



BASES DELS CONCURS PER A LA PROVISIÓ DE PLACES DE PROFESSORAT LECTOR DEL PLA SERRA HÚNTER

1. Normes generals

- 1.1 Aquest concurs correspon al procés de captació i selecció de personal docent i investigador del Pla Serra Húnter.
- 1.2 Aquest concurs es regeix en tots els aspectes pel que disposen la Llei orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats; la Llei 1/2003, de 19 de febrer, d'universitats de Catalunya; l'Estatut de la Universitat de Barcelona i, en especial, el Conveni entre l'Administració de la Generalitat de Catalunya, mitjançant el Departament d'Empresa i Coneixement, i les universitats públiques catalanes de desenvolupament del Pla Jaume Serra Húnter de professorat contractat en el període 2016-2020, i les addendes posteriors, amb expressa menció a l'Addenda de 14 de gener de 2019, així com l'Acord del Govern de la Generalitat de Catalunya pel qual s'estén la vigència del Pla Serra Húnter 2016-2020 i els acords de la Junta del Consell Interuniversitari de Catalunya al respecte, i la resta de legislació aplicable.

Igualment es regeix per la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques; la Llei 40/2015, d'1 d'octubre de règim jurídic del sector públic, el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic; el disposat per la normativa laboral aplicable, la normativa de transparència i de mitjans electrònics, i la resta de normes que siguin d'aplicació, així com l'Estatut de la Universitat de Barcelona.

- 1.3 La relació de contractes convocats es fa pública amb la convocatòria.

Els contractes formalitzats arran d'aquesta convocatòria són en règim laboral, amb caràcter temporal i amb dedicació a temps complet.

La seva durada inicial es de tres anys, renovables per dos anys més si s'obté l'avaluació favorable d'acord amb els requeriments i terminis establerts reglamentàriament. En qualsevol cas, el temps total de durada conjunta entre aquesta figura contractual i la categoria d'ajudant a la Universitat de Barcelona o a qualsevol altra universitat espanyola no pot excedir els vuit anys tenint en compte la regulació i limitacions establertes per l'article 50 de la llei orgànica 6/2001, d'universitats.

- 1.4 Als efectes d'aquesta convocatòria i dels recursos que se'n derivin en via administrativa, es consideren inhàbil els períodes de tancament que consten al calendari publicat a la seu electrònica de la UB <https://seu.ub.edu/calendariPublic/show>. El termini de tramitació del concurs s'estableix en 6 mesos.

La Universitat pot esmenar en qualsevol moment, d'ofici o a instància de part, els errors materials, de fet i aritmètics que es produeixin en el procediment.

- 1.5 Amb la publicació al DOGC —o, si escau d'acord amb aquestes bases, a la seu electrònica de la UB— es considera realitzada la notificació a les persones interessades d'acord amb el que disposen els articles 45 i 46 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, sens perjudici que se'n pugui fer difusió addicional a <https://seu.ub.edu/index.gsp?lang=ca> ES o en altres taulers de la UB.

- 1.6 Per raó de la situació en la crisi sanitària per raó de la COVID-19, els concursos es tramitaran, i es faran les proves i entrevistes, en forma no presencial.

- 1.7 Només en casos excepcionals i amb l'acord de tots els membres del tribunal i de tots els candidats admesos al concurs es podran acordar i tramitar els concursos (funcionament de tribunals, proves i entrevistes) de forma presencial, total o parcialment. En aquest cas, cal prèvia autorització del deganat corresponent, complir les mesures de prevenció i protecció sanitària escaients a la situació de la crisi derivada de la COVID-19, i els plans de desescalada i/o de contingència de la UB,.



- 1.8 En cas de tramitació telemàtica, totes les publicacions previstes en aquestes bases es faran a la seu electrònica de la UB i s'aplicarà el determinat en la [INSTRUCCIÓ REGULADORA DEL FUNCIONAMENT TELEMÀTIC DELS CONCURSOS DE PROFESSORAT](#) aprovada per la Comissió de professorat, delegada de Consell de Govern, el 4 de juny de 2020, en allò que no s'oposi a les presents bases.

2. Requisits

Poden participar en aquesta convocatòria persones de qualsevol nacionalitat. Per poder ser admeses al concurs, les persones que s'hi presenten han de complir, en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds, els requisits generals previstos pel Reial Decret 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i, en particular els següents:

2.1 Requisits generals:

a) No haver estat separat, mitjançant expedient disciplinari, del servei d'una administració pública o òrgan constitucional o estatutari d'una comunitat autònoma, ni estar en inhabilitació absoluta o especial per resolució judicial per ocupar o exercir càrrecs públics, per accedir al cos o escala de funcionari o per exercir funcions similars a les que s'exercien, en el cas del personal laboral, en el lloc del qual s'ha estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no estar inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en els mateixos termes, accedir a l'ocupació pública en aquell estat, circumstància que s'ha de fer constar per declaració responsable.

b) No incórrer en causa legal d'incapacitat segons la normativa vigent.

c) Haver complert 16 anys, i no excedir en el seu cas, de l'edat màxima de jubilació forçosa

d) Tenir la capacitat funcional necessària per exercir les tasques pròpies del professorat lector, de manera que no es pateixi cap malaltia o limitació física o psíquica que impedeixi l'exercici de les activitats pròpies de les places convocades.

e) Poden participar persones de qualsevol nacionalitat. No obstant, han de disposar del permís de treball i de residència, en el cas dels ciutadans estrangers no comunitaris i de les persones que no puguin ser incloses en l'àmbit d'aplicació dels tractats internacionals signats per la Unió Europea i ratificats per Espanya, abans de formalitzar els contractes corresponents.

e) No incórrer en cap motiu d'incompatibilitat, d'acord amb el que disposa la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.

2.2 Requisits específics:

a) Estar en possessió del títol de doctor.

En el cas que el títol no hagi estat expedit per una universitat de l'Estat espanyol, o reconegut en Espanya, per a la signatura del contracte és necessari aportar la seva homologació als de caràcter oficial a Espanya.

b) Disposar de l'informe favorable de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU) per accedir a la categoria de professor lector, o bé de l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació (ANECA) per accedir a la categoria d'ajudant doctor o equivalent.

No obstant, d'acord amb els convenis que regeixen aquesta convocatòria, únicament en el cas que el candidat seleccionat compleixi els requisits previstos a la Llei 1/2003, de 19 de febrer d'universitats de Catalunya, i en especial si disposa de l'informe favorable d' AQU el professor lector serà incorporat al Pla Serra Húnter.

c) Atenent al disposat per la base 1.3, no haver tingut contractes previs de professor lector (o ajudant) que impossibilitin la formalització del contracte inicial.

d) Acreditar el nivell de coneixement de llengua catalana, de conformitat amb el que estableix el Decret 128/2010, de 14 de setembre, mitjançant el certificat de nivell de suficiència de català o nivell equivalent segons la normativa vigent, o amb el certificat de suficiència per a la docència expedit per la Universitat de Barcelona amb aquesta finalitat.



Excepcionalment, per tal de potenciar i afavorir la captació de talent, les persones que no puguin presentar juntament amb la sol·licitud la documentació que acrediti el coneixement de llengua catalana i, en el cas de les persones aspirants estrangeres, les que no puguin acreditar un coneixement adequat del castellà, poden declarar en el model de sol·licitud el seu compromís de disposar de l'acreditació d'aquest requisit en un període màxim de dos anys des de la data d'accés a la UB.

