



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

ACORD DE JORNADA LABORAL DEL PAS DE 29 DE GENER DE 2021
I DEL CALENDARI LABORAL 2021



Acord sobre la jornada laboral del PAS de la Universitat de Barcelona

El 24 de març de 2012 va entrar en vigor la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals, financeres i administratives i de creació de l'impost sobre les estades en establiments turístics, que a la disposició addicional 12.2 establia que la jornada ordinària de treball del PAS de les universitats públiques de Catalunya havia de tenir una mitjana setmanal no inferior a trenta-set hores i mitja.

Posteriorment, aquest canvi es va consolidar i la jornada de trenta-set hores i mitja setmanals es va establir com a norma bàsica de l'Estat. Concretament, l'apartat primer de la disposició addicional 71 de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2012 establia que «a partir de la entrada en vigor de esta Ley, la jornada general de trabajo del personal del Sector Público no podrá ser inferior a treinta y siete horas y media semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual». Aquesta mateixa disposició suspenia l'eficàcia de qualsevol pacte o acord en matèria de jornada i horaris que contradigués el previst en el precepte transcrit.

En conseqüència, el 7 de novembre de 2012 la Gerència de la UB publicà la instrucció sobre el compliment de la nova jornada laboral, i amb la participació dels representants dels treballadors implementà fórmules de flexibilitat en l'aplicació de la nova jornada. En aquesta línia es va signar el Preacord sobre conciliació de la vida personal, gestió del temps, flexibilitat i altres mesures, mitjançant el qual es van establir, entre d'altres, hores de compensació per formació, una bossa d'hores per conciliar la vida personal, familiar i laboral, l'ampliació de la flexibilitat horària i tancaments de centres amb motiu d'estalvi energètic.

Amb l'entrada en vigor de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, es mantenia la jornada de treball general en el sector públic amb una mitjana setmanal de 37,5 hores, però segons l'apartat segon de la disposició addicional 144 cada administració pública podia establir en el seu calendari laboral, prèvia negociació col·lectiva, jornades ordinàries de treball diferents de l'establerta amb caràcter general, amb la condició que en l'exercici pressupostari anterior s'haguessin acomplert els objectius d'estabilitat pressupostària i de deute públic i la regla de la despesa.

L'acord de 6 de novembre de 2018 de la Mesa General d'Universitats va obrir un nou escenari de recuperació de les 35 hores, que es va vehicular a través de la Comissió Negociadora del PAS laboral i que tenia el compromís d'equiparar les condicions de la jornada de treball dels dos col·lectius del PAS (funcionari i laboral).

En aquest nou escenari, el 9 de juliol de 2020 es va publicar al DOGC la Resolució TSF/1568/2020, de 25 de juny, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord derivat del Conveni col·lectiu del personal d'administració i serveis laborals de la UB, UAB, UPC, UdG, UdL i URV, relatiu a la jornada laboral, subscrit per la Comissió Negociadora en data 6 de novembre de 2018. En un dels punts d'aquest acord es va establir que, una vegada es publiqués l'acord i en els dotze mesos següents com a màxim, en cada universitat s'havia de negociar el procés transitori de canvi de la jornada.

D'acord amb tot el que s'ha exposat i tenint en compte, entre d'altres, els acords d'equiparació en matèria de condicions de treball del PAS funcionari i del PAS laboral, els representants institucionals de la Universitat de Barcelona i els representants del PAS (seccions sindicals de la Junta de PAS funcionari i Comitè d'Empresa del PAS laboral) establim els següents



ACORDS:

Primer. La jornada laboral ordinària del PAS de la UB és de 1.462 hores anuals, distribuïdes en 35 hores setmanals de treball efectiu.

Segon. El personal disposa d'una bossa anual d'hores per conciliar la vida laboral i familiar. El nombre d'hores d'aquesta bossa l'estableix anualment la Gerència i s'indica als aspectes complementaris del calendari laboral de cada any.

El càlcul del nombre d'hores disponibles en aquesta bossa té en compte la relació entre el total d'hores laborables (d'acord amb el calendari laboral) i els dies d'afers propis, de vacances i de tancament, i també les reduccions d'estiu i altres reduccions que s'acordin. Així mateix, les hores són proporcionals al temps treballat durant l'any natural i a les situacions de reducció de jornada, excepte en el cas de reducció per lactància.

Els criteris per gaudir de les hores d'aquesta bossa no varien: se'n pot gaudir en fraccions mínimes de 15 minuts i, en cas de gaudir-les en una jornada sencera, cal el vistiplau previ del cap immediat o la persona responsable.

