribar.
- **Principals eixos de la proposta de formació per al 2023:**
 - Davant la millor resposta del PAS per a la formació presencial i semipresencial s'ha treballat en la implementació de formacions mixtes que permetin el contacte directe amb el formador, essencial per a establir una bona comunicació amb l'alumne, i alhora explotar les avantatges que dona la formació online i el lliure accés als materials i recursos virtuals.
 - Oferir al PAS una formació més específica i menys generalista adreçada a col·lectius específics:
 - Personal de nova incorporació a unitats amb necessitats concretes, com a conseqüència de l'augment de la mobilitat del PAS.
 - Formació adreçada a àrees concretes.
 - Formació específica per a convocatòries d'oposicions que es desenvolupin durant l'any.
 - Personal acollit al projecte de Gestió de l'Experiència.
 - Augment de la col·laboració amb d'altres unitats de la UB que treballen temes que requereixen una creixent atenció. Tant pel que fa a formació específica com per fer d'aquestes polítiques un element transversal.
 - Comunitat de pràctiques per diferents unitats i temàtiques: RETROBEM-NOS
 - OSSMA: Pla Estalvi Energètic
 - Universitat Saludable
 - Unitat d'Igualtat: Formació en perspectiva de gènere
 - OCI: creació de comunitats d'aprenentatge entorn a les polítiques antifrau
 - Secretaria General: Cursos sobre la Legislació de Protecció de Dades.



- Projecte Unidigital (digitalitzar la UB / ciberseguretat), juntament amb l'IDP-ICE: Curs d'Alfabetització digital informació i dades (nivell B).
 - Orientació cap a una capacitació del personal en relació al lloc de treball: descripció funcional dels requisits formatius.
 - Licitació i contractació a través del SAD (Sistema Dinàmic d'Adquisició) del CSUC.
- Per potenciar el talent del PAS, aquest mes de novembre s'ha fet una formació específica (de coordinació d'equips, d'habilitats digitals i comunicatives, creativitat, entre d'altres) adreçada a les persones que van superar el procés de promoció interna per accedir a l'escala de gestió (subgrup A2), i també al PAS que ocupa llocs de comandament.
- Així mateix, els canvis de les estructures organitzades que es preveu implementar al llarg del 2023 a les administracions de centre aniran acompanyades d'un pla de formació específic.

Coneixement

OBJECTIU 1: Dimensionar i desplegar les estructures de suport a la recerca, adaptant-les a les necessitats actuals de la recerca

- S'ha iniciat el procés de desplegament de la Finestra Única de Recerca amb el desplegament de diferents mesures com ara l'habilitació d'uns espais al C/ Baldiri Reixac 2 on s'instal·len les dependències de les Comissions d'Experimentació Animal, de Bioètica, de Dades i de Bioseguretat, o la coordinació funcional prevista durant el 2023 entre la OGR, la OPIR i la UAPI.
- La comissió de Bioètica s'ha consolidat, amb inversions en programari i la contractació de personal amb contracte indefinit (1) i amb contracte derivat de la convocatòria INVESTIGO (1). La comissió de Bioseguretat, la de gestió de dades de recerca i la d'experimentació animal també han incorporat una persona cada una de la convocatòria INVESTIGO. La comissió de Experimentació Animal ha incorporat les vacants de dos persones de caràcter tècnic.
- S'ha aconseguit un ajut del Ministeri per a 3 promotors ("fund hunters") per donar servei als investigadors i investigadores de totes les Facultats, que el 2023 es preveu incrementar a 5/6 persones
- S'han invertit el 2022 >250.000 euros en la contractació de nou personal als serveis centrals, tals com Recursos Humans, Justificació de Projectes, o Serveis Jurídics, per reforçar la gestió de l'activitat de Recerca, especialment en el marc del Pla de Recuperació de la UE.



- S'ha realitzat una convocatòria de Material obsolet, adreçada a Facultats i Instituts de Recerca.

OBJECTIU 2: Potenciar la recerca interdisciplinària i enfocada a reptes globals

- S'ha informat la Comissió de Recerca i Consell de Govern del document final sobre l'Estratègia de Recerca de la UB, que inclou la opció de crear HUBs en àrees estratègiques de Recerca enfocades als reptes actuals de la Societat, la generació de comissions no estatutàries amb les direccions d'Instituts de Recerca de la UB, i amb les direccions dels centres de recerca, observatoris i centres de documentació de la UB.
- Està en procés de licitació una avaluació externa per a la valoració i optimització de les Estructures de Recerca de la UB.
- En col·laboració amb el Vicerectorat d'Igualtat i el vicerectorat de Doctorat, s'hi ha donat impuls amb la visibilització dels ODS i la perspectiva de gènere a la Recerca, alhora que s'hi ha treballat en aquests punts amb la LERU i les Universitats de l'Aliança CHARM, mitjançant el projecte TORCH. Aquest darrer ha superat amb escreix el "mid term" report de la UE, i està actualment enfocad a reptes globals abordats conjuntament per les Universitats del Consorci, entre elles les relacionades amb Medi Ambient, Sostenibilitat, i Igualtat de Gènere en la Recerca.
- S'ha realitzat una convocatòria de Material obsolet, amb un pressupost de 500.000 euros, adreçada a Facultats i Instituts de Recerca.
- El delegat del Rector Ignasi Labastida, amb l'ajut de la contractació de personal tècnic INVESTIGO, permetrà iniciar l'establiment d'un servei de suport a la gestió de dades de recerca del personal investigador de la UB. Tantmateix, aspectes de ciència ciutadana s'estan implementant en la WEB i mitjançant el projecte TORCH

OBJECTIU 3: Elaborar i desplegar un pla del Foment d'àrees singulars que contribueixi a la potenciació, millora i difusió de la recerca feta en aquelles àrees de la casa menys destacades en l'àmbit de la recerca.

- S'ha resolt una convocatòria interna promoguda pel delegat del Rector Dr. José Navarro, adreçada a projectes en les àrees singulars, per tal de promoure la recerca en àrees específiques, fomentant la interdisciplinarietat amb àrees més estabilitzades en Recerca. S'ha donat finançament a un total de 16 projectes de recerca per dos anys. Aquests projectes han de ser un impuls per la recerca, generant resultats d'impacte científic contrastable.



OBJECTIU 4: Elaborar un nou PDA de Recerca que permeti una valoració més adequada dels mèrits dels investigadors i investigadores de la UB.

- S'ha avançat en la elaboració d'un PDA de Recerca que permeti la visibilització de totes les activitats relacionades amb la recerca i el seu impacte social, i tingui en compte els aspectes de la *Declaration on Research Assessment (DORA)* i els principis de la COARA (Coalition for Advancing Research Assessment). El delegat del Rector, Dr. Ignasi Labastida està participant activament a nivell nacional i internacional en l'anàlisi dels procediments i plans de futur de la Coalició. La Delegada del Rector per a la divulgació científica, Dra. Marfany, ha proposat un pla de valoració de les activitats en divulgació del PDI, per tal que consti al PDA, i el delegat del Rector Ignasi Labastida la inclusió del requisit a efectes PDA actual del dipòsit de les publicacions en el repositori de la UB

OBJECTIU 5: Coordinar i enfortir un pla de divulgació que faciliti les tasques divulgatives de la nostra comunitat, a banda de permetre treure el màxim profit a les activitats de divulgació dutes a terme per la diversitat d'actors individuals i col·lectius que formen part de la UB.

- S'està reforçant la Unitat de Cultura Científica (UCC+i), on s'incorporarà una persona mitjançant la convocatòria INVESTIGO, per facilitar l'acompanyament a l'investigador en temes de divulgació, disseminació i *outreach*.
- La delegada del Rector, Dra. Gemma Marfany, ha incrementat la coordinació de la UCC amb els departaments de Premsa i Comunicació, alhora que es centralitzen i coordinen des de la UCC+i les activitats de divulgació de Facultats i Instituts
- S'ha incrementat la coordinació de la UCC+i amb els departaments de Premsa i Comunicació, alhora que es centralitzen i coordinen des de la UCC+i les activitats de divulgació de Facultats i Instituts.
- S'està treballant en l'estabilització del personal de la UCC+i, i la creació d'una unitat administrativa depenent del Vicerectorat de Recerca.

OBJECTIU 6: Implementar pràctiques, dinàmiques i criteris de ciència oberta a la generació, gestió i transferència del coneixement desenvolupada a la UB.

- A partir de 2023, de PDA, serà requisit el dipòsit de publicacions en els processos de selecció, promoció i avaluació de la Recerca a la UB.
- S'està elaborant un programa de formació sobre Ciència Oberta per al personal investigador de la UB



- Es continua amb el suport des de el Vicerectorat de les publicacions en Accés Obert, amb un increment del pressupost destinat el 2022 del 20% respecte el 2021

OBJECTIU 7: Enfortir la relació amb els hospitals universitaris i adscrits a la UB.

- El delegat del Rector, Dr. Ricardo Casaroli, ha realitzat múltiples reunions de treball i nous acords per enfortir la relació amb els hospitals adscrits a la UB. S'han renovat la major part dels concerts UB-Institucions Sanitàries juntament amb el Departament de Salut. S'ha reforçat la relació UB amb el Departament de Salut (Direcció de Formació Professional). S'han obtingut 2 acreditacions per a Hospital Universitari (Hospital Matern-Infantil Sant Joan de Deu i Consorci Sanitari Integral-Moises Broggi). S'han establert 3 concerts nous amb hospitals (Hospital de Barcelona, Parc Sanitari Pere Virgili) i centres (SEM-Emergències Mèdiques) de Barcelona. S'ha promocionat la formació docent dels tutors i docents novells de les Institucions Sanitàries. S'han organitzat Trobades del Rector amb les Institucions Sanitàries.

OBJECTIU 8: Millorar el posicionament de la UB dins el sistema de recerca del país

- S'han negociat i estan en fase de negociació tots els convenis UB-Centres de Recerca participats de la UB, especialment està implicada la delegada del Rector, Dra. Mercè Pallas,
- S'hi està treballant a nivell institucional en la creació d'un conveni marc de les Universitats Catalanes amb els Centres CERCA
- La Delegada del Rector per a la divulgació científica ha establert contactes de col·laboració amb altres universitats catalanes, l'Ajuntament de Barcelona, el Museu de ciències naturals i el FCRI, per tal d'endegar accions conjuntes de revalorització i divulgació de la recerca de investigadors del nostre país, com ara els que estan fent la recerca a la UB o que han sigut formats a la UB.

