

Normativa de creació i funcionament de les estructures internes de recerca i transferència de la Universitat de Barcelona

Aprovat per acord del Consell de Govern de 7 d'octubre de 2020

Índex

Exposició de motius	4
Títol I. Disposicions generals	5
Article 1. Objecte	5
Article 2. Principis	6
Article 3. Règim jurídic	6
Títol II. Estructures internes de recerca de la UB	6
Capítol I. Definicions	6
Article 4. Instituts de recerca propis de la UB	6
Article 5. Centres de recerca de la UB	8
Article 6. Observatoris de la UB	9
Article 7. Centres de documentació de la UB	10
Capítol II. Procediment de creació	11
Article 8. Creació	11
Article 9. Sol·licitud	11
Capítol III. Membres	13
Article 10. Membres de ple dret, associats i col·laboradors temporals	13
Article 11. Declaració de pertinença i desvinculació	14
Article 12. Règim jurídic del personal que s'incorpora a les diferents estructures	15
Capítol IV. Organització i funcionament	16
Article 13. Organització	16
Article 14. Reglament de funcionament intern	18
Article 15. Finançament	18
Article 16. Suport administratiu als instituts, centres i observatoris	20
Capítol V. Avaluació i seguiment	20
Article 17. Avaluació periòdica i seguiment	20
Article 18. Modificació i supressió	21
Capítol VI. Sol·licitud i gestió de projectes, i propietat intel·lectual i industrial	21
Article 19. Sol·licitud i gestió de projectes	21
Article 20. Propietat intel·lectual i industrial i indicadors científics	22
Article 21. Participació en accions de foment de la recerca	22
Article 22. Imatge	23
Títol III. Centres de transferència de coneixement i tecnologia	23
Capítol I. Disposicions generals	23
Article 23. Definició i règim jurídic	23
Article 24. Objectius	24
Capítol II. Procediment de creació	25
Article 25. Creació	25
Article 26. Sol·licitud	25
Article 27. Seguiment, modificació i supressió	26

Capítol III. Organització interna i òrgans de govern	27
Article 28. Òrgans de govern	27
Article 29. Consell de Direcció	27
Article 30. Competències del Consell de Direcció	27
Article 31. Reglament.....	28
Article 32. Normes de funcionament.....	29
Article 33. Direcció científica	30
Article 34. Comissió Tècnica Assessora.....	30
Capítol IV. Règim econòmic i administració del centre	31
Article 35. Gestió econòmica i administrativa	31
Article 36. Imatge.....	31
Article 37. Drets de propietat intel·lectual i industrial	31
Disposicions addicionals.....	32
Disposicions transitòries	32
Disposició derogatòria	32
Disposicions finals.....	33
ANNEX.....	34
Apartat I. Llista d'instituts de recerca, centres de recerca, observatoris i centres de documentació de la UB	34
Apartat II. Llista d'estructures existents no reglades que haurien d'adaptar-se a aquesta normativa, canviar de denominació o extingir-se.....	35
Apartat III. Llista de centres de transferència.....	35

Exposició de motius

L'Estatut de la Universitat de Barcelona estableix que un dels objectius essencials de la Universitat és dur a terme una recerca del màxim nivell garantint la multidisciplinarietat, la integració de les diferents àrees de coneixement i la transferència cap a la societat de la tecnologia i els coneixements generats. La Universitat potencia les activitats de recerca i transferència del personal investigador en totes aquelles iniciatives, pròpies o alienes, orientades a potenciar les sinergies i generar valor afegit.

En aquest sentit, l'article 104 de l'Estatut de la UB preveu la creació d'instituts de recerca, centres de recerca i altres estructures com a estratègia absolutament compatible amb la imperiosa necessitat de capitalitzar la recerca universitària de qualitat, basada en l'activitat dels grups de recerca, els departaments i les facultats que configuren la institució.

Per tal de desenvolupar aquesta funció, en el marc de l'autonomia universitària, el Consell de Govern de la UB va aprovar l'any 2006 el Text refós de les normatives de la Universitat de Barcelona reguladores dels instituts de recerca i la Normativa reguladora dels observatoris i centres de documentació i, el 2015, la Normativa reguladora dels procediments de creació de centres de recerca.

Els instituts de recerca, en particular, però també altres estructures de recerca, han assolit en els anys transcorreguts des de la seva implantació una important consolidació, i algunes d'aquestes estructures han aconseguit una excel·lent projecció externa, reforçant així l'impacte de la recerca de la UB. Diferents instituts han obtingut reconeixement extern com a unitats d'excel·lència.

La inserció en bona hora de la UB dins de les grans línies i programes de recerca globals, i la participació progressiva en grans projectes de recerca internacionals, requereixen uns recursos i unes estructures que sovint ultrapassen els grups de recerca i els mateixos departaments universitaris. A això cal afegir-hi una competència en augment amb altres universitats, instituts i centres de recerca (tant de la Generalitat com del Consell Superior d'Investigacions Científiques), globalment enriquidora per a tothom. Aquesta competència és, òbviament, pels recursos econòmics, però també per la imatge i el reconeixement públics.

L'agrupació de grups de recerca al voltant de línies de recerca competitives compartint serveis i creant masses crítiques ha permès també atreure talent. Gràcies, en definitiva, al treball dels seus investigadors, la UB disposa ara de diversos instituts de recerca excel·lents, centres de recerca de creixent qualitat i una llarga llista d'observatoris, alguns amb un impacte social notable. D'altra banda, el ric patrimoni històric, documental i material de la Universitat ha conduït a importants centres de documentació, alguns de referents en els seus àmbits.

La consolidació de les noves estructures de recerca s'ha traduït en més recursos, un increment de la incorporació d'investigadors de primer nivell i, el més important, una millora evident dels nivells de

recerca. Aquest notable creixement requereix ara una certa racionalització i suport que permeti continuar impulsant l'aposta de la UB per la recerca, la innovació i la transferència.

La promulgació de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació incorpora diversos mitjans per fomentar la recerca de qualitat i proposa instruments per vehicular la creació de centres i instituts de recerca, així com la mobilitat del personal investigador, fins ara regulats en normatives de la UB que han quedat obsoletes i que cal revisar.

Una novetat important que ara s'incorpora és la creació d'una estructura nova: el **centre de transferència de coneixement i tecnologia**. Consisteix en un equipament singular (planta pilot; línia de producció; mitjà científic, tecnològic, artístic o social singular) que permet transferir coneixement a la societat i que es constitueix per ordenar i garantir la transferència en relació amb el grup o institut de recerca que el promou. Té, doncs, com a objectiu principal la transferència del coneixement i la tecnologia que genera amb els seus projectes de recerca.

La present normativa actualitza les normatives anteriors i les unifica en **un sol text normatiu** que recull els aspectes essencials pel que fa a la missió i els objectius que defineixen cadascuna d'aquestes estructures de recerca i transferència de la UB, el seu procediment de **creació i avaluació**, la seva **organització** i el seu **funcionament**. Així mateix, es defineixen els procediments per facilitar la gestió d'aquestes estructures i superar algunes de les dificultats i mancances que s'han constatat al llarg dels anys, en l'aplicació pràctica de les normatives corresponents i vigents fins ara a la UB.

La creació i el funcionament d'instituts de recerca, centres de recerca, observatoris, centres de documentació i centres de transferència participats per la UB i per altres universitats o entitats públiques o privades no són objecte de la present normativa, sinó que estan regulats pels seus convenis específics, de conformitat amb el previst a l'article 34 de la Llei de la ciència i ratificats pel Consell de Govern de la UB.

Per tot això, i a proposta de la Comissió de Recerca d'acord amb l'article 105 de l'Estatut de la UB, el Consell de Govern acorda aprovar la present Normativa de creació i funcionament de les estructures internes de recerca i transferència de la Universitat de Barcelona.

Títol I. Disposicions generals

Article 1. Objecte

1.1 La present normativa estableix el marc regulador de la creació, l'organització, el funcionament i l'avaluació de les estructures internes de recerca i transferència de coneixement i tecnologia en què s'organitza internament la Universitat de Barcelona, i que són:

- a) instituts de recerca
- b) centres de recerca
- c) observatoris
- d) centres de documentació
- e) centres de transferència de coneixement i tecnologia

1.2 La creació de centres de recerca, instituts, consorcis o unitats de recerca i infraestructures científiques es regeix per les disposicions de la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, i per la resta de normativa específica d'aplicació.

Article 2. Principis

L'organització de la recerca a la Universitat de Barcelona es regeix pels principis següents: qualitat, competitivitat, coordinació, eficàcia, competència, transparència, internacionalització, avaluació de resultats, igualtat d'oportunitats, sostenibilitat i rendició de comptes.

Article 3. Règim jurídic

Les estructures de recerca i transferència de la UB es regeixen:

- a) per la legislació material i de procediment que els és d'aplicació;
- b) per l'Estatut de la UB;
- c) per la present normativa i per altres normatives de desenvolupament adoptades pels òrgans competents de la UB, i
- d) pel seu propi reglament de funcionament intern, per les altres normes dictades pels òrgans competents de cadascuna d'aquestes estructures i per les disposicions que els siguin d'aplicació.

