

Claustre 15.7.2020

César Marín – Grup claustrals DEFENSEM LA P(UB)LICA PAS-CCOO

Sr. Rector,

*Ara que el seu mandat està a punt de finalitzar, es fa necessari fer un **balanç**, encara que sigui breu, del que ha suposat per al PAS aquest període.*

Una etapa que ha estat condicionada en bona mesura per la continuïtat de retallades econòmiques i de drets realitzades pels governs de Catalunya i Madrid.

*Per ser justos, no hem amagar que hi han hagut **actuacions positives**, de les que cal ressaltar especialment el manteniment del **personal interí i temporal**, però es podrien dir moltes coses de la situació del PAS i les greus problemàtiques que els hi afecte. Tanmateix en aquest Claustre, en el que es presenta el darrer informe del rector com a balanç de la seva actuació, ens limitarem a fer referències al programa electoral amb el que es va presentar a les eleccions de fa 4 anys. En destaquem algunes afirmacions:*

- **“Formació permanent del PAS”**

Ens trobem que no existeix cap pla de formació lligat a les necessitats del PAS. I ja ni tant sols es reuneix la Comissió de Formació del PAS de la UB.

Aquesta mancança en part va lligada a la inexistència d'un desplegament de la RLT aprovada formalment, i que permeti relacionar la formació adient a cada lloc de treball o categories laborals.

- **“Reactivar el Pla d'Acció Social.”**

Doncs ja han passat gairebé 4 anys... i en acció social no s'ha avançat res.

- **“Més d'una tercera part del PAS es troba en situació d'interinitat o temporalitat”**

Tot i que s'han fet avanços importants, en part gràcies a l'Acord estatal d'ocupació signat pels Sindicats, encara resta molt per avançar i estabilitzar al personal temporal. De fet les xifres globals continuen per sobre del 30%

- ***“Clima permanent de diàleg amb els òrgans de representació del PAS i per una universitat que se senti obligada pels acords que subscriu. “ i “Establir reunions quinzenals amb Junta de personal (o comissions creades ad hoc) i Comitè d’empresa (o comissions creades ad hoc) per al seguiment de les temàtiques que els siguin pròpies.”***

Molt lluny de la realitat, doncs les reunions directes amb el rector ja fa anys que van desaparèixer, poc abans de fer desaparèixer la figura del vicerector, com a responsable polític del PAS. Aquest paper ho va assumir el Gerent, però només de forma teòrica. Ja que era obvi que no es possible abraçar un conjunt tant important de competències (gerència, economia i PAS). Per algun lloc no s’arribarà.

- ***“Es reduiran al mínim imprescindible els encàrrecs i comissions de serveis.”***

Continuem amb un elevadíssim nombre de persones fixes en situació “temporal” en la plaça que ocupen. I es continuen atorgant algunes directament i sense publicitat, o prorrogant a les mateixes persones més enllà del límit legal.

- ***“Es regularitzaran els concursos de manera periòdica”***

La dinàmica de convocatòria i resolució de concursos és exasperadament lenta.

- ***“Promocions horitzontals com verticals de PAS.”***

Com diu? De promoció horitzontal ni tant sols hi ha una proposta.

- ***“Revisar el manual de valoració de llocs de treball.”***

Be, d’això tampoc ni una paraula en tot el seu mandat, tot i ser una eina fonamental per a fer una correcta RLT.

- ***“Impulsar la creació d’una Relació de Llocs de Treball (RLT) que respongui de manera versemblant a aquest disseny, una vegada definida l’estructura orgànica que es pretén per a la UB.”***

Es possiblement el tema més rellevant i més clar d’incompliment del seu programa electoral. No s’ha fet cap presentació, i menys aprovació, d’una proposta de reforma administrativa. Recordem que si es va fer una reforma acadèmica amb l’anterior equip rectoral.

Des de l’inici del seu mandat vam tornar a escolar paraules com “no assumeixo els treballs anteriors”. Novament partim de zero? I fins el 2020!. Des del nostre grup ja vam advertir que creiem que calia fer actuacions immediates i sense més dilació, no ens creiem el “tornem a començar”, cal propostes concretes i un calendari creïble.

Hi ha una tradicional manca de reconeixem alhora que s’assignen noves càrregues de treball, i que amb les retallades i la pèrdua de drets i Plantilla ho fan insostenible. En alguns casos fa lustres que estan pendents: els Punts d’Informació, les Secretaries d’Estudiants (sense contemplar les transformació de l’Espai Europeu), els diferents col·lectius del CRAI (inclòs l’incompliment del compromís del vicerector per fer una proposta de funcionarització al setembre), els Departaments (aquests últims amb l’agreujant de que sí s’ha fet la transformació acadèmica), oficines d’afers generals, àrees transversals,... són només uns exemples.

