



## CONSELL DE GOVERN DE 2 DE JUNY DE 2021

### INFORME DEL RECTOR

1. S'han activat les accions coordinades amb l'Ajuntament de Barcelona per revisar els projectes en comú i la possibilitat d'endegar-ne d'altres.
2. S'ha iniciat la tramitació del Decret de preus amb la modificació de l'equiparació de preus entre grau i màster oficial.
3. S'ha iniciat els treballs de la modificació de l'Estatut de l'ACUP per incorporar les accions dels consells socials en el debat general.
4. El 22 d'abril vam assistir a la trobada amb institucions hospitalàries, presidida pel rector, on vam intercanviar impressions sobre qüestions de docència i recerca amb representants dels tres hospitals universitaris, deu institucions hospitalàries associades i els degans de les facultats relacionades.
5. Es confirma la Conselleria d'Universitats i Recerca en espera de més informació sobre la seva estructura.
6. S'han rebut suports de tots els rectors i rectora per iniciar els treballs per un nou model de finançament i una revisió de la Llei de la ciència de Catalunya.
7. S'ha creat una comissió d'experts en el Ministeri d'Universitats per generar una nova LOSU.
8. S'ha convocat una sessió de treball de la CRUE per tractar el tema de la LOSU.
9. L'ACUP ha negociat amb el Moviment Estudiantil per gestionar un acord entorn dels punts de reivindicació dels estudiants.
10. S'ha iniciat el procés de convocatòria de nova Direcció per l'AQU.
11. Resultats de les eleccions al rectorat de la UPC. Nou rector: Daniel Crespo.

### VICERECTORAT DE POLÍTICA ACADÈMICA

1. Formació continuada superior: àmbit de l'automoció i mobilitat sostenible, proposat pel professorat de la Facultat de Física, la d'Economia i Empresa i la de Filosofia.
2. Contracte programa: igual que el curs anterior. Es revisaran els indicadors el mes de juny-juliol 2021. A partir del curs 2021-2022 s'ajustarà als resultats de l'anàlisi.
3. Finançament: s'ha avançat als centres el 20 % del finançament amb caràcter previ a l'aprovació del pressupost.
4. Els indicadors academicodocents de la UB s'han mantingut o han millorat.

### VICERECTORAT DE POLÍTICA DOCENT

1. S'ha posat en marxa l'eina Zoom dins del Campus Virtual UB per fer videoconferències. Des de Zoom treballen en la versió en català. Estem fent les gestions perquè estigui disponible abans de començar el curs 2021-2022. Aquest fet afecta totes les universitats catalanes que hem adoptat aquesta plataforma.
2. S'ha elaborat la *Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els*



*plans docents i les assignatures.*

3. Nou delegat del rector per al programa RIMDA, el doctor Oscar Nuñez, professor de la Facultat de Química.

#### **VICERECTORAT D'ESTUDIANTS I PARTICIPACIÓ**

1. Proposta de millores del seguiment, valoració i avaluació de les pràctiques acadèmiques externes amb el GIPE.
2. Enguany s'obrirà una nova convocatòria de beques Màster+UB per a la captació d'estudiants per cursar un màster universitari i incentivar les vocacions científiques.
3. El 18 i 19 de maig de 2021, es van celebrar les eleccions dels representats dels estudiants al Claustre, juntes de facultat i consells d'estudis.

#### **VICERECTORAT DE RELACIONS LABORALS**

1. Han tingut lloc diverses reunions de treball amb els òrgans de representació social (juntes i comitès) i amb les seccions sindicals d'UGT i CCOO on s'han tractat diversos temes tant de PDI com de PAS.
2. En coordinació amb el Vicerectorat de PDI, s'ha elaborat un primer esborrany de Pla de millora del professorat associat. Està pendent de negociació amb el Comitè del PDI.
3. Continua la negociació amb la Junta de PAS per modificar els barems i la composició del tribunal dels concursos de PAS funcionari. L'objectiu és acabar la negociació durant el mes de juny de 2021.
4. Davant la impossibilitat d'arribar a un acord entre les universitats catalanes i la Generalitat pel que fa a les «retribucions addicionals del curs 2019-2020», s'han iniciat els primers contactes amb els agents socials per desenvolupar un nou acord, ara a la UB, sobre «polítiques de personal UB» (PDI i PAS).
5. Segueix el procés negociador per acordar un nou marc normatiu que concreti el desenvolupament del teletreball (PAS) a les universitats catalanes.
6. Ha tingut lloc una segona reunió amb els agents implicats per desenvolupar una nova normativa de «docència a distància» per al PDI.
7. La Comissió Delegada del PAS ha aprovat nou modificacions de l'RLT (personal funcionari laboral).

