



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

Pendent de revisió lingüística

Estructures internes de transferència,
innovació i empenedoria
de la Universitat de Barcelona





Índex

Preàmbul	3
Títol I. Disposicions generals	4
Article 1. Objecte	4
Article 2. Règim jurídic	4
Article 3. Activitats	5
Títol II. Definicions	6
Capítol I. Estructures de transferència de coneixement i tecnologia de la UB.....	6
Article 4. Grups de transferència de la UB	6
Article 5. Centres de transferència de la UB	6
Capítol II. Estructures d'innovació i empenedoria de la UB.....	7
Article 6. Centres d'innovació i empenedoria	7
Article 7. Institut d'innovació i empenedoria de la UB, StartUB!	7
Títol III. Creació, organització i funcionament	8
Capítol I. Procediment de creació, modificació i supressió de les estructures de transferència, innovació i empenedoria de la UB.....	8
Article 8. Reconeixement com a grup de transferència de la UB	8
Article 9. Creació d'un Centre de Transferència de la UB.....	8
Article 10. Modificació i supressió	9
Capítol II. Membres	9
Article 11. Membres de ple dret, associats i col·laboradors temporals	9
Article 12. Declaració de vinculació i desvinculació	10
Article 13. Règim jurídic del personal que s'incorpora a les diferents estructures .	10
Capítol III. Organització i funcionament.....	11
Article 14. Organització	11
Article 15. Reglament de funcionament intern.....	12
Article 16. Finançament.....	12
Article 17. Gestió econòmica i administrativa.....	12
Article 18. Propietat industrial i propietat intel·lectual.....	13
Article 19. Imatge	13
Disposicions transitòries.....	13
Disposició derogatòria.....	13
Disposicions finals	13
ANNEX: Llista d'estructures de transferència i innovació i empenedoria propis de la UB	14



Preàmbul

L'Estatut de la Universitat de Barcelona estableix que un dels objectius essencials de la Universitat és la transferència cap a la societat de la tecnologia i els coneixements generats. La Universitat potencia les activitats de recerca i transferència del personal investigador en totes aquelles iniciatives, pròpies o alienes, orientades a potenciar les sinergies i generar valor afegit.

Paral·lelament, la majoria d'estudis de grau i màster que s'ofereixen des de la Universitat de Barcelona inclouen com a competències transversals aquelles relacionades amb la creativitat, la innovació i l'emprenedoria, bàsiques per la recerca i el desenvolupament de nou coneixement. Aquestes competències formen part de la cultura intrínseca de la Universitat de Barcelona i, per tant, s'han de fer evidents i vehicular-ne la seva implementació a tots els col·lectius que en formen part. La interacció entre la recerca i la societat mitjançant l'intercanvi de coneixement fomenta el desenvolupament econòmic i social, i, emmarcada en els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS), té la finalitat de generar i promoure un desenvolupament sostenible de la societat.

L'estructura tradicional de foment de la transferència de les universitats espanyoles són les "Oficinas de Transferència de los Resultados de Investigación" (OTRI), creades en el marc del "Primer Plan Nacional de I+D, 1988-91" de l'estat i que a les universitats catalanes varen adoptar habitualment el nom de "Centre de Transferència de Tecnologia" (CTT).

L'any 1996 el Ministeri competent va crear un Registre d'OTRIs en el que figura inscrita la Fundació Bosch i Gimpera (FBG) en tant que estructura que, des la seva creació el 1983, porta a terme les tasques de promoció i gestió de la transferència de coneixement de la UB en les seves diferents vessants, entre elles la recerca per contracte i la recerca cooperativa i la comercialització de la propietat industrial i de *know-how* generat en el si de la UB, sigui via llicència i/o la creació d'empreses de base tecnològica.

Aquesta funció de l'FBG com a centre de transferència de coneixement, promoció de la innovació i suport a la creació d'empreses derivades de resultats de recerca realitzada per personal de la UB, tal com recullen tant els Estatuts de l'FBG i com els de la UB, també queda definida en l'Encàrrec de Gestió que efectua la Universitat de Barcelona al seu mitjà propi Fundació Bosch i Gimpera per a dur a terme les activitats d'innovació, promoció, valorització, transferència dels resultats i la gestió de contractes, convenis i projectes en l'àmbit de la recerca, aprovat el 15 de desembre de 2021.

Pel que fa a estructures internes de transferència, la Universitat de Barcelona compta amb diversos grups reconeguts per la Generalitat de Catalunya com a proveïdors de tecnologia mitjançant el segell distintiu TECNIO. Aquests grups TECNIO han assolit un nivell d'excel·lència en fer arribar a la societat gran part dels resultats de la recerca que han obtingut i que s'han materialitzat en forma de patents, empreses basades en el coneixement o bé mitjançant convenis de col·laboració Universitat-empresa.

