



Consell de Govern de 14 de desembre de 2022

Informe del rector

Rector

1. El dia 14 de desembre s'espera la publicació de l'informe tècnic sobre la possible ampliació del Clínic en espais de la Universitat de Barcelona.
2. Signatura de l'acord general amb la resta d'administracions públiques per al Campus de Bellvitge.
3. Primers treballs de la Intensive Research Spanish Universities com a grup específic de treball de les universitats espanyoles.
4. Anàlisi del pressupost per a l'exercici 2023 del sistema universitari català.
5. Celebració a Munic de l'Assemblea de Rectors de la Lliga d'Universitats Europees de Recerca (LERU).
6. Signatura de CoARA (Coalition for Advancing Research Assessment) i proposta d'adscripció al Consell.

Gerenta

1. Preparació del pressupost de la UB per al 2023 i negociacions amb la Generalitat de Catalunya per a l'autorització del capítol 1.
2. Coordinació del desenvolupament del pla d'estalvi energètic de la UB.
3. Celebració d'una reunió extraordinària del Comitè de Seguretat i Salut.
4. Participació en les Jornades de Gerència Universitària de la CRUE amb la coordinació d'un taller sobre la nova Llei de la ciència.
5. En l'àmbit del PAS:
 - En data 15 de novembre de 2022 s'ha dictat la instrucció de desplegament de l'acord de teletreball i se n'està gestionant el procediment d'autorització.
 - S'han fet 9 reunions de negociació amb òrgans de representació de diversos àmbits.
 - S'ha establert el calendari de negociació per al primer trimestre del 2023 dels fons addicionals del PAS funcionari i del PAS laboral i de la reforma d'estructures de les administracions de centre.
 - En data 21 d'octubre de 2022 s'ha publicat al DOGC el procés selectiu per accedir a l'escala tècnica d'administració (subgrup A1) de la UB, amb un total de 7 places pel torn lliure i 15 places pel torn de promoció interna.
 - En data 9 de novembre de 2022 s'ha signat un acord amb el Comitè d'Empresa del PAS relatiu al procediment aplicable al concurs de PAS laboral de la UB, corresponent a les 12 places pendents de convocar de l'oferta pública d'ocupació del 2019 i 1 plaça del 2020.



- En data 11 de novembre de 2022 s'ha publicat la llista provisional de persones admeses i excloses del concurs de trasllat i reincorporació d'excedència per proveir 59 llocs de treball vacant de PAS laboral auxiliar de serveis (Full informatiu núm. 228).
- En data 17 de novembre de 2022 s'ha publicat al DOGC el procés selectiu per accedir a l'escala de gestió (subgrup A2) de la UB, amb una total de 10 places pel torn lliure.
- En data 17 de novembre de 2022 s'ha publicat al DOGC la convocatòria de concurs de trasllat, reincorporació d'excedències, promoció interna i nou ingrés, per cobrir 13 llocs de treball vacant de PAS laboral.
- En data 17 de desembre de 2022 es farà el segon exercici de la primera prova del procés selectiu, torn de nou ingrés, per accedir a la categoria d'auxiliar de serveis (39 places).
- S'ha resolt la convocatòria de concurs de mèrits per proveir 4 llocs singulars de treball vacants de l'escala d'administració especial (CRAI) de PAS funcionari (nivells 22 i 24), amb efectes econòmics i administratius de l'1 de desembre de 2022. Full informatiu núm. 226).

Secretària general

1. En data 17 de novembre de 2022 el rector i la consellera de Cultura van signar un acord de cessió en comodat d'una part de l'Arxiu Històric de la UB a la Generalitat de Catalunya, que el destinarà a l'Arxiu Nacional de Catalunya. La iniciativa s'emmarca en la línia de posar aquest patrimoni documental al servei de la recerca i de la ciutadania en general, alhora que es té cura de la seva preservació i conservació.
2. Des de primers de novembre està operativa la bústia ètica que ha de complementar els mecanismes de compliment de la integritat institucional.
3. Encara en l'àmbit de la transparència i el bon govern, està en fase de proves un nou cercador de normativa a la seu electrònica que permetrà unificar l'accés i custòdia de la normativa de la UB. El cercador serà una eina per trobar tant la normativa en vigor com la ja derogada, amb indicació de la norma que la substitueix (si n'hi ha). Aquest nou sistema s'ha dissenyat per ordenar i sistematitzar la regulació institucional i donar seguretat jurídica.
4. En l'àmbit de l'Administració electrònica, durant el mes de novembre s'ha fet una campanya perquè el PAS pugui tenir un certificat electrònic IdCat, tal com s'havia fet amb el PDI. L'accés generalitzat a certificats d'identificació digital és un pas molt important en l'estratègia de digitalització de tots els processos interns.
5. En el marc de la protecció de dades s'han dut a terme diferents accions formatives, presencials i en línia, adreçades tant al PDI com al PAS.

