

REUNIÓ DEL CLAUSTRE
UNIVERSITAT DE BARCELONA, 14-12-2021

INFORME DEL RECTOR

El 12 de gener de 2021 vam prendre possessió com a nou equip rectoral i de govern de la Universitat de Barcelona, després que en les eleccions del desembre de 2020 la majoria de la comunitat universitària fes confiança a l'equip i al projecte que encapçalo.

Aquest document és un recull de les mesures més destacades que hem desplegat en les diferents àrees que estructuraven tant l'equip com el nostre pla de govern (governança, persones, comunes, coneixement i acadèmica). S'afegeix als informes del rector presentats a cada reunió del Consell de Govern i als documents d'indicadors dels primers cent i dos-cents dies de mandat, com a exercici de transparència i rendició de comptes envers la comunitat que forma aquesta institució. En aquest sentit, la llista que hi ha a continuació no pretén ser exhaustiva, però sí significativa d'un primer any de mandat en què hem treballat sobre quatre eixos prioritaris:

1. **Compleció de la diagnosi:** multiplicitat de treballs compartits engegats a les diferents àrees, entre els quals destaquen les visites a totes les facultats, centres adscrits i altres espais de la institució.
2. **Implementació de mesures de xoc amb impacte immediat** (des de qüestions específiques com ara la posada en marxa del màster de la CHARM-EU, fins a qüestions més generals de caràcter estructural, com l'ordenació i racionalització de les normatives).
3. **Promoció del nostre paper com a element de cohesió i lideratge del sistema universitari català:** s'han fet avenços en àmbits estratègics, com ara en la nova Llei orgànica del sistema universitari (LOSU), en la negociació del nou pressupost de la Generalitat, en els projectes d'UniDigital, en el nou Hospital Clínic o en el Campus de les Arts a Can Ricart, entre molts altres.
4. **Reivindicació interna i externa dels actius i potencials del conjunt de la nostra comunitat,** amb la promoció dels canvis culturals, estructurals i materials necessaris per reforçar el posicionament de la marca, el sentit de comunitat i el relat UB.

Tanmateix, ara toca desplegar amb més intensitat el pla de govern al qual la majoria de la comunitat universitària va donar suport. En aquesta tasca serà indispensable la implicació de tothom, la qual cosa requereix reforçar encara més les eines de transparència i rendició de comptes. Amb aquest propòsit, us anunciem que durant el mes de gener de 2022 presentarem i publicarem el Pla UB 2023, en què es definirà l'acció política que, en coherència amb el nostre pla de govern i amb el coneixement adquirit durant el primer any de mandat, desenvoluparem fins al desembre del 2023. Una acció política que tindrà per objectiu continuar transformant la Universitat perquè estigui a l'alçada de l'enorme potencial de la seva comunitat.

Joan Guàrdia Olmos
Rector

Barcelona, 10 de desembre de 2021

DIRECCIÓ

RECTOR

Recull de mesures i activitats destacades de l'any 2021:

- S'han intensificat les relacions amb l'Ajuntament de Barcelona, la Diputació de Barcelona, el Govern de la Generalitat i el Govern central.
- Pel que fa als pressupostos del Govern de la Generalitat, s'ha treballat per avançar en la concreció de l'increment de pressupost de 420 milions d'euros en cinc anys. El primer any (2020) es va fer a costa de les taxes, sense increment real del pressupost. El 2021 s'ha continuat amb els pressupostos prorrogats. En els pressupostos pendents d'aprovació per a l'any 2022 s'espera que aquest increment sigui efectiu. En aquesta mateixa línia, s'han reactivat els acords del Pacte Nacional per a la Societat del Coneixement.
- En el cas dels pressupostos generals de l'Estat, també pendents d'aprovació, es preveu un increment en les partides destinades a recerca del Ministeri de Ciència i Innovació.
- S'està revisant el projecte de llei de la ciència: se'n torna a estudiar el contingut i el paper de les universitats. Els treballs per fer aquesta revisió s'han iniciat amb el suport de tots els rectors i rectora.
- S'ha treballat per generar la convocatòria dels grups de recerca consolidats (SGR); en l'edició d'enguany, en base als departaments. S'està pendent del contingut concret de la proposta.
- Davant l'anunci de la nova llei orgànica del sistema universitari (LOSU) estatal, la UB ha participat en diversos espais de deliberació i negociació, com ara:
 - en una comissió d'experts del Ministeri d'Universitats;
 - en sessions de treball de la Conferència de Rectors de les Universitats Espanyoles (CRUE);
 - en espais de coordinació a l'Associació Catalana d'Universitats Públiques (ACUP), i
 - en convocatòries extraordinàries de diversos òrgans interns de govern a la UB, entre d'altres.

Ara per ara, les diferents versions de la proposta de nova llei no han satisfet ni la CRUE ni l'ACUP, i per tant les negociacions continuen obertes.

- S'ha incrementat l'oferta del nombre de places d'accés a Infermeria, amb un increment del pressupost específic.
- S'han acreditat perfils professionals (Infermeria, Podologia, Odontologia, Formació del Professorat, Psicologia, etc.).
- S'ha gestionat l'aprovació del programa complementari de recerca per un import de 80 milions d'euros. La UB s'ha confirmat en sis dels vuit eixos.
- S'han posat en marxa els grups d'experts Next Generation EU, la finalitat dels quals és assessorar els projectes estratègics de la UB.
- S'han introduït esmenes al Reial decret 1393/2007, de 29 d'octubre, pel qual s'establia l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials, per contribuir a revertir la manca de flexibilitat i incorporar les tècniques derivades del treball de la Comissió Acadèmica (DCG) i de les xarxes europees, com ara la CHARM-EU, que coordina la UB i que és la primera aliança que, al setembre, ha iniciat les activitats docents d'un màster (Reptes Globals per a la Sostenibilitat).

- Pel que fa a la gestió de la pandèmia de COVID-19, s'han adoptat diverses mesures, com ara cribratges no sistemàtics als estudiants universitaris; facilitació d'espais com a punts de vacunació; participació en diverses campanyes per promoure la vacunació; organització de la desescalada amb la tornada a la quasi plena presencialitat al setembre, o difusió de continguts divulgatius, per exemple amb una exposició sobre la COVID-19 instal·lada al vestíbul de l'Edifici Històric.
- S'ha posat en marxa una campanya d'emissió de certificats digitals (identitats digitals) per al personal d'administració i serveis (PAS) i el personal docent i investigador (PDI).
- S'ha tramitat el Decret de preus amb la modificació de l'equiparació de preus entre grau i màster oficial.
- S'han fet treballs de modificació de l'Estatut de l'ACUP per incorporar les accions dels consells socials al debat general.
- S'ha reforçat el paper de la UB com a institució líder del sistema universitari, amb un increment de la presència institucional del rector en diversos àmbits institucionals (n'és un exemple la intervenció al Parlament de Catalunya) i de la societat civil.
- La UB ha contribuït a l'acord de l'ACUP amb el col·lectiu Moviment Estudiantil.
- S'han organitzat visites a totes les facultats de la Universitat i s'han fet reunions amb representants de tots els col·lectius (equips deganals, administradors de centre, representants de l'alumnat, caps de departament, etc.).
- S'han organitzat visites i/o reunions amb tots els rectors i rectores de la Lliga d'Universitats de Recerca Europees (LERU).
- S'ha signat l'acord marc de Can Ricart amb representants de totes les institucions polítiques i acadèmiques implicades.
- S'han fet progressos en el desenvolupament de propostes i d'acords institucionals per a l'ampliació del Clínic.
- La UB s'ha implicat en els actes amb motiu del 50è aniversari de l'Hospital Universitari de Bellvitge.
- S'ha iniciat l'organització dels actes commemoratius del 150è aniversari de l'Edifici Històric.

GERENTA

Mesura destacada executada durant el primer any de mandat:

Negociació i acord amb la Junta de PAS funcionari i amb el Comitè d'Empresa del PAS laboral per distribuir els fons addicionals de les lleis de pressupostos de 2019 i 2020, que permet avançar parcialment en la reorganització de les estructures administratives.

Mesura destacada d'execució recent o immediata:

Negociació i aprovació d'una taxa addicional d'oferta pública d'ocupació per al 2021, i aflorament de places estructurals a la relació de llocs de treball (RLT) que permet regularitzar llocs de treball i avançar en la reforma de les estructures.

Recull de mesures i activitats destacades de l'any 2021:

- La gerenta i el director de Recursos Humans han visitat tots els centres i s'han reunit amb els administradors de centre per posar en comú els reptes, i les dificultats i estratègies per afrontar-los. S'han mantingut també contactes amb els caps de servei de les unitats transversals i amb el CRAI.
- **Actuacions relacionades amb la pandèmia de COVID-19:**
 - La Gerència ha donat suport al Departament de Salut en l'organització de la campanya de cribatge dels membres de la comunitat universitària de les universitats catalanes i al Servei Català de la Salut en la campanya de vacunació massiva d'estudiants universitaris en instal·lacions de la UB.
 - En data 2 de juliol de 2021 es va dictar la instrucció relativa a la presència obligatòria del PAS tres dies a la setmana a partir del 5 de setembre de 2021, sempre que es garantís íntegrament la prestació del servei i fos factible el treball a distància atesa la naturalesa del lloc de treball, i segons la situació de la pandèmia i les recomanacions del PROCICAT.
 - La Gerència s'ha coordinat amb el Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC) i el SUR per modificar el Pla sectorial d'universitats aprovat pel PROCICAT i adequar-lo a l'evolució de la pandèmia.
 - D'acord amb la resolució del rector de 29 de setembre de 2021 i la resolució SLT/2704/2021 de la Generalitat de Catalunya, la UB va elaborar un nou pla de contingència davant la crisi sanitària per la COVID-19. Un cop informada la Comissió de Desescalada en data 7 de setembre, es va aprovar per resolució del rector el 8 de setembre de 2021.

- **Actuacions relacionades amb l'àmbit del PAS:**

Acords amb els òrgans de representació:

- Acord de distribució dels fons addicionals amb la Junta de PAS funcionari i el Comitè d'Empresa del PAS laboral.
- Acord sobre la jornada laboral del PAS, que estableix 35 hores setmanals a partir de l'1 de febrer de 2021.
- Acord sobre el calendari laboral del 2022.
- Acord sobre l'oferta pública d'ocupació del 2021.
- Acords parcials amb el Comitè d'Empresa del PAS laboral en desenvolupament de l'acord de la comissió negociadora del conveni de PAS laboral sobre l'estabilització de places.

Processos de negociació iniciats:

- Teletreball: a la Mesa d'Universitats es va arribar a un acord marc relatiu al desenvolupament del teletreball del PAS a les universitats públiques catalanes, pel qual en cada universitat els representants dels treballadors i la Gerència han d'acordar els termes de les convocatòries. En conseqüència, tal com estableix el punt 10 de l'acord de Mesa d'Universitats, s'ha constituït la Comissió de Seguiment del Teletreball de la UB.
- Desenvolupament del procediment selectiu per contractar personal laboral temporal (art. 22 del CC PAS-L).
- Reglament de provisió.