OBJECTIU 9: Incentivar, impulsar i donar suport a la innovació i a la transferència.

- S'estan acabant de definir els procediments associats a l'encàrrec de gestió de la FBG. La FBG ha elaborat la seva carta de serveis i se n'ha fet difusió a tot el PDI. S'ha reunit la comissió de seguiment per valorar el compliment de la implementació de l'encàrrec de gestió. La propera reunió serà a principis d'any.
- S'han realitzat diverses jornades sobre innovació i transferència a algunes facultats.



- S'ha creat l'associació TECNIO, integrada pels 60 grups que tenen el segell i les seves respectives entitats.
- S'ha aprovat la nova normativa de les Estructures internes de transferència, innovació i empenedoria de la UB amb el reconeixement institucional dels grups TECNIO. S'està elaborant un procediment per poder sol·licitar l'adscripció del personal contractat a la FBG a les diferents estructures.
- S'ha creat un grup de treball per assessorar en la creació del FabLab, que dependrà dels CCiT-UB.
- En la convocatòria d'ajuts a la intensificació de la transferència d'enguany s'han atorgat 21 ajuts per activitats de promoció, impuls i consolidació del grup .

OBJECTIU 10: Incentivar, impulsar i donar suport a l'emprenedoria.

- S'està treballant en una proposta per a que la Xarxa d'Emprenedoria Universitària (XEU) esdevingui una associació.
- La nova normativa d'Estructures internes de transferència, innovació i empenedoria de la UB reconeix StartUB! com agent imprescindible per al foment de la cultura empenedora i innovadora, i la possibilitat de crear espais de co-creació i co-working a diferents campus amb el suport i la coordinació de StartUB!.
- S'estan complint els KPI del projecte HEI-TRUE i s'està cercant finançament dins el programa Horizon Europe per a garantir la continuïtat de la transformació de la UB en aquest aspecte.
- S'ha impartit un mòdul de formació en innovació i empenedoria adreçat al PDI a través del IDP-ICE. Es repetirà periòdicament.
- L'assignatura sobre empenedoria i innovació transversal a diversos graus s'impartirà el segon semestre del curs 2022-23.

OBJECTIU 11: Millorar el suport als investigadors en temes d'emprenedoria, innovació i transferència.

- S'ha treballat amb la FBG en l'acompanyament dels investigadors per a la presentació de projectes de "Prueba de concepto" i "Líneas estratégicas". La convocatòria de PdC aquest any s'han concedit 18 projectes (1,96M€) dels 53 presentats on participa la UB (el 2021 es van aconseguir 17 projectes per un import de 2,04 M€). Seguim essent la segona institució de l'estat en el nombre de projectes aconseguits, darrera del CSIC. Pel que fa a les "Líneas estratégicas" S'han concedit 5 dels 13 projectes presentats, amb un import de 1,18M€ (la proposta d'ajut és d'un 68% de mitjana sobre l'import sol·licitat). El 2021 van aconseguir 3 projectes de 14 presentats (581 k€ concedits).



OBJECTIU 12: Optimitzar la relació entre la UB i l'entorn socioeconòmic vinculat amb els àmbits de coneixement treballats a la UB

- S'ha realitzat l'acte de reconeixement de les entitats i empreses patrones de les Càtedres i Aules UB (03/05/2022) amb una molt bona acollida per part de tots els assistents. Es replicarà l'acte l'any vinent.
- Durant l'any 2022 s'han signat 16 nous convenis de Càtedres UB. Actualment hi ha gairebé 60 Càtedres i Aules actives.
- La reunió del LERU Enterprise & Innovation (ENTE) Policy Group del passat octubre es va organitzar a la UB amb la col·laboració de la FBG. Va tenir molt bona acollida, destacant la sessió "Captains of Industry" que es va fer al PCB sobre la temàtica de l'autonomia energètica.
- S'està treballant en un programa de captació de fons de mecenatge.
- La UB participa en el Barcelona DeepTech Node i en el nou EIT d'Indústries culturals i creatives.

OBJECTIU 13. Reformar l'Escola de Doctorat de la UB per adaptar-la a la nova realitat i necessitats corresponents del Personal Investigador en Formació a la UB.

- El dia 23 de novembre s'ha realitzat l'últim CAE dels programes de doctorat de 2022, en queden 3 més que completaran tot el procés al llarg del 2023. S'han rebut 14 dels informes. Aquests informes ens ajudaran a desplegar un pla de millores per a reformar l'EDUB. Era un objectiu que es pretenia treballar, i començar a desplegar-ne les accions associades, a partir del curs 2022-2023 un cop finalitzat el procés d'acreditació de tots els programes de doctorat.
- Aquests 14 informes ens donen algunes de les evidències de per on cal apuntar aquesta reforma i podem treballar-ho a partir del 2023.
- A partir dels canvis que s'han produït a la Direcció de l'EDUB, s'està treballant en la reestructuració de les funcions de l'Escola així com la relació amb els programes i les facultats a partir de la clarificació de competències.

OBJECTIU 14. Millora del marc normatiu del doctorat per agilitzar els processos administratius i fomentar els objectius estratègics de la internacionalització, la igualtat de gènere, la sostenibilitat i l'excel·lència.

- S'ha simplificat la Normativa Reguladora dels Estudis de Doctorat i, en el moment de la redacció d'aquest informe, està sent revisada per l'equip tècnic de l'EDUB i per Serveis Jurídics. Un cop finalitzada aquesta revisió es preveu



un treball amb les Facultats i els Programes de Doctorat per finalitzar el procés entre febrer i principi de març del 2023.

- L'equip de govern treballa també en la revisió del Reglament de Funcionament intern de l'EDUB per tal de lligar-lo a l'objectiu 13.

OBJECTIU 15. Implementació i consolidació dels doctorats industrials a totes les àrees de coneixement.

- Es realitzarà una jornada destinada a les àrees de ciències socials i humanes al primer trimestre de l'any 2023 coincidint amb la data d'inici de la nova convocatòria per tal d'incentivar aquest tipus de doctorats a la universitat.

OBJECTIU 16. Digitalitzar el procés de doctorat

- S'ha creat un equip de treball per la millora dels aplicatius del doctorat que està millorant els aplicatius d'accés i admissió així com d'acceptació de plans de recerca i de seguiment. Es va realitzar una jornada de treball entre programes de doctorat, àrea TIC i Administració electrònica que va ser molt fructífera per a treballar aquests aspectes atès que es detectaren els usuaris i les necessitats dels programes.
- Aquest equip també treballa per a la transformació digital dels procediments que encara manquen (dipòsit de tesi, defensa i obtenció del títol).
- Aquestes millores dels aplicatius van lligades a l'objectiu 14 de la millora del marc normatiu.
- S'ha creat l'aplicatiu per al vot secret "Cum Laude" i està en funcionament. No ha estat fàcil incorporar als diversos membres de tribunals de totes les universitats de manera segura i anònima alhora. Estem treballant per a la millora de l'aplicatiu i el seu ús per part de comissions acadèmiques de programes així com de comissions de seguiment, esperem donar passes per a facilitar les accions que els diversos actors han de realitzar, durant l'any 2023 que facilitin els tràmits i processos administratius en totes les etapes del doctorat fins a la defensa de la tesi.

OBJECTIU 17. Elaborar i desplegar un pla d'acompanyament al Personal Investigador en Formació

- El pla de Pla de Formació Transversal per a Personal Investigador en Formació s'inicia el gener del 2023 juntament amb l'IDP_ICE.
- S'ha dissenyat un nou Document de Compromís que se signa entre investigadors en formació, directors i tutors per tal de clarificar els compromisos que s'assumeixen durant el doctorat.



- S'està treballant el Pla d'Acollida per a Personal Investigador en Formació juntament amb la Junta de Representants de Doctorands/es.
- A partir del 2023 es posarà en marxa un pla de mentoring i un programa centrat en treballar aspectes d'ocupabilitat a través del Claustre de Doctorats dels que n'hem assumit la Vicepresidència.
- S'ha treballat en els criteris de prioritització dels contractes predoctorals en el marc de la reforma de l'avaluació de la recerca per tal de tenir en compte aspectes dels currículums dels candidats que no només estiguin centrats ens quartils de publicacions.

OBJECTIU 18: Elaboració i desplegament d'un pla d'internacionalització de la UB (àmbits acadèmic i de recerca).

- Durant el segon semestre de 2022 s'ha constituït la Comissió d'Internacionalització, després de la seva aprovació per part del Consell de Govern i s'han fixat les prioritats així com la metodologia, pla de treball i calendari per la primera meitat de 2023. Durant gener/febrer de 2023 s'elaborarà un document que ha de recollir la visió, la missió i els valors de la Universitat de Barcelona en aquest àmbit i, posteriorment, aquest document s'acompanyarà d'un pla d'internacionalització que incorporarà objectius i accions concretes així com els indicadors necessaris per a realitzar el seu seguiment. Aquesta estratègia ha d'estar necessàriament coordinada amb les accions en l'àmbit de la internacionalització que també es realitzen des d'altres entitats i associacions de les que formem part i que tenen interessos similars als nostres com ara l'ACUP, el CIC o el consorci Catalunya Internacional. De manera similar, cal integrar en aquesta estratègia la feina realitzada en el marc d'altres iniciatives internes com ara el desplegament de la Carta ECHE a la UB què sota la coordinació de la Dra. Bibiana Crespo, Delegada del Rector per a Xarxes i Mobilitat Internacional, ha avançat en la millora dels processos de digitalització en l'àmbit de la mobilitat interna i la seva promoció així com la sostenibilitat de les accions realitzades. Tampoc podem obviar el compromís de la UB amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible i la seva responsabilitat com actor rellevant en el context internacional. Per últim, destacar que s'ha començat a treballar en millorar l'accés i la qualitat de la informació de l'àmbit internacional de que disposen diferents unitats i serveis de manera coordinada amb l'Agència de Polítiques de Qualitat de la UB com a element imprescindible per a realitzar la diagnosi necessari dins l'elaboració del pla estratègic.

OBJECTIU 19: Elaboració i desplegament d'una estratègia d'internacionalització dels programes de postgrau (màsters i doctorat).



