



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

CALENDARI LABORAL 2024

FULL INFORMATIU Núm. 258

Gerència de la Universitat de Barcelona

XX de XXX de 2023

CALENDARI LABORAL 2024 – PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS

GENER							FEBRER							MARÇ						
DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4					1	2	3
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	4	5	6	7	8	9	10
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	11	12	13	14	15	16	17
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	18	19	20	21	22	23	24
29	30	31					26	27	28	29				25	26	27	28	29	30	31

ABRIL							MAIG							JUNY						
DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4	5						1	2
8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9
15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16
22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23
29	30						27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30

JULIOL							AGOST							SETEMBRE						
DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4							1
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22
29	30	31					26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29
														30						


OCTUBRE							NOVEMBRE							DESEMBRE						
DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG	DL	DM	DX	DJ	DV	DS	DG
	1	2	3	4	5	6					1	2	3							1
7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6	7	8
14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	9	10	11	12	13	14	15
21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22
28	29	30	31				25	26	27	28	29	30		23	24	25	26	27	28	29
														30	31					

FESTES DE CARÀCTER GENERAL

1 de gener	Any Nou	24 de juny	Sant Joan	6 de desembre	La Constitució
6 de gener	Reis	15 d'agost	l'Assumpció	8 de desembre	La Immaculada
29 de març	Divendres Sant	11 de setembre	Diada Nacional de Catalunya	25 de desembre	Nadal
1 d'abril	Dilluns de Pasqua	12 d'octubre	Festa Nacional d'Espanya	26 de desembre	Sant Esteve
1 de maig	Dia del Treball	1 de novembre	Tots Sants		

FESTES LOCALS

20 de maig	Segona Pasqua
24 de setembre	La Mercè

 Períodes de tancament

1. Assumptes particulars

A més dels dies festius establerts en aquest calendari laboral, el personal pot disposar de 42 hores (sis dies) de permís a l'any per a assumptes particulars sense justificació, o la part proporcional al temps treballat entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2024, d'acord amb el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. El període de gaudiment del permís per a assumptes particulars és el comprès entre el 15 de gener de 2024 i el 14 de gener de 2025.

El personal que faci una jornada setmanal inferior a l'habitual o que gaudeixi d'una reducció de la jornada, excepte de la reducció del permís de lactància, pot gaudir de la part proporcional d'aquestes hores.

Els dies addicionals d'assumptes particulars es regiran per les normes contingudes en aquest punt.

2. Vacances anuals

D'acord amb l'article 50 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, les vacances anuals retribuïdes són vint-i-dos dies hàbils per cada any complet de serveis, o els dies que corresponguin proporcionalment si el temps de servei durant el període comprès entre l'1 de setembre de 2023 i el 31 d'agost de 2024 és inferior (a raó d'1,83 dies de vacances per mes i 0,06 per dia treballat, i el resultat s'arrodoneix a la unitat superior en el cas que s'obtingui una fracció numèrica superior a 0,5).

El personal ha de fer coincidir les vacances amb el període de tancament dels edificis de la Universitat durant l'estiu (del 5 al 25 d'agost de 2024). El període esmentat és de catorze dies hàbils continuats. El director d'Organització i Recursos Humans resoldrà les peticions de vacances que, excepcionalment per raons de servei o de conciliació, no incloguin el període de tancament esmentat. Hauran d'estar degudament justificades i, com a mínim, hauran d'incloure un període de vuit dies hàbils continuats.

La resta de vacances fora del període de tancament (un màxim de vuit dies hàbils), s'han de gaudir preferentment durant el període comprès entre l'1 de juliol i el 15 de setembre. Es poden gaudir de manera independent i aïllada, i s'han de sol·licitar amb antelació suficient per poder organitzar el servei.

Per gaudir d'una part de les vacances fora del període comprès entre l'1 de juliol i el 15 de setembre, es requereix la sol·licitud de la persona interessada amb el vistiplau del cap immediat. L'administrador/a del centre o el director/a de l'àrea autoritzarà la sol·licitud corresponent, d'acord amb les necessitats dels serveis. La petició s'ha de presentar amb dos mesos d'antelació i es resol en un termini de quinze dies, i en cas de denegació aquesta s'ha de motivar.

El personal temporal gaudeix de la part proporcional de vacances que correspongui, quan el temps treballat sigui inferior a l'any, abans de finalitzar el contracte laboral o nomenament interí.

3. Períodes de tancament

Per tal d'implementar les accions d'estalvi de la despesa, durant els períodes d'activitat administrativa atenuada es podrà resoldre el tancament de la Universitat amb la reducció màxima en la presència d'efectius, sens perjudici que el personal pugui accedir als centres per desenvolupar de manera extraordinària les seves activitats.

