



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

PROVES D'ACCÉS AL GRUP IV D'AUXILIAR DE SERVEIS

PROCÉS SELECTIU, EN TORN DE NOU INGRÉS, PER COBRIR ONZE (11) PLACES D'AUXILIAR DE SERVEIS
(PERSONAL LABORAL DEL GRUP IV) EN RÈGIM DE CONTRACTE LABORAL INDEFINIT (CODI OF3/2018/1)

QÜESTIONARI

Model A

24 de novembre de 2018

1. Als efectes de l'Estatut de la Universitat de Barcelona, el personal acadèmic està format pel:

- a) Professorat funcionari, exclusivament
- b) Professorat contractat, exclusivament
- c) Professorat funcionari o contractat
- d) Professorat funcionari o contractat i pels col·lectius d'investigadors i d'ajudants

2. Quan un Inspector de Treball i Seguretat Social comprova l'existència d'una infracció de la normativa en prevenció de riscos laborals:

- a) Requerirà a l'empresari per a l'esmena de les deficiències observades, tret que per la gravetat e imminència dels riscos procedís acordar la paralització de treballs
- b) Esmenarà pel seu propi compte les deficiències observades
- c) Acordarà la paralització de treballs prèvia comunicació a l'empresari
- d) Ho comunicarà a la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball perquè faci el que consideri oportú

3. El Consell Social està format per:

- a) Nou membres representants de la comunitat universitària i sis membres representatius de la societat catalana.
- b) Nou membres representatius de la societat catalana i sis membres representants de la comunitat universitària.
- c) Nou membres representants de la comunitat universitària i nou membres representatius de la societat catalana.
- d) Sis membres representatius de la societat catalana i sis membres representants de la comunitat universitària.

4. Les tasques que corresponen al personal d'administració i serveis s'efectuen sota la direcció de:

- a) El rectorat
- b) La secretaria general
- c) La gerència
- d) El deganat

5. En una Facultat o Escola Universitària, les funcions de representació, direcció i gestió ordinària del centre corresponen a:

- a) La Junta de Facultat o Escola Universitària
- b) El degà o la degana i el director o la directora d'escola Universitària
- c) Els i les caps d'estudis
- d) L'Administrador o l'administradora del centre

6. Els òrgans encarregats de coordinar la docència d'una o diverses àrees de coneixement en un ensenyament o més, d'acord amb la programació docent de la Universitat, són:

- a) Les facultats i les escoles universitàries
- b) Les àrees acadèmiques
- c) Els departaments
- d) Els instituts universitaris de recerca

7. A efectes de la Llei 31/1995, què es defineix com el conjunt d'activitats o mesures adoptades o previstes en totes les fases d'activitat de l'empresa amb la finalitat d'evitar o disminuir els riscos derivats del treball:

- a) Equip de protecció individual
- b) Equip de Treball
- c) Prevenció
- d) Condicions de treball

8. La caiguda per les escales del metro d'un delegat de prevenció quan es desplaça a assistir a una activitat formativa, té la consideració legal de:

- a) Accident de Treball
- b) Accident extra laboral amb càrrec a la Seguretat Social
- c) Malaltia comuna amb càrrec a la Seguretat Social
- d) Cap de les respostes és vàlida

9. Conèixer el pla docent de cada assignatura és:

- a) Un deure de l'alumnat
- b) Un dret de l'alumnat
- c) Un dret i deure de l'alumnat
- d) Un dret de la Universitat

10. El personal d'administració i serveis funcionari de la Universitat de Barcelona es regeix:

- a) Per la legislació sobre funcionariat i per l'Estatut de Barcelona i les normes que en derivin
- b) Per la legislació laboral i per l'Estatut de Barcelona i les normes que en derivin
- c) Per la legislació sobre funcionariat, per la legislació laboral i per l'Estatut de Barcelona i les normes que en derivin
- d) Única i exclusivament per l'Estatut de Barcelona i les normes que en derivin

11. S'entén per risc laboral:

- a) Possibilitat que un treballador pateixi un mal com a conseqüència del treball
- b) Conjunt d'activitats o mesures adoptades per tal d'evitar o disminuir els riscos derivats del treball
- c) Les malalties, patologies o lesions patides, amb motiu i/o ocasió del treball
- d) Qualsevol característica del treball que pot tenir una influència significativa en la generació de riscos per a la seguretat i la salut del treballador