- S'ha continuat avançant en l'anàlisi de les possibilitats que ofereix el nou programa ERASMUS+ en l'àmbit dels programes de postgrau. Concretament, s'ha treballat en l'elaboració d'una normativa sobre els *Blended Intensive Programmes* (BIP) que es va presentar recentment a la Comissió Acadèmica i s'està treballant conjuntament amb la Vicerectora de Doctorat i Investigadors en Formació, l'EDUB i l'OMPI en millorar els processos per a poder afavorir l'establiment de nous convenis ERASMUS+ en el marc del doctorat.
- La Delegada del rector per a la projecció del postgrau i la formació permanent, la Dra. Cristina Sanz, ha participat recentment en una visita a Angola dins el marc d'una missió organitzada per SEPIE que ha servit per conèixer de primera mà la realitat de les universitats d'aquest país i identificar potencials oportunitats de col·laboració en l'àmbit del postgrau.
- Es continua reflexionant, de manera conjunta amb altres Vicerectorats i unitats especialitzades, sobre quina ha de ser la política de la UB pel que fa a la participació en fires de captació d'estudiants i s'han mantingut contactes amb diverses empreses especialitzades per a conèixer millor els serveis que ofereixen i poder valorar fins a quin punt poden encaixar en les nostres necessitats.

OBJECTIU 20: Elaboració i desplegament del pla Refugi UB.

- Durant el segon semestre de 2022, s'ha donat continuïtat a les accions iniciades des de principis d'any arrel de la invasió d'Ucraïna per part de Rússia i l'inici de la guerra de manera conjunta amb altres Vicerectorats, el Consell Social i la Fundació Solidaritat UB adreçades tant als estudiants com al PDI/PAS. Destacar que s'ha aconseguit finançament extern en el marc d'una convocatòria competitiva de la Fundació ALLEA i s'han gestionat les sol·licituds de les subvencions procedents del CIC i del Ministeri d'Universitat que junt amb els fons propis de la Universitat de Barcelona haurien de permetre donar continuïtat al programa temporal d'acollida pel PDI desplaçat per la guerra fins el setembre de 2023. També s'ha signat el conveni de col·laboració amb Exile Consortium que es va anunciar a l'anterior informe i s'espera poder ampliar la cobertura geogràfica a les nostres accions en l'àmbit del PDI i PAS.
- Al juliol es van publicar les convocatòries de projectes i programes de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament (ACCD) que reconeixen el paper de les universitats com a agents rellevants en aquest context i, per tant, en permeten la participació a la convocatòria amb certes limitacions. Per aquest motiu, de manera coordinada amb la Fundació Solidaritat UB, es va haver de fer una prioritització interna de les sol·licituds rebudes. S'ha estat en contacte amb la direcció de l'ACCD per posar de manifest algunes de les incoherències en el procediment establert per a la



presentació i tramitació de les sol·licituds. Tots els projectes presentats per la UB i per la FSUB han estat seleccionats per a rebre finançament dins aquestes convocatòries.

OBJECTIU 21: Impulsar la consolidació i el desplegament extern i intern de l'aliança CHARM EIGHT

- La resolució per a la renovació del projecte ERASMUS+ va ser favorable i s'està a l'espera de rebre la resolució a les propostes presentades junt amb d'altres aliances europees en l'àmbit de dues iniciatives pilots: European Degree Label i European legal status for alliances. A banda dels cinc membres inicials, l'aliança incorpora tres socis nous —la Universitat Acadèmia d'Åbo (Finlàndia), la Universitat Julius Maximilian de Würzburg (Alemanya) i la Universitat de Ciències Aplicades del Ruhr Oest (Alemanya)—, i canvia de nom: de CHARM-EU a CHARM-EIGHT. La nova etapa de CHARM comença al gener de 2023, tot i que ja s'han realitzat activitats en el marc del nou consorci durant desembre d'enguany. S'ha rebut també un informe favorable a l'avaluació intermèdia del projecte HORIZON2020 TORCH que té com a objectiu promoure una major integració de les activitats de recerca dels membres de l'aliança.

OBJECTIU 22: Enfortir les relacions amb les universitats intenses en recerca de l'espai euro-latinoamericà

- A banda de seguir explorant possibilitats de cooperació amb diferents universitats i institucions d'educació superior d'aquest àmbit a partir de reunions bilaterals, s'ha seguit treballant en la renovació del conveni que dona cobertura a les activitats de la Unión Iberoamericana de Universidades (UIU) i que està pendent del procés d'ampliació de 5 a 9 membres. Els canvis d'equips rectorals a algunes de les universitats sòcies no han permès complir el calendari previst, però hi ha un compromís en ferm dels Rectors en què la UIU es converteixi en un referent en l'àmbit de la recerca similar al paper que té la LERU a Europa.
- La reactivació del projecte de Casa del Arte a Panamà, en col·laboració amb la Universidad Pablo de Olavide, la Universidad de Salamanca i des del setembre d'enguany també amb la Universidad de Panamá, continua avançant i caldrà començar a definir la programació d'activitats acadèmiques conjuntes de cara al proper curs (sempre i quan les obres avancin al ritme esperat).



OBJECTIU 23: Revisió de la presència internacional de la UB a xarxes, aliances, i acords estratègics amb Universitats, centres de recerca, centres de transferència i organitzacions internacionals

- Donada la recent creació de la Comissió d'Internacionalització, s'ha considerat oportú esperar a que la comissió iniciï els seus treballs per a compartir l'anàlisi realitzada des del Vicerectorat amb els seus membres en relació a aquest tema. L'objectiu és impulsar la participació de la UB en aquelles iniciatives que s'identifiquin com a prioritàries i reconèixer adequadament l'activitat realitzada pels membres de la UB que hi participen.

OBJECTIU 24: Millora del suport a les accions orientades a la internacionalització

- Al setembre la UB va participar en la més gran fira d'educació superior, organitzada per l'Associació Europea per a l'Educació Internacional (EAIE). Va tenir lloc a la Fira de Barcelona i la Universitat hi va ser present ubicant-se a l'estand Study in Catalonia. Paral·lelament, en el marc de l'EAIE Campus Experience, es van organitzar diversos esdeveniments tant a l'Edifici Històric com a les facultats. La valoració de les dues activitats (dins de la Fira i amb la col·laboració i el suport dels centres) ha estat molt positiva tant en termes de la visibilitat externa que ha aconseguit la UB com del que representa com a part de l'estratègia d'internacionalització a casa. Així mateix, el 13 d'octubre va tenir lloc la Fira de Mobilitat, dins els Erasmus Days. Aquesta data va representar el tret de sortida d'una campanya informativa que busca fomentar la mobilitat internacional dels estudiants de la UB de cara al curs 2023-2024 i que aquest any s'ha renovat completament. Lamentablement, la sessió de benvinguda per a la comunitat internacional que s'havia previst per a principis del curs acadèmic no s'ha pogut fer en la data prevista, tot i que es va fer una acció especial pels estudiants dins la festa dels estudiants amb la cooperació d'Eramus Student Network (ESN). S'està valorant fer una prova pilot a l'inici del segon semestre del curs i, segons aquesta experiència, es planificarà l'esdeveniment per al curs 2023-2024.

Acadèmica

OBJECTIU 1: Elaborar un catàleg de competències transversals de l'alumnat.

- S'ha realitzat una primera anàlisi interna de les competències transversals que el RD 822/2021 declara que s'haurien de promoure així com les de la Universitat de Barcelona i les d'altres universitats tant a nivell nacional com internacional. Introduint de manera general els valors ètics, democràtics i solidaris.
- Es preveu crear un grup de treball per revisar de manera més profunda les competències transversals de la Universitat de Barcelona tenint en compte



les recomanacions dels organismes acadèmics així com de la nova legislació. Cal treballar sobre les competències relacionades amb els ODS, la perspectiva de gènere, la sostenibilitat i la digital, principalment.

- Aquest curs acadèmic 2022-23 s'han programat assignatures optatives transversals: (1) Bioètica, (2) Gènere, Ciència i Tecnologia, i (3) Creativitat, innovació i emprenedoria. Pel proper curs acadèmic 2023-24 es vol continuar promovent l'oferta d'assignatures optatives transversals. Per aquest motiu, s'està analitzant la possibilitat d'oferir una assignatura optativa transversal sobre Aprenentatge i servei de caràcter totalment interdisciplinari que integraria professorat de diverses facultats i àrees de coneixement. Una proposta educativa que combina processos d'aprenentatge i de servei a la comunitat en un sol projecte. Tota aquesta oferta docent transversal i multidisciplinària (i les que vagin apareixent) permet als estudiants tenir una formació lligada a competències transformadores de la societat.
- Es preveu, conjuntament amb el VR de política docent, establir un programa de formació del professorat per al treball i avaluació de les competències transversals.

OBJECTIU 2: Redefinir la relació dels centres adscrits en el context de la Universitat de Barcelona

- S'ha treballat més estretament amb els centres adscrits. S'ha fet diverses reunions amb els responsables dels centres adscrits tan de forma individual com conjunta. S'ha realitzat també 2 reunions conjuntes entre els centres adscrits i el rector on s'han identificat i prioritzat necessitats. Una de les necessitats identificades és la formació del professorat dels centres adscrits. En aquest sentit hi ha prevista una reunió conjunta amb l'IDP-ICE pel 14 de desembre. Una altra necessitat està relacionada amb l'accés al CRAI i ja s'ha començat a tractar el tema amb el VR de transformació digital.
- S'ha elaborat la nova normativa per a l'adscripció i la desadscripció de centres docents d'ensenyament superior a la Universitat de Barcelona així com la carta de serveis i s'ha fet una reunió amb els centres adscrits per presentar-la. En aquests moments està en revisió i està previst la seva aprovació a la propera Comissió Acadèmica delegada de Consell de Govern.
- Es preveu renovació de tots els convenis amb els centres adscrits durant els mesos de febrer-abril 2023 tenint en compte la nova normativa i carta de serveis.