#### **VICERECTORAT ADJUNT AL RECTOR I DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR**

##### **Publicació de l'oferta pública d'ocupació de 2021 al DOGC (13/5/2021)**

1. RESOLUCIÓ de 27 d'abril de 2021, per la qual es dona publicitat a l'oferta pública d'ocupació de personal docent i investigador de la Universitat de Barcelona per a l'any 2021 (<https://dogc.gencat.cat/ca/document-del-dogc/?documentId=900709>). Tràmit imprescindible per aprovar les convocatòries de 2021.

##### **Rebuda l'autorització de la Generalitat per a la publicació de l'oferta pública de contractació de PDI l'any 2021 (12/5/2021)**

2. Tràmit imprescindible per aprovar les convocatòries de 2021.

##### **Conveni UB-UOC per al professorat col·laborador**

3. A partir del 2022, el professorat associat de la UB que imparteix també docència



a la UOC cobrarà directament de la UOC, que s'ocuparà de gestionar els contractes que siguin necessaris.

#### **Revisió del Grad (abril de 2021)**

4. Es va estudiar el compliment de diversos aspectes de les directrius academicodocents (grau d'optativitat, optatives amb menys de cinc alumnes i planificació de grups) a partir de les dades del curs 2020-2021 de tots els ensenyaments. Els informes individuals es van enviar a les facultats perquè els analitzessin i revisessin.
5. Aquest procés es farà anualment, després d'iniciar el segon semestre (a finals de febrer).

#### **Situació del PDA**

6. Actualment la informació sobre el PDA està distribuïda en diversos documents: PDA en general, Directrius academicodocents, PDA-Recerca i Gestió («Reconeixement de dedicació del professorat per a l'exercici de càrrecs i tasques de gestió acadèmica») i també algunes resolucions i notes informatives. A curt termini, s'agruparà i es farà visible la informació sobre PDA i, a partir del proper curs, s'iniciarà un procés de revisió general.

#### **Punts de gestió (per al tram de gestió de la Generalitat)**

7. S'actualitzarà la distribució dels punts de gestió (la darrera versió és de 2009).

#### **Informació sobre seccions departamentals**

8. Estem preparant la indicació de la secció departamental —en cas que n'hi hagi— al registre personal del PDI a Perseu (el camp està definit però no s'omplia). És una informació útil per conèixer millor la distribució de la força docent. En cap cas, però, servirà per aconseguir un tracte diferenciat respecte dels departaments que no disposen de seccions.

#### **Sessió de la Comissió de Personal Acadèmic del CIC (4/5/21)**

9. Es va presentar el programa Serra Húnter Sènior, adreçat a la «contractació de professorat catedràtic d'alt nivell, de reconegut prestigi i amb trajectòria internacional», amb un model similar a ICREA Acadèmia però amb vessant docent. Preveuen deu places anuals en una convocatòria global. També van avançar la seva proposta de canvi en el finançament del programa: cinc anys de professorat lector i només dos com a professorat agregat.

#### **Reunió amb l'AQU (19/4/21)**

10. Reunió amb Martí Casadesús per analitzar la valoració de l'activitat professional per a les acreditacions d'àmbits professionalitzadors. Es van constituir diversos grups de treball (Infermeria, Educació, i Empresa, tot i que només el primer ha aprovat ja la proposta). Seria possible crear-ne d'altres (Comunicació Audiovisual, Dret, Belles Arts, etc.). Hi ha més marge en l'acreditació per a professorat lector que no pas en les acreditacions de recerca o recerca avançada.

