

Consell de Govern de 1 de desembre de 2021  
Informe àmbit PAS

**A) Acord de distribució del fons addicional del PAS funcionari i PAS laboral  
(annex amb les modificacions de l'RLT)**

Les normes pressupostàries dels anys 2019 i 2020 van establir i autoritzar un increment addicional del 0,25 % i 0,30 % de la massa salarial respectivament. Aquests increments addicionals es podien autoritzar en els supòsits següents: implementació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, revisió de complements específics entre llocs de treball amb funcions equiparables, homologació de complements de destinació o aportació a plans de pensions.

D'acord amb la Resolució de 22 de març de 2018, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública aquests increments addicionals s'havien de negociar prèviament amb els representants sindicals.

Els darrers mesos, la part institucional de la Universitat de Barcelona, representada per Gerència i el VR de Relacions Laborals, i la part social, representada per la Junta de PAS funcionari i el Comitè d'Empresa del PAS laboral, han mantingut diverses reunions de negociació i han arribat al següent ACORD:

**PAS FUNCIONARI**

**Import dels fons addicionals**

En total es destinen 308.111,36 € a accions per al PAS funcionari de la Universitat de Barcelona.

1- Es destinen 194.910,08 € a les accions que es detallen a l'apartat *b* (veure document complet a l'annex). En concret:

- Es proposa incrementar el nivell en determinats llocs de treball
- Es proposa un increment dels actuals fons addicionals del complement específic de nivell 16 fins el 20
- Es proposa modificar els complements específics dels llocs de treball del CRAI de cap de setmana.

2- Es destinen 113.201,28 € als compromisos de l'apartat *c* (veure document complet a l'annex). En concret:

- Amb la implementació de les unitats de suport departamental, com a conseqüència de la revisió de les estructures administratives i de gestió

dels centres, es preveu que el nivell dels llocs de treball d'administratiu o administrativa de departament es modifiqui a nivell 18.

- Així mateix, en el marc de la revisió esmentada a l'apartat anterior, i també de la que es farà a la resta d'estructures administratives i de gestió de la UB, es destinarà un import per transformar llocs de treball base de nivell 17 i dotar les estructures amb llocs de nivell 18 i de nivell 20, necessaris per avançar en la tecnificació i especialització del PAS funcionari.

## **PAS LABORAL**

### **Import dels fons addicionals**

En total es destinen 205.407,57€ a accions per al PAS laboral de la Universitat de Barcelona.

1- Es destinaran 26.425,20 € als compromisos detallats a l'apartat b (veure document complet a l'annex). En concret:

- A l'Oficina de Seguretat, Salut i Medi Ambient (OSSMA), es proposa modificar el complement de lloc de treball (CLT) dels llocs de treball de metge o metgessa d'empresa i de cap d'unitat tècnica del Servei de Prevenció, que passen de CLT D a CLT C, tenint en compte l'impacte, la responsabilitat i la complexitat en el desenvolupament de les seves funcions, que s'ha incrementat d'una manera significativa.
- A l'Àrea d'Infraestructures i Serveis Generals, es proposa equiparar a CLT K tots els llocs de treball de laboral grup II de manteniment, projectes, obres i jardineria, atenent a la identitat de situació.

2- Es destinen 178.982,37 € als compromisos de l'apartat c (veure document complet a l'annex). En concret:

- Acció «Reorganització dels Centres Científics i Tecnològics (CCiTUB)», amb una dotació de 55.737,83 €. La Gerència manifesta la voluntat de presentar una proposta d'estructura dels CCiTUB basada en tres grans àrees temàtiques (química, materials i bio), sota les quals s'organitzin les diferents unitats i laboratoris dels CCiTUB.
- Acció «Punts d'informació i logística (PILS-UB)», amb una dotació de 123.244,54€ que es preveu implementar durant el segon semestre del 2022.