OBJECTIU 3: Maximitzar l'impacte de l'Agència de Polítiques i qualitat a la Universitat de Barcelona



- Els nous RD han provocat un replantejament d'alguns dels processos de qualitat i dels circuits i responsabilitats dels centres, l'Agència de Polítiques i Qualitat i l'Àrea de Suport Academicodocent. Portem treballant més d'un any en els procediments per l'adaptació de les titulacions als requeriments del RD. En aquest moment tenim definit el procediment per a la sol·licitud de modificacions substancials i estem finalitzant el de les modificacions no substancials així com la guia interna per l'elaboració de les memòries segons legislació vigent.
- S'ha obtingut el segell EUR-ACE, a través de l'agència avaluadora alemanya ASIIN per al segell de qualitat internacional del Grau en Enginyeria Biomèdica de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut. S'han analitzat amb la Facultat de Química les possibilitats que hi ha per sol·licitar aquest segell de qualitat internacional i s'espera poder sol·licitar-lo al 2023.
- S'està treballant conjuntament amb els centres per obtenir l'acreditació institucional. S'ha obtingut l'acreditació institucional de la Facultat d'Economia i Empresa, la Facultat de Dret i la Facultat de Química. A dia d'avui, la F. de Matemàtiques i Informàtica ja ha rebut la visita de certificació i les F. d'Educació i de Biologia només han rebut la visita preliminar (a finals de desembre ja hauran rebut la visita). De cara al 2023, la F. de Ciències de la Terra, portarà el seu SAIQU a certificar i les F. de Filologia i Comunicació i la F. de Psicologia es traslladen al 2024. S'han incorporat dues persones com a tècniques de qualitat, una d'elles per treballar a les facultats de Matemàtiques i Informàtica i a la de Filologia i Comunicació; i una altra per a les facultats de Biologia i Ciències de la Terra.
- S'ha elaborat el SAIQU de l'Agència de Postgrau i s'està modificant la normativa reguladora dels cursos de postgrau i extensió universitària de l'Agència de Postgrau, es preveu la seva aprovació el 17 de febrer de 2023.

OBJECTIU 4: Dur a terme les accions necessàries per fer efectiva l'adaptació als RD 640/2021 i RD 822.

- S'estan revisant i adaptant les normatives i els procediments que deriven dels nous decrets (RD 640/2021 i RD 822/2021). Fins a la data actual, s'ha revisat i aprovat la *Normativa per a l'adaptació, el reconeixement i la transferència de crèdits en els ensenyaments oficials de grau i màster de la Universitat de Barcelona*; s'ha creat i aprovat la *Normativa d'accés i admissió a ensenyaments de màster universitari de la Universitat de Barcelona*; s'ha revisat i aprovat les *Bases reguladores dels plans d'estudis per als títols de grau i màster oficial de la Universitat de Barcelona*.
- S'ha realitzat reunions amb totes les facultats per analitzar, entre d'altres, la situació de les titulacions i la possibilitat de desenvolupament noves modalitats docents i estructures curriculars específiques com els itineraris



oberts, les mencions duals i els programes intensius en innovació docent que proposa el RD 822/2021. En definitiva, treballar per una oferta docent de qualitat, innovadora, flexible i heterogènia, ajustada a les noves tendències de la societat i atractiva per al mercat laboral.

- S'està treballant en la planificació de l'adaptació de totes les titulacions de grau i màster al RD 822/2021 durant els propers 6 anys.
- Es continua aprofundint amb l'Agència de postgrau la modalitat de les microcredencials i hem participat en diferents jornades nacionals i internacionals sobre la temàtica. Tanmateix s'ha treballat per a l'adaptació dels títols propis al RD 822/2021.
- També hem treballat conjuntament amb el VR de política d'internacionalització sobre els programes Intensius Combinats (BIP). Aquesta acció està relacionada amb la promoció d'una oferta àmplia d'activitats formatives que permetin avançar cap a una universitat més internacionalitzada, tant per formar els nostres estudiants com per atraure estudiants internacionals. La proposta del programa es va presentar a la darrera Comissió Acadèmica delegada de Consell de Govern celebrada el 23 de novembre de 2022.

OBJECTIU 5: Elaborar un nou PDA docent que garanteixi un reconeixement adequat de la docència a la UB.

- Es treballa en la nova normativa de dedicació acadèmica (coordinació: vicerector de Personal Docent i Investigador). Un dels punts que estem desenvolupant és el que es refereix a la dedicació a activitats de millora i innovació docent (PDA-docència), que estaran incloses en aquest document. El PDA-docència estarà harmonitzat amb el manual d'avaluació de la docència.
- S'està treballant en l'anàlisi i redefinició de les directrius acadèmico-docents de la UB, conjuntament amb el vicerectorat de Política Acadèmica i Qualitat. Els documents de referència que es tenen en compte són: Dedicació acadèmica del professorat, i Bases reguladores dels plans d'estudis per als títols de grau i màster oficial de la Universitat de Barcelona (veure OBJECTIU 4 d'aquest apartat).

OBJECTIU 6: Dissenyar, consensuar i desplegar el Model Docent de la Universitat de Barcelona adaptat a les noves realitats tecnològiques i de post-pandèmia.

- Les línies estratègiques sobre les que aposta la Universitat de Barcelona i sobre les que es treballa en el disseny del Model Acadèmic i Docent són: 1) Fomentar una docència de qualitat en un entorn digitalitzat, contrada en



l'aprenentatge actiu, la innovació i la millora docent; 2) Desenvolupar programes de formació adaptats a les necessitats del nostre entorn; 3) Educar per al desenvolupament sostenible i el compromís amb la societat. La UB compromesa amb els ODS; i 4) Facilitar l'aprenentatge al llarg de la vida.

- El disseny del model s'ha plantejat, des de l'inici, comptant amb l'opinió i la participació de tota la comunitat UB. Durant el primer semestre del 2022 es van fer tot un seguit de jornades de debat (veure l'informe del claustre del 28 de juny) que han continuat durant el segon semestre. És de destacar la Jornada de treball de 14 d'octubre amb professorat del Master in Global Challenges for Sustainability de la CHARM-EU. Els temes de debat d'aquesta jornada van girar a l'entorn de la docència virtual i la docència híbrida, i de les metodologies docents i d'avaluació adequades a aquests entorns.
- D'altra banda, es tenen en compte les tendències en educació superior a nivell d'Europa, a través de la participació en fòrums internacionals on es debaten les línies estratègiques en l'àmbit acadèmic i docent. S'ha participat en els següents seminaris i reunions:
 - LERU. Grup Digital Education. Els temes treballats durant l'any 2022 són: Best practice exchange and cooperation on different aspects of digital education; Hybrid learning and teaching; Best practice exchange recommendations on organization and role of teaching and learning centers in digital education. S'ha participat a les reunions de Amsterdam (maig 22) i París (novembre 22).
 - LERU. Grup Learning & Teaching. Els temes treballats durant l'any 2022 són: How to connect to students, especially those that started during the pandemic; Open education and assessment; Transitioning from covid to post-covid education, including a well-thought choice for on campus activity, the role of digital education and attention for well-being; EU policy: a European education area by 2025, including European university networks, digital education, lifelong learning and the EU Strategy for universities. S'ha participats a les reunions de març 22 (en línia) i Leuven (setembre 2022).
 - Coimbra Group. Working group: Education Innovation (EDU). S'ha participat a la Jornada: Promoting active learning in universities, Padova, juny 22 i al Seminari: High-Level Seminar on Education Policy, Uppsala (Sweden):



“From learning spaces to learning environments”, novembre 22.

- EUA. La UB participa al programa Learning & Teaching Thematic Peer Groups. Durant l'any 2022 ha format part del grup de treball: Collaborative teaching practice.
- S'està preparant un estudi per identificar les diferents metodologies docents d'ensenyament-aprenentatge utilitzades a la UB, incorporant les percepcions del professorat i l'alumnat. La proposta és una iniciativa de l'IDP-ICE i té el seu origen en l'adaptació de les metodologies docents que ha fet el professorat els darrers cursos i al desenvolupament i incorporació d'eines basades en les Tecnologies de la Informació i Comunicació per a la millora de la docència.
- Una de les línies de treball del model docent-UB és tot el que gira a l'entorn de nous entorns d'aprenentatge i del desenvolupament d'eines digitals. El Projecte DigaPren (convocatòria UNIDIGITAL), coordinat pel vicerectorat de Política Docent ens permet avançar en aquesta línia. El subprojecte d'Aules HALC (Hybrid Active-Learning Classrooms) avança a bon ritme. S'equiparan i adaptaran 9 aules, en 9 facultats. Es preveu que aquesta part finalitzi durant el primer trimestre de 2023.
- Evolucionen positivament els processos de licitació i els tràmits materials per a fer possible la millora de les infraestructures per a la docència a partir del projecte DIGAPREN, dins la convocatòria UNIDIGITAL, que ha de finalitzar a desembre de 2023. Com ja es va comentar l'informe anterior, un dels eixos del projecte és equipar aules adequades per a metodologies docents actives i que també permetin la docència en un format híbrid.

OBJECTIU 7: Preparar un Pla de promoció de la Innovació Docent

- Durant la primavera de 2022 s'ha portat a terme el procés d'acreditació dels grups d'innovació docent (GID), que es fa cada tres anys. S'han avaluat un total de 112 GIDs, dels quals 97 han estat reconeguts com a Grup d'Innovació Docent Consolidat (GIDC). Aquesta acreditació és vigent en el període 2022-2025.
- S'ha ampliat la convocatòria de projectes d'innovació docent en dues tipologies: Projectes de Millora Docent (PMD) i Projectes d'Innovació Docent (PID). El nombre de sol·licituds ha augmentat respecte de convocatòries anteriors (41 l'any 2021; 96 l'any 2022). L'èxit de les convocatòries se situa a l'entorn del 65% (relació de projectes concedits i demanats).



- S'han fet reunions amb els equips deganals de totes les Facultats de la UB per presentar les línies amb les que treballa el programa RIMDA i, de forma especial, les noves modalitats de projectes. S'han iniciat Projectes Estratègics Docents de Centre (PEDCs) a la Facultat d'Economia i Empresa i a la Facultat de Matemàtiques i Informàtica.
- El Vicerectorat de Política Docent, l'IDP-ICE i el Programa RIMDA han col·laborat en la organització de dues Jornades de Divulgació: "10 anys de Bolonya a la Universitat de Barcelona: i ara, què?", que va tenir lloc el 10 de Juny de 2022 a la Facultat d'Educació, i "Els reptes de la universitat avui. Respostes des de la innovació docent", que va tenir lloc el 13 de Juny de 2022 a la Facultat d'Economia i Empresa.

OBJECTIU 8: Crear l'oficina de suport a la docència

- Pel que fa a aquest objectiu, no hi ha hagut avenços destacables durant els últims sis mesos.

OBJECTIU 9: Establir un pla de formació continuada del professorat

- S'ha posat en marxa el pla de formació inicial de formació del professorat, dissenyat i desenvolupat per L'IDP-ICE, conjuntament amb el vicerectorat de Política Docent.
 - o La FASE 1 del programa (Introducció) està plenament consolidada. Se'n fan dues edicions en format presencial cada curs. Es treballa en el disseny d'aquesta fase en format virtual per tal que es pugui estendre a totes les figures contractuals que tenen assignades tasques docents. Es preveu disposar d'aquest material a la primavera de 2023 i que es pugui aplicar durant el curs 2023-24.
 - o La FASE 2 (Aprofundiment) es posarà en marxa durant el segon semestre del curs 2022-23.
 - o La FASE 3 (Pràctica docent) s'iniciarà en el curs 2023-24.

