

COMPROMIS DE LES UNIVERSITATS PÚBLIQUES DE CATALUNYA PER PROMOURE MESURES D'INTENSIFICACIÓ EN RECERCA PER AL SEU PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DESPRES DEL PERMÍS DE MATERNITAT.

La carta Europea d'investigadors estableix que s'ha de vetllar perquè hi hagi un equilibri representatiu entre els sexes a tots els nivells de la plantilla, inclosos els nivells de supervisió i direcció. Aquest objectiu s'ha d'aconseguir partint d'una política d'igualtat d'oportunitats en la contractació de personal i en les etapes professionals subsegüents.

El fet és que encara que en la contractació es tendeixi a garantir la igualtat d'oportunitats, l'evolució professional posterior encara manté el biaix de gènere que dificulta la carrera acadèmica de les dones i per tant la seva promoció i estabilització, i una de les barreres identificades és que a la pràctica al permís de maternitat i la lactància materna, la càrrega recau principalment en només un dels progenitors amb conseqüències en la seva activitat investigadora.

Per corregir aquesta situació sembla adequat preveure mesures de flexibilitat en les càrregues docents que permetin la intensificació en recerca al nostre personal docent i investigador després d'un permís de maternitat en tots els casos previstos legalment amb l'objectiu de corregir una de les barreres identificades en la progressió acadèmica del nostre personal.

Aquest és un objectiu compartit pel conjunt de les Universitats però que cal desenvolupar i concretar de forma coherent i ajustada al model de dedicació acadèmica que ha acordat cada Universitat.

Amb aquesta finalitat les Universitats públiques de Catalunya assumeixen el seu compromís d'analitzar i proposar mesures que permetin la intensificació en recerca de l'activitat acadèmica del seu PDI després d'un permís de maternitat, i porta-les a aprovació dels seus respectius Consells de Govern durant aquest curs 2018/2019 adjuntant, si s'escau, la dotació econòmica convenient, perquè puguin ser aplicades el curs 2019/2020.

Signants en representació de les Universitats			Signants en representació de la part social		
Nom i Cognoms	Universitat	Signatura	Nom i Cognoms	Organització	Signatura
Dora Escandibar	UB		César Marín	CCOO	
PAULETTE THOMAS	UAB		Julián Guzmán	UGT	
XAVIER MASSO	UPC			CSIF	
Juan Carlos Bordehiz	UPF			Composició part social Mesa d'Universitats	
Érika Garcia	URV			CCOO	8 membres
Josep Lluís Yanes	UdG			UGT	4 membres
MARIONA CAPDEVILA	UdL			CSIF	2 membres

JORNADA LABORAL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

En els darrers convenis col·lectius del personal d'administració i serveis laboral de les Universitats públiques de Catalunya les parts varen acordar que el total anual d'hores de treball serà de 1.462 amb una distribució setmanal de 35 hores. Aquest acord, estès per equiparació al PAS funcionari, va aplicar-se fins que a partir del mes de març de 2012 s'inicià una desplegament legislatiu que va anar modificant i retallant unilateralment un ampli conjunt de drets laborals dels treballadors del sector públic.

En concret la disposició addicional 12.2 de la Llei 5/2012 de 20 de març va establir que La jornada ordinària de treball del PAS de les universitats públiques de Catalunya ha de tenir una mitjana setmanal no inferior a trenta-set hores i mitja. Aquest canvi posteriorment va consolidar-se establint-se com a norma bàsica de l'estat la jornada de trenta-set hores i mitja setmanal.

No obstant això, amb l'acord del sisè conveni col·lectiu signat el mes de juliol de 2013, les dues parts varen mantenir l'acord original del total d'hores anuals de treball i la distribució setmanal de trenta i cinc, tot indicant la seva afectació legal i establint el compromís que en el moment en que aquesta disposició legal perdís vigència o no afectes a les universitats públiques catalanes les parts acordaven aplicar el que estableix el redactat inicial del conveni.