La seva incorporació a la present normativa relativa a les Estructures internes de transferència, innovació i emprenedoria de la Universitat de Barcelona permet el seu reconeixement institucional. A més, la UB compta amb els centres de transferència de coneixement i tecnologia, que disposen d'un equipament singular (planta pilot, línia de producció, mitjà científic, tecnològic, artístic o social) que permet transferir coneixement i tecnologia a la societat generat amb els seus projectes de recerca i/o de transferència.

Segons l'article 110.2 de l'Estatut UB, "la transferència de coneixement i tecnologia pot realitzar-se mitjançant la promoció i creació d'empreses de base científica o tecnològica que permetin rendibilitzar la recerca generada a la Universitat.

Així, en el marc de promoció de la cultura emprenedora, la Universitat de Barcelona estimula la participació del professorat i del personal tècnic i de suport en el procés per fer arribar a la societat els resultats de les tasques de recerca mitjançant la creació d'empreses derivades (*spin-off*), a l'hora que forma, potencia i acompanya a l'alumnat en la gestió de noves empreses *startups*.



El Consell de Govern estableix, d'acord amb la normativa vigent, els mecanismes que possibiliten aquesta constitució i participació, i en fixa els procediments. La innovació, cabdal per al desenvolupament sostenible de la societat actual, requereix d'eines i habilitats relacionades amb la creativitat i l'emprenedoria.

El reconeixement dins aquesta normativa d'estructures orientades específicament a la promoció de la innovació i a la formació i suport a l'emprenedoria, ha de permetre la coordinació, juntament amb la unitat d'innovació i transferència de la FBG, de totes les activitats relacionades amb la innovació dins la Universitat de Barcelona enfocades a tots els seus col·lectius i, a més, incrementar la seva visualització front a la societat que ha de participar en la definició de nous reptes comuns per tal de fer-la sostenible. Es vol contribuir doncs a fer de la UB una universitat més innovadora i emprenedora i, en particular, possibilitant que el seu alumnat compti també amb les eines i les estructures de suport necessàries per desenvolupar i fer realitat les seves iniciatives emprenedores en qualsevol àmbit de coneixement, sempre en el marc dels ODS.

L'organització de la transferència a la Universitat de Barcelona, al igual que la recerca, es regeix pels principis següents: competència, coordinació, eficàcia, transparència, qualitat, competitivitat, internacionalització, igualtat d'oportunitats, sostenibilitat, avaluació de resultats i rendició de comptes.

S'ha de vetllar per evitar la superposició o multiplicació d'estructures internes, que d'acord amb els principis que inspiren la Universitat de Barcelona, han de ser de naturalesa inclusiva, i agrupar els investigadors i el personal acadèmic per criteris exclusivament acadèmics i científics i no discriminatoris.

Objectiu

La present normativa recull els aspectes essencials pel que fa a la missió i els objectius que defineixen cadascuna d'aquestes estructures de transferència de la UB i incorpora el reconeixement d'estructures internes enfocades a la innovació i l'emprenedoria, el seu procediment de creació, la seva organització i el seu funcionament i avaluació.

Així mateix, es defineixen els procediments per facilitar la gestió d'aquestes estructures i superar algunes de les dificultats i mancances que s'han constatat al llarg dels anys, en l'aplicació pràctica de les normatives corresponents i vigents fins ara a la UB.

Per tot això, i a proposta de la Comissió de Recerca, d'acord amb l'article 105 de l'Estatut de la UB, el Consell de Govern acorda aprovar la present **Normativa d'estructures internes de transferència i innovació i emprenedoria** de la Universitat de Barcelona.

TÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte

- 1.1. La present normativa estableix el marc regulador de la creació, l'organització, el funcionament, l'avaluació i el reconeixement de les estructures internes de transferència de coneixement i tecnologia, i innovació i emprenedoria en què s'organitza internament la Universitat de Barcelona.
- 1.2. Als efectes d'aquesta normativa, té la consideració d'investigador permanent el professorat funcionari o contractat amb títol de doctor i vinculació permanent, així com els investigadors ICREA o les figures equivalents que es puguin establir.

Article 2. Règim jurídic

- 2.1. Les estructures de transferència, innovació i emprenedoria de la UB es regeixen:



- a) per la legislació que els és d'aplicació;
- b) per l'Estatut de la UB;
- c) pels acords i encàrrecs establerts entre la UB i entitats del Grup UB, mitjans propis de la UB.
- d) per la present normativa i per altres normatives de desenvolupament adoptades pels òrgans competents de la UB, i
- e) pel seu propi reglament de funcionament intern, per les altres normes dictades pels òrgans competents de cadascuna d'aquestes estructures i per les disposicions que els siguin d'aplicació.