Vicerectora de Política Acadèmica i Qualitat

1. S'ha actualitzat la normativa de les bases reguladores dels plans d'estudis per als títols de grau i màster oficial de la Universitat de Barcelona.
2. S'ha començat el procés d'adaptació de les titulacions de grau i màster al RD 822/2021.
3. S'ha fet una revisió de la planificació de visites externes d'acreditació per al 2023 per canvis en la programació de les acreditacions establerta.



4. Els centres que sol·licitin la certificació de la implantació del seu SAIQU/SIGQ i que en el mateix any han de renovar l'acreditació d'alguna titulació, han de fer els dos processos de forma independent.

Vicerectora de Política Docent

1. UniDigital. Projecte DIGAPREN (digitalització de l'aprenentatge). Aules HALC ('hybrid active-learning classroom'). El procés de licitació del material tecnològic i del mobiliari ha finalitzat i ja tenim les empreses adjudicatàries que es faran càrrec d'aquesta part del projecte. S'estan fent visites a les facultats a fi de coordinar l'adequació dels espais per poder-hi instal·lar l'equipament. El projecte es pot fer càrrec de petites adequacions dels espais, però no d'inversions que superin amb escreix el pressupost previst inicialment.
2. Participació en el programa Margalida Comas per a la millora de la docència i l'aprenentatge a les universitats del sistema universitari de Catalunya. El programa està impulsat per la Generalitat de Catalunya, a través de la Direcció General d'Universitats, i té com a objectiu col·laborar amb les universitats per modernitzar i adequar els mètodes docents i d'aprenentatge a les necessitats actuals. Es treballa en dues línies: 1. Millora de l'avaluació de la qualitat docent del professorat, i 2. Programa de formació inicial del professorat universitari a les universitats catalanes.
3. S'ha posat en marxa el programa de formació inicial en docència universitària, adreçat al professorat de nova incorporació i en vies de consolidació. El programa s'estructura en tres fases: 1. Introducció, per a professorat i investigadors en formació; 2. Aprofundiment; i 3. Pràctica docent. Les fases 2 i 3 estan adreçades al professorat en vies de consolidació (p. ex., professorat lector). Aquest programa està dissenyat i desenvolupat per l'IDP.
4. Durant aquest any 2022 s'han mantingut reunions amb tots els equips deganals per presentar els plans d'acció del Programa de Recerca, Millora i Innovació en la Docència i l'Aprenentatge (RIMDA). De manera específica s'ha tractat el programa de projectes estratègics docents de centre.

Vicerectora d'Estudiants i Participació

1. Accions per a la millora del benestar emocional de l'alumnat:
 - «Taller d'autocura i gestió emocional»: tallers gratuïts impartits per professionals de la Clínica Psicològica de la UB i dirigits a l'alumnat. Continguts: factors que incideixen en el benestar psicològic (el paper de l'autoobservació); identificar i assumir necessitats personals; la salut mental i l'estigma; funcions de les emocions; la gestió de la incertesa, les anticipacions i els pensaments ansiògens; resolució de problemes; comportaments relacionats amb la salut; la procrastinació i la gestió del temps; les relacions interpersonals i la gestió de conflictes. Durant el curs 2022-2023, es faran 14 tallers, un per facultat o campus.
 - «Com detectar problemes de salut mental a l'aula»: tallers gratuïts impartits per professionals de la Clínica Psicològica i de la Unitat d'Integració del SAE, amb l'objectiu d'ajudar el professorat a respondre de la manera més adequada possible en situacions en què un estudiant mostra o manifesta el seu malestar emocional. Es farà 1 taller per semestre.
2. Beques:
 - bkUB d'ajuts a l'estudi (beca salari): s'ha resolt la primera convocatòria d'ajuts a l'estudi per a estudiants que formen part del Projecte Prometeus. Hi ha hagut 25 sol·licituds per a 3 beques. El curs que ve està previst convocar-ne 5 més.