Títol II. Estructures internes de recerca de la UB

Capítol I. Definicions

Article 4. Instituts de recerca propis de la UB

4.1 Els **instituts de recerca propis** i els **instituts universitaris de recerca** de la UB són estructures internes de la Universitat dedicades a fomentar i dur a terme activitats de recerca de tipus interdisciplinari i/o d'especialització en diferents camps de la ciència, la tècnica i les arts, que a més poden proporcionar assessorament científic i tècnic en l'àmbit de la seva competència.

A efectes d'aquesta normativa, l'expressió ***institut de recerca*** es refereix a ambdues estructures indistintament.

4.2 Els instituts de recerca de la UB han de tenir un mínim de 25 investigadors permanents de la UB equivalents a temps complet, el 60 % dels quals, com a mínim, han de ser membres de tres o més grups de recerca consolidats de la Generalitat de Catalunya. Als efectes d'aquesta normativa, té la consideració d'investigador permanent el professorat funcionari o contractat amb títol de doctor i amb vinculació permanent, així com els investigadors ICREA o les figures equivalents que es puguin establir. Només excepcionalment, i per causes degudament motivades, es poden tramitar sol·licituds que no reuneixin aquests requisits, sempre que disposin de personal investigador doctor amb una trajectòria de recerca suficientment consolidada.

4.3 Els instituts de recerca tenen com objectiu desenvolupar i assolir el màxim nivell d'excel·lència científica o humanística en un determinat camp del coneixement, especialment en aquells camps que es poden beneficiar (o poden necessitar) de la col·laboració entre diverses àrees i facultats, així com aquells camps en què l'àmbit de la seva activitat depassi clarament el marc d'un departament.

La creació d'un institut de recerca ha de suposar un valor afegit rellevant per a l'activitat de recerca dels seus membres, amb l'objectiu inexcusable d'aconseguir que els resultats a nivell de recerca i innovació que se'n derivin superin amb escreix la suma de les potencials contribucions individuals dels grups de recerca que el constitueixen.

Un institut de recerca ha de fer valer també la recerca que té lloc a la Universitat de Barcelona, ha de donar visibilitat de manera clara a la qualitat i l'impacte dels resultats obtinguts, i ha de permetre que la Universitat de Barcelona assoleixi i mantingui de manera continuada el lideratge i el reconeixement en el camp de coneixement de la seva expertesa.

En cap cas es pot aprovar la creació ni el manteniment d'un institut de recerca justificat exclusivament en activitats docents, d'assessorament o similars.

4.4 Per assolir aquests objectius, els instituts han de:

- a) proposar i desenvolupar un pla estratègic de recerca, per períodes de quatre anys, amb objectius, indicadors i accions que en permetin l'avaluació posterior;
- b) programar anualment les activitats per assolir els objectius del pla estratègic, i fer-ne el seguiment;
- c) coordinar les activitats de recerca dels grups que s'integrin pel que fa a la distribució dels espais propis de l'institut, i fomentar l'adquisició i millora de les seves infraestructures de recerca, en col·laboració i complementarietat, si escau, amb els departaments i les facultats;
- d) estimular i coordinar les activitats de recerca dels seus membres, especialment aquelles de caràcter col·laboratiu;

- e) fomentar l'impacte social de la recerca que té lloc a la UB, així com la seva visibilitat;
- f) canalitzar la transferència de coneixement científic i tecnològic generat per l'activitat d'R+D dels seus membres (propietat intel·lectual i industrial, patents, participació en empreses derivades (*spin-off*), etc.) en el marc de la legislació vigent i d'acord amb la normativa del Consell de Govern;
- g) organitzar i impartir cursos d'especialització i d'actualització professional en l'àmbit de les seves competències, d'acord amb la normativa vigent;
- h) proporcionar assessorament científic i tècnic en l'àmbit de la seva competència, tant intramurs com extramurs;
- i) executar treballs de recerca científics, tècnics o artístics sota conveni;
- j) editar i difondre publicacions científiques i organitzar activitats de comunicació i difusió de les activitats d'alt nivell dutes a terme;
- k) treballar per al reconeixement i l'acreditació de l'institut com a unitat d'excel·lència;
- l) participar en els òrgans representatius segons s'estableixi en la normativa de la UB, i
- m) vetllar i responsabilitzar-se del compliment de la normativa de seguretat, salut i medi ambient en el seu àmbit d'actuació.

Article 5. Centres de recerca de la UB

5.1 Els centres de recerca són estructures internes de la UB, de menys dimensió que un institut, que tenen com a finalitat assolir uns objectius de recerca que, per les seves característiques, no es poden desenvolupar en el si d'un departament universitari o en altres estructures ja existents de la Universitat.

5.2 La tramitació de qualsevol sol·licitud de creació d'un centre de recerca ha de tenir, **com a mínim, 12 investigadors permanents de la UB equivalents a temps complet, el 50 % dels quals, com a mínim, han de ser membres de dos o més grups de recerca consolidats** de la Generalitat de Catalunya. Als efectes d'aquesta normativa, té la consideració d'investigador permanent el professorat funcionari o contractat amb títol de doctor i vinculació permanent, així com els investigadors ICREA o les figures equivalents que es puguin establir. Només excepcionalment, i per causes degudament motivades, es poden tramitar sol·licituds que no reuneixin aquests requisits sempre que disposin de personal investigador doctor amb una trajectòria de recerca consolidada.

5.3 Els centres de recerca han d'assolir un alt nivell d'excel·lència en les seves activitats de recerca, donar visibilitat als resultats de la recerca i la innovació, i difondre els seus resultats atenent a la necessitat de valoració i impacte social de la recerca. Aquests objectius, compartits amb els instituts de recerca, han de modular-se en funció de la mida i els recursos del centre.

La creació d'un centre de recerca pot estar justificada en arguments d'interdisciplinarietat, per tal de donar visibilitat a activitats especialment rellevants o bé quan, tot i reunir les característiques d'un institut de recerca, no assoleixi la mida suficient.

Com en el cas dels instituts, la creació del centre de recerca ha d'aportar un valor afegit a la simple reunió de les activitats dels grups o investigadors que el constitueixen.

5.4 Els centres de recerca han de:

- a) organitzar i desenvolupar els seus plans estratègics de recerca per períodes de quatre anys;
- b) proposar i avaluar un pla operatiu de recerca a quatre anys vista, indicant objectius, indicadors i accions;
- c) aprovar la programació anual d'activitats;
- d) coordinar les activitats de recerca pel que fa a la distribució dels seus espais propis, si escau;
- e) coordinar les activitats de recerca dels seus membres i promoure la participació dels seus membres en projectes, tant competitius com no competitius;
- f) executar treballs de recerca científics, tècnics o artístics sota conveni;
- g) promoure la participació en projectes de transferència de tecnologia i coneixement cap a la societat;
- h) participar i organitzar seminaris, congressos i altres cursos d'acord amb els requisits previstos en la normativa vigent;
- i) proporcionar assessorament científic i tècnic en l'àmbit de la seva competència, sigui intramurs o extramurs;
- j) editar i difondre publicacions científiques, i
- k) organitzar activitats de comunicació i difusió de les activitats dutes a terme.

5.5 En cap cas es pot aprovar la creació ni el manteniment d'un centre de recerca justificat exclusivament en activitats docents, d'assessorament o de documentació.

Article 6. Observatoris de la UB

6.1 Els observatoris són estructures internes de la UB creades amb la finalitat de fomentar les activitats acadèmiques i de recerca de tipus interdisciplinari en diferents camps de la ciència, la tècnica o les arts, **amb la voluntat d'incidir a escala social** en els seus àmbits respectius.

6.2 La tramitació de qualsevol sol·licitud de creació d'un observatori ha de tenir, **com a mínim, 6 investigadors permanents de la UB equivalents a temps complet, el 50 % dels quals, com a mínim,**

han de ser membres d'un grup de recerca consolidat de la Generalitat de Catalunya. Als efectes d'aquest article, té la consideració d'investigador permanent el professorat funcionari o contractat amb títol de doctor i vinculació permanent, així com els investigadors ICREA o les figures similars que es puguin establir. Només excepcionalment i per causes prou motivades es poden tramitar sol·licituds que no reuneixin aquests requisits.

6.3 Els observatoris són estructures creades amb unes finalitats específiques, congruents amb els objectius d'impacte social. A títol enumeratiu però no exhaustiu, poden dur a terme les activitats següents:

- a) proporcionar un espai de debat i reflexió sobre diversos aspectes i problemàtiques de la societat;
- b) fomentar, projectar i difondre la recerca, la docència i la transferència de coneixement i tecnologia dutes a terme en els seus àmbits especialitzats;
- c) esdevenir espais de referència en l'estudi i l'anàlisi de les temàtiques relacionades amb els seus àmbits especialitzats;
- d) promoure la col·laboració amb entitats públiques i privades que tinguin interessos coincidents, i amb la societat en general;
- e) participar i organitzar seminaris, congressos i altres cursos;
- f) proporcionar assessorament científic i tècnic en l'àmbit de la seva competència;
- g) editar i difondre publicacions científiques, i
- h) organitzar activitats de comunicació i difusió de les activitats dutes a terme.

