



## Consell de Govern de 12 de juliol de 2023

### Informe del rector

#### Rector

1. S'ha constituït la nova Junta Directiva de la CRUE. La UB en presideix la Comissió Sectorial de Professorat.
2. S'han produït modificacions en la presidència de les comissions del CIC. La UB en presideix la Comissió de Professorat.
3. S'ha ajornat la Comissió Institucional per a l'ampliació de l'Hospital Clínic. Amb els nomenaments del nou Ajuntament de Barcelona, els regidors de referència són Laia Bonet i Jordi Valls.
4. Progressen els treballs d'estudi del nou marc de treball entre CERCA, ICREA i les universitats catalanes. Cal trobar més espais de col·laboració a l'empara de la Llei de la ciència.
5. S'ha iniciat la constitució de la nova fundació SUMA (Clínic-IDIBAPS) com a nou centre CERCA.
6. S'ha iniciat el procés de d'un nou director o directora científic de l'Institut de Salut Global de Barcelona (ISGLOBAL). Es preveu que aquest tema es resolgui al mes d'octubre.

#### Gerenta

1. S'ha posat en marxa la reformulació de l'equip de Gerència.
2. S'està negociant amb la Generalitat de Catalunya la consolidació d'un pla de xoc per al PAS i l'aprovació del capítol 1 del 2022 de la UB.
3. S'ha publicat a la intranet (Portal UB) la relació de totes les convocatòries en curs de provisió i selecció de PAS, que s'actualitza contínuament.
4. S'ha modificat la instrucció de selecció de personal contractat a càrrec de finançament extern.
5. S'han mantingut reunions de negociació dels fons addicionals, tant de PAS funcionari com de PAS laboral.
6. S'estan resolent els recursos formulats contra les resolucions de teletreball, s'ha constituït la subcomissió que ha de valorar els casos de conciliació i s'està treballant en una nova convocatòria de tramitació més àgil. Al darrer trimestre s'iniciaran els treballs per modificar, si escau, l'acord de teletreball actual.
7. S'ha establert un calendari de negociació de temes amb la Junta de PAS funcionari i el Comitè d'Empresa de PAS laboral.
8. S'ha iniciat el procés de revisió dels processos econòmics de més impacte per tal de flexibilitzar-ne la gestió, s'està avançant en el tancament de comptes de 2022 i s'estan iniciant els treballs previs per a l'elaboració del pressupost de 2024.
9. S'ha aprovat el tancament dels comptes de 2022 de les fundacions del Grup UB.



10. Pel que fa als projectes infraestructurals més estratègics, s'està avançant molt positivament, especialment amb l'INCASÒL, en la definició i concreció del projecte MIES (la nova Facultat de Matemàtiques i Informàtica i de recerca en economia, i un edifici de recerca en salut).
11. Es participa activament en la comissió interinstitucional que impulsa el projecte d'ampliació del Clínic a les instal·lacions d'Esports UB i en el desplegament del bioclúster de Bellvitge.
12. S'està treballant amb la Diputació de Barcelona en una proposta de millora del recinte de Mundet, juntament amb els equips deganals i l'administració del Campus.
13. S'estan desenvolupant actuacions TIC per digitalitzar processos en diversos àmbits (SIRA – RECERCA, Dipòsit de Tesi – Escola de Doctorat, Gestió de socis – Alumni, implantació de gestió de convenis i desplegament de l'ús del Portasignatures, convocatòries i procediments en l'àmbit de recursos humans, etc.).
14. S'ha posat en marxa el nou web corporatiu i 14 'subsites' amb un sistema de gestió de continguts que permetrà una autogestió àgil i autonomia als seus mantenidors.
15. S'està fent el seguiment i la coordinació dels projectes UniDigital (5 d'interuniversitaris i 3 de propis) per tal d'impulsar principalment la digitalització de l'aprenentatge i dels serveis orientats als estudiants, i per facilitar i millorar les competències digitals de la comunitat universitària, segons els requeriments establerts pel ministeri.
16. S'ha iniciat el procés per millorar la relació amb futurs estudiants i les campanyes de captació, amb comunicacions personalitzades mitjançant un sistema de CRM ('customer relationship management').
17. S'està treballant per harmonitzar els circuits i procediments entre les diferents unitats que treballen amb titulacions (graus, màsters oficials, doctorat, formació continuada, etc.), i es treballa amb la direcció de l'Escola de Doctorat per fer una anàlisi exhaustiva de l'EDUB i de les seves necessitats.
18. S'han gestionat diverses convocatòries MRR de projectes RDI (Prova de Concepte, Línies Estratègiques, Col·laboració Publicoprivada, Transició Ecològica i Digital, Consolidació Investigadora, Plans Complementaris, etc.), de recursos humans (Requalificació, Investigo SEPE i Investigo AGAUR) i d'adquisició d'equipaments (Infraestructures i ICTS).
19. Definició del nou Espai d'Atenció al Personal Investigador.
20. S'ha iniciat el procés de revisió i adaptació de normatives de l'àrea de recerca i altres.
21. S'està treballant per adaptar els procediments, les eines de gestió i la normativa de pràctiques acadèmiques externes a les novetats introduïdes al Reial decret 2/2023, així com per intentar reduir l'impacte econòmic i de gestió.
22. S'estan desplegant l'Erasmus Without Paper (procés de digitalització de la gestió de la mobilitat internacional) i l'European Student Card Initiative (posada en marxa d'un carnet d'estudiants europeu digital).
23. S'ha iniciat la revisió de les normatives que afecten la gestió dels projectes de cooperació acadèmica internacionals, sobretot aquells inclosos en el marc del programa Erasmus+ Acció KA2.

