



**ACORD DE BASES COMUNES REGULADORES PER A LA MOBILITAT  
VOLUNTÀRIA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL FIX  
MITJANÇANT LA PROVISIÓ TEMPORAL DE LLOCS DE TREBALL PER MOTIU  
DE JUBILACIÓ PARCIAL**

En el marc de les negociacions amb el Comitè d'Empresa del PAS de la UB i amb la voluntat de fomentar la mobilitat del personal laboral fix, la Vicerectora d'Administració i Organització i el Gerent, com a representants institucionals, i els representants del Comitè d'Empresa del PAS laboral, adopten el següent:

ACORD:

1. Aprovar les bases comunes reguladores per promoure la mobilitat del personal laboral fix mitjançant la provisió temporal de llocs de treball quan neix la necessitat de contractar un rellevista per jubilació parcial d'un treballador.
2. En el marc d'aquest compromís es desenvolupen els criteris generals per a la provisió de llocs de treball adscrits a personal laboral per motiu de jubilació parcial del titular, que s'annexa a aquest acord, que la representació de la Universitat de Barcelona entén que tindrà validesa quan el ratifiqui el Consell de Govern, i el Comitè d'Empresa entén que tindrà validesa quan el ratifiqui el col·lectiu de PAS laboral mitjançant el mecanisme de consulta adient.

Barcelona, 29 de juliol de 2016

Gerent

Vicerectora d'Administració i  
Organització

Comitè d'Empresa  
PAS UB



**BASES COMUNES REGULADORES PER A LA MOBILITAT VOLUNTÀRIA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL FIX MITJANÇANT LA PROVISIÓ TEMPORAL DE LLOCS DE TREBALL PER MOTIU DE JUBILACIÓ PARCIAL**

**Preàmbul**

En el marc de l'Acord Regulador del Pla de Jubilació Parcial, el personal laboral de la UB que acompleixi els requisits podrà acollir-se a la jubilació parcial segons el procediment establert a l'apartat quart d'aquest acord.

En compliment de la normativa d'aplicació, per tal que la persona pugui acollir-se a la jubilació parcial, la UB ha de celebrar simultàniament un contracte de relleu, amb el requisit que la correspondència entre les bases de cotització del treballador rellevista i del jubilat parcial, no podrà ser inferior al 65 per 100.

Amb la voluntat de fomentar la mobilitat del personal laboral fix quan neix la necessitat de contractar un rellevista per jubilació parcial d'un treballador, es desenvolupen aquestes bases comunes de tal forma que, el lloc a cobrir derivat d'una jubilació parcial quedaria anunciat en primera instància al personal laboral fix que reunís els requisits. La mobilitat del PAS laboral fix i/o la contractació del rellevista pot atendre una nova necessitat o la cobertura d'un lloc de treball diferent. En el benentès que la tendència general seria que el rellevista ocupés el lloc de treball que deixa temporalment el treballador fix adjudicatari de l'esmentat anunci.

A través del Capítol IV del Conveni Col·lectiu del PAS-L de les Universitats Públiques Catalanes, es regula el proveïment de vacants. Tenint en compte que la persona que es jubila parcialment, manté en propietat la seva plaça fins el moment en que es produeix la jubilació definitiva, tanca la possibilitat de convocar-la per a la seva cobertura de forma definitiva.

D'acord amb tot l'exposat, es fa necessari, doncs, regular amb caràcter general els criteris per a la provisió temporal de llocs de treball en els que s'ha produït una jubilació parcial per què puguin ser ocupats de manera provisional per personal laboral fix mitjançant la figura jurídica de l'adscripció temporal.

**Primer.- Objecte**

Aquestes bases tenen per objecte desenvolupar el procediment de la mobilitat voluntària i establir els criteris per a la provisió temporal dels llocs de treball adscrits al PAS laboral fix.

Establir els criteris objectius per a la selecció de candidats del lloc de treball a proveir temporalment.





## Segon.- Àmbit d'aplicació

Les presents bases s'aplicaran a la provisió temporal de llocs de treball derivats de la jubilació parcial del PAS laboral.

## Tercer.- Sistema de provisió

### 1. Normes generals

El sistema de provisió serà el d'un concurs d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat, al que es donarà publicitat a través dels mitjans interns propis de difusió de la UB, entre d'altres InfoPAS.

### 2. Requisits dels candidats

El personal laboral fix que desitgi participar en aquest procés de mobilitat temporal voluntària haurà de reunir els següents requisits:

- Tenir la condició de personal laboral fix i estar en actiu.
- Pertànyer al mateix grup laboral del lloc a proveir o al grup immediatament inferior.
- No haver estat adjudicatari d'una altra mobilitat voluntària derivada d'una jubilació parcial o haver adquirit amb caràcter definitiu un lloc de treball de resultes d'una prèvia adjudicació de mobilitat voluntària en els darrers 6 mesos, llevat que suposi un canvi de grup.
- Estar en possessió de la titulació i la resta de requisits que s'especifiquin a les bases de la convocatòria de cada anunci.