- Les beques de col·laboració convocades a partir de l'1 de gener de 2023 tindran un increment de la retribució del 5 %.
3. Saló Futura. La UB, igual que la majoria d'universitats del sistema universitari català, no participarà en el Saló Futura del 2023. La valoració que s'ha fet de les darreres edicions indica que els resultats de la participació en el Saló no compensen la despesa econòmica i l'esforç personal que implica, ja que l'assistència és molt baixa i són poques les persones que s'acosten a fer consultes a l'estand de la UB. Es considera que els estudiants potencials de màster i doctorat utilitzen altres vies per informar-se.

Vicerector de Relacions Laborals

1. S'han fet diverses reunions de treball amb els òrgans de representació social (juntres i comitès) i amb diverses seccions sindicals en què s'han tractat temes diversos de PDI i PAS.
2. En coordinació amb altres vicerektorats, es continua treballant en l'elaboració de la futura normativa del Pla de dedicació acadèmica (PDA).
3. Durant els mesos d'octubre i novembre s'ha estat treballant amb membres de l'equip directiu i els serveis jurídics en el 13è esborrany de l'Estatut del PDI de la Universitat de Barcelona. Finalment, el 25 de novembre ha estat aprovat pel Consell de Direcció. A partir del desembre de 2022 ha començat el procés de negociació.
4. En coordinació amb el Vicerektorat d'Igualtat i Gènere s'ha elaborat la 'Guia breu de cures, conciliació i gestió del temps per a la comunitat universitària'. Aquest document ha estat presentat a la comissió delegada del Consell de Direcció del 21 de novembre.
5. Una vegada aprovat el nou 'Reglament de règim intern de l'Ateneu de la Universitat de Barcelona', aquest Vicerektorat ha començat a treballar en un nou document de presentació, drets i avantatges dels membres de l'Ateneu UB. Aquest document ha estat presentat a la comissió delegada del Consell de Direcció del 21 de novembre.
6. Durant el mes de setembre es van mantenir reunions negociadores amb la Junta i el Comitè d'Empresa del PAS per arribar a diversos acords. Es van aprovar diverses modificacions de la relació de lloc de treball (RLT) del PAS que es portaran a l'aprovació del Consell de Govern del 14 de desembre.

Vicerector de Recerca

1. Convocatòria «Consolidación Investigadora». S'han rebut 92 expressions d'interès, de les quals 62 han obtingut un informe favorable, i se n'han presentat 59.
2. Convocatòria del Programa Investigo-AGAUR 1. S'ha publicat la resolució de les 43 places ofertes, actualment en procés de presentació de documentació i signatures de contractes que s'han d'iniciar abans del 31 de desembre d'enguany. Aprofitem per agrair la feina feta pels Serveis Jurídics, Recursos Humans, l'Oficina Tècnica de Recerca i els assessors del comitè avaluador.
3. Convocatòria del Programa Investigo-SEPE 1. Es convocarà a la UB al gener i s'intentarà incloure les places que no van ser concedides per l'AGAUR 1 a la sol·licitud presentada per la UB.
4. Convocatòries del Programa Investigo-SEPE 2 i el Programa Investigo-SEPE 2 bis. La UB no s'hi va poder presentar perquè havia obtingut places a la convocatòria SEPE 1. Ignorem si ens podem presentar a la convocatòria SEPE 3 (primavera del 2023).