## Secretària general

1. El 9 de juny es va constituir el Comitè de la Seguretat de la Informació de la UB, previst en la Política de seguretat de la informació en la utilització de mitjans electrònics de la Universitat de Barcelona.



En la sessió es va acordar actualitzar el protocol de gestió d'incidents de seguretat que consta en el Document de seguretat de la Universitat de Barcelona, d'1 de juliol de 2013.

2. La UB, mitjançant el seu delegat de protecció de dades, està participant en la prova pilot de la xarxa d'aprenentatge i col·laboració de delegats i delegades de protecció de dades a Catalunya que està impulsant l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.
3. En relació amb les actuacions relatives a l'estratègia per la qualitat normativa, s'ha tancat el Pla normatiu per al període 2022-2024, que es farà públic properament. L'objectiu del document és millorar la congruència en la regulació i, alhora, donar transparència a l'actuació normativa dels òrgans de govern.
4. Des de la unitat d'Administració Electrònica s'ha desplegat l'ús del Portasignatures als centres, i s'han fet quatre sessions de formació adreçades a les secretaries d'estudiants i docència i a les oficines d'affers generals de les administracions de centre.
5. Des del mes d'abril està operativa la nova Oficina d'Assistència en Matèria de Registre a l'Edifici Històric, al costat del vestíbul principal. Es tracta d'una oficina moderna que permet una millor assistència a la comunitat universitària i a la ciutadania. Així mateix, s'han creat nous espais de treball a l'altell de l'Oficina, on s'han traslladat les persones que gestionen els carnets i part del personal de l'Arxiu Històric.
6. S'ha iniciat el projecte de tractament documental de les tesis doctorals custodiades a les secretaries d'estudiants i docència de la UB per al seu posterior trasllat a l'Arxiu Nacional de Catalunya.
7. Ha finalitzat la primera fase del projecte de digitalització dels convenis en paper de la unitat de Convenis, en el marc del projecte REACT, que coordina el Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC).
8. S'ha celebrat el Dia Internacional dels Arxius 2023 amb el concurs #ENIGMARXIUS a les xarxes socials de l'Arxiu (Twitter i Instagram, recentment estrenat). La persona guanyadora del concurs va rebre un lot de marxandatge de la UB.

## Vicerectora de Política Acadèmica i Qualitat

1. S'han fet 23 reunions (17 amb les facultats i 6 amb els centres adscrits) per valorar els qüestionaris enviats pels centres sobre l'adaptació dels títols de grau i màster universitari al Reial decret 822/2021 per als propers cinc anys.
2. S'ha mapejat l'adaptació de totes les titulacions al Reial decret 822/2021 i s'ha enviat la proposta a tots els centres. Aquesta proposta s'ha de combinar amb la crida per les modificacions 2024-2025 i la programació 2025-2026 (verificacions i reverificacions). També s'han fixat i enviat les dates i la documentació als centres (fitxes, instruccions per introduir a la Sede, guia de la memòria, etc.).
3. S'estan organitzant, per al setembre, unes formacions molt pràctiques, de tipus taller, per a aquells centres ja implicats en canvis el curs 2023-2024.
4. S'està treballant en una aplicació que ha de permetre sistematitzar els processos de modificació, d'una banda, i de programació (que comporta verificació i reverificació), de l'altra.
5. S'ha aprovat el Procediment per crear i oferir assignatures optatives transversals relacionades amb els ODS. El curs 2023-2024 s'oferirà la quarta assignatura transversal: Aprenentatge Servei, Compromís i Transformació Social, coordinada per Treball Social.



6. Les dades de preinscrits als màsters universitaris es van actualitzar a meitat de juny: hi ha 9.126 preinscrits (un 3,07 % més que el curs passat) i 7.259 pagats (un 8,91 % més que el curs passat).

## Vicerectora de Política Docent

1. Pel que fa al programa RIMDA, s'ha resolt la primera convocatòria de projectes de millora i innovació docent de l'any 2023: dels 31 projectes de millora docent (PMD), 19 han estat reconeguts (61 %), i dels 28 projectes d'innovació docent (PID), 15 han estat reconeguts (54 %).
2. S'han reconegut 8 grups d'innovació docent nous. Actualment, a la UB hi ha 128 grups d'innovació docent, 97 dels quals són consolidats.
3. S'ha incorporat al catàleg d'estratègies docents per a la millora i la innovació del programa RIMDA un apartat adreçat a la incorporació dels ODS en la docència. Actualment hi ha dos projectes en marxa que treballen el disseny universal d'aprenentatge (DUA) (ODS4) i quatre projectes que treballen la perspectiva de gènere en la docència universitària (ODS5).  
[http://www.ub.edu/rimda/linies\\_rimda](http://www.ub.edu/rimda/linies_rimda)
4. S'ha iniciat un projecte estratègic sobre revisió d'experts ('peer review') en la tasca docent, amb la participació de les facultats de Dret, Educació i Medicina i Ciències de la Salut.
5. Ja està oberta la convocatòria 2023-2024 de beques de col·laboració amb departaments del Ministeri d'Educació i Formació Professional. Les sol·licituds es poden presentar del 8 de juny al 19 de setembre de 2023. Hi ha un total de 25 beques assignades a grups d'innovació docent. La prioritització de grups es pot consultar al web: [http://www.ub.edu/beques/grausimasters/beca\\_collaboracio/beca\\_col\\_departament/docs/2324\\_GIDC.pdf](http://www.ub.edu/beques/grausimasters/beca_collaboracio/beca_col_departament/docs/2324_GIDC.pdf)
6. El 17 de maig es va fer la darrera sessió de treball per debatre el model acadèmic i docent de la UB. Els participants van ser un grup de professors i estudiants de diferents facultats de la Universitat i del Consell de l'Alumnat.