En el seu mandat les prioritats han estat les que ha volgut el Gerent, que habitualment no es corresponen amb les de representants de treballadors i treballadores

Per tot això sr. Rector la valoració de la situació actual del PAS, en relació al seu programa electoral, és de decepció.

Rector, membres de la mesa, companys claustrals.

Abans que res, el desig que tots vostès i les seves famílies es trobin bé, i expressar també el condol a les que hagin patit les conseqüències de la pandèmia.

En primer lloc voldria agrair l'esforç de fer-nos arribar aquest extens informe.

En segon lloc voldria mostrar la queixa perquè fer-lo arribar dilluns, a quarts de vuit del vespre, és el mateix que deixar solament un dia per estudiar-lo, cosa més complicada si a sobre s'ha de seguir treballant en els propis àmbits.

Dit això, vaig fer l'esforç de llegir-me'l i vaig dedicar-me a anar anotant punts de l'informe i les rèpliques que em suggerien. No els els faré arribar tots, he hagut d'anar esporgant aquesta intervenció perquè era massa llarga, però els més rellevants podrien ser:

ORDENACIÓ ACADÈMICA I QUALITAT

Estudis i accés

pg. 11: *«ha continuat sent la universitat preferida pels estudiants catalans: en el curs 2019-2020»*

- ➔ És evident que la UB segueix sent una universitat de prestigi. Però cal estudiar bé què diuen les enquestes als estudiants. Quants es tornarien a matricular a la UB o a la mateixa facultat? El percentatge em sembla que és preocupantment baix: un cop coneguda l'experiència, sembla que en baixa la valoració.

DOCTORAT I PROMOCIÓ DE LA RECERCA

Divulgació de la ciència

pg. 37: *«la Unitat UB Divulga que ha estat integrada dins de l'àrea de recerca i doctorat, ha portat a terme durant aquests anys una quarantena de programes diversos...»*

- ➔ La Unitat UB Divulga ha estat precaritzada, sense recursos ni, encara menys, personal des de la seva creació. Fan una feina excepcional de forma pràcticament voluntària. Tot i reconeixent l'impuls que pot obtenir amb el trasllat a l'àrea de recerca i doctorat, ja seria hora de proposar-se de compensar aquest greuge amb les seves treballadores.

IGUALTAT I ACCIÓ SOCIAL

pg. 45: *«s'ha treballat en l'elaboració d'una proposta del III Pla d'Igualtat que es troba en aquests moments obert a un procés participatiu»*

- ➔ Sobre aquest punt, la companya Dolo Pulido llegirà un manifest que subscriu.

pg. 47: *«volem posar de manifest que l'acció de govern d'aquest equip ha estat marcada per la situació política que ha viscut i viu el nostre país»*

- ➔ En realitat hauria de dir "ha estat marcada per la manca de reacció i d'empatia envers els afectats per la situació política".

pg. 47: *«La complexitat del moment polític, ocasionada pels esdeveniments succeïts des del referèndum del primer d'octubre de 2017»*

- ➔ Realment, no entenen res, o ens volen confondre? No és complexitat política ni són esdeveniments succeïts, és repressió, violència policial, desmuntatge del «pacte autonòmic de la transició» i cop d'estat de la judicatura.

pg. 47: *«Això ha provocat un fort debat que també ha estat present, i molt, en els nostres òrgans de govern i de representació»*

- ➔ Més que un debat, crec que el que ha estat present als òrgans de govern i representació és la nostra denúncia constant, més semblant a un monòleg molest, amb sensació que fèiem nosa.

pg. 47: «No l'hem defugit i hem considerat que no hi pot haver un millor punt de partida per trobar una solució al conflicte, que aportar paraula i reflexió sobre el debat territorial del nostre país.»

- ➔ Bona aquesta! El «Punt de partida» és començar el debat territorial quan aquest debat porta més de 4 anys fent-se a la societat, i aquesta ja s'ha arribat a una conclusió inequívoca: sense estat propi no anirem enlloc (cosa que no paren de confirmar-nos totes les institucions de l'estat, les darreres una fiscalia provincial i un jutjat de primera instància de Lleida!)

PROJECCIÓ I INTERNACIONALITZACIÓ

CHARM EU

Ja em disculparan la ignorància, però el projecte Charm, concretament per a què serveix? Em dóna la sensació que estan buscant la pedra filosofal: «*basada de la resolució de reptes*», «*inclusiva i diversa*», «*metodologies basades en els mètodes de recerca*», «*oferir formació de qualitat*» [ah, vol dir que renunciem a oferir formació de qualitat com a UB i per això l'hem d'anar a buscar al Charm?] i «*aules multiculturals*». Uf.

