



## **REGLAMENT SOBRE LA INCLUSIÓ DE CRITERIS SOCIALS EN L'ÀMBIT DE LA CONTRACTACIÓ PÚBLICA DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA**

### **PREÀMBUL**

La Universitat de Barcelona comparteix la concepció transversal de la contractació pública al servei de principis i interessos públics ja manifestada per d'altres administracions públiques. Aquesta concepció implica transformar la contractació pública en una eina al servei de la responsabilitat social, mitjançant la seva consideració com a un instrument que va més enllà de la mera execució d'una obra, l'adquisició d'un subministrament o la prestació d'un servei.

En aquest sentit, el present Reglament té com finalitat que la Universitat de Barcelona es doti d'un instrument dins la seva contractació pública, per incorporar criteris socials com a condicions d'execució d'obligat compliment, com a requisits que han de complir els licitadors i/o com a criteris d'adjudicació.

Aquests criteris socials estan relacionats amb la contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral, la lluita contra l'atur juvenil i l'afavoriment de la formació en el lloc de feina.

Per tal de donar la major eficàcia a la implementació d'aquests principis, la Universitat de Barcelona i Barcelona Activa SAU SPM, han signat el 10 de setembre de 2014 un conveni, que té per objectiu la col·laboració entre ambdues institucions en l'aplicació pràctica dels criteris socials en la contractació pública de la Universitat de Barcelona.

El Reglament s'estructura en els següents capítols: I, disposicions generals; II, condicions d'execució; III, requisits dels licitadors i documentació; IV, criteris d'adjudicació; V, determinacions dels afavorits per les clàusules socials, amb dos seccions: persones amb dificultats d'inserció en el mercat laboral i per tal de combatre l'alt índex d'atur juvenil i afavorir la formació en el lloc de treball; i VI, comprovació, seguiment i justificació. S'estableixen una disposició addicional, sobre interpretació; dos disposicions transitòries, sobre aplicació i adaptació dels plecs tipus i una disposició final sobre vigència.

### **CAPÍTOL I. DISPOSICIONS GENERALS**

#### **Article 1. Objecte**

L'objecte d'aquest Reglament és dotar la Universitat de Barcelona d'un instrument dins la seva contractació pública –contractes d'obres, subministraments i serveis-, per incorporar criteris socials com a condicions especials d'execució, d'una banda,



com a requisits de solvència que han de complir els licitadors, d'altra, i, també, com a criteris d'adjudicació.

## **Article 2. Criteris socials.**

Els criteris socials objecte d'aquest Reglament venen referits a persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral, a la lluita contra l'atur juvenil i a l'afavoriment de la formació en el lloc de feina

## **Article 3. Incorporació dels criteris socials a l'expedient de contractació.**

1. De conformitat amb els article 118 i la Disposició addicional quarta del Reial Decret Legislatiu 3/2011, de 14 de novembre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, així com l'article 26 de la Directiva 2004/18/CE, de 31 de març de 2004, sobre coordinació dels procediments d'adjudicació dels contractes públics d'obres, subministraments i de serveis, les condicions d'execució, els requisits de solvència dels licitadors i els criteris d'adjudicació establerts en aquest Reglament, seran incorporats per l'òrgan de contractació de la Universitat de Barcelona en tots els Plecs de Clàusules Administratives Particulars i de Prescripcions Tècniques Particulars dels contractes d'obres, subministraments i serveis, així com en els corresponents anuncis de licitació.

2. Als Plecs s'incorporaran igualment clàusules que recullin les determinacions dels articles 4 i 5 d'aquest Reglament.

## **Article 4. Naturalesa principal dels criteris socials i incompliment.**

Les condicions socials d'execució i els compromisos adquirits sobre criteris d'adjudicació de caràcter social es configuraran als plecs com a obligacions contractuals de caràcter essencial, podent optar l'òrgan de contractació en cas d'incompliment de les mateixes per resoldre el contracte per incompliment culpable segons l'article 223.f) del Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, o continuar l'execució del contracte, amb la imposició d'una penalitat que no podrà superar el 10 per 100 del pressupost del contracte i que l'òrgan de contractació haurà de ponderar en funció de la seva gravetat i conseqüències, conforme a l'article 212.1 del Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic.

## **Article 5. Adaptació dels criteris socials a les característiques del contracte.**

1. La redacció de les condicions especials d'execució, dels requisits de solvència dels licitadors i dels criteris d'adjudicació de caràcter social descrits a l'article 2, hauran d'adequar-se a les característiques i objecte de cada contracte.

