



CONSELL DE GOVERN D'1 DE DESEMBRE DE 2021

INFORME DEL RECTOR

1. Proposta de pressupost de l'Estat i la Generalitat. Pendants d'aprovació: anuncis d'increments en el cas del Ministeri de Ciència i Innovació i també de la Conselleria de Recerca i Universitats de la Generalitat de Catalunya.
2. Inici dels treballs de la Llei orgànica del sistema universitari (LOSU). Força contestació a la proposta de llei per diversos sectors. Un segon redactat tampoc no ha satisfet. Oposició de la CRUE i de l'ACUP.
3. Signatura del conveni de Can Ricart.
4. 50è aniversari de l'Hospital Universitari de Bellvitge.
5. Entrega del document d'ampliació del Clínic.

VR D'IGUALTAT I GÈNERE

1. El 20 d'octubre va tenir lloc l'acte d'homenatge acadèmic a la Dra. Maria Teresa Lluch, professora de l'Escola d'Infermeria de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de la UB i primera catedràtica d'universitat de l'Estat en l'àmbit de la infermeria psicosocial.
2. El 29 d'octubre va tenir lloc la XIII Jornada de Drogodependències, titulada «De la ciència a la integració social», organitzada juntament amb Projecte Home, al Paraninfo de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut (Hospital Clínic).
3. Del 9 al 12 de novembre va tenir lloc la jornada «Género y feminismos» de l'Escola de la Unió Iberoamericana d'Universitats, que enguany ha organitzat la UB juntament amb el VR de Política d'Internacionalització.
4. El 4 de novembre es va presentar a l'Aula Magna de l'Edifici Històric el documental *Pioneres. Dones universitàries de la Segona República*. La idea i la direcció del projecte és obra de la documentalista Lala Gomà. L'acte es va organitzar juntament amb el VR de Patrimoni i Activitats Culturals.
5. El 10 de novembre, l'Institut de Desenvolupament Professional (IDP-ICE) va inaugurar l'aula Carme Serrallonga. L'acte se suma a la campanya «Les aules de la UB amb nom de dona».
6. El 13 de novembre es va participar en el taller Gender equality plans in the R&I sector, en el marc del projecte TORCH (Transforming Open Responsible Research and Innovation through CHARM).
7. El 15 de novembre es va lliurar el II Premi de Pòsters de Sostenibilitat i Drets Humans, que es convoca a través de la Fundació Solidaritat UB i l'IDP-ICE.
8. El 25 N, Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones, les comissions d'igualtat de facultats i centres han organitzat diversos actes. A l'Edifici Històric se n'ha fet un en què s'ha llegit el manifest per a l'eliminació de la violència envers les dones, s'han lliurat els premis Clara Campoamor i Ana Mendieta, i s'ha impartit la conferència «En estat de por. El discurs polític de les pintures del Prado als murs de la UB», a càrrec de la Dra. Laura Mercader, professora d'Història de l'Art de la Universitat, juntament amb el VR de Patrimoni i Activitats Culturals.



VR DE TRANSFORMACIÓ DIGITAL

1. **Presentació de projectes UniDigital.** El 2 de novembre va finalitzar el termini per presentar projectes a la convocatòria UniDigital del Ministeri d'Universitats per a la modernització i digitalització del sistema universitari espanyol. Per tal de presentar projectes que puguin contribuir a l'avenç de la UB en la digitalització a tots els nivells, s'ha parlat amb les facultats i s'ha treballat amb les unitats més implicades en el desenvolupament tecnològic de la Universitat. Es desenvoluparà en un punt de l'ordre del dia del Consell de Govern.
2. **Ciberseguretat.** Es treballa per garantir la seguretat en tots els servidors i a la xarxa de la UB. D'aquí a poc s'iniciarà una campanya per ajudar que tothom pugui cuidar la seguretat en l'àmbit tant institucional com personal. Un dels projectes de l'àmbit d'UniDigital és reforçar aquest punt, en col·laboració amb altres universitats públiques de Catalunya. És un repte important que s'assumeix amb la competència tècnica que es mereix.
3. **Web institucional.** Es continua treballant per millorar el web de la Universitat i que permeti trobar la informació de totes les activitats, acció, recerques, persones, etc. Al llarg d'aquest curs s'implementarà en la part corporativa i d'informació general de la UB. Després es treballaran les facultats i unitats, amb els diversos *subsites*. La tercera fase serà la reforma de les intranets, tant de personal com de l'alumnat.
4. **Carnet digital per a tots els col·lectius.** Es continua treballant per dotar tots els col·lectius d'un carnet digital i sostenible amb funcions avançades de servei i sempre disponible. Serà una identificació pròpia i sense dependència d'altres institucions. Ara està desenvolupat i implementat per a l'alumnat. S'està treballant perquè al llarg d'aquest any es pugui implementar per al PDI i el PAS. És un projecte conjunt amb la Secretaria General.