Aquest programa de formació està en consonància amb el projecte "Formació inicial en docència universitària", del programa Margalida Comas (Generalitat de Catalunya) que té com a objectiu elaborar un programa comú de formació inicial en docència universitària per al professorat de la universitats catalanes. La UB participa en el grup de treball d'aquest projecte.

- La Secció d'Universitat de l'IDP-ICE desenvolupa el pla de formació del professorat de la UB, que es fonamenta en la millora de la capacitat docent del professorat i en el desenvolupament de les competències



docents: metodològica, comunicativa, interpersonal, de planificació i gestió de la docència, de treball en equip i d'innovació.

- Paral·lelament, el vicerectorat de Política Docent i el d'Igualtat i Gènere treballen conjuntament amb l'IDP-ICE per al disseny i implantació de programes de formació orientats a la formació del professorat en ODS i a la seva incorporació en la docència.
- En el marc del projecte UNIDIGITAL, s'està treballant en el disseny d'un programa de formació en competències digitals per al professorat universitari. És un projecte que es porta a terme en col·laboració amb altres cinc universitats públiques catalanes. El projecte el lidera la UB, sota la direcció del vicerector de Transformació Digital.

OBJECTIU 10: Millorar la gestió de la docència

- Pel que fa a aquest objectiu, no hi ha hagut avenços destacables durant els últims sis mesos.

OBJECTIU 11: Millorar el procediment d'avaluació docent del professorat

- S'està finalitzant la revisió del manual d'avaluació docent del professorat, en consonància amb el desenvolupament del programa Margalida Comas, de la Generalitat de Catalunya. El Vicerectorat de Política Docent participa en el grup de treball sobre la millora de l'avaluació de la qualitat docent del professorat, que s'orienta al desenvolupament de la carrera acadèmica del professorat.
- A la convocatòria d'avaluació corresponent a l'any 2021 s'han avaluat 453 professors, dels quals 434 han rebut una avaluació favorable (96%). S'està treballant per millorar la participació, atès que és baixa: únicament hi participa un 53% de l'univers potencial.
- S'està treballant en la preparació d'una jornada informativa adreçada als responsables acadèmics dels centres que participen en l'avaluació dels professors. Aquesta jornada forma part del pla de millora de la participació del professorat en aquesta convocatòria.

OBJECTIU 12: Transformar i digitalitzar el Servei d'Atenció a l'Estudiant (SAE). Participa la Delegada del Rector pel desenvolupament de tecnologies digitals per l'alumnat.

- S'ha definit la llista d'accions a executar en els propers anys una vegada finalitzades les reunions amb les diferents unitats del SAE i amb els



responsables i els representants de l'estudiantat de les setze facultats de la UB. Aquestes accions responen a la necessitat d'oferir una atenció personalitzada a l'alumnat, que es tradueix en el desenvolupament del projecte Student Smart Zone (SSZ).

- El SSZ serà l'espai digital personal de l'alumnat de la Universitat de Barcelona (UB). Aquest espai personal integrarà totes les dades dels i de les estudiants i permetrà, per una banda, proporcionar-los informació i serveis específics ajustats als seus interessos, necessitats i característiques i, per altra banda, la creació d'un repositori d'evidències de la seva formació universitària.
- La primera fase de l'execució del SSZ s'ha finançat amb fons Next Generation: Actuació SMART-STUDENT de UNIDIGITAL C21.I5.P1.S8, que ja ha estat licitat i adjudicat i està previst que finalitzi al desembre del 2023.
- S'ha iniciat al mateix temps la transformació del processos del SAE per adequar-se al SSZ.
- S'està analitzant com detectar i captar l'alumnat d'altres capacitats amb objectiu de fer seguiment i evitar l'abandonament.
- S'ha transformat el disseny de l'estand del Saló de l'Ensenyament per afavorir l'ús d'eines tecnològiques amb l'objectiu d'apropar-nos als futurs estudiants.
- S'estan realitzant millores internes modernitzant l'eina de tiqueting del SAE. De l'antic Footprints estem implementant Jira per poder fer un tractament de les Peticions i sol·licituds dels estudiants. De la mateixa manera que s'està millorant l'eina de tiqueting pel SAE, s'ha implementat per serveis com Compres, Recerca, administració electrònica i arxiu, Recursos Humans i ben aviat començarem amb el CRAI. A més de la política de seguretat que ja tenim a punt, i la millora en Ciberseguretat que impulsarà el doble factor.

OBJECTIU 13: *Facilitar l'accés a beques durant tot l'any a través d'un portal únic de beques. Participa la Delegada del Rector pel desenvolupament de tecnologies digitals per l'alumnat.*

- Al setembre de 2022 es va publicar la primera convocatòria d'ajudes a l'estudi (beques salari) per a estudiants que provenen de contextos socioeconòmics desfavorables (Projecte Prometeus). Es van presentar 25 sol·licituds per a 3 beques, que ja s'han resolt i concedit. El curs 2023-2024 es convocaran 5 beques més. Cercar mecanismes i col·laboracions que permetin l'ampliació d'aquest programa serà una acció prioritària del vicerectorat durant l'any 2023.



- Al setembre de 2022 també es va publicar la primera convocatòria d'ajudes d'allotjament per a la dinamització cultural dels Col·legis Majors Universitaris (CMU). S'han concedit 4 ajudes.
- Al 2022, s'han realitzat dues convocatòries de les beques Màster+, una a la primavera i una altra a la tardor (ambdues ja resoltes). L'ampliació de convocatòries té com a objectiu facilitar l'accés a les beques de més estudiants.

OBJECTIU 14: Millorar la gestió de consultes de l'alumnat implementant un Xatbot. Participa la Delegada del Rector pel desenvolupament de tecnologies digitals per l'alumnat.

- S'ha desenvolupat un xatbot per donar informació sobre l'accés a la Universitat. Actualment, el xatbot es troba en fase d'entrenament. Paral·lelament, s'està preparant una votació per a que l'alumnat esculli la imatge de l'avatar que tindrà aquest xatbot. S'espera posar-lo en funcionament al març del 2023, coincidint amb el Saló de l'Ensenyament.

OBJECTIU 15: Reformar i descentralitzar els serveis d'esports UB per oferir una oferta més adequada a les necessitats de la nostra comunitat i la pràctica d'esports en l'actualitat

- Durant el 2023 es realitzaran reptes saludable mensuals dirigit a l'estudiantat i a PAS i PDI. El Servei d'Esports, juntament amb les unitats de Màrqueting i d'Audiovisuals, estan treballant per posar-los amb funcionament a començament d'any.
- S'han creat escoles esportives amb reconeixement de crèdits ECTS al Campus Diagonal.
- S'està desenvolupant un pla per a la promoció de l'exercici físic i els hàbits saludables entre l'alumnat. Les primeres accions s'han iniciat aquest curs 2022-2023 al Campus Mundet i al Campus Bellvitge.
- S'està ultimant el pilot d'Itineraris Saludables (amb l'ús de codis QR per enllaçar a vídeos on es mostren els exercicis a realitzar als diferents punts del circuit) del Campus Mundet. Es preveu anar ampliant aquests itineraris a la resta de Campus.
- Està pendent la creació de la figura del dinamitzador esportiu als campus de la UB.

OBJECTIU 16: Potenciar el Pla d'Acció Tutorial (PAT)



- Al novembre de 2022, s'ha dut a terme la segona edició del taller “Com detectar problemes de salut mental a l'aula”, organitzat a través de l'IDP-ICE. Aquest taller està dirigit al professorat i, especialment, als tutors i tutores del PAT, per a la millora de la comunicació i l'atenció a l'aula de l'estudiantat amb trastorn mental. Les dues edicions realitzades han tingut molt bona acollida i se'n farà una tercera el primer trimestre del 2023.
- En resposta a la demanda de l'alumnat, s'han programat, juntament amb el vicerectorat d'Igualtat i Gènere i en el marc de la UB Saludable, tallers d'“Autocura i gestió emocional” gratuïts per a estudiants. Aquests tallers son impartits per professionals de la Clínica Psicològica de la UB i s'han programat 14, que es faran a les diferents facultats o campus de la Universitat. Ja se n'han fet dos i han tingut bona acollida.
- El 29 de novembre de 2022 es va celebrar la Jornada sobre les Condicions de Vida i Estudi de l'Estudiantat de la Universitat de Barcelona (CViE-UB) a l'Aula Magna de l'Edifici Històric. En aquestes jornades es van presentar els resultats de l'enquesta de CViE-UB, impulsada des del vicerectorat d'estudiants i participació i duta a terme per l'Observatori de l'estudiant, amb l'objectiu de conèixer quines son les condicions de vida i estudi de de l'alumnat i així poder dissenyar polítiques universitàries adequades, segons les necessitats detectades. S'ha continuat treballant per a la millora de l'atenció a estudiants amb necessitats educatives específiques. L'objectiu és detectar-los durant la matrícula perquè les recomanacions arribin als tutors a inici de curs.

OBJECTIU 17: Preparar un pla de Participació de l'Alumnat que promogui espais i dinàmiques desenvolupades per/amb l'alumnat com a part central de la comunitat UB

- Al novembre de 2022, es va realitzar la primera edició de la UB Fest, organitzada per una comissió d'estudiants provinents de diferents facultats i associacions estudiantils i celebrada al CMU Penyafort-Montserrat. La UB Fest va consistir en una fira d'associacions, per donar a conèixer i promoure l'associacionisme estudiantil; i va finalitzar amb un concert on varen actuar DJs i grups musicals formats per estudiants de la UB.
- Des de Start-UB es va organitzar el Innovation Day – UB on estudiants de diverses àrees acadèmiques van treballar junts per resoldre reptes a que s'enfronta la societat, en línia amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'ONU 2030.
- L'Associació de Debat de la UB, amb el suport del vicerectorat d'estudiants i participació i la direcció del CMU Penyafort-Montserrat, està



organitzant un torneig de debat d'àmbit nacional, que es realitzarà a la primavera al Col·legi Major.

OBJECTIU 18: Garantir el caràcter formatiu de les pràctiques. Participa la Delegada del Rector pel desenvolupament de tecnologies digitals per l'alumnat.

- S'han dut a terme diverses reunions i s'estan avaluant les diferents solucions tecnològiques analitzades pel seguiment, l'avaluació i la valoració de les pràctiques externes.