5. Convocatòria del Programa Investigo-AGAUR 2 i 3. Es convocarà el desembre de 2022. La UB no s'hi podrà presentar perquè ha obtingut places a la convocatòria AGAUR 1. Hi ha novetats respecte del nombre màxim de places que es poden demanar: les universitats i el CSIC en poden demanar 45; els centres CERCA i ICTS, 10; i les empreses públiques i privades, 3.
6. Convocatòria «Transición Ecológica y Digital». La UB ha obtingut 38 dels 72 projectes presentats, per un import de 6.585.676,25 euros.
7. La resolució dels grups de recerca de Catalunya (SGR) serà el gener de 2023. S'han presentat unes 1.500 sol·licituds, algunes menys que en la darrera convocatòria (2017).
8. Al gener hi haurà una convocatòria de projectes sobre efectes i remediacions del canvi climàtic de la Generalitat de Catalunya, per un total de 7.000.000 euros. Seran projectes de dos anys, amb el focus en la interdisciplinarietat i la interinstitucionalitat, per a grups de com a mínim 15 investigadors (5 amb doctorat) a temps complet. Dos anys després, hi ha programada una nova convocatòria per dos anys més, amb la mateixa quantitat.
9. S'ha transferit el 20 % restant del CPR 2022 de Facultats. La resta del CPR d'Instituts es discutirà en una reunió dels directors d'Instituts amb el rector i els vicerectors la setmana vinent.
10. La convocatòria de material obsolet és en aquests moments als Serveis Jurídics i l'Oficina de Control Intern, i es publicarà en els pròxims dies. És pràcticament idèntica a la darrera convocatòria: 50 % de cofinançament (màxim 35.000 euros) per facultat o institut, i 500.000 euros d'import màxim cofinançat a la convocatòria (en la darrera convocatòria es van executar uns 450.000 euros) per equipament superior a 10.000 euros.
11. Un professor lector, una professora lectora i una investigadora Beatriu de Pinós de la UB han aconseguit 'starting grants' de la Unió Europea, de les 15 obtingudes a l'Estat espanyol.
12. De les 9 Maria de Maeztu concedides en la darrera convocatòria, 4 han estat per a Instituts UB.
13. Els impresos de sol·licitud de la propera convocatòria del Plan Nacional estan disponibles al web de l'Agència, i la convocatòria està planificada per al mes de gener de 2023.
14. La UB ha signat l'acord de la coalició CoARA, i s'hi ha unit. També ha participat en la reunió constituent de l'1 de desembre, i s'ha presentat candidata, amb la figura del rector Joan Guàrdia, per pertànyer al comitè de direcció de la coalició.

Vicerector de Transformació Digital

1. S'està acabant el nou web de la UB. Hi ha hagut un endarreriment respecte del pla inicial, però finalment el podrem presentar al mes de febrer. Aquesta actuació suposa un canvi total de l'arquitectura del web de la UB i permetrà trobar-hi tot el que duu a terme la nostra institució i que estigui en algun lloc de la Universitat. Hi ha un canvi important en la informació sobre graus, màsters, doctorat i postgraus. La integració amb GIGA és complicada i ha alentit poder acabar el web en el temps previst. La informació que es presenti sobre els ensenyaments estarà sempre actualitzada i verificada de manera instantània.
2. S'està treballant en un pla per potenciar i facilitar l'ús del Campus Virtual de la UB. Al mes de juliol s'activarà el nou campus, molt més amigable i senzill de fer servir, tant per al professorat com per a l'alumnat, i amb una imatge estèticament similar al nou web de la UB. També inclourà ajudes, bones pràctiques i formacions que ajudin a millorar les competències digitals de tota la comunitat de la Universitat de Barcelona.



3. Es continua treballant en els 8 projectes UniDigital. Ara estem a mitjans del termini del projecte, que finalitza el 31 de desembre de 2023. Tots els projectes van avançant, amb la feina de moltes persones i el treball coordinat de tres vicerektorats: Política Docent, Estudiants i Participació, i Transformació Digital. Pel que fa al projecte interuniversitari que coordinem per ajudar a desenvolupar les competències digitals als col·lectius de PDI i PAS de totes les universitats, anem d'acord amb el pla de treball planificat. Ara estem en la fase d'obertura dels sobres de la licitació. S'han presentat 6 empreses per crear els materials organitzats en 3 lots: de formació del PDI, de formació del PAS, i de ciberseguretat.
4. Des de finals del mes de novembre i la primera setmana de desembre s'ha fet una segona simulació de 'phishing' (pesca per correu electrònic) a la UB, possiblement en tindreu notícia directament o indirectament. A finals de desembre en tindrem els resultats. Ens alegra comunicar que, com a organització, la resposta ha millorat. S'han reportat els correus sospitosos pels canals adequats, de manera que aquest tipus de correus es poden blocar i filtrar. També s'ha treballat col·laborativament per reportar aquests intents d'atac a les persones de la UB. Hem millorat, però, com sabeu, no podem abaixar la guàrdia. La seguretat contra atacs cibernètics és una tasca de tothom. Obrir una porta és suficient per permetre l'inici d'un atac.