VR DE POLÍTICA ACADÈMICA

1. Programa de **renovació o adquisició material i equipament** per a la docència: s'han atorgat 375.000 €, distribuïts en 6 facultats dels 4 àmbits.
2. Evolució de la **matrícula** de graus i preinscripció als màsters: el curs 2021-2022 està marcat pel retorn a les dades estables prèvies a la pandèmia, amb la recuperació, sobretot, de les dades de matrícula en màsters oficials.
3. S'ha presentat a la Comissió Acadèmica del Consell de Govern i als deganats **la definició i el càlcul dels indicadors** del contracte programa academicodocent 2021-2023: 4 eixos (gestió acadèmica, política acadèmica, política docent i política d'estudiants i participació).

VR DE POLÍTICA DOCENT

1. En data 3 de novembre de 2021, AQU Catalunya va acordar emetre el certificat de l'informe d'avaluació i la proposta per a l'assignació de retribucions addicionals per mèrits docents corresponent a la convocatòria 2020. Informat el Consell de Govern, es proposarà l'assignació dels complements al Consell Social perquè aquest resolgui definitivament. Un cop resolt, es procedirà a comunicar al professorat avaluat les propostes de valoració definitives de l'esmentada convocatòria.
2. **Programa RIMDA.** El programa de Recerca, Innovació i Millora de la Docència i l'Aprenentatge treballa per a l'establiment de noves tipologies de projectes reconeguts: Accions de millora docent, Projectes d'innovació docent i Projectes



d'innovació docent de centre.

3. El proper **2 de desembre** tindrà lloc la segona jornada de reflexió sobre el model acadèmic i docent de la UB. En aquesta ocasió la **jornada versarà sobre el Disseny Universal d'Aprenentatge**. La jornada comptarà amb diferents experts en el tema i s'organitza conjuntament entre el Vicerectorat de Política Docent i el Vicerectorat d'Igualtat i Gènere.

VR D'ESTUDIANTS I PARTICIPACIÓ

1. **Programa UBica't:** Durant el curs 2021-2022, es durà a terme la segona edició del Programa UBica't, el qual ha estat modificat tenint en compte l'experiència del curs passat. Aquesta segona edició inclourà les següents activitats: la **UB s'apropa**, consistent en xerrades generals sobre la UB que s'ofereixen als instituts tant de manera online com presencial; **Inspira'm**, consistent en sessions grupals online (una per grau) en què un professor i un ex-alumne explicaran la seva experiència a la UB; **Saló de l'Ensenyament**, que aquest curs es torna a celebrar presencialment; **Jornades de Portes Obertes** presencials i, si és possible, també online; **Pregunta'm**, canals de xat on es podran adreçar els futurs estudiants per demanar informació; **Jornades per a Orientadors**.
2. **Programa Prometeus:** El 8 de novembre, al Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona, es va celebrar l'acte de graduació de la primera promoció del **programa Prometeus Raval 2016-2021**, en què participa la Universitat de Barcelona.