Tercer. El saldo horari pot variar en +/- 2,5 hores setmanals, amb un total acumulat de com a màxim 13 hores que s'ha de regularitzar amb caràcter semestral, tenint en compte les necessitats del servei.

Quart. La flexibilitat en l'entrada i la sortida s'amplia en 30 minuts en el cas de les persones amb familiars dependents (si tenen cura de persones grans, de fills de menys de dotze anys, de persones amb discapacitat o de familiars amb una malaltia greu, etc.), previ avís al cap immediat o la persona responsable.

Cinquè. En el cas d'haver de treballar obligatòriament durant els períodes de tancament, es pot gaudir posteriorment d'aquests dies amb la compensació extraordinària de mig dia més per cada dia treballat. El temps acumulat de compensació s'ha de gaudir fins al 30 de juny pel que fa al tancament de Nadal, i fins al 31 de desembre pel que fa al tancament d'estiu.

Disposicions addicionals

Primera. En el termini màxim de sis mesos, s'ha d'iniciar amb els representants del PAS laboral el procés de negociació de l'Acord de jornada i horaris de treball del PAS laboral.

Segona. En el termini màxim de sis mesos, s'ha de modificar l'Acord de jornada i horaris de treball del PAS funcionari, així com el Manual de vacances i permisos del PAS de la UB, per tal d'adaptar-los a aquest acord.

Tercera. El càlcul dels permisos per lactància compactada vigents en la data en què entra en vigor aquest acord no es veuen afectats per la implementació de la jornada laboral de 35 hores setmanals.



Disposicions finals

Primera. Aquest acord entra en vigor l'1 de febrer de 2021 i és vigent fins al 31 de desembre de 2021.

Segona. Aquest acord es prorrogarà de forma tàcita per períodes anuals successius, llevat de denúncia expressa formalitzada pels representants institucionals o per la part social amb tres mesos d'antelació a la data de venciment.

Disposició derogatòria única

A partir de l'entrada en vigor d'aquest acord, resten sense efecte:

- El Preacord sobre conciliació de la vida personal, gestió del temps, flexibilitat i altres mesures, de data 19 de febrer de 2013.
- La Instrucció de la Gerència de 7 de novembre de 2012 de compliment de la nova jornada laboral.
- Qualsevol pacte o acord que hagi estat objecte de regulació expressa per aquest acord, en especial el cinquè punt de l'apartat 2a (*Criteris d'homogeneïtzació de jornades*) de l'acord signat el 20 d'abril de 2016, que regulava la jornada i els horaris de treball del PAS funcionari.

Barcelona, 29 de gener de 2021

Oriol Escardíbul Ferrà
Gerent, en funcions

Andrés Jiménez Guerrero
President del Comitè d'Empresa del PAS Laboral

César Marín Madrazo
President de la Junta de PAS Funcionari

Seccions Sindicals:

UGT

CCOO

Agrupació d'Electors
Sòms Temporals



INSTRUCCIÓ de la Gerència, de 29 de gener de 2021, sobre el Calendari laboral 2021

Un cop finalitzat el procés de negociació, entre el representat institucional de la Universitat i els representants del PAS, del Calendari laboral de l'any 2021 del PAS de la UB, dicto aquesta Instrucció:

1. El Calendari laboral del 2021, queda constituït pels documents: *Full informatiu núm. 216* de 29 de gener de 2021 i *Aspectes complementaris* també de 29 de gener. Aquests documents es publiquen a continuació d'aquesta instrucció.
2. Les condicions que es fixen en aquest Calendari laboral afecten a tot el PAS, tant pel que fa a drets com pel que fa a deures.

Oriol Escardibul Ferrà
Gerent, en funcions

Barcelona, 29 de gener de 2021



ACORD DEL CALENDARI LABORAL 2021

Un cop negociat el Calendari laboral 2021, el gerent, en funcions, com a representant institucional; el president del Comitè d'Empresa del PAS, el president de la Junta del PAS, signem l'Acord del Calendari laboral 2021, que queda constituït pels documents *Full informatiu núm. 216* i *Aspectes complementaris*.