#### **Reunió amb l'ANECA (29/4/21)**

11. Reunió amb M<sup>a</sup> Concepción López Fernández, directora de la Divisió d'Avaluació de Professorat (ANECA), per comentar el retard en les resolucions (a causa dels canvis en les composicions de les comissions, el temps de resposta és d'entre 4 i 15 mesos, en funció de la comissió), per valorar la presència de la UB en aquestes comissions (dues presidències i diverses vocalies) i per veure si els podem aplicar descàrrec de docència (no podem fer-ho).



1. S'ha fet la primera reunió de la Comissió de Bioseguretat de la UB del mandat, i s'ha iniciat l'estratègia per posar al dia el tema de la bioseguretat en la recerca i per establir el flux de les sol·licituds d'informes. S'ha presentat a la Comissió de Recerca la nova pàgina web.
2. S'està treballant en la Convocatòria de requalificació del professorat, per a la qual es contractaran un mínim de 144 investigadors/ores, en les tres categories establertes a la Convocatòria de requalificació del sistema universitari espanyol (<https://www.boe.es/eli/es/rd/2021/04/20/289>). Es preveu que la Convocatòria es publiqui al juny, i que l'inici de les estades sigui l'1 de gener de 2022.
3. S'han assolit, a nivell estatal, acords transformatius amb Elsevier i Wiley dels quals ja es poden beneficiar els investigadors de la Universitat. Hi ha un principi d'acord amb Springer i American Chemical Society que en breu s'anunciarà. Els acords són per a quatre anys llevat del de Wiley, que de moment és per al 2021. Si en la filiació de l'autor de correspondència apareix la Universitat de Barcelona, se suggerirà acollir-se a l'acord que permet publicar en accés obert sense cost. Aquests acords se sumen al de Cambridge University Press aconseguit per la Universitat de Barcelona per als propers tres anys. La informació detallada dels acords es pot consultar a: <https://crai.ub.edu/ca/que-ofereix-el-crai/acces-obert-UB/publicar-ajuts/acords-editors>
4. S'ha rebut el percentatge de finançament del CPR 2020 dels instituts de recerca que mancava i es distribuirà els propers dies. Els CPR 2021 de les facultats i instituts estan previstos de seguida que s'aprovi el pressupost de 2021 de la UB. En casos puntuals de necessitats urgents, els vicedegans i direccions d'institut poden fer sol·licituds de (petites) bestretes finalistes.
5. Es porta a aprovació, si escau, la modificació del «Procediment de selecció del personal investigador postdoctoral contractat a càrrec de finançament finalista extern o a càrrec de finançament de polítiques de la UB». Totes les contractacions es regiran pels criteris de transparència i les gestionaran les oficines d'affers generals. Vegeu el document adjunt.
6. Com a aclariment respecte d'algunes qüestions rebudes quant al conveni ICREA/UB sobre les condicions establertes per a la incorporació dels científics ICREA a la Universitat de Barcelona, s'inclou el Conveni i es demana que se'n faci difusió a les direccions de departaments que s'escaigui.
7. La UB ha presentat dins el termini trenta-vuit propostes de «proves de concepte» a la convocatòria del Ministeri.
8. S'han presentat a la Comissió de Recerca els components bàsics del Projecte Institucional TORCH.

#### **VICERECTORAT DE DOCTORAT I PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓ**

1. S'està treballant en el desenvolupament d'un pla de formació per a doctorands juntament amb l'IDP-ICE. En aquests moments, s'han detectat les necessitats i l'oferta existent (tant a l'EDUB com a IDP-ICE) i es desenvoluparà la proposta per iniciar-se el curs 2021-2022.
2. Es portarà a terme un estudi longitudinal sobre el benestar psicològic dels doctorands i doctorandes. En aquests moments, l'estudi està en fase de finalització dels instruments.
3. S'han fet unes lleus modificacions a l'enquesta per a doctorands que s'envia des del Gabinet Tècnic del Rectorat per poder enviar-ne la segona edició.
4. S'està treballant en la convocatòria PREDOSCS UB 2021 per poder presentar una proposta de distribució seguint uns criteris homogenis que responguin a una política científica.