VR DE RECERCA

1. S'ha concedit l'ajut que finança al 100 % el nou espectròmetre de ressonància magnètica nuclear de molt alt camp (1 GHz), en la convocatòria d'ajuts per a les Infraestructures Científiques i Tècniques Singulares del Ministeri de Ciència i Innovació, amb fons Next Generation EU. Això suposa aproximadament el 25 % de la subvenció concedida a tot l'Estat espanyol. El VR felicita el Dr. Miquel Pons i la direcció dels CCiTUB.
2. S'han concedit 12 aparells a la UB (11 als CCiTUB i 1 a la Facultat de Medicina) en la convocatòria esmentada. La UB és darrere del CSIC global, l'entitat amb l'import més alt concedit (aproximadament 1/3 de tot el concedit a Catalunya). Hi ha tres sol·licituds més per les quals s'han presentat al·legacions. El VR felicita específicament el director dels CCiTUB, la senyora Eva Jané, dels CCiTUB, i els caps d'unitat per l'extraordinària feina feta en les sol·licituds.
3. La nova convocatòria d'ajuts per donar suport a les activitats dels grups de recerca (SGR) serà probablement per tres anys, amb un import global un 60-70 % superior a la del 2017. També és a prop la convocatòria del Pla nacional de recerca científica.
4. S'ha fet la primera reunió conjunta entre els instituts de recerca i els vicedegansats per treballar l'estructuració de la recerca a la UB.
5. S'han iniciat les visites del VR a les facultats i els instituts per escoltar de primera mà les particularitats de cada centre en l'àmbit de la recerca.
6. Abans del 30 de novembre es publicarà la resolució de la Convocatòria d'ajuts per a la requalificació del sistema universitari espanyol. Les sol·licituds han estat les següents (sol·licitades/mínim d'ofertes): 156/120 Margarita Salas, 156/82 Maria Zambrano i 25/10 Requalificació del professorat. També s'han signat 65 ajuts



Margarita Salas amb destinació a la UB, presentades a altres universitats.

7. S'han notificat al Ministeri 11 candidatures Ramón y Cajal acceptades a la UB.

VR D'EMPRENEDORIA, INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA

1. Actualització del projecte «Transforming universities towards entrepreneurship» (TRUE). S'està preparant una assignatura transversal de grau sobre empenedoria i innovació. També s'està preparant un mòdul de formació per a PDI sobre la mateixa temàtica (via IDP-ICE). S'està començant a treballar en l'i-Day UB del 2022.
2. El 14 d'octubre hi va haver una reunió amb el Sr. Aldeguer, director general de Transferència del Coneixement. Es va fer esment de la necessitat de tenir i establir la figura de promotors de transferència. Projectes futurs impulsats des de la Direcció General: acreditació de transferència per a agregats; sexennis de transferència independents dels de recerca; figura de tecnòleg (similar a un ICREA acadèmia), i inclusió de la transferència a les tesis doctorals.
3. El 27 d'octubre hi va haver una reunió amb el Sr. Juncà, director general d'Innovació i Emprenedoria, qui considera l'associació TECNIO com un tema important al qual cal donar suport i fer créixer. Totes dues direccions generals col·laboraran en projectes relacionats amb les seves competències.
4. El 8 de novembre es va fer a la UAB la primera assemblea i la presentació oficial de l'associació TECNIO, amb el conseller Torrent. S'està demanant un finançament directe de 100 k€ per a ACCIÓ.
5. Respecte dels projectes Prova de Concepte, es van presentar 954 propostes i se n'han concedit 374 (39 % d'èxit). A la UB, l'FBG va assessorar 54 propostes i finalment es van presentar 39 sol·licituds. Se n'han concedit 17 (44 % d'èxit). Dels que havien presentat l'expressió d'interès (26), l'èxit és del 58 % (15). En el cas dels que no van presentar l'expressió d'interès (13), l'èxit és del 15 % (2).
6. S'està acabant d'elaborar la modificació de la Normativa de propietat intel·lectual i industrial, en col·laboració amb la direcció del Grup UB i la Gerència, amb assessorament d'advocats experts en la matèria.
7. DeepTech Node és una aliança per posicionar Barcelona com un referent en l'àmbit de l'empenedoria de base tecnològica sorgida de la recerca. S'ha signat un conveni entre Barcelona Activa, la UB, la UPC, la UAB, la UPF i la UOC, i se'n va fer la presentació oficial el 5 de novembre.

VR DE DOCTORAT I PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓ

1. Respecte de la resolució de les estades APIF per obtenir la menció internacional, les 15 sol·licituds es resoldran favorablement.
2. S'ha publicat la convocatòria d'ajuts FPI. El termini va finalitzar l'11 de novembre.
3. Pel que fa als ajuts FI, s'han aprovat totes les sol·licituds que s'han presentat (251). S'ha fet el procediment de revisió i avaluació i es reclamarà la informació de la documentació. El termini per presentar la documentació requerida finalitzarà el 7 de desembre.
4. S'han resolt els ajuts d'allotjament per a estudiants de doctorat als col·legis majors: 2 ajuts preveuen la gratuïtat i 4 tenen preus reduïts. Ens hem reunit amb ells per iniciar el Pla de dinamització per a doctorands.
5. Hi ha la convocatòria del Premi Antoni M. Badia i Margarit per a tesis doctorals escrites en català. El termini és obert fins al 4 de desembre, per instància genèrica.