2. L'òrgan de contractació podrà considerar que la naturalesa i les característiques del contracte no resulten adequades per incorporar els requisits dels licitadors, els criteris d'adjudicació establerts o que procedeixen condicions d'execució diferents de les assenyalades. En aquests casos es justificaran les raons de la inadequació



de la clàusula social corresponent en un informe motivat que s'incorporarà a l'expedient de contractació.

#### **Article 6. Integració de l'objecte del contracte.**

Considerant que els criteris d'adjudicació han d'estar vinculats amb la finalitat del contracte, tots els plecs que incorporin criteris d'adjudicació de caràcter social inclouran expressament a l'objecte del mateix una referència a l'objectiu d'aquest Reglament: el foment de l'ocupació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral, la contractació de persones per combatre l'atur juvenil i l'afavoriment de la formació en el lloc de treball, amb expressions com: "*Contracte d'obres a través de la contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral o en situació d'atur o per afavorir la formació en el lloc de treball*".

### **CAPÍTOL II. CONDICIONS ESPECIALS D'EXECUCIÓ**

#### **Article 7. No acumulació.**

Les condicions especials d'execució relacionades amb la contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral, la lluita contra l'atur juvenil i per afavorir la formació en el lloc de feina no són acumulables, llevat de la continguda en l'article 8 que serà d'obligat compliment en tot contracte. En aquest sentit l'adjudicatari podrà optar pel compliment total d'una d'elles o parcial de més d'una, sempre respectant el còmput mínim del 5 per 100 de la plantilla en la suma de les diferents accions.

#### **Article 8. Integració en les plantilles de persones amb discapacitat.**

Conforme a l'apartat primer de la disposició addicional quarta del Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, l'adjudicatari que compti amb 50 o més treballadors/as, caldrà que al menys el 2 per 100 de la seva plantilla correspongui a persones amb discapacitat, segons estableix l'article 42.1 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

#### **Article 9. Contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral.**

1. S'estableix com a condició especial d'execució per a l'adjudicatari la contractació d'almenys un 5 per 100 sobre el total de la plantilla que executi el contracte (i de les hores totals de treball anuals) de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral conforme als perfils descrits a l'article 21 d'aquest Reglament.

2. L'obligació de contractar persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral en el percentatge establert, podrà complir-se de forma complementària o subsidiària a través de la subcontractació establerta a l'article 10, per a la qual cosa



podrà suplir-se o complementar el percentatge d'hores anuals de treball amb el percentatge de subcontractació del pressupost d'adjudicació.

**Article 10. Subcontractació d'Empreses d'Inserció, Centres Especials de Treball, i entitats no lucratives o empreses mercantils que contractin persones amb discapacitat o en situació d'exclusió social.**

1. S'estableix com a condició especial d'execució per a l'adjudicatari la subcontractació d'almenys un 5 per 100 del pressupost d'adjudicació amb Centres Especials de Treball legalment constituïts i registrats conforme al Reial Decret 2273/1985, de 4 de desembre, pel que s'aprova el Reglament dels centres especials d'ocupació; i/o amb Empreses d'Inserció constituïdes i registrades conforme a la Llei catalana 27/2002, de 20 de desembre, d'Empreses d'Inserció Sociolaboral, o la Llei estatal 44/2007, d'Empreses d'Inserció.

2. Per tal de no vulnerar el principi de lliure concurrència, podran ser també beneficiàries de la subcontractació les entitats no lucratives i les empreses mercantils, sempre que compleixin el requisit legal establert per als Centres Especials de Treball i les Empreses d'Inserció, en el que es refereix respectivament a compondre les seves plantilles en almenys un 70 per 100 de persones amb discapacitat igual o superior al 33 per 100; o almenys amb un 30 per 100 de persones en situació d'exclusió social conforme als perfils establerts a l'article 2 de la Llei 27/2002.

**Article 11. Contractació de persones per tal de combatre l'alt índex d'atur juvenil i afavoriment de la formació en el lloc de treball.**

S'estableix com a condició especial d'execució per a l'adjudicatari la contractació d'almenys un 5 per 100 sobre el total de la plantilla que executi el contracte (i de les hores totals de treball anuals) de persones menors de 30 anys en situació d'atur, conforme els perfils i determinacions de l'article 26 d'aquest Reglament.