12. L'aprovació de la relació de llocs de treball de personal d'administració i serveis correspon a:

- a) La Gerència
- b) La Junta de Personal d'Administració i Serveis
- c) El Consell de Govern
- d) El Consell Social

13. El pla de prevenció de riscos laborals ha d'incloure:

- a) L'estructura organitzativa, les responsabilitats i les funcions.
- b) Les pràctiques, els procediments, els processos
- c) Els recursos necessaris per realitzar l'acció de prevenció de riscos a l'empresa, en els termes que s'estableixin per reglament.
- d) Totes les anteriors són correctes

14. Quines de les següents responsabilitats en matèria preventiva del personal

d'administració i servei estan recollides en el Pla de prevenció de la UB:

- a) Assistir a les activitats formatives en matèria de seguretat i salut a la feina, i seguir els principis preventius tractats en la formació, incorporant-los en l'activitat diària.
- b) Col·laborar amb el personal responsable de les avaluacions de risc, i amb les investigacions d'incidents i accidents de treball.
- c) Informar l'OSSMA sobre qualsevol situació que, a parer seu, comporti, per motius raonables, un risc per a la seguretat i la salut.
- d) Totes estan recollides

15. La vigilància periòdica de l'estat de la salut dels treballadors és obligatòria per:

- a) Avaluar els efectes de les condicions de treball sobre la salut dels treballadors
- b) Verificar si l'estat de salut del treballador pot constituir un perill per a ell mateix o per als altres treballadors o per a altres persones relacionades amb l'empresa
- c) Està establert en una disposició legal en relació amb la protecció de riscos específics i activitats d'especial perillositat.
- d) Totes les anteriors són correctes.

16. L'objecte i caràcter de la norma de la Llei 31/1995 de Prevenció de riscos laborals diu:

- a) La present llei té per objecte promoure la salut dels treballadors mitjançant l'aplicació de mesures i el desenvolupament de les activitats necessàries per a la prevenció de riscos
- b) La present llei té per objecte reduir els costos econòmics derivats dels accidents de treball i de les malalties professionals
- c) La present llei té per objecte promoure la salut dels treballadors mitjançant la negociació i els delegats de prevenció
- d) La present llei té per objecte promoure la salut dels treballadors mitjançant l'aplicació de mesures i el desenvolupament de les activitats necessàries per a evitar els riscos

17. L'objectiu de les agències és:

- a) La direcció i gestió de determinades activitats de tipus transversal
- b) Facilitar la transferència de coneixement i tecnologia de les universitats i els centres públics de recerca a l'empresa
- c) Afavorir la recerca desenvolupada per la institució en determinats àmbits del coneixement
- d) Adoptar mesures estratègiques i organitzatives que afectin específicament als serveis científicotècnics

18. La representació del personal d'administració i serveis en el Claustre Universitari és de:

- a) 180 membres
- b) 27 membres
- c) 30 membres
- d) 90 membres

19. Quants treballadors ha de tenir una empresa, que no du a terme una activitat inclosa en l'Annex I del Reial decret 39/1997, per a constituir un servei de prevenció aliè:

- a) 50
- b) 150
- c) 225
- d) 500

20. Substituir el que sigui perillós pel que comporti poc o cap perill, és:

- a) Un principi de l'acció preventiva
- b) Un acte de sentit comú
- c) Impossible en determinades activitats
- d) Només possible amb productes químics

21. La Universitat de Barcelona desplega la seva autonomia:

- a) Únicament en l'àmbit institucional
- b) Únicament en l'àmbit acadèmic
- c) Únicament en l'àmbit financer
- d) En els àmbits institucional, acadèmic i financer

22. El personal acadèmic de la Universitat de Barcelona està:

- a) Adscrit a departaments
- b) Adscrit a facultats
- c) Adscrit a consells d'estudis
- d) Adscrit a centres de recerca

23. Per a la Llei de Prevenció de Riscos Laborals, qualsevol màquina, aparell, instrument o instal·lació utilitzada en el treball és:

- a) Un equip de protecció individual
- b) Un mitjà de protecció col·lectiva
- c) Un equip de treball
- d) Un risc laboral

