

# **REGLAMENT DE RÈGIM INTERN DE LA UNITAT DE FORMACIÓ I RECERCA DE TREBALL SOCIAL (ESCOLA DE TREBALL SOCIAL) DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA**

**(Aprovat per la Junta Gestora provisional de la UFR de Treball Social en  
data 11 de maig de 2016)**

## **Preàmbul**

El Consell de Govern de la Universitat de Barcelona, amb data 27 de gener de 2016, va aprovar, de forma paral·lela a la concreció del nou mapa departamental de la institució, derivat de l'Acord de la reforma de les estructures acadèmiques i d'organització administrativa de la UB (aprovat pel Consell de Govern, de 20 d'abril de 2015), la creació de la Unitat de Formació i Recerca de Treball Social (Escola de Treball Social). Aquesta Escola de Treball Social s'ajustarà, quant a la seva organització i funcions, a la seva memòria de creació, la legislació universitària, l'Estatut de la Universitat de Barcelona i les normes que el desenvolupin (en especial aquest reglament de règim intern). Transitòriament, l'Escola de Treball Social està adscrita a la Facultat d'Educació. En un futur imminent, però, l'esmentada Escola de Treball Social ha d'integrar-se, en els termes que es determinin a la seva memòria de creació, dins de la nova Facultat de Ciències Humanes i Socials de la Universitat de Barcelona, també prevista a l'Acord del Consell de Govern, de 20 d'abril de 2015.

## **Article 1. Disposicions generals sobre l'Escola de Treball Social**

1. La Unitat de Formació i Recerca de Treball Social, creada de conformitat amb l'article 12 de l'Estatut de la Universitat de Barcelona, assumeix, entre d'altres, les funcions de l'antic Departament de Treball Social i Serveis Socials de la Facultat d'Educació de la Universitat de Barcelona.
2. La Unitat de Formació i Recerca de Treball Social rep la concreta i específica denominació d'Escola de Treball Social.
3. L'Escola de Treball Social s'adscriu, transitòriament, a la Facultat d'Educació. En un futur imminent, l'Escola de Treball Social s'adscriurà, en la forma que es determini a la seva memòria de creació, a la nova Facultat de Ciències Humanes i Socials de la Universitat de Barcelona.
4. L'Escola de Treball Social pot dotar-se, a nivell intern i entre d'altres, per acord del seu Consell de Direcció i en la forma que aquest determini, de

les subcomissions de professorat, acadèmica, de recerca, d'igualtat, i de relacions institucionals i internacional.

5. L'Escola de Treball Social gaudeix, en els termes fixats per aquest Reglament, d'autonomia acadèmica, de professorat i econòmica, sent el Director/a de l'Escola el seu representant directe davant dels vicerektorats competents en matèria acadèmica i de professorat.
6. En la dotació econòmica de l'Escola de Treball Social s'adscriurà el pressupost corresponent a l'Ensenyament de Treball Social.
7. Els acords del Consell d'Escola de Treball Social, així com del seu Consell de Direcció, es ratificaran, quan correspongui en termes legals, per la Facultat a la qual estigui adscrita.

## **Article 2. Membres de l'Escola de Treball Social**

1. Són membres de l'Escola de Treball Social, sense perjudici dels que es puguin incorporar en un futur, totes i tots els que fins a la creació de la nova unitat tenien la condició de membres del Departament de Treball Social i Serveis Socials:
  - a) el professorat funcionari i contractat,
  - b) el personal investigador i el col·lectiu d'ajudants,
  - c) els investigadors i investigadores en formació, el director/a dels quals sigui membre de l'Escola,
  - d) l'alumnat, d'acord amb la normativa vigent, i
  - e) el personal d'administració i serveis adscrit.
2. Per a cadascun dels tipus de membres esmentats s'ha d'estar al que disposi l'Estatut de la Universitat de Barcelona i la legislació universitària aplicable quant a les Unitats de Formació i Recerca i, en el seu defecte, a allò que sigui d'aplicació als membres dels Departaments.
3. La creació de l'Escola de Treball Social es fa compatible, en tot moment, amb el manteniment del Consell d'Estudis i el o la Cap d'Estudis del grau de Treball Social i, si escau, dels coordinadors de màster universitari adscrits.