Per a les persones aspirants que no puguin acreditar documentalment el nivell de coneixement de llengua catalana, els Serveis Lingüístics de la Universitat de Barcelona els facilitaran els mecanismes per obtenir l'acreditació.

3. Sol·licituds

- 3.1 Les sol·licituds per prendre part en aquesta convocatòria s'han de formalitzar en el model d'imprès que està disponible a https://seu.ub.edu/index.gsp?lang=ca_ES, i un cop signada s'ha de presentar adreçada a les oficines d'afers generals de l'administració del centre corresponent i a l'Àrea d'Organització i Recursos Humans (Personal Acadèmic) en el termini de 20 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria al DOGC.

La presentació de la sol·licitud suposa l'acceptació incondicional d'aquestes bases

- 3.2 **La sol·licitud** s'ha de presentar per un dels procediments següents, sempre en el termini indicat:

- a) Al registre del Pavelló Rosa, situat al recinte de la Maternitat (Travessera de les Corts, 131-159, 08028 Barcelona) i a la resta d'oficines de registre incloses al document *Relació i horaris dels registres generals de centre de la Universitat de Barcelona*, que es pot consultar a <http://www.ub.edu/registre/ca/horari.html>
- b) Electrònicament mitjançant instància genèrica: <https://www.ub.edu/eadministracio/IG.html>. Cal tenir en compte que aquesta via té una limitació de pes dels documents que es poden adjuntar. En cas que no es puguin adjuntar tots els documents, aquests s'hauran de trametre mitjançant les oficines de Correus segons s'exposa en el punt c) següent. (Només en el cas que les oficines de Correus estiguin tancades per raó de la COVID-19 es podrà enviar la resta de documentació per email a personal.academic.concursos@ub.edu).
- c) Mitjançant les oficines de Correus. En aquest cas caldrà emprar el procediment de correu certificat administratiu (altrament conegut, com a procediment en sobre obert atès que l'empleat de correus estampa el segell de la data de tramesa en el document enviat, abans de tancar el sobre).
- d) Per qualsevol dels mitjans que estableix l'article 38.4 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, d'acord amb les disposicions transitòries de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre (LPACAP).

En cas que es presenti la sol·licitud per un dels mitjans alternatius al registre presencial o telemàtic (punts a i b) de la Universitat, es recomana que la persona aspirant compti amb una còpia íntegra on consti la data i el segell oficial de presentació al registre, i n'envii una còpia per correu electrònic a la següent adreça personal.academic.concursos@ub.edu dins el mateix termini de presentació de sol·licituds.

- 3.3 Tota la informació per obtenir l'imprès de sol·licitud està disponible a la seu electrònica i al web de la Universitat de Barcelona https://seu.ub.edu/index.gsp?lang=ca_ES.
- 3.4 En el mateix període de presentació de sol·licituds cal presentar:
- a) Còpia del DNI o passaport o, en el cas dels estrangers, còpia del NIE o de la targeta d'identitat.
 - b) Còpia del títol de doctor o resguard de la sol·licitud corresponent.
 - c) Còpia de l'informe favorable de l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU) per accedir a la categoria de professor lector, o bé de l'Agència Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación (ANECA) per accedir a la categoria de professor ajudant doctor o equivalent.



d) Certificació acreditativa del nivell C de català de la Generalitat de Catalunya o equivalent, o compromís d'obtenir-lo d'acord amb el que es preveu a la base 2.2 d)

La persona aspirant ha de presentar, en termini, la documentació requerida en aquesta base 3.4 per correu electrònic, a l'adreça personal.academic.concursos@ub.edu, en format PDF. Addicionalment a la tramesa telemàtica, les persones aspirants poden presentar al registre, dins del termini de presentació de sol·licituds, una còpia impresa de la documentació tramesa en format PDF.

En cas de resultar adjudicatari, per poder formalitzar el contracte, caldrà lliurar a la Universitat la documentació acreditativa dels requisits mitjançant còpia autèntica.

3.5 La comissió de selecció avalua les persones aspirants atenent els mèrits al·legats. A tal efecte, en el mateix termini de presentació de sol·licituds també cal presentar la documentació que es relaciona en aquesta base 3.5.

A tal efecte les persones aspirants han de trametre per correu electrònic, a l'adreça personal.academic.concursos@ub.edu, els documents següents, en format PDF:

a) Currículum complet, en format lliure.

b) Document en què s'especifiquin les cinc aportacions acadèmiques més valuoses (articles, llibres, patents...), d'acord amb el model que es troba a:

https://seu.ub.edu/index.gsp?lang=ca_ES

c) Breu descripció de la trajectòria docent (d'una pàgina com a màxim), d'acord amb el model que es troba a:

https://seu.ub.edu/index.gsp?lang=ca_ES

d) Declaració succinta dels interessos docents i de recerca en consonància amb l'àmbit del contracte ofert per als cinc anys successius. El document no pot excedir les sis pàgines, d'acord amb el model que es troba a:

https://seu.ub.edu/index.gsp?lang=ca_ES

e) Si se'n disposa, acreditació de l'experiència postdoctoral internacional o de l'estada en universitats o centres de recerca de reconegut prestigi, espanyols o estrangers, diferents de la universitat contractant, a l'efecte, especialment, de la valoració del mèrit preferent previst a la base 6.4.

Atesa la naturalesa del programa Serra Hunter i la composició de les comissions de selecció es recomana que la documentació dels apartats a), b), c) i d) es presentin en llengua anglesa, sens perjudici que es pugui presentar també en català o castellà.

Addicionalment a la tramesa telemàtica, les persones aspirants poden presentar al registre, dins del termini de presentació de sol·licituds, una còpia impresa de qualsevol documentació tramesa en format PDF.

3.6 La manca de presentació dels documents indicats a la base 3.4. i 3.5 -excepte la documentació de la lletra e)- en el mateix termini que la sol·licitud, sens perjudici del termini d'esmena previst a la base 4.2, és causa d'exclusió del concurs.

La presentació de la documentació indicada comporta que les persones aspirants declaren la veracitat de les dades aportades. No obstant, en qualsevol moment la Universitat de Barcelona pot requerir l'aportació de còpia i/o original de qualsevol dels mèrits al·legats.

3.7 La presentació de la sol·licitud comporta el consentiment de la persona aspirant, d'acord amb el que estableix la normativa vigent, per al tractament de les seves dades personals que siguin necessàries per tramitar totes les gestions que s'esdevinguin en relació a aquest procés selectiu, i per ser notificat, si escau, electrònicament al correu electrònic i mòbil que facilita.

4. Admissió de candidatures



Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, el vicerector de Personal Docent i Investigador (PDI), per delegació del rector, dicta resolució declarant aprovada la llista provisional de persones admeses i excloses, identificades amb nom i cognoms, amb indicació de les causes d'exclusió, en el termini màxim d'un mes. Aquesta resolució es fa pública a la seu electrònica de la Universitat de Barcelona, <https://seu.ub.edu/> sens perjudici que se'n pugui fer difusió addicional.

- 4.1 Les persones interessades poden reparar el defecte o l'error que n'hagi causat l'exclusió o completar la documentació, en el termini de deu dies hàbils a comptar de l'endemà de la data de publicació a la seu electrònica de la llista provisional d'admesos i exclosos.