5. Es porten a aprovació, si escau, aspectes vinculats al programa de bioinformàtica.

#### **VICERECTORAT D'EMPREDORIA, INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA**

1. Projectes «Prova de concepte». Es va enviar informació a tots els IPS dels projectes de 2016 i 2017. Es van rebre unes quaranta expressions d'interès. Amb l'FBG s'han fet entrevistes amb cadascun dels IPS interessats per valorar les possibilitats i assessorar-los. Molta satisfacció per part dels investigadors i del personal de l'OGR i l'FBG. Problemes amb els projectes coordinats. S'han presentat trenta-nou propostes via OGR. L'Agència Espanyola de Recerca ha publicat que han rebut un total de 954 sol·licituds.
2. Línies estratègiques. L'FBG també hi dona suport amb informació. Coordinació amb l'OGR per presentar projectes amb el NIF de la UB.
3. I-Day (Innovation Day). Organitzat per StartUB! l'abril, amb finançament FBG-Vicerectorat. Va guanyar el projecte presentat al repte de mobilitat UB. S'està estudiant la possibilitat d'implementar-lo amb el Vicerectorat d'Igualtat.
4. Convocatòria HEI Initiative (Innovation Capacity Building for Higher Education). Dins EIT (European Institute of Innovation & Technology). Presentació d'un projecte liderat per la UB, amb la Universitat de Montpeller, Escola Politècnica de Lisboa, Universitat d'Extremadura, Siemens Healthineers, Sapiens Mindset (*spin-off* de la UB) i CISE (Banc Santander). També hi col·laboraran les facultats de Medicina i Ciències de la Salut i de Matemàtiques i Informàtica. Objectiu: definició d'un pla estratègic per incorporar innovació i emprenedoria en la dinàmica de la UB a tots els nivells (estudiants, PDI i PAS). Data límit: 28 de maig.
5. StartUB! està preparant un esdeveniment, per al proper 13 de juliol a l'Edifici Històric, en què es faran diversos tallers sobre innovació i emprenedoria i presentacions d'*start-ups* i *spin-offs* de la UB.
6. EIT-Health. Presentació de la candidatura per formar part de la junta de govern del node espanyol (amb ICS, SAS, IESE, Genesis Biomed i DKV). No s'hi han presentat més candidatures. Eleccions: 20 de maig.
7. Projecte PECT2 concedit (Projecte d'Especialització i Competitivitat Territorial) 4localHealth (recerca, innovació i salut al territori a través de la medicina personalitzada), liderat per l'Ajuntament de l'Hospitalet.
8. Reunió amb els grups TECNIO-UB. S'ha escollit la doctora Irene García Cano com a representant a l'associació de grups TECNIO i el doctor Albert Soler com a substitut.
9. Reunió amb la Cambra de Comerç de Barcelona per identificar temes de recerca interessants per a inversors estrangers i amb la Cambra de Comerç Brasil-Catalunya per reactivar una possible col·laboració.
10. La campanya «Apadrina un llibre», que es va promocionar per Sant Jordi, ha recaptat un 61 % de l'import (3.610 €). El CRAI s'ha ofert a contribuir amb hores de personal per poder reparar els tres llibres. La informació es farà pública al Portal de Transparència i es farà arribar a tots els donants.
11. S'està treballant en més possibles Càtedres UB amb la Fundació Victòria dels Àngels, Zeiss, el col·legi de notaris i Agbar.

#### **VICERECTORAT DE TRANSFORMACIÓ DIGITAL**

1. A partir d'aquest any 2021, els investigadors de la Universitat de Barcelona poden publicar en accés obert a les revistes de les editorials amb les quals s'ha arribat a un acord transformatiu de manera individual o a través de l'aliança CRUE-CSIC. S'han signat acords amb tres editorials: Cambridge University Press, Elsevier i Wiley. En breu s'anunciaran els acords amb Springer i



l'American Chemical Society. Amb aquests acords es vol fomentar la publicació en obert, a l'hora que es treballa per poder-los fer viables econòmicament en el temps. Com sabeu, la despesa de la Universitat de Barcelona amb cada una de les editorials és alta (som molt grans i fem una recerca de primera línia) i treballem per garantir la lectura i la publicació d'acord amb els pressupostos que tenim amb voluntat d'arribar tan enllà com sigui possible en cada àmbit de coneixement.