**Article 12. Afavoriment de la formació en el lloc de treball.**

1. En aquells contractes en què es consideri per l'òrgan de contractació que, tenint en compte l'objecte del contracte i les seves especificitats tècniques, és susceptible la formació en el lloc de feina es podrà incloure aquesta com a condició especial d'execució del contracte en qüestió.

2. Serà en cada contracte on, si escau, es procedirà a definir la possibilitat d'aquesta contractació de persones, el perfil de les mateixes i d'altres circumstàncies que es considerin, podent configurar-se aquest com a una condició d'obligat compliment i/o complementaria de la resta de condicions d'execució definides en aquest Reglament.



### **CAPÍTOL III. REQUISITS DE SOLVÈNCIA DELS LICITADORS**

#### **Article 13. Integració en les plantilles de persones amb discapacitat.**

1. Conforme a l'apartat primer de la disposició addicional quarta del Text Refós de la Llei de Contractes del Sector Públic, per participar en la licitació els licitadors que comptin amb 50 o més treballadors/as, caldrà que al menys el 2 per 100 de la plantilla correspongui a persones amb discapacitat, segons estableix l'article 42.1 del Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel que s'aprova el Text Refós de la Llei General de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social.

A tal efecte, en la documentació tècnica els licitadors hauran d'incorporar un certificat o una declaració responsable en la qual consti tant el nombre global de treballadors de plantilla, com el nombre concret de treballadors amb discapacitat.

2. Els licitadors podran donar compliment a l'anterior requisit a través de les mesures alternatives previstes al Reial Decret 364/2005, de 8 d'abril, pel que es regula el compliment alternatiu amb caràcter excepcional de la quota de reserva en favor de treballadors amb discapacitat.

En aquest cas, els licitadors hauran d'aportar una còpia de la declaració d'excepcionalitat i una declaració amb les concretes mesures a tal efecte aplicades.

#### **Article 14. Contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral.**

Els licitadors hauran de presentar una declaració jurada en la qual consti el nombre total de treballadors/as que empraran en l'execució del contracte, i el càlcul individualitzat d'hores de treball anuals de cada treballador/a, assumint l'obligació abans dita respecte al 5 per 100 d'hores de treball totals en còmput anual.

#### **Article 15. Subcontractació d'Empreses d'Inserció, Centres Especials de Treball, i entitats no lucratives o empreses mercantils que contractin persones amb discapacitat o en situació d'exclusió social.**

Els licitadors hauran d'adjuntar una declaració jurada amb indicació de les partides concretes que té previst subcontractar, la quantia econòmica i el percentatge sobre el pressupost base de licitació, i si fos possible indicant nominalment el Centre Especial de Treball, l'Empresa d'Inserció, o bé l'entitat o empresa mercantil que preveu subcontractar.

#### **Article 16. Contractació de persones per tal de combatre l'alt índex d'atur juvenil i formació en el lloc de treball.**

1. Els licitadors hauran de presentar una declaració jurada en la qual consti el nombre total de treballadors/as menors de 30 anys en situació d'atur que empraran en l'execució del contracte, i el càlcul individualitzat d'hores de treball anuals de cada



treballador/a, assumint l'obligació abans dita respecte al 5 per 100 d'hores de treball totals en còmput anual.

2. En la licitació que s'imposi com a condició d'execució la formació en el lloc de feina, s'establiran els requisits que han de complir els licitadors i la documentació tècnica que aquests han d'aportar.

## **CAPÍTOL IV. CRITERIS D'ADJUDICACIÓ**

### **Article 17. Contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral.**

1. S'establirà com a criteri d'adjudicació la contractació de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral conforme als perfils descrits a l'article 21 d'aquest Reglament, per sobre del percentatge assenyalat com a condició especial d'execució.

2. A tal efecte, els licitadors hauran de presentar una declaració jurada en la qual consti el nombre total de treballadors/as que empraran en l'execució del contracte i el càlcul individualitzat d'hores de treball anuals de cada treballador/a assumint el compromís que estimin oportú per sobre de l'assenyalat com a condició especial d'execució.

3. El present criteri d'adjudicació tindrà un barem que l'òrgan de contractació estimarà entre 5 i 10 punts.

### **Article 18. Subcontractació d'Empreses d'Inserció, Centres Especials de Treball i entitats no lucratives o empreses mercantils que contractin persones amb discapacitat o en situació d'exclusió social.**

1. S'estableix com a criteri d'adjudicació la subcontractació -per sobre del percentatge assenyalat com a condició especial d'execució- amb Centres Especials de Treball legalment constituïts i registrats conforme al Reial Decret 2273/1985; i/o amb Empreses d'Inserció constituïdes i registrades conforme a la Llei catalana 27/2002, o la Llei estatal 44/2007.