En qualsevol cas, només es valoren els requisits i mèrits certificats fins al darrer dia de presentació de sol·licituds.

- 4.2 Les persones que no esmenin o rectifiquin dins del termini indicat el defecte o error que n'hagi motivat l'exclusió queden definitivament excloses de la convocatòria.
- 4.3 Els escrits o reclamacions que es presentin vers la llista provisional es resoldran mitjançant la publicació de la llista definitiva.

A tal efecte, en els vint dies següents a la finalització del termini previst per presentar les esmenes, el vicerector de PDI, per delegació del rector, dicta resolució aprovant la llista definitiva de persones admeses i excloses, fent constar els recursos adients. Aquesta es fa pública a la seu electrònica de la Universitat de Barcelona, sens perjudici que se'n pugui fer difusió addicional a https://seu.ub.edu/index.gsp?lang=ca_ES o en altres taulers de la UB.

Contra aquesta resolució que esgota la via administrativa, independentment de la seva immediata executivitat, d'acord amb l'article 8 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant els jutjats de la jurisdicció contenciós administrativa, en el termini de dos mesos, a comptar de l'endemà de la data de la seva publicació a la seu electrònica, segons el que estableix l'article 46 de la Llei esmentada. No obstant, les persones interessades podran optar per interposar recurs de reposició, en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la data de la seva publicació, davant el mateix òrgan que l'ha dictada. En aquest cas no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu mentre no recaigui resolució expressa o presumpta del recurs de reposició, d'acord amb el que disposa l'article 123 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques. També es podrà interposar qualsevol altre recurs que es consideri procedent.

- 4.4 Les persones admeses al concurs que renunciïn a participar-hi en qualsevol moment del procés selectiu ho han de comunicar al rector de la UB mitjançant un escrit signat, per algun dels procediments previstos per a la presentació de la sol·licitud

5. Comissió de selecció

- 5.1 Les comissions es conformen d'acord amb el que estableixen els convenis de col·laboració del Pla Serra Hünter subscrits entre el Departament d'Empresa i Coneixement i les universitats públiques catalanes, i les addendes en el seu cas formalitzades.
- 5.2 La composició de la comissió de selecció per a cada plaça és la que s'indica a l'annex de la resolució de la convocatòria.
- 5.3 Les normes de funcionament intern de la comissió s'han d'ajustar al que disposa la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya en allò que no s'estableixi d'acord amb aquestes bases.
- 5.4 Les comissions han de complir l'establert en aquestes bases, que son la llei del concurs.



- 5.5 Als membres de les comissions els són aplicables els supòsits d'abstenció i recusació establerts als articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic. En el cas que concorri algun dels supòsits establerts, les persones interessades han d'abstenir-se d'actuar en la comissió i han de manifestar-ne el motiu. L'apreciació de l'existència de conflicte d'interès s'apreciarà d'acord amb l'establert per la llei esmentada.
- 5.6 Els membres de la comissió de selecció tenen el deure de guardar el degut sigil i confidencialitat respecte dels assumptes que coneguin, així com les dades de caràcter personal o qualsevol informació que faci referència a persones físiques identificades o identificables.
- 5.7 La comissió de selecció fa públiques les seves comunicacions a la seu electrònica de la UB, sens perjudici que se'n pugui fer difusió addicional a https://seu.ub.edu/index.gsp?lang=ca_ES o en altres taulers de la UB. Amb aquesta finalitat, la comissió tramet les comunicacions al servei de Personal Acadèmic, que gestiona la publicitat als llocs esmentats.

Les comunicacions de la comissió de selecció es publiquen amb la signatura del secretari o secretària, fent menció del fet que han estat acordades per la comissió i inclouen el peu de recurs corresponent en cada cas.

- 5.8 Als efectes de comunicacions i altres incidències, la comissió de selecció té la seu al servei de Personal Acadèmic de la Universitat de Barcelona, ubicat al Pavelló Rosa del recinte de la Maternitat (Travessera de les Corts, 131-159, 08028 Barcelona).

6. Constitució de la comissió i acord de criteris específics.

- 6.1 El secretari o secretària consensua amb el president o presidenta i la resta de membres titulars —i, en el seu cas, suplents— la data de constitució de la comissió de selecció.

Establerta aquesta data, es fa pública, amb la firma del secretari o secretària, a la seu electrònica de la UB, d'acord amb la base 5.7..

- 6.2 La comissió de selecció es constitueix telemàticament en el termini màxim de dos mesos des de la publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos.

Per a la vàlida constitució telemàtica de la comissió, cal que consti l'assistència de la totalitat dels membres titulars, o dels suplents en cas d'impossibilitat d'actuació dels titulars —degudament acreditada i acceptada pel vicerector de professorat (PDI), per delegació del rector.

En qualsevol cas, si es preveu que la comissió no es podrà constituir en el termini indicat, el president o presidenta pot sol·licitar amb antelació i de forma raonada una pròrroga d'un mes, que resol el vicerector de PDI, per delegació del rector.

- 6.3 En l'acte de constitució, la comissió ha d'acordar els criteris específics i la seva ponderació (baremació) per a la primera fase i també els criteris i baremació per a la segona fase del concurs.

- 6.4 Els barems s'acorden i concreten atenent a criteris de valoració de l'activitat acadèmica d'alt nivell reconeguts i emprats internacionalment i la trajectòria professional, considerant especialment:

- la significació i l'impacte de les publicacions científiques i tècniques,
- els projectes de recerca competitiu aconseguits,
- la qualitat i el reconeixement de la docència exercida,
- les activitats de transferència de coneixement dutes a terme,
- els drets de propietat i intel·lectual i les patents registrades,
- la capacitat de lideratge,
- la mobilitat i visibilitat internacional, i



- altres fites acadèmiques i professionals destacades.

Així mateix, d'acord amb el que estableix l'article 153 de l'Estatut de la Universitat de Barcelona, la valoració de la comissió de selecció ha tenir en compte la competència disciplinària específica i la capacitat docent i investigadora de les persones candidates, així com la seva adequació a les prioritats docents i investigadores de la Universitat.

En el barem acordat s'ha d'incloure la valoració del mèrit preferent segons el qual cal valorar les estades —d'un període mínim de dos anys— dutes a terme amb posterioritat a la formació inicial (grau i màster o equivalent) per fer estudis de doctorat, tasques acadèmiques d'educació superior, d'R+D+I i/o professionals rellevants per al perfil del contracte ofert en la present convocatòria, en situació de desvinculació acadèmica de la Universitat de Barcelona. Si els estudis de doctorat s'han cursat íntegrament en una altra universitat, la qual ha expedit el títol de doctor, aquest mèrit es considera acreditat.

Per accedir a les places convocades en la present convocatòria, només les estades a partir de tres mesos són computables als efectes d'acreditar el període desvinculació avaluable com a mèrit preferent. Excepcionalment també podran ser computables un màxim de cinc estades d'entre 2 i 3 mesos.

6.5 En els barems cal fer constar la puntuació mínima per superar l'avaluació en cada fase, sens perjudici del que disposa la base 7.7.1 respecte a la llista reduïda (*short list*) en la primera fase.