## B) Modificacions de la RLT del PAS

En la documentació que s'ha enviat a Junta i Comitè del PAS hi ha les següents propostes de modificació de l'RLT del PAS:

- A l'administració de centre del Campus Mundet es regularitzen dos llocs de treball que provenen originàriament d'uns contractes en pràctiques, actualment amb contracte d'obra o servei i que finalitzen a mitjans de desembre sense possibilitat de pròrroga. Es tracta d'un tècnic/a grau mitjà de qualitat i un de comunicació. Són tasques estructurals i es proposa la regularització d'aquests dos llocs de treball.
- A l'administració de centre de Campus Plaça Universitat es presenta una ajust de la denominació d'un tècnic/a superior de fonètica, i també es regularitza un lloc de treball d'administratiu/iva que actualment desenvolupa les funcions d'un auxiliar administratiu interí per programa.
- A l'administració de centre de Dret es regularitza un lloc de treball de tècnic/a especialista audiovisual provinent d'un contracte de relleu d'una jubilació parcial que finalitza.
- A l'administració de centre de Física i de Química, es proposa la creació d'un lloc de treball de tècnic/a especialista d'audiovisuals per poder donar el servei necessari en aquest àmbit als diferents centres. La plaça que s'amortitza és d'auxiliar de serveis que queda vacant per jubilació, i amb aquesta actuació s'avança en la línia del que consta a l'Acord del fons addicional del PAS laboral sobre els PILs.
- A l'Àrea de Serveis Comuns i Grup UB (OSSMA) es proposa un canvi de denominació, d'horari i dels requisits, de la plaça que es va crear de metge/essa amb l'objectiu d'ampliar el ventall de candidats. Per cobrir aquesta plaça es va fer un anunci i no es va presentar cap candidat. També a l'OSSMA es proposa la regularització d'un lloc de treball d'administratiu/iva, i que les funcions les desenvolupa un auxiliar interí. Aquesta plaça prové d'una jubilació parcial d'un PAS laboral (auxiliar de serveis) i el rellevista es va contractar a una altra Àrea per cobrir un necessitat (Infraestructures i Serveis Generals – Finca Pedro Pons)
- A l'Àrea d'Infraestructures i Serveis Generals, a càrrec de la jubilació parcial d'un auxiliar de serveis de l'OSSMA hi ha un rellevista (auxiliar de serveis) a la Finca

Pedro Pons i que finalitza al produir-se la jubilació definitiva de la jubilada parcial. D'acord amb l'exposat, es proposa un canvi d'adscripció de la plaça.

- A l'Àrea d'Organització i Recursos Humans es regularitza un lloc de treball de tècnic/a especialista Perseu que prové d'un contracte de relleu que finalitza.
- Al CRAI s'amortitza una vacant de Cap UT Descripció, amb denominació i contingut desfasat, per crea amb el mateix nivell i CE una plaça de Cap UT de Catalogació de Fons Patrimonials i col·leccions especials.
- A l'àrea de Coordinació i Comunicació es proposa una nova estructura que comporta la creació d'un lloc de treball de cap d'unitat de Nous Formats, necessària per donar resposta a les noves necessites tecnològiques en l'àmbit de la comunicació. També es proposa un canvi de denominació del lloc de treball de cap de Premsa que passa a cap de la unitat de Comunicació Institucional, i el canvi d'adscripció de dues places de tècnic/a superior que desenvolupen funcions de correcció lingüística i que passen al Serveis Lingüístics de l'Àrea de Serveis Comuns i Grups UB.
- La resta de modificacions proposades corresponen a la proposta de modificació del nivell de destinació d'alguns llocs de treball de primera línia de comandament, que corresponen a serveis grans de caire transversal, per equiparar aquests a altres que ja tenen el nivell 26. En la mateixa línia, es proposa modificar el nivell del lloc de treball de cap de Patrimoni de nivell 22 a nivell 25, equiparant-lo al lloc de cap de Compres; i els nivells de cap d'Administració de TICs, cap d'Administració del CRAI, cap d'unitat de Projectes, cap de Procés Tècnic i cap de la unitat de Gestió de la Col·lecció, de nivell 24 a nivell 25.
- Finalment es modifica la denominació de l'Àrea de Suport a la Recerca que passa a Àrea de Suport a la Recerca, a l'Emprenedoria, Innovació i Transferència i, en conseqüència, la modificació de la denominació del director/a.

## **D) Calendari laboral PAS 2022**

En darrer terme, s'informa al Consell de Govern que s'està en ple procés de negociació del calendari laboral de l'any 2022 amb la Junta i Comitè del PAS.