## Vicerectora d'Estudiants i Participació

1. PAU. Els dies 7,8 i 9 de juny van tenir lloc les PAU en diverses facultats de la UB. Les proves es van dur a terme sense incidències remarcables. Volem felicitar a totes les persones que han col·laborat perquè aquestes jornades fossin un èxit. Especialment, agraïm l'immens esforç dels membres dels tribunals de les facultats i del Dr. Miquel Clar, coordinador d'accés a la UB.
2. Pràctiques externes. El 16 de març es va publicar el Reial decret llei 2/2023, de mesures urgents per a l'ampliació de drets dels pensionistes, la reducció de la bretxa de gènere i l'establiment d'un nou marc de sostenibilitat del sistema públic de pensions. Entre les disposicions d'aquest reial decret hi ha la inclusió en el sistema de la Seguretat Social dels alumnes que facin pràctiques formatives o pràctiques acadèmiques externes incloses en programes de formació, entre elles, les realitzades pels estudiants universitaris. S'ha prorrogat fins a l'1 d'octubre de 2023 la cotització de les pràctiques. D'altra banda, s'espera que l'Estatut de l'estudiant en pràctiques es publiqui en breu. L'esborrany actual inclou alguns punts clau que cal tenir en compte:

— Es mantenen les pràctiques extracurriculars.

— Es considerarà que existeix una relació laboral quan l'activitat desenvolupada substitueixi les funcions d'una persona treballadora o quan no hi hagi una vinculació directa entre l'activitat desenvolupada a l'empresa i el programa, currículum o competència inclosa a l'itinerari formatiu al qual està associada la pràctica. Això afecta les beques de col·laboració, ja que sovint es duen a



terme pràctiques en què es treballen competències transversals no directament relacionades amb l'ensenyament que cursa l'estudiant.

— L'acord o conveni formatiu ha d'incloure una quantia per a l'estudiant en concepte de compensació per despeses de caràcter mínim (desplaçament, allotjament o manutenció). En aquells casos en què la realització de les pràctiques impliqui traslladar-se a l'estranger, les despeses de viatge i estada no poden recaure en la persona en formació pràctica.

3. **Student Smart Zone.** En el marc del projecte per transformar i digitalitzar el Servei d'Atenció a l'Estudiant (Student Smart Zone), s'està avançant en el desenvolupament de noves funcionalitats i serveis. D'una banda, s'està treballant en la generació d'un currículum per a l'alumnat amb l'objectiu de facilitar la incorporació al món laboral. A partir de les dades incloses en aquest CV, el sistema farà recomanacions a l'alumnat sobre cursos i activitats complementàries per millorar les seves competències transversals. La Universitat és generadora de talent i vol impulsar l'ús de la intel·ligència artificial en l'ocupabilitat, per tal d'assignar aquest talent als llocs de treball a què millor s'ajustin. D'altra banda, per tal de millorar la gestió de consultes de l'alumnat, a principis d'any es va implementar el xatbot Ubi, per donar informació sobre l'accés a la Universitat. Durant els propers mesos s'ampliaran les temàtiques a què donarà resposta, en funció de les prioritats mostrades pels estudiants.
4. **Besa salari.** S'està preparant la publicació, durant el mes de juliol, de la segona edició de la beca salari, adreçada a estudiants acollits al programa Prometeus. S'afegiran 5 noves beques a les 3 que ja hi havia.
5. **Programa Tutoresport.** El curs 2022-2023 s'han beneficiat d'aquest programa, d'atenció als estudiants esportistes, un total de 151 estudiants (81 dones i 70 homes), i hi han participat més de 50 tutors i tutores a totes les facultats i centres adscrits. El 14 de juny es va dur a terme la primera jornada de treball amb aquests tutors i tutores. Complementant aquest programa, s'estan a punt de publicar les bases dels ajuts econòmics per a estudiants esportistes gràcies a l'acord signat amb l'IL3 per finançar-lo.
6. **Segell FISU Healthy Campus.** S'ha posat en marxa un grup de treball transversal per obtenir aquest certificat internacional al Campus Saludable, coordinat per Esports UB, amb la participació de totes les persones, unitats i serveis de la UB que tenen incidència en els diferents àmbits que el certificat engloba: governança i gestió; activitat física i esport; nutrició; prevenció de malalties; salut mental i social; comportaments de risc, i medi ambient, sostenibilitat i responsabilitat social. S'avaluen un total de 100 criteris, i tots els agents estan identificant i recopilant evidències del que la UB ja està fent en tots aquests àmbits.

## Vicerector de Relacions Laborals

1. S'han mantingut diverses reunions de treball amb els òrgans de representació social (juntes i comitès) i amb diverses seccions sindicals, en què s'han tractat temes diversos de PDI i PAS.
2. Durant el mes de juny es va treballar en el 18è esborrany de l'Estatut del PDI de la UB per tal d'adaptar-lo a la nova normativa de la LOSU.
3. Durant la segona quinzena de maig i la primera setmana de juny es van incorporar a l'Estatut del PDI nombroses esmenes dels deganats. I durant tot el mes de juny i part de juliol se n'ha negociat el text definitiu.
4. S'han fet gestions diverses derivades de la posada en marxa del nou Ateneu.