24. Els membres representants d'estudiants del Claustre Universitari, es renoven:

- a) Anualment
- b) Cada dos anys
- c) Cada tres anys
- d) Cada quatre anys

25. Són membres de la Universitat de Barcelona:

- a) L'alumnat, el personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis
- b) El personal docent i investigador, el personal investigador en formació i el personal d'administració i serveis
- c) El personal docent i investigador i el personal d'administració i serveis
- d) L'alumnat, el personal docent i investigador, el personal investigador en formació i el personal d'administració i serveis

26. Quines de les següents actuacions són competència de les Administracions Públiques en matèria laboral:

- a) La promoció de la prevenció i l'assessorament tècnic
- b) La vigilància i el control del compliment de la normativa sobre prevenció de riscos
- c) L'aplicació de les sancions corresponents per l'incompliment de la normativa de prevenció de riscos laborals
- d) Totes les respostes anteriors són correctes

27. El rector o la rectora és elegit:

- a) Per la comunitat universitària, mitjançant un sistema d'elecció indirecta
- b) Per la comunitat universitària, mitjançant elecció directa i el sufragi universal lliure i secret
- c) Pels membres del Claustre Universitari, mitjançant votació a mà alçada
- d) Pels membres del Consell de Govern, mitjançant votació a mà alçada

28. Quins d'aquests es consideren accidents de treball?

- a) Els accidents que pateix el treballador/a a l'anada o a la tornada del lloc de treball
- b) Els accidents que tenen lloc degut a força major estranya al treball.
- c) Els accidents que siguin deguts a dol o imprudència temerària del treballador accidentat.
- d) Els accidents que tenen lloc durant les vacances i/o dies d'afers propis.

29. L'òrgan competent per acordar la política de beques, d'ajuts i de crèdits per a l'estudi i la recerca és:

- a) El Claustre Universitari
- b) El Consell de Govern
- c) El Consell Social
- d) El Síndic o Síndica de Greuges

30. L'òrgan que té la competència d'ordenar la paralització immediata dels treballs quan s'adverteixi l'existència de risc greu i imminent per a la seguretat o salut dels treballadors és:

- a) La Inspecció de treball
- b) La Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el treball
- c) L'Institut Nacional de Seguretat i Higiene en el Treball
- d) El Comitè de seguretat i Salut

31. L'elaboració de la normativa d'avaluació dels coneixements, les habilitats i les competències adquirits per l'alumnat correspon al:

- a) Consell Social.
- b) Consell de Govern
- c) Claustre Universitari
- d) Consell Interuniversitari de Catalunya

32. Integar la prevenció a la Universitat significa:

- a) Designar treballadors per a que s'encarreguin de la prevenció.
- b) Contractar un servei de prevenció aliè.
- c) Que tots els nivells jeràrquics incloguin la prevenció en qualsevol decisió o actuació que ordenin o realitzin.
- d) Nomenar delegats de prevenció.

33. Assenyala l'afirmació incorrecta: Els delegats de prevenció de la Universitat de Barcelona:

- a) Són els representants dels treballadors amb funcions específiques en matèria de prevenció de riscos en el treball.
- b) Són designats pel rector
- c) Són 8 PDI + 8 PAS
- d) Són els que exerceixen, entre altres, la tasca de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals

34. L'exercici de l'autonomia de la Universitat de Barcelona correspon:

- a) El rector
- b) A tots els membres de la Universitat
- c) Al Personal Docent i Investigador i al Personal d'Administració i Serveis
- d) A la Universitat com a institució.

35. De conformitat amb els Estatuts de la Universitat de Barcelona, els instituts universitaris poden ser:

- a) De la mateixa Universitat, de manera exclusiva
- b) Externs
- c) Contractats
- d) De la mateixa Universitat, interuniversitaris, mixtos i adscrits

36. El Pla de prevenció de la UB és d'aplicació:

- a) Al personal docent i investigador funcionari
- b) Al personal docent i investigador, d'administració i serveis, laboral i funcionari
- c) Només al personal extern
- d) Només als estudiants

37. El professorat associat, s'integra en el:

- a) Professorat funcionari
- b) Professorat contractat en règim laboral amb caràcter permanent
- c) Professorat contractat en règim laboral amb caràcter temporal
- d) Professorat visitant

38. L'exercici dels drets sindicals del personal d'administració i serveis i la intervenció en la negociació de les seves condicions de treball es realitza mitjançant la:

- a) Comissió Econòmica
- b) Junta de Personal d'Administració i Serveis Funcionari, el Comitè d'empresa i altres òrgans representatius que prevegi la normativa vigent
- c) Comissió de Personal d'Administració i Serveis
- d) Comissió de reclamacions

39. Com defineix l'Organització Mundial de la Salut l'estat de salut?

- a) Com estat de benestar personal físic, mental i social.
- b) Com estat de satisfacció del treballador.
- c) Com equilibri entre pes, alçada i edat.
- d) Com absència de malaltia.