La disposició addicional 144 de la Llei General de Pressupost de l'Estat per a l'any 2018 estableix novament en el seu apartat primer que la jornada de treball general al sector públic es computarà en quantia anual i suposarà una mitjana setmanal de trenta-set hores i mitja, però indica en el seu apartat segon que no obstant això, cada Administració Pública podrà establir en els seus calendaris laborals, prèvia negociació col·lectiva, altres jornades ordinàries de treball diferents de l'establerta amb caràcter general, condicionant aquesta capacitat negociadora a que en l'exercici pressupostari anterior s'haguessin complert els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i la regla de despesa.

Cal destacar que per primer cop des de l'any 2012 s'obre la perspectiva de recuperar la jornada laboral acordada entre les Universitats i els seus treballadors. És important recordar que les Universitats Públiques compleixen, a data d'avui, els condicionants anteriors i que com administració han negociat el calendari laboral dels seu personal exercint la seva capacitat organitzativa com estableix l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Les Universitats Públiques reiteren el compromís d'aplicar el que s'estableix sobre jornada laboral i horaris en el sisè Conveni Col·lectiu i negociar a cada universitat el nou calendari laboral quan es disposi de l'habilitació legal per poder-ho fer de forma diferenciada a la jornada establerta a nivell general a l'Estat.

En aquest nou escenari els representants dels treballadors i les universitats públiques de Catalunya es comprometen a:

- Portar a la Comissió negociadora del PAS Laboral la proposta d'acord d'aixecament de la Vuitena disposició transitòria del mateix que indica l'afectació legal, vigent fins la publicació de la Llei General de Pressupostos de l'any 2018, del seu article 42.1.
- Registrar aquesta resolució de la comissió negociadora sobre la interpretació del conveni al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, per inscriure i donar publicitat a l'acord i per que l'autoritat laboral competent exerceixi les funcions de control de legalitat establertes a l'article 90 de l'Estatut dels Treballadors.

OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A L'ESTABILITZACIÓ DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS
Període 2018-2020

La Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'any 2018 estableix una taxa addicional de reposició d'efectius de personal d'administració i serveis a les universitats públiques amb l'objectiu de situar al finals de l'any 2020 la taxa de cobertura temporal de les places estructurals de la Universitat per sota del 8 per cent.

El procés d'estabilització de l'ocupació temporal afecta les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament i que hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017.

La norma habilita a les Universitats a aprovar ofertes d'ocupació amb les places que s'incorporen al procés d'estabilització que posteriorment seran objecte de convocatòria pública.

Per al desenvolupament d'aquest procés les parts ACORDEN:


Les Universitats informaran i contrastaran amb el Comitè d'Empresa i la Junta de personal la relació de les places estructurals a estabilitzar i els criteris aplicats per a la seva identificació i inclusió a l'oferta pública.

Els criteris comuns d'actuació seran els establerts per la secretaria d'estat de funció pública el mes de febrer de 2018 per al procés d'estabilització de l'exercici 2017 en que s'estableixen els criteris tècnics d'actuació i, per al còmput de les places a convocar en particular es tindran en compte els criteris indicats en el punt 1 següents:


- Continuitat de l'ocupació interina o temporal
- Personal temporal sense lloc de referència
- Còmput de places, no de persones

El document també determina quins d'aquests processos seran objecte de negociació col·lectiva, entre d'altres serà objecte de negociació col·lectiva les convocatòries de provisió de les places a estabilitzar.

Signants en representació de les Universitats

Nom i Cognoms	Universitat	Signatura
<i>Enol Erradilur</i>	UB	
<i>JURR JIMON</i>	UAB	
<i>XAVIER MASSO</i>	UPC	
<i>Juan Badiz</i>	UPF	
<i>Erola Garcia</i>	URV	
<i>Gracia Nave Yones</i>	UdG	
<i>MARIONA CASPEVILA</i>	UdL	

Signants en representació de la part social

Nom i Cognoms	Organització	Signatura
<i>César Main</i>	CCOO	
<i>Albino Guen</i>	UGT	
	CSIF	