Article 3. Activitats

3.1. Totes les estructures regulades en aquesta normativa poden realitzar les activitats detallades a continuació:

- a) proposar i desenvolupar un pla estratègic per períodes de quatre anys, amb objectius, indicadors i accions que en permetin l'avaluació posterior;
- b) programar anualment les activitats per assolir els objectius del pla estratègic, i fer-ne el seguiment;
- c) estimular i coordinar les activitats dels seus membres, especialment aquelles de caràcter col·laboratiu;
- d) vetllar per una distribució equilibrada dels espais designats a l'estructura, si escau;
- e) fomentar l'adquisició i millora de les seves infraestructures en col·laboració i complementarietat, si escau, amb les altres estructures de recerca, els departaments i les facultats;
- f) participar i organitzar seminaris, congressos i altres cursos;
- g) editar i difondre publicacions científiques dins el seu àmbit d'expertesa;
- h) organitzar activitats de comunicació i difusió de les activitats dutes a terme, en col·laboració amb d'altres estructures i amb coneixement de la unitat responsable de comunicació i divulgació de la UB;
- i) fomentar l'impacte social de la recerca que té lloc a la UB, així com la seva visibilitat;
- j) esdevenir espais de referència en l'estudi i l'anàlisi de les temàtiques relacionades amb els seus àmbits especialitzats;
- k) promoure la col·laboració amb entitats públiques i privades que tinguin interessos coincidents, i amb la societat en general.
- l) fomentar la igualtat de gènere en les seves activitats;
- m) organitzar i impartir cursos d'especialització i d'actualització professional en l'àmbit de les seves competències, d'acord amb la normativa vigent;
- n) proporcionar assessorament científic i tècnic en l'àmbit de la seva competència;
- o) executar treballs de recerca científics, tècnics o artístics sota conveni, i
- p) participar en els òrgans representatius segons s'estableixi en la normativa de la UB.

3.2. En el cas de les estructures de transferència, a més han de:

- a) canalitzar la transferència de coneixement científic i tecnològic generat per l'activitat d'R+D+i dels seus membres (propietat intel·lectual i industrial, patents, participació en empreses derivades (spin-off), etc.) en el marc de la legislació vigent i d'acord amb els procediments i la normativa del Consell de Govern.

3.3. En el cas de les estructures d'emprenedoria i innovació, a més han de:

- a) fomentar la innovació i l'emprenedoria entre tots els col·lectius de la UB;



- 3.4. Els responsables de cadascuna de les estructures definides en aquesta normativa han de garantir que les seves activitats es duen a terme en el marc de les polítiques d'ètica, de gènere, de prevenció de riscos laborals i de sostenibilitat de la Universitat de Barcelona. Han de ser compatibles amb els objectius i la missió de la Universitat de Barcelona i els seus valors ètics, i no poden ser activitats comercials que entrin en competència deslleial amb el sector productiu.

TÍTOL II. DEFINICIONS

Capítol I. Estructures de transferència de coneixement i tecnologia de la UB

Article 4. Grups de transferència de la UB

- 4.1. Un grup de transferència de la UB és un grup de recerca que desenvolupa coneixement i tecnologia que aplica a la resolució dels problemes específics que li planteja una empresa o una institució pública o privada, aliena a la Universitat, i possibilita d'aquesta manera la transferència de la seva recerca cap a la societat. Aquesta transferència pot dur-se a terme a través de projectes de recerca per contracte, convenis, projectes competitius de caire col·laboratiu amb empreses o mitjançant la comercialització i llicència dels resultats de la recerca.
- 4.2. Els grups TECNIO reconeguts per la Generalitat de Catalunya es consideren, de manera automàtica, com a grups de transferència de la Universitat de Barcelona. La creació, seguiment, modificació i supressió del reconeixement com a Centres TECNIO de grups de recerca és responsabilitat de l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa (ACCIÓ) de la Generalitat de Catalunya.