40. Qui té el deure de protegir als treballadors de la Universitat de Barcelona davant els riscos laborals:

- a) La Universitat de Barcelona que fa funció d'empresari
- b) El comitè de seguretat i salut
- c) La inspecció de treball i seguretat social
- d) Els treballadors

41. La Llei de prevenció de riscos entén per danys derivats del treball:

- a) Els accidents de treball i les malalties professionals.
- b) Els accidents de treball, les malalties professionals i les malalties comuns.
- c) Els accidents de treball, les malalties professionals i els danys a les instal·lacions.
- d) Les malalties, patologies o lesions patides, amb motiu i/o ocasió del treball.

42. D'acord amb el Pla de prevenció, assenyalat quina de les següents afirmacions és falsa:

- a) El Comitè de Seguretat i Salut és un òrgan paritari i col·legiat de participació.
- b) El Comitè de Seguretat i Salut és un òrgan simbòlic sense cap facultat ni competència en matèria preventiva.
- c) El Comitè de Seguretat i Salut és un òrgan destinat a la consulta regular i periòdica de les actuacions de l'empresa en matèria de prevenció de riscos laborals.
- d) El Comitè s'ha de reunir almenys trimestralment i sempre que ho sol·liciti alguna de les seves representacions

43. Els accidents de treball són:

- a) Soltats, amb origen conegut i amb una conseqüència immediata.
- b) Soltats, amb origen desconegut i amb una conseqüència immediata.
- c) Esperats, amb origen conegut i amb una conseqüència immediata.
- d) Esperats, amb origen desconegut i amb una conseqüència immediata.

44. L'avaluació de riscos:

- a) Determina la probabilitat del risc
- b) Avalua els danys
- c) Combina el grau de severitat amb la probabilitat de materialització del risc
- d) Cap de les respostes

45. Quin dels següents principis de l'acció preventiva és cert:

- a) Tenir en compte l'evolució de la tècnica.
- b) Evitar els riscos.
- c) Combatre els riscos en l'origen.
- d) Tots els anteriors

46. La malaltia professional es caracteritza perquè?

- a) Es produeix poc temps després d'estar exposat al contaminant.
- b) Si no ha aparegut durant l'exposició a l'agent, podem tenir la seguretat que ja no apareixerà la malaltia.
- c) És un deteriorament lent i progressiu de la salut, causat per exposicions perllongades a unes condicions de treball perjudicials.
- d) Generalment, el moment del seu inici és molt fàcil de determinar.

47. És obligació dels treballadors:

- a) Utilitzar els EPI's segons les instruccions rebudes per la Universitat
- b) Informar dels riscos detectats en el treball diari
- c) Cooperar amb la Universitat en les tasques de prevenció
- d) Totes les anteriors són obligacions dels treballadors

48. L'incompliment per part de l'empresari de les seves obligacions en matèria preventiva, pot incorre en responsabilitats:

- a) Administratives i civils
- b) Civils i penals
- c) Penals i administratives
- d) Administratives, civils i penals

49. Correspon a cada treballador vetllar per:

- a) La seva pròpia seguretat i salut en el treball
- b) La seguretat i salut de les altres persones a les quals pugui afectar la seva activitat professional.
- c) La seva pròpia seguretat i salut en el treball i per la de les altres persones a les quals pugui afectar la seva activitat professional
- d) La seguretat i salut del treballador només correspon a l'empresari.

50. La Llei de Prevenció de Riscos Laborals entén per condició de treball:

- a) La durada de la jornada laboral i la remuneració percebuda
- b) Les condicions de les màquines, instal·lacions i equips i les de l'entorn mediambiental
- c) Qualsevol característica del treball que pugui tenir una influència significativa a generar riscos per a la seguretat i salut dels treballadors
- d) Totes aquelles característiques del treball relatiu a l'organització i ordenació