- Desenvolupament dels acords relatius als fons addicionals en el marc de la reforma de les estructures.
- Regularització de llocs de treball.

Convocatòries publicades:

- Aprovat el procés selectiu de promoció interna per accedir a l'escala administrativa (126 places). En curs.
- Aprovat el procés selectiu de promoció interna per accedir a l'escala de gestió (60 places). En curs.
- Aprovat el procés selectiu, en fase única, de 28 places de PAS laboral.
- Aprovat el procés selectiu, en torn de nou ingrés, per cobrir 72 places de PAS laboral.
- Aprovat el procés selectiu per cobrir, en torn de nou ingrés, 39 places d'auxiliar de serveis (PAS laboral).
- Aprovat el procés selectiu per accedir a l'escala auxiliar administrativa (228 places).
- Convocatòria de convocatòries de concursos de mèrits.

Actuacions en l'àmbit econòmic i d'infraestructures:

- Formulació i aprovació dels comptes anuals de 2019.
- Presentació i aprovació del pressupost de la UB de 2021.
- S'està ultimant el tancament de comptes del 2020.
- Preparació i presentació del pressupost de la UB de 2022, que es presentarà al Consell de Govern en sessió extraordinària el 16 de desembre.
- Gestió de dipòsits de tresoreria.
- Seguiment i coordinació dels aspectes econòmics de les convocatòries dels fons de resiliència i recuperació (Next Generation EU). En concret, les diferents àrees de Gerència han treballat coordinadament per aprovar amb èxit les convocatòries de les subvencions del Ministeri d'Universitats per a la requalificació de professorat universitari, i la convocatòria UniDigital del mateix ministeri per a la transformació digital de les universitats. També s'han formulat propostes al Programa d'Impuls a la Rehabilitació d'Edificis Públics (PIREP), entre d'altres.
- S'estan executant les accions d'inversió previstes al Pla d'infraestructures i TIC.

DIRECTORA GENERAL DEL GRUP UB

Mesura destacada executada durant el primer any de mandat:

Reordenació i regularització dels patronats de totes les fundacions, la seva adscripció a la UB i la normativa reguladora de les relacions entre la UB i les fundacions.

Mesures destacades d'execució recent o immediata:

1. Creació d'una fundació per gestionar els col·legis majors.
2. Aprovació de la normativa i dels criteris en relació amb els centres adscrits.
3. Elaboració del Pla de mecenatge.

Recull de mesures i activitats destacades de l'any 2021:

- Pel que fa al tancament del 2020, deixant de banda les fundacions patrimonials, el més destacable és que:
 - Tant l'Institut de Formació Contínua (IL3) com el Parc Científic de Barcelona (PCB) i la Fundació Solidaritat UB van assolir els objectius previstos malgrat la pandèmia, fent grans esforços de reducció de les despeses i de cerca d'ingressos.
 - En sentit contrari, tant la Fundació Bosch i Gimpera (FBG) com la Fundació Josep Finestres (FJF) van tenir pèrdues que parcialment es van compensar amb ingressos de la Universitat —en el cas de l'FJF, les pèrdues s'expliquen clarament per l'impacte de la pandèmia—.
- A nivell general s'han analitzat tant els encàrrecs de gestió a les entitats com els convenis existents, per tal d'ajustar tot el que fos oportú i, en cas necessari, reconsiderar alguns dels encàrrecs actuals i dels serveis que es presten a la UB. D'aquí a uns mesos es presentarà un informe amb l'anàlisi feta, així com les accions que es poden dur a terme de forma coordinada per millorar l'eficiència, eliminar duplicitats, etc.
- Pel que fa als centres adscrits, atès que tots els convenis estaven caducats, pràcticament ja n'ha finalitzat la renovació per un any, amb la possible pròrroga d'un any més. Aquest període tan curt s'explica perquè el Consell de Direcció vol revisar tota la política d'adscripció de centres i de serveis que es presten, i les tarifes corresponents.
- Quant als col·legis majors, les principals novetats són tres:
 - El Govern va aprovar la desafectació del Col·legi Major Sant Jordi i en breu es posarà a subhasta. Ja el juliol del 2018 el Consell de Govern i el Consell Social van aprovar la desafectació i posterior alienació d'aquest immoble. Van quedar pendents la signatura d'un conveni amb l'Ajuntament de Barcelona i l'acord del Govern de la Generalitat sobre la desafectació i posterior alienació. Atès que s'han complert aquests dos tràmits, s'inicia ja el procés de subhasta. La previsió és que el 14 de febrer es constitueixi la mesa.
 - S'està treballant per tirar endavant una primera fase d'obres al Col·legi Major Penyafort-Montserrat. L'import total de la despesa és molt elevat, però hi ha reservats 1,7 milions d'euros que s'haurien d'invertir al més aviat possible, ateses les deficiències de l'edifici. La Direcció General del Grup UB està treballant coordinadament amb la Gerència i amb la direcció del Col·legi per veure com abordar aquesta primera fase, tenint en compte la complexitat de fer obres estant els col·legials allà.
 - S'ha treballat en la revisió de la normativa de col·legis majors adscrits i de residències, per tenir els criteris d'adscripció i les tarifes actualitzats.
- Amb motiu de l'informe de la Sindicatura de Comptes i de la Intervenció General de la Generalitat de Catalunya, va ser imprescindible modificar els patronats de les fundacions que formen part del Grup UB:
 - Per adscriure les fundacions a la Universitat, ja que cal que estiguin adscrites a una administració pública.
 - Per modificar-ne la composició, atès que, perquè puguin ser mitjà propi de la Universitat, no en poden formar part entitats que tinguin ànim de lucre.
 - Per, a la vegada, aprofitar per estandarditzar i reduir els membres dels patronats.
- Han tingut lloc totes les reunions dels patronats de les fundacions que formen part del Grup UB. El més destacable és que, a banda dels canvis de normativa del punt anterior, es van aprovar tots els comptes i informes i l'adscripció de les fundacions a la Universitat.
- S'ha posat en marxa un projecte de mecenatge global de tot el Grup UB, inclosa la UB. S'estan fent reunions amb els centres i les entitats per identificar possibilitats.

- S'ha posat en marxa la Clínica Psicològica, gestionada per l'FJF, en què el 15 de setembre es va posar en marxa un servei d'atenció psicològica adreçat a tota la comunitat UB.
- S'han examinat els convenis amb els diferents centres de recerca i altres institucions per revisar les condicions de la manera més favorable per a la Universitat.
- S'han elaborat els encàrrecs de gestió i convenis per a l'FBG i l'FJF. A la reunió extraordinària del Consell de Govern per aprovar el pressupost de la UB s'inclourà també la proposta d'encàrrec de gestió a l'FBG, així com el nou conveni amb l'FJF incorporant-hi ja la Clínica Psicològica.
- S'ha elaborat un pla de reposicionament de la marca UB que s'ha presentat a la Conferència de Degans.

ÀREA DE GOVERNANÇA

SECRETARIA GENERAL

Mesura destacada executada durant el primer any de mandat:

Desenvolupament, juntament amb el Vicerectorat de Transformació Digital i la Direcció General del Grup UB, del carnet virtual amb l'app SocUB per als estudiants. En una primera fase s'ha proporcionat el carnet virtual als estudiants de nou accés, tant de la UB com dels centres adscrits, i a la resta d'estudiants de grau, màster oficial i doctorat, i també als estudiants de la Universitat de l'Experiència.

Mesura destacada d'execució recent o immediata:

Aprovació, al Consell de Govern, d'algunes de les mesures que formaran el Pla d'integritat de la UB: Codi de conducta dels càrrecs i alts càrrecs de la UB, i Mecanismes de garantia i compliment de la integritat institucional de la UB, que inclou la regulació de la Bústia ètica i la creació del Comitè d'Ètica de la UB. Aquest paquet s'ha d'emmarcar en el document de política antifraude impulsat per la Gerència.

Recull de mesures i activitats destacades de l'any 2021:

- Es van convocar eleccions per triar els representants dels estudiants al Claustre, a les juntes de facultat i als consells d'estudis, i els representants del PDI i PAS a les juntes de facultat de Belles Arts, Economia i Empresa, Filologia i Comunicació, Filosofia, Física, Geografia i Història, i Matemàtiques i Informàtica. Aquestes facultats van triar el degà o degana els dies 27 i 28 de maig. Per primera vegada les eleccions es van desenvolupar totalment en línia. L'experiència va fer evident la necessitat de reformar l'article 19.10 (pel que fa al criteri de la paritat) del Reglament general d'eleccions.
- Des del mes de març funciona l'Oficina d'Assistència en Matèria de Registres (OAMR), situada a l'aula Anna Poch de l'Edifici Històric, oberta també a la ciutadania en general (amb cita prèvia). El registre ubicat al Pavelló Rosa i la resta de punts de registre de la UB ubicats a les secretaries d'estudiants i docència continuen sent punts d'assistència per al registre d'entrada de documents per als membres de la comunitat universitària. Al mes de maig es va fer la formació als diversos punts de registre per explicar els canvis derivats del Decret 76/2020, de 4 d'agost, d'administració digital en matèria de registre i digitalització i còpia autèntica.
- El Consell de Govern va aprovar, el 14 de juliol de 2021, el Reglament del registre de la Universitat de Barcelona.

- El Consell de Govern va aprovar, el 14 de juliol de 2021, les sol·licituds de professorat emèrit, honorari i honorífic.
- En relació amb la transparència i el bon govern institucional, cal destacar especialment quatre aspectes:
 - Ja es disposa d'una petita dotació de personal dedicada a aquestes qüestions, i s'ha començat una diagnosi i actualització d'urgència i de mínims dels continguts del Portal de Transparència.
 - S'han començat a fer públics els perfils dels càrrecs de la Universitat, començant pel web del rector. En aquest primer estadi, el rector ha fet públic el seu currículum, la seva retribució i la seva agenda institucional. L'objectiu és que aquesta publicitat dels perfils dels càrrecs de la institució es vagi ampliant progressivament, d'acord amb les noves normatives que formen el Pla d'integritat de la UB.
 - Està en marxa un projecte de millora de la qualitat normativa que consistirà a centralitzar a la seu electrònica la principal normativa en vigor que emana de la Universitat i a aclarir i homogeneïtzar els processos d'aprovació de normativa nova i de modificació de l'existent.
- S'han reprès les preses de possessió presencials. S'ha començat per les que estaven pendents de professorat catedràtic d'universitat i titulars, i les de PAS. Recentment han pres possessió directors i directores i secretaris i secretàries de departament, caps d'estudis, delegats i delegades del rector, i altres càrrecs que no havien pogut prendre possessió quan van ser elegits o nomenats.
- El 30 de setembre es va oferir la sessió «Protecció de dades personals i recerca», a càrrec del delegat de protecció de dades, als equips deganals, administradors de centre i caps de l'Oficina de Recerca.
- El Consell de Govern ha aprovat, l'1 de desembre de 2021, el nou Reglament del personal jubilat, del professorat emèrit i honorari, i de la distinció honorífica del professorat jubilat de la Universitat de Barcelona.
- En l'àmbit de l'administració electrònica:
 - S'ha creat un nou portal web: <https://www.ub.edu/eadministracio/>
 - Els càrrecs amb més volum de firma han començat a utilitzar el portesignatures, que properament s'estendrà a altres càrrecs. Igualment, s'està treballant per disposar d'una aplicació que faciliti la tramitació dels convenis.
 - S'està planificant la creació d'un gestor de tràmits propis, TramUB, que a mitjà termini permetrà digitalitzar la major part dels processos interns que avui es fan en paper.
- Del 18 d'octubre al 17 de desembre s'està duent a terme la campanya d'emissió de l'idCAT per al PDI, amb la col·laboració del CRAI. Està prevista una segona fase per dotar de l'idCAT el PAS que ho vulgui.
- S'està desenvolupant un projecte per estendre l'ús del GOC a la convocatòria de les comissions delegades del Consell de Govern. A banda de millorar la gestió, l'organització i l'arxiu de la documentació, permetrà un millor funcionament del Portal de Transparència, que estarà actualitzat de forma semiautomàtica.