OBJECTIU 19: Millorar l'oferta de pràctiques extra curriculars a realitzar a les unitats de la UB

- Al maig del 2022 es van convocar dues places de pràctiques extra-curriculars remunerades a la unitat d'integració del SAE per a estudiants de Psicologia. Aquesta iniciativa pretenia ser una prova pilot per estudiar la viabilitat d'incloure aquest tipus de pràctiques a la nostra oferta formativa. Tot i així, i degut a la incertesa generada pel desenvolupament de l'anomenat "*Estatuto del becario*", s'ha decidit suspendre aquesta iniciativa fins que es tingui més informació sobre els canvis que comportarà aquesta normativa.

Àrees comunes

OBJECTIU 1: garantir el compliment íntegre i millora permanent del Pla d'Igualtat de la Universitat de Barcelona

- Aprovar i desplegar definitivament el Pla d'Igualtat (Pla d'Igualtat treballadors/res, eix 3).
- Es va aprovar el reglament de la comissió negociadora el març de 2022.
- Establir calendari de reunions acció i seguiments per la diagnosi. S'ha iniciat el treball amb l'empresa COOP4Equality S.L. Previsió resultats finals diagnosi. Gener 2023.
- Creació de diferents grups de treball (Cures, Pacto de Estado, Docència, recerca i transferència, LGTBIQ+). Estan els grups de treball creats i amb accions obertes.
- Desplegant i fent seguiment de la resta d'eixos del III Pla d'Igualtat. (E1,E2,E4,E5,E6, E7). S'estan fent diverses accions en cada eix i es realitzarà el seguiment dels mateixos durant l'any 2022-2023.



OBJECTIU 2: Afavorir la conciliació i el benestar de la comunitat universitària amb el desplegament del Projecte de Benestar i Conciliació als Campus de la UB.

- Enquesta de detecció de necessitats de benestar i conciliació a tota la comunitat universitària. Resultats obtinguts al setembre del 2022. Valorant accions.
- Prova pilot campus Bellvitge sala de benestar i salut. Avaluant pressupost i condicions de l'aula destinada. Acabant-se. Inauguració febrer 2023.
- Adaptació dels lavabos per facilitar l'ús de la copa menstrual. Pendent resultats prova pilot a les Facultats de Ciències de la Terra i Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació. Bons resultats, incentivant-se a altres facultats.

OBJECTIU 3: Augmentar la connexió entre les instal·lacions de la UB i els respectius barris amb un pla específic d'arrelament.

- Augmentar els convenis amb les entitats locals. Reunions fetes i pendent firmar convenis amb: Col·legi Advocats de Barcelona, Col·legi oficial psicòlegs de Catalunya, Mossos esquadra aquest any 2022, i valorant altres entitats que podríem col·laborar. Un conveni amb Col·legi oficial psicòlegs de Catalunya, pendent de 3 convenis més per firmar.
- Visita Horts Campus Torribera i establir contacte amb el centre de salut Emili mira per acordar conveni. Visita feta i pendent valoració.
- Programar reunions per possibles col·laboracions amb institucions sanitàries. Reunions iniciades. Accions per any 2022-2023. Reunions iniciades.

OBJECTIU 4: Vetllar pel compliment de la implementació de la perspectiva de gènere als plans docents de la UB.

- Jornada vers plans docents realitzada el març de 2022 amb presentació dels resultats de l'enquesta realitzada al professorat per una millor implantació.
- Jornada incorporació ODS TFG i TFM. Jornada feta el maig de 2022. Va tenir una bona acollida de persones assistents.
- Accions conjuntes àrea acadèmica per fer complir l'eix 4. Perspectiva de gènere en la docència del III pla d'igualtat. Accions iniciades. Anys 2022-2023. Fetes les valoracions i accions programades.
- Enquesta ad hoc per valorar en l'alumnat l'impacte inicial en la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència. Any 2023.



- Augmentar la Formació IDP-ICE en perspectiva de gènere. Cursos any 2022 duts a terme i tancats. Pendents iniciar més cursos per any 2023.
- Assignatures optatives transversals. S'ha ofert una nova assignatura a la Facultat de Física pel curs 2022-2023.

OBJECTIU 5: Implementar una estratègia que permeti la integració dels ODS en tota la institució.

- Elaborar el full de ruta, i grups de treball Agenda 2030 i unes mesures per afavorir la conducta ecològica responsable. Feta i amb inici dels grups de treball.
- Posada en marxa web ODS. Fet.
- Incorporació dels ODS en el context de les assignatures que s'estan duent a terme a les diferents Facultats. S'ha començat per l'OD5. Igualtat i gènere. Pendent Formació ICE i reunió per implementar accions des de la Comissió de Sostenibilitat. 2002-2023. Formació per any 2023.
- Premis TFG/TFM l'àmbit de la promoció de la salut en relació amb els ODS de la Xarxa Catalana d'Universitats Saludables. Convocatòria oberta des de maig 2022. Fet.
- Desplegament de més accions des de la UB saludable/vr. Estudiants vers: Benestar Emocional. Grup de treball creat i treball conjunt amb la Generalitat. Fet, cursos gestió emocional alumnat amb gran participació.

OBJECTIU 6: implementació d'un nou Protocol d'assistència per a la prevenció, detecció i l'actuació contra les situacions d'assetjament sexual o per raó de sexe, identitat de gènere i orientació sexual i altres conductes masclistes o LGTBIQ+ fòbiques

- Aprovar i activar un protocol d'assistència per a la prevenció, detecció i l'actuació contra les situacions d'assetjament sexual o per raó de sexe, identitat de gènere i orientació sexual i altres conductes masclistes o LGTBIQ+ fòbiques. Modificació del protocol i aprovació en el consell de govern de maig 2022. Fet i realitzant-se.
- Treball del protocol conjunt amb la Generalitat i altres universitats. Reunions iniciades. Fent-se.
- Accions per augmentar la difusió del protocol en tota la comunitat universitària. Reunions engegades comissió d'igualtat i nous formats UB i vr. Estudiants. 2022. Fet.
- Augmentar les accions preventives i sensibilització contra les situacions d'assetjament sexual o per raó de sexe, identitat de gènere i orientació



sexual i altres conductes masclistes o LGTBIQ+ fòbiques. Grup de treball creat per establir accions conjuntes a les diferents comissions de facultats i centres de la Universitat de Barcelona. Fent-se.

- Creació d'un grup de treball multidisciplinari per la creació de protocol de prevenció violències a la infància i adolescència. Grup de treball creat i elaborant protocol. Finals 2022 per aprovar per Consell de Govern. Fent-se.

OBJECTIU 7: Projecte Unidiscat.

- Avaluar les necessitats del professorat, pas i alumnat. 2022-2023. Pendent.
- Crear un grup de treball multidisciplinari. Acabant de crear grup de treball per juliol 2022 i reunions iniciades amb persones expertes. Grup creat.
- Realitzar una segona jornada DUI mostrant diversos exemples que es realitzen a l'aula. 2023. Pendent.
- Crear un document/ guia per tal de fomentar la metodologia DUI. 2022-2023
- Formació IPD-ICE. 2023. Grup creat.

OBJECTIU 8: Generar la transformació digital de la UB a través dels projectes propis i interuniversitaris dins del programa Unidigital.

- Estem treballant, conforme al pla inicial, els vuit projectes en la convocatòria unidigital per a la modernització i digitalització del sistema universitari. El termini per a finalitzar tots els projectes és desembre de 2023.
- La UB lidera un projecte interuniversitari de Generació de Continguts per a Competències Digitals entre el PDI i PAS, com es va informar el darrer claustre. És un projecte amb la UPC, UAB, UdG, UdL i URV. Abans de febrer es lliuraran els cursos "pilot" per validar les metodologies. Estem licitant les diverses fases en què hem descompost el projecte, que és de gran abast. Es treballa d'acord amb el pla inicial, i es van superant totes les dificultats que han anat apareixent per poder tenir el projecte enllestit entre setembre i novembre de 2023.
- Continuem treballant en el projecte d'interoperabilitat, que permetrà i facilitarà la connexió entre universitats per intercanvi de dades de l'alumnat, i de totes les persones. Aquest projecte està liderat per la URV.
- Treballem, també, en el projecte de Learning Analytics. L'anàlisi de mètriques de docència generades per les aplicacions com el campus



virtual aporten informacions rellevants per a la millora de l'aprenentatge i la incorporació d'innovacions. Aquest projecte està liderat per la UPC. Amb intenció de reforçar aquest projecte, i per potenciar l'ús del campus virtual, al juliol presentarem una reforma del campus virtual que faciliti l'experiència de tots els usuaris i usuàries. A partir de febrer iniciarem una campanya de comunicació i d'activitats formatives amb CRAI, IDP, ATIC i RIMDA.

- Hi ha altres projectes, que complementen les accions interuniversitàries i van adreçats a la millora de les infraestructures de connexió, la ciberseguretat i la millora de l'aplicació vinculada amb la gestió de les persones i recursos humans. Encara treballem per a millorar la xarxa WiFi de la universitat, dotant més de 250 punts d'accés nous.
- Conjuntament amb el vicerectorat de política docent i amb tots els deganats s'està actuant per dotar d'aules híbrides per a la docència i de simuladors en cada facultat, en funció de les necessitats i possibilitats d'aquest projecte, com s'ha exposat en l'objectiu 6 de l'àmbit acadèmic.
- Finalment, amb el Vicerectorat d'estudiants, s'està treballant per crear una "smart student zone" que millori l'accés i faciliti les gestions dels estudiants en els diversos àmbits d'interacció amb la Universitat, com s'ha comentat en l'objectiu 12 del mateix apartat.

OBJECTIU 9: Transformar la comunicació institucional integral mitjançant el desenvolupament de la nova plana web de la UB.

- La primera fase, per la implantació de la nova web, està gairebé finalitzada en el moment de redactar aquest informe. Es publicarà al pròxim mes de febrer de 2023. Suposa un canvi profund de tota l'arquitectura de la web. Ha estat un treball complex i conjunt de moltes unitats i cal reconèixer les moltes hores de feina i d'estructuració per garantir el servei que ha de prestar la UB. Si els plans es poden acomplir, i queda reflectit en el pressupost del 2023, iniciarem la segona fase de la reforma de la web. Afrontarem les millores en les webs de les Facultats, Unitats, Instituts i les intranets.

OBJECTIU 10: Dissenyar i implementar la reforma del CRAI-Biblioteques.