El criteri també es complirà amb la subcontractació les entitats no lucratives i les empreses mercantils, sempre que compleixin el requisit legal establert per als Centres Especials de Treball i les Empreses d'Inserció, en el que es refereix respectivament a compondre les seves plantilles en al menys un 70 per 100 de persones amb discapacitat igual o superior al 33 per 100; o al menys amb un 30 per 100 de persones en situació d'exclusió social conforme als perfils establerts a l'article 2 de la Llei 27/2002.

2. A tal efecte, els licitadors hauran d'adjuntar una declaració jurada amb indicació de les partides concretes que té previst subcontractar, la seva quantia econòmica i el percentatge sobre el pressupost base de licitació, assumint el compromís que



estimi oportú per sobre de l'assenyalat com a condició especial d'execució. A més, si fos possible indicarà nominalment el Centre Especial de Treball Empresa d'Inserció, o bé entitat o empresa mercantil que preveu subcontractar.

3. El present criteri d'adjudicació tindrà un barem que l'òrgan de contractació estimarà entre 5 i 10 punts.

### **Article 19. Contractació de persones per tal de combatre l'alt índex d'atur juvenil.**

1. S'establirà com a criteri d'adjudicació la contractació de persones menors de 30 anys en situació d'atur per sobre del percentatge assenyalat com a condició especial d'execució.

2. A tal efecte, els licitadors hauran de presentar una declaració jurada en la qual consti el nombre total de treballadors/as que empraran en l'execució del contracte i el càlcul individualitzat d'hores de treball anuals de cada treballador/a, assumint el compromís que estimin oportú per sobre de l'assenyalat com a condició especial d'execució.

3. El present criteri d'adjudicació tindrà un barem que l'òrgan de contractació estimarà entre 5 i 10 punts.

### **Article 20. Contractació de persones afavorint la formació en el lloc de feina.**

1. S'establirà com a criteri d'adjudicació la contractació de persones afavorint la formació en el lloc de treball en aquells contractes en què es consideri per l'òrgan de contractació que, tenint en compte l'objecte del contracte i les seves especificitats tècniques, és susceptible la formació en el lloc de feina.

2. El present criteri d'adjudicació tindrà un barem que l'òrgan de contractació estimarà entre 5 i 10 punts.

## **CAPÍTOL V. DETERMINACIONS DELS AFAVORITS PER LES CLÀUSULES SOCIALS**

### **Secció primera. Persones amb dificultats particulars d'inserció en el mercat laboral**

#### **Article 21. Perfils.**

Les persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral que hauran de ser emprades per l'adjudicatari segons l'establert en les condicions d'execució, els requisits especials de solvència o conforme als criteris d'adjudicació, hauran de pertànyer als següents perfils:

a. Persones perceptores de renda mínima d'inserció.





- b. Persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33 per 100. Sempre que sigui possible i de forma preferent es contractarà persones amb paràlisi cerebral, persones amb trastorn mental o amb discapacitat intel·lectual amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 33 per 100; i persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconeguda igual o superior al 65 per 100.
- c. Dones víctimes de la violència de gènere (física o psíquica) i persones víctimes de violència domèstica.
- d. Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors.
- e. Interns de centres penitenciaris que la seva situació els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses durant els 12 mesos posteriors a la seva sortida.
- f. Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que és trobin en procés de rehabilitació i reinserció social.
- g. Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, però que es trobin, segons el parer dels serveis públics competents, en situació o en risc d'exclusió social (per exemple: mare o pare de família monoparental; persones de famílies desnonades i persones sense sostre; persones en situació d'atur de llarga durada - més de 12 mesos- més grans de quaranta-cinc anys; persones en situació d'atur que han exhaurit la prestació o el subsidi per desocupació i no tenen dret a cap altre prestació; joves menors de 25 anys i no escolaritzats; persones immigrants extracomunitàries en situació regular; persones en situació d'atur amb tots els membres de la unitat familiar en situació de desocupació; persones que exerceixen la prostitució; o altres semblants).