Article 7. Centres de documentació de la UB

7.1 Els centres de documentació són estructures internes de la UB creades amb la finalitat de fomentar i difondre el coneixement, la recerca i els estudis desenvolupats al voltant dels fons bibliogràfics, documentals o materials que custodien i conserven, amb independència de la denominació que rebin.

7.2 A títol enumeratiu però no exhaustiu, poden dur a terme les activitats següents:

- a) conservar, classificar i custodiar els fons de què disposen;
- b) fomentar, projectar i difondre la recerca, la docència i la transferència de coneixement i tecnologia efectuada en els seus àmbits especialitzats;
- c) esdevenir espais de referència en l'estudi i l'anàlisi de les temàtiques relacionades amb els seus àmbits especialitzats;
- d) promoure la col·laboració amb entitats públiques i privades que tinguin interessos coincidents, i amb la societat en general;
- e) participar i organitzar seminaris, congressos i altres cursos;

- f) proporcionar assessorament científic i tècnic en l'àmbit de la seva competència;
- g) editar i difondre publicacions científiques, i
- h) organitzar activitats de comunicació i difusió de les activitats dutes a terme.

Capítol II. Procediment de creació

Article 8. Creació

8.1 La creació d'instituts de recerca, centres de recerca, observatoris i centres de documentació propis de la UB, així com l'aprovació del seu reglament de funcionament intern, és competència del Consell de Govern. La creació d'instituts universitaris de recerca és competència de la Generalitat de Catalunya, a proposta del Consell de Govern, amb l'informe previ del Consell Social. En qualsevol dels casos, la creació s'ha d'ajustar al procediment previst en aquest capítol.

8.2 La iniciativa de creació pot sorgir del personal investigador dels grups de recerca de la UB, d'un o de diversos consells de departament, d'una o de diverses juntes de facultat o per iniciativa del vicerectorat competent. En qualsevol dels casos, cal designar la figura d'un promotor únic que actui com a interlocutor durant el procés de creació.

Article 9. Sol·licitud

9.1 La sol·licitud de creació d'un institut de recerca, centre de recerca, observatori o centre de documentació s'ha d'adreçar al vicerectorat competent i ha d'incloure una memòria que contingui:

- a) la denominació de l'estructura que es proposa;
- b) una memòria justificativa de la conveniència de la creació, dels avantatges i del valor afegit que suposaria crear la nova estructura per al foment de la recerca a la Universitat (en termes d'increment de l'accés a fonts externes de finançament; augment de la interdisciplinarietat; millor desenvolupament d'una recerca de més qualitat; increment de la quantitat de recerca desenvolupada, i consolidació d'activitats conjuntes entre membres de diferents grups de recerca);
- c) la missió i visió de la nova estructura de recerca, així com l'impacte previst;
- d) un pla de recerca i un pla d'activitats orientat a objectius, amb els corresponents indicadors de seguiment, per a quatre anys;
- e) una valoració de l'increment de la visibilitat de les activitats de recerca de la UB;
- f) una relació nominal dels membres promotors que, en cas d'aprovació de l'estructura, sol·liciten pertànyer-hi, degudament signada per tots els sol·licitants (no es tramita cap sol·licitud de creació

de cap estructura de recerca recollida en aquesta normativa que no acrediti els mínims de personal investigador que s'especifiquen);

- g) una memòria econòmica que detalli les fonts de finançament (competitiu i no competitiu) i de transferència de què es disposa, el pressupost estimat i les necessitats que es cobreixen amb els recursos disponibles;
- h) els espais i les infraestructures necessaris per al funcionament de l'estructura, si escau;
- i) una proposta de reglament intern pel qual es regirà l'estructura, que com a mínim inclogui l'establert a l'article 14 d'aquesta normativa, i
- j) un informe motivat, emès pels consells dels departaments i les juntes de facultat (o òrgan delegat) que tinguin adscrit o vinculat qualsevol dels membres que sol·liciten d'incorporar-se a l'estructura que es proposa crear, que inclogui la previsió de possibles cessions d'ús d'espais per a les activitats, si escau.

9.2 Un cop rebuda la sol·licitud de proposta de creació amb tota la documentació, el vicerectorat competent comprova que reuneix tots els requisits establerts en aquest article.

Si el vicerector o vicerectora ho considera convenient, pot sol·licitar una avaluació externa, en termes científics, tècnics i de viabilitat, tant de la proposta com dels investigadors permanents i altre personal acadèmic de la UB que sol·licita pertànyer-hi. Aquesta avaluació externa és obligatòria en el cas dels instituts, centres de recerca i observatoris.

A la vista de les avaluacions, el vicerectorat competent en matèria de recerca pot requerir als promotors de la proposta que modifiquin la memòria presentada.

9.3 S'ha de vetllar per evitar la superposició o multiplicació d'estructures de recerca, que d'acord amb els principis que inspiren la Universitat de Barcelona han de ser de naturalesa inclusiva i agrupar els investigadors i el personal acadèmic per criteris exclusivament acadèmics i científics i no discriminatoris.

9.4 El vicerectorat competent en la matèria, prèvia deliberació del Consell de Direcció, eleva al Consell de Govern, a proposta de la Comissió de Recerca, l'acord de creació de l'estructura i l'adequació dels investigadors que sol·liciten formar-ne part, d'acord amb els criteris següents:

- a) l'àmbit de les recerques i de les activitats que es duran a terme i la seva coherència amb la programació estratègica de la recerca a la UB;
- b) l'adequació dels equips de recerca amb les temàtiques i necessitats de creació de l'institut, centre o observatori, i
- c) els avantatges que pot representar per a la UB la seva creació, materialitzats en un increment de l'accés a fonts externes de finançament; un augment de la interdisciplinarietat en el desenvolupament d'una recerca de més qualitat; un increment de la quantitat de recerca

desenvolupada i del seu impacte i visibilitat, i en la consolidació d'activitats conjuntes entre membres de diferents grups de recerca.

9.5 En el cas dels instituts universitaris de recerca, l'acord del Consell de Govern s'eleva a la Generalitat de Catalunya, previ informe del Consell Social.

9.6 Aprovada la creació pel Consell de Govern, el rector o rectora dicta una resolució que inclou, entre altres consideracions:

- El nomenament d'una comissió gestora fins a la constitució dels òrgans de direcció, en el termini màxim de tres mesos. Entre els deures de la comissió gestora hi ha el de redactar el reglament de funcionament intern.
- L'assignació a un àmbit de coneixement d'acord amb l'article 16 d'aquesta normativa.
- En el cas dels instituts de recerca, l'adscripció a l'oficina de recerca de l'àmbit corresponent i el nomenament del responsable administratiu.
- Si escau, espais i/o infraestructures assignats o posats a disposició de l'institut, centre o observatori i les condicions associades a aquesta disponibilitat.
- En el cas dels instituts de recerca, una assignació inicial de fons de funcionament que permeti atendre les activitats de l'institut fins a la formalització del contracte programa següent.

Capítol III. Membres

Article 10. Membres de ple dret, associats i col·laboradors temporals

10.1 Són membres de ple dret de les estructures de recerca:

- a) el personal investigador permanent de la UB que s'hi adscriu (als efectes d'aquesta normativa, té la consideració de personal investigador permanent el professorat funcionari o contractat amb títol de doctor i vinculació permanent, així com els investigadors ICREA o les figures similars que es puguin establir);
- b) el personal investigador postdoctoral de la UB amb vinculació temporal que s'hi adscriu (lectors i investigadors de programes d'incorporació de personal postdoctoral) i altres investigadors postdoctorals vinculats que desenvolupin íntegrament la seva activitat a l'estructura de recerca;
- c) el personal contractat com a personal investigador predoctoral en formació i altre personal investigador en formació que s'hi adscriu, i
- d) el personal d'administració i serveis que s'hi adscriu.

10.2 Són membres associats a les estructures de recerca els investigadors d'altres institucions o entitats públiques i privades que s'hi adscriuin de forma individual perquè desenvolupen tasques

relacionades amb els objectius d'aquestes estructures. A efectes administratius de la UB, aquestes persones tenen la consideració de col·laboradors externs.

10.3 Són col·laboradors temporals de les estructures de recerca aquelles persones externes a la UB que fan una estada presencial de caràcter temporal a la Universitat per un període igual o inferior a un curs acadèmic. Aquestes persones han de seguir els protocols i les normatives corresponents a efectes de seguretat i protecció laboral, i han d'estar autoritzades per les seves entitats d'origen. També en són membres temporals els becaris d'altres institucions que hi facin estades.

