



Informe sobre la convocatòria de borsa de professorat substitut (2023)

(Consell de Govern, 11/10/23)

Informe sol·licitat pel rector de la Universitat de Barcelona en la sessió de Consell de Govern de 18/6/23, quan es va aprovar el reglament i les bases del concurs de la borsa de professorat substitut.

1 Dades descriptives

- LOSU

Artículo 80. Profesoras y Profesores Sustitutas/os.

1. La contratación de profesorado para sustituir al personal docente e investigador con derecho a reserva de puesto de trabajo que suspenda temporalmente la prestación de sus servicios por aplicación del régimen de permisos, licencias o situaciones administrativas, incluidas las bajas médicas de larga duración, distintas a la de servicio activo o que impliquen una reducción de su actividad docente, se regirá por la normativa general aplicable a estos supuestos, con las siguientes peculiaridades:

a) La selección del profesorado sustituto se producirá mediante los procedimientos de concurso público aplicables, pudiendo las universidades establecer instrumentos específicos para su gestión y cobertura, incluidas las bolsas de empleo.

b) El contrato comprenderá la actividad docente lectiva y no lectiva prevista en el artículo 75, y no podrá superar la asignada a la profesora o profesor sustituido, ni podrá extenderse a actividades universitarias de otra naturaleza en la universidad de contratación, como las de investigación o el desempeño de funciones estructurales de gestión y coordinación, salvo que tengan directa relación con la actividad docente.

c) La duración del contrato, incluidas sus renovaciones o prórrogas, se corresponderá con la de la causa objetiva que lo justificó.

- Motius substitució

Reducció per càrrec, baixes laborals, intensificació de recerca, renúncies de professorat associat. No es poden utilitzar per substituir les jubilacions de professorat permanent.

- Dades sobre la borsa

Places convocades (necessitats docents): 240

Candidatures: 3.377

Borses: 177 (per àrea de coneixement, amb algunes repeticions per facultats)

Diversitat entre borses: de 140 candidatures (Infermeria) a 1 candidatura (Filologia gallega i portuguesa). Hi ha 40 àrees de coneixement amb més de 30 candidatures.

- Model de funcionament

S'accepten totes les candidatures presentades a la borsa i es valoren en funció de cada necessitat docent. És un model que queda entremig d'una borsa i una convocatòria de places clàssiques.

- Context

Activitat de Personal Acadèmic i de les OAG en els mesos maig-setembre:

Renovacions professorat associat: 2.500 contractes nous

Concurs professorat associat: 450 places (selecció candidats i posterior contractació)

Concurs de professorat lector: 61 places



Volem fer constar l'agraïment al PDI que ha estat membre de les comissions d'avaluació de les candidatures de la borsa i al PAS de Personal Acadèmic i de les OAG dels centres, per la seva dedicació.

2 Principals problemes

a) Calendari de la convocatòria

La convocatòria de la borsa no es va poder publicar fins a finals de juny (va ser necessari negociar les retribucions amb la part social i també aprovar-les per Consell de Govern).

b) Alt nombre d'avaluacions

Hi ha 30 borses amb més de 40 candidats que s'han hagut de valorar per a cada necessitat docent (poden ser més de 10).

c) Renúncies

En molts casos, el(s) primer(s) de la llista prioritzada no accepten la proposta (incompatibilitat horària, etc.).

d) Tramitació digital de la documentació

Cal validar els títols a registre i signar digitalment el contracte i això també alenteix una mica el procés de contractació.

3 Propostes de millora

Els condicionants de la convocatòria (endarreriment, novetat, sobrecàrrega de feina a Personal Acadèmic i les OAG, etc.) expliquen els problemes en la resolució de la convocatòria. S'han tret conclusions destacades en relació al funcionament de la selecció i contractació del professorat substituït que ens permetran millora de forma molt significativa a la propera convocatòria.

a) Avançament de calendari

En el calendari del curs 23-24 la convocatòria s'ha planificat per mitjans de maig i hi haurà temps per tenir a punt tots els contractes pel 15 de setembre de 2024.

b) Creació de subespecialitats

S'establiran entre 7-10 subespecialitats per a cada àrea de coneixement que serveixin per atendre la varietat de necessitats docents que vagin sorgint. D'aquesta manera, es valorarà només una vegada a cada candidat i no caldrà fer noves valoracions per a les necessitats docents que van sorgint.

c) Ampliar el nombre de convocatòries de concursos de professorat associat

Hi haurà, com a mínim, dues convocatòries anuals. En el cas de perfils especialitzats caldrà esperar a la convocatòria de places de professorat associat.

d) Programa de suport aplicació LOSU a convocatòries PDI

Es farà un estudi de necessitats de desenvolupament tecnològic i de suport temporal en recursos humans per atendre la reforma de la convocatòria de la borsa de professorat substituït i també per atendre la convocatòria de concursos de professorat associat (maig 2024).



4 Altres problemes (més específics)

S'indica una relació de problemes i incidències (algunes d'elles més tècniques i de detall) que s'han reportat des dels departaments i deganats, juntament amb un comentari per mirar de solucionar-los.

- *Endarreriment en la contractació*

→ Avançament del calendari (maig 2024)

- *Dotar de suport al personal administratiu que s'ocupa de contactar i contractar al professorat suplent de la borsa, ja que això està produint endarreriment en la contractació.*

→ Es prepararà un programa específic de suport.

- *Gestionar des del departament el contacte amb els candidats*

→ Es pot fer si hi ha coordinació amb les OAG.