A aquest efecte, prèviament a l'inici de cada un d'aquests períodes, si és el cas, es dictarà una instrucció que inclourà les unitats administratives que han de ser ateses durant els dies compresos en aquests períodes.

Els centres i els serveis podran fer excepcions per causes justificades i durant el període estrictament necessari per poder atendre compromisos inexcusables. Aquestes excepcions s'han d'anunciar mitjançant una comunicació escrita interna a l'àmbit corresponent, tres mesos abans de la data d'inici del tancament.

A aquest efecte, les administracions establiran els serveis mínims necessaris per poder atendre aquestes necessitats extraordinàries i les mesures de seguretat adients.

4. Jornada d'estiu

Mesos de juny i setembre. El PAS laboral amb jornada flexible o especial i el PAS funcionari amb jornada bàsica de matí o tarda pot fer jornada continuada durant el mes de juny i de l'1 al 10 de setembre.

Mesos de juliol i agost. Durant els mesos de juliol i agost la jornada es redueix mitja hora diària i es pot fer jornada continuada.

El personal que faci una jornada setmanal inferior a l'habitual o que gaudeixi d'una reducció de la jornada pot gaudir de la part proporcional d'aquesta reducció. El personal que hagi reduït la jornada laboral per lactància pot acumular aquesta reducció, íntegrament, a la que li correspondria durant el període d'estiu.

5. Calendari específic per al personal de caps de setmana

Els dies festius i els caps de setmana que el personal del CRAI ha de treballar es recullen a la taula següent:

Gener	7, 13, 14, 20, 21, 27, 28
Febrer	3, 4, 10, 11, 17, 18, 24, 25
Març	2, 3, 9, 10, 16, 17, 23, 24
Abril	6, 7, 13, 14, 20, 21, 27, 28
Maig	4, 5, 11, 12, 18, 19, 20, 25, 26
Juny	1, 2, 8, 9, 15, 16, 22, 23, 24, 29, 30
Juliol	6, 7, 13, 14, 20, 21, 27, 28
Agost	31
Setembre	1, 7, 8, 14, 15, 21, 22, 28, 29
Octubre	5, 6, 12, 13, 19, 20, 26, 27
Novembre	1, 2, 3, 9, 10, 16, 17, 23, 24, 30
Desembre	1, 6, 7, 8, 14, 15, 21, 22

Tancat els festius:

1 de gener (Any Nou)
6 de gener (Reis)
del 28 de març a l'1 d'abril (Setmana Santa)
1 de maig (Dia del Treball)
11 de setembre (Diada Nacional de Catalunya)
24 de setembre (La Mercè)
24 de desembre
25 de desembre (Nadal)
26 de desembre (Sant Esteve)

Festius oberts:

20 de maig (Segona Pasqua)
24 de juny (Sant Joan)
12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya)
1 de novembre (Tots Sants)
6 de desembre (La Constitució)
8 de desembre (La Immaculada)

Tancat vacances:

Del 3 al 30 d'agost



CALENDARI LABORAL 2024

ASPECTES COMPLEMENTARIS

- **Períodes de tancament.** L'any 2024 les instal·lacions de la Universitat de Barcelona tancaran pels motius que s'anuncien al punt 3 del *Full informatiu núm. 258* durant els dies següents: 28 de març (dijous Sant), del 5 al 25 d'agost, ambdós inclosos (vacances d'estiu) i del 24 al 31 de desembre (Nadal).
- **Reducció de jornada.** La jornada del dia 5 de gener es reduirà en 2 hores.
- **Reducció d'estiu:** Durant els mesos de juliol i agost la jornada es reduirà en 30 minuts.
- **Hores de conciliació.** Per l'any 2024 la bossa d'hores de conciliació serà d'un total de 36 hores i 30 minuts anuals (o la part proporcional d'acord amb la jornada i/o durada del contracte). La reducció o compactació del permís per lactància no afectarà al còmput de les hores de conciliació.
- **Compensacions i normes específiques.** En el cas d'haver de treballar obligatòriament durant els períodes de tancament, aquests dies es podran gaudir posteriorment amb la compensació extraordinària de mig dia més per cada dia treballat. El temps acumulat de compensació s'haurà de gaudir fins al 30 de juny pel que fa al tancament de Nadal, i pel que fa als dies de compensació pel tancament de l'estiu fins al 31 de desembre. La Gerència dictarà normes específiques per tal d'evitar, sempre que sigui possible, situacions personals de greuge comparatiu, salvant en tot cas l'interès del servei públic.