10.4 El director o directora de l'estructura de recerca és la persona responsable de mantenir actualitzat el registre dels membres de ple dret, associats i col·laboradors temporals.

Article 11. Declaració de pertinença i desvinculació

11.1 Els investigadors permanents i altre personal acadèmic de la UB que vulguin incorporar-se com a **membres de ple dret a un institut de recerca, centre de recerca, observatori o centre de documentació de la UB ja existent** han de sol·licitar al rector o rectora que en declari la pertinença.

La sol·licitud, que es fa electrònicament, s'ha d'adreçar a l'Oficina de Gestió de la Recerca, la qual gestiona i ho eleva cap al vicerectorat competent. La sol·licitud ha de fer constar:

- a) la tasca que es desenvoluparà en el si de l'estructura de recerca;
- b) si la pertinença a l'estructura suposa un trasllat físic o no;
- c) si escau, la relació de membres de l'equip de recerca que s'incorporen a l'estructura i, com a adjunt, el formulari amb les seves signatures de conformitat;
- d) en cas que se sol·liciti l'autorització excepcional per pertànyer a més d'un institut o a una altra estructura de recerca, justificació de la sol·licitud i concreció del percentatge de dedicació a cada estructura, i
- e) qualsevol altra circumstància que es consideri d'interès.

11.2 La sol·licitud ha de contenir el vistiplau del director o directora de l'institut, centre de recerca, observatori o centre de documentació. La sol·licitud s'ha d'acompanyar d'un informe no vinculant del departament i de la facultat als quals s'adscriu l'investigador o investigadora.

11.3 El vicerectorat pot demanar al sol·licitant l'esmena i millora de la sol·licitud i, si ho considera convenient, una avaluació científica externa. Examinada la sol·licitud i els informes i documents presentats, el vicerectorat eleva l'expedient al rector o rectora per tal que, si escau, declari la pertinença del personal acadèmic i dels investigadors de la UB a l'institut, centre o observatori, especificant les condicions de la seva incorporació.

11.4 La desvinculació del personal acadèmic de la UB i dels investigadors permanents de la UB a una de les estructures objecte d'aquesta normativa, així com qualsevol modificació posterior de les condicions de la incorporació, l'ha d'acordar el rector o rectora de la UB a proposta del vicerectorat, i pot fer-se d'ofici, a petició de la persona interessada o de l'òrgan competent de l'estructura de recerca.

En determinats casos, com ara jubilació o finalització de la relació contractual amb la UB, la baixa d'aquests membres és automàtica, prèvia comunicació d'aquests canvis a l'Oficina de Gestió de la Recerca per part de la direcció de l'estructura de recerca.

11.5 L'adscripció i la desvinculació de personal investigador en formació, PAS i membres associats o col·laboradors a un institut, centre de recerca, observatori o centre de documentació es fa de manera telemàtica, per indicació del director o directora de l'estructura i sense que calgui resolució del rector o rectora. La sol·licitud s'ha d'adreçar a l'Oficina de Gestió de la Recerca, que consigna aquesta informació a la base de dades de recerca corresponent.

11.6 La direcció de l'estructura de recerca ha d'informar l'Oficina de Gestió de la Recerca, com a mínim un cop l'any, de les altes i baixes dels seus membres.

Article 12. Règim jurídic del personal que s'incorpora a les diferents estructures

12.1 La pertinença del personal acadèmic de la UB a un institut de recerca, centre de recerca, observatori o centre de documentació implica que:

- a) El règim jurídic d'aquest personal es manté de manera que es conserven els drets i deures propis de la seva vinculació funcional o laboral amb la UB i els lligams amb les estructures de la Universitat previstes a l'Estatut (departaments, centres i consell d'estudis), sens perjudici que la seva tasca de recerca s'efectuï, totalment o parcialment, en alguna de les estructures esmentades.
- b) La seva recerca s'ha de desenvolupar a les instal·lacions de l'institut, centre de recerca, observatori o centre de documentació, si n'hi ha, o en les instal·lacions del departament al qual el personal estigui adscrit, de conformitat amb les previsions contingudes en la resolució del rector o rectora per la qual s'autoritza la pertinença.
- c) En el supòsit que la recerca es desenvolupi al departament, aquest departament ha de posar a disposició del personal investigador els mitjans personals, materials i d'espai necessaris per al desenvolupament de les seves activitats en les mateixes condicions que els altres membres del departament que no pertanyin a cap estructura interna de recerca.
- d) Si la incorporació comporta un trasllat físic complet de la recerca, el departament al qual està adscrit el personal investigador ha de garantir l'eventual retorn físic del personal afectat, si fos necessari.

e) Es manté sense canvis el compliment de les obligacions derivades de la normativa academicodocent de la Universitat i de la dedicació establerta.

f) Ha de disposar dels mitjans personals i materials i dels espais necessaris per desenvolupar les seves activitats docents en les mateixes condicions que els altres membres del departament.

12.2 Només es pot ser membre d'un únic institut o centre de recerca, de manera simultània. Excepcionalment, el rector o rectora, a proposta raonada del vicerectorat competent en matèria de recerca, pot autoritzar la pertinença a dos instituts, a dos centres de recerca o a un institut i un centre de recerca alhora. En aquests casos, cal detallar el percentatge de dedicació a cadascuna d'aquestes estructures.

12.3 La pertinença a un observatori o a un centre de documentació és compatible amb la pertinença a un institut o a un centre de recerca. Així mateix, és compatible pertànyer alhora a un observatori i a un centre de documentació de la UB.

12.4 El personal acadèmic amb tasques de direcció en un institut, centre o observatori té el reconeixement i la reducció de la dedicació docent que en cada moment estableixi el Consell de Govern.

Capítol IV. Organització i funcionament

Article 13. Organització

13.1 Els instituts de recerca, centres de recerca, observatoris i centres de documentació han de tenir un **consell de direcció** i un **director o directora**.

13.2 El Consell de Direcció està format per un màxim de vint membres del personal adscrit a l'estructura de recerca. El reglament de l'estructura de recerca determina la composició el Consell de Direcció, que ha de garantir:

- a) que almenys el 51 % són membres escollits per i entre el personal investigador permanent adscrit a l'institut (professorat permanent amb títol de doctor i ICREA o figures equivalents), i
- b) que els membres restants representin el personal doctor temporal adscrit, els investigadors postdoctorals, el col·lectiu de predoctorals i altre personal investigador en formació, i també el PAS adscrit, si n'hi ha.

El cens per a l'elecció dels representants al Consell de Direcció l'elabora l'Oficina de Gestió de la Recerca.

13.3 El director o directora de l'institut de recerca, centre de recerca, observatori o centre de documentació el nomena el rector o rectora de la UB, a proposta del Consell de Direcció de l'institut.

13.4 El Consell de Direcció fa la proposta de director o directora entre el personal investigador permanent de la UB a temps complet que està integrat en algun dels grups de recerca que componen l'institut, centre o observatori. El mandat com a director o directora no pot excedir els quatre anys, i és renovable per un únic període de quatre anys més. Per exercir aquest càrrec no es pot pertànyer a cap altra estructura de recerca.

En cas que el director o directora sigui un investigador vinculat sense relació contractual amb la UB, ha de nomenar un subdirector o subdirectora, que ha d'exercir la gestió econòmica i les altres que s'especifiquin.

13.5 El director o directora exerceix les funcions de direcció, gestió ordinària i representa l'estructura de recerca.

13.6 El director o directora és la persona responsable, davant el Consell de Govern de la UB, del bon funcionament de l'estructura de recerca i de l'assoliment dels objectius proposats i aprovats.

13.7 Són competències del Consell de Direcció:

- a) aprovar el pla estratègic i el pla de recerca per a un període de quatre anys;
- b) aprovar el pressupost, la programació anual d'activitats i la memòria anual d'activitats;
- c) aprovar el contracte programa per objectius que, si escau, se signi amb la UB;
- d) elaborar el reglament de funcionament intern i les seves modificacions;
- e) aprovar la incorporació de nous membres o proposar-ne la desvinculació, a proposta del director o directora;
- f) avaluar les activitats i proposar qualsevol iniciativa que contribueixi al compliment de les seves finalitats;
- g) proposar el director o directora al rector o rectora, i
- h) qualsevol altra que li atorgui el seu propi reglament de funcionament intern.

13.8 Els acords i les resolucions dictades pels òrgans de govern de l'institut, centre o observatori no esgoten la via administrativa, i s'hi pot interposar un recurs d'alçada davant el rector o rectora de la UB.

13.9 El Consell Social pot acordar d'atorgar un complement retributiu als càrrecs de direcció dels instituts de recerca.

13.10 El reglament de funcionament intern de l'estructura de recerca pot establir altres òrgans de funcionament, ateses les peculiaritats i característiques de les activitats que es duguin a terme, i pot establir també la necessitat de tenir un subdirector o subdirectora, que ha de ser un investigador permanent de la UB. Amb l'excepció prevista al punt 9, els complements retributius pel desenvolupament de tasques de direcció van a càrrec del pressupost propi de l'estructura de recerca.