6.6 El secretari o secretària de la comissió de selecció ha de trametre al servei de Personal Acadèmic l'acta de constitució de la comissió on es contindrà els criteris acordats, signada d'acord amb el disposat per la [INSTRUCCIÓ REGULADORA DEL FUNCIONAMENT TELEMÀTIC DELS CONCURSOS DE PROFESSORAT](#)

Un cop lliurada per la comissió a personal acadèmic l'acta de constitució signada degudament, l'acord dels criteris acordats adoptat per la comissió es fa públic a la seu electrònica, amb la signatura del secretari/a, d'acord amb la base 5.7.

Contra aquest acord de la comissió, que no esgota la via administrativa i és un acte de tràmit, es aplicable l'establert per l'article 112 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions públiques, segons el qual contra les resolucions i els actes de tràmit, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'afer, determinen la impossibilitat de continuar el procediment, produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats poden interposar, en aquest cas reclamació davant el rector, en el termini d'un més a comptar des de l'endemà de a seva publicació, d'acord amb el estableixen els articles 121 i 122 de la llei citada.

6.7 Un cop s'ha constituït vàlidament la comissió de selecció, i s'ha publicat l'acord de criteris específics, rep tots els documents aportats per les persones candidates admeses.

6.8 El procediment de selecció consta de dues fases:

a) La primera fase consisteix en l'anàlisi i avaluació dels mèrits específics de les persones aspirants, basada en la documentació aportada i d'acord amb el barem aprovat i publicat.

Aquesta fase no requereix la presència de les persones candidates i té caràcter eliminatori atenent la superació de la puntuació mínima publicada en el barem. La reunió de la comissió és sempre telemàtica.

Ateses les característiques específiques de l'àmbit de coneixement i els objectius del Pla Serra Hünter, el secretari o secretària de la comissió pot requerir a les persones candidates la traducció de la documentació lliurada, ja sigui a la llengua anglesa o a una altra llengua específica en el cas d'àmbits acadèmics vinculats a llengües estrangeres.

En un termini màxim de vint dies naturals des de la data de constitució, els membres de la comissió fan arribar al secretari o secretària la seva valoració individual inicial i orientativa de cadascuna de les persones candidates, establint una llista prioritzada de les persones que al seu parer haurien



de superar la primera prova,. La proposta prioritzada i l'informe individual es trameten signats, per correu electrònic, al secretari o secretària, que els adjunta a l'acta del concurs.

En funció de les propostes prioritzades dels seus membres, la comissió, en el termini addicional orientatiu de 10 dies naturals, acorda les candidatures que superen aquesta fase en un informe conjunt del tribunal per a cada candidatura, que haurà de ser signat per tots els seus membres. En cada informe s'indica la puntuació atorgada per la comissió per cadascun dels criteris específics, amb la motivació corresponent.

No obstant la puntuació mínima establerta en el barem acordat per la comissió, es pot proposar una llista reduïda (*short list*) quan el nombre de candidats presentats sigui massa gran per fer la prova de la segona fase en un temps raonable. Només s'utilitza aquesta possibilitat quan hi ha més de quatre persones candidates i no n'han de quedar menys de dues, excepte quan la comissió justifiqui per unanimitat, de forma completament raonada i amb arguments detallats, que com a màxim una persona candidata de les presentades s'ajusta al perfil de la plaça i que la resta no s'hi adequen, tot especificant per a cada persona les raons que motiven aquesta exclusió.

En cas que la comissió consideri que cap persona candidata no té els mèrits adequats, proposa la no provisió de la plaça, la qual s'ha de motivar tal com s'ha exposat al paràgraf anterior, la qual es tramita d'acord amb els paràgrafs següents. Contra aquest acord es podran interposar els recursos previstos contra la proposta d'adjudicació.

El secretari o secretària de la comissió de selecció ha de trametre al servei de Personal Acadèmic l'acta de la primera fase del concurs, en què s'han d'incloure els informes individuals tramesos per correu electrònic i signats pels membres de la comissió, així com els informes conjunts de cada candidat, i la proposta de candidatures que accedeixen a la segona fase del concurs acordats per la comissió. La documentació es trametrà a personal acadèmic signada d'acord amb el disposat per la [INSTRUCCIÓ REGULADORA DEL FUNCIONAMENT TELEMÀTIC DELS CONCURSOS DE PROFESSORAT](#)

Lliurada per la comissió a personal acadèmic la documentació de l'acta de la primera fase signada degudament, aquest fa públic l'acord de la comissió on constaran les persones que superen la fase, amb les puntuacions totals obtingudes, i les persones que no l'han superat.

Aquest acord es fa públic a la seu electrònica de la UB, amb la signatura del secretari/a, d'acord amb la base 5.7.

Contra aquest acord de la comissió, que no esgota la via administrativa i és un acte de tràmit, es aplicable l'establert per l'article 112 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions públiques, segons el qual contra les resolucions i els actes de tràmit, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'afer, determinen la impossibilitat de continuar el procediment, produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats poden interposar, en aquest cas reclamació davant el rector, en el termini d'un més a comptar des de l'endemà de a seva publicació, d'acord amb el estableixen els articles 121 i 122 de la llei citada

- b) La segona fase consisteix en una prova de les persones candidates que han superat la primera fase. La prova es realitzarà d'acord amb la [INSTRUCCIÓ REGULADORA DEL FUNCIONAMENT TELEMÀTIC DELS CONCURSOS DE PROFESSORAT](#)

En el termini màxim de deu dies naturals des de la publicació dels resultats de la primera fase, es publiquen a la seu electrònica, amb la firma del secretari o secretària de la comissió i amb una antelació mínima de tres setmanes, la convocatòria i el calendari d'actuació de la prova, prèviament consensuada amb els membres de la comissió. La convocatòria ha d'indicar el lloc (en el seu cas telemàtic), el dia i l'hora de la prova. L'ordre d'actuació dels candidats és l'establert per la Generalitat de Catalunya en la Resolució PDA/3346/2020, de 17 de desembre, per la qual es dona publicitat al resultat del sorteig públic per determinar l'ordre d'actuació de les persones aspirants en els processos selectius de l'any 2021

En la convocatòria, la comissió pot requerir a les persones aspirants que aportin la documentació que certifiqui els mèrits esmentats al currículum. Preferiblement s'ha de lliurar en format electrònic.



Les persones candidates que no es presentin a l'hora assenyalada, disposen d'una segona convocatòria al cap de quinze minuts. En cas que no es presentin, es consideren desistides i, per tant, excloses del procés de selecció, llevat que el tribunal apreciï causa de força major i es pugui assenyalar una nova data, que es farà pública.

La prova és pública. Les persones candidates durant un màxim d'una hora i mitja, fan una breu presentació personal seguida d'un seminari sobre el tema que considerin, relacionat amb el perfil de la plaça convocada i que serà avaluat d'acord amb els criteris prèviament publicats per la comissió.

A continuació, la comissió formula les qüestions que consideri oportunes, tant sobre els mèrits aportats al currículum com sobre el seminari impartit, o sobre qualsevol altre aspecte relacionat amb el contracte ofert i l'activitat que ha de desenvolupar, atenent el perfil de la plaça.

Ateses les característiques específiques de l'àmbit de coneixement i els objectius del Pla Serra Hünter, aquesta prova pot fer-se en llengua anglesa.

7. Proposta de provisió

Una vegada finalitzada la prova de selecció, la comissió elabora un informe conjunt per a cada persona candidata, amb la motivació corresponent i la puntuació atorgada per a cada criteri específic.