ÀREA DE PERSONES

VR ADJUNT AL RECTOR I DE PDI

Mesura destacada executada durant el primer any de mandat:

Elaboració del document *Política del PDI de la UB (2021-2024)*, que ha de servir per planificar la política de PDI per als propers quatre anys. El pla s'estructura en sis programes: incorporació, estabilització, promoció, talent intern, excel·lència i investigadors postdoctorals. S'ha treballat partint de les dades estadístiques que presentaven l'evolució fins ara, la situació actual i els escenaris de futur de la plantilla de PDI de la UB.

Mesura destacada d'execució recent o immediata:

Aprovació d'un nou calendari de planificació dels encàrrecs docents, de les assignacions de PDI i de les convocatòries de places, per tenir resoltes la gran majoria de les contractacions a mitjan juliol i evitar endarreriments en l'inici de les assignatures. De manera complementària a aquest nou calendari de planificació, s'ha preparat un formulari web per simplificar i agilitzar l'actual procediment de petició de les autoritzacions de contractació.

Recull de mesures i activitats destacades de l'any 2021:

- S'ha aprovat i resolt la convocatòria de 2021 de places de PDI (professorat lector, agregat, titular d'universitat, catedràtic d'universitat i catedràtic contractat).
- Es disposa d'un nou acord sobre els criteris per justificar la desvinculació per accedir a places de professorat agregat. Ara es valoren un màxim de 5 estades d'entre dos i tres mesos (acord del CIC de 19 de desembre de 2019).
- D'acord amb un conveni amb la Universitat Oberta de Catalunya (UOC) per al professorat col·laborador, a partir del 2022 el professorat associat de la UB que també imparteix docència a la UOC cobrarà directament de la UOC, que s'ocuparà de gestionar els contractes que siguin necessaris.
- A l'abril es va revisar el GR@D: a partir de les dades del curs 2020-2021 de tots els ensenyaments, es va estudiar el compliment de diversos aspectes de les directrius academicodocents (grau d'optativitat, optatives amb menys de cinc alumnes i planificació de grups). Els informes individuals es van enviar a les facultats perquè els analitzessin i revisessin. Aquest procés es farà anualment, després d'iniciar el segon semestre (a finals de febrer).
- S'ha iniciat la reforma del Pla de dedicació acadèmica (PDA). Actualment la informació sobre el PDA està distribuïda en diversos documents —*PDA en general, Directrius academicodocents, PDA-Recerca i Gestió* («Reconeixement de dedicació del professorat per a l'exercici de càrrecs i tasques de gestió acadèmica») — i també en algunes resolucions i notes informatives. A curt termini s'agruparà i es farà visible la informació sobre el PDA, i a partir del proper curs s'iniciarà un procés de revisió general.
- Per mitjà dels deganats de les facultats, s'ha demanat als directors dels departaments amb seccions departamentals que informin de l'adscripció del seu PDI a les seccions. Aquesta informació, útil per conèixer millor la distribució de la força docent, s'inclourà a la base de dades de personal (Perseu).
- S'han fet reunions amb la Comissió de Personal Acadèmic del CIC, l'Agència per a la Qualitat del Sistema Universitari de Catalunya (AQU) i l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació (ANECA) per tractar diverses qüestions estructurals vinculades a convocatòries i perfils de places.
- S'han fet reunions amb la Junta de PDI, el Comitè d'Empresa del PDI i seccions sindicals (CCOO, CGT i COS).
- S'ha fet una reunió amb representants dels investigadors Ramón y Cajal.

- S'ha fet una reunió amb representants del col·lectiu d'agregats.
- S'han fet reunions amb els departaments: durant els mesos de juny i juliol, el vicerector de PDI i la secretària tècnica del Vicerectorat es van reunir amb els directors dels 61 departaments de la Universitat, amb l'objectiu de conèixer-ne de primera mà les necessitats i les propostes estratègiques per als propers quatre anys.
- S'han establert els criteris per prioritzar les promocions a càtedres. Tenen com a objectiu reconèixer els mèrits acadèmics del PDI, incrementar la proporció de professorat catedràtic en determinats departaments (s'hi reservaran el 25 % de les places) i també incrementar la proporció de dones en aquesta categoria (actualment són només el 31 % i caldrà vetllar perquè representin com a mínim el 50 % dels perfils prioritzats). El model té en compte els mèrits en docència (35 %), en recerca i transferència (35 %), en gestió (15 %), i també l'antiguitat en l'acreditació (15 %).
- El 12 de juny es va participar en el seminari «La gestió universitària a debat. D'on venim? Cap on anem?», organitzat per l'Institut de Desenvolupament Professional (IDP-ICE). El vicerector de PDI va presentar algunes dades sobre la participació del PDI de la UB en gestió, va descriure els mecanismes i incentius que hi ha per afavorir la participació en gestió i va finalitzar amb unes valoracions globals. Una dada rellevant és que actualment hi ha 850 persones (el 40 % del PDI permanent) que tenen algun punt de gestió, però només 147 (el 7 % del PDI permanent) han aconseguit algun tram de gestió i tenen, per tant, un perfil intensiu en gestió.
- Es van fer dues sessions de benvinguda al professorat lector (el 17 de setembre per als contractats durant el curs 2020-2021 i el 7 d'octubre per als del curs 2021-2022). Les sessions formen part del programa d'acollida i seguiment del PDI.
- S'han fet reunions amb representants del professorat agregat en què s'ha acordat estudiar la possibilitat de treure algunes places de titular (TU) en la convocatòria de 2022, vetllar per la correcta equiparació interna i donar suport a l'equiparació externa, i també estudiar la possibilitat d'establir un conveni amb l'ANECA perquè es pugui avaluar el sexenni de recerca sense efectes econòmics.
- S'ha creat un nou espai a la intranet de la UB que recopila la informació d'interès per al PDI. Té les seccions següents: *Convocatòries, Normatives i reglaments, Estadístiques, Retribucions, Informació d'acollida, Formació i Aplicacions*.
- S'ha establert que les peticions de períodes sabàtics han d'explicitar amb detall amb quina força docent s'assumiran els encàrrecs docents que queden descoberts per cada una de les sol·licituds. No es pot considerar concedida cap petició de sabàtic fins que s'aprovi en la sessió de la Comissió de Professorat en què es tractarà aquesta qüestió (al mes de maig de 2022).
- S'han fet gestions amb la Direcció General d'Universitats i l'AQU per adaptar els indicadors d'avaluació del professorat a les especificitats de Belles Arts. El delegat de promoció de la recerca, José Navarro, s'ha encarregat de les gestions en coordinació amb el Vicerectorat de PDI i amb la participació directa del deganat de la Facultat de Belles Arts. Ben aviat es constituirà una comissió que farà una proposta d'indicadors i de ponderacions.
- El 7 d'octubre el CIC va aprovar un acord que faculta l'AQU per avaluar els sexennis de recerca del personal investigador dels programes Ramón y Cajal i Beatriz Galindo, però sense efectes econòmics.

VR RELACIONS LABORALS

Mesura destacada executada durant el primer any de mandat:

Elaboració i aprovació del Pla de millora del professorat associat, que inclou mesures d'increment retributiu per a una part del col·lectiu (de moment, el professorat acreditat) i també la proposta de convocar algunes places específiques. El Pla es va consensuar i firmar amb el Comitè d'Empresa del PDI el 13 d'octubre de 2021.

Mesura destacada d'execució recent o immediata:

Aprovació d'un nou model de punts de gestió per als càrrecs de PDI que modifica l'acord d'assignació de punts per als càrrecs unipersonals aprovat pel Consell de Govern de 26 de maig de 2009, i aprovació d'una nova assignació de punts de gestió per als càrrecs de PDI.

Recull de mesures i activitats destacades de l'any 2021:

- S'ha establert una dinàmica d'interacció permanent, amb reunions de treball amb els òrgans de representació social i amb les seccions sindicals de CCOO, UGT, CGT, Intersindical-CSC, COS i CSIF.
- S'han fet reunions amb la Junta de PDI, la Junta de PAS, el Comitè d'Empresa del PDI i el Comitè d'Empresa del PAS.
- S'ha treballat per modificar els barems i la composició del tribunal dels concursos de PAS funcionari.
- S'han aprovat diverses modificacions de l'RLT (personal funcionari laboral).
- S'ha treballat, amb la gerenta, en la negociació i l'acord amb la Junta i el Comitè de PAS de les retribucions addicionals de 2019 i 2020 (0,25 % + 0,30 %, respectivament, de la massa salarial del personal de la UB). Finalment, la darrera setmana d'octubre es va arribar a un acord amb els agents socials respecte a la distribució dels fons addicionals del PAS funcionari i laboral.
- S'ha treballat en el desenvolupament d'una nova normativa de docència a distància per al PDI.
- El 18 de novembre la Comissió de PAS va aprovar el calendari del PAS per a l'any 2022.
- Sota la coordinació de la Secretaria General, s'ha col·laborat activament en l'elaboració del Reglament del personal jubilat, del professorat emèrit i honorari, i de la distinció honorífica del professorat jubilat de la Universitat de Barcelona.
- S'està treballant, amb la col·laboració d'altres vicerektorats, en l'elaboració d'un document marc del PDA del professorat.
- S'està treballant, en col·laboració amb altres vicerektorats i la Gerència, en l'elaboració d'un estatut del PDI.

ÀREES COMUNES

VR IGUALTAT I GÈNERE

Mesures destacades executades durant el primer any de mandat:

1. Elaboració d'un paquet de mesures (recomanacions, instruccions, formació) per implementar de forma efectiva la perspectiva de gènere en la docència, i consegüents tasques de seguiment i avaluació de les mesures.
2. Establiment d'un nou model d'atenció a la persona afectada per violències i conductes masclistes i LGTBI-fòbiques.

3. Creació del grup de treball Campus Saludable de la UB, per definir les línies estratègiques del que ha de ser el Campus Saludable de la UB.