### **Article 3. Competències de l'Escola de Treball Social**

1. L'Escola de Treball Social exerceix les seves competències, mitjançant el seu Consell d'Escola i el seu Consell de Direcció, d'acord amb el que s'estableix en aquest Reglament.
2. Són competències de l'Escola de Treball Social, derivades de l'antic Departament de Treball i Serveis Socials:
  - a) organitzar i impartir docència assignada en el marc de la programació dels ensenyaments vinculats a Treball Social, tant la realitzada pels consells d'estudis com, si escau, per les comissions de coordinació de màsters universitaris,
  - b) nomenar els coordinadors/es de les assignatures,
  - c) participar, en col·laboració amb els centres que corresponguin, quant a la proposta de programes de doctorat, així com pel que fa a les propostes de cursos de postgrau, màsters oficials, d'especialització, d'extensió universitària i de formació continuada,
  - d) proposar les línies de recerca i coordinar les activitats de recerca dels seus membres,
  - e) vetllar per la renovació científica i pedagògica dels seus membres,
  - f) gestionar els seus recursos humans i materials i administrar els fons que li siguin atribuïts pel compliment de les seves funcions,
  - g) proposar els membres de les comissions d'accés i contractació de personal acadèmic,
  - h) concertar i executar treballs tècnics amb persones físiques o entitats públiques o privades, encarregats als seus membres o al seus grups de recerca, en el marc de la legislació vigent i d'acord amb la normativa que estableixi el Consell de Govern,
  - i) vetllar pel compliment de la normativa de seguretat, salut, igualtat de gènere i medi ambient, i
  - j) totes les altres equivalents que l'Estatut de la Universitat de Barcelona i els seus reglaments atribueixin als Departaments.
3. Són competències pròpies de l'Escola de Treball Social:
  - a) elaborar i aprovar-ne el seu reglament de règim intern, que ha d'incloure les seves normes de funcionament,
  - b) elegir el seu director o directora,
  - c) informar sobre la planificació estratègica del centre al qual s'adscriu,
  - d) informar sobre la impartició de nous ensenyaments,
  - e) impulsar l'elaboració dels plans d'estudi i les seves modificacions,
  - f) informar sobre el nombre de consells d'estudis i d'ensenyaments implicats a l'Escola de Treball Social, així com coordinar les activitats dels consells d'estudis i coordinacions de màster dels ensenyaments adscrits.

- g) participar a l'impuls de la coordinació docent i de la seva internacionalització,
  - h) organitzar els serveis necessaris per al desenvolupament de l'activitat acadèmica i el suport a la recerca, i impulsar l'organització d'activitats complementàries i dinamitzadores de la vida universitària,
  - i) informar sobre l'elaboració de la relació de llocs de treball i en els canvis de denominació, amortització, minoració i redistribució de places docents,
  - j) informar sobre les propostes de despeses en infraestructura per a la recerca,
  - k) informar sobre les comissions que es considerin necessàries per al millor desenvolupament de les activitats docents, investigadores i de transferència que es desenvolupen dins de la Facultat a la qual s'adscriu, així com participar a les ja existents en la forma i condició que determini el Reglament de la Facultat i/o els Acords concrets de la Junta de Facultat.
  - l) informar sobre la resolució de trasllats, l'aprovació de complements de formació i l'establiment dels criteris de convalidació d'assignatures i de reconeixement de crèdits,
  - m) potenciar la participació de l'alumnat i les associacions d'estudiants, i donar suport a les associacions d'antics alumnes,
  - n) potenciar l'ocupabilitat dels seus estudiants, i
  - o) relacionar-se i representar **a** Treball Social de la Universitat de Barcelona davant dels col·legis professionals i altres entitats socials públiques i privades.
4. Fins a l'adscripció de l'Escola de Treball Social al nou centre de Ciències Humanes i Socials de la Universitat de Barcelona, la Junta de la Facultat d'Educació ratificarà, en document separat, els acords presos per l'Escola de Treball Social relatius a:
- a) l'informe previ, no vinculant, sobre el reglament que reguli el funcionament intern de l'Escola de Treball Social,
  - b) els representants de l'Escola de Treball Social que han d'integrar els òrgans col·legiats de govern de la Facultat
  - c) l'organització i coordinació dels diferents ensenyaments que hagi proposat l'Escola de Treball Social,
  - d) la proposta d'impartició de nous ensenyaments,
  - e) l'elaboració dels plans d'estudi (i les seves modificacions) que hagi impulsat l'Escola de Treball Social i hagin d'eleva-se al Consell de Govern perquè els aprovi,
  - f) els trasllats, complements de formació i criteris de convalidació d'assignatures i de reconeixement de crèdits, d'acord amb el que hagi regulat el Consell de Govern, i

- g) totes aquelles altres funcions contemplades en aquest reglament quant a l'Escola de Treball Social i que, segons l'Estatut de la Universitat de Barcelona, requereixin la ratificació o acord de la Junta de Centre.

