



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

PLA UB2024

GRAU D'ASSOLIMENT D'OBJECTIUS

CLAUSTRE JUNY 2022





INTRODUCCIÓ

Aquest document reflecteix una síntesis dels progressos assolits des del darrer claustre (desembre 2021) dels objectius fixats al Pla UB2024 que guia el treball de l'equip de govern. Així, es tracta tant d'un exercici de rendiment de comptes com, sobretot, d'una eina per facilitar la implicació del conjunt de la nostra comunitat. En endavant, fent servir un sistema d'indicadors i taules de progrés, a cada Consell de Govern es lliurarà un document de seguiment del grau d'assoliment, els quals es complementaran per a cada Claustre amb una anàlisi més detallada en línia amb aquest document.

VALORACIÓ GENERAL I QÜESTIONES ESTRATÈGIQUES

Aquests han estat sis mesos absolutament determinats per la proposta de Llei Orgànica (LOSU) i pel desenvolupament del procés general del Pla Unidigital, tant pel que fa a la Universitat de Barcelona, com per a tot el sistema.

La confirmació d'un augment de pressupost per al sistema universitari feia pensar en un any més favorable a les activitats universitàries. És cert que algunes millores s'han donat (per exemple, l'augment del PIU) però també és cert que la majoria d'aquests increments han estat finalistes i, per tant, amb poc marge de maniobra per obrir nous fronts.

Tot i així, les nostres expectatives per al segon semestre son optimistes i també per al pressupost del 2023. Posats a destacar alguns elements que són estructurals i determinants dels primers sis mesos del any 2022, vull destacar-ne els següents:

1. Estabilització d'una quantitat important de les places temporals en el PAS. Aquesta reducció, quan acabi tot el procés, ens situarà molt per sota del 8% de temporalitat.
2. Millora, tímida, de les condicions de sou del professorat associat. Encara manca una borsa important per atendre, però caldrà seguir treballant en aquesta línia.
3. Hem treballat en l'esforç d'augmentar el Capítol 1 del nostre pressupost, així com el nombre d'efectius. Aquestes dues variables son cabdals per acabar definitivament amb el professorat associat que encara no ha estat estabilitzat després de l'acreditació. La convocatòria de places estables per a aquest col·lectiu és un avenç important; s'ha reduït el nombre total



de persones en aquesta situació, però cal seguir, ja que encara tenim una borsa de persones pendents d'estabilització.

4. El model docent de la UB segueix els seus treballs i ens acostem a la seva finalització. Un marc general per saber com fem front als reptes docents, a la innovació docent i a un model molt diferent del pre-pandèmia és un repte absolut i a la vegada d'una immensa responsabilitat.
5. Hem endegat d'una forma important tot el procés de digitalització de la Universitat de Barcelona. Més a més de les qüestions pròpies de la E-Administració, hem iniciat els treballs per disposar d'aules per a fer front a la nova docència i la nova *Smart Student Zone* (SSZ).
6. La generació de noves modalitats de beques salari per als estudiants més desfavorits. Una política pròpia de beques encara més extensa i dotada.
7. La reorganització d'alguns suports, en especial pel que fa a l'Oficina de Suport a la Recerca. És una forma nova d'entendre el suport als i a les investigadores i als projectes estratègics. Les novetats en les estructures de recerca, la convocatòria per àrees emergents, i altres opcions que sortiran aviat, marquen millors opcions de recerca.
8. Distribució d'un PIU més ample que ha permès en el pressupost del 2021 i 2022 millorar moltes de les deficiències existents. Encara falta molt, moltíssim, però estem en la bona línia.
9. S'ha consolidat de nou la concepció de Grup UB i s'ha ampliat amb una concepció més inclusiva que permet disposar del mapa complet de tots els nostres interessos.
10. La Universitat de Barcelona està més compromesa que mai amb un seguit de valors fonamentals i una atenció especial a la seva comunitat. Un nou protocol d'assetjament, nous recursos d'atenció psicològica, treballs en l'Eix III que, encara que lent, avança. Lideratge en la Xarxa d'Universitats Saludables, interès per l'esport i pel benestar. Estudis iniciats per valorar necessitats específiques (guarderies, sales de lactància, etc..).

Moltes altres qüestions podríem citar, però per ara és molt més excitant seguir construint, conjuntament, cada dia una mica de futur.

GOVERNANÇA

OBJECTIU 1: Millora de la transparència institucional de la UB d'acord amb les regulacions a l'avantguarda en la matèria.

S'ha revisat l'estructura i contingut del Portal de Transparència com a primera diagnosi.



S'ha actualitzat i repassat la normativa del Portal.

S'ha rebut la plantilla de la nova web del Portal per adaptar-ne contingut i formes.

S'ha creat el buscador de normativa pròpia UB i està en fase de proves.

En paral·lel al buscador de normativa de la UB, s'endegarà el disseny d'un procés de publicitat i consolidació de les normes.

S'ha ofert formació en transparència i dret d'accés als recents processos selectius del PAS. Està previst oferir-la a l'IDP per PAS i PDI.

OBJECTIU 2: Elaborar un pla d'integritat institucional i bon govern coherent amb els estàndards internacionals.

A principis de juliol 2022 estarà llesta la prova pilot per desplegar la Bústia Ètica. Ja realitzats el disseny i continguts.

L'òrgan gestor de la bústia ja està creat i ha aprovat el seu reglament de règim intern i funcionament de la bústia.

Preparat el *landing* web de la bústia i l'antifrau per la nova web UB

Està en marxa el desplegament Codi de càrrecs. Prop d'un 65% dels càrrecs que s'havien d'adherir en aquesta fase transitòria ho han fet.

Desplegament política antifrau: La comissió antifrau ja ha realitzat les dues primeres sessions i està en marxa la seva pròpia bústia de comunicacions.

El Comitè d'Ètica ja ha realitzat les dues primeres sessions i està pendent de redactar i aprovar el seu reglament de funcionament intern.

Està en procés la creació la web del Comitè d'Ètica. Es preveu en paral·lel al Portal de Transparència.

OBJECTIU 3: Impulsar l'Administració Digital

S'ha realitzat una campanya adreçada a tot el PDI per permetre l'obtenció de certificats digitats.

Al setembre està previst desplegar la mateixa campanya de signatures digitals per al PAS.

Portasignatures digital per signar documents de forma massiva, automatitzada i segura ja en marxa per rector, vicerectors i gerència. En prova pilot a deganats.

Solucions per a l'automatització de processos en marxa: desplegament de l'UBTram. Tenim una persona dedicada principalment a dissenyar i desplegar tràmits electrònics. D'altra banda, està en fase de proves una aplicació per a la tramitació dels convenis, la qual es començarà a utilitzar a partir del mes de juliol amb caràcter general per les unitats tramitadores.



Està prevista pel primer trimestre del curs 2022-2023 fer formació a la comunitat PDI i PAS en relació amb els principals elements de l'administració electrònica a la UB.

OBJECTIU 4: Identificar, descriure i redissenyar processos de gestió.

S'ha començat per identificar els processos vinculats a la Secretaria General.

S'han començat a descriure i diagramar diferents processos. És el cas del procés de tramitació dels convenis, per al qual s'han desenvolupat materials de suport que es completaran en els propers mesos. Així mateix estan en fase de preparació altres processos com el de nomenament de càrrecs acadèmics i preses de possessió; el reconeixement del professorat emèrit, honorari i la concessió de la distinció honorífica, etc.

S'han revisat els processos relacionats amb els diferents processos electorals.

OBJECTIU 5: Desenvolupar un Model integral del sistema de gestió documental.

S'ha creat i posat en funcionament la nova Oficina d'Administració electrònica, Gestió i Patrimoni Documental (maig de 2022).

S'estan fent gestions per poder reubicar la propera tardor part de la documentació que ara és a l'Arxiu Històric, per tal de millorar-ne les condicions de conservació.

En els propers sis mesos s'ha d'elaborar un pla per al tractament de la documentació no integrada en el Sistema de Gestió Documental.

Així mateix, s'han d'elaborar i difondre noves instruccions tècniques de treball de gestió documental.

De manera complementària, es desenvoluparan eines de suport i formació en gestió documental.

OBJECTIU 6: Implementar una estratègia per millorar la qualitat normativa a la UB.

Ja realitzada la primera versió d'un document de diagnosi de la qualitat normativa de la UB

De setembre a desembre 2022 es definirà el procés d'elaboració de normativa. Es preveu posada en públic del buscador de normativa al gener 2023.

Al setembre 2022 s'implementaran els criteris de qualitat normativa dissenyats.

Al mes de setembre es farà públic el document de planificació normativa pels cursos 2022-2023 i 2023-2024.



PERSONES

OBJECTIU 1: Fixar una estructura clara de la plantilla de professorat de la UB

S'ha dut a terme l'anàlisi de la situació dels departaments a partir de diversos indicadors (evolució d'efectius en els darrers cinc anys, percentatge temporalitat, edat mitjana de la plantilla, dedicació docent, dedicació de recerca i transferència, etc.)

S'ha elaborat un primer esborrany per a la reforma del model de dedicació acadèmica (PDA).

OBJECTIU 2: Definir la carrera acadèmica del PDI de la UB

En procés d'assoliment. La carrera acadèmica del PDI consta de tres fases temporals: inicial, estabilització i promoció. El seu desenvolupament i aplicació es concretarà en dos documents: l'Estatut del PDI de la UB i a la nova normativa de PDA.

OBJECTIU 3: Establir mecanismes per garantir la visibilitat de l'afiliació d'investigadors i autors UB

S'ha aprovat la "Guia per a la correcta identificació de l'autoria i la filiació institucional en les publicacions científiques de la Universitat de Barcelona" i també se'n ha fet difusió a tot el PDI.

OBJECTIU 4: Millora de la situació del professorat associat

En procés d'assoliment. La millora de la situació del professorat associat es concreta en el Pla de millora retributiva i en el Programa de talent intern.

El Pla de millora retributiva inclou a 412 professors associats acreditats i a 1.356 professors associats (doctors i no doctors) amb una antiguitat superior a 5 anys. A data d'avui, 564 efectius d'aquest professorat ja estan cobrant a les seves nòmines l'increment retributiu de tipus 2 fixat al Conveni Col·lectiu del PDI.

Respecte el Programa de talent intern s'han convocat 8 places de professorat Lector, en funció d'uns criteris determinats, amb l'objectiu que el professorat associat acreditat pugui assolir l'inici de la seva carrera acadèmica.



OBJECTIU 5: Accés igualitari a la promoció acadèmica i a la direcció dels òrgans de la UB.

S'han incorporat (i aplicat) criteris de gènere en la prioritització dels perfils de la promoció a professorat catedràtic a les convocatòries 2021 i 2022. També s'han aplicat criteris de gènere al programa Talent intern (priorització de perfils de places de lector per a associats acreditats) iniciat el 2022.

Es disposa de la dimensió de gènere a les estadístiques de PDI.

OBJECTIU 6: Simplificació i millora dels processos administratius relacionats amb la gestió del PDI

S'ha creat una aplicació per a les peticions de renovació del professorat associat que ha simplificat el procés per l'obtenció de l'autorització. S'ha reduït la documentació dels concursos de PDI i també s'ha facilitat la tramitació electrònica de la majoria dels tràmits administratius relacionats amb els concursos de PDI.