Barcelona, 29 de gener de 2021

El gerent, en funcions

El president del Comitè d'Empresa
del PAS

El president de la Junta del PAS

Les seccions sindicals CCOO i UGT, i l'Agrupació d'Electors SomTemporals,, donen la seva conformitat al document *Aspectes complementaris* que forma part del Calendari laboral 2021

Barcelona, 29 de gener de 2021

CCOO
UGT
Agrupació d'Electors Som Temporals

FULL INFORMATIU Núm.216

Gerència de la Universitat de Barcelona

29 de gener de 2021

CALENDARI LABORAL 2021 – PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

GENER							FEBRER							MARÇ						
DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7	1	2	3	4	5	6	7
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	8	9	10	11	12	13	14
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	15	16	17	18	19	20	21
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	22	23	24	25	26	27	28
25	26	27	28	29	30	31								29	30	31				
ABRIL							MAIG							JUNY						
DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
				1	2	3	4					1	2		1	2	3	4	5	6
5	6	7	8	9	10	11	3	4	5	6	7	8	9	7	8	9	10	11	12	13
12	13	14	15	16	17	18	10	11	12	13	14	15	16	14	15	16	17	18	19	20
19	20	21	22	23	24	25	17	18	19	20	21	22	23	21	22	23	24	25	26	27
26	27	28	29	30			24	25	26	27	28	29	30	28	29	30				
							31													
JULIOL							AGOST							SETEMBRE						
DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
				1	2	3	4						1			1	2	3	4	5
5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8	6	7	8	9	10	11	12
12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15	13	14	15	16	17	18	19
19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22	20	21	22	23	24	25	26
26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29	27	28	29	30			
							30	31												
OCTUBRE							NOVEMBRE							DESEMBRE						
DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
				1	2	3	1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4	5
4	5	6	7	8	9	10	8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12
11	12	13	14	15	16	17	15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19
18	19	20	21	22	23	24	22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26
25	26	27	28	29	30	31	29	30						27	28	29	30	31		

FESTES DE CARÀCTER GENERAL

1 gener	Any Nou	1 maig	Festa del Treball	1 novembre	Dia de tots Sants
6 gener	Reis	24 juny	Sant Joan	6 desembre	Dia de la Constitució
2 abril	Divendres Sant	11 setembre	Diada Nacional de Catalunya	8 desembre	La Immaculada
5 abril	Dilluns de Pasqua Florida	12 octubre	Festa Nacional d'Espanya	25 desembre	Nadal

FESTES LOCALS

24 maig	Dilluns de Pasqua Granada
24 setembre	Mare de Déu de la Mercè

Tancament estiu

1. Afers propis

A més dels dies festius establerts en aquest calendari laboral, el personal pot disposar de sis dies de permís a l'any per a assumptes personals sense justificació, o la part proporcional al temps treballat entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2021, d'acord amb el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. El període de gaudiment del permís per a afers propis és el comprès entre el 15 de gener de 2021 i el 14 de gener de 2022.

2. Vacances anuals

D'acord amb l'article 50 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, les vacances anuals retribuïdes són vint-i-dos dies hàbils per cada any complet de serveis, o els dies que corresponguin proporcionalment si el temps de servei durant el període comprès entre l'1 de setembre de 2020 i el 31 d'agost de 2021 és inferior (a raó d'1,83 dies de vacances per mes i 0,06 per dia treballat, i el resultat s'arrodoneix a la unitat superior en el cas que s'obtingui una fracció numèrica superior a 0,5).

El personal ha de fer coincidir les vacances amb el període de tancament dels edificis de la Universitat durant l'estiu (del 5 d'agost al 25 d'agost de 2021). El període esmentat és de quinze dies hàbils continuats. El director d'Organització i Recursos Humans resoldrà les peticions de vacances que, excepcionalment per raons de servei o de conciliació, no incloguin el període de tancament esmentat. Hauran d'estar degudament justificades i, com a mínim, hauran d'incloure un període de quinze dies hàbils continuats.

La resta de dies s'han de gaudir preferentment durant el període comprès entre l'1 de juliol i el 15 de setembre. Es poden gaudir de manera independent i aïllada, i s'han de sol·licitar amb antelació suficient per poder organitzar el servei. La suma de les fraccions ha de ser com a màxim de set dies hàbils.

Per gaudir d'una part de les vacances fora del període comprès entre l'1 de juliol i el 15 de setembre, es requereix la sol·licitud de la persona interessada amb el vistiplau del cap immediat. L'administrador/a del centre o el Director/a de l'àrea autoritzarà la sol·licitud corresponent, d'acord amb les necessitats dels serveis. La petició s'ha de presentar amb dos mesos d'antelació i es resol en un termini de quinze dies, i en cas de denegació aquesta s'ha de motivar.

El personal temporal gaudeix de la part proporcional de vacances que correspongui, quan el temps treballat sigui inferior a l'any, abans de finalitzar el contracte laboral o nomenament interí.

