



RESOLUCIÓ del rector de la Universitat de Barcelona de nomenament del senyor Ander Errasti Lopez, com a director de Coordinació i Comunicació de la Universitat de Barcelona

L'article 162.1 de l'Estatut de la Universitat de Barcelona (EUB) disposa que "el personal d'administració i serveis de la Universitat de Barcelona es compon del personal funcionari de les escales de la mateixa Universitat i del personal laboral contractat per ella. Igualment, i d'acord amb la normativa aplicable, pot nomenar-se personal eventual".

Resultant d'aplicació l'article 12 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, els articles 12, 88, 122 i 123 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel que s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats texts legals vigents en Catalunya en matèria de funció pública, així com el Decret 2/2005, d'11 de gener, sobre regim jurídic del personal eventual de l'administració de la Generalitat de Catalunya, i atenent a que, al personal eventual li serà aplicat per analogia el règim estatutari propi del funcionaris, en aplicació de l'article 122 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre.

D'acord amb l'article 167.1 de l'EUB, que atribueix la potestat de lliure nomenament del personal eventual al rector, i d'acord amb el règim jurídic assenyalat a l'apartat anterior, valorada la necessitat de nomenar com a personal eventual al senyor Ander Errasti López per tal de desenvolupar les funcions de confiança i assessorament especial corresponents a la plaça de personal eventual de director de Coordinació i Comunicació de la Universitat de Barcelona, amb les retribucions aprovades per acord del Consell de Govern i Consell Social.

En conseqüència de tot l'exposat, i fent ús de les competències que em confereix la legislació vigent, i especialment els articles 167, 73 i 79 del Decret 246/2003, de 8 d'octubre, pel qual s'aprova l'Estatut de la Universitat de Barcelona

## RESOLC

**Primer.-** Nomenar com a personal eventual al senyor **Ander Errasti López** per desenvolupar les funcions de confiança i assessorament especial de director de Coordinació i Comunicació, amb efectes econòmics i administratius del **6 d'abril de 2021**, inclòs.

**Segon.-** El senyor Errasti percebrà les retribucions que s'estableixen a la Relació de llocs de treball per al lloc de treball referenciat.

**Tercer.-** El règim jurídic aplicable serà a tots els efectes, per analogia, el propi dels funcionaris de la Universitat de Barcelona.

**Cinquè.-** Notificar aquesta resolució a la persona interessada, i comunicar-la al gerent, a la gerenta adjunta, a la secretària general i al director d'Organització i Recursos Humans.

El rector

Firmado digitalmente por  
JOAN  
JOAN GUARDIA GUARDIA (R: Q0818001J)  
(R: Q0818001J) Fecha: 2021.03.24 11:23:27  
+01'00'

*Contra aquesta resolució, que esgota la via administrativa, independentment de la seva immediata executivitat, d'acord amb l'article 8 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, les persones interessades poden interposar en el termini de dos mesos des de l'endemà de la seva notificació, recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de Barcelona. També poden interposar qualsevol altre recurs que considerin procedent.*

*No obstant, les persones interessades poden interposar, davant el mateix òrgan que l'ha dictat, recurs potestatiu de reposició, en el termini d'un mes, d'acord amb allò que disposen els articles 30, 123 i concordants de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, a comptar de l'endemà de la data de la seva notificació. En aquest cas, no es pot interposar recurs contenciós administratiu en tant no recaigui resolució expressa o presumpta del recurs de reposició.*