## **Article 22. Capacitats.**

Les esmentades persones hauran de tenir la capacitat professional i personal necessàries per realitzar les tasques objecte del contracte i hauran de ser ocupades en la plantilla que executi el contracte, en les mateixes condicions laborals i de subjecció al conveni sectorial o d'empresa que la resta del personal de la plantilla.

## **Article 23. Comunicació de les necessitats.**

Una vegada resolta la licitació i abans d'iniciar-se l'execució del contracte, l'adjudicatari indicarà a Barcelona Activa (i en el seu cas de les entitats que a tal efecte es designin o que assumeixin les seves funcions) el nombre concret de persones amb dificultats particulars d'inserció al mercat laboral que precisarà per complir la condició especial d'execució o el compromís adquirit pels criteris d'adjudicació; un cronograma amb les dates previstes de la seva contractació, la durada dels contractes; quantificació de la seva jornada laboral; així com qualificació o perfil professional requerit per al correcte acompliment dels llocs.





#### **Article 24. Selecció.**

Conforme a les dades facilitades, Barcelona Activa (i en el seu cas de les entitats que a tal efecte es designin o que assumeixin les seves funcions) procedirà a derivar les persones candidates segons els perfils professionals definits i facilitarà a l'adjudicatari una relació mínima de tres persones candidates per cada lloc de treball, havent de procedir l'adjudicatari a la selecció definitiva i la corresponent contractació de les persones treballadores entre els esmentats candidats i candidates.

#### **Article 25. Manteniment.**

El compliment d'aquestes clàusules no obliga a l'adjudicatari a continuar contractant o a garantir la inserció laboral de les esmentades persones una vegada finalitzades les tasques per a les quals van ser contractades. L'adjudicatari mantindrà íntegrament les seves atribucions en la relació laboral i, per tant la facultat d'emprendre les accions disciplinàries que consideri procedents. No obstant això, si es produïssin acomiadaments o cessació al lloc (voluntàries o per baixes laborals), ho haurà de comunicar a Barcelona Activa i a la Universitat de Barcelona, als exclusius efectes de complir la reserva de llocs de treball per a persones desfavorides del mercat laboral, en qual cas es realitzaria una nova derivació de candidats/as per cobrir l'objecte de reserva posat conforme al sistema abans assenyalat.

#### **Secció segona. Per combatre l'atur juvenil i afavorir la formació en el lloc de treball.**

#### **Article 26. Perfils.**

Les persones, per tal de combatre l'atur juvenil, que hauran de ser emprades per l'adjudicatari segons l'establert en les condicions d'execució o conforme als criteris d'adjudicació, hauran de pertànyer als següents perfils:

-Persones menors de 30 anys i inscrites en el Servei d'Ocupació de Catalunya.

#### **Article 27. Formació.**

La formació en el lloc de treball es considerarà acord amb les present instruccions si reuneix els següents requisits:

- a. Estudiants de la Universitat de Barcelona.
- b. Segons el perfil i les condicions definides en el plec de clàusules corresponent.
- c. Informe favorable del vicerectorat d'estudiants.

### **CAPÍTOL VI. COMPROVACIÓ, SEGUIMENT I JUSTIFICACIÓ**



### **Article 28. Comprovació.**

L'òrgan de contractació haurà de verificar de forma efectiva el compliment de les obligacions i compromisos assumits per l'adjudicatari pel que a les obligacions fixades en aquest Reglament i en els Plecs. Per a això l'adjudicatari podrà ser requerit en qualsevol moment de la vigència del contracte, i en tot cas haurà de verificar-se el seu compliment abans de la devolució de la garantia definitiva o del pagament de l'última certificació.

### **Article 29. Òrgan competent del seguiment.**

Per a un millor seguiment del compliment de les clàusules socials i una efectiva avaluació dels resultats, la Universitat de Barcelona atribueix les funcions a la seva Oficina de Control Intern, Riscos i Responsabilitat Social com a unitat encarregada del seguiment.

### **Article 30. Justificació.**

A més de la resta de requisits per licitar establerts en aquest Reglament, els criteris especials d'adjudicació i les condicions d'execució establertes en el present Reglament, es justificaran de la següent manera, que s'haurà d'incorporar als Plecs corresponents:

1. Compliment del Reial Decret Legislatiu 1/2013: Declaració jurada sobre el total de la plantilla i el nombre de persones contractades amb discapacitat igual o superior al 33 per 100. Còpia de TCs i contractes de treball. Acreditació del compliment a través de les mesures alternatives previstes al Reial Decret 364/2005.