Vicerector adjunt al rector i de Personal Docent i Investigador

1. Reunió amb la directora general d'Universitats (15 de novembre de 2022). Es van establir provisionalment les places de PDI que correspondran a la UB en l'oferta pública d'ocupació (taxa de reposició) del 2023. Es tracta d'un total de 133 places que es distribuïran entre les diverses figures de contractació de PDI. La directora general també ens va transmetre que el nou conseller manté el compromís respecte del pla de xoc per a PDI en els propers tres anys, tot i que caldrà esperar a l'aprovació dels pressupostos 2023 de la Generalitat de Catalunya.
2. Reunió amb el Comitè d'Empresa (3 de novembre de 2022). Es van presentar la taula estadística del professorat associat i es van analitzar les propostes per continuar-ne millorant les condicions laborals. També es van tractar aspectes referents a la desvinculació i el funcionament dels concursos de professorat. Hi va participar el vicerector de Relacions Laborals.
3. Persones amb discapacitat en places de PDI. Com a resposta a una petició d'informació formulada pel Ministeri de Drets Socials i Agenda 2030, es va preparar un informe que descrivia la situació de les persones amb discapacitat en tota la tipologia de places de PDI de la UB. Es farà reserva de places en les convocatòries a partir d'ara per garantir el 7 % que s'indica a la llei. Actualment, tenim 51 membres del PDI i 13 investigadors que pertanyen a aquest col·lectiu (amb més del 33 % de discapacitat).
4. Seminari CARE (28 i 29 d'octubre de 2022). CARE, Careers of Researchers & HR és el grup de recursos humans de la LERU. La reunió va aplegar 22 responsables (vicectors, directors de recursos humans, responsables de carreres investigadores) de 15 universitats de la xarxa i es van abordar els desafiaments que suposa la situació actual del mercat laboral europeu per a la contractació de personal acadèmic; es va presentar un estudi comparatiu dels models d'incorporació de professorat agregat ('tenure-track') a les universitats de la LERU i, entre altres qüestions, es van presentar també les darreres novetats relatives a l'avaluació de la recerca. La UB va presentar el marc estatal i català d'acreditació de les activitats acadèmiques, el sistema d'avaluació de la recerca del PDI (el PDA-R), i els canvis que es pretén incorporar: valoració de la innovació docent i la divulgació científica del personal acadèmic per disposar d'una avaluació multidimensional (i no només de la recerca i la transferència) i prescindir del factor d'impacte de les revistes, en sintonia amb el que es reclama a la Declaració de San Francisco sobre l'Avaluació de la Recerca (DORA), que la UB va signar.



5. Reunions de planificació de la convocatòria 2023. Durant els mesos de novembre i desembre s'estan mantenint reunions amb tots els degans i deganes per planificar la convocatòria de places de PDI per al 2023.
6. Tramitació de contractes de professorat associat. S'han incorporat dues millores al programa de gestió de les peticions (Tramitador): la possibilitat de delegar en altres persones les peticions i també poder fer el seguiment de la petició un cop ha estat aprovada pel vicerector.

Vicerectora d'Igualtat i Gènere

1. El 25 d'octubre es va celebrar la trobada de la Xarxa Catalana d'Universitats Saludables (US.cat) a l'aula Ramon i Cajal.
2. El 26 d'octubre es va inaugurar l'exposició «Desperta, Europa!» a l'antiga presó Model per recordar la solidaritat de Barcelona amb Bòsnia i Hercegovina durant la guerra de 1992 a 1995. Organitzat per EUROM i Fundació Solidaritat UB.
3. El 7 de novembre es va fer la xerrada «Gender perspective in University-level teaching of Physics and Engineering subjects», amb Anna Danielsson.
4. El 8 de novembre es va fer entrega del III Premi de Pòsters de Sostenibilitat i Drets Humans per a estudiants UB.
5. El 9 de novembre l'Ajuntament de Viladecans (Baix Llobregat), Aigües de Barcelona (AGBAR) i la Fundació Solidaritat UB van renovar un any més la col·laboració perquè la ciutat continuï sent centre d'acollida i acompanyament de persones joves estudiants refugiades.
6. El 14 de novembre es va fer la segona promoció de graduació de l'alumnat Prometeus a l'Ajuntament de Barcelona.
7. El 18 de novembre es va celebrar la XIV Jornada de Drogodependències, «Dones i addiccions. Una realitat inadvertida».
8. El 21 de novembre es va reunir la Comissió d'Igualtat, i es van aprovar el reglament de la Comissió d'Igualtat i el reglament de la Comissió de Seguiment del III Pla d'Igualtat de la Universitat de Barcelona.
9. El 25 de novembre es va llegir el manifest de la Universitat de Barcelona '25N, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones'. La lectura del manifest ha estat l'acte central de la diada, amb dues ponències, i en què s'ha lliurat el Premi Clara Campoamor al millor treball final de grau amb perspectiva de gènere. L'acte s'ha realitzat conjuntament amb el Vicerectorat de Patrimoni i Activitats Culturals.
10. El 30 de novembre va tenir lloc la signatura de la Càtedra UB de Perspectiva de Gènere i Feminismes Ciutat de Cornellà.
11. Durant el mes de novembre s'han fet cursos sobre els objectius de desenvolupament sostenible (ODS) adreçats al PAS.
12. Durant els mesos d'octubre i novembre, la Clínica Psicològica de la UB ha impartit tallers sobre autocura i gestió emocional adreçats a l'alumnat. La coordinació dels tallers ha anat a càrrec del Vicerectorat d'Estudiants i Participació i el Vicerectorat d'Igualtat i Gènere.