S'han reformat els reglaments i les bases dels concursos de PDI (temporal i permanent)

OBJECTIU 7: Incorporar noves dimensions per a l'avaluació de les carreres acadèmiques

S'ha iniciat l'anàlisi de les dimensions i dels criteris que caldria incorporar a l'avaluació de les carreres acadèmiques per tal d'apropar-nos als models internacionals

OBJECTIU 8: Desenvolupar l'estatut del PDI professorat UB

Objectiu en assoliment. El primer esborrany de l'Estatut del PDI de la UB ha estat presentat a la comunitat universitària des del 18 de maig fins el 14 de juny.

Ha hagut diverses reunions de treball presencials amb el deganat (dos reunions), amb les diverses seccions sindicals (CC.OO., Intersindical, CSIF, Transformem UB i UGT) i amb la JPDI i el Comitè del PDI.

Una vegada finalitzat el període d'esmenes i propostes al document (darrera setmana de juny) s'elaborarà un nou esborrany que, una vegada negociat, servirà per elaborar el document final.

OBJECTIU 9: Elaboració i ordenació d'un nou marc acadèmic, organitzatiu i administratiu del professorat.

Objectiu en diverses fases d'assoliment:



El model de distribució de punts de gestió acadèmica pel complement de gestió (Decret 405/2006, de 24 d'octubre) ha estat modificat i aprovat pel CG 2/3/2022, amb l'objectiu d'ampliar el professorat amb dret a percebre aquest complement. Més concretament, s'inclouen tots els coordinadors de màster oficial i la majoria dels coordinadors de programes de doctorat.

L'elaboració del nova normativa PDA avança a bon ritme i, previsiblement, cap a la tardor es farà una primera presentació del document.

En els darrers mesos s'ha recollit amplia informació sobre les Seccions departamentals. En els propers mesos s'analitzarà dita informació.

OBJECTIU 10: Reformar les estructures de les unitats transversals i de les administracions dels centres de la UB incorporant nous perfils professionals i competencials per treballar en projectes estratègics.

Les limitacions pressupostàries i financeres actuals impedeixen a la UB dur a terme una reforma integral de la RLT del PAS. L'últim projecte de modificació de la RLT del PAS del 2018, avui ja absolutament superat, comportava un increment de despesa de 4,5 M €.m Aquesta situació, però, no ha impedit que s'hagin dut a termes actuacions de creació de nous llocs de treball en algunes estructures quan s'ha considerat essencial, així com la regularització de llocs de treball estructurals i la transformació d'algun àmbit determinat.

Des del gener de 2021 fins ara s'han creat a l'RLT del PAS 167 llocs de treball: 89 llocs de treball de PAS laboral amb finançament o cofinançament PROFOR, 31 de PAS laboral, i 47 de PAS funcionari.

Entre les actuacions dutes a termes es destaquen les següents:

- S'han creat perfils professionals dels àmbits de qualitat i de comunicació, amb la creació de 5 tècnics de qualitat i 3 de comunicació. També s'ha modificat l'àmbit de Comunicació amb la creació de la unitat de Nous Formats.
- En l'àmbit d'Internacional s'han regularitzats 11 llocs de treball de PAS funcionari d'administratiu/iva amb requisit d'anglès, i també s'ha creat un lloc de treball de gestor/a tècnic i un de tècnic superior d'internacional.
- S'ha reforçat l'estructura de la OSSMA i la Unitat d'Igualtat de la UB, per tal d'impulsar les polítiques de prevenció, salut, medi ambient i igualtat.
- S'ha creat el Servei d'Administració Electrònica, Gestió Documental i Patrimoni Documental) integrant les dues oficines preexistents per donar impuls a la necessària transformació digital de la Universitat.
- Pel que fa a la reforma de les administracions de centre, s'han fet els indicadors i s'han definit els processos de les unitats d'acord amb un nou model d'organització. Atesa la impossibilitat de dur a terme una implantació global de la reforma, per les limitacions pressupostàries existents, s'està prioritant el desenvolupament de la reforma en aquells centres que no tenen



oficines de recerca de centre (Física, Química, Biologia i Ciències de la Terra). Properament s'iniciaran les negociacions amb els agents socials amb la finalitat de portar a aprovació les modificacions de la RLT necessàries per posar-les en marxa abans de finalitzar aquest any 2022.

OBJECTIU 11: Estabilitzar la plantilla del PAS i reduir la temporalitat de la UB per sota del 8%

La Universitat de Barcelona, sobre un total de 678 places aprovades per les ofertes públiques dels anys 2019 fins al 2022, ha convocat un total de 337 places, per tant, resten pendents de convocar 341 places, amb la distribució següent:

- OP 2019: 21 places.
- OP 2020 : 30 places.
- OP 2021: 32 places.
- OP Ad. 2021: 193 places.
- OP 2022: 65 places.

En el darrer trimestre del 2021 s'han convocat diferents processos d'estabilització, que s'estan duent a terme actualment:

PAS funcionari: 228 places convocades al concurs oposició d'auxiliars administratius (és el concurs oposició amb més places mai convocat a la UB).

PAS laboral (139):

- 72 places en torn lliure.
- 28 places en fase única (agrupa totes les fases del concurs en una única).
- 39 places d'auxiliars de serveis.

Per tant, les 193 places afectades per aquest procés extraordinari (OP ad. 2021) seran convocades abans del 31 de desembre de 2022. També es convocaran abans d'aquesta data les 21 places que resten pendent de l'oferta del 2019.

En aquest sentit, i pel que fa al processos d'accés a PAS funcionari, abans que finalitzi el 2022 s'han de convocar oposicions a les escales següents: tècnics d'administració, facultatius d'arxius i biblioteques, lletrats, ajudants d'arxius i biblioteques, gestió, auxiliars de biblioteca, i auxiliars administratius.

Tenint en compte les dades exposades, i un cop convocades i resoltes totes les places previstes abans de finalitzar l'any 2024, l'índex de temporalitat de la UB serà inferior al 8%.



OBJECTIU 12: Millorar les condicions de treball del PAS.

El 28/10/2019 es va constituir un grup de treball a UB (28/10/2019), amb la participació dels agents socials, amb l'objectiu de consensuar un text que reguli el teletreball, i que va fer sis reunions entre el 2019 i el 2020.

En data 16/06/2021 es signa l'Acord Marc de Teletreball de les Universitat Públiques Catalanes, des de la signatura de l'acord es realitzen les següents reunions de negociació amb la Junta de PAS-F i el Comitè d'Empresa de PAS-L.

El 16/07/2021 es constitueix la nova Comissió paritària (mateix nombre de membres de la part institucional i de la part social) per a realitzar un acord que reculli l'Acord Marc. (Comissió de seguiment). A partir de la constitució de la Comissió de seguiment prevista a l'Acord Marc s'han fet sis reunions de negociació.

En aquests moments des de recursos humans s'està treballant amb totes les direccions d'àrea i administracions de centre per determinar les necessitats de presencialitat de cada unitat. En els propers dies es presentarà una nova proposta a la Junta de PAS i al Comitè d'Empresa del PAS i es convocarà una nova reunió de negociació.

Pel que fa al Pla d'Igualtat que reguli les condicions laborals del personal de la UB, després d'un procés de negociació s'ha arribat a un Acord per regular el funcionament de la comissió negociadora i s'ha contractat la consultora que ha de fer la formació i l'estudi de bretxa salarial a partir de les dades i informació que facilita recursos humans. Està previst que aquest estudi estigui fet al setembre/octubre de 2022.

OBJECTIU 13: Dotar d'estabilitat al personal contractat a càrrec de finançaments específics

En data 31 de desembre de 2021 va entrar en vigor el RDL 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat de l'ocupació i la transformació del mercat de treball, amb l'objectiu essencial de simplificar els contractes i la reducció de la taxa de temporalitat d'acord amb les exigències compromeses amb la Unió Europea en el marc del Pla de Recuperació, Transformació i Resiliència.

Amb l'objectiu prioritari de garantir el desenvolupament dels projectes i activitats desenvolupades per les universitats catalanes, alhora que garantir els drets de les persones treballadores, en data 6 d'abril de 2022 la Mesa de conveni del PAS laboral de les universitats públiques catalanes, amb l'acord de totes les gerències i de CCOO i UGT, va acordar incloure una disposició transitòria 18ena al conveni col·lectiu que regula la implementació de la reforma laboral en els contractes



vinculats a finançament específics. Actualment s'està negociant el sistema de selecció d'aquest personal.

La Universitat ha creat un fons de contingència per fer front a les eventuals responsabilitats derivades de les finalitzacions dels contractes vinculats a fons finalistes, i que sempre que sigui possible s'imputarà al finançament específic.

Cal tenir en compte que en la mateixa data de l'acord es va publicar al BOE el RDL 8/2022 de 5 d'abril, que estableix la creació del nou contracte indefinit d'activitats científicotècniques.

En aquest sentit, s'ha encetat el procés per convertir en indefinits els contractes laboral temporals vinculats a finançament específic, començant pels que finalitzaven entre maig i juliol. Així mateix, abans que finalitzin el mes de juliol s'haurà fet l'anàlisi de totes aquestes contractacions.

En relació a les noves contractacions, i d'acord amb la normativa vigent, s'ha definit un procés per a la publicació dels anuncis vinculats amb finançament específic. Així, ja s'han publicat a la seu electrònica de la UB anuncis per a la formalització de contractes indefinits vinculats a finançament específic.

OBJECTIU 14: potenciar el talent del PAS

Des de gener de 2021 s'han realitzat les següents oposicions de promoció interna:

- 60 places per accedir a l'escala de gestió (subgrup A2), convocades per resolució del rector de 6 de juny de 2021. Les 60 persones que han superat el procés de selecció han pres possessió el passat 1 de juny de 2022.
- 126 places per accedir a l'escala administrativa (subgrup C1), convocades per resolució del rector de 20 d'octubre de 2021. Han superat el procés de selecció 90 persones candidates que està previst que prenguin possessió el proper mes de setembre.

En el darrer quadrimestre del 2022 es convocaran dos processos més de promoció interna. Un de 15 places per accedir a l'escala tècnica d'administració (subgrup A1), i un de 7 places per accedir a l'escala de facultatius d'arxius i biblioteques (subgrup A1).

En l'àmbit de la formació del PAS, en el que durant la pandèmia s'han adaptat els cursos presencials a la modalitat en línia per oferir recursos de caire tècnic, s'està treballant per continuar amb la implantació progressiva de l'administració electrònica i per oferir formació orientada a la transformació digital.

Tot i la continuïtat de la impartició de cursos en línia, es treballa actualment en l'ampliació de l'oferta formativa presencial lligada al perfil competencial dels llocs de treball, juntament amb el disseny de l'historial professional del PAS de la UB, on consta la seva trajectòria professional, titulació i formació, que servirà com a currículum.



Per potenciar el talent del PAS també es farà una formació específica (de coordinació d'equips, d'habilitats digitals i comunicatives, creativitat, entre d'altres) adreçada a les persones que superin processos de promoció interna que donin accés a llocs de comandament.