Mesures destacades d'execució recent o immediata:

1. Actualització i revisió del nou protocol d'atenció a queixes en matèria d'agressions, per poder instaurar-lo amb caràcter immediat i garantir així una gestió professional dels casos.
2. Diagnosi de la necessitat d'escoles bressol i de sales de cures/lactància als campus.
3. Recopilació de les accions desenvolupades a la UB relacionades amb els objectius de desenvolupament sostenible (ODS), per tal de dissenyar línies d'acció en consonància amb les directrius i els suggeriments dels diferents organismes estatals (CRUE, CIC...) i internacionals (LERU).
4. Coordinació de l'aplicació de la nova Llei de convivència universitària, que pròximament entrarà en vigor, prevista per la Unitat de Mediació.
5. Creació d'un grup de treball multidisciplinari per treballar la protecció de la violència en la infància i l'adolescència.

Recull de mesures i activitats destacades de l'any 2021:

- S'ha nomenat la Dra. Empar Devis com a directora de la Unitat d'Igualtat de la UB.
- S'ha elaborat una guia de recomanacions per introduir la perspectiva de gènere en la docència que s'ha enviat als deganats, caps d'estudis, directors de departament i directors de màster i doctorat. També s'ha dissenyat formació i píndoles informatives al respecte.
- S'ha incorporat els Centres Científics i Tecnològics (CCiTUB) a les comissions d'igualtat dels centres.
- S'ha intensificat la presència de la Unitat d'Igualtat a la Xarxa d'Unitats d'Igualtat de Gènere per a l'Excel·lència Universitària. La Dra. Marta Ortega, delegada adjunta a la direcció de la Unitat d'Igualtat, ha coordinat el grup de treball sobre prevenció i actuació davant l'assetjament.
- S'ha signat un conveni amb la Generalitat de Catalunya en relació amb la protecció de les víctimes d'assetjament sexual en l'àmbit universitari.
- S'han cobert totes les places de tots els cursos de formació en perspectiva de gènere oferts per al primer semestre del curs 2021-2022, alguns amb llista d'espera.
- S'ha creat el perfil de la Unitat d'Igualtat a Instagram.
- En relació amb el bateig d'aules:
 - El 24 de març es va batejar l'aula Cristina Carrasco a la Facultat d'Economia i Empresa.
 - El 19 de juliol es va batejar l'aula Lynn Margulis a la Facultat de Biologia.
 - El 10 de novembre l'IDP-ICE va inaugurar l'aula Carme Serrallonga.Aquests actes se sumen a la campanya «Les aules de la UB amb nom de dona».
- S'ha fet una enquesta a tota la comunitat universitària sobre l'estil de vida saludable, ara que la UB presideix la Xarxa Catalana d'Universitats Saludables (US.cat).
- Es va commemorar el Dia Internacional de les Dones amb dos actes en homenatge a Montserrat Roig, amb la participació del Vicerectorat de Patrimoni i Activitats Culturals, el Vicerectorat de Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística, Edicions UB i la

Facultat de Filologia i Comunicació. De les ponències de la taula rodona es va fer un llibre per Sant Jordi.

- El 25 N, Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones, les comissions d'igualtat de facultats i centres van organitzar diversos actes. A l'Edifici Històric se'n va fer un en què es va llegir el manifest per a l'eliminació de la violència envers les dones, es van lliurar els premis Clara Campoamor i Ana Mendieta, i la Dra. Laura Mercader, professora d'Història de l'Art, va impartir la conferència «En estat de por. El discurs polític de les pintures del Prado als murs de la UB». La sala Puig Salellas de la Torre de Ciències de l'Edifici Històric es va il·luminar de violeta per mostrar la seva solidaritat amb les víctimes de la violència de gènere.
- El 4 de novembre es va presentar a l'Aula Magna de l'Edifici Històric el documental *Pioneres. Dones universitàries de la Segona República*. La idea i la direcció del projecte són obra de la documentalista Lala Gomà. L'acte es va organitzar juntament amb el Vicerectorat de Patrimoni i Activitats Culturals.
- Del 9 al 12 de novembre va tenir lloc la jornada «Género y feminismos» de l'Escola de la Unió Iberoamericana d'Universitats (UIU), que enguany ha organitzat la UB juntament amb el Vicerectorat de Política d'Internacionalització.
- El 13 de novembre es va participar en el taller «Gender equality plans in the R&I sector», en el marc del projecte TORCH (Transforming Open Responsible Research and Innovation through CHARM).
- S'han planificat les accions i mesures de prevenció de violències masclistes i LGTBI-fòbiques i s'han començat a desplegar durant el curs 2021-2022.
- Per al Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia, es va organitzar un Instagram Live amb l'associació universitària Sinver.
- Amb relació al Dia Internacional de l'Orgull LGTBI, el 28 de juny es va penjar un domàs a la façana de l'Edifici Històric amb l'arc de Sant Martí i es va organitzar una taula rodona.
- S'ha signat un conveni amb la Xarxa d'Universitats per la Infantesa i l'Adolescència.
- S'ha organitzat el III Workshop INSA UB - Càtedra UB-Danone «Alimentació Saludable i Sostenible» al Campus de l'Alimentació de Torribera.
- S'ha fet una enquesta sobre accions de sostenibilitat en docència i/o recerca del PDI de la UB.
- S'han concedit el XVI Premi de Recerca per a la Pau per a treballs de recerca de batxillerat.
- Es va organitzar la IX Jornada Ambiental, en què es va lliurar el VII Premi Torres & Earth a la innovació ambiental.
- El 18 de juny va tenir lloc l'acte d'entrega dels guardons de la sisena edició del Premi Montse Novell, de l'Associació de Dones Investigadores i Tecnòlogues a Catalunya (AMIT-CAT), per a treballs de recerca de batxillerat.
- El 10 de juny es va reunir per primer cop la Comissió de Desenvolupament Sostenible. Durant el mes de juny i juliol es va reunir cada grup de treball (Governança, Recerca, Docència, Compromís social i Compromís ambiental).
- S'ha fet un recull de les accions sobre sostenibilitat que està previst que es duguin a terme a les facultats el curs 2021-2022.
- S'ha signat un conveni amb l'Ajuntament de Barcelona per a l'emergència climàtica.
- La UB va coordinar la primera Setmana Saludable Interuniversitària de Catalunya de la Xarxa Catalana d'Universitats Saludables (US.cat) els dies 8 i 9 d'abril.

- Per al Dia Mundial sense Tabac, es va fer un vídeo de les diferents entitats i persones de la Universitat de Barcelona que participen a ajudar la comunitat universitària a la deshabitació tabàquica.
- El 13 i 14 d'octubre va tenir lloc la jornada «El futur de l'alimentació: com conjugar salut i sostenibilitat», coorganitzada per la Universitat de Barcelona (Campus de l'Alimentació de Torribera), l'Agència de Salut Pública de Barcelona i l'Ajuntament de Barcelona. S'emmarcava en els actes commemoratius de Barcelona com a Capital Mundial de l'Alimentació Sostenible 2021.
- El 29 d'octubre va tenir lloc la XIII Jornada de Drogodependències, titulada «De la ciència a la integració social», organitzada juntament amb Projecte Home, al Paranimf de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut (Hospital Clínic).
- Es va fer la prova pilot de menú planetari a les facultats de Biologia i d'Economia i Empresa, la setmana del 18 al 22 d'octubre.
- La setmana del 14 al 18 de juny va tenir lloc el seminari «Refugi, universitat i món local» coordinat per la Fundació Solidaritat UB.
- El 18 de juny es va fer l'acte d'entrega del guardó dels VI Premis Gala Còmic pels Drets Humans i la Ciutadania Global de l'Hospitalet de Llobregat.
- Des de la Fundació Solidaritat UB, atesa la situació a l'Afganistan, es va donar prioritat a les professores i alumnes afganeses en l'edició 2021-2022 del programa d'acollida a persones refugiades de la UB.
- El 15 de novembre es va lliurar el II Premi de Pòsters de Sostenibilitat i Drets Humans, que es convoca a través de la Fundació Solidaritat UB i l'IDP-ICE.

VR RELACIONS INSTITUCIONALS, COMUNICACIÓ I POLÍTICA LINGÜÍSTICA

Mesures destacades executades durant el primer any de mandat:

1. Establiment, a la convocatòria de reconeixement i finançament de les revistes científiques UB 2021, del requisit d'incloure, en cada article, el resum i les paraules clau en català, en anglès i en la llengua de l'article, per aquest ordre. Objectiu: incrementar la presència de la llengua catalana en les revistes científiques.
2. Llançament de la convocatòria dels Premis Antoni M. Badia i Margarit a la millor tesi escrita en català. Objectiu: potenciar l'elaboració de tesis en català i donar visibilitat a les que es redacten en aquesta llengua.
3. Activació de mesures per tal de garantir la transparència i la seguretat lingüístiques, i actuacions per garantir la màxima completesa en la informació i en el compliment de la informació lingüística recollida als plans docents. Objectiu: indicar sempre (en graus i màsters) la llengua de la docència i respectar la llengua anunciada.

Mesures destacades d'execució recent o immediata:

1. Elaboració d'un pla d'acollida lingüística. Actuacions destinades a informar els estudiants de mobilitat sobre la situació sociolingüística i proporcionar-los recursos d'aprenentatge de català adaptats a les seves necessitats. Objectiu: afavorir la incorporació dels estudiants internacionals, garantir que la seva arribada no interfereixi en el desenvolupament de la vida acadèmica ni en els drets lingüístics dels estudiants autòctons, i implicar la comunitat universitària en l'acollida lingüística d'estudiants i PDI internacionals.

2. Reordenació, juntament amb el director de coordinació i comunicació, i responsable del Gabinet del Rectorat, de l'Àrea de Comunicació de la UB, que passarà a incloure quatre unitats: Audiovisuals, Comunicació Institucional, Desenvolupament Web i Nous Formats.