3. Períodes de tancament

Per tal d'implementar les accions d'estalvi de la despesa, durant els períodes d'activitat administrativa atenuada es podrà resoldre el tancament de la Universitat amb la reducció màxima en la presència d'efectius, sens perjudici que el personal pugui accedir als centres per desenvolupar de manera extraordinària les seves activitats.

A aquest efecte, prèviament a l'inici de cada un d'aquests períodes, si és el cas, es dictarà una instrucció que inclourà les unitats administratives que han de ser ateses durant els dies compresos en aquests períodes.

Els centres i els serveis podran fer excepcions per causes justificades i durant el període estrictament necessari per poder atendre compromisos inexcusables. Aquestes excepcions s'han d'anunciar mitjançant una comunicació escrita interna a l'àmbit corresponent, tres mesos abans de la data d'inici del tancament.

A aquest efecte, les administracions establiran els serveis mínims necessaris per poder atendre aquestes necessitats extraordinàries i les mesures de seguretat adients.

4. Jornada d'estiu

Mesos de juny i setembre. El PAS laboral amb jornada flexible o especial i el PAS funcionari amb jornada bàsica de matí o tarda pot fer jornada continuada durant el mes de juny i de l'1 al 10 de setembre.

Mesos de juliol i agost. Durant els mesos de juliol i agost la jornada es redueix mitja hora diària i es pot fer jornada continuada.

El personal que faci una jornada setmanal inferior a l'habitual o que gaudeixi d'una reducció de la jornada pot gaudir de la part proporcional d'aquesta reducció. El personal que hagi reduït la jornada laboral per lactància pot acumular aquesta reducció, íntegrament, a la que li correspondria durant el període d'estiu.

5. Calendari específic per al personal de caps de setmana

Els dies festius i els caps de setmana que el personal del CRAI ha de treballar es recullen a la taula següent:

Gener	2, 3, 9, 10, 16, 17, 23, 24, 30, 31
Febrer	6, 7, 13, 14, 20, 21, 27, 28
Març	6, 7, 13, 14, 20, 21, 27, 28
Abril	10, 11, 17, 18, 24, 25
Maig	2, 8, 9, 15, 16, 22, 23, 24, 29, 30
Juny	5, 6, 12, 13, 19, 20, 24, 26, 27
Juliol	3, 4, 10, 11, 17, 18
Agost	28, 29
Setembre	4, 5, 12, 18, 19, 25, 26
Octubre	2, 3, 9, 10, 12, 16, 17, 23, 24, 30, 31
Novembre	1, 6, 7, 13, 14, 20, 21, 27, 28
Desembre	4, 5, 6, 8, 11, 12, 18, 19

Tancat els festius:

1 de gener

6 de gener

2 d'abril

5 d'abril

1 de maig

11 de setembre

24 de setembre

25 de desembre

26 de desembre

Festius oberts:

24 de maig

24 de juny

12 d'octubre

1 de novembre

6 de desembre

8 de desembre

Tancat vacances:

Del 24 de juliol al 22 d'agost



CALENDARI LABORAL 2021

ASPECTES COMPLEMENTARIS

- **Períodes de tancament.** L'any 2021 les instal·lacions de la Universitat de Barcelona tancaran pels motius que s'anuncien al punt 3 del *Full informatiu núm. 216*, durant els dies següents: 4 i 5 de gener (Reis); del 5 al 25 d'agost, ambdós inclosos (dies de vacances); i 27, 28, 29, 30 i 31 de desembre (Nadal).
- **Reducció de jornada.** La jornada del dia 24 de desembre es reduirà en 2 hores.
- **Hores de conciliació.** Per aquest any 2021 la bossa d'hores de conciliació serà d'un total de 34 hores anuals (o la part proporcional d'acord amb la jornada i/o durada del contracte). La reducció o compactació del permís per lactància no afectarà al còmput de les hores de conciliació.
- **Compensacions i normes específiques.** En el cas d'haver de treballar obligatòriament durant els períodes de tancament, aquests dies es podran gaudir posteriorment amb la compensació extraordinària de mig dia més per cada dia treballat. El temps acumulat de compensació s'haurà de gaudir fins al 30 de juny pel que fa al tancament de Nadal, i pel que fa als dies de compensació pel tancament de l'estiu fins al 31 de desembre. La Gerència dictarà normes específiques per tal d'evitar, sempre que sigui possible, situacions personals de greuge comparatiu, salvant en tot cas l'interès del servei públic.

Barcelona, 29 de gener de 2021