2. Possiblement tindreu coneixement, per les notícies en diversos mitjans, que la ciberseguretat és un tema clau a tot el món i que als Estats Units han patit alguns atacs en instal·lacions bàsiques i de subministraments. En el territori de l'estat la UCLM va sofrir un atac molt seriós i van estar a punt de caure. A Catalunya, i juntament amb el CSUC, fa temps que ens preocupa i estem treballant per garantir la seguretat. A la UB han agafat algunes contrasenyes d'alumnes, des d'una adreça de Sud-àfrica, i ja s'ha demanat que canviïn les claus d'aquests pocs estudiants. Sembla que ha estat per una combinació de claus molt febles i accedir a un correu *phishing*. Afortunadament no ha tingut cap conseqüència en els nostres servidors. També estem treballant en estratègies de futur i de sistemes de control i auditoria. Us tindrem al corrent de les mesures que s'implementin tot i ser temes molt tècnics.
3. Estem posant en marxa les noves fases de desenvolupament de la nova web de la Universitat de Barcelona iniciades en el mandat anterior. Ara per ara estem treballant a nivell més institucional i més de programació. Hem de trigar uns sis mesos. Després treballarem en l'àmbit de facultats i unitats, i us demanarem el vostre parer i entendre les vostres necessitats. Esperem començar aquesta fase més participativa al llarg del pròxim any acadèmic.

#### VICERECTORAT D'IGUALTAT I GÈNERE

1. Per donar estratègies per incorporar la perspectiva de gènere a la docència s'ha enviat al Deganat, caps d'estudis, direccions de departament i direccions de màster i doctorat, la *Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els plans docents i les assignatures de la Universitat de Barcelona*, publicada al Dipòsit Digital (<http://hdl.handle.net/2445/177270>). També anirà acompanyada de formació i píndoles informatives.
2. Per al Dia Internacional contra la LGTBfòbia s'ha fet un Instagram Live amb l'associació universitària Sinver.
3. Els Centres Científics i Tecnològics s'han incorporat com a Comissió d'Igualtat de Centre.
4. S'ha signat el conveni amb la Xarxa d'Universitats per la Infantesa i l'Adolescència.
5. S'ha signat un conveni amb l'Ajuntament de Barcelona per l'emergència climàtica.
6. S'ha signat un conveni amb la Generalitat de Catalunya amb relació a la protecció a les víctimes d'assetjament sexual a l'àmbit universitari.
7. S'ha organitzat el III WorkShop INSA-UB-Càtedra UB Danone. Alimentació Saludable i Sostenible, al Campus de l'Alimentació de Torribera.
8. S'ha fet una enquesta sobre accions de sostenibilitat en docència i/o recerca del PDI de la UB. Es donarà el *feedback* dels resultats.
9. El dia 2 de juny s'atorgaran els XVI Premi de Recerca per a la Pau per a treballs de batxillerat.
10. El dia 2 de juny tindrà lloc la IX Jornada Ambiental i es lliurarà el VII Premi Torres & Earth a la innovació ambiental.



11. El 7 de juny es clausuraran les activitats organitzades per ATENEU-UB.
12. Amb relació a la celebració del dia de l'orgull LGTB es penjarà un domàs el dia 28 de juny.
13. El 6 de juliol tindrà lloc la V Jornada biennal de la Xarxa Catalana d'Universitats Saludables.

