



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

**MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL
EVENTUAL**



MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PERSONAL EVENTUAL

Àrea de Gerència

SITUACIÓ ACTUAL

SITUACIÓ PROPOSADA

| Codi | Denominació | T | Grup | CD | CE | Import CE | Cost anual (inclou QP) | Acció | Adscripció | Codi | Denominació | T | Grup | CD | CE | Import CE | Cost anual (inclou QP) |
|-------|--|---|------|----|----|-----------|------------------------|----------------------------|------------|----------|--|---|------|----|----|-----------|------------------------|
| | | | | | | | | Creació de lloc de treball | Gerència | 00047515 | Vicegerent/a de Recerca, Transferència i Innovació | E | A1 | 29 | 53 | 63.368,34 | 109.734,48 |
| 33895 | Director/a de l'Àrea de suport a la recerca, la transferència i la innovació | E | A1 | 29 | 58 | 47.143,60 | 93.509,74 | Amortització | | | | | | | | | |



UNIVERSITAT^{DE}
BARCELONA

Informe justificatiu



Informe sobre la modificació parcial de la Relació de Llocs de treball de personal eventual i nomenament de delegat/da del rector

La Relació de Llocs de treball és un instrument per a la gestió dels recursos humans de l'Administració pública i és, així mateix, un sistema viu que ha d'experimentar contínues actualitzacions per adaptar-se a la realitat dels llocs de treball de l'organisme que reflecteix.

En aquest sentit, cal adaptar l'RLT del personal eventual al marc organitzatiu resultant de la presa de possessió de l'equip rectoral pel que es proposen les següents modificacions de la RLT d'eventuals:

1. Creació i amortització de lloc de treball:

Justificació: La Universitat de Barcelona es defineix com una universitat intensiva en recerca, transferència i innovació i així ho demostren els seus indicadors. El creixement de la recerca i la transferència i la complexitat cada vegada més gran dels processos de gestió de la recerca, requereixen d'una transformació en profunditat dels processos relacionats amb la gestió dels projectes, la modernització de la gestió i la reorganització administrativa, fent-la més flexible i propera al personal investigador.

D'altra banda, la Universitat de Barcelona ha d'adaptar-se a les importants novetats legislatives aprovades en els darrers anys, i que ha comportat una modificació substancial de la recerca, la transferència i la innovació i necessita impulsar la planificació estratègica de la recerca, tenint en compte la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la que es modifica la Llei 14/2011, així com l'aprovació de la Llei 9/2022, de 21 de desembre, de la ciència de Catalunya, i especialment la seva relació amb els agents del sistema de recerca català, espanyol, europeu i internacional.

Per tal de dirigir i coordinar les diferents unitats i serveis de la Universitat de Barcelona en l'àmbit de la recerca, la transferència i la innovació, així com assessorar els vicerectorats pertinents, coordinar les activitats de les entitats del Grup UB que actuen en aquest àmbit i impulsar i coordinar el marc de relacions de les entitats i agents de recerca del sistema es necessari crear a l'equip de gerència, sota la dependència directa de la gerenta, una vicegerència de recerca, transferència i innovació.

Retribucions:

| Acció | Codi | Denominació | T | Grup | CD | CE | Anual |
|----------------------------|---------|---|---|------|----|-----------|-----------|
| Creació de lloc de treball | pendent | Vicegerent/a de Recerca, transferència i innovació. | E | A1 | 29 | 63.368,34 | 95.600,66 |



S'amortitza el lloc de treball de Director/a de l'Àrea de suport a la recerca, la transferència i la innovació, amb codi 33895.

Data d'efectes: Aprovació per comissió econòmica de consell social

Delegats del rector:

D'acord amb l'article 74.2 de l'Estatut de la UB que disposa que *"El rector o la rectora pot nomenar, entre tots els membres de la comunitat universitària, delegats per a l'exercici de funcions específiques."*

Es nomena el següent delegat del rector:

Retribucions:

Delegat del rector per a la projecció de la imatge institucional: 8.207,78 €/any, que correspon al complement índex 3

(*) Aquest complement no es consolidable, retribueix l'especial dedicació que l'encàrrec comporta i manté les tasques derivades del seu contracte de treball.

Data efectes: Aprovació per comissió econòmica de consell social

Nota: el cost de les dues actuacions proposades és pot assumir pel Capítol 1 del pressupost 2024 de la UB.

Signat digitalment per:

Joan Guàrdia Olmos
Rector



UNIVERSITAT DE BARCELONA

Firmado digitalmente
por JOAN

GUARDIA (R:
Q0818001J)

Fecha: 2024.01.25
18:20:30 +01'00'

Signat digitalment per:

Glòria Matalí Costa
Gerenta



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

2024.01.2
5 13:13:29
+01'00'