La comissió acorda la proposta prioritzada de les persones candidates que han superat la segona fase, i per tant el procés de selecció en funció de la puntuació mínima establerta en els criteris específics publicats, i formula la proposta de contractació de la persona situada en primer lloc. Tots els membres de la comissió signen la documentació referenciada.

Si no hi hagués cap concursant que superi la segona fase, la comissió proposarà declarar el concurs desert.

Un cop tramesa per la comissió a personal acadèmic la documentació de l'acta degudament signada, aquesta publica a la seu electrònica de la UB la proposta prioritzada de les persones candidates que han superat el procés de selecció (amb expressió de la puntuació assolida) i la proposta de contractació de la persona situada en primer lloc. Aquest acord es fa públic a la seu electrònica de la UB, amb la signatura del secretari/a, d'acord amb la base 5.7.

Contra aquest acord de la comissió, que no esgota la via administrativa d'acord amb l'article 112, 121, 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions públiques les persones interessades poden interposar reclamació davant el rector, en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva publicació.

8. Resolució del concurs

La proposta d'adjudicació emesa per la Comissió s'ha de publicar a la seu electrònica en el termini màxim de 6 mesos des de la publicació de la convocatòria. No obstant, pot demanar al rector, de forma motivada l'ampliació del termini.

9. Tramitació de les reclamacions

9.1 Les reclamacions interposades contra la proposta de provisió de la comissió, així com vers la publicació del resultat de la primera fase del concurs, seran admeses a tràmit en el seu cas pel rector, i seran objecte d'informe preceptiu per la Comissió de reclamacions previ a la seva resolució.

Admesa a tràmit la reclamació pel rector, se'n tramet còpia a la resta de persones aspirants interessades al correu electrònic que consti a la sol·licitud i es confereixen deu dies hàbils, a comptar de la data de la notificació electrònica, per presentar-hi al·legacions. Així mateix, a parer del rector, o de la Comissió de reclamacions, es sol·licitarà l'emissió d'un informe complementari a la comissió avaluadora, en el mateix termini.



La Comissió de Reclamacions de la Universitat de Barcelona valora la reclamació i dicta informe proposta per tal que, en el termini de tres mesos, el rector ratifiqui o no la proposta sobre la reclamació.

- 9.2 Les persones candidates poden fer efectiu el dret d'accés a les actes del concurs, en la mesura i moment que tinguin la condició d'interessades, per escrit adreçat al vicerectorat de Personal docent i investigador, en seu de Personal Acadèmic, i se'ls concedirà valorant aquella condició i el moment de tramitació del procediment. Si s'escau, s'aplicaran les tarifes aprovades en matèria de transparència.
- 9.3 En les mateixes condicions, es farà efectiu el dret d'accés a la resta de documentació del concurs, resultant d'aplicació el disposat per l'article 26 de la Llei 26/2019, de d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya. Els documents que les persones aspirants lliurin, han d'evitar informació que sigui innecessària per a la finalitat pretesa o que requereixi una especial protecció.

10. Formalització del contracte

- 10.1 La persona proposada per firmar el contracte ha de presentar al registre de la Universitat, en el termini de dos mesos a comptar de la publicació de la proposta de provisió a la seu electrònica, si no ho ha presentat abans, la documentació original (o còpia compulsada) següent:
- a) Declaracions responsables en relació al compliment dels requisits de la base 2.1.a), b) i d).
 - b) Si s'escau per raó de la nacionalitat, permís de treball/residència.
 - c) Declaració de no estar inclòs en cap dels supòsits d'incompatibilitat que preveu la legislació vigent o exercir, en el termini de signatura del contracte, l'opció que preveu l'article 10 de la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
 - d) Títol de doctor, homologat o reconegut d'acord amb la base 2.2a)
- Qualsevol altra documentació que correspongui i els sigui demanada per personal acadèmic d'acord amb aquestes bases i la normativa d'aplicació.

En cas que les persones aspirants no puguin presentar el permís de treball o l'homologació/reconeixement del títol en el termini indicat poden sol·licitar una pròrroga de fins a quatre mesos.

- 10.2 Si la persona proposada no presenta la documentació necessària dins el termini establert per la Universitat (llevat dels casos de força major, que l'òrgan convocant comprova degudament), si s'esdevé que no compleixen els requisits necessaris, o presenten renúncia a la plaça adjudicada, el vicerector de PDI farà pública la revocació de la proposta publicada i la nova proposta d'adjudicació d'acord amb la relació ordenada de la proposta efectuada per la comissió, sens perjudici de la responsabilitat en què hagin pogut incórrer.
- 10.3 Les persones candidates proposades han de subscriure els contractes amb la Universitat de Barcelona en el termini màxim de sis mesos a comptar de l'endemà de la publicació de la proposta d'adjudicació. Aquest termini és prorrogable de mutu acord.
- 10.4 En els contractes es fixen les condicions de treball en els termes previstos en aquesta convocatòria i per la legislació pertinent, així com les clàusules addicionals següents en el cas que resulti procedent la incorporació de la persona adjudicatària al Pla Serra Hunter, i que el professorat contractat en el si del Pla Serra Hunter ha de complir:
- a) La persona contractada és avaluada específicament d'acord amb els seus mèrits acadèmics, en els termes que estableix el Pla Serra Hunter.
 - b) La persona contractada ha de mantenir actualitzat, amb caràcter anual, un resum (d'un màxim de dues pàgines) dels aspectes més rellevants del seu currículum, que autoritza que es publiqui al web del Pla Serra Hunter.



- c) La persona contractada, a més de seguir la política pròpia de la UB, ha de signar tota la seva producció acadèmica i científica com a «professor (o professora) Serra Hünter», «Serra Hünter Fellow» o «profesor (o profesora) Serra Hünter», depenent del cas.
- d) En el cas que la persona contractada perdi, pel motiu que sigui, la seva adscripció al Pla Serra Hünter, no pot signar com s'indica, ni se li apliquen les clàusules anteriors.
- e) La persona contractada autoritza que la UB cedeixi les seves dades al Pla Serra Hünter, d'acord amb la normativa vigent en matèria de tractament i protecció de dades de caràcter personal.

11. Recursos

- 11.1 Les resolucions per les quals es convoca el concurs, les bases de la convocatòria i les llistes definitives de persones admeses i excloses, que dicta el rector —o el vicerector de PDI per delegació del rector— esgoten la via administrativa. Sens perjudici de la seva immediata executivitat, les persones interessades les poden impugnar interposant un recurs contenciós administratiu davant els jutjats del contenciós administratiu de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació de les resolucions.

No obstant això, les persones interessades poden optar per interposar contra aquestes resolucions un recurs potestatiu de reposició davant el mateix òrgan que les ha dictades, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la publicació de la resolució. En aquest cas no es podrà interposar el recurs contenciós administratiu mentre no es dicti resolució expressa o presumpta del recurs de reposició, d'acord amb el que disposen els articles 123 i següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

- 11.2 Contra els actes i les resolucions de la comissió, que no esgoten la via administrativa, les persones interessades poden interposar reclamació davant el rector en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la seva publicació, d'acord amb el que estableixen els articles 112, 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Admesa a tràmit la reclamació, és objecte de l'informe proposta preceptiu de la Comissió de Reclamacions de la Universitat de Barcelona, la qual valora els aspectes purament procedimentals i verifica l'aplicació dels principis d'igualtat, mèrit i capacitat docent i investigadora de les persones aspirants, i que la persona adjudicatària s'adeqüi al perfil de la plaça convocada. El rector resol la reclamació d'acord amb l'informe proposta de la Comissió de Reclamacions.



