



UNIVERSITAT DE
BARCELONA

APROVAT EN COMISSIÓ NEGOCIADORA D'EIX 3 DE 22 DE SETEMBRE DE 2023

APROVAT EN CONSELL DE GOVERN D'11 D'OCTUBRE DE 2023

Acord del Consell de Govern de la Universitat de Barcelona relatiu al Pla d'igualtat

En data 7 d'octubre del 2020 el Consell de Govern de la UB va aprovar el III Pla d'igualtat de la Universitat de Barcelona. En restava pendent, però, l'aprovació i incorporació de l'eix 3 relatiu a les condicions laborals.

A tal efecte, es va constituir la Comissió Negociadora de les condicions laborals del III Pla d'igualtat i se'n va aprovar el reglament. Amb el suport d'una empresa externa s'ha dut a terme la diagnosi i s'han acordat, en el si de la Comissió, les accions que s'han d'integrar a l'eix 3 del III Pla d'igualtat de la Universitat de Barcelona per al període 2023-2024 i que s'adjunten en el present acord.

L'article 46 de la Llei orgànica 2/2023, de 22 de març, del sistema universitari (LOSU), que va entrar en vigor l'abril del 2023 va diferenciar clarament el Pla d'igualtat de gènere del conjunt de la comunitat universitària, que ha de definir i impulsar el Consell de Govern en coordinació amb la Unitat d'Igualtat, del Pla d'igualtat dels empleats i empleades de la Universitat, que s'ha de negociar amb els representants dels treballadors i treballadores i que ha de contenir les matèries regulades en l'article 46.2 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

Finalment, la disposició final 24 de la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2023 modifica el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), i crea el registre dels plans d'igualtat de les administracions públiques, adscrit al departament competent en matèria de funció pública, en què s'han d'inscriure els plans d'igualtat i els protocols contra l'assetjament sexual i per raó de sexe.

De conformitat amb el previst en la legislació vigent i, en especial, en l'article 46 de la Llei orgànica del sistema universitari (LOSU), l'article 46.2 de la Llei orgànica d'igualtat 3/2007 (LOE) i la disposició final 24 de la Llei de pressupostos de l'Estat per al 2023, que

modifica l'RDL 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), el Consell de Govern de la Universitat de Barcelona

ACORDA

Primer. Aprovar les accions que integren l'eix 3 del III Pla d'igualtat de la Universitat de Barcelona amb vigència fins a l'octubre de 2024.

Segon. Un cop finalitzada la vigència d'aquest III Pla d'igualtat, aprovar un pla d'igualtat de la comunitat universitària i un pla d'igualtat dels treballadors i treballadores de la Universitat de Barcelona, negociat i acordat amb els seus representants.

Tercer. Iniciar el procés de negociació del Pla d'igualtat dels treballadors i treballadores de la Universitat de Barcelona el primer trimestre del 2024, en el si de l'actual Comissió Negociadora.

Quart. Inscriure en el registre dels plans d'igualtat de les administracions públiques el III Pla d'igualtat de la Universitat de Barcelona.