Article 5. Centres de transferència de la UB

- 5.1. Un centre de transferència es pot constituir a partir de l'interès d'un o més grups de transferència de la UB o a partir de qualsevol estructura pròpia de la UB (en endavant, promotors), quan es compleixi alguna de les condicions següents:
- a) Que els promotors disposin d'una planta pilot o línia de producció que permeti produir béns d'alt valor afegit relacionat amb el seu coneixement científic, tecnològic, artístic i/o social capdavanter.
 - b) Que els promotors disposin d'un equipament (científic, tecnològic, de producció cultural, artístic i/o social) singular relacionat amb el seu coneixement capdavanter.
- 5.2. Els objectius específics dels Centres de transferència de la UB són:
- a) posar en marxa i gestionar projectes per al desenvolupament de les tasques de recerca bàsica i aplicada, per a una empresa o institució, sota les condicions descrites via contracte de prestació de serveis o via conveni;
 - b) impulsar totes aquelles accions que permetin millorar l'eficiència de la tasca innovadora, de transferència i de recerca de la UB i la seva interacció amb altres grups de recerca i /o transferència, empreses i institucions;
 - c) garantir la qualitat en tots els processos i vetllar pel desenvolupament i la innovació que s'hi duguin a terme;
 - d) contribuir, mitjançant el perfeccionament tecnològic i la innovació, a la millora de la competitivitat de les empreses i del desenvolupament social, tecnològic, científic i artístic;
 - e) contribuir, mitjançant la recerca, al perfeccionament tecnològic i la innovació, a la millora i el benestar físic, social i/o cultural de la societat i de les persones, i



f) potenciar la relació entre la Universitat, l'Administració i l'empresa privada amb l'objectiu comú de millorar la societat a través de la recerca, el desenvolupament i la innovació.

5.3. El Centre de transferència de coneixement i/o de tecnologia ha de vetllar per garantir el seu autofinançament i la sostenibilitat de la iniciativa.

Capítol II. Estructures d'innovació i emprenedoria de la UB

Article 6. Centres d'innovació i emprenedoria

6.1. Els Centres d'innovació i l'emprenedoria son espais dedicats a la innovació i l'emprenedoria en l'assoliment dels reptes socials, i a aquests efectes tenen aquesta consideració els espais de *co-working* creats als diferents campus de la UB, enfocats a camps de la ciència específics. El reconeixement com a Centre d'innovació i emprenedoria de la UB és competència del vicerektorat competent en la matèria amb el vistiplau de la Facultat d'on s'adscriu el centre.

6.2. Aquests espais estaran disponibles per a tots el col·lectius de la UB (estudiants, PDI i PAS) i s'hi desenvoluparan tasques de formació i mentoria en la creació d'innovació i d'acompanyament a l'emprenedoria. Es tracta d'espais orientats a la preincubació de projectes emprenedors de la Universitat de Barcelona, si bé també hi poden residir projectes visitants acollits a programes específics, per tal d'afavorir dinàmiques entre projectes en diferents fases de desenvolupament.

6.3. L'Institut d'innovació i emprenedoria de la UB (StartUB!) coordinarà els Centres i les activitats que s'hi desenvolupin, sota la supervisió del vicerektorat competent en la matèria, que hi hauran d'estar alineats amb la imatge de marca de StartUB! i el seu reglament.

Article 7. Institut d'innovació i emprenedoria de la UB, StartUB!

7.1. Es crea un únic Institut d'innovació i emprenedoria de la UB, derivat de l'anterior Barcelona Institut d'Emprenedoria (BIE), amb els objectius de coordinar, impulsar i donar suport al disseny i desenvolupament d'activitats relacionades amb la innovació i l'emprenedoria per a tots els col·lectius de la UB, fomentar la connexió amb l'ecosistema emprenedor, promoure les sinergies i l'intercanvi entre els diferents projectes i donar visibilitat als projectes emprenedors que s'hi desenvolupen, així com als que es porten a terme als centres d'innovació i emprenedoria de la UB.

7.2. Els objectius específics de l'Institut d'innovació i emprenedoria de la UB són:

- a) promoure, en col·laboració amb altres agents, la innovació i l'emprenedoria de tots els col·lectius de la UB (alumnat, PDI i PAS);
- b) coordinar el foment, la projecció i la difusió de la innovació i l'emprenedoria en totes les seves tipologies, des de tecnològica fins a social, i que sorgeixi en el si de la UB en qualsevol dels àmbits de la ciència, la tècnica, les ciències socials, les humanitats i les arts.
- c) coordinar les activitats a realitzar pels centres d'innovació i emprenedoria de la UB, i
- d) organitzar activitats transversals en els seu àmbit d'expertesa.

7.3. A StartUB! Lab, ubicat a la residència universitària Aleu, és on s'atenen les necessitats d'espai dels projectes en curs i de les empreses creades en el marc de les iniciatives de suport a l'emprenedoria dutes a terme a la Universitat de Barcelona. A més d'espai, també s'inclouen serveis de formació, mentoria i accés a finançament. El reglament intern de funcionament de StartUB! regularà els criteris d'acollida, permanència i ocupació d'espais dels seus usuaris.