5. El 30 de maig i el 4 de juliol van tenir lloc dues reunions de la Comissió Negociadora del Conveni Col·lectiu del PDI per negociar les condicions de la figura de professorat associat.
6. Durant els mesos de maig i juny hi va haver diverses reunions negociadores amb la Junta i el Comitè d'Empresa del PAS per arribar a diversos tipus d'acord. S'han aprovat diverses modificacions de l'RLT del PAS, que es porten a aprovació.
7. Al mes de juny es va iniciar el procés negociador de la segona fase del Pla de millora del professorat associat de la UB.
8. Durant el mes de juliol es crea un grup de treball amb la Junta de PAS per tal de modificar el reglament de barems del PAS funcionari.

## Vicerector de Recerca

1. S'ha publicat la resolució definitiva de la convocatòria Consolidació 2022. A la UB l'han obtingut 15 investigadors Ramón y Cajal, 19 lectors i 1 agregat.
2. Via CRUE i via UB, s'han enviat cartes al Ministeri d'Hisenda referents a dos temes molt importants per a la recerca universitària: els imports de les dietes d'hotel i manutenció (Reial decret 462/2002), i l'extrem/impossible mecanisme de justificació de les despeses dels projectes finançats per projectes del Pla de recuperació, transformació i resiliència. Després de setmanes, finalment s'ha programat una reunió al Ministeri.
3. Respecte a les despeses d'hotel en projectes del Ministeri, s'ha enviat a la Comissió i a les direccions dels instituts propis un recordatori sobre la inelegibilitat en projectes del Ministeri dels imports que excedeixin la dieta d'allotjament establerta pel Reial decret. Alhora, s'han comunicat els 4 supòsits en què es pot superar aquest límit (Resolució CECIR 1/10-F, de 24 de maig de 2010: <https://funcioninterventora544805573.wordpress.com/3198-2/>), recordant que aquest excés no es pot imputar a altres projectes de recerca.
4. Mitjançant la convocatòria Investigo del SEPE, s'han incorporat a la UB 31 persones. Les 2 places que havien quedat vacants han estat reconvocades, amb límit d'aplicació de les candidatures el 23 de juny. S'espera la resolució durant el mes de juliol, perquè s'incorporin al setembre <https://seu.ub.edu/ofertaPublicaCategoriaPublic/listPublicacionsAmbCategoria?categoria.id=377585>
5. S'han convocat les 3 places de promotors per a projectes internacionals, <https://seu.ub.edu/ofertaPublicaCategoriaPublic/listPublicacionsAmbCategoria?categoria.id=396149>. S'hi han presentat 34 persones, i les entrevistes han tingut lloc fins a primers de juliol. Les 2 places restants es convocaran al setembre de 2023.
6. S'ha creat un grup de treball per desenvolupar COARA a la UB, format pel vicerector de Recerca, la delegada del rector per a la LERU, el delegat del rector per a la ciència oberta i el delegat del rector per a estudis i anàlisis.
7. En el Claustre del 27 de juny es va portar a aprovació la modificació del Reglament general d'eleccions (RGE), en què s'indica que les eleccions a les estructures de recerca i transferència no estaran reglamentades en el RGE, sinó en la normativa pròpia de les estructures, normativa que es desenvoluparà al setembre de 2023.
8. El 15 de maig va tenir lloc la jornada de benvinguda del personal investigador postdoctoral incorporat el 2022 i principis de 2023, presidida pel rector, amb la participació dels vicerectors de PDI i de



Recerca, la delegada del rector per a la divulgació científica i el delegat del rector per a la transparència i l'administració electrònica.

9. Els dies 22 i 23 de juny va tenir lloc, a la Universitat de Milà, la reunió conjunta del grup de vicerectors de recerca amb els grups ad hoc de Dual Use & Export Control i de Seguretat del Coneixement i Interferència Estrangera, titulada «Risk management in international university collaboration». Els representants de la UB en aquests grups són la Dra. Ana Sánchez-Cobaleda i el Dr. Joan-Josep Vallbé, respectivament.
10. Els dies 13 i 14 de juliol té lloc una nova edició de les Jornades UB-LERU, organitzades pel Vicerectorat de Recerca. En aquesta ocasió, les jornades se centraran en les 6 temàtiques en què els grups de la LERU estan treballant més intensament. Ja s'ha informat tot el PDI en actiu d'aquestes jornades (s'adjunta el programa), que seran presencials però que també es retransmetran per UBtv.
11. S'ha treballat en la proposta d'un pla d'estímul de la recerca competitiva en àrees singulars i no singulars que no rebí finançament de les convocatòries del Pla nacional i FIS, però que rebí bones valoracions en aquestes convocatòries, amb un petit suport econòmic i el suport de mentors.
12. Ja s'han fet els càlculs, basats en els criteris establerts, del CPR per a centres de recerca, observatoris i centres de documentació. Aviat es comunicarà a les direccions d'aquests centres i es donarà la instrucció per tramitar les quantitats. Els centres i instituts de recerca ja han rebut el 75 % de l'import del CPR de l'any anterior.
13. S'ha fet una crida per trobar grups de recerca que es volguessin fer càrrec del disseny de la Mona de Pasqua de 2024. S'han rebut 2 propostes que avaluarà una comissió. També s'ha fet una crida, a facultats i instituts, per als Cafès Científics de la Nit Europea de la Recerca 2023.
14. La plaça convocada d'estabilització de tècnic especialitzat en divulgació científica (grup 3) l'ha guanyat Marga Becerra.
15. Al juliol es farà la trobada anual de divulgadors, i també la proposta de projecte educatiu de la UCC+i.
16. La Festa de la Ciència (12-13 de maig) va ser un èxit de participació d'investigadors de la UB. Hi van assistir més d'un miler d'escolars, familiars i curiosos.
17. Properes convocatòries i resolucions programades (la majoria de dates no són oficials, sinó aproximades):