- *En les llistes amb molts candidats es podria plantejar una preselecció per tipus d'assignatures, horaris, disponibilitat, etc.*

→ Subespecialitats

- *Quan es reuneix la Comissió una segona vegada ha de valorar tota la llista, fins i tot els que ja han dit que no o han renunciat a altres places. No se'ls pot valorar poc si eren els que més CV tenien, i han de tornar a renunciar per poder anar als que estan més avall a la llista.*

→ Subespecialitats i actualització constant de la llista de prioritzats

- *Alt nombre de candidats a avaluar*

→ Subespecialitats

- *S'han inscrit candidats no contractables (investigadors predocs, postdocs o prof. associat).*

→ S'informarà amb més detall a les bases de la convocatòria.

- *Modificar els criteris de valoració pel que fa a la ponderació que té l'adequació a la necessitat docent (màxim 10 punts) i augmentar-la fins a màxim 25 punts. Això permetria atorgar major valor a perfils específics que s'adaptin a la necessitat docent.*

→ Els altres criteris (titulació, experiència docent, experiència professional, etc.) també s'han d'aplicar en funció de la necessitat docent i suposen la major part de la puntuació global.

- *Als criteris de selecció no hi ha cap apartat que, de manera explícita, faci referència a la qualitat de la docència realitzada.*

→ Es podria afegir però cal tenir present que, en molts casos, no es podran aportar evidències de la qualitat docent.

- *Un substitut només pot substituir una plaça vacant. Quan trobem una persona que ho pot fer bé, no té sentit que només pugui cobrir una assignatura si pot fer més d'una.*

→ Ara mateix ja es poden sumar contractes.

- *Cal esperar una renúncia formal dels candidats seleccionats per poder passar al següent de la llista, quan algú ja ha dit que no pot per telèfon.*

→ No cal. Ni al reglament ni a les bases diu que la renúncia s'hagi de fer de manera formal, únicament que s'ha de fer abans de 48 hores. Pot ser per telèfon o per correu electrònic.



- *Incompatibilitat amb activitat al sector públic*

→ Ja s'han demanat aclariments a la Direcció General d'Universitats i esperem que es pugui compatibilitzar.

- *Els candidats creuats en borses diferents alenteixen el procés. Els departaments haurien de saber quan un possible candidat ja ha estat seleccionat per un altre departament i no vol més càrrega docent per així poder-lo excloure.*

→ Es procurarà generar un aplicatiu centralitzat, per a totes les OAG, des d'on gestionar la convocatòria de la borsa de substituïts amb les llistes dels candidats i contractes realitzats.

- *S'han de valorar candidats que no tenen els requisits*

→ Es modificarà el reglament perquè quedi més clar que les persones que no compleixen amb els requisits generals o específics de la plaça (p.e. per places "mèdiques" tenir la corresponent especialitat i treballar en un hospital o, en algunes places de Farmàcia, ser titular d'una oficina de farmàcia) no siguin valorades.

- *Hi ha un problema greu associat a la disponibilitat horària dels candidats. Potser es podria implementar un sistema previ on els candidats indiquessin la seva disponibilitat per realitzar la docència en les condicions (hores) i en els horaris establerts. Això simplificaria enormement els candidats a valorar.*

→ Es mirarà d'incloure aquesta informació a les peticions.

- *Endarreriments en el lliurament i la revisió de la documentació.*

→ Calendari i pla de reforços per a la tramitació de la documentació.

- *La manca de flexibilitat del procediment que complica molt la substitució de professors amb un perfil especialitzat (com és el cas de la major part del professorat associat).*

→ Cal anar a convocatòria d'associats.

- *La borsa hauria d'estar permanentment oberta per tal de poder incorporar candidats que als departaments els semblin adients.*

→ La definició de subespecialitats aproximarà al funcionament d'una borsa oberta.

- *Els CV es presenten de forma desorganitzada.*

→ Es disposa d'una plantilla però pot revisar-se, si convé.

- *Caldria demanar més informació al CV: títol de la tesi, capacitat per poder impartir docència en català, castellà i anglès.*

→ S'afegirà a la plantilla de CV

- *Generar una plantilla base de tipus CV que els candidats/tes omplin per mitjà d'un formulari.*

→ Es millorarà el contingut de l'actual plantilla (en format .doc) i s'intentarà que també es pugui entrar en un formulari.

- *També suggerim que sigui obligatori pels candidats i candidates presentar el CV adaptat al format i als criteris de la baremació, per facilitar i agilitzar el procés.*

→ Ja és obligatori.

- *Incorporar dins dels criteris de valoració, realització d'entrevista personal, si escau.*

→ Es pot valorar però això allargaria més encara el procés de selecció.



- *Fer l'informe individual suposa una tasca incommensurable. Cal pensar que el sistema és molt esgotador en centres amb molt professorat associat, on les baixes són freqüents.*

→ Se simplificarà i es valorarà considerar la puntuació global com a informe individual.

- *En cas de baixes per malaltia, trobem que la borsa de substituïts no es àgil tampoc, ja que entre que surt la necessitat i es fa el contracte, passa massa temps, a més la majoria dels candidats tenen incompatibilitats, ens hem trobat amb un cas que gairebé la persona que estava de baixa li queden 15 dies per tornar.*

→ Segons la LOSU, els contractes de substitució estan pensats per baixes de llarga durada. De tota manera, si la borsa disposa de candidats valorats, es podrà actuar amb rapidesa.