- La Comissió de Tecnologia Docent continua ajudant a impulsar la millora del Campus Virtual de la universitat. Com s'ha comentat abans s'està preparant un canvi important per facilitar l'ús i l'experiència tant per professorat com per l'alumnat. Treballem conjuntament PDI, CRAI, ATIC, IDP i RIMDA.



- Hem iniciat la preparació del pla estratègic del CRAI, que volem realitzar durant l'any 2023, com vàrem avançar en el darrer informe pel Claustre. Es continua treballant en els acords transformatius, que s'han anat aprovant es van desenvolupant correctament. Es preparen la renovació, amb les negociacions oportunes, perquè siguin sostenibles en tots els àmbits de coneixement i també econòmicament. Les negociacions som complexes i cal continuar les converses perquè siguin sostenibles per universitats tan completes en els àmbits de coneixement i la grandària com la Universitat de Barcelona.
- Des del CRAI s'ha facilitat, d'acord amb el Servei d'Administració Electrònica, Gestió Documental i Patrimoni Documental, per a facilitat que totes les persones que ho desitgin puguin obtenir els certificats corresponents. Cal reconèixer i agrair aquest esforç addicional.

OBJECTIU 11: Transformar la comunicació institucional integral mitjançant el desenvolupament de l'aplicació SocUB

- L'App SócUb ha estat implementada a tots els col·lectius de la UB. Actualment, l'estan utilitzant prop del 70% de l'estudiantat, amb dades de novembre de 2022. Continuem treballant en millores per a tots els col·lectius, especialment per PAS i PDI que s'han incorporat més tard. També estem incorporant als perfils de totes les persones del grup UB, dels centres adscrits, d'Alumni i de les persones que s'han jubilat a la UB, si ho demanen.

OBJECTIU 12: CRM a la UB

- Continuem treballant en la integració que necessita un CRM als diferents nivells de docència, administració, màrqueting, gestió, també vinculat amb la nova web que es presentarà al febrer. L'estudi de les necessitats relacionades amb l'accés del nou estudiantat és la primera prioritat, també relacionada amb el projecte de nova web.

OBJECTIU 13: Disseny i gestió d'instruments per a l'administració i procés de dades

- Estem finalitzant el pla estratègic de la Governança de les dades de la UB. Que és la segona fase del projecte. S'ha realitzat una consultoria interna, amb grups de treball amb diferents actors/es que generen i demanden dades a la UB.
- També es garanteix la seguretat de la xarxa davant d'atacs cibernètics. S'està treballant amb el CSUC i altres universitats, conjuntament amb



l'Agència de ciberseguretat de Catalunya. S'han dut a terme dues campanyes de phising ètic a la UB per mesurar els riscos que tenim. També per a conscienciar a totes les persones dels riscos als quals estem exposats tant institucionalment com personalment. Aprofitem per a demanar disculpes a les unitats a les quals s'han sobrecarregat de trucades o avisos. També als usuaris que han rebut aquest correu. És una acció important i necessària, que ajudar a no caure en paranys de les persones malintencionades i que van a fer mal. La universitat, com organització, va aprenent i la reacció ha estat millor que el primer simulacre. Cal, però, reforçar algunes competències personals i s'oferiran cursos de ciberseguretat en els que estem treballant.

- Respecte la consultoria interna: aquesta s'ha realitzat en base a 16 entrevistes amb diferents àmbits de negoci de la Universitat de Barcelona, proposant com a resultat un Pla Estratègic de la Dada (encara per acabar de validar i comunicar).
- Aquest pla identifica diferents eixos a treballar dins l'estratègia de la dada a la UB, prioritzant l'atenció en la el model organitzatiu i tecnològic (l'arquitectura de la dada).
- En paral·lel s'ha treballat un projecte transversal d'implantació d'una solució de govern de la dada (Anjana) a través del cas pràctic, i ja en funcionament, de l'àmbit acadèmic (tant en el que correspon a la UB en xifres, publicació de dades i quadres de comandament).
- Amés en el projecte Interuniversitari d'Analítica d'aprenentatge (LEAN) s'han identificat 106 indicadors comuns a totes les universitats a treballar en base a informació dels expedients acadèmics dels alumnes, les seves interaccions amb el campus virtuals, informació de pràctiques externes i mobilitat. A partir d'ells s'estan construint uns quadres de comandament que permetin de forma tenir una idea general de la situació dels alumnes en vers a una assignatura, un curs o l'aprenentatge.

OBJECTIU 14: Establir un pla d'acollida en llengua i cultura catalana que permeti la integració adequada de tot l'alumnat mobilitat en les activitats formatives de la UB

- El Pla d'acollida en llengua i cultura catalana es va aprovar el 13 de maig de 2022. Ara es troba en procés de desplegament, sota la supervisió de la comissió de seguiment corresponent, dirigida pel Delegat del rector per a la política lingüística i publicacions.
- S'ha informat als estudiants de mobilitat sobre la situació sociolingüística, s'han elaborat els materials informatius per a l'alumnat del programa Erasmus i s'ha posat a disposició dels estudiants d'intercanvi un catàleg de serveis i recursos per aprendre català adaptats a les seves necessitats.



S'ha fet una oferta de més d'una vintena de cursos de nivell A1 de llengua catalana i s'hi ha inscrit uns 450 estudiants d'intercanvi.

OBJECTIU 15: Desenvolupar un pla de llengües que estableixi els usos lingüístics i potenciï el multilingüisme entre l'alumnat, PDI i PAS de la UB

- El Pla de llengües es va aprovar el 13 de maig de 2022. Ara es troba en procés de desplegament, sota la supervisió de la comissió de seguiment corresponent, dirigida pel Delegat del rector per a la política lingüística i publicacions.
- S'ha establert un sistema d'indicadors lingüístics per a l'avaluació de la implementació del Pla de llengües i s'ha harmonitzat el Pla de llengües amb el Pla de política lingüística de la Xarxa Vives d'Universitats i el Pla d'enfortiment de la llengua catalana de la Conselleria de Recerca i Universitats.

OBJECTIU 16: Elaborar i desplegar un pla de comunicació d'acord amb el Pla de Reposicionament de la Marca UB i aquest Pla UB2024

- El Pla de comunicació de la UB està en procés d'elaboració. A principis de 2023 s'acabarà el primer esborrany i es posarà a disposició dels afectats (unitats, centres, etc.) per tal que facin les seves aportacions. El Pla de comunicació haurà de preveure la segmentació, racionalització i ordenació de la generació i difusió de continguts generats per la nostra comunitat, així com les estratègies per incrementar la visibilitat dels continguts difosos externament, reforçant el lideratge de la institució en l'àmbit mediàtic.

OBJECTIU 17: Consolidació d'Edicions UB d'acord amb la qualitat dels continguts elaborats i el reconeixement tècnic que tenen dins del sector

- Edicions UB ha rebut un nombre important de reconeixements, premis i segells de qualitat. Es treballa en la millora dels indicadors de qualitat (indexació de les revistes científiques de la UB, nombre de col·leccions amb segells de qualitat), en la comunicació relativa a les publicacions i en la creació d'un nou Web.

OBJECTIU 18: Elaborar i desplegar un pla d'enfortiment de les relacions institucionals

- La UB ja incrementat la seva presència en diversos els fòrums universitaris, socials i institucionals. S'està treballant noves accions per enfortir encara més les relacions institucionals en l'àmbit català, estatal i internacional. S'han promociat els valors cívics, democràtics i els drets fonamentals com a eixos de la vida universitària i de les seves relacions institucionals. S'ha fomentat el debat, la reflexió i el pensament crític, sota els principis de llibertat, democràcia, justícia, igualtat i solidaritat, i en



defensa de la cultura de la pau, de la dignitat de les persones i del progrés social i humà.

OBJECTIU 19: Garantir la màxima transparència i seguretat lingüístiques

- S'ha requerit a través d'un acord de la Comissió de Política Lingüística delegada del Consell de Govern, la necessitat d'informar sobre la llengua de la docència i de respectar-la. Es fa un seguiment exhaustiu de les queixes i incidències i es trasllada aquesta informació semestralment a la Conselleria de Recerca i Universitats. S'ha fet una campanya de difusió de bústies de suggeriments i de queixes per part dels Serveis Lingüístics s'elaboren informes periòdics sobre les queixes rebudes i la seva resolució.

OBJECTIU 20: Pla de millora de les competències lingüístiques del professorat

- Per garantir la competència lingüística del professorat (permanent o temporal), d'acord amb l'article 6.4 de la LUC i el Decret 128/2010, de 14 de desembre, s'han desplegat un seguit de recursos informatius i formatius destinats al PDI i s'està en fase de regulació del professorat que tenia pendent l'acreditació lingüística des de l'any 2011 (s'han regularitzat en vuit mesos més de 1.400 membres del PDI). S'ha organitzat una tretzena de cursos per facilitar l'assoliment del nivell C1 de català i s'han fet sis convocatòries durant el 2022. S'ha fet i se seguirà fent un acompanyament personalitzat a aquell professorat que, per raons diverses, té algunes dificultats per assolir el nivell que exigeix el decret sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat del sistema universitari de Catalunya.

OBJECTIU 21: Potenciar la llengua catalana en la recerca

- S'ha aprovat la normativa de les revistes científiques de la UB, que incorpora el requisit d'incloure els resums i paraules claus de tots els articles en català. S'han creat els Premis Badia i Margarit a la millor tesi doctoral en català (diverses modalitats) i s'ha fet la convocatòria de la segona edició. S'han analitzat els apartats vinculats a aspectes lingüístics de la normativa de doctorat actual i s'hi han fet propostes per canviar-ne la redacció per tal de millorar la formació i la capacitació lingüística dels doctorands.

OBJECTIU 22: Fomentar activitats culturals que incrementin el sentit de comunitat a la nostra institució, com ara els actes commemoratius del curs 2022-2023 amb motiu del 150è aniversari de la primera lliçó inaugural a l'edifici històric de la UB.