PLACES LECTORS SERRA HÚNTER 2020

CENTRE	DEPARTAMENT	PERFIL PLAÇA	PLACES
BELLES ARTS	Arts Visuals i Disseny	Disseny	1
	Arts Visuals i Disseny	Escultura	1
			2
BIOLOGIA	Biologia Evolutiva, Ecologia i Ciències Ambientals	Zoologia	1
	Biologia Cel·lular, Fisiologia i Immunologia	Fisiologia Animal	1
			2
CIÈNCIES DE LA TERRA	Dinàmica de la Terra i de l'Oceà	Estratigrafia	1
	Mineralogia, Petrologia i Geologia Aplicada	Mineralogia	1
			2
DRET	Ciència política, Dret Constitucional i Filosofia del Dret	Filosofia del Dret	1
	Ciència Política, Dret Constitucional i Filosofia del Dret	Dret Constitucional	1
	Dret Privat	Dret del Treball i de la Seguretat Social	1
			3
ECONOMIA I EMPRESA	Economia	Microeconomia	1
EDUCACIÓ	Mètodes d'investigació i Diagnòstic en Educació	Diagnòstic i orientació educativa	1
	UFR de Treball Social	Treball Social i Serveis Socials	1
			2
FÍSICA	Física de la Matèria Condensada	Física de la Matèria Condensada	1
	Física Quàntica i Astrofísica	Física Teòrica	1
			2
GEOGRAFIA I HISTÒRIA	Història Medieval	Història Medieval	1
MATEMÀTIQUES I INFORMÀTICA	Matemàtiques i Informàtica	Lògica matemàtica i fonaments	1
	Matemàtiques i Informàtica	Estadística i ciència de dades	1
			2
PSICOLOGIA	Psicologia Social i Psicologia Quantitativa	Metodologia de les Ciències del Comportament	1
QUÍMICA	Ciència de Materials i Química Física	Ciència de Materials i Enginyeria Metal·lúrgica	1

CODI: UB-LE-220001 PERFIL: Animal Physiology

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Adelino V. M. Canário	Universidade do Algarve	Catedrático	H	UB
Secretary	M. Isabel Navarro Álvarez	Universitat de Barcelona	Catedràtica	D	UB
Vocal 1	Trudee Fair	University College Dublin	Professor	D	PSH
Vocal 2	Thomas Roeder	Christian-Albrechts-Universität zu Kiel	Professor	H	PSH
Vocal 3	M. del Mar Magalón Poyato	Universidad de Córdoba	Catedrática	D	UB
Substitute secretary	Teresa Carbonell Camos	Universitat de Barcelona	Professora Titular d'Universitat	D	UB
Substitute	Elisabeth Jönsson	University of Gothenburg	Senior lecturer	D	PSH
Substitute	Katarzyna Szkudelska	Poznan University of Life Sciences	Associate professor	D	PSH
Substitute	Anne Bonnieu	Institut National de la Recherche Agronomique (INRA)	Senior Researcher	D	UB
Substitute	Jordi Altimiras Corderoure	Linköping University	Professor	H	UB

CODI: UB-LE-220002 PERFIL: Behavioural Sciences Methodology

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Stephen Sutton	University of Cambridge	Professor	H	PSH
Secretary	Maite Barrios	Universitat de Barcelona	Professora agregada	D	UB
Vocal 1	Falko F. Sniehotta	Universiteit Twente	Professor	H	PSH
Vocal 2	Anu-Katriina Pesonen	University of Helsinki	Professor	D	PSH
Vocal 3	Patrick Onghena	KU Leuven	Professor	H	UB
Substitute secretary	Rumen Manolov	Universitat de Barcelona	Professor agregat	H	UB
Substitute	Ludovic Dickel	Université de Caen	Professor	H	PSH
Substitute	Jose Luis Padilla García	Universidad de Granada	Professor	H	PSH
Substitute	Dawn Eubanks	Warwick Business School	Associate professor	D	PSH
Substitute	Ana Maria Almeida	Universidade do Minho	Associate professor	D	UB

CODI: UB-LE-220003 PERFIL: Condensed Matter Physics

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Artem Mishchenko	University of Manchester	Professor	H	SH

Secretary	Albert Diaz Guillerà	Universitat de Barcelona	Catedràtic	H	UB
Vocal 1	Fabio Marchesoni	Università di Camerino	Professor	H	UB
Vocal 2	Ingrid M. Graz	Johannes Kepler University	Associate professor	D	SH
Vocal 3	Cristina Masoller Alonso	Universitat Politècnica de Catalunya	Catedràtica	D	UB
Substitute secretary	M. Aránzazu Fraile Rodríguez	Universitat de Barcelona	Professora agregada	D	UB
Substitute	Jakub Tworzydło	University of Warsaw	Professor	H	SH
Substitute	Hrvoje Buljan	University of Zagreb	Professor	H	SH
Substitute	Myrta Grüning	Queen's University Belfast	Senior lecturer	D	SH
Substitute	Sergio Ciliberto	Université de Lyon	Research Director	H	UB

CODI: UB-LE-220004

PERFIL: Constitutional Law

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Wanda Mastor	Université Toulouse I Capitole	Professeur	D	UB
Secretary	Josep M. Castellà Andreu	Universitat de Barcelona	Catedràtic	H	UB
Vocal 1	Hayley J. Hooper	Oxford University	Associate professor	D	PSH
Vocal 2	Francisco Javier García Roca	Universidad Complutense de Madrid	Catedrático	H	PSH
Vocal 3	Eva Maria Belser	University of Fribourg	Full professor	D	UB
Substitute secretary	Enoch Albertí Rovira	Universitat de Barcelona	Catedràtic	H	UB
Substitute	Nicola Lupo	Luiss Guido Carli	Professor	H	PSH
Substitute	Emmanuelle Saulnier-Cassia	Université de Versailles Saint-Quentin-en-Yvelines (UVSQ)	Professor	D	PSH
Substitute	Giuseppe Martinico	Scuola Superiore Sant'Anna	Full professor	H	UB
Substitute	Anna Mastromarino	Università di Torino	Professoressa associata	D	UB

CODI: UB-LE-220005

PERFIL: Design

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Carlos Dias Coelho	Universidade de Lisboa	Catedràtic	H	UB
Secretary	Oriol Moret Viñals	Universitat de Barcelona	Professor agregat	H	UB
Vocal 1	Maria Fatima Teixeira Pombo	Universidade de Aveiro	Professor associado c/ agegação	D	UB

Vocal 2	Anna Luppi	Accademia di Belli Arti di Firenze	Professor	D	PSH
Vocal 3	Hua Dong	Brunel University London	Professor and Head of Brunel Design School	D	PSH
Substitute secretary	Enric Tormo Ballesté	Universitat de Barcelona	Catedràtic	H	UB
Substitute	Saeema Ahmed-Kristensen	University of Exeter	Professor	D	PSH
Substitute	Catherine McDermott	Kingston University London	Professor	D	PSH
Substitute	Caroline Wilkinson	Liverpool School of Art and Design	Professor	D	PSH
Substitute	Fredie Floré	KULeuven	Associate professor	D	UB

