



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL EVENTUAL

MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL EVENTUAL

Àrea de Gerència

SITUACIÓ ACTUAL

SITUACIÓ PROPOSADA

SITUACIÓ ACTUAL											SITUACIÓ PROPOSADA													
Adscripció orgànica	Codi	Denominació	CD	T	Grup	CE/ CLT	H	P	TE	FE	Acció	Adscripció orgànica	Codi	Denominació	CD	T	Grup	CE/ CLT	H	P	TE	FE	Retrib. anual	Concurs
											Creació de lloc de treball	Àrea de Gerència	00045014	Vicegerent/a de projectes estratègics	29	EV	A1	53	DE	LD			91.470,86 €	

MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL EVENTUAL
Rectorat
SITUACIÓ ACTUAL
SITUACIÓ PROPOSADA

Adscripció orgànica	Codi	Denominació	CD	T	Grup	CE/ CLT	H	P	TE	FE	Acció	Adscripció orgànica	Codi	Denominació	CD	T	Grup	CE/ CLT	H	P	TE	FE	Retrib. anual	Concurs	
Rectorat	00042079	Director/a General del Grup UB	30	E V	A1	68	DE	LD			Amortització													-118.355,50 €	



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

Informe justificatiu



Informe sobre la modificació parcial de la Relació de Llocs de treball de personal eventual

La Relació de Llocs de treball és un instrument per a la gestió dels recursos humans de l'Administració pública que ha de reflectir les contínues actualitzacions per adaptar-se a la realitat de l'organisme que reflecteix.

En aquest sentit, cal adaptar l'RLT del personal eventual a les necessitats actuals per desenvolupar l'acció de govern i per fer-la efectiva es proposen les següents modificacions de la RLT d'eventuals:

1. Amortització de lloc de treball:

Denominació:

Director/a General del Grup UB

Justificació:

Atesa la necessitat de reorganitzar els llocs de personal eventual a les accions estratègiques i les polítiques d'actuació del nou equip rectoral, es proposa l'amortització del lloc de Director/a del Grup UB. Aquesta amortització suposa un estalvi anual de 118.355,50€.

2. Creació de lloc de treball:

Denominació:

Vicegerent/a de projectes estratègics.

Justificació:

Atesa la necessitat de potenciar àmbits d'actuació de l'equip de govern, es fa necessària la creació a l'Àrea de Gerència d'un lloc de treball de vicegerent/a que desenvolupi funcions corresponents a la direcció dels projectes estratègics de la UB i de les entitats del Grup UB i la coordinació de les relacions de la Gerència amb entitats institucionals.

Retribucions: Corresponen a A1 CE 53 - 91.470,86€ €/any



Aquestes modificacions de l'RLT de personal eventual que es presenten a aprovació no suposen un increment d'efectius, i suposen una disminució de la despesa de Capítol 1 per un import anual de 26.884,64 euros.

Barcelona, 20 de setembre de 2022

Gloria Matalí Firmado digitalmente por
Costa - DNI Gloria Matalí Costa -
[REDACTED] (TCAT)
(TCAT) Fecha: 2022.09.20
13:55:40 +02'00'