

5. MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL  
DEL PERSONAL EVENTUAL

MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL EVENTUAL

**SITUACIÓ ACTUAL**

Codi	Denominació	T	Grup	CD	CE	Variable (% sobre anual)	Cost Anual sense variable	Acció
33904	Assessor/a Tècnic de Projectes Corporatius	E	A1	24	15.751,40 €		53.176,40 €	Amortització <sup>1</sup>

<sup>1</sup> L'amortització d'aquest lloc de treball és amb efectes de 31/8/2019, coincidint amb la finalització del curs acadèmic.

**SITUACIÓ ACTUAL**

<b>SITUACIÓ ACTUAL</b>									<b>SITUACIÓ PROPOSADA</b>							
Codi	Denominació	T	Grup	CD	CE	Variable (% sobre anual)	Cost Anual sense variable	Acció	Codi	Denominació	T	Grup	CD	CE	Variable (% sobre anual)	Cost Anual sense variable
33896	Director/a Àrea de Serveis Comuns i Grup UB	E	A1	29	32.382,42 €	15%	76.682,72 €	Canvi de complement específic	33896	Director/a Àrea de Serveis Comuns i Grup UB	E	A1	29	38.382,42 €	15%	82.682,72 €

**SITUACIÓ ACTUAL**

<b>SITUACIÓ ACTUAL</b>									<b>SITUACIÓ PROPOSADA</b>							
Codi	Denominació	T	Grup	CD	CE	Variable (% sobre anual)	Cost Anual sense variable	Acció	Codi	Denominació	T	Grup	CD	CE	Variable (% sobre anual)	Cost Anual sense variable
34342	Director/a d'Àrea d'Estudiants i Alumni	E	A1	29	32.250,82 €	15%	76.551,12 €	Canvi de complement específic	34342	Director/a d'Àrea d'Estudiants i Alumni	E	A1	29	35.250,82 €	15%	79.551,12 €



UNIVERSITAT DE  
BARCELONA

5. INFORME JUSTIFICATIU DE LA MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE  
TREBALL DEL PERSONAL EVENTUAL



## Informe sobre la modificació parcial de la Relació de Llocs de treball de personal eventual

La Relació de Llocs de treball és un instrument per a la gestió dels recursos humans de l'Administració pública i és, així mateix, un sistema viu que ha d'experimentar contínues actualitzacions per adaptar-se a la realitat dels llocs de treball de l'organisme que reflecteix.

En aquest sentit, adaptar l'RLT del personal eventual al marc organitzatiu actual dels Òrgans de Govern de la UB, comporta l'adequació de la dependència de determinades estructures organitzatives i la seva integració en alguna de les direccions de Gerència, així com una revisió dels llocs de treball de personal eventual que comporta el següent:

- La Direcció de Serveis Comuns i Grup UB, es va adscriure a la Gerència com a Àrea de Serveis Comuns i Grup UB. Els serveis que depenen d'aquesta Direcció són: Esports, Serveis Lingüístics, Publicacions, i l'Oficina de Seguretat, Salut i Medi Ambient (OSSMA). Dins del marc de la reorganització de la Gerència de la UB, amb l'objectiu de consolidar la transversalitat de les funcions atorgades a la plaça d'aquesta Direcció, se li han assignat les següents funcions:
  - Interlocució de l'OSSMA amb la Gerència i seguiment periòdic:
    - Preparació i participació en el Comitè de Seguretat i Salut de la UB
    - Economia: Seguiment pressupostari
    - Recursos Humans: necessitats de plantilla, coordinació, RLT
    - Aplicació de novetats legals (contractació, ...)
  - Coordinació de la política de comunicació de la Gerència. Interlocució amb el Vicerectorat de Comunicació i Coordinació.
  - Responsable de la gestió i revisió de les Tarifes de la Universitat de Barcelona, que han de ser tramitades i aprovades per la Comissió Econòmica delegada del Consell de Govern i del Consell Social.

En aquest nou marc organitzatiu aprovat a finals de 2018 es proposa la modificació del complement específic del lloc de treball de Director/a de l'Àrea de Serveis Comuns i Grup UB, que s'incrementa en 6.000 euros/anys.

- La Direcció d'Àmbit d'Estudiants, es va adscriure a la Gerència com a Àrea d'Estudiants i Alumni. Inicialment l'Àrea d'Internacional i Serveis a l'Estudiant, adscrita a Gerència, es va crear amb la competència sobre la gestió dels processos i estructures d'administració vinculades a les línies d'activitats de l'àmbit internacional, ocupabilitat i serveis a l'estudiant. La creació de la Direcció de Desenvolupament Internacional ha significat que una part de les funcions de direcció en l'àmbit internacional, hagin estat segregades de l'Àrea d'Internacional i Serveis a l'Estudiant, esdevenint Àmbit d'Estudiants.



A més de les funcions relacionades amb l'ocupabilitat, i en concret pel que fa a la coordinació del conveni amb la Secretaria d'Universitats i Recerca per a la millora de l'ocupabilitat dels estudiants i titulats de la Universitat de Barcelona, la vinculació de l'Àmbit d'Estudiants al Vicerectorat d'Estudiants i Política Lingüística en particular, i a l'Àrea Acadèmica en general, ha comportat un canvi en les funcions que es venien desenvolupant fins ara, assumint la coordinació i el seguiment d'aquells projectes impulsats des del Vicerectorat d'Estudiants i Política Lingüística, i també des de l'Àrea Acadèmica, que han tingut a veure amb:

- La informació i orientació a futurs estudiants (presència als centres de secundària -Unportal-; activitats destinades als centres de secundària -web-)
- Les pràctiques acadèmiques externes i la inserció laboral (millora GIPE; definició borsa de treball; definició portal empreses)
- La representació en diversos organismes d'abast nacional i internacional (presidència grup de treball d'ocupabilitat del Grup de Coïmbra; coordinació del subgrup d'intermediació laboral del Projecte de creació d'una guia d'autoevaluació de l'ocupabilitat a les universitats d'ANECA)
- Projectes formatius relacionats amb la millora de la inserció laboral (Pla de Formació en Tecnologia Mobile -SOC-; Formacions en el marc del Pacte Nacional per a la Indústria -CIC-)
- La direcció d'Alumni.

En aquest nou marc organitzatiu aprovat a finals de 2018 es proposa la modificació del complement específic del lloc de treball de Director/a de l'Àrea d'Estudiants i Alumni, que s'incrementa en 3.000 euros/anys.

- S'amortitza el lloc de treball d'Assessor/a tècnic de Projectes Corporatius. Aquesta amortització comporta una disminució de la despesa de 53.176,40 €/any, inclosa la quota patronal.

Aquestes modificacions de l'RLT de la UB comporten una disminució de la despesa de personal eventual de 44.176,40 €/any.

Barcelona, 1 de març de 2019