Convocatòria ATRAE: publicada el 22 de juny

Càtedres CHIP: finals de juny o primers de juliol

Convocatòria Consolidació 2023: finals de juny o primers de juliol

Convocatòria Xarxes en Intel·ligència Artificial: 5-10 de juliol

Convocatòria Publicoprivada: 5-15 de juliol

Resolució provisional Pla nacional 2022: 5-15 de juliol

Resolució provisional Ramón y Cajal 2023: 10-20 de juliol



## Vicerector de Transformació Digital

1. El fet més destacable que s'esdevindrà pròximament és el canvi en el Campus Virtual de la UB, del qual es va informant periòdicament. Ara ja es disposa de la nova versió del Moodle operativa en el 'sandbox'. Qui hi té accés la pot veure i treballar-hi. Ben aviat —molt probablement quan es llegeixi aquest informe—, en el mateix 'sandbox' estarà operativa la proposta de nova imatge del Campus. El 13 de juliol es presenta un Campus Virtual més amigable, més fàcil de treballar-hi i més atractiu visualment. Si us plau, si teniu ocasió, ajudeu-nos a eliminar temors que tot canvi genera. Que tothom sàpiga que no es perdrà cap informació del que ara hi ha al Campus Virtual i que es podran generar els cursos per a l'any vinent com fins ara. Tot serà igual, però més fàcil.
2. Es continua treballant en els 8 projectes de la convocatòria UniDigital que es van concedir a la UB. Amb les dificultats que comporta fer realitat projectes d'aquest abast, 5 dels quals són interuniversitaris, estaran finalitzats al desembre d'aquest any.
3. Ja estan instal·lades i operatives 160 de les 310 antenes de wifi en zones que donen cobertura a espais docents. Al setembre es presentaran les 8 aules que, d'acord amb les facultats i sota el lideratge de la vicedirectora de Política Docent, podran estar disponibles el curs 2023-2024.
4. Des de fa unes setmanes, estem immersos en els debats i les dinàmiques de reflexió del nou Pla estratègic de transformació digital del CRAI que es va presentar el 31 de maig. En el moment de redactar aquest informe, ja s'han fet 4 tallers i estan emergint idees i reptes que marcaran el futur del CRAI.
5. S'està treballant en la fase II del nou web de la UB. Ara la feina se centra en 2 facultats —que podran servir com a prototip i marc per a d'altres—, 2 unitats i 1 institut de recerca. En tots s'estan aplicant les plantilles i generant els canvis per adaptar-les a les necessitats.
6. S'estan acabant de treballar uns cursos asincrònics i autònoms per a la formació en ciberseguretat. S'espera que es puguin posar a disposició de tothom de la UB en tornar de l'estiu, amb l'inici del curs 2023-2024.
7. Es continua treballant en el canvi de la telefonia per passar a veu per IP. S'espera fer el primer canvi al Pavelló Rosa a principis de juliol, amb uns dies de retard sobre el previst inicialment.

## Vicerector adjunt al rector i de Personal Docent i Investigador

1. Al·legacions a la proposta de reial decret d'acreditacions i concursos. El Ministeri d'Universitats va obrir una audiència pública (fins al 16 de juny) per rebre comentaris al projecte de reial decret d'acreditacions i concursos. La UB va presentar-hi diverses al·legacions: disposar d'algunes excepcions a l'obligatorietat d'ajustar els perfils de les places de professorat permanent a la llista d'especialitats de coneixement (la nova denominació de les àrees de coneixement actuals), no distingir entre professorat funcionari i professorat laboral en les composicions de les comissions d'acreditació i concursos, i ampliar la llista d'especialitats de coneixement, entre altres qüestions.
2. Situació actual del reial decret d'acreditacions i concursos. La convocatòria d'eleccions generals per al 23 de juliol ha paralytitzat l'elaboració de diversos reials decrets necessaris per al desplegament de la LOSU. De tota manera, des del Ministeri informen que tiraran endavant el reial decret d'acreditacions i concursos, imprescindible per donar les indicacions que han de regir a partir de l'1 de gener de 2024, quan finalitzi el període transitori concedit per la LOSU als procediments relacionats amb els concursos de professorat permanent. Sembla que finalment no es demanarà que els perfils de les places es restringeixin a les especialitats de coneixement i que es donarà un termini d'un any per elaborar una nova llista d'especialitats de coneixement.