Article 14. Reglament de funcionament intern

14.1 Els instituts de recerca, centres de recerca, observatoris i centres de documentació s'han de dotar d'un reglament de funcionament intern que, com a mínim, ha de contenir:

- a) la denominació de l'estructura;
- b) la descripció de les activitats i els objectius generals;
- c) la composició, les competències i les normes de funcionament del Consell de Direcció, així com el procediment de selecció dels seus membres;
- d) la composició, les competències i les normes d'elecció dels membres dels altres òrgans de l'estructura;
- e) els procediments d'adscripció i desadscripció dels membres de ple dret, associats i col·laboradors temporals;
- f) l'estructuració en unitats o seccions, si escau, i
- g) el procediment de modificació del reglament.

14.2 El reglament de funcionament intern l'aprova el Consell de Govern de la UB. Les modificacions d'aquest reglament les elabora el Consell de Direcció i les aprova el Consell de Govern, previ informe del vicerectorat competent.

Article 15. Finançament

15.1 Els instituts de recerca, centres de recerca, observatoris i centres de documentació actuen sota el principi de possibilitar el **màxim grau d'autofinançament**. En aquest sentit, han de vetllar per aconseguir els recursos econòmics per fer front al seu finançament en la proporció més gran possible, ja sigui mitjançant convocatòries competitives o contractes i convenis externs.

15.2 Aquestes estructures han d'implementar una comptabilitat analítica d'ingressos i despeses i han de retre comptes anualment davant el Consell de Govern i el Consell Social de la Universitat, d'acord amb la normativa vigent.

Les despeses d'aquestes estructures les ha d'autoritzar el seu director o directora, que és la persona responsable de vetllar per mantenir l'equilibri pressupostari i evitar que es produeixin dèficits, i de presentar anualment la liquidació del pressupost al vicerectorat competent en matèria de recerca.

15.3 En el cas dels **instituts de recerca de la UB**, un cop creats de conformitat amb el que estableix aquesta normativa, se signa un contracte programa entre el vicerectorat competent en matèria de recerca i el director o directora de l'institut. En el contracte programa s'han d'incloure els objectius, les línies de recerca, el pla de treball i una memòria econòmica.

15.4 Pel que fa als **centres de recerca, observatoris i centres de documentació**, en casos degudament justificats i a proposta del vicerectorat competent en la matèria, es pot signar un contracte programa.

15.5 Els **centres de documentació** poden rebre un finançament addicional del Centre de Recursos per a l'Aprenentatge i la Investigació (CRAI) i/o del vicerectorat competent en patrimoni, si escau.

15.6 **Contracte programa de recerca**: la distribució del contracte programa de recerca l'acorda la Comissió de Recerca anualment i de forma separada per a instituts i la resta d'estructures de recerca.

El contracte programa quadriennal signat per cada **institut de recerca** compromet el finançament per part de la UB al llarg d'aquest període. Aquest finançament pot augmentar, però no disminuir, sempre que hi hagi disponibilitat pressupostària.

La quantitat assignada al contracte programa dels **instituts de recerca** ha de tenir en compte la productivitat de l'institut i el volum d'*inputs* generats, així com l'atracció de talent. També es valora, addicionalment, el compliment dels criteris d'excel·lència per a unitats María de Maeztu i el resultat de la darrera avaluació. La Comissió de Recerca pot establir criteris addicionals en funció del compliment del Pla d'igualtat de la UB i del grau d'assoliment dels objectius de desenvolupament sostenible (ODS) o programes equivalents en el futur.

15.7 En qualsevol de les estructures, els fons del contracte programa de recerca es poden destinar a aquells conceptes admissibles segons les bases d'execució del pressupost. En particular, permeten la contractació de personal d'administració i serveis, d'investigadors predoctorals en formació i de personal postdoctoral, d'acord amb la normativa i els procediments vigents. Aquest personal s'adscriu a l'institut o estructura de recerca que correspongui.

15.8 Els **rendiments nets de les activitats de transferència** regulades per conveni es poden destinar a les mateixes finalitats que les del contracte programa i poden incloure complements per tasques directives.

15.9 Els directors dels **instituts de recerca** poden actuar com a òrgans convocants per delegació del rector o rectora en convocatòries de personal investigador postdoctoral, d'acord amb els procediments vigents.

15.10 En cas que hi hagi disponibilitat pressupostària, els vicerektorats competents poden acordar un finançament específic finalista o assignar-hi personal de suport, si escau. També es poden finançar o cofinançar lloguers o altres despeses associades a espais de recerca en el cas dels **instituts de recerca que acreditin els criteris d'excel·lència María de Maeztu**.

Article 16. Suport administratiu als instituts, centres i observatoris

16.1 Pel que fa als **instituts de recerca**, la gestió econòmica i de personal es fa des de les oficines de recerca de l'àmbit que correspongui, que han de disposar del reforç necessari per a aquesta tasca. La resolució del rector o rectora posterior a l'acord del Consell de Govern de creació de l'institut ha d'indicar quina és l'oficina responsable. Aquesta oficina també ha de tenir cura de l'arxiu i custòdia de la documentació de l'institut.

16.2 A efectes d'aquesta normativa, els instituts de recerca s'adscriuen a un dels quatre àmbits següents: **ciències experimentals i matemàtiques, ciències de la salut, ciències socials i jurídiques, o humanitats**.

16.3 Pel que fa a la resta d'estructures, el suport administratiu l'ofereix la facultat d'adscripció, que és igualment indicada en la resolució del rector o rectora, independentment del possible caràcter interfacultatiu de l'estructura. Si es considera convenient, el suport el pot facilitar una unitat administrativa específica de la UB, si així s'indica en la resolució de creació esmentada.

16.4 D'acord amb els seus recursos i projectes, els instituts, centres i observatoris poden proposar la contractació de personal d'administració i serveis d'acord amb la normativa vigent a la UB, per tal que doni suport a les seves tasques.

16.5 La UB pot convocar periòdicament, d'acord amb la disponibilitat pressupostària i la normativa vigent, ajuts per a la contractació de tècnics de gestió de projectes destinats als instituts de recerca.

Capítol V. Avaluació i seguiment

Article 17. Avaluació periòdica i seguiment

17.1 El vicerektorat competent en la matèria ha de fer una avaluació continuada del funcionament dels instituts de recerca, centres de recerca, observatoris i centres de documentació, a partir de la informació consignada a la base de dades de gestió de la recerca de la UB.

17.2 Els instituts, observatoris i centres de recerca i de documentació han d'informar anualment el vicerektorat competent en matèria de recerca sobre les incidències i modificacions produïdes respecte al programa de recerca establert.

17.3 Les estructures objecte d'aquesta normativa tenen l'obligació d'elaborar, cada quatre anys, una memòria justificativa de les activitats i els resultats de la recerca amb indicadors fàcilment quantificables, i una proposta d'objectius estratègics per al quadrienni següent, amb l'especificació dels indicadors que la comissió de recerca o altres comissions utilitzin per avaluar-ne l'activitat. Els objectius estratègics han de concretar-se en accions que estiguin d'acord amb els objectius estratègics de la Universitat i de la Generalitat de Catalunya de cara al finançament de les universitats.

El vicerectorat competent en la matèria pot sotmetre aquesta memòria a l'avaluació externa d'experts. Una vegada examinat l'informe d'avaluació, el vicerectorat pot iniciar, si cal, els tràmits per prorrogar el funcionament de l'estructura —per un període màxim de quatre anys— amb l'objectiu d'implementar les millores necessàries de cara a una nova avaluació externa, o bé per suprimir l'estructura de recerca de conformitat amb l'establert a l'article 18 de la present normativa.

17.4 Les estructures pròpies de la UB descrites en aquesta normativa, d'acord amb el vicerectorat competent en matèria de recerca, poden sol·licitar l'acreditació davant els organismes públics competents, d'acord amb els procediments establerts en la legislació vigent.

Article 18. Modificació i supressió

18.1 La modificació o supressió d'un institut, centre de recerca, observatori o centre de documentació l'efectua el Consell de Govern a proposta de la Comissió de Recerca, i requereix l'elaboració prèvia d'un expedient que la justifiqui.

La modificació o supressió d'instituts universitaris de recerca és competència de la Generalitat de Catalunya, a proposta del Consell de Govern i amb l'informe previ del Consell Social de la Universitat.

En tots els casos, l'expedient de modificació o supressió s'inicia a petició de la mateixa estructura o bé a petició del vicerectorat competent en la matèria.

18.2 L'acord de supressió de qualsevol d'aquestes estructures ha de preveure la situació en què quedarien els mitjans humans i materials adscrits, així com els espais i fons que en resultarien afectats.