2. Subcontractació d'Empreses d'Inserció, Centres Especials de Treball, i entitats no lucratives o empreses mercantils que contractin persones amb discapacitat o en situació d'exclusió social: contracte i/o factura civil o mercantil subscrit amb un Centre Especial de Treball, Empresa d'Inserció, entitat o empresa mercantil, i acreditativa de les partides o conceptes subcontractats, l'import econòmic i les dates de prestació. En el cas de Centres Especials de Treball i Empreses d'Inserció s'acreditarà el seu registre corresponent. En el cas d'entitats o empreses mercantils acreditaran mitjançant TCs, contractes de treball, certificats de discapacitat i en el seu cas informe de serveis públics el compliment exigint de comptar amb un 70 per 100 de persones amb discapacitat, o un 30 per 100 de persones en situació o risc d'exclusió social.

3. Contractació de persones amb particulars dificultats d'inserció al mercat laboral:

a. Persones perceptores de renda mínima d'inserció: còpia de la Resolució de concessió de la renda mínima d'inserció acord amb la Llei 10/1997, de 3 de juliol, de la renda mínima d'inserció, i acreditació de la vigència d'aquesta.



b. Persones amb discapacitat reconeguda igual o superior al 33 per 100: còpia del certificat de discapacitat igual o superior al 33 per 100 d'acord amb el Real Decret 1971/1999, de 23 de desembre, de procediment per al reconeixement, declaració i qualificació del grau de discapacitat. Còpia de l'informe de Centre de Salut Mental. Còpia de la Resolució de l'Institut Nacional de la Seguretat Social o Sentència ferma del Jutjat Social o es declari una pensió d'incapacitat permanent en el grau de total, absoluta o gran invalidesa o conforme és pensionista de classes passives.

c. Dones víctimes de violència de gènere (física o psíquica) i persones víctimes de violència domèstica: qualsevol mesura cautelar judicial de protecció, seguretat o d'assegurament vigent. L'atestat elaborat per les forces i cossos de seguretat que han presenciat directament alguna manifestació de violència masclista o domèstica. L'informe del Ministeri Fiscal. L'informe mèdic o psicològic elaborat per professional col·legiat. L'informe dels serveis públics competents. L'informe de l'Institut Català de els Dones.

d. Joves majors de setze anys i menors de trenta provinents d'institucions de protecció de menors: acreditació de l'edat mitjançant còpia del DNI, i certificat públic acreditatiu de la procedència d'una institució de protecció de menors d'acord amb la Llei Orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor.

e. Interns de centres penitenciaris que la seva situació els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones exrecluses durant els 12 mesos posteriors a la seva sortida: còpia de la resolució judicial, o del Jutjat de Vigilància Penitenciària o de la Junta de Tractament, que acrediti la situació de tercer grau penitenciari, excarceració o llibertat provisional.

f. Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que és trobin en procés de rehabilitació i reinserció social: còpia de certificat mèdic, o certificació d'un centre acreditat de tractament de drogodependències o alcoholisme, i acreditatiu del procés de reinserció i rehabilitació.

g. Persones que no puguin accedir a la renda mínima d'inserció, però que és trobin, segons el parer dels serveis públics competents, en situació o en risc d'exclusió social: còpia d'informe acreditatiu procedent de serveis públics competents (serveis socials, unitats de base, atenció primària, serveis d'ocupació o altres semblants de caràcter públic).

4. Persones contractades per combatre l'atur juvenil: Justificant d'inscripció en el Servei d'Ocupació de Catalunya previ a la contractació i còpia del DNI.

5. Persones contractades afavorint la formació en el lloc de treball: Informe favorable del vicerectorat d'estudiants i qualsevol altra documentació addicional específica que s'estableixi en el plec de clàusules corresponent.

## **DISPOSICIÓ ADDICIONAL**



L'òrgan de contractació de la Universitat de Barcelona serà el competent per interpretar el present Reglament, donant compte al següent immediat Consell de Govern.

## DISPOSICIONS TRANSITÒRIES

**Primera.** El present Reglament no serà d'aplicació a les contractacions incoades abans de la seva vigència.

**Segona.** En el termini d'un any des de la vigència del present Reglament, la Universitat de Barcelona adaptarà els plecs tipus vigents a les seves determinació.

## DISPOSICIÓ FINAL

Aquest Reglament entrarà en vigor l'1 de setembre de 2015.