Coneixement

OBJECTIU 1: Dimensionar i desplegar les estructures de suport a la recerca, adaptant-les a les necessitats actuals de la recerca

S'ha fet un disseny de la finestra única de Recerca, tant en els seus aspectes virtuals com de recursos humans, i s'han iniciat accions en els àmbits de les comissions d'Experimentació Animal, Bioseguretat, Bioètica, Gestió de Dades, pendents de resolucions de convocatòries i disponibilitat pressupostària

S'ha programat la creació d'un grup de 6-7 Promotors/"fund hunters" per donar servei als investigadors i investigadores de totes les Facultats

S'han invertit >300.000 euros en la contractació de nou personal als serveis centrals, tals com Recursos Humans, Justificació de Projectes, o Serveis Jurídics, per reforçar la gestió de l'activitat de Recerca, especialment en el marc del Pla de Recuperació de la UE.

OBJECTIU 2: Potenciar la recerca interdisciplinària i enfocada a reptes globals

S'ha desenvolupat un document d'Estratègia de Recerca de la UB, que inclou la opció de crear HUBs en àrees estratègiques de Recerca enfocades als reptes actuals de la Societat

S'ha encarregat una evaluació externa per a la valoració i optimització de les Estructures de Recerca de la UB.

En col.laboració amb el Vicerectorat d'Igualtat i el vicerectorat de Doctorat, s'hi ha donat impuls amb la visibilitat dels ODS i la perspectiva de gènere a la Recerca, alhora que s'hi ha treballat en aquests punts amb la LERU i les Universitats de l'Aliança CHARM, mitjançant el projecte TORCH

OBJECTIU 3: Elaborar i desplegar un pla del Foment d'àrees singulars que contribueixi a la potenciació, millora i difusió de la recerca feta en aquelles àrees de la casa menys destacades en l'àmbit de la recerca.

S'ha fet una convocatòria per projectes en les àrees singulars, per promoure la recerca en àrees específiques, fomentant la interdisciplinarietat amb àrees més estabilitzades en Recerca



OBJECTIU 4: Elaborar un nou PDA de Recerca que permeti una valoració més adequada dels mèrits dels investigadors i investigadores de la UB.

. S'està treballant en la elaboració d'un PDA de Recerca que permeti la visibilització de totes les activitats relacionades amb la recerca i el seu impacte, i tingui en compte els aspectes de la *Declaration on Research Assessment (DORA)*

OBJECTIU 5: Coordinar i enfortir un pla de divulgació que faciliti les tasques divulgatives de la nostra comunitat, a banda de permetre treure el màxim profit a les activitats de divulgació dutes a terme per la diversitat d'actors individuals i col·lectius que formen part de la UB.

S'està reforçant la Unitat de Cultura Científica (UCC), per facilitar l'acompanyament a l'investigador en temes de divulgació, disseminació i *outreach*.

S'ha incrementat la coordinació de la UCC amb els departaments de Premsa i Comunicació, alhora que es centralitzen i coordinen des de la UCC les activitats de divulgació de Facultats i Instituts

S'ha incrementat la coordinació de la UCC amb els departaments de Premsa i Comunicació, alhora que es centralitzen i coordinen des de la UCC les activitats de divulgació de Facultats i Instituts

OBJECTIU 6: Implementar pràctiques, dinàmiques i criteris de ciència oberta a la generació, gestió i transferència del coneixement desenvolupada a la UB.

S'està treballant en el requisit de dipòsit de publicacions en els processos de selecció, promoció i avaluació de la Recerca a la UB.

S'està elaborant un programa de formació sobre Ciència Oberta per al personal investigador de la UB

Es continua amb el suport des de el Vicerektorat de les publicacions en Accés Obert, amb un increment del pressupost destinat el 2022 del 20% respecte el 2021

OBJECTIU 7: Enfortir la relació amb els hospitals universitaris i adscrits a la UB.

S'han realitzat múltiples reunions de treball i nous acords per enfortir la relació amb els hospitals adscrits a la UB



OBJECTIU 8: Millorar el posicionament de la UB dins el sistema de recerca del país

S'han negociat i estan en fase de negociació tots els convenis UB-Centres de Recerca participats de la UB.

S'hi està treballant a nivell institucional en la creació d'un conveni marc de les Universitats Catalanes amb els Centres CERCA

La UB junt amb UAB i UPC està liderant les activitats dels vicerektorats de Recerca de les Universitats Catalanes amb la Direcció General de Recerca de la Generalitat, molt activament en les diferents convocatòries com en el nou model de finançament PROFOR.

OBJECTIU 9: Incentivar, impulsar i donar suport a la innovació i a la transferència.

S'estan definint els procediments associats a l'encàrrec de gestió de la FBG. La FBG ha elaborat la seva carta de serveis i se n'ha fet difusió a tot el PDI. S'ha reunit la comissió de seguiment per valorar el compliment de la implementació de l'encàrrec de gestió.

S'estan realitzant diverses jornades sobre innovació i transferència a algunes facultats, que continuaran durant tot l'any.

Juntament amb la FBG s'està donant suport a un grup de recerca que vol sol·licitar el segell TECNIO. En aquest sentit es vol identificar aquells grups intensius en transferència que puguin assolir el reconeixement per part d'ACCIÓ.

S'ha creat l'associació TECNIO, integrada pels 60 grups que tenen el segell i les seves respectives entitats.

S'ha preparat una nova normativa de les Estructures internes de transferència, innovació i empenedoria de la UB que es portarà a Consell de Govern del juliol.

S'està treballant en la identificació d'espais per a la creació del FabLab.

La convocatòria d'ajuts a la intensificació de la transferència d'enguany només tindrà la modalitat de suport a la transferència destinant l'ajut a activitats de promoció, impuls i consolidació del grup.

OBJECTIU 10: Incentivar, impulsar i donar suport a l'emprenedoria.

S'han mantingut converses amb els DG de Transferència (Aldeguer) i d'Innovació i Emprenedoria (Juncà) per a potenciar la Xarxa d'Emprenedoria Universitària (XEU) de la que formen part totes les universitats del sistema català. Properament es presentarà una proposta per a crear una estructura estable de la XEU.



La nova normativa d'Estructures internes de transferència, innovació i empenedoria de la UB reconeix StartUB! i la possibilitat de crear espais de co-creació i co-working a diferents campus amb el suport i la coordinació de StartUB!

S'estan complint els KPI del projecte HEI-TRUE i s'han presentat dues sol·licituds de finançament dins el programa Horizon Europe per a garantir la continuïtat de la transformació de la UB en aquest aspecte.

S'ha impartit un mòdul de formació en innovació i empenedoria adreçat al PDI a través del IDP-ICE. Es repetirà periòdicament.

L'assignatura sobre empenedoria i innovació transversal a diversos graus s'impartirà el segon semestre del curs 2022-23.

OBJECTIU 11: Millorar el suport als investigadors en temes d'empenedoria, innovació i transferència.

S'ha treballat amb la FBG en l'acompanyament dels investigadors per a la presentació de projectes de "Prueba de concepto" com en la convocatòria de l'any passat. Aquest any s'han presentat 60 sol·licituds.

OBJECTIU 12: Optimitzar la relació entre la UB i l'entorn socioeconòmic vinculat amb els àmbits de coneixement treballats a la UB

S'ha realitzat l'acte de reconeixement de les entitats i empreses patrones de les Càtedres i Aules UB (03/05/2022) amb una molt bona acollida per part de tots els assistents. Es replicarà l'acte l'any vinent.

Durant l'any 2022 s'han signat 7 nous convenis de Càtedres UB. S'han identificat àrees en les que encara no s'ha implementat aquesta eina de col·laboració amb empreses i entitats. Es farà una presentació específica a aquelles facultats interessades per tal d'acompanyar-los en la cerca de possibles col·laboracions.

OBJECTIU 13. Reformar l'Escola de Doctorat de la UB per adaptar-la a la nova realitat i necessitats corresponents del Personal Investigador en Formació a la UB.

S'està treballant en la clarificació de competències entre Facultats i EDUB tot reorganitzant les funcions i relacions que s'estableixen. Així com l'organització dels programes de doctorat a partir d'Àmbits de Coneixement.

És un objectiu que es pretén treballar, i començar a desplegar-ne les accions associades, a partir del curs 2022-2023 un cop finalitzat el procés d'acreditació de tots els programes de doctorat.



OBJECTIU 14. *Millora del marc normatiu del doctorat per agilitzar els processos administratius i fomentar els objectius estratègics de la internacionalització, la igualtat de gènere, la sostenibilitat i l'excel·lència.*

S'està treballant en la simplificació de la Normativa Reguladora dels Estudis de Doctorat, del Reglament de Funcionament Intern de l'EDUB, del Codi de Bones pràctiques i del Document de Compromís, per part de l'equip de Govern.

Un cop finalitzada aquesta revisió (juliol'22), es preveu el treball amb l'EDUB, les Facultats i els Programes (a partir de setembre, per finalitzar el procés al desembre del 22)

S'ha dissenyat el procediment de revisió de Plans de Recerca de Doctorat per part de la Comissió de Bioètica. Queda pendent el trasllat al Consell de Direcció de l'EDUB. Aquest disseny anirà acompanyat d'una jornada sobre Bioètica i procés doctoral que se celebrarà el 23 de setembre a l'Aula Magna destinada a coordinadors/es de programes així com a investigadors en formació.

OBJECTIU 15. *Implementació i consolidació dels doctorats industrials a totes les àrees de coneixement.*

S'ha difós el programa de doctorats industrials a tota la UB amb una jornada dedicada a tal efecte on hi van intervenir els responsables del programa de Doctorat Industrial de la Generalitat de Catalunya i l'EDUB.

Es realitzaran abans de finalitzar el 2022 jornades específiques per a l'àmbit d'humanitats i ciències socials.

OBJECTIU 16. *Digitalitzar el procés de doctorat*

S'ha creat l'aplicatiu per al vot secret Cum Laude.

S'implanta l'eina de multisignatura en l'aplicatiu d'Acceptació de Plans de Recerca i de Seguiment (actiu al juliol'22). Pel curs 2022-23 es treballa per a la millora de l'aplicatiu i el seu ús per part de comissions acadèmiques de programes així com de comissions de seguiment.

OBJECTIU 17. *Elaborar i desplegar un pla d'acompanyament al Personal Investigador en Formació*

S'està tancant, juntament amb l'IDP_ICE, el Pla de Formació Transversal per a Personal Investigador en Formació.

S'està treballant el Pla d'Acollida per a Personal Investigador en Formació juntament amb la Junta de Representants de Doctorands/es.



S'ha realitzat el pilotatge del Projecte d'Investigació sobre el Benestar Psicològic del Personal Investigador en Formació i s'ha realitzat també l'enquesta a l'alumnat de primer curs a qui seguirem cada any.

S'ha realitzat la primera fase de creació d'un domini "ub.edu" que identifiqui al personal Investigador en Formació per a facilitar-los la visibilitat de cara a revistes, institucions, etc. L'extensió que tenen és: "@doct.ub.edu". En aquesta primera fase poden rebre correus. Es treballarà perquè en una segona fase puguin enviar-ne i no haver de fer servir el domini "@alumne.ub.edu"

S'està treballant en els criteris de prioritització dels contractes predoctorals en el marc de la reforma de l'avaluació de la recerca

OBJECTIU 18: Elaboració i desplegament d'un pla d'internacionalització de la UB (àmbits acadèmic i de recerca).