CODI: UB-LE-220006 **PERFIL:** Diagnostic Assessment and Guidance in Education

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Carmel Cefai	L'Universit��ta Malta	Professor	H	PSH
Secretary	Núria Fuentes Peláez	Universitat de Barcelona	Catedr��tica	D	UB
Vocal 1	Moira Mikolajczak	UC Louvain	Professeure	D	PSH
Vocal 2	Anik�� Zsolnai	Et��v��s Lor��nd University	Professor	D	PSH
Vocal 3	Carlos V. Estevo	Universidade Cat��lica de Portugal	Professor Catedrático	H	UB
Substitute secretary	Ruth Vilà Baños	Universitat de Barcelona	Professora agregada	D	UB
Substitute	Markus Talvio	University of Helsinki	Senior Lecturer	H	PSH
Substitute	Maria do C��u Taveira	Universidade do Minho	Professor associado	D	UB
Substitute	Beatriz Malik Lievano	Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)	Professora titular	D	UB
Substitute	Soledad Romero Rodríguez	Universidad de Sevilla	Professora titular	D	UB

CODI: UB-LE-220007 **PERFIL:** Labour and Social Security Law

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Arantazu Vicente Palacio	Universitat Jaume I	Catedr��tica	D	UB
Secretary	Jordi Garcia Vi��a	Universitat de Barcelona	Catedràtic	H	UB
Vocal 1	Hans-Joachim Reinhard	Hochschule Fulda University of Applied Sciences	Professor	H	UB
Vocal 2	Gyulav��ri Tam��s	P��zm��ny P��ter Catholic University - Budapest	Professor	H	PSH
Vocal 3	Elise Dermine	Universit�� Libre Bruxelles	Professeure	D	PSH

Substitute secretary	Daniel Vázquez Albert	Universitat de Barcelona	Catedràtic	H	UB
Substitute	Guido Balandi	Università degli Studi di Ferrara	Professore ordinario	H	PSH
Substitute	Morgan Sweeney	Université Paris Dauphine	Màître de conférences	H	PSH
Substitute	Susana Rodríguez Escanciano	Universidad de León	Catedrática	D	UB
Substitute	Cristina Sánchez Rodas	Universidad de Sevilla	Catedrática	D	UB

CODI: UB-LE-220008 **PERFIL:** Mathematical Logic and Foundations

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Lluís Godó Lacasa	Institut d'Intel·ligència Artificial (CSIC)	Research Professor	H	UB
Secretary	Juan Carlos Martínez Alonso	Universitat de Barcelona	Catedràtic	H	UB
Vocal 1	Katrin Tent	University of Münster	Professor	D	UB
Vocal 2	Jan Krajček	Charles University in Prague	Professor	H	PSH
Vocal 3	Mehrnoosh Sadrzadeh	University College London	Reader	D	PSH
Substitute secretary	Pilar Dellunde Clavé	Universitat Autònoma de Barcelona	Catedrática	D	UB
Substitute	Ulrich Kohlenbach	TU Darmstadt	Professor	H	PSH
Substitute	Vasco Brattka	Universität der Bundeswehr München	Professor	H	PSH
Substitute	Delia Kesner	Université de Paris	Professor	D	PSH
Substitute	Michael Benedikt	University of Oxford	Professor	H	UB

CODI: UB-LE-220009 **PERFIL:** Medieval History

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Maria de Lurdes Rosa	Universidade Nova de Lisboa	Professor	D	PSH
Secretary	Bianca Garí de Aguilera	Universitat de Barcelona	Catedrática	D	UB
Vocal 1	Paula Maria de Carvalho Pinto Costa	Universidade do Porto	Associate Professor	D	PSH
Vocal 2	Riccardo Rao	Università degli Studi di Bergamo	Professor	H	PSH
Vocal 3	Nikolas Jaspert	Universität Heidelberg	Professor	H	UB
Substitute secretary	Ignasi Baigés Jardí	Universitat de Barcelona	Catedràtic	H	UB
Substitute	Erik Opsahl	Norwegian University of Science and Technology	Professor	H	PSH

Substitute	Martin Aurell i Cardona	Université de Poitiers	Full Professor	H	UB
Substitute	Marina Montesano	Università degli Studi di Messina	Full Professor	D	UB
Substitute	Ana Echevarría Arsuaga	Universidad Nacional de Educación a Distancia (UNED)	Catedràtica	D	UB

CODI: UB-LE-220010 **PERFIL:** Microeconomics

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Juan José Ganuza Fernández	Universitat Pompeu Fabra	Catedràtic	H	UB
Secretary	Joan Calzada Aymerich	Universitat de Barcelona	Professor titular d'universitat	H	UB
Vocal 1	Marc Bourreau	Telecom Paris (Institut Polytechnique de Paris)	Professor	H	UB
Vocal 2	Marco Casari	Università di Bologna	Full Professor	H	PSH
Vocal 3	Paola Manzini	University of Bristol	Professor	D	PSH
Substitute secretary	Marina Núñez Oliva	Universitat de Barcelona	Catedràtica	D	UB
Substitute	Andrea Mattozzi	European University Institute	Professor	H	PSH
Substitute	Cécile Aubert	Université Montesquieu Bordeaux IV - TSE	Professeure	D	PSH
Substitute	Roland Strausz	Humboldt-Universität zu Berlin	Professor	H	UB
Substitute	Axel Gautier	University of Liege	Professor	H	UB

CODI: UB-LE-220011 **PERFIL:** Mineralogy

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Falko Langenhorst	University of Jena	Professor	H	PSH
Secretary	Alex Marcuello Pascual	Universitat de Barcelona	Catedràtic	H	UB
Vocal 1	Mark A. Sephton	Imperial College London	Professor	H	PSH
Vocal 2	Soraya Heuss-Aßbichler	University of Munich	Professor	D	PSH
Vocal 3	Lourdes Fernández Díaz	Universidad Complutense de Madrid	Catedràtica	D	UB
Substitute secretary	Lluís Rivero Mrginedas	Universitat de Barcelona	Professor titular d'universitat	H	UB
Substitute	Vasilios Melfos	University of Thessalonica	Associate professor	H	PSH
Substitute	Fernando Nieto	Universidad de Granada	Catedràtic	H	UB
Substitute	Blanca Bauluz Lázaro	Universidad de Zaragoza	Catedràtica	D	UB
Substitute	Frances Wall	University of Exeter	Full Professor	D	UB

CODI: UB-LE-220012 PERFIL: Philosophy of Law

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Georgios Pavlakos	Glasgow University	Professor	H	PSH
Secretary	José Antonio Estévez Araujo	Universitat de Barcelona	Catedràtic	H	UB
Vocal 1	Maria José Añón Roig	Universitat de València	Catedràtica	D	UB
Vocal 2	Francesca Poggi	Università degli Studi di Milano	Full Professor	D	PSH
Vocal 3	Patricia Mindus	Uppsala Universitet	Professor	D	PSH
Substitute secretary	Jordi Bonet Pérez	Universitat de Barcelona	Catedràtic	D	UB
Substitute	Stefano Berteau	University of Leicester	Associate professor	H	PSH
Substitute	Pedro Mercado Pacheco	Universidad de Granada	Catedràtic	H	UB
Substitute	Fabio Ciaramelli	Università degli Studi di Napoli Federico II	Professore	H	UB
Substitute	Carlos Lema Añón	Universidad Carlos III	Professor titular d'universitat	H	UB