3. Recollida de dades sobre l'impacte de la LOSU en la plantilla de PDI. A mitjans de juny es va enviar al Ministeri d'Universitats una previsió dels costos econòmics derivats de la implantació de la LOSU en la plantilla de PDI de la UB, tenint present la modificació de les dedicacions i també una hipotètica aplicació dels mecanismes d'adaptació per al professorat associat (que s'indiquen en la disposició transitòria vuitena de la LOSU). Es va seguir un model de recollida de dades facilitat pel Ministeri, que comparava la situació de la plantilla el curs 2022-2023 amb les previsions de cara al curs 2024-2025.
4. Proposta de renovació del Pla Serra Hünter (2024-2027). La proposta del nou PSH es basa en dos programes: PSH General i PSH Sènior. El PSH General és la continuació del model actual, amb alguns canvis importants: finançament només de vuit anys; dotació de 10.000 euros al professor en concepte d'aterratge (5.000 + 5.000); no caldrà acreditació, amb la qual cosa es podrà escurçar de manera notable el calendari (compten un màxim de 10 mesos), i hi haurà una avaluació intermèdia de l'AQU (si no se supera, el professor perd el 50 % dels recursos d'aterratge). El PSH Sènior és un programa per captar professorat internacional d'alt nivell, al qual es faria un contracte de professor distingit durant cinc anys (cofinançat: 64.000 + 25.000 per part de la universitat), amb compromís d'estabilització com a professorat catedràtic. La previsió és convocar 10 places anualment, amb una plaça garantida per a cada universitat.
5. Convocatòria Serra Hünter 2023. S'han fet públics els resultats de la crida de la primera convocatòria del Pla Serra Hünter 2023, en la qual constaven 30 propostes de la UB (corresponents a places de la convocatòria de 2022). Les ofertes que han rebut més sol·licituds són: UB-LE-231-007 Institucions polítiques (47 candidatures), UB-LE-231-003 Bioquímica i biologia molecular (Departament de Bioquímica i Biomedicina Molecular; 46), UB-LE-231-022 Antropologia social (32) i UB-LE-231-026 Bioquímica i biologia molecular (Departament de Ciències Fisiològiques; 32). Actualment està en marxa el procés d'avaluació de l'AQU dels candidats no acreditats; s'estima que finalitzarà a l'octubre de 2023.
6. Professorat associat: renovacions i concursos. Durant els mesos de maig i juny, les OAG van tramitar les renovacions dels contractes de professorat associat per tal de tenir a punt els contractes per al 15 de setembre. D'altra banda, també s'ha convocat el concurs per a les 211 places vacants que van quedar. Els contractes derivats d'aquests concursos ja seran indefinits, tal com estableix la LOSU.
7. Convocatòria de la borsa de professorat substituït. El 27 de juny es va obrir la convocatòria de la borsa de professorat substituït. La data límit per inscriure-s'hi era l'11 de juliol. Fins al 30 de juny els departaments van fer les sol·licituds de les seves necessitats docents mitjançant el tramitador per tal de rebre l'autorització. Les comissions de professorat de les facultats nomenaran les comissions de selecció, que faran les seves valoracions a partir de mitjans de juliol.
8. Convocatòria Consolidación Investigadora 2022. Es van concedir 35 ajudes a professorat lector i personal investigador del programa Ramón y Cajal (i també a un agregat recent) de la UB, que s'han d'estabilitzar entre el 2023 i el 2025.
9. Reunions amb el Comitè d'Empresa del PDI laboral (10-5-2023, 17-5-2023 i 28-6-2023), juntament amb el vicerector de Relacions Laborals. Assumptes tractats: professorat substituït, procediment de renovació del professorat associat, millora de les retribucions del professorat associat, convocatòria de places de lector per a departaments amb un alt percentatge de temporalitat.
10. Reunions conjuntes de la Junta i el Comitè de PDI (8-6-2023 i 21-6-2023). Les reunions, coordinades pel vicerector de Relacions Laborals, van servir per presentar i discutir la proposta d'Estatut de PDI de la UB.
11. Visita d'una delegació del Ministeri d'Educació xinès (14-6-2023). Es va participar una reunió de treball amb una delegació del Ministeri d'Educació de la República Popular de la Xina, coordinada



pel vicerector de Política d'Internacionalització, Raúl Ramos. Pel que fa a professorat, estaven interessats a conèixer la supervisió i la direcció del personal docent, la construcció de reglaments, si hi ha normes prohibitives per regular el comportament dels docents, el mecanisme de prevenció i sanció d'escàndols acadèmics, i l'administració de les institucions acadèmiques, el personal i els fons.

## Vicerectora d'Igualtat i Gènere

1. La comissió negociadora del tercer eix del Pla d'igualtat està mantenint les reunions pertinents. S'ha fet la diagnosi i s'està treballant en les accions.
2. S'ha mantingut la primera reunió per a la creació del Campus UB Saludable, en què participen diverses unitats i serveis de la UB, coordinat amb Esports UB.
3. S'està preparant una setmana d'activitats sobre la prevenció del suïcidi, coordinada amb la Comissió de Compromís Social del CIC. Es desenvoluparà al mes d'octubre.
4. S'ha realitzat el Premi de Recerca per la Pau de la Fundació Solidaritat UB.
5. S'ha inaugurat la primera sala de benestar i salut, al Campus Bellvitge.
6. S'han lliurat els diplomes de la quarta edició del curs Expert en Atenció a Usuaris, Ciutadans i Client (2002-2023).
7. S'ha signat un conveni de col·laboració amb la Xarxa SAI, del Departament d'Igualtat i Feminismes, per donar resposta a les necessitats d'atenció, ajuda i acompanyament de les persones en situació de discriminació o que pateixin qualsevol tipus de violència, incloent-hi l'assetjament per orientació sexual o per identitat i expressió de gènere.

