

Intervenció de Dolores Pulido León , al torn de Informe del Rector.

Claustre 18 de desembre del 2014

Vull començar fent esment sobre l'absència d'informació sobre les polítiques d'igualtat de la UB en el material escrit de l'informe que s'ha repartit a l'entrada del Claustre.

Tot i que el Rector ha explicat el canvi de delegada del Rector d'Igualtat en el seu informe oral, s'ha de dir que la incorporació d'una nova responsable de les polítiques d'igualtat no ha estat anunciada a les notícies de la web. Bé, de fet, la delegada del Rector d'igualtat no apareix dins de l'organigrama de l'equip rectoral com la resta de delegades i delegats del Rector en d'altres àmbits.

Una vegada més constatem la falta de reconeixement de les polítiques per la igualtat efectiva i els dret de les dones per part de la institució.

Aquesta intervenció vol manifestar i posar en coneixement del Claustre un greu problema que afecta a la Universitat de Barcelona: l'assetjament sexual i l'assetjament de gènere.

La UB és una institució formada per més de 70.000 persones i està travessada per condicions i estructures socials que determinen desigualtats, entre elles les desigualtats entre homes i dones.

En aquest context es donen moltes situacions d'assetjament sexual i de gènere, moltes més de les que són visibles i denunciades.

Les comissions d'igualtat dels centres atenen en primera instància alguns dels casos, i d'altres la Unitat d'Igualtat. Penseu que en alguns centres s'han ates més de 15 casos.

Les condicions d'atenció depen de la bona voluntat de les professores que atenen els casos, però reconeixen, reconeguem que no estem formades ni preparades per donar resposta apropiada als casos que se'ns presenten.

És per això que es varen crear els diversos protocols contra l'assetjament a quatre Facultats: Biologia, Dret, Economia i Empresa i Belles Arts. A partir d'aquestes propostes i de la necessitat de tenir un únic document va nàixer el *Protocol de la Universitat de Barcelona per a la prevenció, la detecció i l'actuació contra les situacions d'assetjament sexual i per raó de sexe o d'orientació sexual*.

Aquest protocol va ser aprovat pel Consell de Govern el 13 de febrer d'aquest any i recull el desplegament d'actuacions per treballar l'eliminació de la violència contra les dones dins de la Universitat. Dos pilars importants d'aquest document són la prevenció i l'actuació davant d'aquestes situació d'assetjament.

Ara farà un any de la seva aprovació i un dels punt d'actuacion plantejava:

“En el termini d'un any, s'ha de dotar la Universitat del personal necessari i especialitzat en matèria de violència de gènere, format en la temàtica i destinat específicament a aquesta finalitat. Aquest personal haurà d'impulsar i dur a terme les actuacions preventives i formatives previstes en aquest protocol, assessorar i donar suport a les diferents comissions

de les facultats i centres quan ho requereixin i fer-se responsable de tot el procés i resolució de les queixes considerades greus. En aquesta última tasca substitueix la Comissió contra la Violència de Gènere prevista en aquest protocol.”

És per això que demano al Rector que informi al Claustre sobre com està contemplat en el pressupost de la UB de l'any 2015 l'acompliment dels recursos compromesos en aquest Protocol aprovat per Consell de Govern.

La Universitat de Barcelona s'ha dotat d'un protocol que sense recursos, o sigui, sense la voluntat política no serveix per a res.

Pot ser, com alguna persona de l'àmbit de les polítiques d'igualtat de la UB va dir fa poc, davant d'aquests casos, sense el recolzament institucional, haurem de recórrer directament a les instàncies judicials, policials i mediàtiques.

Aprofito aquest torn de paraules per preguntar per la situació del catedràtic Jesus de Miguel, denunciat per assetjament sexual dins de la UB i a la Fiscalia. Un cas que va crear una gran alerta social. Com a resolt la UB aquest tema? El professor continua formant part de la comunitat universitària?

Gràcies