13. La consultora de gènere Coop4Equality ha creat els grups focals per a la diagnosi de l'eix 3 del Pla d'igualtat. Volem mostrar el nostre agraïment a tothom que hi ha participat. En breu es llançarà l'enquesta a PDI i PAS.
14. L'1 de desembre es va celebrar el debat «Salut, sexualitat i col·lectiu LGBTIQ+», organitzat per la Fundació Solidaritat UB i la Unitat d'Igualtat.
15. S'han programat diferents accions per a la participació de la UB en La Marató de TV3 d'enguany, dedicada a les malalties cardiovasculars. També és el primer cop que s'hi fan accions compartides amb altres universitats catalanes.

Vicerectora d'Emprenedoria, Innovació i Transferència

1. Els dies 5 i 6 d'octubre es va organitzar la reunió de l'Enterprise and Innovation Policy Group de la LERU a la UB. Va tenir molt bona acollida, especialment la sessió «Captains of Industry», sobre autonomia energètica, que es va fer al Parc Científic de Barcelona.
2. S'ha reactivat el grup de treball sobre impressió 3D i 'Fab Lab', liderat pel director dels Centres Científics i Tecnològics de la UB.
3. S'ha mantingut una reunió amb ACCIÓ, en què ens han presentat l'informe DeepTech a Catalunya, que es farà públic aviat.
4. Convocatòria «Pruebas de concepto» del Ministeri de Ciència i Innovació. S'han concedit 18 projectes (1,96 M€) dels 53 presentats en què participa la UB (el 2021 es van aconseguir 17 projectes, per un import de 2,04 M€). La UB continua sent la segona institució de l'Estat en nombre de projectes aconseguits, per darrere del CSIC.
5. Convocatòria «Líneas estratégicas». S'han concedit 5 dels 13 projectes presentats, amb un import d'1,18 M€ (la proposta d'ajut és d'un 68 % de mitjana sobre l'import sol·licitat). El 2021 es van aconseguir 3 projectes dels 14 presentats (581 K€ concedits).
6. EIT Health. Finalment es constituirà una fundació en què participaran l'EIT i l'associació del node espanyol. El segon 'cut-off' de la convocatòria de l'EIT Health estarà obert fins a l'1 de març de 2023. Cal contactar amb Montse Cruz.
7. El Ministeri d'Assumptes Econòmics i Transformació Digital ha obert una convocatòria per finançar 32 càtedres universitat-empresa en intel·ligència artificial i ciberseguretat.

Vicector de Patrimoni i Activitats Culturals

1. Hem tancat amb un notable èxit mediàtic i de públic la primera fase de la commemoració del 150è aniversari de l'Edifici Històric. Fins ara, els actes més significatius han estat: l'acte inaugural, el concert de l'Orquestra i les corals UB, i la conferència històrica del Dr. Jordi Casassas. També han tingut una repercussió notable l'obertura de la torre del Rellotge i l'edició facsímil del discurs inaugural del 1872. Preveiem inaugurar l'exposició de fotografies el febrer de 2023, en la seva doble versió, física i virtual. Al seu voltant hi ha previstes nombroses activitats, que també recordaran el 150è aniversari de la primera dona estudiant matriculada a la universitat, Helena Maseras (que serà objecte d'una exposició a la Facultat de Medicina que inaugurarem al març).
2. En l'àmbit de les publicacions, hem editat el volum I del 'Catàleg de pintura de la Universitat de Barcelona', amb l'estudi de la col·lecció d'obres cedides pel Museu del Prado, i el primer volum de



la col·lecció Consonantia, dedicada als manuscrits de contingut musical conservats al Fons Antic del CRAI.