Capítol VI. Sol·licitud i gestió de projectes, i propietat intel·lectual i industrial

Article 19. Sol·licitud i gestió de projectes

19.1 El personal acadèmic i els investigadors permanents de la UB que s'incorporin a instituts i centres de recerca, observatoris i centres de documentació han de sol·licitar els projectes de recerca

mitjançant la Universitat de Barcelona. L'excepció a aquesta norma requereix una autorització expressa del vicerector competent.

19.2 La gestió dels projectes de recerca, de transferència o d'innovació del personal acadèmic i dels investigadors permanents de la UB que pertanyen a qualsevol de les estructures d'aquesta normativa es fa des de les unitats internes que estableixi la Universitat o des de la Fundació Bosch i Gimpera. En el cas dels **instituts de recerca**, és competència de l'oficina de recerca a la qual estiguin adscrits, que pot delegar funcions en l'oficina de suport corresponent, si escau.

19.3 Els *inputs* i *outputs* dels membres de l'institut, centre de recerca, observatori o centre de documentació comptabilitzen tant en aquesta estructura com en el departament d'adscripció.

Article 20. Propietat intel·lectual i industrial i indicadors científics

20.1 Les patents, models d'utilitat, creacions intel·lectuals o qualsevol altre tipus de dret similar que es generi amb motiu de l'activitat del personal acadèmic de la UB que pertany a un institut, centre de recerca, observatori o centre de documentació pertanyen a la UB, i la distribució dels beneficis obtinguts de la seva explotació econòmica es regeix pel que disposa la normativa de patents aprovada pel Consell de Govern de la UB i per la resta de normativa vigent.

20.2 Per gestionar els drets derivats de l'activitat del personal acadèmic de la UB que s'incorpora a aquestes estructures pròpies de la UB, es pot rebre suport de les unitats de la UB que correspongui i de la Fundació Bosch i Gimpera, així com d'altres estructures de la resta del sistema català de ciència i tecnologia.

20.3 En tot cas, en qualsevol publicació o difusió dels resultats científics obtinguts pel personal acadèmic i els investigadors permanents de la UB que pertanyin a aquestes estructures, s'ha d'indicar la pertinença d'aquest personal a la UB, especificant, a més de la pertinença a l'institut o centre, el departament al qual s'adscriu i la facultat a la qual es vincula i s'ha de fer constar la imatge corporativa de la UB i la de l'institut, centre o observatori, si en té.

20.4 Les dades de producció científica i tècnica, així com d'altres indicadors de transferència de coneixement i tecnologia que corresponguin al personal acadèmic i als investigadors permanents de la UB que s'incorporen a instituts i centres de recerca propis de la UB, així com a observatoris i centres de documentació, també s'incorporen a les dades de productivitat del departament i facultat de la UB al qual estan adscrits o vinculats.

Article 21. Participació en accions de foment de la recerca

21.1 El personal acadèmic i els investigadors permanents de la UB que pertanyen a instituts de recerca propis, centres o observatoris poden participar en les accions de dinamització de la recerca

desenvolupades per la UB i participar, mitjançant la UB, en les convocatòries de projectes, d'infraestructures o de personal convocades per altres entitats, sempre que els projectes de recerca es gestionin des de la UB o la Fundació Bosch i Gimpera. En cas contrari, aquest personal no pot participar en aquestes convocatòries a menys que demani l'autorització expressa al vicerectorat competent en la matèria.

21.2 En tot cas, quan els instituts, centres de recerca, observatoris i centres de documentació o el personal acadèmic i els investigadors permanents de la UB que hi pertanyen participin en convocatòries de personal investigador de programes d'incorporació i hagin d'utilitzar espais o infraestructures d'un departament, cal el vistiplau del departament en la sol·licitud.

Article 22. Imatge

22.1 Els instituts de recerca, centres de recerca, observatoris i centres de documentació de la UB han de mantenir la unitat amb la imatge corporativa de la UB.

22.2 L'ús d'un distintiu propi l'ha d'autoritzar el rector o rectora de la UB, previ informe de la unitat que gestiona la marca UB.

22.3 Aquestes estructures de recerca tenen dret a rebre el suport de la unitat de Comunicació de la UB, a obtenir els espais adients al web institucional i a aparèixer en totes les activitats de promoció de la recerca de la UB.

Títol III. Centres de transferència de coneixement i tecnologia

Capítol I. Disposicions generals

Article 23. Definició i règim jurídic

23.1 Un centre de transferència de la UB és aquell que, de manera preferent, aplica el seu coneixement a la resolució dels problemes específics que li planteja una empresa o una institució pública o privada, aliena a la Universitat, i possibilita d'aquesta manera la transferència de la seva recerca cap a la societat. Aquesta transferència pot dur-se a terme a través de projectes de recerca per contracte, convenis o mitjançant la comercialització i llicència dels resultats de la recerca.

23.2 Un centre de transferència es pot constituir a partir de l'interès d'un o més grups de recerca de la UB o a partir d'un institut de recerca propi de la UB (en endavant, promotors), quan es compleixi alguna de les condicions següents:

- a) Que els promotors disposin o vulguin disposar d'una planta pilot o línia de producció que permeti produir béns d'alt valor afegit relacionat amb el seu coneixement científic, tecnològic, artístic i/o social capdavanter.
- b) Que els promotors disposin o vulguin disposar d'un equipament de producció cultural relacionat amb el seu coneixement científic, tecnològic, artístic i/o social capdavanter.
- c) Que els promotors disposin o vulguin disposar d'un equipament (científic, tecnològic, artístic i/o social) singular relacionat amb el seu coneixement científic, tecnològic, artístic i/o social capdavanter.

L'activitat ha de ser compatible amb els objectius i la missió de la Universitat de Barcelona i els seus valors ètics, i no pot ser una activitat comercial ni entrar en competència deslleial amb el sector productiu.

23.3 El centre de transferència de coneixement i/o de tecnologia ha de garantir el seu autofinançament i la sostenibilitat de la iniciativa.

23.4 Els projectes i contractes que el centre de transferència de la UB efectua amb tercers els gestiona la Fundació Bosch i Gimpera d'acord amb les condicions de l'encàrrec de gestió de la UB, llevat d'aquells projectes i contractes amb altres institucions de l'Administració pública que requereixen, per imperatiu legal, la gestió directa de la UB en tant que també administració pública.

Article 24. Objectius

Els objectius d'un centre de transferència de la UB són:

- a) Posar en marxa i gestionar projectes per al desenvolupament de les tasques de recerca bàsica i aplicada, per a una empresa o institució, sota les condicions descrites via contracte de prestació de serveis o via conveni.
- b) Impulsar totes aquelles accions que permetin millorar l'eficiència de la tasca innovadora, de transferència i de recerca de la UB i la seva interacció amb altres grups de recerca, empreses i institucions.
- c) Potenciar la difusió dels resultats de la recerca universitària a la societat i la generació de valor.
- d) Promoure, en col·laboració amb altres agents, l'emprenedoria en el marc dels col·lectius de la UB, i singularment amb StartUB! (o l'equip o unitat que promogui l'emprenedoria a la UB).
- e) Estimular la qualitat en tots els processos i vetllar pel desenvolupament i la innovació que s'hi duguin a terme.
- f) Contribuir, mitjançant el perfeccionament tecnològic i la innovació, a la millora de la competitivitat de les empreses i del desenvolupament social, tecnològic, científic i artístic.

- g) Contribuir, mitjançant la recerca, al perfeccionament tecnològic i la innovació, a la millora i el benestar físic, social i/o cultural de la societat i de les persones.
- h) Potenciar la relació entre la Universitat, l'Administració i l'empresa privada amb l'objectiu comú de millorar la societat a través de la recerca, el desenvolupament i la innovació.

Capítol II. Procediment de creació

Article 25. Creació

25.1 La creació d'un centre de transferència de la UB, així com l'aprovació del seu reglament de funcionament intern, és competència del Consell de Govern a proposta del vicerector o vicerectora competent, prèvia deliberació de la Comissió de Recerca.

25.2 La iniciativa de creació parteix dels promotors, que designen la figura d'un promotor únic perquè actuï com a interlocutor durant el procés de creació.

Article 26. Sol·licitud

26.1 La sol·licitud de creació d'un centre de transferència s'ha d'adreçar al vicerectorat competent en matèria de transferència i ha d'incloure una memòria que contingui:

- a) la denominació que es proposa;
- b) una memòria justificativa de la conveniència de la creació, dels avantatges i del valor afegit que suposaria crear la nova estructura per al foment de la transferència a la Universitat;
- c) la missió i visió de la nova estructura de transferència, així com l'impacte previst;
- d) un pla d'activitats orientat a objectius, amb els corresponents indicadors de seguiment, per a quatre anys;
- e) una memòria econòmica que especifiqui les fonts de finançament competitiu i no competitiu i de transferència de què es disposa, i que acrediti la viabilitat del centre de transferència;
- f) els espais i les infraestructures necessaris per al funcionament de l'estructura, si escau;
- g) una proposta de reglament intern pel qual es regirà l'estructura;
- h) una relació nominal dels membres promotors que, en cas d'aprovació de l'estructura sol·liciten pertànyer-hi, degudament signada, i
- i) un informe motivat, emès pels consells dels departaments i les juntes de facultat (o òrgan delegat) que tinguin adscrit o vinculat qualsevol dels membres que sol·liciten d'incorporar-se a l'estructura que es proposa crear, que inclogui la previsió de possibles cessions d'ús d'espais o mitjans per a les activitats, si escau.