6. La convocatòria PREDOCS-UB del 2021 està pendent que, si escau, s'aprovi en aquest Consell de Govern. La sol·licitud s'haurà de tramitar mitjançant l'aplicació UB (que serà multilingüe) i l'aplicació del Santander, que cofinança la convocatòria.
7. S'ha fet la primera sessió per potenciar el programa de Doctorats Industrials. És el tret de sortida d'una sèrie d'activitats que es faran per incentivar aquest programa entre els diversos programes de doctorat de la UB.
8. Pràcticament està tancat el Pla de formació de doctorands, per posar-lo en marxa el 2022. El Pla l'han revisat tots els agents implicats i s'ha treballat conjuntament amb l'IDP-ICE.

VR DE RELACIONS LABORALS

1. S'han fet diverses reunions de treball amb els òrgans de representació social (juntetes i comitès), en què s'han tractat diversos temes de PDI i PAS.
2. Durant els mesos de setembre i octubre s'han fet diverses reunions negociadores amb la Junta i el Comitè de PAS en relació amb les retribucions addicionals de 2019 i 2020 (0,25% + 0,30%, respectivament, de la massa salarial del personal de la UB). Finalment, la darrera setmana d'octubre es va arribar a un acord amb els agents socials respecte a la distribució del fons addicional del PAS funcionari i laboral.
3. El 18 de novembre la Comissió de PAS va aprovar: a) l'acord sobre la distribució del fons addicional del PAS funcionari i laboral; b) les diverses modificacions de l'RLT del PAS i c) el calendari del PAS per a l'any 2022.
4. El VR de Relacions Laborals i el de PDI s'han coordinat per elaborar una nova proposta del sistema de punts de gestió del PDI que data de maig de 2009. La Comissió de Professorat hi ha votat favorablement i es porta a l'aprovació del Consell de Govern.
5. Sota la coordinació de la Secretaria General, s'ha col·laborat activament en l'elaboració del Reglament del personal jubilat, del professorat emèrit i honorari, i de la distinció honorífica del professorat jubilat de la Universitat de Barcelona.
6. Per a la darrera setmana de novembre s'ha convocat una nova reunió negociadora amb la Junta de PAS per modificar els barems i la composició del tribunal dels concursos de trasllat de PAS funcionari.

VR ADJUNT AL RECTOR I DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR

1. **Aprovació del Pla de millora del professorat associat.** El 13 d'octubre els membres del Comitè d'Empresa del PDI van aprovar per majoria (14 vots a favor i 9 en contra) el Pla de millora del professorat associat. El 4 de novembre el van signar la presidenta del Comitè d'Empresa del PDI i els vicerectors de Relacions Laborals i de PDI.
2. **Aplicació de l'increment de retribució per al professorat associat.** Els termes de l'acord per incrementar el sou del professorat associat que preveu el Pla de millora del professorat associat es van difondre directament a tots els membres d'aquest col·lectiu, amb missatges als deganats de les facultats, i també per mitjà del Comitè d'Empresa del PDI. S'està recollint la documentació del professorat associat acreditat per tal que l'increment de sou ja es pugui fer efectiu a la nòmina de desembre. De moment, hi ha unes 390 persones acreditades que s'hi poden acollir.
3. **Reunions amb la Direcció General d'Universitats.** El 10 de novembre el VR es



va reunir amb la Dra. Victòria Girona, directora general d'Universitats, per comentar la documentació prèvia a l'oferta pública d'ocupació de 2022, que s'aprovarà en la propera reunió de la Comissió de Personal Acadèmic del Consell Interuniversitari de Catalunya.