Composició part social
Mesa d'Universitats

CCOO	8 membres
UGT	4 membres
CSIF	2 membres

PROPOSTA ACORD DE LA MESA D'UNIVERSITATS SOBRE ELS INCREMENTS RETRIBUTIUS 2018

La Mesa d'Universitats, àmbit de negociació del personal de les Universitats públiques de Catalunya, reunida el 6 de novembre de 2018 ha arribat a l'acord sobre els increments retributius de l'any 2018 següent:

1. En aplicació del que estableix l'article 1 del Decret Llei 5/2018 publicat el 18 d'octubre de 2018 l'increment general del personal de les universitats públiques catalanes en cadascun dels conceptes retributius, respecte els vigents per al 2017, per a l'any 2018 serà el següent:
 - 1,50 % amb efectes 1 de gener de 2018
 - 0,25 % addicional amb efectes 1 de juliol de 2018
2. D'acord amb el que estableix l'article 1.5 del Decret Llei 5/2018, s'acorda un increment retributiu addicional lineal del 0,2% consolidable, amb efectes 1 de gener de 2018, per a la millora de l'eficiència universitària.

En funció de la massa salarial de cada Universitat l'increment 2018, en valor anual, per a tot el personal universitari subjecte a aquest àmbit de negociació i dedicació a temps complet, és el següent:

Universitat	Import lineal
UB	75,51 €
UAB	75,32 €
UPC	84,73 €
UPF	71,54 €
UdG	74,29 €
URV	63,60 €
UdL	73,76 €

Aquest complement es pagarà de forma proporcional a la jornada laboral.

Per al personal laboral aquest increment s'integrarà en un nou concepte retributiu establert per les respectives comissions negociadores, i per al personal funcionari s'integrarà segons la fórmula emprada per les universitats per aplicar l'acord de la Mesa d'Universitats de 22 de desembre de 2005.

3. El termini d'aplicació d'aquest acord serà efectiu a partir del mes de novembre de 2018. Les Universitats fan constar que la regularització dels endarreriments es realitzarà, sempre i quan, la Generalitat de Catalunya comuniqui la subvenció corrent que compensi els increments retributius de l'any i reconegui el dret que permeti a les Universitats disposar del crèdit pressupostari corresponent. Per a les persones que no prestin serveis el mes d'octubre de 2018 l'abonament d'aquestes quantitats es produirà d'ofici de forma proporcional al temps treballat l'any 2018.
4. Aquest acord és d'aplicació directa per al personal funcionari de les Universitats i, pel que fa al personal laboral, obliga a les parts en els àmbits de negociació corresponents.

ACORD PRESTACIÓ ECONÒMICA D'INCAPACITAT TEMPORAL 2018


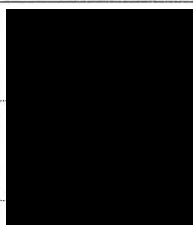
La Mesa d'Universitats, àmbit de negociació del personal de les Universitats públiques de Catalunya, reunida el 6 de novembre de 2018 ha arribat a l'acord següent:

1. Les universitats complementaran les prestacions dels seus empleats mentre romanguin en situació d'incapacitat temporal, fins al 100% de les retribucions mensuals, establint per a tot el personal de règim general de la seguretat social les mateixes condicions que les recollides en els respectius convenis laborals (art. 48 PDI-L i art. 51 PAS-L), i amb les condicions específiques establertes per al personal del règim especial de classes passives de MUFACE.

Aquest punt serà d'aplicació a partir del 19 d'octubre de 2018.

2. Es prorroga l'acord de la Mesa d'Universitats de 28 d'octubre de l'any 2013 sobre els dies d'absència per motius de salut fins al dia 30 de juny de 2019.

Les universitats lliuraran la informació sobre l'aplicació d'aquest acord que permeti valorar el seu funcionament i la negociació d'un nou acord d'aplicació a partir del segon semestre de 2019.