26.2 Un cop rebuda la sol·licitud de proposta de creació amb tota la documentació, el vicerectorat competent en matèria de transferència comprova que reuneix tots els requisits establerts en aquest article.

Si el vicerector o vicerectora ho considera convenient, pot sol·licitar una avaluació externa, en termes científics, tècnics i de viabilitat, tant de la proposta com dels membres promotors de la UB.

A la vista de les avaluacions, el vicerectorat pot requerir als promotors de la proposta que modifiquin la memòria presentada.

26.3 El vicerectorat competent en la matèria, prèvia deliberació de la Comissió de Recerca, eleva al Consell de Govern l'acord de creació de l'estructura i l'adequació dels investigadors que sol·liciten formar-ne part, d'acord amb els criteris següents:

- a) l'àmbit de les activitats que es desenvoluparan i la seva coherència amb la programació estratègica de la recerca i la transferència a la UB;
- b) l'adequació i experiència acreditada dels membres promotors, i
- c) els avantatges que pot representar per a la UB la seva creació, en termes d'impacte de la recerca i augment de la transferència.

26.4 L'acord de Consell de Govern ha d'incloure, entre altres consideracions, la relació d'espais, mitjans materials i recursos humans que s'assignen a les activitats del centre de transferència, si escau.

Article 27. Seguiment, modificació i supressió

27.1 El seguiment de les activitats del centre de transferència es fa a través de la participació en el seu Consell de Direcció.

Amb periodicitat anual, el vicerector o vicerectora competent ha d'informar la Comissió de Recerca, el Consell de Govern i el Consell Social de les activitats i els resultats dels centres de transferència.

27.2 La modificació o supressió d'un centre de transferència l'efectua el Consell de Govern a proposta del vicerector o vicerectora, i requereix l'elaboració prèvia d'un expedient que la justifiqui.

En tots els casos, l'expedient de modificació o supressió s'inicia a petició de la mateixa estructura o bé a petició del vicerectorat competent en la matèria.

27.3 L'acord de supressió ha de preveure la situació en què quedarien els mitjans humans i materials adscrits, així com els espais i fons que en resultarien afectats.

Capítol III. Organització interna i òrgans de govern

Article 28. Òrgans de govern

28.1 Els centres de transferència tenen els òrgans de govern següents:

- a) Col·legiats: el Consell de Direcció i la Comissió Tècnica Assessora.
- b) Unipersonals: el director o directora científic i, si escau, el director o directora tècnic. El Consell de Direcció, a proposta del director o directora científic, pot nomenar altres càrrecs directius.

28.2 Contra els acords dictats pel Consell de Direcció i pel director o directora, es pot interposar recurs d'alçada davant el rector o rectora de la UB, de conformitat amb el que disposa l'article 79.2 de l'Estatut de la UB.

Article 29. Consell de Direcció

29.1 El Consell de Direcció està format per:

- a) el vicerector o vicerectora amb competències en transferència (o persona en qui delegui), que el presideix;
- b) un investigador o investigadora, nomenat pel rector o rectora;
- c) un representant de la Gerència de la UB, que exerceix les tasques de secretaria;
- d) el degà o degana de la facultat d'adscripció del centre de transferència i els degans que tinguin més d'un 30 % dels membres de l'institut vinculats, i
- e) el director o directora del departament i/o de l'institut de recerca al qual majoritàriament s'adscriguin els investigadors permanents.

29.2 Assisteixen a les reunions del Consell de Direcció, amb veu i sense vot:

- a) el director o directora científic del centre de transferència;
- b) el director o directora tècnic, si n'hi ha;
- c) el director o directora de la Fundació Bosch i Gimpera (o persona en qui delegui), i
- d) qualsevol altra persona que el president o presidenta convidi.

Article 30. Competències del Consell de Direcció

Són competències del Consell de Direcció:

- a) aprovar els plans i programes d'actuació que, dins les previsions pressupostàries, proposi el director o directora;

- b) aprovar l'inventari, la proposta de pressupost i la memòria d'activitats del centre, i presentar-los als òrgans de govern de la UB;
- c) aprovar la proposta de tarifes bàsiques, recàrrecs i descomptes, i si escau proposar les modificacions del reglament del centre;
- d) prendre les iniciatives pertinents per al bon funcionament del centre i per ampliar i millorar les instal·lacions existents, si escau;
- e) vetllar i responsabilitzar-se del compliment de la normativa de seguretat, salut i medi ambient en l'àmbit d'actuació del centre, de manera coordinada amb els responsables de la UB, per tal de garantir unes condicions segures per a l'exercici de l'activitat que li és pròpia;
- f) designar altres càrrecs per a la direcció i/o gestió del centre, a proposta del director o directora;
- g) representar el centre;
- h) aprovar els contractes i convenis subscrits i el seu pressupost, a proposta del director o directora, i
- i) aprovar la proposta d'adscripció de personal al centre.

El Consell de Direcció pot crear una comissió permanent a la qual pot delegar l'aprovació i la signatura dels contractes i convenis, així com l'elaboració del pressupost.

Aquesta comissió permanent ha d'estar formada per com a mínim tres membres, entre els quals hi ha d'haver necessàriament el president o presidenta del Consell de Direcció i el representant de la Gerència de la UB, que fa les funcions de secretaria. El director o directora científic hi assisteix amb veu i sense vot.

Article 31. Reglament

31.1 Els centres de transferència s'han de dotar d'un reglament de funcionament intern, que com a mínim ha de contenir:

- a) la denominació de l'estructura;
- b) la descripció de les seves activitats i objectius generals;
- c) les normes de funcionament del seu Consell de Direcció;
- d) la composició, les competències i les normes d'elecció dels membres de la seva Comissió Tècnica Assessora;
- e) els equipaments de què disposa i la seva localització;
- f) els seus espais;
- g) els procediments d'adscripció i desadscripció dels seus membres;
- h) la seva estructuració en unitats o seccions, si escau, i

i) el procediment de modificació del seu reglament intern.

31.2 La creació d'un centre de transferència i el seu reglament de funcionament intern els ha d'aprovar el Consell de Govern de la UB. Les modificacions d'aquest reglament les elabora el Consell de Direcció i les aprova el Consell de Govern, previ informe del vicerectorat competent en matèria de transferència de coneixement.

Article 32. Normes de funcionament

32.1 El Consell de Direcció elabora les seves pròpies normes de funcionament.

32.2 El Consell de Direcció es reuneix en sessió ordinària, com a mínim, dues vegades l'any, i en sessió extraordinària sempre que el seu president o presidenta ho consideri oportú.

32.3 Les convocatòries s'han de fer per escrit, amb l'ordre del dia corresponent, i s'han de notificar a cadascun dels membres amb una antelació mínima de quaranta-vuit hores.

No es poden prendre acords vàlids respecte d'assumptes no inclosos en l'ordre del dia, llevat que a la reunió hi siguin presents tots els membres del Consell de Direcció i la majoria ho accepti expressament. La convocatòria de les sessions del Consell de Direcció es pot notificar per mitjans telemàtics, de conformitat amb la normativa vigent.

32.4 Per a la vàlida constitució del Consell de Direcció en primera convocatòria és necessària, com a mínim, la presència de la meitat dels seus membres, a més de la del president o presidenta (o la persona en qui delegui) i la del secretari o secretària. En segona convocatòria, que comença mitja hora després de la primera, el Consell queda constituït si hi són presents, a més del president o presidenta i del secretari o secretària, un terç dels seus membres. Els acords s'adopten per majoria simple dels membres que es troben presents en el moment de la votació. En cas d'empat, el vot del president o presidenta té valor diriment.

32.5 Per a l'adopció d'acords sobre la modificació del reglament i l'aprovació de la memòria, cal el vot favorable de la majoria dels membres del Consell de Direcció.

32.6 El Consell de Direcció es pot constituir, convocar, desenvolupar les seves sessions, adoptar acords i remetre actes tant de forma presencial com a distància, d'acord amb les previsions de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Article 33. Direcció científica

33.1 El rector o rectora, a proposta del vicerectorat competent en transferència de coneixement, nomena el director o directora científic entre el personal acadèmic doctor de la UB a temps complet en l'àmbit d'expertesa del centre.