Durant el primer semestre de 2022 s'ha estat treballant en una doble direcció: d'una banda, s'està recollint la informació necessària a partir de reunions amb diferents grups d'interès interns i externs per a poder tenir un primer esborrany del pla d'internacionalització de la UB de cara a finals d'any i d'una altra banda, s'han realitzat accions concretes que, sense cap tipus de dubte, formen i continuaran formant del nostre pla d'internacionalització

- S'ha participat a les fires educatives APAIE i NAFSA i s'està treballant en la participació a la fira EAIE que es celebra a Barcelona a principis de setembre. A banda de la participació dins les activitats previstes per la fira, s'ha organitzat una activitat dins l'EAIE campus experience que donarà visibilitat a tots els centres que desitgin participar.
- Durant el mes de maig es van (co)organitzar diferents esdeveniments durant la Conferència Mundial de la UNESCO a Barcelona. També es va participar a les activitats del grup d'internacionalització de la CRUE a Granada. També s'ha participat a l'assemblea general i conferència anual del Grup Coimbra a Pàdua, a la reunió anual de l'European University Association a Budapest, a l'Assemblea general de l'European Universities Foundation a Berlin i a l'Assemblea General d'UNIMED a Jordània. Per últim, com a membres del Patronat de la Fundació Institut Confuci de Barcelona, s'ha participat a diferents reunions que tenen com a objectiu establir un nou marc de col·laboració que permeti donar de major visibilitat i impacte a les accions realitzades en aquest àmbit. Totes aquestes activitats han servit per ampliar la nostra xarxa internacional i poder tenir informació de primera mà sobre les tendències futures en l'àmbit de la internacionalització de l'educació superior.
- S'està treballant en la preparació d'una sessió de benvinguda per a la comunitat internacional a principis del curs acadèmic de manera



- coordinada amb els centres així com en l'organització de la fira de mobilitat que tindrà lloc durant la tardor
- S'han convocat dues accions orientades a promoure la mobilitat de PDI (amb una dotació pressupostària de 40,000 €), d'una banda, i a facilitar la internacionalització dels centres i programes acadèmics (amb una dotació pressupostària de 70,000 €).

OBJECTIU 19: Elaboració i desplegament d'una estratègia d'internacionalització dels programes de postgrau (màsters i doctorat).

S'han mantingut reunions amb la Vicerectora de Política Acadèmica i Qualitat així com amb la Vicerectora de Doctorat i Personal Investigador en Formació i el Director i la Vicedirectora de l'EDUB per tal d'analitzar la situació actual internacionalització als graus, màsters i doctorat per tal de detectar buits i punts de millora, així com les oportunitats que representen els Blended Intensive Programmes (BIP), entre d'altres. Abans de l'estiu es mantindran també reunions amb l'IL3 i amb l'Agència de Postgrau per completar la fase de diagnosi.

En paral·lel, des dels Serveis Tècnics de Suport a la Internacionalització i de manera coordinada amb la Unitat de Màrqueting i la Direcció del Grup UB, s'està treballant en la revisió de l'estratègia d'atracció i captació d'estudiants així com en un document de presentació de la UB amb perspectiva internacional. Aquest document es complementa amb la pàgina web www.ub.edu/brochures

OBJECTIU 20: Elaboració i desplegament del pla Refugi UB.

Durant el primer semestre de 2022, aquest objectiu s'ha vist afectat per la invasió d'Ucraïna per part de Rússia i l'inici de la guerra. En col·laboració amb la Fundació Solidaritat UB, Gerència, el Consell Social i diferents Vicerectorats s'ha pogut avançar en l'extensió de les accions de solidaritat cap al col·lectiu de PDI així com mantenir les accions ja previstes inicialment per a estudiants:

- Gràcies a la col·laboració dels centres i instituts de Recerca, s'ha pogut contractar fins a finals d'any a uns 15 investigadors/es dins el programa temporal d'acollida pel PDI desplaçat per la guerra.
- També s'ha pogut realitzar una nova edició del curs d'UB Refugi adreçat a estudiants universitaris que hauria de permetre'ls incorporar-se com a estudiants regulars a grau o màster de cara al proper curs acadèmic.
- S'està treballant també amb la definició d'un programa d'ambaixadors que puguin cooperar de manera remota amb aquests col·lectius oferint formació i actuant com a mentors, especialment del personal investigador en formació.
- Per últim, també s'està estudiant la possibilitat de signar un conveni de col·laboració amb Scholars at Risk i l'Exile Consortium per tal de poder



donar d'una major cobertura geogràfica a les nostres accions en aquest àmbit.

OBJECTIU 21: Impulsar la consolidació i el desplegament extern i intern de l'aliança CHARM EIGHT

Durant el primer semestre l'any, s'ha donat suport a l'elaboració de la proposta per a la renovació del projecte ERASMUS+ i s'ha realitzat un seguiment de les activitats realitzades dins el projecte HORIZON 2020. S'està a l'espera de la resolució per part de la Comissió Europea i s'està treballant de manera coordinada amb la Direcció de CHARM-EU i la Comissionada per a la CHARM-EU en el seguiment de les iniciatives conjuntes amb les altres aliances europees.

OBJECTIU 22: Enfortir les relacions amb les universitats intenses en recerca de l'espai euro-llatinoamericà

Amb l'objectiu d'enfortir les relacions amb les universitats intenses en recerca de l'espai euro-llatinoamericà s'han realitzat les diferents accions:

- Participació a l'assemblea general de l'AUIP a Barranquilla (Colòmbia) i visita a diferents universitats del país durant el mes de març de 2022
- Presentació del programa d'incorporació d'investigadors postdoctorals a la Universidad Autónoma de Chile als directors/es d'Instituts de Recerca i Vicedegans/es de diferents facultats (en base a les prioritats definides per la convocatòria)
- Reunions bilaterals amb diferents universitats i associacions d'aquest àmbit geogràfic.
- Procés de revisió i renovació del conveni que dona cobertura a les activitats de la Unión Iberoamericana de Universidades (UIU) i que està pendent del procés d'ampliació de 5 a 9 membres per reprendre les activitats de la xarxa.
- Reactivació del projecte de Casa del Arte a Panamà en col·laboració amb la Universidad Pablo de Olavide i la Universidad de Salamanca.

OBJECTIU 23: Revisió de la presència internacional de la UB a xarxes, aliances, i acords estratègics amb Universitats, centres de recerca, centres de transferència i organitzacions internacionals

S'ha elaborat un primer esborrany del document que ha de servir per revisar la presència i participació de UB a xarxes i aliances internacionals en què participa actualment. L'objectiu és impulsar la participació de la UB en aquelles iniciatives que s'identifiquin com a prioritàries i reconèixer adequadament l'activitat realitzada pels membres de la UB que hi participen.



OBJECTIU 24: Millora del suport a les accions orientades a la internacionalització

Durant el primer semestre de 2022 s'han finalitzat els treballs de la Comissió de Desplegament de la Carta Erasmus. Durant el mes de juny s'ha presentat el document a la Comissió Delegada del Consell de Direcció i durant juliol es presentarà a l'Equip de Govern i a la Conferència de Degans. S'espera que a partir de setembre es puguin reprendre les activitats dels grups de treball que han de posar en marxa les iniciatives acordades i fer-ne un seguiment.

S'està a l'espera de poder disposar dels nous aplicatius de gestió (gConvenis, portasignatures, SIRA) per tal de valorar la necessitat de reorganitzar els procediments aplicables als convenis internacionals i als projectes internacionals institucionals per tal de garantir el seu caràcter institucional i poder simplificar el seu tràmit així com poder realitzar un millor seguiment dels resultats que se'n derivin.

Acadèmica

OBJECTIU 1: Elaborar un catàleg de competències transversals de l'alumnat.

Es preveu crear un grup de treball per revisar les competències transversals de la Universitat de Barcelona tenint en compte les recomanacions dels organismes acadèmics així com de la nova legislació. Cal treballar sobre les competències relacionades amb els ODS, la perspectiva de gènere, la sostenibilitat i la digital, principalment.

Ja s'ha començat a treballar sobre les assignatures optatives transversals. Pel proper curs 2022-23 s'oferten les següents: (1) Bioètica, (2) Gènere, Ciència i Tecnologia, i (3) Creativitat, innovació i emprenedoria.

Es preveu, conjuntament amb el VR de política docent, establir un programa de formació del professorat per al treball i avaluació de les competències transversals.

OBJECTIU 2: Redefinir la relació dels centres adscrits en el context de la Universitat de Barcelona

S'ha previst diferents reunions amb els responsables dels centres adscrits tan de forma individual com conjunta.

S'ha elaborat la nova normativa per a l'adscripció i la desadscripció de centres docents d'ensenyament superior a la Universitat de Barcelona així com la carta de serveis i s'ha fet una reunió amb els centres adscrits per presentar-la.



Es preveu renovació de tots els convenis amb els centres adscrits tenint en compte la nova normativa i carta de serveis.

OBJECTIU 3: Maximitzar l'impacte de l'Agència de Polítiques i qualitat a la Universitat de Barcelona

Els nous RD han provocat un replantejament d'alguns dels processos de qualitat i dels circuits i responsabilitats dels centres, l'Agència de Polítiques i Qualitat i l'Àrea de Suport Academicodocent. Portem treballant gairebé un any en els procediments per l'adaptació de les titulacions als requeriments del RD. Finalitzat aquest procés, s'iniciarà la formació als centres.

S'ha treballat en el procés d'acreditació del segell EUR-ACE, a través de l'agència avaluadora alemanya ASIIN per al segell de qualitat internacional del Grau en Enginyeria Biomèdica de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut. S'espera augmentar el nombre d'aquests segells internacionals.

S'està treballant conjuntament amb els centres per obtenir l'acreditació institucional. S'ha obtingut l'acreditació institucional de la Facultat d'Economia i Empresa, la Facultat de Dret i la Facultat de Química. Pel 2022 estan en procés F. Educació, F. Biologia i F. Matemàtiques i Informàtica i pel 2023, F. Ciències de la Terra, F. Filologia i Comunicació i F. Psicologia. S'espera que abans de 2025, la totalitat de centres estigui acreditat.

S'ha elaborat el SAIQU de l'Agència de Postgrau i s'està modificant la normativa reguladora dels cursos de postgrau i extensió universitària de l'Agència de Postgrau, es preveu la seva aprovació a finals d'any.

Es preveu desplegar normatives de qualitat a totes les àrees i unitats de la UB.

OBJECTIU 4: Dur a terme les accions necessàries per fer efectiva l'adaptació als RD 640/2021 i RD 822.

S'estan revisant i adaptant les normatives i els procediments que deriven dels nous decrets (RD 640/2021 i RD 822/2021). Fins a la data actual, s'ha revisat la *Normativa per a l'adaptació, el reconeixement i la transferència de crèdits en els ensenyaments oficials de grau i màster de la Universitat de Barcelona* i s'ha creat la *Normativa d'accés i admissió a ensenyaments de màster universitari de la Universitat de Barcelona*.

Durant el mes de juliol està previst una jornada de treball per perfilar l'arquitectura de les titulacions tenint en compte el RD 822/2021 i es revisarà i actualitzarà el document *Bases reguladores de l'oferta d'ensenyaments de grau a la UB: Mapa de titulacions, arquitectura de títols i disseny de plans d'estudi*. (090909).