#### **VICERECTORAT DE PATRIMONI I ACTIVITATS CULTURALS**

1. Com a vicerectorat, hem assumit la coordinació de les Aules d'Extensió Universitària per a la Gent Gran amb la UB. Estem tancant el conveni, que va expirar la tardor del 2020, i participant en el disseny del curs 2021-2022, que implicarà un retorn generalitzat a les classes presencials.
2. L'Orquestra i la Coral de la UB i la Schola Cantorum han reprès els assajos. Hem dissenyat el cicle de concerts, que s'iniciarà ja l'octubre del 2021, i que en preveu un total de catorze per al curs 2021-2022.
3. Els Vespres d'Estiu seran els dies 13, 15, 20 i 22 de juliol a la Finca Agustí Pedro i Pons, que ofereix més possibilitats d'espai que el Jardí de l'Edifici Històric.
4. Hem iniciat una nova línia de diagnòstic dels problemes estructurals de la façana de l'Edifici Històric mitjançant l'ús d'un dron de l'empresa TPI Integrated Services especialitzada en aquesta tasca.
5. Participem en el Comitè Organitzador del Centenari del naixement de la cantant Victòria dels Àngels, l'1 de novembre de 2023. Entre altres activitats, es preveu l'organització de l'acte inaugural, que tindrà lloc al Paraninfo en aquella data. Amb el Vicerectorat d'Emprenedoria, Innovació i Transferència estem explorant la possibilitat de crear una càtedra Victòria dels Àngels amb aquest motiu.
6. Amb els càrrecs i tècnics culturals de les universitats que configuren la Xarxa Vives hem elaborat la *Carta d'universitats i cultura*, que fa un diagnòstic de la funció cultural que duen a terme avui les universitats dels Països Catalans i presenta diverses propostes de futur per millorar-ne la dimensió cultural i la coordinació entre elles.
7. Amb l'objectiu de presentar a la tardor el nou Museu Virtual de la Universitat de Barcelona i de conèixer-ne de primera mà el patrimoni, hem mantingut reunions amb els responsables i tècnics dels fons de la Facultat de Belles Arts, Museu de la Farmàcia Catalana, Centre de Recerca de la Biodiversitat Animal, col·lecció de mineralogia, CRAI —Fons Antic i CRAI— i Pavelló de la República. També hem obert una via de col·laboració amb l'Arxiu Històric.

#### **VICERECTORAT DE POLÍTICA D'INTERNACIONALITZACIÓ**

1. Projecte Casa del Arte (Panamà): reactivació del projecte per acabar les obres de rehabilitació i analitzar l'ús futur dels espais.
2. Grup de Treball amb la Direcció General de Migracions per posar en marxa la gestió col·lectiva de les autoritzacions d'estada dels estudiants extracomunitaris.
3. Alumnat xinès de grau sense coneixements d'idiomes: treball amb el Vicerectorat de Política Acadèmica per solucionar el problema de la presència d'alumnes estrangers sense coneixement de la llengua de docència.

#### **VICERECTORAT DE RELACIONS INSTITUCIONALS, COMUNICACIÓ I POLÍTICA LINGÜÍSTICA**

1. Després de rebre diverses consultes, procedents de facultats diferents, sobre la situació de l'exigència per als estudiants d'acreditar un nivell B2 d'una tercera



llengua, s'ha fet arribar al conjunt de degans una comunicació en què s'exposa l'acord del CIC sobre la qüestió i la posició de la UB, que es mantindrà a l'expectativa a l'espera que el nou govern atengui la petició del CIC d'establir una regulació més flexible.

2. També derivat d'un document aprovat pel CIC (*Acord sobre la garantia de la llengua de docència de l'activitat acadèmica de les universitats catalanes*), s'ha preparat una comunicació, adreçada al conjunt del professorat, en què es descriu sumàriament el contingut del document. S'hi ofereixen, així mateix, pautes d'actuació en el cas que es demani al professor que imparteixi l'assignatura en una llengua diferent de l'establerta al pla docent; aquestes pautes tenen en compte tant els drets lingüístics del conjunt dels estudiants com les necessitats dels estudiants que formulen la petició. Amb l'objectiu de facilitar l'accés dels estudiants no catalanoparlants a coneixements bàsics de la llengua, els Serveis Lingüístics preparen una oferta flexible de cursos i altres recursos per adaptar-se a les seves necessitats.
3. S'ha constituït un grup de treball, compost per membres de l'equip de govern, del CRAI, d'Edicions UB i dels Serveis Lingüístics, per elaborar una normativa de les revistes científiques de la UB, en què s'especificaran els requisits per optar al Segell UB.