TÍTOL III. CREACIÓ, ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

Capítol I. Procediment de creació, modificació i supressió de les estructures de transferència, innovació i emprenedoria de la UB

Article 8. Reconeixement com a grup de transferència de la UB

- 8.1. El reconeixement com a grup de transferència de la UB és competència del vicerectorat competent en la matèria, amb el vistiplau de la Facultat on s'adscriu el grup, a petició del director/a del grup.
- 8.2. La sol·licitud de reconeixement ha d'anar acompanyada d'una memòria justificativa de l'activitat realitzada els darrers 4 anys i un pla estratègic per a l'assoliment del segell TECNIO en els següents 4 anys des del reconeixement.

Article 9. Creació d'un Centre de Transferència de la UB

- 9.1. La creació d'un Centre de transferència, així com l'aprovació del seu reglament de funcionament intern, és competència del Consell de Govern a proposta del vicerector o vicerectora competent, prèvia deliberació de la Comissió de Recerca delegada del Consell de Govern.
- 9.2. La iniciativa de creació d'un Centre de transferència pot sorgir d'un o més grups de transferència de la UB, d'un o de diversos consells de departament, d'una o de diverses juntes de facultat o per iniciativa del vicerectorat competent. En qualsevol dels casos, cal designar la figura d'un promotor únic que actuï com a interlocutor durant el procés de creació.
- 9.3. La sol·licitud de creació d'un Centre de transferència s'ha d'adreçar al vicerectorat competent en matèria de transferència i ha d'incloure una memòria que contingui:
 - a) la denominació de l'estructura que es proposa;
 - b) una memòria justificativa de la conveniència de la creació, dels avantatges i del valor afegit que suposaria crear la nova estructura per al foment de la transferència i/o la innovació i emprenedoria a la Universitat (en termes d'increment de l'accés a fonts externes de finançament; augment de la interdisciplinarietat; millor desenvolupament d'una transferència de més qualitat; increment de la quantitat de transferència desenvolupada, i consolidació d'activitats conjuntes entre membres de diferents grups de transferència);
 - c) la missió i visió de la nova estructura, així com l'impacte previst;
 - d) un pla estratègic i d'activitats orientat a objectius, amb els corresponents indicadors de seguiment, per a quatre anys;
 - e) una relació nominal dels membres promotors que, en cas d'aprovació de l'estructura sol·liciten adscriure-s'hi, degudament signada per tots els sol·licitants;
 - f) una memòria econòmica dels darrers 4 anys que detalli les fonts de finançament (competitiu i no competitiu) de què es disposa i que acrediti la seva viabilitat, el pressupost estimat pels primers 4 anys de funcionament i les necessitats que es cobreixen amb els recursos disponibles;
 - g) els espais i les infraestructures necessaris per al funcionament de l'estructura, si escau;
 - h) la definició de la seva estructura de gestió i govern, així com una proposta de reglament intern;
 - i) una proposta dels membres que formaran part de la comissió gestora fins que no es constitueixin els òrgans de direcció; i
 - j) un informe motivat, emès pels consells dels departaments i/o les juntes de facultat (o òrgan delegat) que tinguin adscrit o vinculat qualsevol dels membres que sol·liciten d'incorporar-se a l'estructura que es proposa crear, que inclogui la previsió de possibles cessions d'ús d'espais o mitjans per a les activitats, si escau.



- 9.4. Un cop rebuda la sol·licitud de proposta de creació amb tota la documentació, el vicerektorat competent comprova que reuneix tots els requisits establerts en aquest article. Si el vicerektor o vicerectora ho considera convenient, pot sol·licitar una avaluació externa, en termes científics, tècnics i de viabilitat, tant de la proposta com dels investigadors permanents i altre personal de la UB que sol·licita la seva adscripció. A la vista de l'anàlisi intern i, si escau, de les avaluacions externes, el vicerektorat pot requerir als promotors de la proposta que modifiquin la memòria presentada.
- 9.5. El vicerektorat competent en la matèria, prèvia deliberació del Consell de Direcció, eleva, si escau, al Consell de Govern, a proposta de la Comissió de Recerca, l'acord de creació de l'estructura i l'adequació del personal que sol·liciten formar-ne part, d'acord amb els criteris següents:
- l'àmbit de les activitats que es desenvoluparan i la seva coherència amb la programació estratègica de la transferència i la innovació i empenedoria a la UB;
 - l'adequació i experiència acreditada dels membres amb la missió, visió i objectius de l'estructura, i
 - els avantatges que pot representar per a la UB la seva creació, en termes d'augment, impacte i visibilitat de la recerca i la transferència, increment de l'accés a fonts externes de finançament, augment de la interdisciplinarietat en el desenvolupament d'unes activitats de transferència de més qualitat, i en la consolidació d'activitats conjuntes entre membres de diferents grups de recerca.
- 9.6. Aprovada la creació pel Consell de Govern, el rector o rectora dicta una resolució que inclou, entre altres consideracions, el nomenament d'una comissió gestora fins a la constitució dels òrgans de direcció, en el termini màxim de tres mesos.