3. Amb la Facultat de Filologia i Comunicació, hem inaugurat l'Aula Poètica UB el 8 de novembre. D'altra banda, s'han aprovat els estatuts de l'Associació Nou Cor de la UB. Ens hem posat en contacte amb els responsables de les col·leccions d'instruments científics de la Facultat de Ciències de la Terra i de la Facultat de Psicologia, que en breu s'incorporaran al Museu Virtual.
4. Hem col·laborat en l'elaboració de les exposicions «Escriptors africans» i «Ignasi de Loiola, la Companyia de Jesús i Catalunya (1522-2022). Una mirada històrica a través del Fons Antic de la Universitat de Barcelona». També hem participat, juntament amb el Vicerectorat d'Igualtat i Gènere, en la commemoració del Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones.
5. Hem participat en la redacció del reglament de patrimoni cultural de la UB, que avui és objecte de debat i aprovació.
6. Promovem un acte d'homenatge a les persones de la Universitat de Barcelona represaliades pel franquisme que tindrà lloc el 26 de gener de 2023, amb presència de membres dels governs de Catalunya i Espanya.

Vicerectora de Doctorat i Personal Investigador en Formació

1. El termini dels Ajuts Joan Oró per a la contractació de personal investigador predoctoral en formació (FI 2023) ha estat obert fins al 28 de novembre. En el moment de tancament d'aquest informe no disposem de més informació sobre la quantitat de sol·licituds que hi ha hagut.
2. En el moment de tancament d'aquest informe, estem a l'espera de la resolució definitiva dels FPU un cop acceptades les ajudes.
3. Es presenta la documentació relativa a la convocatòria PREDOCS 2022: criteris, bases i distribució. Es vol destacar l'esforç pressupostari per mantenir el nombre de contractes predoctorals a 32 efectius atesos els canvis provocats per la Llei de la ciència, els augments salarials i els triennis.
4. En relació amb les acreditacions dels programes de doctorat, s'han rebut 14 informes i s'han acreditat tots els programes, 6 d'ells vers l'excel·lència.
5. Hi ha hagut oberta la convocatòria de la segona edició dels premis Antoni M. Badia i Margarit a la millor tesi doctoral en català. El termini acabava el dia 5 de desembre, però aquest informe es redacta amb el termini encara obert i no podem informar de quantes tesis s'han presentat i en quins àmbits. L'entrega de premis està prevista per al mes de febrer.
6. S'ha celebrat la I Jornada sobre Aspectes Ètics a la Recerca en l'Àmbit de les Ciències Socials i Humanes.
7. La UB ha entrat la tesi 10.000 al TDX i farem un acte amb el CSUC per commemorar-ho.

Vicerector de Política d'Internacionalització

1. El 28 de novembre es va constituir la Comissió d'Internacionalització delegada del Consell de Govern de la Universitat de Barcelona. En aquesta primera reunió es van acordar els objectius concrets que es volen aconseguir en aquest àmbit a curt i mitjà termini i es va fixar la metodologia de treball així com el calendari de reunions per al primer trimestre del 2023. En properes sessions del Consell de Govern s'informarà amb més detall sobre la feina que ha dut a terme la Comissió i sobre la



reactivació dels grups de treball vinculats al desplegament de la Carta Erasmus d'Educació Superior (ECHE).