#### **Article 4. Organització de l'Escola de Treball Social**

L'Escola de Treball Social té:

1. Un Consell d'Escola.
2. Un Consell de Direcció.
3. Un/a Director/a.
4. Un/a sotsdirector/a.
5. Un/a Secretari/a.

#### **Article 5. Composició del Consell d'Escola de Treball Social**

1. Són membres del Consell d'Escola de Treball Social:
  - a) el personal acadèmic doctor,
  - b) dotze representants de l'altre professorat (incloent professorat ajudant i figures equivalents de professorat en formació no doctor)
  - c) un investigador/a en formació,
  - d) dos representants dels estudiants de qualsevol dels ensenyaments on l'Escola imparteixi docència.
  - e) un representant del personal d'administració i serveis.
2. Els membres del Consell d'Escola designats segons els apartats b), c), d) i e) no poden superar el nombre de professorat de la lletra a), reduint-se de forma proporcional, si escau, d'acord amb la normativa vigent.
3. El procediment per a l'elecció dels representants enumerats a l'apartat primer d'aquest article, és el previst en el Reglament d'eleccions del personal acadèmic a òrgans col·legiats i unipersonals de la Universitat de Barcelona.
4. En l'elecció dels representants al Consell d'Escola de Treball Social s'ha de mantenir, en la mesura que sigui possible, la paritat de gènere.

## **Article 6. Funcions del Consell d'Escola de Treball Social**

Són funcions del Consell d'Escola de Treball Social totes aquelles referides a les competències de l'Escola que han estat objecte de menció expressa a l'art. 3 d'aquest reglament i, en especial, les següents:

- a) elaborar i modificar el reglament de l'Escola (\*la seva aprovació, en primer instància, correspon al Consell d'Escola, mentre que la seva aprovació definitiva, previ informe de la Junta a la qual estigui adscrita, correspon al Consell de Govern),
- b) elegir el/la directora de l'Escola.
- c) aprovar l'assignació de l'encàrrec docent emanat dels consells d'estudis i, si escau, de les comissions de coordinació dels màsters universitaris, així com encarregar-se de la seva organització i coordinació,
- d) elaborar i aprovar els plans docents de les assignatures i nomenar els seus coordinadors/es cada curs acadèmic,
- e) aprovar el pressupost de l'Escola i fer-ne el seguiment,
- f) sol·licitar les modificacions de la relació de llocs de treball de personal acadèmic, així com determinar el nombre i categoria de les places de personal acadèmic a sol·licitar a les diferents convocatòries,
- g) proposar els membres de les comissions d'accés i contractació de personal acadèmic d'acord amb el que estableix el present reglament,
- h) proposar la modificació, la requalificació i la redistribució del personal d'administració i serveis que l'Escola té adscrit i participar en els procediments de provisió de llocs de treball de personal d'administració i serveis que hi siguin adscrits,
- i) conèixer els plans individuals de docència i recerca dels seus membres, així com les seves activitats de transferència de coneixement i tecnologia,
- j) elaborar cada quatre anys la memòria i el programa d'activitats de l'Escola, que s'han d'actualitzar anualment i trametre al Consell de Govern,
- k) sol·licitar la creació d'instituts universitaris de recerca,
- l) designar els representants de l'Escola a les comissions delegades de la Junta de Facultat en què es prevegi la seva presència, i
- m) totes aquelles altres que la normativa vigent li pugui atribuir

## **Article 7. Règim de funcionament del Consell d'Escola de Treball Social**

1. El Consell d'Escola és convocat pel Director o la Directora de l'Escola, per iniciativa pròpia o a petició d'una cinquena part dels seus membres, amb un mínim de tres dies hàbils d'anticipació.
2. Els membres del Consell d'Escola tenen el deure d'assistir a les sessions convocades si no hi ha causa justificada que els ho impedeixi.
3. Per a la vàlida constitució del Consell d'Escola, als efectes de la presa d'acords, es requerirà la presència de Director/a i Secretari/a, i d'una tercera part dels seus membres.
4. Els acords es prenen per majoria simple de vots, llevat dels casos en què se n'exigeixi una altra majoria. En cas d'empat, el vot del Director/a de l'Escola és diriment. La votació serà secreta quan així ho sol·liciti un/a dels assistents.
5. Les convocatòries, notificacions i l'exercici dels drets i deures dels membres del Consell d'Escola es faran en la forma que preveuen la legislació material i de procediment vigent, les disposicions de l'Estatut de la Universitat de Barcelona i els seus reglaments.