Article 10. Modificació i supressió

- 10.1. La modificació o supressió d'un centre de transferència o de l' institut d'innovació i empenedoria de la UB l'efectua el Consell de Govern a proposta del vicerektor o vicerectora competent, prèvia informació a la Comissió de Recerca delegada, i requereix l'elaboració prèvia d'un expedient que ho justifiqui. En tots els casos, l'expedient de modificació o supressió s'inicia a petició de la mateixa estructura o bé a petició del vicerektorat competent en la matèria.
- 10.2. L'acord de supressió ha de preveure la situació en què quedarien els mitjans humans i materials adscrits, així com els espais i fons que en resultarien afectats.

Capítol II. Membres

Article 11. Membres de ple dret, associats i col·laboradors temporals

- 11.1. Són membres de ple dret de les estructures de transferència, innovació i empenedoria:
- el personal docent i investigador permanent de la UB que s'hi adscriu;
 - el personal investigador postdoctoral de la UB amb vinculació temporal que desenvolupi la seva activitat a l'estructura i que s'hi adscriu;
 - el personal contractat com a personal investigador en formació que s'hi adscriu; i,
 - el personal contractat per la Fundació Bosch i Gimpera que treballi en l'àmbit de la transferència, la innovació i/o l'empenedoria que desenvolupi la seva activitat a l'estructura, i que s'hi adscriu.



- 11.2. Són membres associats a les estructures de transferència, innovació i empenedoria els investigadors d'altres institucions o entitats públiques i privades que s'hi adscriu de forma individual perquè desenvolupen tasques relacionades amb els objectius d'aquestes estructures. A efectes administratius de la UB, aquestes persones tenen la consideració de col·laboradors externs.
- 11.3. Són col·laboradors temporals de les estructures de transferència, innovació i empenedoria aquelles persones externes a la UB que fan una estada presencial de caràcter temporal a la Universitat. També en són membres temporals el personal investigador en formació d'altres institucions que hi facin estades.
- 11.4. Tant els membres associats com col·laboradors temporals han d'estar autoritzats per les seves entitats d'origen.
- 11.5. El director o directora de l'estructura és la persona responsable de mantenir actualitzat el registre dels membres de ple dret, associats i col·laboradors temporals i comunicar-ho anualment al vicerectorat competent.
- 11.6. Les dades de producció científica i tècnica, així com d'altres indicadors de transferència de coneixement i tecnologia que corresponguin al personal acadèmic de la UB que s'adscriuen a les estructures pròpies de la UB, també s'incorporen a les dades de productivitat del departament i facultat de la UB al qual estan adscrits o vinculats. En qualsevol cas, hi contribuiran en el percentatge corresponent a la seva dedicació.

Article 12. Declaració de vinculació i desvinculació

- 12.1. Els investigadors permanents i altre personal acadèmic de la UB que vulguin incorporar-se com a membres de ple dret a un Centre de transferència ja existent o a l'Institut d'innovació i empenedoria de la UB han de sol·licitar-ho al vicerectorat competent segons formulari i procediment establert.
- 12.2. La sol·licitud ha de contenir el vistiplau del director o directora de l'estructura, el vistiplau del director del departament i l'assabentat del degà de la facultat a la qual està adscrit el personal.
- 12.3. La desvinculació del personal acadèmic de la UB i dels investigadors permanents de la UB d'una de les estructures objecte d'aquesta normativa, així com qualsevol modificació posterior de les condicions de la incorporació, l'ha d'acordar el vicerectorat competent, i pot fer-se d'ofici, a petició de la persona interessada o del director de l'estructura. En casos de jubilació o finalització de la relació contractual amb la UB, la baixa d'aquests membres és automàtica.

Article 13. Règim jurídic del personal que s'incorpora a les diferents estructures

- 13.1. La pertinença del personal acadèmic de la UB a una de les seves estructures de transferència, innovació i empenedoria implica que:
- a) El règim jurídic d'aquest personal es manté de manera que es conserven els drets i deures propis de la seva vinculació funcional o laboral amb la UB i els lligams amb les estructures de la Universitat previstes a l'Estatut (departaments, centres i consell d'estudis), sens perjudici que la seva tasca de transferència s'efectuï, totalment o parcialment, en alguna de les estructures esmentades.
 - b) La seva activitat de transferència, innovació i/o empenedoria s'ha de desenvolupar a les instal·lacions de l'estructura si n'hi ha, o en les instal·lacions del departament al qual el personal estigui adscrit, de conformitat amb les previsions contingudes en la resolució del rector o rectora per la qual s'autoritza la pertinença.
 - c) Si la incorporació comporta un trasllat físic complet, el departament al qual està adscrit el personal investigador ha de garantir l'eventual retorn físic del personal afectat, si fos necessari,



i mantenir els mitjans i els espais necessaris per desenvolupar les seves activitats docents en les mateixes condicions que els altres membres del departament.

d) Es manté sense canvis el compliment de les obligacions derivades de la normativa academicodocent de la Universitat i de la dedicació establerta.

