



**Acord de la Comissió de Professorat, delegada de Consell de Govern, per elevar al Consell de Govern el Pla de Millora per al professorat associat.**

---

Atès que s'ha determinat la conveniència de tramitar el Pla de millora per al professorat associat, i a l'efecte que pugui ser elevada per a la seva aprovació a la propera reunió del Consell de Govern de la UB, un cop informada favorablement per aquesta Comissió de Professorat.

D'acord amb el disposat en el punt 9 de la INSTRUCCIÓ del rector de la Universitat de Barcelona, de data 14 de març de 2020, es convoca als membres de la Comissió de Professorat, delegada del Consell de Govern de la Universitat de Barcelona, per adoptar, si s'escau, en votació telemàtica, sense sessió de l'òrgan, l'acord que es fa constar en l'ordre del dia següent:

En execució de les competències disposades per l'article 141 de l'Estatut de la UB,

**S'ACORDA**

**Primer.-** Informar i elevar al Consell de Govern del Pla de Millora del professorat associat, segons consta al document annex.

Barcelona, 7 d'octubre de 2021

Maria Mercedes Adell Folch - DNI [redacted] (TCAT)  
Data: 2021.10.07 15:02:51 +02'00'

Signat digitalment per Maria Mercedes Adell Folch - DNI [redacted] (TCAT)  
Data: 2021.10.07 15:02:51 +02'00'

Ernest Abadal Falgueras  
Vicerector Adjunt al Rector  
i de Personals Docent i Investigador



2021.10.07

16:48:32

+02'00'

Mercè Adell Folch

Ernest Abadal Falgueras

Secretària de la Comissió de professorat

President de la Comissió de professorat

Contra aquesta acord, que és un acte de tràmit no es pot interposar cap recurs, sens perjudici que les persones interessades puguin interposar les reclamacions que estimin oportunes contra el mateix.



## Pla de millora del professorat associat

Les lleis pressupostàries de la Generalitat corresponents als anys 2019 (Decret llei 3/2019, de 22 de gener) i 2020 (Llei 4/2020, de 29 d'abril) van autoritzar un increment addicional de la despesa de personal del 0,25 % i el 0,30 % de la massa salarial del 2018 i el 2019 respectivament. Aquesta despesa es pot destinar, entre altres mesures, a la implementació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs de treball amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions. Els fons addicionals tenen una destinació complementària a l'increment retributiu general; en general, es preveuen mesures de caràcter organitzatiu, però també s'han destinat al reconeixement de situacions concretes.

És en aquest context que s'ha de situar el Pla de millora del professorat associat de la Universitat de Barcelona, que pretén reconèixer la vàlua i expertesa del professorat associat més qualificat i que mostra uns mèrits més rellevants.

Segons la LOU i la LOMLOU (6/2001 i 4/2007), els professors associats són especialistes en la seva matèria o bé són persones de reconegut prestigi en el seu àmbit professional. És a dir, és un tipus de professorat que té com a objectiu fonamental millorar la qualitat de la docència a partir de la seva experiència professional.

L'equip de govern és conscient d'aquesta realitat i es compromet a millorar les condicions retributives i de promoció d'aquest professorat. Per això, proposa un Pla de millora del professorat associat centrat en l'increment de les retribucions.

### Increment de les retribucions

D'acord amb l'exposat, amb càrrec a l'increment de fons addicionals establert a les lleis de pressupostos de la Generalitat de Catalunya del 2019 i el 2020, i d'acord amb el previst a l'article 34 del Conveni col·lectiu del PDI laboral de les universitats públiques de Catalunya, **s'acorda:**



**Primer.** Incrementar, amb efectes a partir del 15 de setembre de 2021, les retribucions a tipus 2 del professorat associat amb contracte vigent a 15 de setembre de 2021 que, en la data de signatura d'aquest acord, disposi d'una acreditació AQU o ANECA.

L'import màxim destinat a aquesta acció és de 490.000 euros.

Anualment, la Universitat de Barcelona calcularà les diferències que s'hagin produït per canvis de dedicació o per extincions de contracte del professorat associat amb retribució de tipus 2, i reconeixerà el tipus 2 al professorat associat que hagi obtingut l'acreditació AQU o ANECA, respectant estrictament l'ordre marcat per la data d'obtenció de l'acreditació, fins a esgotar l'import dels fons addicionals.

**Segon.** Durant l'any 2021, en funció de la disponibilitat pressupostària i de la preceptiva autorització de la Generalitat de Catalunya per incrementar el capítol 1, s'iniciarà un procés de negociació amb la part social per incrementar les retribucions de tipus bàsic a tipus 2 (article 34 del Conveni col·lectiu del PDI laboral de les universitats públiques de Catalunya) del professorat associat que tingui una antiguitat mínima de cinc anys, que pot ser contínua en el temps o discontinua en un període màxim de vuit anys.

Aquesta acció està orientada a millorar les condicions econòmiques del professorat associat.

Davant de la impossibilitat pressupostària d'augmentar de manera generalitzada les retribucions, s'estableixen un seguit de mèrits que facilitaran que la nova retribució s'assigni de manera rigorosa i ordenada. Aquests mèrits són:

- antiguitat (mínima de cinc anys d'acord amb el que estableix el punt segon)
- títol de doctor
- valoració de l'activitat docent

L'import mínim destinat a aquesta acció és de 280.278 euros. Aquest increment retributiu tindrà efectes econòmics a partir de l'1 de gener de 2022.

Barcelona, 5 d'octubre de 2021