## Vicerectora d'Emprenedoria, Innovació i Transferència

1. La nova directora general de Transferència, Laia Arnal, va demanar en una reunió més informació sobre les activitats relacionades amb la transferència que duu a terme la UB. Així mateix, va felicitar la Universitat i va reconèixer que la UB disposa d'un sistema de transferència, innovació i empenedoria que es demostra exitós i de referència en el país i més enllà.
2. Sembla que el decret sobre el reconeixement dels sexennis de transferència no s'aprovarà en aquesta legislatura. Ara mateix està retingut a Hisenda.
3. S'està treballant en el reglament intern de StartUB! i en el seu contracte programa.
4. La convocatòria d'enguany d'incentivació de la transferència tindrà dos objectius: donar suport als grups TECNIO i fomentar l'orientació de grups intensius en transferència cap a l'acreditació TECNIO.
5. L'Associació TECNIO s'ha reunit també amb Laia Arnal per explicar-li els seus objectius i saber si des del Departament de Recerca i Universitats es preveu el finançament dels grups TECNIO. També s'ha mantingut una reunió amb el secretari d'Empresa i Competitivitat, Albert Castellanos.
6. Finalment el node espanyol de l'EIT Health passa a dir-se Innolife. Continuarà vinculat a l'EIT Health mitjançant la incorporació de la nova fundació EIT Health Spain com a soci d'Innolife.
7. S'està treballant en la presentació d'una proposta a la convocatòria oberta per a l'EIT Creative & Cultural Industries.



8. També s'ha fet un apropament a l'EIT Food.

#### Vicerector de Patrimoni i Activitats Culturals

1. La Nit de la Música a la UB, el 8 de juny, va aplegar un nombrosíssim públic en diversos espais emblemàtics de l'Edifici Històric durant gairebé sis hores. Juntament amb l'Orquestra UB, el Cor de la UB, la Schola Cantorum Universitaria Barcinonensis i la Coral de la Facultat de Filologia i Comunicació, cal destacar molt especialment la participació de tres escoles superiors de música: el Conservatori del Liceu, el Taller de Músics i l'ESMUC, que va tenir un paper clau en l'organització de la vetllada i que va aportar un gran nombre d'espectacles musicals. En total, es van poder veure 14 grups. La Nit es va complementar amb visites guiades a la torre del Rellotge, la presentació de l'exposició «150 anys en imatges en format metavers» i un generós servei de càtering a càrrec del CETT-UB.
2. Del 17 de juny al 17 de setembre es pot visitar l'exposició «Patrim'22. Futurs incerts» a la Fundació Vila Casas – Museu Can Framis, que aplega les obres de 6 estudiants de darrer curs de la Facultat de Belles Arts que han estat adquirides per la Universitat.
3. El 20 de juny es va presentar la 'Guia botànica del jardí Ferran Soldevila de la Universitat de Barcelona', obra de Cèsar Blanché i Ramon M. Masalles, al mateix jardí.
4. Del 26 de juny al 19 de juliol el vestíbul de l'Edifici Històric acull l'exposició «Dones medievals: realitat i ficció», elaborada per l'Institut de Recerca en Cultures Medievals.
5. El 29 de juny el Paranimf va acollir l'acte d'inauguració del IV Congrés Internacional coupDefouet sobre Art Nouveau, dedicat als arquitectes Elies Rogent i Lluís Domènech i Montaner, amb motiu del 150è aniversari de l'Edifici Històric i del centenari de la mort de Domènech i Montaner. Com és sabut, Rogent va ser l'arquitecte d'aquest edifici tan emblemàtic, i ambdós van ser professors i directors de l'Escola d'Arquitectura de Barcelona. El Congrés va incloure també sessions a la Facultat de Geografia i Història i als Pavellons Güell.
6. Finalment s'han iniciat les obres de restauració de la casa del conserge dels Pavellons Güell, i es preveu licitar ben aviat les obres de les cavallerisses. Això ha de suposar recuperar en la seva integritat aquesta obra d'Antoni Gaudí.
7. Amb l'estiu tornen Els Vespres, de nou a la Finca Agustí Pedro i Pons, amb el mateix format jove i emergent de sempre. Els concerts són els dies 11, 13, 18 i 20 de juliol.

#### Vicerectora de Doctorat i Personal Investigador en Formació

1. El 16 de juny va finalitzar el període d'al·legacions a la proposta d'adjudicació dels ajuts PREDOCS-UB. Han entrat 110 al·legacions. S'ha mirat de resoldre-les abans del 5 de juliol, perquè hi ha candidats que tenen un contracte FI Joan Oró que també opten a un PREDOC-UB. Si volien canviar de contracte, podien fer-ho: fins al 12 de juliol es podia substituir la FI. Cal tenir en compte que els contractes PREDOCS-UB no s'inicien fins a l'1 d'octubre de 2023, que es descompten els mesos gaudits per l'estudiant.
2. El termini per als ajuts FI-SDUR va estar obert fins al 21 de juny.
3. S'ha mantingut una reunió amb el Col·lectiu de Doctorandes en Lluita per parlar de la problemàtica del quart any dels contractes. Assisteixen a la comissió de recerca delegada del consell de govern com a convidades per poder exposar-ho en primera persona.