13.2. La pertinença a una estructura de recerca no és incompatible amb l'adscripció a una estructura de transferència, innovació i emprenedoria.

Capítol III. Organització i funcionament

Article 14. Organització

14.1. Totes les estructures han de tenir un director o directora que representarà l'estructura davant els òrgans de govern de la UB i altres agents externs i que exerceix les funcions de direcció, gestió ordinària i que ha de tenir vinculació permanent amb la UB a temps complet.

14.2. En el cas de l'Institut d'innovació i emprenedoria pot designar-se un/a sots-director/a que doni suport a la direcció.

14.3. El director o directora és la persona responsable, davant el Vicerectorat competent, del bon funcionament de l'estructura i de l'assoliment dels objectius proposats i aprovats.

14.4. El director o directora de l'estructura ha de vetllar i responsabilitzar-se del compliment de les normatives de seguretat, salut i medi ambient en el seu àmbit d'actuació, de manera coordinada amb els responsables de la UB, per tal de garantir unes condicions segures per a l'exercici de l'activitat que li és pròpia i de l'alineament de l'estructura amb les polítiques ètiques, d'igualtat, de gènere i sostenibilitat de la UB.

14.5. La gestió i govern de cada estructura es definirà en el seu propi **reglament**, en funció, entre d'altres, de les necessitats i grandària.

14.6. Els Centres de transferència i l'Institut d'innovació i emprenedoria han de tenir un **Consell de direcció** format per membres del personal adscrit a l'estructura. El director o directora serà nomenat pel rector o rectora a proposta del Consell de Direcció. La regulació del seu mandat vindrà donada pel reglament de funcionament.

14.7. Són competències del Consell de Direcció:

- a) elaborar el reglament de funcionament intern i les seves modificacions;
- b) proposar el director o directora al rector o rectora, i, si escau, un/a sots-director/a;
- c) donar el vistiplau a la vinculació o desvinculació dels membres, a proposta del director o directora, que serà elevada al vicerectorat competent per a la seva aprovació;
- d) aprovar el pla estratègic per a un període de quatre anys;
- e) aprovar el pressupost, la programació anual d'activitats i la memòria quadriennal d'activitats;
- f) aprovar la proposta de les tarifes a aplicar per les seves activitats, si escau;
- g) avaluar les activitats i proposar qualsevol iniciativa que contribueixi al compliment de les seves finalitats;
- h) qualsevol altra que li atorgui el seu propi reglament de funcionament intern.



14.8. Els acords i les resolucions dictades pels òrgans de govern de les estructures a què fa referència aquesta normativa no esgoten la via administrativa, i s'hi pot interposar un recurs corresponent davant el rector o rectora de la UB.

Article 15. Reglament de funcionament intern

15.1. Totes les estructures de transferència, innovació i emprenedoria s'han de dotar d'un reglament de funcionament intern que, com a mínim, ha de contenir:

- a) la denominació de l'estructura;
- b) l'organigrama i els processos de presa de decisions;
- c) la composició, les competències i les normes de funcionament del Consell de Direcció i d'altres òrgans de govern que pugui definir, si escau;
- d) la descripció de les activitats i els objectius generals;
- e) els equipaments de què disposa i la seva localització;
- f) els espais assignats;
- g) els procediments de vinculació i desvinculació dels seus membres (de ple dret, associats, col·laboradors temporals, etc.);
- h) el procediment de modificació del reglament intern.

15.2. En els cas dels Centres de transferència i l'Institut d'innovació emprenedoria, el reglament de funcionament intern així com les possibles modificacions les aprova el Consell de Govern de la UB, previ informe del vicerectorat competent, a proposta del Consell de Direcció.

Article 16. Finançament

16.1. Els Centres de transferència i l'Institut d'innovació i emprenedoria actuen sota el principi de possibilitar el màxim grau d'autofinançament. En aquest sentit, han de vetllar per aconseguir els recursos econòmics per fer front al seu finançament en la proporció més gran possible, ja sigui mitjançant convocatòries competitives o contractes i convenis externs.