S'ha realitzat reunions amb totes les facultats per analitzar, entre d'altres, la situació de les titulacions i la possibilitat d'incloure altres modalitats i estructures curriculars específiques i d'Innovació docent que proposa el RD 822/2021.

S'estan treballant per l'adaptació dels títols propis al RD 822/2021, al gener del 2023 tots ho estaran.

S'ha començat a treballar amb l'Agència de postgrau en relació als microcredencials i amb el VR de política d'internacionalització els programes Intensius Combinats (BIP).

OBJECTIU 5: Elaborar un nou PDA docent que garanteixi un reconeixement adequat de la docència a la UB.

Treballem amb l'anàlisi i redefinició de les directrius acadèmico-docents de la UB, conjuntament amb el vicerectorat de Política Acadèmica i Qualitat. Alguns dels punts específics sobre els que es treballa són la dedicació del professorat a les pràctiques externes i a les pràctiques clíniques.

Treballem en l'elaboració de directrius per a la docència semipresencial i en línia, conjuntament amb el vicerectorat de Política Acadèmica i Qualitat. Un apartat específic és el de la valoració d'aquesta tipologia d'activitats.

En el plantejament del nou pla de dedicació a la docència s'inclou un apartat específic dedicat a les accions de millora i innovació docent.

OBJECTIU 6: Dissenyar, consensuar i desplegar el Model Docent de la Universitat de Barcelona adaptat a les noves realitats tecnològiques i de post-pandèmia.

S'han portat a terme diverses jornades de reflexió i debat obertes a tota la comunitat sobre cap on va l'educació superior i sobre alguns dels elements que formen part del pla estratègic de la UB en qüestions acadèmiques i docents. Aquestes jornades s'han organitzat conjuntament amb el vicerectorat de Política Acadèmica i Qualitat i d'igualtat i Gènere. Fins avui, s'han fet les següents:

- 21 de juliol de 2021 (Educació superior al món actual. Repensem la docència des de l'òptica d'avui).
- 2 de desembre de 2021 (Disseny universal de l'aprenentatge).
- 4 de març de 2022 (Introducció de la perspectiva de gènere a la docència a la Universitat de Barcelona).
- 6 de maig de 2022 (Incorporar els ODS a la docència: comencem pels TFG i TFM)

S'han portat a terme jornades de treball per tractar diferents dimensions implicades en el model acadèmic i docent de la UB. Aquestes jornades s'han



organitzat conjuntament amb el vicerectorat de Política Acadèmica i Qualitat. Fins avui, s'han fet les següents:

- 6 d'abril de 2022. Programes de formació i models acadèmics. Amb la participació de totes les facultats, a través dels vicedegans acadèmics, i unitats de la UB implicades en docència.
- 25 d'abril de 2022. Docència i eines digitals. Amb la participació de professorat dels diferents àmbits de coneixement implicats en la millora docent i d'experts en metodologies educatives: membres de la CAIDUB, del CRAI, de l'IDP-ICE, de IL3, entre d'altres.
- 1 de juny de 2022. Formació i avaluació docent del professorat. Amb la participació de professorat i membres de les unitats tècniques que participen en aquests processos: membres de la CADUB, IDP-ICE, Gabinet Tècnic del Rectorat, RIMDA, entre d'altres.

Es preveuen reunions amb altres grups d'interès per anar concretant el model acadèmic i docent de la UB: amb estudiants, amb professorat que participa en programes de formació interdisciplinaris i internacionals (ex. CHARM-EU), amb personal de les unitats tècniques que participen en l'organització acadèmica i docent, amb responsable de les àrees transversals implicades en el desenvolupament de la responsabilitat social de la universitat.

S'està elaborant un document integrat a partir del programa de govern de l'equip de direcció i de l'opinió i propostes recollides en les jornades de debat i de treball.

S'està impulsant la millora de les infraestructures per a la docència a partir del projecte DIGAPREN, dins la convocatòria UNIDIGITAL. Un dels eixos del projecte és equipar aules adequades per a metodologies docents actives i que també permetin la docència en un format híbrid. A finals de l'any 2022 es disposarà d'una part del material i a finals de l'any 2023 una part de les facultats disposaran d'una aula d'aquestes característiques.

S'està treballant en la digitalització d'entorns docents aplicats a la docència pràctica a partir del projecte DIGAPREN; dins la convocatòria UNIDIGITAL. Un dels eixos del projecte és dissenyar i desenvolupar escenaris i activitats de simulació, que incloguin la realitat virtual i la realitat augmentada. Una part de les facultats s'han sumat a aquesta part del projecte.

OBJECTIU 7: Preparar un Pla de promoció de la Innovació Docent

S'han diversificat les tipologies de projectes reconeguts pel programa RIMDA, de manera que s'han establert projectes de millora docent (PMD) i projectes d'innovació docent (PID).

S'impulsa que les facultats portin a terme accions estratègiques (projectes estratègics docents de centre - PEDC) relacionades amb la millora d'aspectes acadèmics i docents, segons les prioritats que cada facultat identifiqui. S'han



visitat set facultats per explicar la nova orientació del programa RIMDA i es preveu visitar les altres nou durant aquest any 2022.

S'està treballant amb la secció de recerca de l'IDP-ICE per impulsar de forma conjunta projectes de recerca en docència.

OBJECTIU 8: Crear l'oficina de suport a la docència

A partir de setembre es treballarà per dissenyar una oficina de suport a la docència, que integri el programa RIMDA actual. Es comptarà amb l'opinió dels diferents grups d'interès i dels serveis que donen suport al professorat.

A partir de setembre es treballarà en l'organització interna i la informació necessària que ha de contenir la plana web de docència de la UB.

OBJECTIU 9: Establir un pla de formació continuada del professorat

L'IDP-ICE, conjuntament amb el vicerectorat de Política Docent, està treballant en el disseny d'un programa de formació per al professorat novell. És un programa adreçat especialment al professorat lector, com a continuació del Programa de formació per al professorat UB de nova incorporació que s'imparteix des de fa uns anys. Es posarà en marxa durant la tardor de 2022.

OBJECTIU 10: Millorar la gestió de la docència

L'adaptació de les aplicacions de gestió acadèmica requereixen l'adaptació i desenvolupament previ de les normatives acadèmiques i docents. Es preveu iniciar aquesta tasca l'any 2023.

OBJECTIU 11: Millorar el procediment d'avaluació docent del professorat

S'està treballant en la revisió del manual d'avaluació docent del professorat. Es tenen en consideració les condicions i recomanacions donades per AQU després de l'acreditació del manual del passat 2021.

OBJECTIU 12: Transformar i digitalitzar el Servei d'Atenció a l'Estudiant (SAE)

S'estan fent reunions amb les diferents unitats del SAE per obtenir la descripció dels processos que es segueixen en la gestió de cadascun dels serveis que ofereix amb l'objectiu de definir-los, analitzar-los i automatitzar-los.

Del febrer a l'abril de 2022 es van fer reunions amb els responsables i els representants de l'estudiantat de les setze facultats de la UB per recollir la seva opinió sobre els serveis que els ofereix la UB i detectar les seves necessitats.



A partir del resultat d'aquestes reunions s'ha definit una llista d'accions a executar els proper anys. Part d'aquestes accions formen part del projecte *Student Smart Zone (SSZ)*, finançat amb fons *Unidigital (Next Generation)*.

En aquests moments s'estan acabant de redactar els plecs de prescripcions tècniques del projecte SSZ. L'objectiu és que la licitació es faci pública a l'estiu. El SSZ implica la digitalització de part dels serveis dels SAE i l'ús de la intel·ligència artificial per a personalitzar-los.

S'està treballant en la definició d'un procés per detectar, captar i fer seguiment de l'estudiantat talentós.

OBJECTIU 13: Facilitar l'accés a beques durant tot l'any a través d'un portal únic de beques.

S'estan definint les bases per crear una convocatòria de beques salari per a estudiants que provenen de contextos socioeconòmics desfavorables (Projecte Prometeus). Està previst que la primera convocatòria es publiqui a l'estiu del 2022.

S'estan definint les bases per crear una convocatòria d'ajudes d'allotjament per a la dinamització cultural dels Col·legis Majors Universitaris. Està previst que la primera convocatòria es publiqui a l'estiu del 2022.

S'està treballant en la reestructuració de la BkUB (definició de noves modalitats)

S'està revisant el calendari de convocatòries.

OBJECTIU 14: Millorar la gestió de consultes de l'alumnat implementant un Xatbot.

S'ha iniciat un contracte menor per a implantar un assistent virtual conversacional (xatbot) de suport a les consultes sobre l'accés a la Universitat de Barcelona i d'informació de la seva oferta formativa. Al setembre de 2022 s'iniciarà una prova pilot. L'objectiu és anar ampliant aquest xatbot fins a convertir-lo en un assistent personal per l'estudiantat.

OBJECTIU 15: Reformar i descentralitzar els serveis d'esports UB per oferir una oferta més adequada a les necessitats de la nostra comunitat i la pràctica d'esports en l'actualitat

El 2022, s'ha creat un calendari amb un codi QR mensual que enllaça a vídeos publicats al canal UBtv amb consells sobre exercici físic i salut. Aquest calendari es farà anualment.



S'ha desenvolupant un pla per a la promoció de l'exercici físic i els hàbits saludables entre l'alumnat. El proper curs es farà una prova pilot al Campus Mundet.

S'està treballant en la creació d'escoles esportives, la participació a les quals comporti reconeixement de crèdits ECTS.

Es van organitzar diverses accions amb motiu del Dia Mundial de l'Activitat Física (2-8 d'abril)

S'està desenvolupant un pilot d'Itineraris Saludables (amb l'ús de codis QR per enllaçar a vídeos on es mostren els exercicis a realitzar als diferents punts del circuit) al Campus Mundet. Es preveu anar ampliant aquests itineraris a la resta de Campus.

Està pendent la creació de la figura del dinamitzador esportiu als campus de la UB.

OBJECTIU 16: Potenciar el Pla d'Acció Tutorial (PAT)

Es va realitzar una primera reunió amb les coordinacions del PAT per iniciar l'elaboració d'un PAT marc de la UB, així com per planificar el desenvolupament d'una aplicació web amb informació sobre el PAT i recursos pel professorat i l'estudiantat mentor. El curs 2022-2023 es reprendran aquestes reunions.

El segon semestre del curs 2021-2022, es va organitzar, a través de l'IDP-ICE, un taller dirigit al personal docent i, especialment, als tutors i tutores del PAT, per a la millora de la comunicació i l'atenció a l'aula de l'estudiantat amb trastorn mental. El taller va tenir molt bona acollida i es preveu repetir-lo cada semestre.

S'han iniciat els contactes per crear un grup de treball per elaborar un document amb les directrius de regulació de les adaptacions per estudiants amb necessitats educatives específiques.

S'han iniciat els contactes per crear un grup de treball per elaborar una guia dirigida al professorat per millorar l'atenció a estudiants amb trastorn mental.

OBJECTIU 17: Preparar un pla de Participació de l'Alumnat que promogui espais i dinàmiques desenvolupades per/amb l'alumnat com a part central de la comunitat UB

S'està dissenyant una proposta per organitzar una Hackathon on equips multidisciplinaris d'estudiants resoldran reptes relacionats amb la sostenibilitat mediambiental i l'acció social, en línia amb els objectius de desenvolupament sostenible de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides.