Signants en representació de les Universitats			Signants en representació de la part social			
Nom i Cognoms	Universitat	Signatura	Nom i Cognoms	Organització	Signatura	
Oriol Escandell	UB		Cecilia Martí	CCOO		
Jordi Sureda	UAB		Eulàlia Guzmán	UGT		
Xavier Masó	UPC			CSIF		
Juan Bediz	UPF			Composició part social Mesa d'Universitats		CCOO 8 membres UGT 4 membres CSIF 2 membres
Enric Garcia	URV					
Ària Rosa Yanes	UdG					
ZORIONA CASPDEVILL	UdL					

Mesa d'Universitats, Barcelona 6 de novembre de 2018

ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DE PAS LABORAL SOBRE ELS INCREMENTS RETRIBUTIUS 2018

La Comissió Negociadora del Personal d'Administració i Serveis de les Universitats Públiques de Catalunya, reunida el 6 de novembre de 201, ha arribat a l'acord sobre els increments retributius de l'any 2018 següent:

1. En aplicació del que estableix l'article 1 del Decret Llei 5/2018 publicat el 18 d'octubre de 2018 l'increment general del personal de les universitats públiques catalanes en cadascun dels conceptes retributius, respecte els vigents per al 2017, per a l'any 2018 serà el següent:
 - 1,50 % amb efectes 1 de gener de 2018
 - 0,25 % addicional amb efectes 1 de juliol de 2018
2. D'acord amb el que estableix l'article 1.5 del Decret Llei 5/2018, la Mesa d'Universitats ha acordat un increment retributiu addicional lineal del 0,2% consolidable, amb efectes 1 de gener de 2018, per a la millora de l'eficiència universitària.

En funció de la massa salarial de cada Universitat l'increment 2018, en valor anual, per a tot el personal universitari amb dedicació a temps complet, és el següent:

Universitat	Import lineal
UB	75,51 €
UAB	75,32 €
UPC	84,73 €
UPF	71,54 €
UdG	74,29 €
URV	63,60 €
UdL	73,76 €

Aquest complement es pagarà de forma proporcional a la jornada laboral.

3. Per al PAS laboral de les Universitat s'acorda incloure un nou complement salarial consolidable, Acord de la Mesa d'Universitats de 6/11/2018, a les taules salarials definides pel conveni, amb els valors definits en el punt anterior per a cada Universitat.
4. El termini d'aplicació d'aquest acord serà efectiu a partir del mes de novembre de 2018.

Les Universitats fan constar que la regularització dels endarreriments es realitzarà, sempre i quan, la Generalitat de Catalunya comuniqui la subvenció corrent que compensi els increments retributius de l'any i reconegui el dret que permeti a les Universitats disposar del crèdit pressupostari corresponent.

Per a les persones que no prestin serveis el mes d'octubre de 2018 l'abonament d'aquestes quantitats es produirà d'ofici de forma proporcional al temps treballat l'any 2018.

JORNADA LABORAL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS LABORAL

En els darrers convenis col·lectius del personal d'administració i serveis laboral de les Universitats públiques de Catalunya les parts varen acordar que el total anual d'hores de treball serà de 1.462 amb una distribució setmanal de 35 hores. Aquest acord va aplicar-se fins que a partir del mes de març de 2012 s'inicià una desplegament legislatiu que va anar modificant i retallant unilateralment un ampli conjunt de drets laborals dels treballadors del sector públic.

En concret la disposició addicional 12.2 de la llei 5/2012 de 20 de març va establir que La jornada ordinària de treball del PAS de les universitats públiques de Catalunya ha de tenir una mitjana setmanal no inferior a trenta-set hores i mitja. Aquest canvi posteriorment va consolidar-se establint-se com a norma bàsica de l'estat la jornada de trenta-set hores i mitja setmanal.

No obstant això, amb l'acord del sisè conveni col·lectiu signat el mes de juliol de 2013, les dues parts varen mantenir l'acord original del total d'hores anuals de treball i la distribució setmanal de trenta i cinc, tot indicant a la disposició addicional vuitena, la seva afectació legal i establint el compromís que en el moment en que aquesta disposició legal perdís vigència o no afectes a les universitats públiques catalanes les parts acordaven aplicar el que estableix el redactat inicial del conveni.