- Hem realitzat ja la primera fase d'actes al voltant del 150è aniversari de l'edifici històric, que s'ha de prolongar durant tot el curs 2022-2023. Entre els principals esdeveniments cal destacar: l'acte d'inauguració de curs, el concert dels 150 anys de música catalana, la conferència "El retorn de la Universitat a Barcelona, 1821-1872", a càrrec del dr. Jordi Casassas, i la presentació del vol. I del Catàleg de Pintura de la UB. Hem editat també el Discurs inaugural de 1872. Hem implementat el logo com a marca de la casa durant tot el curs. Hem obert al públic la Torre del Rellotge, amb un gran èxit de visites. Tot els actes han tingut una molt forta presència de públic; i actes i esdeveniments han tingut també un gran ressò mediàtic. L'èxit de la campanya informativa ha trascendit de molt l'edifici històric, i ha contribuït a la imatge de marca de la Universitat de Barcelona com a institució històrica vinculada a la ciutat i al país. Tenim pràcticament a punt els actes del període gener – juny de 2023, que se centraran en la gran exposició de fotografies (en dos formats: física, que recorre l'edifici històric, i virtual), que s'inaugura al febrer; i en l'exposició dedicada al 150è aniversari de la primera estudiant universitària, Helena Maseras, que s'ubicarà a la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut.
- Entre les commemoracions més properes, estem treballant ja en el centenari del naixement de Victoria de los Ángeles (2023), per al qual comptem amb la complicitat de la seva Fundació; i Lluïsa Granero (2024), escultora i primera catedràtica de Belles Arts.
- I ja estem pensant el 575è aniversari de la Universitat de Barcelona, que es complirà el setembre de 2025.

OBJECTIU 23: Promoure la institucionalització, tant en format físic com digital, de les col·leccions de la UB

- El Consell de Govern del 15 de desembre de 2022 ha aprovat la Normativa del Patrimoni Cultural de la UB, que pretén ordenar i organitzar de manera conjunta i coherent les nombroses col·leccions que depenen de les facultats i departaments, i que fins ara funcionaven de maneres molt diverses o inconcretas. En aquesta línia es defineixen les característiques i els objectius de les col·leccions i els criteris perquè puguin ser registrades com a tals. També es crea la figura del responsable de col·lecció, i la Comissió assessora de patrimoni cultural, que vetllarà per la seva preservació, estudi i difusió de manera conjunta.
- S'ha creat un espai expositiu permanent i d'accés lliure a la Facultat de Física destinat a l'exposició temporal d'objectes de la Col·lecció d'instruments científics (en aquests moments està dedicada a la història de l'electromagnetisme). S'està treballant en la mateixa línia a la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut – Hospital Clínic.



- Entre altres, hem organitzat les exposicions “35 + 1”, dedicada a la Col·lecció de Cartells de Sant Jordi, al vestíbul de l’edifici històric; i, al Museu d’Història de Catalunya, l’exposició “Crim i delictes”, que presenta, en un format narratiu (guió d’Andreu Martín, disseny d’Ignasi Cristià) la col·lecció de Criminologia de la Facultat de Dret.
- Hem creat el nou Museu Virtual de la Universitat de Barcelona, que vol ser alhora la continuïtat de la voluntat expressada en els projectes previs, i una superació d’aquells, adaptada als nous reptes de la tecnologia, la transferència de la recerca i la formació. El nou Museu Virtual ha crescut àmpliament en contingut, tant pel que fa a les col·leccions i exposicions incloses, com pel que fa a les seves seccions i serveis, i s’ha consolidat com un espai de referència en l’àmbit de la museografia i del patrimoni universitari.
- En l’àmbit de les publicacions vinculades a les nostres col·leccions, hem editat el volum I del Catàleg de Pintura de la Universitat de Barcelona, amb l’estudi de la col·lecció d’obres cedides pel Museu del Prado; i hem coeditat el primer volum de la Col·lecció Consonantia, dedicada als manuscrits de contingut musical conservats al Fons Antic del CRAI.
- En la mateixa línia, i en l’àmbit europeu, hem participat en l’obra *Academic Heritage at LERU Universities*, en què les vint-i-tres universitats que participem en l’aliança presentem el nostre patrimoni cultural i reflexionem sobre ell.
- A un altre nivell, des de la Xarxa Vives, hem participat en la “Carta d’Universitats i Cultura”, que fa un diagnòstic de la funció cultural que realitzen avui les universitats dels Països Catalans i presenta diverses propostes de futur per tal de millorar-ne la dimensió cultural i la coordinació entre elles.

OBJECTIU 24: Potenciar la Memòria històrica de la UB com a eina de reconeixement de les persones que han permès consolidar la institució com una referència, especialment en moments de marcada dificultat com ara la dictadura.

- El VR s’ha fet ressò dels actes de memòria històrica organitzats per diversos col·lectius de la UB. En particular, hem participat en els homenatges dedicats a Montserrat Roig i en la publicació d’una selecció de textos seus, al voltant de les dates del 8 de març i del 23 d’abril de 2021. També hem organitzat l’estrena i diversos visionats, amb gran èxit de públic, del documental “Pioneres”, de Lala Gomà, dedicat a les estudiants de la UB durant la República.
- El 26 de gener de 2023 realitzarem un acte d’homenatge a totes les persones de la comunitat universitària de la UB que van ser represaliades



pel franquisme. Han confirmat l'assistència prop de vuitanta persones represaliades o familiars seus. A l'acte, presidit pel rector, hi han confirmat la seva presència representants dels governs de Catalunya i d'Espanya.

OBJECTIU 25: Treballar per desplegar i difondre el fons de reserva del CRAI

- Participem en la difusió de totes les exposicions del CRAI.
- El Museu Virtual ha implementat ja algunes importants col·leccions i exposicions del CRAI.
- Com ja hem esmentat, participem en la nova col·lecció d'edició de manuscrits i impresos musicals del Fons Antic (Consonantia).

OBJECTIU 26: Planificar i executar l'obertura de nous espais de la UB per a usos culturals com a eina tant de cohesió interna de la comunitat UB com de connexió amb la societat en general.

- Hem obert a la visita, però també a la producció d'esdeveniments, alguns espais de l'edifici històric que avui ja formen part dels espais culturals de la ciutat, com ara els Jardins Ferran Soldevila o la Biblioteca. De la mateixa manera, volem obrir també altres espais en els diversos edificis i campus de la UB.
- Pel que fa als espais expositius, com hem vist, n'hem guanyat un a la Facultat de Física, destinat al coneixement de la Col·lecció d'Instruments Científics, i treballem en la mateixa línia a la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut, on despleguem el projecte "La ciutat cuidadora" finançat per l'Ajuntament de Barcelona. En aquest moment hi ha altres projectes d'interès en diverses facultats, endegats des dels respectius deganats, amb contacte i suport des del VR.
- Després de l'etapa de pandèmia, s'han reprès les visites als Pavellons Güell. Tanmateix, està pendent la revisió / renovació del conveni amb l'Ajuntament de Barcelona que preveu la restauració del monument en tres anys

OBJECTIU 27: Promoure una política activa de restauració de béns patrimonials mobles i immobles

- Hem acabat les obres de consolidació i els treballs de condicionament de la Torre del rellotge, cosa que ens ha permès obrir aquest espai emblemàtic a la ciutadania. I cal dir, com ja hem avançat, que les visites estan essent tot un èxit, fins al punt que la demanda supera amb escreix les possibilitats de l'oferta. Cal tenir en comte que, per raons de seguretat, la visita es realitza en grups de com a molt deu persones.



- Una altra obra clau ha estat la restauració de les portes centrals de la façana. També avança a bon ritme la restauració del patrimoni moble, que ha afectat, entre altres elements, els bancs del Paranimf.
- El repte més immediat (en parlem després) és la restauració de les onze aules que hem catalogat com a “històriques”. Per a aquest projecte volem preparar una important acció de mecenatge.

OBJECTIU 28: Potenciar les iniciatives culturals i lúdiques de la comunitat universitària

- Un cop superats els episodis extrems de la pandèmia, les diverses activitats culturals organitzades o impulsades des del VR han reprès fins i tot amb més força pel que fa al nombre d'actuacions i al nombre d'assistents. En aquest sentit cal destacar la vitalitat del Cicle de Música al Paranimf, que ha arribat a la XXXV convocatòria; dels Vespres, que, a l'estiu, utilitzen des del 2021 la Finca Agustí Pedro Pons; i el Cicle de Dansa, que aquest curs se situa en la seva XII edició. També cal valorar la importància de Patrim i la col·laboració que des de la Facultat de Belles Arts es manté amb el VR i amb la Fundació Vila Casas. La col·laboració amb la facultat de Belles Arts s'estén també, entre altres iniciatives, al concurs del cartell de Sant Jordi, que cada any és imprès i àmpliament publicitat.
- Com a novetats més recents, hem recuperat l'Aula de Teatre, vinculada al Departament d'Història de l'Art, i l'Aula Poètica, que coorganitzem amb la Facultat de Filologia i Comunicació.
- Enguany ens proposem, com una iniciativa que ha de protagonitzar l'alumnat de la UB, la realització d'una primera Festa Major, que tindrà lloc a la fi de maig de 2023.

OBJECTIU 29: Impulsar l'estudi i la difusió de la història i el patrimoni cultural de la UB

- Ja hem esmentat la publicació del primer volum del Catàleg de Pintura, que ha d'estar compost per tres volums; i l'edició facsímil del discurs inaugural de 2022, que compta amb un estudi històric. Per Sant Jordi publiquem una antologia de textos literaris sobre l'edifici històric escrits al llarg d'aquest 150 anys. I la setmana següent participem en un congrés científic sobre la història de la Universitat a Barcelona, organitzat conjuntament per UB, UAB, UPC, UPF i el MUHBA. Les actes del congrés seran publicades i serviran de fonament per a una gran exposició sobre aquesta temàtica organitzada pel MUHBA inicialment prevista per al 2024.



- Com ja hem dit, la nostra perspectiva a mitjan termini és la commemoració del 575 aniversari de la Universitat de Barcelona el 2025.

OBJECTIU 30: Posar les bases per a l'elaboració del Primer Pla Director de l'Edifici Històric que n'abordi la restauració integral i l'assoliment dels ODS

- El juny de 2022 hem donat a conèixer *l'Estudi i anàlisi patrimonial de les aules de l'Edifici Històric de la Universitat de Barcelona*. Aquest document ha estat elaborat per tècnics del Vicerectorat de Patrimoni i Activitats Culturals, de la Facultat de Filologia i Comunicació i de l'Àrea d'Infraestructures i Serveis Generals, i du per subtítol: "Vers un Pla director de la Universitat de Barcelona". Aquesta és la línia en què treballem en una perspectiva de futur: disposar d'un monument històric restaurat amb respecte, que sigui alhora un espai actiu de docència, de recerca i de governança universitàries, i que compleixi els Objectius de Desenvolupament Sostenible. Òbviament, no serà fàcil, ni molt menys immediat. Però cal avançar amb aquest objectiu.