## **Article 8. Consell de Direcció de l'Escola de Treball Social**

1. Són membres del Consell de Direcció de l'Escola:
  - a) el Director/a de l'Escola, que el presideix,
  - b) el Secretari/a de l'Escola, que actuarà com secretari del Consell de Direcció,
  - c) el Sotsdirector/a,
  - d) el o la Cap d'Estudis del grau de Treball Social
  - e) el o la secretaria del/a Consell d'estudis de treball social
  - f) els o les membres de la Junta de Facultat a la qual està adscrita que pertanyin a l'Escola de Treball Social,
  - g) dos representants del personal acadèmic,
  - h) els coordinadors de les comissions que es creïn si no en són membres
  - i) un representant dels i de les estudiants
  - j) un representant dels investigadors en formació, i
  - k) un representant del personal d'administració i serveis

2. El Consell de Direcció porta a terme les tasques de gestió ordinària de l'Escola. Així mateix, exerceix les funcions que li atribueixi el Consell de l'Escola.
3. El Consell de Direcció haurà de retre comptes al Consell d'Escola, com a mínim dues vegades durant el curs acadèmic.
4. El règim de funcionament intern del Consell de Direcció s'ajusta al fixat al Reglament General d'elecció i funcionament dels òrgans de la Universitat de Barcelona.

### **Article 9. Director o Directora de l'Escola de Treball Social**

1. El Director/a de l'Escola de Treball Social, que serà elegit pel seu Consell d'Escola, entre el professorat doctor amb vinculació permanent a la Universitat de Barcelona, exerceix les següents funcions:
  - a) presidir les reunions del Consell d'Escola i del Consell de Direcció de l'Escola i executar els seus acords,
  - b) dirigir i coordinar l'activitat i gestió de l'Escola d'acord amb les directrius aprovades pel Consell,
  - c) representar l'Escola davant de qualsevol instància, universitària o no,
  - d) administrar les partides pressupostàries assignades a l'Escola d'acord amb les directrius aprovades pel Consell,
  - e) Vetllar pel compliment de la docència assignada a l'Escola,
  - f) Designar entre el personal acadèmic i concretant les seves funcions, un sotsdirector/a de l'Escola que, en tot cas, veurà la durada del seu mandat limitada a aquella que correspongui al Director/a que l'hagi designat, i
  - g) totes les altres funcions que la normativa superior a aquest reglament li pugui atribuir.
2. El Director/a de l'Escola de Treball Social té un tractament, quant a reducció docent i complement retributiu, equivalent al que correspon a un vicedegà/na, tot tenint present, però, que no ostenta aquest càrrec.
3. La durada del seu mandat és de quatre anys, i és només reelegible consecutivament una vegada.



## **Article 10. Sotsdirector o Sotsdirectora de l'Escola de Treball Social**

1. El sotsdirector/a de l'Escola de Treball social col·labora directament amb la direcció de l'Escola en el compliment de les seves funcions i la substitueix quan s'escaigui per motius d'absència temporal.
2. El sotsdirector/a no tindrà dret a cap tipus de reducció horària PDA. Excepcionalment, el Director/a de l'Escola podrà, si ho estima oportú i així ho ratifica el Consell de l'Escola, atorgar-li al sotsdirector/a, per delegació de funcions, un 25 % de la seva pròpia reducció horària en termes PDA.

## **Article 11. Secretari o Secretària de l'Escola de Treball Social**

1. El Secretari/a és designat, entre el personal acadèmic, pel/per la Directora/a de l'Escola per un termini de quatre anys, i només pot ser renovat en el seu mandat consecutivament una vegada.
2. El Secretari/a de l'Escola de Treball Social, que serà també el secretaria/ del seu Consell de Direcció, col·labora en la coordinació de l'Escola, és fedatari/a dels acords adoptats pel Consell d'Escola i pel Consell de Direcció, i estén acta de les sessions d'ambdós òrgans.
3. El Secretari/a tindrà dret, en els termes que acordi el Consell de Govern, a una reducció horària d'hores PDA.

## **Article 12. Moció de censura al Director o Directora de l'Escola de Treball Social**

Una cinquena part dels membres del Consell poden presentar una moció de censura al Director/a de l'Escola. La moció ha d'incloure un/a candidata que, en tot cas, ha de ser un professor/a doctor amb vinculació permanent a la Universitat de Barcelona; i ha de ser aprovada per la meitat més un dels membres del Consell de l'Escola.

## **Article 13. Modificació del Reglament**

1. Podran proposar la modificació del present Reglament:
  - a) el Director/a de l'Escola,
  - b) el Consell d'Escola,

- c) el Consell de Direcció de l'Escola per unanimitat dels seus membres,
  - d) una cinquena part dels membres de l'Escola.
2. La proposta de reforma ha de contenir el text articulat, acompanyat d'una memòria explicativa.
  3. La modificació ha de ser aprovada per dues terceres parts dels membres del Consell d'Escola.

### **Disposició Final**

Aquest reglament ha de ser aprovat, en primera instància, pel Consell d'Escola de Treball Social i, en segona instància, pel Consell de Govern de la Universitat de Barcelona. La seva entrada en vigor es produirà al dia següent de la seva aprovació pel Consell de Govern.