La disposició addicional 144 de la Llei General de Pressupost de l'Estat per a l'any 2018 estableix novament en el seu apartat primer que la jornada de treball general al sector públic es computarà en quantia anual i suposarà una mitjana setmanal de trenta-set hores i mitja, però indica en el seu apartat segon que no obstant això, cada Administració Pública podrà establir en els seus calendaris laborals, prèvia negociació col·lectiva, altres jornades ordinàries de treball diferents de l'establerta amb caràcter general, condicionant aquesta capacitat negociadora a que en l'exercici pressupostari anterior s'haguessin complert els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i la regla de despesa.

Cal destacar que per primer cop des de l'any 2012 s'obre la perspectiva de recuperar la jornada laboral acordada entre les Universitats i els seus treballadors. És important recordar que les Universitats Públiques compleixen, a data d'avui, els condicionants anteriors i que com administració han negociat el calendari laboral dels seu personal exercint la seva capacitat organitzativa com estableix l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Les Universitats Públiques reiteren el compromís d'aplicar el que s'estableix sobre jornada laboral i horaris en el sisè Conveni Col·lectiu i negociar a cada universitat el nou calendari laboral quan es disposi de l'habilitació legal per poder-ho fer de forma diferenciada a la jornada establerta a nivell general a l'Estat.

En aquest nou escenari Comissió Negociadora del PAS Laboral ACORDA:

1. Aixecar la vigència de la Vuitena disposició transitòria del mateix que indica l'afectació legal, vigent fins la publicació de la Llei General de Pressupostos de l'any 2018, del seu article 42.1.
2. Registrar aquest ACORD al Departament de Treball, Afers Socials i Famílies, per inscriure i donar publicitat a l'acord i per que l'autoritat laboral competent exerceixi les funcions de control de legalitat establertes a l'article 90 de l'Estatut dels Treballadors.
3. Una vegada sigui publicat l'acord, i en els dotze mesos següents com a màxim, a cada Universitat es negociarà el procés transitori de canvi de la jornada.

ACORD DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL PDI LABORAL SOBRE ELS INCREMENTS RETRIBUTIUS 2018

La Comissió Negociadora del Personal Docent i Investigador de les Universitats Públiques de Catalunya, reunida el 6 de novembre de 2018, ha arribat a l'acord sobre els increments retributius de l'any 2018 següent:

1. En aplicació del que estableix l'article 1 del Decret Llei 5/2018 publicat el 18 d'octubre de 2018 l'increment general del personal de les universitats públiques catalanes en cadascun dels conceptes retributius, respecte els vigents per al 2017, per a l'any 2018 serà el següent:
 - 1,50 % amb efectes 1 de gener de 2018
 - 0,25 % adicional amb efectes 1 de juliol de 2018
2. D'acord amb el que estableix l'article 1.5 del Decret Llei 5/2018, la Mesa d'Universitats ha acordat un increment retributiu adicional lineal del 0,2% consolidable, amb efectes 1 de gener de 2018, per a la millora de l'eficiència universitària.

En funció de la massa salarial de cada Universitat l'increment 2018, en valor anual, per a tot el personal universitari amb dedicació a temps complet, és el següent:

Universitat	Import lineal
UB	75,51 €
UAB	75,32 €
UPC	84,73 €
UPF	71,54 €
UdG	74,29 €
URV	63,60 €
UdL	73,76 €

Aquest complement es pagarà de forma proporcional a la jornada laboral.

3. Per al PDI laboral de les Universitat s'acorda incloure un nou complement salarial consolidable, Acord de la Mesa d'Universitats de 6/11/2018, a les taules salarials definides pel conveni, amb els valors definits en el punt anterior per a cada Universitat.
4. El termini d'aplicació d'aquest acord serà efectiu a partir del mes de novembre de 2018.

Les Universitats fan constar que la regularització dels endarreriments es realitzarà, sempre i quan, la Generalitat de Catalunya comuniqui la subvenció corrent que compensi els increments retributius de l'any i reconegui el dret que permeti a les Universitats disposar del crèdit pressupostari corresponent.

Per a les persones que no prestin serveis el mes d'octubre de 2018 l'abonament d'aquestes quantitats es produirà d'ofici de forma proporcional al temps treballat l'any 2018.