Recull de mesures destacades de l'any 2021:

- S'ha renovat el butlletí electrònic *La UB al dia* amb noves seccions i periodicitat setmanal.
- S'està treballant per presentar, el primer trimestre del 2022, un pla de comunicació del conjunt de l'Àrea de Comunicació que inclogui el pla de treball de les seves quatre unitats i els catàlegs de serveis respectius.
- S'ha intensificat la presència de la UB als mitjans de comunicació i a les xarxes socials, i s'han emprès projectes audiovisuals per reforçar el posicionament de la marca UB.
- Des del Vicerectorat s'han fet reunions amb responsables de diverses institucions per intercanviar objectius en matèria de política lingüística universitària.
- S'ha tramès a la Conselleria de Recerca i Universitats el primer informe semestral sobre la recollida d'incidències i queixes pel canvi de llengua amb què s'imparteixen les assignatures de grau i màster.
- S'ha elaborat i difós un vídeo sobre els drets lingüístics dels estudiants.
- S'ha iniciat el procés d'elaboració del Pla de llengües corresponent al període 2021-2024. En el procés s'han reunit per separat les quatre subcomissions que havien de valorar les aportacions dels quatre àmbits de què consta el Pla (Informació i comunicació institucional, Gestió i administració, Docència i Recerca), i se n'està elaborant la redacció de conjunt.
- S'han concedit els ajuts Interlingua 2021 de la Comissió de Política Lingüística del CIC. Per segon any consecutiu, la UB ha obtingut el percentatge més alt de totes les universitats catalanes.
- Els Serveis Lingüístics han presentat un vídeo sobre recursos vinculats amb la tecnologia (sobre el llibre d'estil, l'UBTerm, el Sens Dubte, els verificadors, els traductors automàtics i el Retrucs), consultable a YouTube (https://youtu.be/R5iE_WqRmLM), i han impulsat el concurs digital EnROIGits, dedicat a Montserrat Roig, amb una participació important de membres de la comunitat universitària.
- Els Serveis Lingüístics, en col·laboració amb la Sindicatura d'Aran i la Secretaria de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya, van iniciar el 29 d'octubre un curs d'aranès que s'allargarà fins al 8 d'abril de 2022. És l'únic que actualment s'imparteix en una universitat catalana.
- Edicions UB i la unitat d'Audiovisuals van preparar un vídeo per Sant Jordi en què diversos autors de novetats editorials exposaven succintament el procés d'elaboració d'un llibre.
- Es va preparar una pàgina web amb totes les activitats institucionals i les organitzades en els diversos centres per la Diada de Sant Jordi.
- Edicions UB ha rebut diversos premis a l'edició universitària de la Unió d'Editorials Universitàries Espanyoles (UNE) i de la Xarxa Vives d'Universitats (XVU).
- Des de Publicacions i Edicions s'han avaluat diverses iniciatives destinades a difondre la figura del Dr. Jordi Sabater Pi. Fruit d'aquesta circumstància, i en col·laboració amb altres vicerectorats i unitats de la UB, s'ha proposat a la Generalitat la commemoració de l'Any Sabater Pi, que s'escaurà el 2022.

VR TRANSFORMACIÓ DIGITAL

Mesures destacades executades durant el primer any de mandat:

UniDigital: és el projecte central del Vicerectorat. Es desenvolupa juntament amb la Gerència i la Direcció General del Grup UB, així com amb els diferents vicerectorats implicats en aspectes específics. El projecte comporta la concessió de més de tres milions d'euros que s'han d'executar abans del desembre del 2023. El 2 de novembre va finalitzar el termini per presentar projectes a la convocatòria UniDigital del Ministeri d'Universitats per a la modernització i digitalització del sistema universitari espanyol, i a data d'avui s'està a l'espera que el Ministeri resolgui la convocatòria. El 50 % dels fons que es rebran s'han de destinar a projectes amb tres o més universitats. La UB ha liderat el grup que treballarà els projectes amb les universitats públiques de Catalunya. La meitat dels fons es destinarà a projectes propis de la Universitat. Per tal de presentar projectes que puguin contribuir a l'avenç de la UB en la digitalització a tots els nivells, es va parlar amb les facultats i s'ha treballat amb les unitats més implicades en el desenvolupament tecnològic de la Universitat. Quant als eixos centrals del projecte pel qual s'ha obtingut finançament, destaquen:

- Interoperabilitat per transferir expedients entre universitats i/o amb el sector privat (*e-camí*), que facilitarà els certificats i les titulacions digitals autèntiques amb cadena de blocs (*blockchain*) o altres tecnologies.
- Learning Analytics per analitzar i millorar la docència, juntament amb l'estratègia de dades que s'aplicarà a l'àmbit docent i de gestió de la UB.
- Generació de continguts per al desenvolupament de la competència digital, per millorar la formació en competències digitals de tots els col·lectius de la Universitat i poder certificar-les a nivell europeu.
- Desenvolupament del component de formació i del portal de formació del sistema de gestió universitària UNIVERSITAS XXI.
- Desenvolupament d'accions de ciberseguretat.
- Adequació de la xarxa Wi-Fi de la UB perquè doni cobertura total dins dels edificis de la Universitat.
- Introducció d'aplicacions de CRM.
- Student Smart Zone per desenvolupar la intranet de l'alumnat i que pugui donar servei a les seves demandes i necessitats.
- Instal·lació d'aules d'aprenentatge i de laboratoris digitals en cada facultat.

Mesures destacades d'execució recent o immediata:

Finalització del projecte del nou web de la UB: un cop establertes les dinàmiques de treball (tant internes com externes), es va elaborar i aprovar l'arbre de continguts definitiu i també el disseny corresponent, que s'implementarà el primer trimestre del 2022. La publicació del nou web definitiu està prevista per al segon trimestre del 2022.

Recull de mesures destacades de l'any 2021:

- S'han preparat cursos de formació i conscienciació en ciberseguretat adreçats a tots els col·lectius de la UB. Amb els últims atacs cibernètics esdevinguts, entre els quals destaca el de la Universitat Autònoma de Barcelona (UAB), la ciberseguretat ha adquirit rellevància i urgència, i ha generat l'oportunitat per definir un pla de seguretat i un pla de contingència.

- L'Àrea TIC ha començat a donar suport als ordinadors amb sistema operatiu iOS de Mac del conjunt del PDI i PAS.
- En el si de la CRUE s'ha negociat la signatura d'acords transformatius perquè els investigadors de la UB puguin publicar en accés obert a les revistes de les editorials amb què s'ha arribat a un acord (durant el 2021 s'han negociat i signat 4 acords amb grans editorials). L'any 2022 es continuarà amb aquesta dinàmica també en el si del Consorci de Serveis Universitaris de Catalunya (CSUC), i a més amb les negociacions que la UB pugui fer de forma individual.
- S'ha activat Alma, el nou sistema de gestió de biblioteques, que millora substancialment el servei de préstec i l'accés als fons documentals de la UB.
- S'ha concedit la distinció a les millors activitats de divulgació científica i humanística del 2020. Aquesta distinció té per objectiu destacar la projecció dels doctors de la UB per les seves trajectòries en activitats de divulgació o opinió que representin aportacions rellevants en els diversos àmbits de les ciències i de les humanitats, i que hagin contribuït a la projecció, difusió o valoració del coneixement i els valors científics, tècnics i socials que la Universitat vol promoure.
- S'ha actualitzat, i està plenament activa, l'eina de cerca Cercabib. És una eina de descoberta única que:
 - simplifica àmpliament l'accés als recursos electrònics;
 - incorpora el fons de llibres i revistes electròniques, el fons dels repositoris institucionals i referències extretes de les bases de dades;
 - s'adapta a tota mena de dispositius mòbils, i així permet personalitzar la interfície segons les necessitats i els interessos de l'usuari;
 - permet cercar per veu i conté múltiples filtres de cerca (matèria, tipus de recurs, any, idioma, col·lecció, disponibilitat, biblioteca, noves adquisicions, etc.);
 - permet configurar la visualització dels resultats obtinguts;
 - incorpora funcionalitats interessants per a la recerca pel que fa a la citació dels resultats obtinguts (permet saber com citar les fonts trobades, què referencien i qui les cita), i
 - ofereix un enllaç a les bases de dades i la cerca de revistes científiques per títol i àmbit temàtic.

El nou Cercabib és fruit de la implementació del nou sistema de gestió bibliotecària Alma, d'Ex Libris, a les biblioteques membres del CSUC.

VR PATRIMONI I ACTIVITATS CULTURALS

Mesures destacades executades durant el primer any de mandat:

1. Reinici de la programació cultural plena (com ara el XXXIV Cicle de Música) i de les visites a l'Edifici Històric i a altres espais patrimonials de la UB des de l'octubre del 2021.
2. Aprovació del procediment d'adquisició de béns de les col·leccions de patrimoni cultural.

Mesures destacades d'execució recent o immediata:

1. Obertura del nou Museu Virtual de la Universitat de Barcelona i corresponent campanya de promoció, a partir del 15 de novembre.
2. Inici de les obres de restauració de la Torre del Rellotge, a l'octubre.

Recull de mesures destacades de l'any 2021:

- L'Orquestra de la UB, el Cor UB i la Schola Cantorum van reprendre els assajos. Es va dissenyar el cicle de concerts, iniciats a l'octubre; se'n preveuen catorze per al curs 2021-2022.
- Es participa en el Grup de Patrimoni de la LERU, constituït inicialment per sis universitats: UB, Sorbona, Londres, Ginebra, Hèlsinki i Lovaina. La primera reunió va tenir lloc el 8 de juliol, i la primera tasca que es proposa al grup és redactar una publicació sobre el patrimoni de les universitats europees, que es presentarà a l'Assemblea de Rectors que tindrà lloc a Munic el 18 de novembre de 2022.
- Amb els càrrecs i tècnics culturals de les universitats que configuren la Xarxa Vives d'Universitats s'ha elaborat la Carta d'Universitats i Cultura, que fa un diagnòstic de la funció cultural que duen a terme avui les universitats dels Països Catalans i que presenta diverses propostes de futur per millorar-ne la dimensió cultural i la coordinació entre elles.
- S'han iniciat les obres de consolidació de la Torre del Rellotge de l'Edifici Històric.
- Es va iniciar una nova línia de diagnòstic dels problemes estructurals de la façana de l'Edifici Històric mitjançant un dron de l'empresa TPI Integrated Services, especialitzada en aquesta tasca.
- S'ha aprovat el procediment d'adquisició de béns de les col·leccions de patrimoni cultural.
- S'ha iniciat la redacció d'un nou reglament de patrimoni cultural de la UB, amb la participació de les diverses unitats implicades.
- S'han mantingut reunions amb els responsables i tècnics de les diverses col·leccions de la UB: Belles Arts, Col·lecció Instruments Científics de la Facultat de Física, Centre de Recursos de Biodiversitat Animal, Herbari BCN del Centre de Recursos de Biodiversitat Vegetal, Museu de la Farmàcia Catalana, CRAI Biblioteca Pavelló de la República, CRAI Biblioteca de Reserva (fons antic), Col·lecció de Mineralogia i Litoteca.
- El Vicerectorat va assumir la coordinació de les Aules d'Extensió Universitària per a la Gent Gran. Es va tancar un nou conveni, ja que l'anterior havia expirat la tardor del 2020, i es va participar en el disseny del curs 2021-2022, en què es retorna gradualment a les classes presencials.
- Es participa en el comitè organitzador del centenari del naixement de la cantant Victòria dels Àngels, l'1 de novembre de 2023. Entre altres activitats, es preveu organitzar l'acte inaugural, que tindrà lloc al Paraninfo en aquella data. Amb el Vicerectorat d'Emprenedoria, Innovació i Transferència s'està explorant la possibilitat de crear una càtedra Victòria dels Àngels.
- El X Cicle de Dansa es va desenvolupar els dies 7, 14 i 21 d'abril en diversos espais de l'Edifici Històric i es va retransmetre en *streaming*.
- Per Sant Jordi, a banda de les accions endegades amb altres vicerectorats, es va dissenyar un cartell (Facultat de Belles Arts) i del 19 al 26 d'abril es va penjar una banderola a la façana de l'Edifici Històric.
- Els Vespres d'Estiu van tenir lloc els dies 13, 15, 20 i 22 de juliol, per primera vegada a la Finca Agustí Pedro i Pons, que ofereix més possibilitats d'espai que el jardí de l'Edifici Històric.
- Es va coorganitzar l'acte de lliurament del Premi Ferran Soldevila amb motiu del cinquantè aniversari de la mort de l'historiador. L'acte es va fer al jardí Ferran Soldevila.
- Es va inaugurar un mòdul interactiu sobre la COVID-19 a l'Edifici Històric, i l'exposició «It's a wonderful life» al Centre Cultural El Carme.