4. **Períodes sabàtics.** Les peticions de períodes sabàtics han d'explicitar amb detall amb quina força docent s'assumiran els encàrrecs docents que queden descoberts per cada una de les sol·licituds. No es pot considerar concedida cap petició de sabàtic fins que s'aprovi a la sessió de la Comissió de Professorat en què es tractarà aquesta qüestió (al mes de maig de 2022).
5. **Seccions departamentals.** S'ha demanat a les direccions dels departaments amb seccions departamentals (per mitjà dels deganats de les facultats) que informin de l'adscripció del seu PDI a cada una de les seccions. Aquesta informació s'inclourà a la base de dades de personal (Perseu).
6. **Acreditacions del PDI de Belles Arts.** S'han fet gestions amb la Direcció General d'Universitats i l'AQU per adaptar els indicadors d'avaluació del professorat a les especificitats de Belles Arts. El delegat de promoció de la recerca, José Navarro, s'encarrega de les gestions en coordinació amb el VR de PDI i amb la participació directa del deganat de la Facultat de Belles Arts. Ben aviat es constituirà una comissió que farà una proposta d'indicadors i de ponderacions.
7. **Avaluació de sexennis per a personal investigador Ramón y Cajal.** El 7 d'octubre es va aprovar un acord del Consell Interuniversitari de Catalunya que faculta l'AQU per avaluar els sexennis de recerca del personal investigador dels programes Ramón y Cajal i Beatriz Galindo, però sense efectes econòmics.

VR DE PATRIMONI I ACTIVITATS CULTURALS

1. Aprovació del procediment d'adquisició de béns de les col·leccions de patrimoni cultural.
2. Inici de la redacció d'un nou reglament de patrimoni de la UB, amb participació de les diverses unitats implicades.
3. Presentació del nou Museu Virtual.
4. Inici de les obres de restauració de la Torre del Relotge de l'Edifici Històric.
5. Estrena del documental *Pioneres. Dones universitàries de la Segona República*, de Lala Gomà.
6. Conferència «En estat de por. El discurs polític de la pintura del Prado als murs de la UB», a càrrec de la Dra. Laura Mercader, en el marc del Dia internacional per a l'eliminació de la violència contra les dones (25 N).

VR DE POLÍTICA D'INTERNACIONALITZACIÓ

1. Celebració de la III Fira de Mobilitat Internacional.
2. Celebració de l'Escola de la Unió Iberoamericana d'Universitats sobre gènere i feminismes (amb la col·laboració del VR d'Igualtat i Gènere).
3. Coordinació dels treballs de la Comissió de Desplegament de la Carta Erasmus.
4. Continuïtat del grup de treball sobre gestió de temes d'estrangeria amb l'Oficina d'Estrangeria de Barcelona i la Secretaria d'Estat de Migracions.
5. Inici dels treballs d'elaboració del pla UB Refugi.
6. Inici dels treballs d'estratègia de captació internacional d'alumnat.



7. Coordinació del grup d'interlocució amb el Ministeri d'Educació i Formació Professional de les universitats espanyoles que participen en aliances europees d'universitats.

VR DE RELACIONS INSTITUCIONALS, COMUNICACIÓ I POLÍTICA LINGÜÍSTICA

1. Redacció del Pla d'acollida lingüística i cultural a la Universitat de Barcelona. Després d'una anàlisi de la situació relativa a diversos àmbits, s'hi detallen les actuacions previstes sobre difusió dels usos lingüístics; l'establiment de requisits i recomanacions d'acreditació; l'aplicació de la normativa sobre usos; els cursos, serveis i recursos previstos per aprendre català; els recursos destinats a l'alumnat de grups específics, i la col·laboració i coordinació prevista amb altres organismes institucionals.
2. En el procés d'elaboració del Pla de llengües 2021-2024, s'han reunit per separat les quatre subcomissions que havien de valorar les aportacions dels quatre àmbits de què consta el Pla (Informació i comunicació institucional, Gestió i administració, Docència i Recerca), i se n'està elaborant la redacció de conjunt.
3. Els Serveis Lingüístics, en col·laboració amb la Sindicatura d'Aran i la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya, van iniciar el 29 d'octubre un curs d'aranès que s'allargarà fins al 8 d'abril de 2022.
4. La Xarxa Vives d'Universitats destinarà 50.000 euros per iniciar un programa de promoció dels graus de llengua i literatura catalanes.
5. S'ha fet una reunió amb el director general d'Impacte Territorial i Social del Coneixement per analitzar les polítiques lingüístiques estratègiques de la Conselleria de Recerca i Universitats.
6. S'ha elaborat i difós un vídeo sobre els drets lingüístics dels estudiants.
7. S'ha tramès a la Conselleria de Recerca i Universitats el primer informe semestral sobre la recollida d'incidències i queixes pel canvi de llengua amb què s'imparteixen les assignatures de grau i màster.