2. S'està treballant en l'extensió del programa d'acollida temporal al PDI desplaçat per la guerra fins a finals del curs 2022-2023. Els contractes inicialment previstos fins al desembre de 2022 ja s'havien prorrogat fins al febrer de 2023 per tal que el PDI pogués desenvolupar les tasques docents assignades pels departaments durant tot el semestre acadèmic i ara s'estendran fins a final de curs. Durant el primer trimestre del 2023, es treballarà directament amb el professorat per analitzar cada cas de manera individual i valorar les possibilitats d'integració futura dins la nostra universitat.
3. El 13 i 14 de desembre se celebra a Barcelona la conferència anual de la CHARM-EU, que ha servit com a tancament dels primers tres anys de l'aliança europea d'universitats que coordinem des de la Universitat de Barcelona i com a punt de partida de la nova etapa que comença a partir del gener de 2023 amb l'ampliació de l'aliança amb tres nous membres i una nova denominació, CHARM-EIGHT. Durant el primer trimestre del 2023 s'informarà la comunitat universitària sobre quins són els objectius per als propers quatre anys, què és el que s'espera de la UB, i com es pot participar en les seves activitats.
4. Durant el mes de gener de 2023 es durà a terme una jornada informativa junt amb l'IDP-ICE que té com a objectiu informar el PDI i el PAS sobre les possibilitats que ofereix el programa ERASMUS+ a través de diferents tipus d'accions de mobilitat i cooperació acadèmica. També s'espera poder fer durant el segon semestre una acció formativa relacionada amb els 'Blended Intensive Programmes' (BIP), un àmbit en què, de manera conjunta amb el Vicerectorat de Política Acadèmica i Qualitat, l'Oficina de Mobilitat i Programes Internacionals, i Gestió Acadèmica, s'ha elaborat un primer document que ha de servir per definir el model d'aquest tipus d'activitat formativa a la nostra universitat.
5. El dijous 13 d'octubre es va celebrar la 4a Fira de Mobilitat Internacional UB a la Facultat de Belles Arts, que va comptar amb la participació de tots els centres i facultats. Va servir com a punt de partida de la campanya de promoció de la convocatòria de mobilitat internacional que es va obrir el 7 de novembre i que s'està fent arribar a l'alumnat a través de diferents canals.
6. Durant el darrer trimestre de l'any s'ha participat en diferents activitats i jornades organitzades pel SEPIE, el CIC, l'ACUP i el Consorci Catalunya Internacional (DIPLOCAT), entre d'altres, i que han de servir per treballar de manera més coordinada amb la resta del sistema universitari català i espanyol i reforçar així la nostra estratègia d'internacionalització. Per exemple, cal destacar que s'ha participat en la visita a Angola organitzada pel SEPIE amb l'objectiu d'enfortir els lligams entre les universitats espanyoles i els centres d'educació superior i de recerca d'aquest país. També s'ha mantingut una reunió amb el delegat del Govern a l'Àfrica meridional. Totes dues accions han permès visualitzar l'interès que pot tenir per a la UB aquesta regió geogràfica de cara al futur, tant en termes de cooperació acadèmica com en l'àmbit de la recerca, sense perdre de vista l'objectiu prioritari d'enfortir els lligams amb l'Amèrica Central i l'Amèrica del Sud donant un nou impuls a xarxes com la Unió Iberoamericana d'Universitats (UIU), que s'espera que passi de 5 a 9 membres durant el 2023 i que esdevingui un referent en l'àmbit de la recerca.

Vicerector de Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística

1. S'han constituït les comissions de seguiment dels plans d'acollida i de llengües.
2. Edicions UB han imprès el Pla d'acollida de llengua i cultura catalana i el Pla de llengües; se'n preparen les versions castellana i anglesa.
3. S'ha iniciat la campanya de difusió del Pla de llengües.



4. Per tal de facilitar al professorat l'acreditació del nivell C1 de català, els Serveis Lingüístics han convocat per al desembre una convocatòria extraordinària.
5. Es treballa, conjuntament amb Gerència, Planificació Academicodocent, el Gabinet del Rectorat i els Serveis Lingüístics, per depurar els protocols de recollida de dades lingüístiques, amb la perspectiva d'oferir-ne a la conselleria (per al Pla d'enfortiment del català) i a la Xarxa Vives.
6. El 16 de novembre es va celebrar una reunió de la Comissió Permanent de la Xarxa Vives en què es va aprovar un nou document d'indicadors lingüístics.
7. El portal de recursos jurídics en català Compendium.cat s'ha obert a tota la Xarxa Vives; des de la UB centralitzem part de la recollida de recursos que s'hi han d'incorporar.
8. S'han concedit els ajuts per publicar les revistes científiques de la Universitat de Barcelona per al 2022.
9. S'han recollit els premis als Segells de Qualitat en Edició Acadèmica a tres col·leccions d'Edicions UB i el premi a la millor obra didàctica als Premis Nacionals d'Edició Universitària.
10. S'han iniciat reunions amb els deganats per presentar el catàleg de serveis de la unitat de Comunicació Institucional.