VR POLÍTICA D'INTERNACIONALITZACIÓ

Mesures destacades executades durant el primer any de mandat:

1. Posada en marxa de la comissió de desplegament de la Carta Erasmus. Per primer cop, s'assumeix que la Carta Erasmus compromet tota la UB i permet/obliga que els diferents vicerektorats actuïn de forma coordinada.
2. Posada en marxa i reconeixement oficial, juntament amb altres vicerektorats, del primer màster de la CHARM-EU, i lideratge, tant a escala europea com nacional, del debat sobre el desenvolupament de les aliances europees d'universitats.

Mesura destacada d'execució recent o immediata:

Presentació del programa UB Refugi, que pretén ampliar i institucionalitzar les mesures que fins ara ha adoptat la Fundació Solidaritat UB en relació amb les persones refugiades i provinents de zones de conflicte.

Recull de mesures destacades de l'any 2021:

- S'han iniciat els preparatius de l'estratègia d'internacionalització de la UB.
- S'ha promogut la creació de grups de treball sobre temes d'estrangeria que afecten col·lectius de la UB, amb l'Oficina d'Estrangeria de Barcelona, i la integració en el grup de treball entre la CRUE i amb la Direcció General de Migracions (en aquest últim cas, per posar en marxa la gestió col·lectiva de les autoritzacions d'estada dels estudiants extracomunitaris).
- A banda d'acollir les jornades organitzades per l'ACUP sobre aquesta qüestió, s'han iniciat els treballs perquè la UB aprofiti la Conferència Mundial d'Educació Superior, organitzada per la UNESCO a Barcelona (octubre de 2021), per projectar-se internacionalment i per enfortir el seu protagonisme en la relació entre la Unió Europea i l'Amèrica Llatina.
- Pel que fa a la mobilitat internacional segura, el Vicerectorat es va coordinar amb l'ACUP per facilitar la vacunació de l'alumnat de la UB que ha de desplaçar-se a l'estranger.
- S'ha impulsat, juntament amb el Vicerectorat de Política Acadèmica, una política institucional per augmentar els màsters Erasmus Mundus coordinats per la UB o en què la UB participa.
- S'ha promogut la participació de la UB en el Grup de Coïmbra i a la UIU (procés d'ampliació i organització de l'Escola de la UIU sobre polítiques d'igualtat amb el Vicerectorat d'Igualtat i Gènere).
- S'ha analitzat i ordenat el projecte Casa del Arte (Panamà), inclòs un viatge al Panamà amb representants de les universitats de Salamanca i Pablo de Olavide (Sevilla), per acabar les obres de rehabilitació i detectar les necessitats formatives que ha de cobrir la UB.
- S'han fet entrevistes amb representants de l'Agència Espanyola de Cooperació i Desenvolupament i la Fundació Internacional i Iberoamericana per a l'Administració i les Polítiques Públiques (FIIAPP) per coordinar actuacions en l'àmbit de la cooperació internacional al desenvolupament.
- S'ha constituït la comissió de desplegament de la Carta Erasmus (2021-2027) a la UB.
- S'ha coordinat amb l'IL3 el desenvolupament de projectes internacionals.
- Juntament amb el Vicerectorat de Política Acadèmica, s'han treballat accions per evitar la presència d'alumnat de grau i màster que no coneix ni entén l'idioma de la docència.

- Juntament amb el Vicerectorat de Política Acadèmica, s'ha redactat una proposta per flexibilitzar el procediment de presentació de la documentació legalitzada i/o compulsada per a les matrícules de màsters i títols propis.
- Es va celebrar la III Fira de Mobilitat Internacional.
- Es va celebrar l'Escola de la UIU sobre gènere i feminismes (amb la col·laboració del Vicerectorat d'Igualtat i Gènere).
- S'han iniciat els treballs d'elaboració del programa UB Refugi.
- S'han endegat els treballs d'estratègia per captar alumnat internacional.

ÀREA DE CONEIXEMENT

VR RECERCA

Mesura destacada executada durant el primer any de mandat:

Distribució de més de dos-cents ajuts postdoctorals de la convocatòria de requalificació del Ministeri d'Universitats, distribuïdes en quatre grans àrees temàtiques, segons el programa de doctorat cursat o el departament d'acollida. A més, s'han reservat places per a àrees de recerca estratègiques que necessiten una empenta especial per al seu desenvolupament i que actualment estan mancades de personal postdoctoral.

Mesura destacada d'execució recent o immediata:

Reestructuració, coordinació i impuls dels comitès i oficines relacionats amb la recerca actual: Comitè Ètic d'Experimentació Animal, comitès de Bioètica, Bioseguretat, Gestió de Dades, Ciència Oberta, Integritat, i CCIUB.

Recull de mesures destacades de l'any 2021:

- S'ha treballat en l'organització funcional dels CCIUB, amb l'activació del Consell de Direcció, que engloba caps d'unitats i de comissions d'usuaris.
- El projecte TORCH, per crear una agenda comuna de recerca i innovació a la CHARM-EU, ja s'està desenvolupant: es van entregar els primers *deliverables* a la UE i es va llançar el web (<https://www.charm-eu.eu/torch>).
- Després de converses amb la Generalitat i gràcies a la gran feina de diversos professors, es va aconseguir incloure la UB en la majoria de propostes del Pla complementari d'R+D+i del Ministeri de Ciència i Innovació, en el marc del Pla de recuperació, transformació i resiliència, com a entitat participant.
- S'ha aconseguit que la UB estigui representada en tots els grups de la LERU gràcies a la voluntarietat de fins a 25 professors investigadors i PAS de la UB, i s'ha establert un protocol de participació, seguiment i coordinació de tot el personal i grups, a la UB.
- Es va reforçar el suport tècnic del Comitè de Bioètica de la UB.
- Es va resoldre la convocatòria de material obsolet de recerca.
- Es va convocar el Comitè de Ciència Oberta perquè la UB sigui a la frontera en aquest àmbit a escala europea.
- S'ha elaborat un mapa de recerca de la UB per identificar les col·laboracions existents i les potencialitats de recerca interdisciplinària.

- Es va portar a terme l'avaluació de centres i observatoris de recerca 2021.
- S'han iniciat els estudis per a l'avaluació no esbiaixada de la recerca en ciències socials.
- El Dia Internacional de les Dones (8 M) s'han dut a terme diverses activitats de divulgació científica, com ara concursos de piulades i microvídeos, i s'ha iniciat la coordinació de les estructures de comunicació i divulgació científica de la UB.
- S'ha iniciat l'estratègia per posar al dia la qüestió de la bioseguretat en la recerca i per establir el flux de les sol·licituds d'informes. S'ha presentat a la Comissió de Recerca la nova pàgina web del Comitè de Bioseguretat.
- S'ha treballat en profunditat en la convocatòria de requalificació del professorat, per a la qual es contractaran un mínim de 144 investigadors, en les tres categories establertes en la [Convocatòria de requalificació del sistema universitari espanyol](#). La convocatòria s'ha resolt a finals de novembre amb un total de 212 ajuts.
- Es va rebre i distribuir el percentatge de finançament del CPR 2020 dels instituts de recerca que mancava. Es distribuirà els propers dies.
- Es va aprovar la modificació del «Procediment de selecció del personal investigador postdoctoral contractat a càrrec de finançament finalista extern o a càrrec de finançament de polítiques de la UB».
- La convocatòria dels ajuts per a la requalificació del sistema universitari espanyol (Margarita Salas, María Zambrano i requalificació dels professors lectors, agregats i titulars) es va publicar a la UB el 2 de juliol:
 - Els ajuts Margarita Salas es van distribuir d'acord amb el nombre de doctors dels diferents programes de doctorat de la UB, agrupats en quatre grans grups, amb reserva específica d'algunes àrees estratègiques.
 - La distribució dels ajuts María Zambrano es va fer en quatre àrees, relacionades amb el nombre de postdoctorals actuals de cada àrea, i també tenint en compte les àrees estratègiques.

Ja s'ha publicat la resolució de la convocatòria. Les sol·licituds han estat les següents (sol·licitades/mínim d'ofertes): 156/120 Margarita Salas, 156/82 María Zambrano i 25/10 requalificació del professorat. També s'han signat 65 ajuts Margarita Salas amb destinació a la UB, presentades a altres universitats.
- S'ha concedit l'ajut que finança al 100 % el nou espectròmetre de ressonància magnètica nuclear de molt alt camp (1 GHz), en la convocatòria d'ajuts per a les Infraestructures Científiques i Tècniques Singulares del Ministeri de Ciència i Innovació, amb fons Next Generation EU. Això suposa aproximadament el 25 % de la subvenció concedida a tot l'Estat espanyol.
- S'han concedit 12 aparells a la UB (11 als CCiTUB i 1 a la Facultat de Medicina) en la convocatòria esmentada. La UB és darrere del CSIC global, l'entitat amb l'import més alt concedit (aproximadament un terç de tot el concedit a Catalunya). Hi ha 3 sol·licituds més per les quals s'han presentat al·legacions.
- Es va iniciar la licitació, amb la figura legal de «consultes prèvies», del microscopi electrònic concedit parcialment amb ajuts anteriors i negociat amb altres socis, d'un valor de 3,5 milions d'euros, que es preveu que es pugui instal·lar a finals del 2022 als espais dels CCiTUB del PCB que ja estan reservats.

- Es va publicar el Pla de dedicació acadèmica (PDA) definitiu del 2021. Es reconeix que hi ha aspectes del PDA que han de reavaluar-se profundament, en l'àmbit de la docència, la recerca i la gestió. Es prioritza aquesta reflexió en l'agenda de l'equip rectoral.
- Els CCiTUB poden acollir estudiants de TFG i TFM per desenvolupar projectes de recerca en el seu àmbit d'actuació, com ara optimització de tècniques experimentals. Els graus i màsters interessats haurien de contactar amb la direcció dels CCiTUB.
- La resolució provisional dels projectes del Pla nacional va resultar en un total de 21.865.365,50 d'euros concedits a 168 projectes dels 280 sol·licitats (60 % d'èxit). El 2020 les xifres van ser de 137/266 (14.010.468,82 €) i el 2019, de 140/258 (13.420.733,70 €). Els percentatges de la UB respecte al total de la convocatòria són: 5,31 % (2021), 3,87 % (2020) i 5,36 % (2019).
- Es va obrir la convocatòria de requalificació, amb més demanda que oferta. La Comissió de Recerca va rebre informació de l'històric de finançament 2006-2020 de facultats i instituts i dels contractes programa de recerca. Així mateix, es va fer una reunió presencial amb els directors dels centres de recerca, observatoris i centres de documentació de la UB, i una reunió amb tots els representants de la UB a la LERU.
- La nova convocatòria d'ajuts per donar suport a les activitats dels grups de recerca (SGR) serà probablement per tres anys, amb un import global un 60-70 % superior a la del 2017. També és a prop la convocatòria del Pla nacional de recerca científica.
- S'ha fet la primera reunió conjunta entre els instituts de recerca i els vicedegansats per treballar l'estructuració de la recerca a la UB.
- S'han iniciat les visites del Vicerectorat a les facultats i als instituts per escoltar de primera mà les particularitats de cada centre i grup de l'àmbit de la recerca.
- S'han notificat al Ministeri 11 candidatures Ramón y Cajal acceptades a la UB.