#### GERÈNCIA

1. S'ha donat suport en l'organització de la campanya de cribratge dels membres de la comunitat universitària de les universitats catalanes organitzada pel Departament de Salut.
2. En data 17 de maig ha entrat en vigor la instrucció de Gerència que, amb caràcter general, amplia a dos el mínim de treball presencial del PAS. Si l'evolució de la pandèmia ho permet, al juny es passarà a tres dies de presencialitat i al setembre amb l'inici del curs acadèmic, a cinc dies a la setmana.
3. S'estan ultimant les negociacions amb la Junta de PAS-F per convocar les oposicions de promoció interna de C1 (administratius) i A2 (gestió) que es preveu que estiguin publicades a finals de maig, i amb el Comitè d'Empresa per culminar els processos de convocatòria de places.
4. S'han fet reunions de treball amb els òrgans de representació del PAS (juntetes i comitès) i s'han iniciat negociacions en diversos àmbits.
5. S'està negociant en la Mesa d'Universitats un acord de retribucions addicionals de 2019 i 2020 i un acord de teletreball.
6. S'està treballant en el tancament de comptes de l'exercici 2020 i en la proposta de pressupost de 2021 que es presenta al Consell de Govern, d'acord amb els criteris d'elaboració del pressupost establerts pel Consell Social.
7. S'està treballant per tenir a punt el desenvolupament de les subvencions del Ministeri d'Universitats per a la requalificació de professorat universitari espanyol.
8. S'estan mantenint reunions amb la Direcció General d'Universitats en relació amb l'aprovació del capítol 1 del pressupost de la Universitat per al 2021 i per avançar en temes de recursos humans.

#### DIRECCIÓ GENERAL

1. Amb motiu de l'informe de la Sindicatura de Comptes i de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, és imprescindible modificar els patronats de les fundacions que formen part del Grup UB per:
  - Adscriure les fundacions a la Universitat, ja que cal que estiguin adscrites a una administració pública.
  - Modificar-ne la composició, atès que, perquè puguin ser mitjà propi de la





Universitat, no en poden formar part les entitats que tenen ànim de lucre.

Així doncs, s'ha demanat als bancs que formen part dels patronats que renunciïn.

A la vegada, s'aprofitarà per estandarditzar i reduir els membres dels patronats.

Una vegada s'aprovi a cada Fundació, es remetrà al Consell de Govern i al Consell Social perquè els aprovi.

### **SECRETARIA GENERAL**

1. Per als dies 18 i 19 de maig es van convocar eleccions a la UB per triar els representants dels estudiants al Claustre Universitari, les juntes de facultat i els consells d'estudis, i a representants del PDI i PAS a les juntes de facultat de Belles Arts, Economia i Empresa, Filologia i Comunicació, Filosofia, Física, Geografia i Història, i Matemàtiques i Informàtica. Aquestes facultats triaran el seu degà o degana els dies 27 i 28 de maig. Per primera vegada aquestes eleccions s'han organitzat totalment en línia. L'experiència ha posat en evidència la necessitat de reformar el Reglament general d'eleccions pel que fa a l'article 19.10 que estableix el criteri de la paritat.
2. Des del passat mes de març funciona a la UB l'Oficina d'Assistència en Matèria de Registres (OAMR) situada a l'aula Anna Poch de l'Edifici Històric, oberta també a la ciutadania (cita prèvia). El registre ubicat al Pavelló Rosa, juntament amb la resta de punts de registre de la UB ubicats a les secretaries d'estudiants i docència, continuen sent punts d'assistència per al registre d'entrada de documents per als membres de la comunitat universitària. Aquest mes de maig s'ha fet formació als diversos punts de registre per explicar els canvis derivats del Decret 76/2020, de 4 d'agost, d'administració digital en matèria de registre i digitalització i còpia autèntica.
3. S'ha començat a treballar en la reforma del Codi ètic de la UB i en la preparació d'un codi de càrrecs i alts càrrecs de la UB.