4. S'està a l'espera de l'aprovació del reial decret d'estudis de doctorat, que s'ha confirmat que es manté i que permetrà desencallar les reformes normatives.
5. S'està elaborant una guia de bones pràctiques per a la direcció de tesis doctorals. Està previst presentar-la el 14 de juliol.
6. S'està elaborant un estudi per saber quantes tesis dirigeix cada docent de la UB, a fi de determinar, a través del Comitè de Direcció de l'EDUB, el nombre màxim de tesis dirigides per cadascun.
7. S'està treballant, juntament amb el Vicerectorat de Recerca, en una bossa d'ajuts per fer activitats de recerca i afavorir, d'una banda, els col·lectius de discapacitats i, de l'altra, la conciliació.

### Vicerector de Política d'Internacionalització

1. El SEPIE va publicar, el 23 de juny, la resolució provisional de les convocatòries Erasmus+ KA131 i KA171 per a la mobilitat d'estudiants i personal de les institucions d'educació superior per al període 2023-2025. Per a la KA131 ens han concedit, de manera provisional, 3.389.339 euros (un 23 % més que l'any passat), mentre que per a la KA171 ens han concedit 470.070 euros. Ens han donat tots els països i regions que havíem sol·licitat i, respecte a l'import, ens han atorgat el 70,53 % del que havíem sol·licitat (sis vegades més del que vam rebre l'any passat). Donem les gràcies a tothom qui ha fet possible aquests bons resultats.
2. Un cop resolt el primer termini de la convocatòria d'ajuts per a la promoció de la internacionalització dels centres de la UB, i donat que el disponible després de l'assignació del primer termini era de 15.468,29 euros, a principis de juny es va obrir un nou termini de presentació de projectes. S'han rebut 5 propostes amb un import total sol·licitat de 22.550 euros.
3. Entre el 31 de maig i el 2 de juny va tenir lloc, a Colònia, la Conferència Anual i Assemblea General del Grup Coïmbra, titulada «Africa meets Europe: academic cooperation for a sustainable global future». Es pot contactar amb el Vicerectorat per a més informació sobre els resultats dels grups de treball o les sessions temàtiques. També es pot consultar el web de les jornades en aquest enllaç: <https://shorturl.at/bmNU6>
4. El 9 de juny va tenir lloc el primer Open Science Workshop organitzat en el context del projecte TORCH. Va ser una jornada de formació en línia que va tenir més d'un centenar d'inscrits. L'objectiu era que les universitats de la CHARM-EU compartissin experiències sobre el canvi de cultura i pràctica de la ciència oberta. La sessió del matí es va centrar en com el lideratge universitari pot aconseguir incorporar la ciència oberta a l'activitat diària, i la sessió de la tarda va estar centrada a compartir experiències i bones pràctiques. El programa es pot consultar en aquest enllaç: <https://www.charm-eu.eu/charm-eu-open-science-day-0>
5. El 26 de juny va tenir lloc a Dublín la reunió semestral del comitè estratègic ('strategic board') de la CHARM-EU. Els rectors de les 9 universitats que formen part de l'aliança van discutir sobre diversos temes relacionats amb el desenvolupament dels projectes CHARM-EIGHT i TORCH, però també sobre qüestions estratègiques relacionades amb el finançament de les activitats de les universitats europees a partir del 2027 i amb els projectes pilot sobre 'legal entity' i 'european label degree', en què la CHARM-EU també participa.
6. Durant els mesos de maig i juny es van fer visites a pràcticament totes les facultats per presentar als equips deganals, als caps d'estudis i als coordinadors de màster i doctorat els principals objectius de la CHARM-EU en aquesta nova etapa. Durant els propers mesos s'aniran empenent altres accions de comunicació i formació, com ara la jornada «La universitat europea CHARM-EU: un banc de proves per a la docència, la recerca-innovació i la gestió», que va tenir lloc el 29 de juny, d'11:00 a 14:00, a la sala de graus de la Facultat de Biologia. Aquesta sessió, coorganitzada amb l'IDP, es



va obrir tant al PAS com al PDI i s'hi va poder participar presencialment i a través de Zoom. El programa es pot consultar a l'enllaç <https://www.ub.edu/idp/web/ca/cursos/ub/fp2023/charm>.

Pel que fa a l'activitat dins d'altres xarxes de les quals es forma part, cal destacar que el 30 de maig va tenir lloc a la Facultat de Biologia la sessió «EuroMarine: Oportunitades de financiación y servicios para los investigadores en ciencias del mar», impartida per Emma Bello, coordinadora d'EuroMarine. Per conèixer amb més detall les activitats de l'associació, es pot contactar amb el representant de la UB, Pere Martínez, o consultar el web <https://euromarinenetwork.eu/>.

### Vicerector de Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística

1. El dies 4 i 5 de maig es va presentar al Fòrum de la Xarxa Vives d'Universitats sobre recerca en català (que va tenir lloc a Falset) l'Informe sobre la valoració de la recerca en català, elaborat a la UB.
2. S'està preparant una nova campanya sobre drets lingüístics per a començament del curs 2023-2024.
3. S'està preparant l'acollida lingüística de l'alumnat d'intercanvi i de doctorands del curs 2023-2024.
4. S'ha fet una nova prova d'acreditació del nivell C1 de català per al PDI i s'estan programant dues proves més abans de finals d'any.
5. La campanya Maig Aranès a la UB va incloure dues conferències i un concert.
6. El concurs del personatge preparat pels Serveis Lingüístics s'ha dedicat a Mercè Rodoreda i ha tingut una molt bona resposta dels usuaris.
7. S'ha organitzat una comissió per redactar un nou Pla de dinamització lingüística de la UB.
8. Edicions UB ha guanyat tres dels quatre premis d'edició de la Xarxa Vives d'Universitats.