VR DOCTORAT I PERSONAL INVESTIGADOR EN FORMACIÓ

Mesura destacada executada durant el primer any de mandat:

Creació de l'ajut a l'allotjament al Col·legi Major Penyafort-Montserrat per a doctorands, amb la finalitat que siguin un agents dinamitzadors de la vida dels doctorands i puguem contribuir a millorar el seu benestar tot oferint-los una sèrie d'activitats específiques per a ells.

Mesura destacada d'execució recent o immediata:

Llançament de la convocatòria PREDOCS-UB 2021, que surt amb quatre anys de durada, essent el quart any amb modalitat postdoctoral si es finalitza la tesi durant el tercer.

Recull de mesures destacades de l'any 2021:

- Es van aprovar les pròrrogues dels contractes predoctorals previstes al Reial decret 11/2020 (3 mesos i 7 dies). Es van concedir totes les pròrrogues demanades: un total de 112 (entre FPU, FI, FPI i APIF).
- Es va fer un diagnòstic de l'estat de l'acompanyament dels doctorands en quatre aspectes: eines, conscienciació, formació i comunicació. Arran de la diagnosi, es va generar el projecte d'acompanyament dels doctorands, que inclou un pla de formació transversal, dissenyat amb l'Escola de Doctorat i amb diverses unitats i vicerectorats.
- Es van introduir petites modificacions a la normativa que regula els contractes predoctorals a càrrec de projectes, les quals fan èmfasi en tres temes:

- 14 pagues
- recordatori de la normativa de dedicació docent
- matrícula de doctorat a càrrec del projecte
- S'han coordinat els treballs entre l'Agència de Qualitat i l'Escola de Doctorat (EDUB), que va aprovar el seu sistema d'assegurament intern de la qualitat (SAIQU) alineat amb les polítiques de qualitat de la Universitat.
- S'està desenvolupant un pla de formació per a doctorands juntament amb l'IDP-ICE. En aquests moments, s'han detectat les necessitats i l'oferta existent (tant a l'EDUB com a l'IDP-ICE) i es desenvoluparà la proposta perquè s'iniciï el curs 2022-2023. El pla l'han revisat tots els agents implicats.
- S'ha fet un estudi longitudinal del benestar psicològic dels doctorands.
- Es van fer unes lleus modificacions a l'enquesta per a doctorands que s'envia des del Gabinet Tècnic del Rectorat.
- Es van resoldre els ajuts de mobilitat per a doctorands de la Fundació Montcelimar.
- S'ha treballat amb l'AGAUR per potenciar els doctorats industrials a la Universitat, amb especial èmfasi en les àrees en desenvolupament.
- S'han mantingut reunions amb els vicerectors de les universitats catalanes per parlar de convocatòries pròpies de contractes predoctorals i dels plans de formació de doctorands.
- Es va publicar la convocatòria d'ajuts FPI, amb termini l'11 de novembre.
- Es va presentar, juntament amb el Vicerector de Relacions Institucionals, Política Lingüística i Comunicació, la convocatòria del Premi Antoni M. Badia i Margarit per a tesis doctorals escrites en català.
- La convocatòria PREDOCS-UB del 2021 es va aprovar al Consell de Govern de l'1 de desembre. La sol·licitud s'haurà de tramitar mitjançant l'aplicació UB (que serà multilingüe) i l'aplicació del Santander, que cofinança la convocatòria.

VR EMPRENEDORIA, INNOVACIÓ I TRANSFERÈNCIA

Mesura destacada executada durant el primer any de mandat:

Sol·licitud de projectes de prova de concepte. Nou procediment amb expressions d'interès i suport a la preparació de propostes.

Mesura destacada d'execució recent o immediata:

Nova normativa de propietat intel·lectual i industrial desenvolupada amb el lideratge de la directora general del Grup UB i l'FBG.

Recull de mesures destacades de l'any 2021:

- S'ha passat a formar part de la junta de govern del node espanyol de l'EIT (amb l'Institut Català de la Salut, SAS, l'IESE Business School, GENESIS Biomed i DKV).
- S'ha creat una agrupació dels centres TECNIO en què participen totes les universitats i el CSIC. El cost és de 2.000 €/grup, dels quals el Vicerectorat finançarà el 50 %. El 8 de novembre es va fer a la UAB la primera assemblea i la presentació oficial de l'associació TECNIO, amb el conseller Torrent. S'està demanant un finançament directe de 100.000 € per a ACCIÓ.

- S'ha signat un conveni sobre DeepTech Node, una aliança per posicionar Barcelona com un referent en l'àmbit de l'emprenedoria de base tecnològica sorgida de la recerca. El conveni l'han signat Barcelona Activa, la UB, la UPC, la UAB, la UPF i la UOC, i se'n va fer la presentació oficial el 5 de novembre.
- S'ha impulsat la Xarxa d'Emprenedoria Universitària (XEU), finançada per la Generalitat i coordinada per la UB.
- S'han mantingut diverses reunions i s'ha donat suport a diverses iniciatives:
 - Secretaria General d'Innovació (Teresa Riesgo).
 - Indoor Air Quality Lab: hi participen el clúster Indoor Air Quality, la UB i la UPC.
 - EIT - Indústries Culturals: es va identificar les entitats que hi estan adscrites (l'Escola Superior de Cinema i Audiovisuals de Catalunya, l'Escola de Noves Tecnologies Interactives i l'Escola Superior de Relacions Públiques), els grups de recerca, i els graus i màsters que hi podrien estar involucrats.
 - Barcelona Innovation Coast, plataforma promoguda per l'Ajuntament de Barcelona.
- S'està acabant de modificar la Normativa de propietat intel·lectual i industrial, en col·laboració amb la Direcció General del Grup UB i la Gerència, amb l'assessorament d'advocats experts en la matèria.
- En el marc de la convocatòria HEI Initiative (Innovation Capacity Building for Higher Education), s'ha concedit el projecte Transforming Universities towards Entrepreneurship (TRUE):
 - L'import és d'1,2 milions d'euros (per a dos anys), dels quals la UB, com a coordinadora, rebrà 396.000 €.
 - El projecte es portarà des d'StartUB!
 - La data d'inici del projecte va ser l'1 de juliol i el 7 de setembre se'n va fer la reunió d'arrencada (*kick-off*).
 - En el projecte hi participen també la Universitat de Montpeller, l'Escola Politècnica de Lisboa, la Universitat d'Extremadura, Siemens Healthineers, Sapiens Mindset (*spin-off* de la UB) i el Centro Internacional Santander Emprendimiento (Banc Santander). També hi col·laboraran les facultats de Medicina i Ciències de la Salut i de Matemàtiques i Informàtica.
 - Com a primeres actuacions, s'està preparant una assignatura transversal de grau sobre empenedoria i innovació. També s'està preparant un mòdul de formació per a PDI sobre la mateixa temàtica (via IDP-ICE).
 - S'està començant a treballar en l'i-Day del 2022.
- L'Agència Estatal de Recerca (AEI) va rebre 954 sol·licituds en la convocatòria dels projectes «Prova de concepte» i en va concedir 374 (39 % d'èxit). A la UB, l'FBG va assessorar 54 propostes i finalment es van presentar 39 sol·licituds. Se n'han concedit 17 (44 % d'èxit). En el cas dels projectes que havien presentat l'expressió d'interès (26), l'èxit ha estat del 58 % (15); pel que fa als que no la van presentar (13), l'èxit ha estat del 15 % (2).
- Es va publicar la resolució de la convocatòria d'incentivació de la transferència. S'han rebut 34 sol·licituds, 8 de les quals n'han quedat excloses. Se n'han concedit 17 (7 en forma d'associat i 10 com a ajut a la promoció). De les admeses, el 65 % han optat per la modalitat d'ajut a la promoció del grup de recerca.
- S'han presentat 8 propostes de línies estratègiques coordinades per la UB i 6 més en què la UB participa. El total de propostes presentades segons l'AEI és de 447.

- S'ha fet la convocatòria de tiquets d'innovació, que estarà oberta fins que s'esgoti el pressupost.
- Al mes d'abril es va organitzar l'i-Day amb StartUB!, i va guanyar el projecte presentat al repte de mobilitat UB. S'està estudiant la possibilitat d'implementar-lo, amb el Vicerectorat d'Igualtat i Gènere.
- Amb StartUB! es va organitzar la jornada Let's UB!, que va tenir lloc al juliol a l'Edifici Històric, amb diversos tallers sobre innovació i emprenedoria i presentacions d'empreses emergents (*start-up*) i d'empreses derivades (*spin-off*) de la UB.
- S'han fet reunions dels comitès de Portafoli i de Comercialització de l'FBG per fer el seguiment de projectes amb potencial de transferència.
- Càtedres i Aules UB:
 - El 2021 s'han signat 9 convenis nous per a la creació de càtedres i de 2 aules.
 - S'està treballant en 5 convenis més de càtedres UB, que se signaran properament.
- S'han creat 2 *spin-off* noves:
 - Nimble Diagnostics, SL, amb la UPC i l'Institut de Recerca Germans Trias i Pujol, per desenvolupar i comercialitzar un dispositiu no invasiu per detectar l'estat d'un stent.
 - Oniria Therapeutics, SL, amb el Vall d'Hebron Institut d'Oncologia i ICREA, per desenvolupar i comercialitzar noves teràpies dirigides per al tractament de diversos tipus de càncer.
- S'està treballant en la reactivació del FabLab UB, juntament amb el director dels CCiTUB.
- Per Sant Jordi es va promocionar la campanya «Apadrina un llibre», amb què es van recaptar 3.610 €, el 61 % de l'import que es volia assolir per restaurar tres obres singulars. El CRAI es va oferir a contribuir a aquest objectiu amb hores de personal. La informació es farà pública al Portal de Transparència i es farà arribar a tots els donants.

ÀREA ACADÈMICA

PARÀGRAF INTRODUCTORI

VR POLÍTICA ACADÈMICA I QUALITAT

Mesures destacades executades durant el primer any de mandat:

1. Segells internacionals (cofinançament del 50 %). Aquesta política permetrà:
 - a) Diferenciació dins del «mercat».
 - b) Prestigi i pertinença a un «club».
 - c) Diferenciació entre els ocupadors: l'obtenció del segell comunica als ocupadors que els graduats tenen els coneixements i les competències pràctiques d'acord amb una sèrie d'estàndards internacionals en l'àmbit de la titulació del segell.