16.2. Les despeses d'aquestes estructures les ha d'autoritzar el seu director o directora, que és la persona responsable de vetllar per mantenir l'equilibri pressupostari i evitar que es produeixin dèficits, i de presentar anualment la liquidació del pressupost al vicerectorat competent, que n'informarà al Consell de Govern.

16.3. El director o directora de cadascuna de les estructures objecte d'aquesta normativa ha d'informar anualment el vicerectorat competent sobre les incidències i modificacions produïdes respecte al programa d'activitats establert, així com de possibles desviacions del pressupost.

16.4. En el cas de l'Institut d'innovació i emprenedoria, un cop creat de conformitat amb el que estableix aquesta normativa, i en base a les possibilitats dels pressupostos per polítiques del vicerectorat competent, es podrà signar un contracte-programa per dos anys, que haurà d'incloure els objectius, alineats amb les polítiques de la UB, els indicadors de resultats i una memòria econòmica. El contracte-programa compromet el finançament del pressupost assignat per part de la UB al llarg del seu període de vigència, llevat que no es compleixin els resultats previstos. La renovació del contracte-programa tindrà en compte l'assoliment dels objectius proposats.

Article 17. Gestió econòmica i administrativa

17.1. La gestió econòmica i de personal contractat de totes les estructures objecte d'aquesta normativa es podrà fer des de la Fundació Bosch i Gimpera i, en aquest cas, s'inclourà a l'encàrrec de gestió que li encomani la UB.



17.2. La sol·licitud de projectes competitiu de transferència, innovació i emprenedoria s'ha de fer prioritàriament a través de la Universitat de Barcelona.

17.3. La Fundació Bosch i Gimpera manté l'exclusivitat en la sol·licitud i gestió de convenis segons l'article 83, excepte en aquells casos que no sigui possible per la necessitat que la UB en sigui titular, tal i com s'especifica en el seu encàrrec de gestió.

Article 18. Propietat industrial i propietat intel·lectual

18.1. Les patents, models d'utilitat, creacions intel·lectuals o qualsevol altre tipus d'actiu similar que es generi amb motiu de l'activitat del personal acadèmic de la UB adscrit a qualsevol d'aquestes estructures i la distribució dels beneficis obtinguts de la seva explotació econòmica es regeix pel que disposa la normativa de propietat industrial i propietat intel·lectual aprovada pel Consell de Govern de la UB i per la resta de normativa vigent.

18.2. En tot cas, en qualsevol publicació o difusió dels resultats científics obtinguts pel personal acadèmic i els investigadors de la UB que pertanyin a aquestes estructures, s'han de seguir les recomanacions establertes a la "Guia per a la correcta identificació de l'autoria i la filiació institucional en les publicacions científiques de la Universitat de Barcelona".

Article 19. Imatge

19.1. Totes les estructures objecte d'aquesta normativa han de mantenir la unitat amb la imatge corporativa de la UB.

19.2. L'ús d'un distintiu propi l'ha d'autoritzar el rector o rectora de la UB, previ informe de la unitat que gestiona la marca UB.

19.3. Aquestes estructures podran rebre el suport de la unitat de Comunicació de la UB, disposaran dels espais adients al web institucional i podran aparèixer en totes les activitats de promoció de la recerca i la transferència de la UB.

DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

Totes les estructures objecte d'aquesta normativa que no compleixin els requisits establerts en la mateixa tenen un termini d'un any per adaptar-se a les seves previsions.

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Es deroguen els articles 23 a 37 de la "Normativa de creació i funcionament de les estructures internes de recerca i transferència de la Universitat de Barcelona", aprovada pel Consell de Govern de la UB en data 7 d'octubre de 2020 i modificada per acord de Consell de Govern de 14 d'octubre de 2021.

DISPOSICIONS FINALS

Primera. Aquesta normativa entra en vigor l'endemà que l'aprovi el Consell de Govern de la UB i s'ha de publicar a la Seu Electrònica i al Portal de Transparència de la UB.

Segona. Els vicerektorats competents en matèria d'emprenedoria, innovació i transferència són els encarregats de resoldre qualsevol divergència que sorgeixi en la interpretació d'aquesta normativa.



ANNEX: Llista d'estructures de transferència i innovació i empenedoria propis de la UB

Centres TECNIO

CEMIC - Centre d'Enginyeria de Microsistemes per a Instrumentació i Control

CPT - Centre de Projectió Tèrmica de la UB

CREATIO – Centre de Producció i Validació de teràpies avançades

Data Science@UB

DIOPMA – Centre de Disseny i Optimització de Processos i Materials

MAIMA- Isòtops estables i mineralogia

SDM – Servei de Desenvolupament del Medicament

Centres de transferència

Centre de Recerca i Producció de Medicaments Experimentals (UB-Farmatec)

Institut d'innovació i empenedoria

StartUB!