GERÈNCIA

1. La Gerència s'ha coordinat amb el Consell Interuniversitari de Catalunya per modificar el Pla sectorial d'universitats que ha d'aprovar properament el PROCICAT i que permetrà adequar el Pla de contingència de la UB a la situació actual.
2. Amb el Serveis Mèdics de la UB s'ha coordinat i posat en marxa la campanya de vacunació de la grip 2022.
3. S'ha negociat i acordat amb la Junta de PAS Funcionari i amb el Comitè de PAS Laboral la distribució dels fons addicionals de la Llei de pressupostos.
4. Un cop la Generalitat de Catalunya ha aprovat el capítol 1 de 2021, es comencen les reunions per aprovar el capítol 1 del pressupost de 2022.
5. S'ha sol·licitat a la Generalitat de Catalunya una proposta de regularització de llocs de treball estructurals del PAS, i s'ha sol·licitat l'autorització d'una oferta pública excepcional de PAS per al 2021 d'acord amb les previsions del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol.
6. S'està ultimant el pressupost del 2022, que es presentarà al Consell de Govern en sessió extraordinària el 16 de desembre, i el tancament de comptes del 2020.
7. Es continua participant en el grup de treball constituït per al seguiment i la coordinació de les convocatòries dels fons de resiliència i recuperació (Next



Generation EU). En concret, des de les diferents àrees de Gerència s'ha treballat coordinadament per aprovar amb èxit les convocatòries de les subvencions del Ministeri d'Universitats per a la requalificació de professorat universitari, així com per a la convocatòria Unidigital del Ministeri per a la transformació digital de les universitats. També s'han formulat propostes en el Programa d'impuls a la rehabilitació d'edificis públics (PIREP).

8. El 29 d'octubre es va publicar al DOGC el procés selectiu de promoció interna per accedir a l'escala administrativa amb 126 places.
9. El 18 de novembre es va publicar al DOGC el procés selectiu, en torn de nou ingrés, del concurs de PAS laboral amb 72 places.
10. El 25 de novembre està prevista la publicació al DOGC del procés selectiu per accedir a l'escala auxiliar administrativa amb 228 places.
11. El 29 de novembre està prevista la publicació al DOGC del procés selectiu, en torn de nou ingrés, per cobrir 39 places d'auxiliar de serveis.
12. A primers de desembre està prevista la publicació al DOGC del procés selectiu, en fase única (inclou els tres torns), per cobrir 29 places de PAS laboral.

DIRECTORA GENERAL DEL GRUP UB

1. A la reunió extraordinària del Consell de Govern per aprovar el pressupost de la UB s'inclourà també la proposta d'encàrrec de gestió a l'FBG, així com el nou conveni amb la Fundació Josep Finestres incorporant ja la Clínica Psicològica.
2. S'ha elaborat un pla de reposicionament de la marca UB que s'ha presentat a la Conferència de Degans.
3. S'inicia ja el procés de subhasta del Col·legi Major Sant Jordi. La previsió és que el dia 14 de febrer es constitueixi la mesa.

SECRETARIA GENERAL

1. Del 18 d'octubre al 17 de desembre de 2021, s'ha dut a terme la campanya d'emissió de l'idCAT Certificat per al Personal Docent i Investigador de la Universitat de Barcelona, amb la col·laboració del CRAI.
2. S'ha revisat la proposta de Reglament del professorat emèrit i honorari i de la distinció honorífica del professorat i s'ha optat per fusionar el text amb la normativa que s'estava preparant per al reconeixement del personal jubilat de la Universitat de Barcelona. El text fusionat es presenta a l'aprovació del Consell de Govern.
3. En l'àmbit de la transparència i el bon govern, es continua treballant en l'actualització del Portal de Transparència i es porten a l'aprovació del Consell de Govern el Codi de conducta dels càrrecs i alts càrrecs de la UB i el document *Mecanismes de garantia i compliment de la integritat institucional de la UB*, que preveu la creació de la Bústia ètica i del Comitè d'Ètica de la UB.
4. En l'àmbit de l'administració electrònica, els càrrecs amb més volum de firma han començat a utilitzar el portasignatures, que properament s'estendrà a altres càrrecs. Igualment, s'està treballant per disposar d'una aplicació que faciliti la tramitació dels convenis.
5. S'està desenvolupant un projecte per estendre l'ús del GOC per a la convocatòria de les comissions delegades del Consell de Govern.