S'ha demanat el Segell EUR-ACE d'Enginyeria per al grau d'Enginyeria Biomèdica de la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut.
2. Pròrroga dels indicadors del Contracte programa academicodocent (CPad) del 2019-2020 fins al 2021. S'ha aprovat la definició i el càlcul dels indicadors del Cpad del 2021-2023, que té quatre eixos (gestió acadèmica, política acadèmica, política docent i política d'estudiants i

participació), i s'han modificat els percentatges que s'aplicaran el 2022, de manera que el finançament (151.000 €) s'ajustarà als valors obtinguts per cada facultat.

Mesura destacada d'execució recent o immediata:

Programa de renovació o adquisició de material i equipament per a la docència, que ha atorgat 375.000 €, distribuïts en sis facultats dels quatre àmbits:

- Facultat de Ciències de la Terra: 117.922,02 €
 - Facultat de Biologia: 99.055 €
 - Facultat de Filologia i Comunicació: 36.467,76 €
 - Facultat d'Informació i Mitjans Audiovisuals: 44.092,91 €
 - Facultat de Filosofia: 9.403,36 €
 - Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació: 62.445 €
- TOTAL: 369.386,05 €**

Recull de mesures destacades de l'any 2021:

- Es va participar, amb l'enviament d'al·legacions, en el procés d'elaboració del reial decret pel qual el Ministeri d'Universitats estableix l'organització dels ensenyaments universitaris i el procediment d'assegurament de la qualitat.
- S'ha participat en el Grup de Treball per a la Promoció i el Desenvolupament de la Formació Dual en el Sistema Universitari de Catalunya, de la Direcció General d'Universitats.
- Es van obtenir molt bons resultats en l'acreditació de titulacions: 9 de 23 van ser excel·lents (el 39 %) i 8 van tenir un informe preliminar excel·lent. D'altra banda, 1 titulació va rebre la qualificació de favorable amb condicions (4,3 %) i n'hi va haver 2 amb un informe preliminar condicionat.
- S'ha constatat que el curs 2020-2021 els indicadors acadèmico-docents de la UB es van mantenir o van millorar.
- S'ha promogut el programa de renovació de la docència: un programa a tres anys (cinc o sis facultats per any), amb 350.000-375.000 €/any i que inclou conceptes per a la millora docent.
- S'ha constatat una evolució favorable de la matrícula de graus i preinscripció als màsters. El curs 2021-2022 està marcat pel retorn a les dades estables prèvies a la pandèmia, amb la recuperació, sobretot, de les dades de matrícula en màsters oficials.

VR ESTUDIANTS I PARTICIPACIÓ

Mesures destacades executades durant el primer any de mandat:

1. Reforma del Reglament d'organització d'estudiants (ROE).
2. Posada en marxa, el 15 de setembre, amb el lideratge de la directora general del Grup UB, d'un servei telefònic de suport emocional per a tota la comunitat universitària. Aquest servei vol donar resposta a la situació d'angoixa i malestar que la pandèmia de COVID-19 i les seves conseqüències ha provocat i està provocant en l'alumnat i en les persones que treballen a la Universitat. El telèfon està disponible de dilluns a divendres, cinc hores al matí i cinc hores a la tarda.

Mesura destacada d'execució recent o immediata:

Pla de digitalització del Servei d'Atenció a l'Estudiant (SAE): durant el 2022 s'iniciarà el procés de digitalització del SAE, amb una prova pilot que es durà a terme a la Unitat d'Informació i que consistirà a implementar un *xatbot* (assistent virtual) que informará els futurs estudiants de la UB sobre les vies d'accés a la Universitat i el procés de matriculació. L'objectiu és reduir el temps que la Unitat dedica a respondre consultes generals molt freqüents, per poder dedicar més temps a casos específics que requereixen una assistència més personalitzada. Si, tal com s'espera, els resultats de la prova pilot són positius, s'ampliarà l'abast del *xatbot* a altres temes i a altres unitats del SAE. A llarg termini, el pla de digitalització del SAE comporta el desplegament de diversos projectes (*xatbot*, *e-portfolio*, programa CRM i automatització de la gestió). L'objectiu final és optimitzar els recursos disponibles mitjançant les noves tecnologies, per tal d'oferir una experiència vital i d'aprenentatge ajustada a les característiques i les necessitats específiques de cada estudiant.

Recull de mesures destacades de l'any 2021:

- Es van fer propostes de millora del seguiment, la valoració i l'avaluació de les pràctiques acadèmiques externes amb el GIPE.
- Es va obrir una nova convocatòria de beques Màster+ UB per captar estudiants de màster universitari i incentivar les vocacions científiques.
- Els dies 18 i 19 de maig de 2021 van tenir lloc les eleccions dels representats dels estudiants al Claustre, a les juntes de facultat i als consells d'estudis. Van ser les primeres eleccions d'estudiants que es fan mitjançant votació electrònica.
- El 28 de maig de 2021 va tenir lloc la sessió constitutiva del ple del nou Consell de l'Alumnat (44: Fem-la Pública; 31: SOM Universitaris; 13: FNEC; 1: Estudiants pel Canvi; 1: Delegania Feminista). Durant el ple es va designar els membres de la Comissió Permanent del Consell de l'Alumnat. Una vegada constituïda, aquesta comissió va escollir la Secretaria de l'Alumnat, formada per Laura Cots (secretària) i Marina Pomar (vicesecretària).
- Es va organitzar la segona edició del Programa UBica't, que es va modificar tenint en compte l'experiència del curs 2020-2021. Aquesta segona edició inclou les activitats següents:
 - «La UB s'apropa», consistent en xerrades generals sobre la UB, tant en línia com presencials, en instituts;
 - «Inspira'm», consistent en sessions grupals en línia (una per grau) en què un professor i un exalumne expliquen la seva experiència a la UB;
 - Saló de l'Ensenyament, que aquest curs torna a tenir lloc presencialment (el curs 2020-2021 el PROCICAT no va autoritzar ni el Saló de l'Ensenyament ni el Saló Futura);
 - jornades de portes obertes presencials i, sempre que sigui possible, també en línia;
 - «Pregunta'm», consistent en canals de xat a què els futurs estudiants es poden adreçar per demanar informació, i
 - Jornades per a Orientadors, entre d'altres.
- El 8 de novembre, al Saló de Cent de l'Ajuntament de Barcelona, va tenir lloc l'acte de graduació de la primera promoció del programa Prometeus Raval 2016-2021, en què participa la Universitat de Barcelona.

Mesura destacada executada durant el primer any de mandat:

Inici del procés de reflexió sobre el model acadèmic i docent de la UB. El tret de sortida va ser en la sessió del Claustre del 20 de juliol i en la primera jornada de reflexió, el 21 de juliol. Les línies estratègiques sobre les quals girarà el projecte són:

- Foment d'una docència de qualitat en un entorn digitalitzat, centrada en l'aprenentatge actiu, la innovació i la millora docent.
- Desenvolupament de programes de formació adaptats a les necessitats de l'entorn.
- Educació per al desenvolupament sostenible i el compromís amb la societat. La UB compromesa amb els ODS.
- Facilitació de l'aprenentatge al llarg de la vida.

Mesures destacades d'execució recent o immediata:

1. Convocatòria UniDigital del Ministeri d'Universitats per a la modernització i digitalització del sistema universitari espanyol: la UB ha presentat un projecte que té com a objectiu la creació d'aules híbrides, l'aprenentatge actiu i el desenvolupament d'accions per impulsar la utilització de la realitat virtual i la simulació a les pràctiques.
2. Revisió del manual d'avaluació de l'activitat docent del professorat per incorporar-hi, per exemple, la diferenciació de quatre categories en el resultat de l'avaluació del professorat, la simplificació de l'autoinforme d'avaluació per al professorat amb carrera docent consolidada, o l'elaboració d'un informe personalitzat com a complement del resultat de l'avaluació, amb l'objectiu d'orientar el professorat en la progressió cap a la millora.

Recull de mesures destacades de l'any 2021:

- Es va dur a terme el procés de renovació de l'acreditació del manual d'avaluació docent, inclosa la visita del Comitè d'Avaluació Externa de l'AQU (amb les audiències corresponents amb el Comitè d'Avaluació Intern, amb els responsables de la gestió del professorat, amb professorat i amb estudiants). L'informe emès com a resultat de l'avaluació va ser positiu i «acredita el procés d'avaluació docent contingut en el Manual d'avaluació docent de la Universitat de Barcelona». Validesa: 5 anys.
- Juntament amb el Vicerectorat de Transformació Digital, es va incorporar l'eina Zoom al Campus Virtual per fer videoconferències. Es va treballar perquè l'eina estigués disponible en català per al conjunt del sistema universitari.
- Es van concedir les distincions del Consell Social a la trajectòria docent del professorat i dels grups docents de la Universitat. Aquestes distincions tenen com a objectiu incentivar la qualitat de la docència i promoure i reconèixer l'excel·lència docent, tant del professorat amb una trajectòria docent destacada com d'equips docents, grups d'innovació o altres agrupacions de professorat que hagin desenvolupat una actuació especialment remarcable en l'àmbit docent. El jurat, reunit el 29 de juliol de 2021, va resoldre adjudicar les distincions de la setena edició a:
 - Modalitat individual: Dr. Albert Cornet Calveras, catedràtic del Departament d'Enginyeria Electrònica i Biomèdica de la Facultat de Física.
 - Modalitat de grups docents: grup de recerca i innovació docent Observatori sobre la Didàctica de les Arts (ODAS). Responsable: Dr. José Luís Menéndez Varela.
- La distinció Jaume Vicens Vives a la qualitat docent universitària (Decret 357/2021, de 21 de setembre, de la Generalitat de Catalunya) també es va atorgar, en forma de premi col·lectiu, a ODAS.

- El 21 de juliol va tenir lloc la jornada «Educació superior en el món actual. Repensem la docència des de l'òptica d'avui». El vídeo està disponible al canal UBTv.
- El Vicerectorat de Política Docent i el Vicerectorat d'Igualtat i Gènere van organitzar, el 2 de desembre, la segona jornada de reflexió sobre el model acadèmic i docent de la UB. En aquesta ocasió la jornada va versar sobre el disseny universal d'aprenentatge. Hi van participar diversos experts en el tema.
- S'ha aprovat l'assignació de retribucions addicionals per mèrits docents corresponent a la convocatòria 2020 resultants del certificat de l'informe d'avaluació de l'AQU. En conseqüència, es comunicaran al professorat avaluat les propostes de valoració definitives de la convocatòria esmentada.
- S'ha continuat amb els treballs del programa RIMDA (Recerca, Innovació i Millora de la Docència i l'Aprenentatge), que cerca establir noves tipologies de projectes reconeguts: accions de millora docent, projectes d'innovació docent i projectes d'innovació docent de centre.