S'està organitzant una fira d'associacions d'estudiants per l'octubre de 2022 que es celebrarà al CMU Penyafort-Montserrat. A banda de donar a conèixer i



promoure l'associacionisme estudiantil, aquesta fira pretén mostrar el CMU Penyafort-Montserrat com a espai de dinamització cultural i d'organització d'activitats de la UB.

OBJECTIU 18: Garantir el caràcter formatiu de les pràctiques.

S'han dut a terme diverses reunions i s'estan avaluant diferents solucions tecnològiques per l'avaluació i la valoració de les pràctiques externes.

OBJECTIU 19: Millorar l'oferta de pràctiques extra curriculars a realitzar a les unitats de la UB

S'han convocat dues places de pràctiques extra-curriculars remunerades a la unitat d'integració del SAE per a estudiants de Psicologia.

Es preveu convocar una plaça de pràctiques curriculars a la unitat d'orientació del SAE el curs 2022-2023.

Comunes

OBJECTIU 1: garantir el compliment íntegre i millora permanent del Pla d'Igualtat de la Universitat de Barcelona

Aprovar i desplegar definitivament el Pla d'Igualtat (Pla d'Igualtat treballadors/res, eix 3).

Es va aprovar el reglament de la comissió negociadora el març de 2022.

Establir calendari de reunions acció i seguiments per la diagnosi. S'ha iniciat el treball amb l'empresa COOP4Equality S.L. Previsió resultats finals 2022.

Creació de diferents grups de treball (Cures, Pacto de Estado, Docència, recerca i transferència, LGTBIQ+). Estan els grups de treball creats i amb accions obertes.

Desplegant i fent seguiment de la resta d'eixos del III Pla d'Igualtat. (E1,E2,E4,E5,E6, E7). S'estan fent diverses accions en cada eix i es realitzarà el seguiment dels mateixos durant l'any 2022-2023.

OBJECTIU 2: Afavorir la conciliació i el benestar de la comunitat universitària amb el desplegament del Projecte de Benestar i Conciliació als Campus de la UB.

Enquesta de detecció de necessitats de benestar i conciliació a tota la comunitat universitària. Enquestes enviades i amb previsió de resultats el juliol 2022.



Prova pilot campus Bellvitge sala de benestar i salut. Avaluant pressupost i condicions de l'aula destinada. Pendent final 2022.

Adaptació dels lavabos per facilitar l'ús de la copa menstrual. Pendent resultats prova pilot a les Facultats de Ciències de la Terra i Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació.

OBJECTIU 3: Augmentar la connexió entre les instal·lacions de la UB i els respectius barris amb un pla específic d'arrelament.

Augmentar els convenis amb les entitats locals. Reunions fetes i pendent firmar convenis amb: Col·legi Advocats de Barcelona, Col·legi oficial psicòlegs de Catalunya, Mossos esquadra aquest any 2022, i valorant altres entitats que podríem col·laborar.

Visita Horts Campus Torribera i establir contacte amb el centre de salut Emili mira per acordar conveni. Visita feta i pendent valoració.

Programar reunions per possibles col·laboracions amb institucions sanitàries. Reunions iniciades. Accions per any 2022-2023.

OBJECTIU 4: Vetllar pel compliment de la implementació de la perspectiva de gènere als plans docents de la UB.

Jornada vers plans docents realitzada el març de 2022 amb presentació dels resultats de l'enquesta realitzada al professorat per una millor implantació.

Jornada incorporació ODS TFG i TFM. Jornada feta el maig de 2022. Va tenir una bona acollida de persones assistents.

Accions conjuntes àrea acadèmica per fer complir l'eix 4. Perspectiva de gènere en la docència del III pla d'igualtat. Accions iniciades. Anys 2022-2023.

Enquesta ad hoc per valorar en l'alumnat l'impacte inicial en la incorporació de la perspectiva de gènere en la docència. Any 2023.

Augmentar la Formació IDP-ICE en perspectiva de gènere. Cursos any 2022 duts a terme i tancats. Pendants altres cursos per any 2023.

Assignatures optatives transversals. S'ha ofert una nova assignatura a la Facultat de Física pel curs 2022-2023.

OBJECTIU 5: Implementar una estratègia que permeti la integració dels ODS en tota la institució.

Elaborar el full de ruta, i grups de treball Agenda 2030 i unes mesures per afavorir la conducta ecològica responsable. Pendent aprovació Conferència de Degans i Consell de Govern juliol 2022.



Posada en marxa web ODS. Setembre 2022.

Incorporació dels ODS en el context de les assignatures que s'estan duent a terme a les diferents Facultats. S'ha començat per l'OD5. Igualtat i gènere. Pendent Formació ICE i reunió per implementar accions des de la Comissió de Sostenibilitat. 2002-2023.

Premis TFG/TFM l'àmbit de la promoció de la salut en relació amb els ODS de la Xarxa Catalana d'Universitats Saludables. Convocatòria oberta des de maig 2022.

Desplegament de més accions des de la UB saludable/vr. Estudiants vers: Benestar Emocional. Grup de treball creat i treball conjunt amb la Generalitat.

OBJECTIU 6: implementació d'un nou Protocol d'assistència per a la prevenció, detecció i l'actuació contra les situacions d'assetjament sexual o per raó de sexe, identitat de gènere i orientació sexual i altres conductes masclistes o LGTBIQ+ fòbiques

Aprovar i activar un protocol d'assistència per a la prevenció, detecció i l'actuació contra les situacions d'assetjament sexual o per raó de sexe, identitat de gènere i orientació sexual i altres conductes masclistes o LGTBIQ+ fòbiques. Modificació del protocol i aprovació en el consell de govern de maig 2022.

Treball del protocol conjunt amb la Generalitat i altres universitats. Reunions iniciades.

Accions per augmentar la difusió del protocol en tota la comunitat universitària. Reunions engegades comissió d'igualtat i nous formats UB i vr. Estudiants. 2022.

Augmentar les accions preventives i sensibilització contra les situacions d'assetjament sexual o per raó de sexe, identitat de gènere i orientació sexual i altres conductes masclistes o LGTBIQ+ fòbiques. Grup de treball creat per establir accions conjuntes a les diferents comissions de facultats i centres de la Universitat de Barcelona.

Creació d'un grup de treball multidisciplinari per la creació de protocol de prevenció violències a la infància i adolescència. Grup de treball creat i elaborant protocol. Finals 2022 per aprovar per Consell de Govern.

OBJECTIU 7: Projecte Unidiscat.

Avaluar les necessitats del professorat, pas i alumnat. 2022-2023

Crear un grup de treball multidisciplinari. Acabant de crear grup de treball per juliol 2022 i reunions iniciades amb persones expertes.

Realitzar una segona jornada DUI mostrant diversos exemples que es realitzen a l'aula. 2023.



OBJECTIU 8: Generar la transformació digital de la UB a través dels projectes propis i interuniversitaris dins del programa Unidigital.

S'han presentat i han estat aprovats vuit projectes en la convocatòria unidigital per a la modernització i digitalització del sistema universitari. La UB ha rebut un total de 3.524.849'5€ (sense IVA), el 50% destinat a projectes interuniversitaris i el 50% per a projectes propis. El termini per a finalitzar tots els projectes és desembre de 2023.

La UB lidera un projecte interuniversitari de Generació de Continguts per a Competències Digitals entre el PDI i PAS. És un projecte amb la UPC, UAB, UdG, UdL i URV. S'han treballat, en un equip de 50 persones, les competències que cal desenvolupar i ara s'inicien els cursos "pilot" per validar les metodologies. És un projecte que ha de permetre desenvolupar les competències i que els altres projectes puguin ser aplicables més fàcilment i de manera més general.

Participem en un projecte d'interoperabilitat, que permetrà i facilitarà la connexió entre universitats per intercanvi de dades de l'alumnat, però de totes les persones en un futur. Ha de permetre la mobilitat i intercanvi d'expedients, facilitant els tràmits en tot l'espai europeu. Aquest projecte està liderat per la URV.

També estem elaborant amb altres universitats en un projecte de Learning Analytics. L'anàlisi de mètriques de docència generades per les aplicacions com el campus virtual aporten informacions rellevants per a la millora de l'aprenentatge i la incorporació d'innovacions. Aquest projecte està liderat per la UPC.

Dos projectes complementen les accions interuniversitàries. La ciberseguretat i la millora de l'aplicació vinculada amb la gestió de les persones i recursos humans.

Amb els fons que rebem per a acomplir projectes propis estem treballant per a millorar la xarxa WiFi de la universitat, dotant més de 250 punts d'accés nous.

Conjuntament amb el vicerectorat de política docent i amb tots els deganats s'està actuant per dotar d'aules híbrides per a la docència i de simuladors en cada facultat, en funció de les necessitats i possibilitats d'aquest projecte.

Finalment, amb el Vicerectorat d'estudiants, s'està treballant per crear una "smart student zone" que millori l'accés i faciliti les gestions dels estudiants en els diversos àmbits d'interacció amb la Universitat.



OBJECTIU 9: Transformar la comunicació institucional integral mitjançant el desenvolupament de la nova plana web de la UB.

La fase I de la Implantació de la nova web està gairebé finalitzada i la presentarem en l'inici de curs 2022–23.

Suposa un canvi important de tot el sistema, que permetrà tenir tota la informació ben estructurada i a l'abast de qualsevol persona.

S'implementen mètriques de màrqueting, per a poder donar un millor servei a les persones que entrin en contacte amb la UB per millorar la seva formació a qualsevol nivell.

Ha estat un treball conjunt de moltes unitats i cal reconèixer les moltes hores de feina i d'estructuració d'una universitat tan gran com és la nostra.

OBJECTIU 10: Dissenyar i implementar la reforma del CRAI-Biblioteques.

S'han actualitzat normatives i reglaments que calia, per a prestar un millor servei als usuaris del CRAI de la UB.

La creació de la Comissió de Tecnologia Docent ha ajudat a impulsar la millora del Campus Virtual de la universitat.

S'està acabant d'elaborar un procediment per incorporar noves eines al campus virtual i que tota la comunitat tingui coneixement i ajuda per la seva utilització i benefici. Esperem que moltes millores puguin ser implementades a partir de gener de 2023, amb la nova versió que s'incorporarà.

Hem començat uns "focus groups" amb les comissions de biblioteques per poder donar millor servei i coordinar millor les tasques que es realitzen amb les necessitats que van apareixent.

Els acords transformatius que s'han anat aprovant es van desenvolupant correctament i es prepara la renovació, amb les negociacions oportunes, perquè siguin sostenibles en tots els àmbits de coneixement i també econòmicament.

S'està començant a treballar en el nou pla estratègic, que ha d'iniciar-se el pròxim any 2023.

OBJECTIU 11: Transformar la comunicació institucional integral mitjançant el desenvolupament de l'aplicació SocUB

L'App SócUb ha estat implementada a tots els col·lectius de la UB.

A principis de curs passat va estar a disposició de l'alumnat. Amb molt bona implantació.

Posteriorment, han estat incorporats, en perfil propi, tant el PDI com el PAS de la Universitat, també amb bona implantació.



Es van incorporant serveis de valor a cada perfil, sobretot en els perfils de PAS i PDI, que redueixen la connexió als aplicatius de gestió i cal possibilitat el seu bon funcionalment i integració.