Podran concursar a places de grup immediatament superior les persones que no disposin de la titulació indicada a les bases de la convocatòria, excepte en els casos que es tracti de titulacions específiques de la pròpia plaça a proveir establertes a l'RLT, però compleixin la resta dels esmentats requisits i algun dels següents:

- Posseir la titulació exigida per als grups immediatament inferiors al de la plaça objecte del concurs.
- Haver ocupat durant cinc anys llocs de treball del mateix àmbit funcional del grup immediatament inferior al de la plaça objecte de concurs o haver ocupat durant tres anys llocs de treball del mateix àmbit del grup immediatament inferior i acreditar cent hores de formació. Aquesta formació quedarà acreditada en el cas que la universitat no l'ofereixi en el marc del seu pla de formació.

### 3. Sol·licituds

Les persones que desitgin participar en aquests processos de mobilitat temporal voluntària hauran de formalitzar la seva sol·licitud segons el termini i el procediment que estableixin les bases de cada convocatòria, que en la mesura del possible es farà de forma telemàtica, sens perjudici de l'exercici dels drets relatius a l'ús de mitjans no electrònics.



#### 4. Admissió dels candidats

Abans de 15 dies, a comptar de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, es farà pública pels mitjans interns propis de difusió de la UB, entre ells InfoPAS, la llista provisional dels candidats admesos i exclosos en la convocatòria.

Contra la llista provisional d'admesos i exclosos, les persones interessades podran interposar reclamació en el termini de 10 dies hàbils a comptar de l'endemà de la publicació de l'esmentada llista, per tal d'esmenar errors i aportar la documentació pertinent. Les persones aspirants que figurin com excloses en aquesta llista provisional que no esmenin dins d'aquest termini el defecte que hagi motivat la seva exclusió, es considerarà que desisteixen de la seva petició.

Dins el termini de 10 dies hàbils a comptar de la finalització del termini establert a l'apartat anterior, es farà pública, pel mateix procediment, la llista definitiva de candidats admesos i exclosos en la convocatòria. Junt amb la llista es faran públics els noms dels membres de la Comissió de Valoració i la informació escaient referent a la realització de la prova, si s'escau.

#### 5. Comissió de Valoració

Els membres de la Comissió hauran d'estar en possessió d'una titulació amb un nivell acadèmic igual o superior a l'exigit per al lloc de treball o pertànyer a un grup igual o superior a aquest, llevat de casos excepcionals degudament justificats.

La comissió es farà pública juntament amb les llistes definitives de candidats admesos i exclosos, i tindrà la composició següent:

- Un president o una presidenta
- El o la responsable de l'àrea de personal o persona en qui delegui
- Un vocal designat per la gerència de la universitat i dos més designats pel Comitè d'empresa.
- Un membre de l'àrea de personal de la universitat, que actuarà com a secretari, amb veu però sense vot.

#### 6. Barems i proves

L'adjudicació de l'anunci es realitzarà respectant l'ordre següent i d'acord amb els barems especificats per a cadascun dels torns:

- 6.1. Trasllet dins dels mateixos grup, categoria i especialitat.
- 6.2. Trasllet dins del mateix grup i categoria, però de diferent especialitat.
- 6.3. Promoció des de llocs de treball del grup immediatament inferior al de la plaça a proveir.





**6.1. Torn de trasllat des de llocs de treball d'igual grup, categoria i especialitat**

La valoració dels candidats es farà pel sistema de mèrits.

Valoració dels mèrits: fins a 5 punts.

- a. Antiguitat a l'empresa: fins a 3 punts (60%). L'antiguitat es valorarà a raó de 0,2 punts per any complet de serveis a la universitat.
- b. Per formació adient al lloc de treball: 1 punt.
- c. Per fills en edat escolar i altres circumstàncies familiars, sempre i quan el trasllat aporti una millora en la conciliació familiar del treballador: 1 punt.

Es considerarà que posseeixen la puntuació mínima els aspirants que compleixin les condicions exigides per participar en el concurs.

El/La candidat/a seleccionat/da serà el/la que assoleixi la puntuació més alta. En el cas que hi hagi un empat, tindrà prioritat la persona amb més antiguitat a la Universitat de Barcelona.

En cas que només existeixi una candidatura per a la plaça convocada, el trasllat serà automàtic.

**6.2. Torn de trasllat des de llocs de treball d'igual grup, categoria i diferent especialitat**

El sistema de valoració de candidats i la puntuació mínima seran els mateixos que es preveuen en el torn de promoció des de llocs de treball de grups inferiors al de la plaça a proveir.

**6.3. Promoció des de llocs de treball del grup immediatament inferior al de la plaça a proveir**

La valoració dels candidats es farà pel sistema de prova i mèrits.