CODI: UB-LE-220013 PERFIL: Materials Science and Metallurgical Engineering

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Wolfgang Bleck	RWTH Aachen	Professor	H	PSH
Secretary	Núria Llorca Isern	Universitat de Barcelona	Professora titular d'universitat	D	UB
Vocal 1	Moataz M. Attallah (معتز عطا الله)	University of Birmingham	Professor	H	PSH
Vocal 2	Angeliki Lekatou	University of Ioannina	Professor	D	PSH
Vocal 3	Mario Guagliano	Politecnico Milano	Full Professor	H	UB
Substitute secretary	Ana Inés Fernández Renna	Universitat de Barcelona	Catedràtica	D	UB
Substitute	Nikolaos Michailidis	Aristotle University of Thessaloniki	Associate Professor	H	PSH
Substitute	Ari Jokilaakso	Aalto University	Associate Professor	H	PSH
Substitute	Elena Gordo Odériz	Universidad Carlos III	Catedràtica	D	UB
Substitute	Thierry Grosdidier	Université de Lorraine	Professor	H	UB

CODI: UB-LE-220014

PERFIL: Sculpture

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Andrew Burton	Newcastle University	Professor	H	UB
Secretary	Josep Cerdà Ferré	Universitat de Barcelona	Catedràtic	H	UB
Vocal 1	Eloisa Gobbo	Accademia di Belli Arti di Firenze	Professor	D	PSH
Vocal 2	Asil Bothun	University of Bergen (The Art Academy – Dept. of Contemporary Art)	Professor	D	PSH
Vocal 3	Emilio José Martínez Arroyo	Universitat Politècnica de València	Catedràtic	H	UB
Substitute secretary	Miguel Angel Planas Rosselló	Universitat de Barcelona	Catedràtic	H	UB
Substitute	Graham Gussin	University College London	Associate Professor	H	PSH
Substitute	Kirke Kangro	Estonian Academy of Arts	Professor	D	PSH
Substitute	Ignacio Fernando Barcia Rodríguez	Universidade de Vigo	Profesor titular de universidad	H	UB
Substitute	María Jesús Cueto Puente	Universidad del País Vasco	Profesora titular de universidad	D	UB

CODI: UB-LE-220015 **PERFIL:** Social Work and Social Services

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Francisco Ródenas Rigla	Universitat de València	Professor titular d'universitat	H	UB
Secretary	Marta Venceslao Pueyo	Universitat de Barcelona	Professora agregada	D	UB
Vocal 1	Gillian Manthorpe	Kings College London	Professor	D	PSH
Vocal 2	Ruth Emond	University of Stirling	Associate Professor	D	PSH
Vocal 3	Diana Marre Cífolo	Universitat Autònoma de Barcelona	Professora titular d'universitat	D	UB
Substitute secretary	Montserrat Yepes Baldó	Universitat de Barcelona	Professora agregada	D	UB
Substitute	Michel Vandebroek	Universiteit Gent	Professor	H	PSH
Substitute	Silvia Fargion	University of Trento	Professor	D	PSH
Substitute	María José Freitas	Zuyd Hogeschool Maastrich	Senior docent	D	UB
Substitute	Nino Zganec	University of Zagreb	Professor	H	UB

CODI: UB-LE-220016 **PERFIL:** Statistics and Data Science

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Dominique Picard	Université Paris-Diderot Paris 7	Professeure	D	UB

Secretary	Oliver Díaz Montesdeoca	Universitat de Barcelona	Professor agregat	H	UB
Vocal 1	Gabor Lugosi	ICREA-UPF	Research professor	H	PSH
Vocal 2	Sara C. Madeira	Universidade de Lisboa	Associate professor	D	PSH
Vocal 3	David Tax	Delft University of Technology	Assistant professor	H	UB
Substitute secretary	Petia Ivanova Radeva	Universitat de Barcelona	Catedràtica	D	UB
Substitute	Lorenzo Rosasco	Università di Genova	Assistant professor	H	UB
Substitute	Marco Rocchetti	Università di Bologna	Professor	H	PSH
Substitute	Walter Quattrociocchi	Università di Roma "la Sapienza"	Associate professor and head of the of the Data and Complexity for Society Lab	H	PSH
Substitute	Alfio Ferrara	Università degli Studi di Milano	Professor	H	PSH

CODI: UB-LE-220017

PERFIL: Stratigraphy

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Xavier Querol Carceller	IDAEA-CSIC	Research Professor	H	UB
Secretary	Miquel Canals Artigas	Universitat de Barcelona	Catedràtic	H	UB
Vocal 1	Valerie Masson-Delmotte	Université de Versailles Saint-Quentin	Professeur	D	UB
Vocal 2	Ian Jarvis	Kingston University London	Professor	H	PSH
Vocal 3	Rosanna Maniscalco	Università degli Studi di Catania	Professor	D	PSH
Substitute secretary	Eduard Roca Abella	Universitat de Barcelona	Professor titular d'universitat	H	UB
Substitute	Mariano Parente	Università degli Studi di Napoli Federico II	Professor	H	PSH
Substitute	George Iliopoulos	University of Patras	Associate professor	H	PSH
Substitute	Maria Fernanda Sánchez Goñi	Université de Bordeaux	Professeur	D	UB
Substitute	Ana María Alonso Zarza	Universidad Complutense de Madrid	Catedràtica	D	UB

CODI: UB-LE-220018

PERFIL: Teoretical Physics

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Jan de Boer	University of Amsterdam	Professor	H	PSH
Secretary	Roberto Alejandro Emparan García de Salazar	Universitat de Barcelona	Investigador ICREA	H	UB
Vocal 1	Giovanna Morigi	Saarland University	Professor	D	PSH

Vocal 2	Aleksi Vuorinen	University of Helsinki	Associate professor	H	PSH
Vocal 3	Yolanda Lozano Gómez	Universidad de Oviedo	Catedràtica	D	UB
Substitute secretary	David Mateos Soler	Universitat de Barcelona	Investigador ICREA	H	UB
Substitute	Alessandra Silvestri	Leiden University	Associate professor	D	PSH
Substitute	Oriol Pujolàs Boix	Institut de Física d'Altes Energies	Investigador titular	H	UB
Substitute	Esperanza López Manzanares	UAM-CSIC	Investigadora científica	D	UB
Substitute	Oscar Dias	University of Southampton	Professor	H	UB

CODI: UB-LE-220019

PERFIL: Zoology

Role	Professor	University	Categoria	Gènere	Proposta
President	Xavier Turon	CEAB-CSIC	Research professor	H	UB
Secretary	Jacob González-Solís Bou	Universitat de Barcelona	Catedràtic	H	UB
Vocal 1	Montserrat Vilà Planella	EBD-CSIC/Universidad de Sevilla	Research professor	D	UB
Vocal 2	Walter Salzburger	University of Basel	Associate professor	H	PSH
Vocal 3	Adriana Giangrande	Università del Salento	Associate professor	D	PSH
Substitute secretary	Àlex Aguilar Vila	Universitat de Barcelona	Catedràtic	H	UB
Substitute	J. Matthias Starck	University of Munich	Professor	H	PSH
Substitute	Anna Di Cosmo	University of Napoli, Federico II	Professor	D	PSH
Substitute	Josep M. Gil Sardá	ICM-CSIC	Research professor	H	UB
Substitute	Stefano Mariani	Liverpool John Moores University	Professor	H	UB