

MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EVENTUAL

MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PERSONAL EVENTUAL

Acció	Denominació	T	Grup	CD	CE	Variable (% sobre anual)	Anual sense variable
Creació d'un lloc de treball	Director/a Àrea d'Internacional i Serveis a l'Estudiant	E	A1	29	30.387,38	15%	58.000,00

Justificació de la modificació de la Relació de Llocs de treball eventual del PAS

El desenvolupament estratègic de la Universitat de Barcelona comporta integrar i donar encaix organitzatiu i estructural a tres línies d'activitat, actualment disperses :

- La internacionalització de les activitats docents i de recerca, com són la mobilitat internacional dels programes Erasmus i equivalents, les pràctiques externes en l'àmbit internacional, els programes de "study abroad" i de "summer school".
- Les polítiques d'ocupabilitat dels estudiants universitaris, promogudes per la Unió Europea i prioritzades en el seu finançament, precisen de polítiques actives que han d'estar presents tant en el desplegament curricular de les titulacions, com en actuacions específiques de promoció, informació, orientació i formació d'estudiants i docents.
- Els serveis als estudiants, que abasten des de la informació i acollida fins a la prestació de serveis com esports, residències/col·legis majors, beques, etc.

Totes les línies d'activitat esmentades precisen d'estructures de gestió específiques que de manera integral abordin la gestió dels programes vigents, i també dels projectes que en cada un d'aquests àmbits siguin impulsats pels centres i/o els VR competents. Així mateix, la reforma de les estructures administratives i de gestió ja contempla la necessitat de desenvolupar un elevat grau d'especialització competencial del personal d'administració i serveis vinculat a la gestió d'aquestes àrees, amb l'establiment de perfils professionals i plans de formació específics, així com un increment de la dotació de recursos destinats per a aquestes activitats.

La Relació de Llocs de treball és un instrument obligatori per a la gestió dels recursos humans de l'Administració pública i és, així mateix, un sistema viu que ha d'experimentar contínues actualitzacions per adaptar-se a la realitat dels llocs de treball de l'organisme que reflecteix.

Ateses les motivacions anteriors, aquesta nova estructura organitzativa comporta el següent:

- Creació de l'Àrea d'Internacional i Serveis a l'Estudiant (AISE), adscrita a la Gerència, amb competència sobre la gestió dels processos i les estructures d'administració vinculades a les línies d'activitat de l'àmbit internacional, ocupabilitat i serveis a l'estudiant descrites anteriorment. Els serveis, unitats i oficines que actualment desenvolupen aquestes activitats queden adscrites orgànicament a aquesta nova àrea.
- Modificació de la Relació de Llocs de treball de personal eventual, amb la creació del lloc de treball de Director/a de l'Àrea d'Internacional i Serveis a l'Estudiant (AISE), amb una retribució bruta anual de 58.000€ i un complement variable per assoliment d'objectius del 15% de la retribució anual, quan la llei permeti el seu pagament, i en coherència amb l'assignació com personal eventual dels llocs de treball de direcció d'Àrea de gerència i corresponent al nivell C de retribució d'aquestes direccions, amb efectes econòmics i administratius del dia 1 de juliol de 2015.
- Aquesta modificació es pot encabir en el pressupost de Capítol 1 de la Universitat de Barcelona per a l'any 2015 sense incrementar el límit de despesa aprovat.

Barcelona, 16 de juny de 2015