

Claustre 18.12.2014

Margot R. Coria – Grup claustrals DEFENSEM LA P(UB)BLICA PAS-CCOO

---

*Sr. Rector,*

*Fa un any que, en aquest Claustre, dèiem “Fa un any del seu nou mandat, i és moment de fer un petit balanç del que ha suposat per al PAS de la UB. Un any més marcat per les retallades: als pressupostos de les universitats i també als drets del personal. Un any més en que la Generalitat de Catalunya ens ha tret una paga extraordinària. Però també un any en que hem tingut moltes problemàtiques internes, no totes imputables a agents externs, i que en alguns casos s’han pogut tractar de manera favorable, però altres casos continuen, any rere any, sense solucionar-se”. Doncs bé, malauradament continuem pel mateix camí. Hi ha diferents temes importants per al PAS que continuen any rere any sense resoldre:*

*Incompliments d’Acords amb el PAS: d’una banda de caire econòmic, com a ara la Relació de llocs de treball (RLT), o la Roba de Treball, i d’altra banda “no econòmics” i que porten molts anys, com ara la jornada de treball continuada i flexible, i, possiblement, un dels més lamentables incompliments, i és que aquest mateix any la UB ha retirat de manera unilateral el gaudi de la reducció d’1 hora diària al PAS funcionari que compleix 60 anys.*

*Modificacions de la RLT. S’han incomplert tots els terminis previstos als Acords Addicionals de la RLT aprovada al 2012 (publicació de perfils, opinions dels afectats, valoració dels llocs,...) i continua pendent la seva modificació. I aquest any l’excusa ha estat la previsible reforma de les “Estructures” de la UB, la qual cosa és un escenari incert, i alhora continuen pendents temes que s’arrossegueu fa molt de temps, així com els greuges comparatius, la manca de reconeixement de tasques, etc.*

*Selecció de personal temporal i interí: es continua sense fer el seguiment i control de la selecció d'aquest personal, i això malgrat que s'incomplixen, en el cas del PAS funcionari, els acords signats amb els representants del personal. Resta pendent d'aprovació el Reglament de selecció de personal interí, malgrat que gairebé ja estava enllestit fa un any, i a sobre s'està procedint a realitzar nomenaments per a Escales superiors sense seguir el procediment establert a la normativa, és a dir, sense convocatòria pública que respecti els principis de mèrits, igualtat i capacitat.*

*Encàrrecs i comissions de serveis: n'hi un gran nombre d'aquestes situacions de provisionalitat de personal fix, a un nivell exponencialment superior respecte de les que hi havia a l'inici del seu primer mandat, la qual cosa suposa una clara desregulació de les condicions de treball, i en la majoria dels casos s'han sobrepassat amb escreix les durades màximes que estableixen les diferents legislacions. Això, senyor rector, és inacceptable, i, en aquest sentit, pel que fa al PAS funcionari, la Junta de PAS, després de varis requeriments a la UB finalment ha interposat un contenciós administratiu.*

*No ens fa res reconèixer que hi ha hagut actuacions molt importants per part de l'equip de govern que han permès minimitzar l'impacte de l'aplicació d'algunes retallades, especialment sensibles en temes de "Conciliació i horaris" i en el manteniment de la plantilla de personal temporal i interí. Així mateix és molt important que, després de molts anys, s'hagin tornat a convocar concursos de provisió de llocs de treballs de PAS funcionari, si bé no en totes les Escales, ni tampoc en el cas de llocs de PAS laboral.*

*Tanmateix, sr. Rector, malgrat aquest fets positius esmentats al paràgraf anterior, com a balanç, aquest any tampoc podem avalar la seva gestió.*