33.2 Són funcions del director o directora:

- a) exercir la direcció científica, tecnològica, artística i social del centre;
- b) representar el centre per delegació del president o presidenta del Consell de Direcció i signar contractes, convenis, acords i projectes en nom del centre si el president o presidenta l'hi delega;
- c) gestionar els projectes i serveis del centre d'acord amb el conveni i el pressupost aprovat mitjançant la Fundació Bosch i Gimpera;
- d) presentar al Consell de Direcció la proposta de pressupost anual del centre;
- e) fer el seguiment científic dels projectes i encàrrecs rebuts;
- f) elevar al Consell de Direcció del centre la proposta de tarifes bàsiques, recàrrecs i descomptes, si escau;
- g) establir la coordinació tècnica i la programació dels projectes i serveis;
- h) dirigir i ordenar el funcionament científic i tècnic del centre i determinar les tasques de les persones que prestin serveis al centre;
- i) emetre els informes que els òrgans de govern de la UB li sol·licitin;
- j) proposar al Consell de Direcció la designació d'altres càrrecs per a la direcció i/o gestió del centre,
i
- k) qualsevol altra que li atribueixi la legislació vigent o que li deleguin els òrgans competents.

El càrrec de direcció o qualsevol altre càrrec d'un centre de transferència no implica la percepció de cap retribució ni cap reducció de la dedicació docent, sens perjudici d'aquelles retribucions legalment previstes en virtut de convenis i contractes signats a l'empara de la normativa vigent.

Article 34. Comissió Tècnica Assessora

Amb l'objectiu de col·laborar per optimitzar les prestacions del centre, es pot constituir una comissió tècnica assessora, formada pel director o directora del centre, el director o directora tècnic, si n'hi ha, i un representant dels usuaris. La seva composició, si escau, està determinada en el reglament del centre.

Aquesta comissió es reuneix anualment i sempre que ho demani una tercera part dels seus membres, o a proposta del seu president o presidenta, i les seves recomanacions i suggeriments s'elevan al Consell de Direcció del centre.

Capítol IV. Règim econòmic i administració del centre

Article 35. Gestió econòmica i administrativa

35.1 Les despeses del centre les ha d'autoritzar el seu director o directora.

35.2 Els ingressos del centre provenen:

- a) de les tarifes abonades pels grups de recerca i departaments usuaris dels serveis del centre;
- b) de les convocatòries i accions de dinamització de la recerca que obtinguin, i
- c) dels ingressos provinents dels contractes de recerca amb la indústria o altres institucions (aquests contractes els gestiona la Fundació Bosch i Gimpera i s'hi aplica la comissió de gestió que correspongui, prevista a les bases d'execució del pressupost de la Universitat de Barcelona).

A banda de la comissió de gestió de la Fundació Bosch i Gimpera que correspongui, s'aplica a tots els projectes del centre una comissió addicional, que s'ingressa a la UB. Aquests recursos van preferentment destinats a activitats de recerca i/o transferència, i a la facultat o facultats representades en el Consell de Direcció del centre de transferència. El percentatge de la comissió, entre un mínim del 9 % i un màxim del 15 %, es determina en el reglament. Aquest percentatge el pot modificar el Consell de Govern.

Article 36. Imatge

El centre ha de mantenir la unitat d'imatge corporativa de la UB. L'ús d'un distintiu propi l'ha d'autoritzar el rector o rectora d'acord amb el procediment legalment establert.

Article 37. Drets de propietat intel·lectual i industrial

37.1 Les patents, models d'utilitat, creacions intel·lectuals i qualsevol altre tipus de dret derivat de l'activitat desenvolupada al centre tenen la consideració d'invencions universitàries i es regeixen per la normativa de patents i de propietat intel·lectual que estableixin els òrgans de govern de la UB.

37.2 En totes les publicacions, documents i materials que es generin amb motiu de l'activitat del centre, cal indicar la pertinença del personal a la UB i especificar la facultat a la qual es vincula. Així mateix, s'hi ha de fer constar la imatge corporativa de la UB i del centre, si en té.

Disposicions addicionals

Primera. La UB manté un catàleg actualitzat dels instituts, centres de recerca, observatoris, centres de documentació i centres de transferència existents, que es pot consultar des del web de la UB. En el moment de l'aprovació d'aquesta normativa, el mapa d'aquests tipus d'estructures és el que s'estableix als apartats I i III de l'annex d'aquest document.

Segona. Des de l'entrada en vigor d'aquesta normativa, la denominació d'*institut de recerca*, *centre de recerca*, *observatori*, *centre de documentació* o *centre de transferència* es considera d'ús exclusiu de les estructures que consten als apartats I i III de l'annex i de les que s'aprovin en endavant d'acord amb aquesta normativa.

Disposicions transitòries

Primera. En el termini màxim d'un any des de l'entrada en vigor de la present normativa, els instituts de recerca, centres de recerca, observatoris i centres de documentació de la UB que compleixin els requisits establerts en aquesta normativa han d'adaptar el seu reglament intern a aquesta normativa. Un cop adaptat, disposaran d'un període de sis mesos per ajustar la composició del Consell de Direcció al nou reglament, si escau.

Segona. Els instituts, centres de recerca, observatoris i centres de documentació que no compleixin els requisits establerts en aquesta normativa tenen un termini de dos anys per adaptar-se a les seves previsions. Un cop adaptats, si escau, disposaran d'un període de sis mesos per elegir els membres del Consell de Direcció i nomenar un director o directora.

Tercera. Les sol·licituds dels investigadors permanents i del personal acadèmic de la UB presentades per tal que se'n declari la pertinença a un institut, centre de recerca, observatori o centre de documentació de la UB i que s'estiguin tramitant en el moment de l'entrada en vigor de la present normativa es continuaran regint per les disposicions de les normatives específiques anteriors.

Disposició derogatòria

Es deroguen el Text refós de les normatives de la Universitat de Barcelona reguladores dels instituts de recerca, aprovat pel Consell de Govern de la UB en data 21 de març de 2006, la Normativa reguladora dels procediments de creació de centres de recerca de la UB, aprovada l'11 de febrer de 2015, i la Normativa de la UB reguladora dels observatoris i centres de documentació, aprovada el 6 de juliol de 2006.

Disposicions finals

Primera. Aquesta normativa entra en vigor l'endemà que l'aprovi el Consell de Govern de la UB.

Segona. El vicerectorat competent en matèria de recerca és l'encarregat de resoldre qualsevol divergència que sorgeixi en la interpretació d'aquesta normativa.

ANNEX

Apartat I. Llista d'instituts de recerca, centres de recerca, observatoris i centres de documentació de la UB

Instituts de recerca propis i universitaris

Institut de Biomedicina (IBUB)
Institut de Ciències del Cosmos (ICCUB)
Institut de Matemàtica (IMUB)
Institut de Neurociències (UBNeuro)
Institut de Nanociència i Nanotecnologia (IN2UB)
Institut de Química Teòrica i Computacional (IQTCUB)
Institut de Recerca de l'Aigua (IdRA)
Institut de Recerca de la Biodiversitat (IRBio)
Institut de Recerca en Cultures Medievals (IRCVM)
Institut de Recerca en Economia (BEAT)
Institut de Recerca en Economia Aplicada Regional i Pública (IREA)
Institut de Recerca en Educació (IRE.UB)
Institut de Recerca en Nutrició i Seguretat Alimentària (INSA-UB)
Institut de Recerca en Sistemes Complexos (UBICS)
Institut de Recerca Geomodels
Institut de Recerca Jurídica TransJus
Institut del Pròxim Orient Antic (IPOA)

Centres de recerca

ADHUC – Centre de Recerca Teoria, Gènere, Sexualitat
Barcelona Institute of Analytic Philosophy (BIAP)
Centre de Recerca en Informació, Comunicació i Cultura (CRICC)
Centre de Recerca en Sociolingüística i Comunicació (CUSC)
Centre de Recerca POLIS: Art, Ciutat, Sostenibilitat

Observatoris

Centre d'Estudis Australians i Transnacionals
Observatori Centre d'Estudis Antoni de Capmany d'Economia i Història Econòmica
Observatori de Bioètica i Dret (OBD)
Observatori de l'Educació Digital
Observatori del Sistema Penal i els Drets Humans (OSPDH)
Observatori Internacional de la Professi3 Docent (OBIPD)
Observatori Internacional en Pedagogia Hospitalària (OBI-PH UB)
Observatori d'Anàlisi i Avaluaci3 de Polítiques Públiques (OAP)
Observatori dels Sistemes Europeus de Previsi3 Social Complementària

Centres de documentació

Centre d'Estudis Històrics Internacionals (CEHI)

Centre de Documentació de Biodiversitat Vegetal (CeDocBiV)

Centre de Documentació Ramon Llull

Apartat II. Llista d'estructures existents no reglades que haurien d'adaptar-se a aquesta normativa, canviar de denominació o extingir-se

Duoda. Centre de Recerca de Dones

Observatori de l'Alimentació (ODELA)

Observatori sobre la Didàctica de les Arts (ODAS)

Observatori del Tibet i Àsia Central

Observatori de Mediació

Apartat III. Llista de centres de transferència

Centre de Recerca i Producció de Medicaments Experimentals (Farmatec UB)