1. Prova i entrevista: fins a 6 punts.

Els candidats realitzaran una prova, fixada pel tribunal d'acord amb els continguts de cada convocatòria, i dirigida a demostrar la capacitat i idoneïtat dels aspirants en relació amb la plaça objecte de convocatòria.

Tanmateix, se'ls farà una entrevista personal que, com a màxim, valdrà dos punts i s'haurà d'obtenir com a mínim 0,5 punts.

Els candidats hauran de superar les dues proves.

2. Valoració dels mèrits: fins a 4 punts.

2.1 Grups 1, 2 i 3

- a. Antiguitat: fins a 0,5 punts.
- b. Experiència: fins a 0,5 punts.
- c. Titulació: fins a 2 punts.

Grup 1. Fins a 2 punts: doctorat, grau, màster universitari, cursos de postgrau o llicenciatura de l'especialitat indicada com a mèrit en les bases de la convocatòria.

Grup 2. Fins a 2 punts: doctorat, grau, màster universitari, cursos de postgrau, llicenciatura, diploma d'especialitat indicada com a mèrit en les bases de la convocatòria.



Grup 3. Fins a 2 punts: cicles formatius de grau mitja i/o superior, FP2 de l'especialitat indicada com a mèrit a les bases de la convocatòria. Fins a 1,5 punts: FP2 d'una altra especialitat o una titulació equivalent. Fins a 1 punt: altres titulacions.

d. Cursos de formació. Perfeccionament: fins a 1 punt.

#### 2.2 Grup 4

a. Antiguitat: fins a 0,5 punts.

b. Experiència: fins a 1 punt.

c. Titulació: fins a 1,5 punts.

Grup 4. Fins a 1,5 punts: FP1 de l'especialitat indicada com a mèrit a les bases de la convocatòria.

Fins a 1 punt: FP1 d'una altra especialitat o una titulació equivalent.

Fins a 0,5 punts: altres titulacions.

d. Cursos de formació. Perfeccionament: fins a 1 punt.

Es valoraran a raó de 0,2 punts els cursos de formació i perfeccionament que tinguin relació directa amb el lloc de treball que cal proveir, en funció del grau de dificultat dels cursos, determinat pel sistema de selecció, la durada, l'existència de proves qualificadores i altres factors similars. La puntuació mínima l'establirà el tribunal.

#### **Quart.- Comissió Paritària de garantia i seguiment**

La Comissió Paritària de garantia i seguiment de l'Acord Regulador del Pla de Jubilació parcial del PAS laboral de la Universitat de Barcelona, en atribució de les seves competències vinculades, s'encarregarà de vetllar per la correcta aplicació d'aquestes bases comunes i resoldre qualsevol consulta sobre incidències que puguin sorgir en la seva aplicació i que no estiguin recollides per aquest.

#### **Cinquè.- Durada de la provisió temporal**

L'adscripció provisional al lloc de treball es manté mentre perduri la situació de jubilació parcial, a excepció del supòsit establert en la disposició addicional primera, i mentrestant no es proveeixi de manera definitiva.

En aquesta situació el PAS laboral fix de la UB gaudirà de reserva del seu lloc de treball que desenvolupava amb adscripció definitiva.

En cap cas aquesta situació comportarà consolidació retributiva del personal afectat.

#### **Disposició Addicional Primera**

Atès que la persona que es jubila parcialment pot refusar la seva condició davant l'INSS, i en conseqüència tornar al seu lloc de treball a jornada completa, en el cas que es produís aquesta situació, la persona que l'ocupi de forma provisional haurà de retornar a la seva situació anterior de forma immediata.





### **Disposició Addicional Segona**

El personal funcionari de l'àmbit d'auxiliar de serveis i logística que ocupi llocs de treball catalogats dins el règim laboral, podrà participar en aquests sistemes selectius sempre i quan existeixi equivalència de funcions entre la plaça a proveir i la que ocupi definitivament.

### **Disposició Addicional Tercera**

En cas de quedar deserta l'adjudicació de la mobilitat temporal voluntària de personal laboral fix, es procedirà a anunciar directament el contracte de relleu a personal laboral temporal de la UB i a personal en situació d'atur d'acord amb l'article 9 del Pla de jubilació parcial.

### **Disposició Transitòria**

Els encàrrecs vinculats a una jubilació parcial realitzats durant l'any en curs i prèviament a la publicació d'aquest reglament se'ls aplicarà les presents bases i per tant tindran la mateixa consideració a tots els efectes, i se'ls hi comunicarà a les persones afectades la nova situació.

### **Vigència**

La data d'aplicació d'aquest reglament s'estableix a partir de l'endemà de la seva aprovació per part del Consell de Govern i, atès que es el seu origen neix dins el marc de l'Acord Regulador del Pla de Jubilació Parcial, la seva vigència s'estén fins els 31 de desembre de 2018, coincidint amb l'àmbit temporal de l'Acord Col·lectiu d'empresa en relació amb el Pla de Jubilació Parcial del PAS laboral de la Universitat de Barcelona.