Estem estudiant la incorporació de nous perfils i serveis a les persones d'altres col·lectius i que també som UB (Alumni, Jubilats, centres adscrits, grup UB...)

OBJECTIU 12: CRM a la UB

S'està treballant en l'estudi de necessitats i la integració que necessita un CRM als diferents nivells de docència, administració, màrqueting, gestió.

S'han revisitat els CRM ja implantats en algunes facultats i s'estudia com potenciar i donar continuïtat. S'han visitat i organitzat trobades amb les persones responsables. Estudiem com és possible fer-ho extensiu a altres centres.

L'estudi de les necessitats relacionades amb l'accés del nou estudiantat és la primera prioritat, també relacionada amb el projecte de nova web.

OBJECTIU 13: Disseny i gestió d'instruments per a l'administració i procés de dades

Aquest projecte requereix molt temps per alinear a totes les unitats, centres i persones que generen i demanen dades a la universitat de Barcelona.

En una primera fase, s'han organitzat seminaris interns amb una consultora internacional per analitzar possibilitats i experiències d'altres universitats, especialment en l'àmbit anglosaxó. Han participat prop de 30 persones i ha estat una bona base per conèixer el punt de vista, fortaleces i debilitats en la nostra universitat.

Ara es treballa en la segona fase del projecte. S'està realitzant una consultoria interna, amb grups de treball amb diferents actors/es que generen i demanen dades a la UB. La intenció és dur a terme un pla integrat i coordinat, que sigui la base perquè la implantació que es proposi doni fruits. Aquest pla ha d'estar finalitzat abans de final d'any.

OBJECTIU 14: Establir un pla d'acollida en llengua i cultura catalana que permeti la integració adequada de tot l'alumnat mobilitat en les activitats formatives de la UB.

Recompte acurat de la mobilitat entrant. A mesura que es vagi fent la matrícula de l'alumnat d'intercanvi en les seves diverses modalitats, es farà el recompte de la mobilitat entrant.



Elaborar materials informatius adaptats a cada perfil. El juliol de 2022 s'hauran elaborat els materials informatius per a l'alumnat del programa Erasmus. Posteriorment, s'elaboraran els materials de la resta de perfils.

Disposar dels circuits necessaris per garantir la tramesa d'informació. Els circuits per a l'alumnat d'intercanvi en el marc de programa Erasmus ja estan dissenyats. Posteriorment, es dissenyaran els circuits de la resta de l'alumnat de mobilitat.

Disposar d'un catàleg de serveis i recursos per aprendre català adaptats a les necessitats dels destinataris. El catàleg de serveis i recursos per aprendre català per a l'alumnat d'intercanvi en el marc de programa Erasmus ja està dissenyat. Posteriorment, es dissenyarà el catàleg de la resta de l'alumnat de mobilitat.

Informar als estudiants de mobilitat sobre la situació sociolingüística. Durant el mes de juliol i setembre de 2022 s'informarà sobre la situació sociolingüística a l'alumnat del programa Erasmus. Posteriorment, s'informarà a la resta de l'alumnat de mobilitat.

Proporcionar recursos d'aprenentatge de català adaptats a les seves necessitats. Durant el mes de juliol es presentarà una oferta de cursos i de recursos lingüístics no reglats per a l'alumnat del programa Erasmus. Posteriorment, s'elaborarà una oferta per a la resta de l'alumnat de mobilitat.

Valorar el canvi de normatives en relació amb la mobilitat. S'ha creat una comissió de seguiment del Pla d'acollida de llengua i cultura catalana. Durant el curs 2022-23, aquesta comissió anirà fent informes sobre l'adequació del pla respecte als objectius plantejats.

OBJECTIU 15: Desenvolupar un pla de llengües que estableixi els usos lingüístics i potenciï el multilingüisme entre l'alumnat, PDI i PAS de la UB.

Crear quatre grups de treball, un per cadascun dels àmbits del Pla de llengües. Durant l'elaboració del Pla de llengües, aprovat en Consell de Govern el dia 13 de maig, es van crear aquests quatre grups de treball. Objectiu assolit.

Establir un sistema d'indicadors lingüístics per a l'avaluació de la implementació del Pla de llengües. Durant l'elaboració del Pla de llengües, es van establir aquests indicadors. Objectiu assolit.

Harmonització del Pla de llengües amb el Pla de política lingüística de la Xarxa Vives d'Universitats i el Pla d'enfortiment de la llengua catalana de la Conselleria de Recerca i Universitats. Durant l'elaboració del Pla de llengües, es va fer aquesta harmonització amb els dos plans. Objectiu assolit.

Discussió i aprovació del Pla de llengües en el marc de la Comissió de Política Lingüística delegada del Consell de Govern de la UB. El dia 30 de març de 2022 la Comissió de Política Lingüística de la UB va discutir i aprovar el Pla de



llengües. El dia 30 de maig de 2022 el Pla de Llengües es va discutir i aprovar en el Consell de Govern de la UB. Objectiu assolit.

OBJECTIU 16: Elaborar i desplegar un pla de comunicació d'acord amb el Pla de Reposicionament de la Marca UB i aquest Pla UB2024.

Al llarg d'aquests mesos des de l'últim Claustre s'ha endegat la reordenació de l'àrea de comunicació, que amb l'aprovació del Consell de Govern de desembre del 2021 va passar a estar constituïda per quatre unitats: Comunicació Institucional, Nous Formats, Desenvolupament Web i Audiovisuals. Durant el mes de gener les unitats van elaborar el seu Pla de Treball i Catàleg de Serveis, els quals es van posar en comú al conjunt de l'àrea.

Les unitats més directament afectades per la reordenació de l'àrea van ser Comunicació Institucional i Nous Formats, totes dues resultants de la divisió de l'anterior unitat de Premsa. En aquest sentit, el primer quadrimestre del 2022 també va servir per lligar tots els aspectes de funcionament i administració de les dues unitats, ara ja treballant a ple rendiment. Alhora, això ha comportat un esforç de coordinació important en el conjunt de l'àrea per aprofitar

Els mesos de maig i juny es va fer un procés d'avaluació de la reordenació, per unitats, amb les quatre responsables de les unitats de l'àrea i amb el rector per identificar fortaleses, definir l'estratègia futura i adreçar els reptes trobats durant els mesos de treball amb aquesta ordenació de l'àrea. En qualsevol cas, l'avaluació va servir per evidenciar, amb dades quantitatives i qualitatives, la millor de l'àrea de comunicació en, almenys, tres aspectes: 1) segmentació, racionalització i ordenació de la generació i difusió de continguts generats per la nostra comunitat, 2) increment de la visibilitat dels continguts difosos externament, reforçant el lideratge de la institució en l'àmbit mediàtic i 3) explorar noves formes de comunicació més adequades pel context actual.

Com a fites específiques, destacarien: la nova guia d'experts, la nota de premsa digital, el vídeo de la campanya institucional, la consolidació del nou butlletí de PDI, PAS i Alumnat, la revifada del canal de Podcast, la trobada amb tots els i les responsables de comunicació per coordinar les accions a xarxes socials, les diferents accions comunicatives per a campanyes específiques generades pel conjunt de l'àrea (8-M, 150è aniversari, etc.) o el procés d'elaboració dels continguts redaccionals de la nova web que publicarem el setembre del 2022, entre altres moltes accions a subratllar.

OBJECTIU 17: Consolidació d'Edicions UB d'acord amb la qualitat dels continguts elaborats i el reconeixement tècnic que tenen dins del sector.

Millorar el posicionament i indexació de les revistes científiques de la UB. S'ha creat un grup de treball per a l'elaboració de criteris de millora del posicionament i indexació de les revistes científiques de la UB. A finals de 2022 es presentaran les conclusions d'aquest grup de treball.



Redacció i aprovació de la normativa de les revistes científiques de la UB. La Normativa de les revistes científiques de la UB es va aprovar en el Consell de Govern del 13 de maig de 2022. Objectiu assolit.

Reforçar les funcions de comunicació i difusió editorial, i implementar estratègies de màrqueting editorial. S'han iniciat i es preveuen les següents actuacions: establir línies pròpies de difusió, ampliar la presència a fires nacionals i internacionals, potenciar canals de difusió i de distribució amb estratègies quantitatives de màrqueting i potenciar la presència d'Edicions UB a mitjans generalistes i especialitzats.

Creació d'un nou web d'Edicions UB. S'ha començat l'elaboració d'una nova pàgina web que està prevista que estigui llesta durant el curs vinent.

Potenciar el reconeixement de les col·leccions d'Edicions UB. Es duen a terme accions per renovar els segells de qualitat atorgats a col·leccions d'Edicions UB i per ampliar-ne el nombre. Enguany se n'ha renovat un i se n'han atorgat dos més, de manera que són vuit les col·leccions d'Edicions UB amb segell de qualitat.

OBJECTIU 18: Elaborar i desplegar un pla d'enfortiment de les relacions institucionals

Pla d'Enfortiment de les relacions Institucionals amb els àmbits de TIC, tercer sector i internacional. El rector ha assistit a diversos dinars amb representants barcelonins del tercer sector, el sector empresarial i les institucions públiques per identificar punts de col·laboració i sinèrgia on poder treballar conjuntament. L'objectiu és que aquestes trobades permetin guanyar visibilitat de la UB en sectors estratègics i establir línies de treball que puguin aprofitar les diverses àrees de la institució.

Promoció dels valors cívics, democràtics i els drets fonamentals com a eixos de la vida universitària i de les seves relacions institucionals. L'actual equip de govern de la Universitat de Barcelona va adoptar, des d'un primer moment, el ferm compromís per defensar i promocionar els valors democràtics i els drets fonamentals. Tota activitat de projecció social de la nostra universitat del darrer any i mig ha volgut ser absolutament respectuosa amb aquests valors i explícitament defensora d'aquests drets. Seguirem en aquesta línia perquè forma part de l'essència del llegat de la UB des de fa gairebé sis segles i perquè avui, en ple segle XXI, la societat ens demana que, com diu el nostre Estatut, seguim defensant la cultura de la llibertat i el pluralisme, així com la defensa i transmissió dels valors cívics i socials propis d'una societat democràtica.

Consolidar el lideratge de la UB en el marc del sistema universitari català, de la Xarxa Vives d'Universitats, de la CRUE, de la CHARM-EU, de la LERU i dels fòrums universitaris internacionals. L'equip de govern de la Universitat de Barcelona, amb el rector al capdavant, ha estat present en tots els fòrums de



debat i decisió universitaris amb la ferma voluntat d'incrementar i consolidar el lideratge de la nostra universitat. Des del gener del 2021 fins avui s'ha fet una gran feina en aquest sentit, però davant dels reptes de futurs que tenim per endavant la nostra presència i influència en les polítiques universitàries ha de seguir sent un objectiu estratègic clau.

Consolidar el lideratge social de la UB en el foment del debat, la reflexió i el pensament crític. Des de l'equip de govern de la Universitat de Barcelona s'han organitzat debats per reflexionar sobre diverses temàtiques en la línia de fomentar, com diu l'article 3.2.b del nostre Estatut, el pensament crític. El compromís és el de seguir en aquesta línia i fer-ho, com ens demana l'Estatut, sota els principis de llibertat, democràcia, justícia, igualtat i solidaritat, i en defensa de la cultura de la pau, de la dignitat de les persones i del progrés social i humà. Així mateix, seguirem fomentant el debat i la reflexió en el Claustre de la UB, com a màxim òrgan de representació de la comunitat universitària, sobre temes de transcendència social o universitària.

OBJECTIU 19: Garantir la màxima transparència i seguretat lingüístiques.

Establiment de nous mecanismes interns per garantir la transparència i seguretat lingüístiques. D'acord amb el Pla de llengües de la UB, del Pla d'enfortiment de la llengua catalana de la Conselleria de Recerca i Universitats i del contracte-programa amb els centres de la UB, s'han establert nous mecanismes interns per assegurar que s'anuncii abans de la matrícula la llengua en què es farà la docència (de graus i màsters) i que es respecti la llengua anunciada. Seguirem treballant per mantenir l'assoliment d'aquest objectiu.

Establiment d'un pla d'actuació en el seguiment de la informació lingüística recollida en els plans docents del Grad, per a la detecció i notificació de possibles incidències. Des del Serveis Lingüístics s'han dissenyat i enfortit noves actuacions per fer aquest seguiment. Seguirem treballant per mantenir l'assoliment d'aquest objectiu.

Difusió interna a deganats i professorat de la necessitat d'anunciar la llengua de la docència (a graus i màsters) i de respectar-la amb independència de les contingències personals que hi pugui haver a l'aula. A l'inici de cada quadrimestre del curs 2021/22 es va trametre una carta a tot el professorat de la UB en què s'indicava la necessitat d'anunciar la llengua de la docència i de respectar la llengua anunciada. El 30 de març de 2022 la Comissió de Política Lingüística de la UB va renovar i ampliar l'acord sobre transparència i seguretat lingüístiques. Aquest acord es va trametre als degans, als caps d'estudis i als coordinadors de màsters. Objectiu assolit.

Campanya de difusió de bústies de suggeriments i de queixes del Serveis Lingüístics. A l'inici de cada quadrimestre del curs 2021/22 es va fer una campanya sobre els drets lingüístics de l'alumnat en la qual es feia difusió de les



bústies de suggeriments i queixes. Seguirem treballant per mantenir l'assoliment d'aquest objectiu.

Elaboració d'informes periòdics per a respondre als nous requeriments de la Conselleria de Recerca i Universitats. Ja s'han elaborat a instàncies del Departament de Recerca i Universitats tres informes sobre les queixes de l'alumnat en relació amb la transparència i seguretat lingüístiques. Seguirem treballant per mantenir l'assoliment d'aquest objectiu.

OBJECTIU 20: Pla de millora de les competències lingüístiques del professorat

Garantir la competència lingüística del professorat (permanent o temporal) en les dues llengües oficials d'acord amb l'article 6.4 de la LUC. En la reunió del Consell de Govern de 13 de maig de 2022, es va aprovar un canvi de normativa sobre contractació de professorat d'acord amb el que disposa l'article 6.4 de la LUC. Seguirem treballant per mantenir l'assoliment d'aquest objectiu.

Garantir la competència lingüística del professorat (permanent o temporal) d'acord amb el decret 128/2010, de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat del sistema universitari de Catalunya. En la reunió del Consell de Govern de 13 de maig de 2022, es va aprovar un canvi de normativa sobre contractació de professorat d'acord amb el que disposa el decret 128/2010, de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat del sistema universitari de Catalunya. Seguirem treballant per mantenir l'assoliment d'aquest objectiu.

Establir cursos específics per a professorat, als Serveis Lingüístics i Estudis Hispànics, coincidint amb les convocatòries de concursos. Els Serveis Lingüístics i Estudis Hispànics han preparat cursos gratuïts per a l'acreditació lingüística del professorat. També han previst la convocatòria de diverses proves per a l'acreditació lingüística del professorat durant el segon semestre de l'any 2022. Seguirem treballant per mantenir l'assoliment d'aquest objectiu.

Acompanyament personalitzar del professorat en el seu procés d'adquisició de coneixements lingüístics i d'acreditació. Els Serveis Lingüístics han dissenyat un pla específic d'acompanyament personalitzat i intensiu a professorat per a poder adquirir l'acreditació lingüística requerida. Seguirem treballant per mantenir l'assoliment d'aquest objectiu.

Adequar la normativa de contractació de PDI a la normativa catalana i a la d'usos lingüístics de la UB. En la reunió del Consell de Govern de 13 de maig de 2022, es va aprovar un canvi de normativa sobre contractació de professorat d'acord amb la normativa catalana i amb la d'usos lingüístics de la UB. Seguirem treballant per mantenir l'assoliment d'aquest objectiu.



OBJECTIU 21: Potenciar la llengua catalana en la recerca

Potenciar la llengua catalana de les revistes científiques per afavorir la difusió dels seus continguts. S'ha establert, com a requisit per a les revistes científiques de la UB inclòs en la Normativa de revistes científiques de la UB, aprovada pel Consell de Govern del dia 13 de maig, que tots els articles de les revistes han d'incloure el títol, el resum i les paraules clau en la llengua de l'article, en català i en anglès, en aquest ordre. Seguirem treballant per mantenir l'assoliment d'aquest objectiu.

Potenciar la llengua catalana en les tesis doctorals. La UB seguirà convocant el premi a la millor tesi escrita en català Antoni M. Badia i Margarit i fomentará entre l'alumnat de doctorat totes aquelles convocatòries que afavoreixin l'ús de la llengua catalana en la recerca.

Convocar i consolidar el Premi a la millor tesi escrita en català Antoni M. Badia i Margarit. Després de l'èxit de la primera convocatòria, s'ha elaborat una millora de les bases del Premi a la millor tesi escrita en català Antoni M. Badia i Margarit.

Col·laboració amb el Vicerectorat de Doctorat i Personal en Formació per reforçar la llengua catalana en la nova normativa del doctorat de la UB. S'han analitzat els apartats vinculats a aspectes lingüístics de la Normativa de doctorat actual i s'hi han fet propostes per canviar-ne la redacció per tal de millorar la formació i la capacitació lingüística dels doctorands. Seguirem treballant per mantenir l'assoliment d'aquest objectiu.

Buscar suports de la Conselleria de Recerca i Universitats, de la Xarxa Vives d'Universitats i de l'Institut d'Estudis Catalans per fomentar i potenciar la recerca feta en llengua catalana. En el marc del Pla d'enfortiment de la llengua catalana de la Conselleria de Recerca i Universitats, la UB participarà en totes aquelles iniciatives de foment de la recerca en llengua catalana que s'activin des de la Conselleria, de la Xarxa Vives i des de l'IEC.

OBJECTIU 22: Fomentar activitats culturals que incrementin el sentit de comunitat a la nostra institució, com ara els actes commemoratius del curs 2022-2023 amb motiu del 150è aniversari de la primera lliçó inaugural a l'edifici històric de la UB.

Tenim pràcticament dissenyada tota la campanya al voltant del 150è aniversari de l'edifici històric

Hem implementat ja: logo, website, campanya de recollida de fotografies, concurs del cartell

Estem tancant els actes d'octubre – novembre: Acte d'inauguració de curs, Concert, Acte acadèmic, Presentació del llibre de la Col·lecció d'Art, edició del discurs inaugural, visites guiades



Treballem en l'organització de la gran exposició de febrer-juny 2023 i els actes paral·lels

Treballem en l'organització dels actes de commemoració de la matriculació d'Helena Maseras (març 2023), centrats a la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut

Treballem, amb les altres universitats públiques de Barcelona, en un projecte de jornades acadèmiques (primavera o tardor 2023), les actes de les quals seran publicades, i exposició (2024 o 2025) sobre la història de la universitat a Barcelona

OBJECTIU 23: Promoure la institucionalització, tant en format físic com digital, de les col·leccions de la UB

Museu Virtual: Presentat el 15 de novembre de 2021, hi estem implementant noves col·leccions i exposicions temporals (35 + 1 Cartells de Sant Jordi)

S'està redactant el nou Reglament de Patrimoni Cultural per part d'una comissió formada per Patrimoni, Patrimoni Cultural, Serveis Jurídics. Es preveu la seva publicació a la tardor

Es preveuen actuacions de museització de col·leccions a: Facultat de Física (inauguració: tardor 2022) i Medicina (2023)

Exposició de la col·lecció de Criminologia: al Museu d'Història de Catalunya, tardor 2022

OBJECTIU 24: Potenciar la Memòria històrica de la UB com a eina de reconeixement de les persones que han permès consolidar la institució com una referència, especialment en moments de marcada dificultat com ara la dictadura.

Es preveu un acte d'homenatge a les persones de la UB represaliades pel franquisme, organitzat amb els Governos de Catalunya i d'Espanya (curs 2022-2023)

OBJECTIU 25: Treballar per desplegar i difondre el fons de reserva del CRAI

Participem en la difusió de totes les exposicions del CRAI

Museu Virtual: preveiem implementar-hi algunes col·leccions i exposicions

Impulsem una nova col·lecció d'edició de manuscrits i impresos musicals del Fons Antic



OBJECTIU 26: *Planificar i executar l'obertura de nous espais de la UB per a usos culturals com a eina tant de cohesió interna de la comunitat UB com de connexió amb la societat en general.*

Projecte: la ciutat cuidadora: compta amb un ajut de l'Ajuntament de Barcelona. Hem iniciat les visites guiades a la Facultat de Medicina – Clínic. En aquest marc es produiran, entre altres activitats, la museització de la col·lecció i l'organització d'un congrés científic

S'han reprès les visites als Pavellons Güell. Està pendent la revisió / renovació del conveni amb l'Ajuntament de Barcelona que preveu la restauració del monument en tres anys

OBJECTIU 27: *Promoure una política activa de restauració de béns patrimonials mobles i immobles*

Torre del rellotge: introducció en el circuit de visites a partir de setembre de 2022.

Restauració de les portes centrals de la façana: enllestida

Restauració del mobiliari del Paraninfo: continua a bon ritme

Aules històriques: una comissió (VR, infraestructures, administració de centre, Facultat de Filologia, Protocol, Mecenatge) redacta un document – protocol d'actuació

OBJECTIU 28: *Potenciar les iniciatives culturals i lúdiques de la comunitat universitària*

Totes les iniciatives esmentades estan en ple funcionament

OBJECTIU 29: *Impulsar l'estudi i la difusió de la història i el patrimoni cultural de la UB*

Publicació de les obres esmentades: octubre – novembre 2022

(ja esmentat al punt 22): Treballem, amb les altres universitats públiques de Barcelona, en un projecte de jornades acadèmiques (primavera o tardor 2023), les actes de les quals seran publicades, i exposició (2024 o 2025) sobre la història de la universitat a Barcelona

OBJECTIU 30: *Posar les bases per a l'elaboració del Primer Pla Director de l'Edifici Històric que n'abordi la restauració integral i l'assoliment dels ODS*



UNIVERSITAT^{DE}
BARCELONA

(ja esmentat al punt 27:) Aules històriques: una comissió (VR, infraestructures, administració de centre, Facultat de Filologia, Protocol, Mecenatge) redacta un document – protocol d'actuació

Sobre aquest primer document, caldrà abordar la redacció d'un document de Bases per a l'elaboració.

Aquest és el punt / objectiu que a dia d'avui tenim més verd, però també que pot marcar molt el projecte de futur a partir de 2025.