I al meu «charm-escepticisme» hi ajuda, i força, la sospita que el català en quedarà totalment exclòs o en serà marginal. De fet, per què s'hi hauria de lluitar si a la pròpia UB l'ensenyament en català cada cop és més minoritari?

Personal d'Administració i Serveis

Suposo que els agents socials ja marcaran detalladament les febleses que hi ha hagut durant aquest mandat.

Jo solament vull remarcar-ne 2 aspectes:

1. Es parla a l'informe de força **canvis en l'RLT**, però en cap moment es detallen la quantitat de millores que s'han portat a terme per al Personal Eventual. Estaria bé saber quina és la proporció.
2. **Ajudes als treballadors amb fills amb discapacitat**. S'hi destinen pocs recursos i solen ser resultats de sobrants (ràpels). Parlem de famílies amb problemàtiques que requereixen molts recursos, i per això crec que cal destinar-hi un Fons d'Acció Social consistent i ben pressupostat.

BON GOVERN I TRANSPARÈNCIA

pg. 74: «*bastir un model de govern obert, accessible i participatiu*»

- ➔ Prendre decisions i després fer-les saber no és ben bé el concepte de govern obert ni participatiu. Això és el que s'ha anat fent al llarg de tot el mandat, cosa que s'ha agreujat en el tractament de la covid i el confinament.

pg. 76: «*Recentment, s'ha creat la comissió per a la implantació de la votació electrònica a la UB*»

- ➔ I tant recentment! Fa dues setmanes. I tenint en compte que no s'ha creat cap unitat especialitzada, vol dir que se n'hauran d'encarregar treballadors que treballen en d'altres unitats.

pg. 78: «*Migració del correu al núvol i dotació d'espai d'emmagatzematge sincrònic al núvol a partir del complet desplegament de la Suite Microsoft 365*»

- Amb aquestes migracions, la UB s'ha posat totalment en mans del mostre tecnològic Microsoft. A part de la important aposta pel programari privatiu que això significa, quin cost representa?
- Realment no hi ha solucions equivalents de programari obert?

COMUNICACIÓ

Millora de la comunicació interna de la UB.

pg. 83: «Durant aquest mandat s'ha dut a terme la renovació de la Intranet PAS i PDI en format i continguts, categoritzada per àmbits temàtics i amb la incorporació de reportatges »

- Bé, més que renovació podríem dir que va ser un rentat de cara.

Nova web institucional UB

pg. 85: «s'està finalitzant el desenvolupament tecnològic que permetrà el primer desplegament al juliol de 2020.»

- Realment serà un web modern, àgil i interessant, això és veritat, i ens en felicitem.
- Però això sembla que serà d'aquí un any. En aquests moments, més que un primer desplegament, és més aviat una simulació de desplegament. A nivells inferiors, els continguts, les pàgines, segueixen sent les actuals.

Actuacions dutes a terme ... durant ... la crisi sanitària

- Després de diverses propostes primer, i queixes després, al Consell de Govern, es va crear una comissió amb els agents socials i un munt de persones (15?) designades pel rector.
- Aquest és l'esperit d'obertura, transparència i bon govern.
- Tot i tenint clar l'enorme complexitat que ha representat gestionar el confinament, a nivell d'estudiants, però també de professorat, dóna la sensació que no tot ha anat tan bé com es diu. I que les coses que han anat bé, sovint ha estat per la bona voluntat d'uns i altres, més que per haver rebut propostes o directrius apropiades.

Resumint i per acabar, veiem que darrerament s'han posat en marxa molts projectes. Alguns es presenten just acabats i d'altres a mitges. Es nota que s'acosta l'elecció a rectorat.

Això em recorda quan hi ha eleccions municipals. Uns mesos abans la ciutat s'omple d'obres molestes, algunes necessàries i d'altres que no ho són tant. Algunes s'acaben a temps i d'altres queden a mitges. Però la sensació de presses, i que s'ens vol fer creure que s'han fet moltes accions, queda.

Sàpiguen que aquesta és la sensació que ens ha deixat aquest final de legislatura.

Moltes gràcies,

Intervenció, per videoconferència, al Claustre de la UB del dimecres, 15 de juliol de 2020

Jordi Guilleumes
Claustral pel PAS d'UB per la República

Text per a la intervenció de l'Assemblea Feminista Claustre del 15/07/2020

Al llarg d'aquests darrers mesos s'ha donat un fort impuls a la redacció del III pla d'igualtat de la Universitat de Barcelona. Des de l'Assemblea Feminista valorem els esforços del Vicerectorat d'Igualtat, de les comissions d'igualtat i de totes les persones que hi han participat.

Certament, calia posar fil a l'agulla per acomplir l'imperatiu legal ineludible de dotar-nos d'un pla d'igualtat actualitzat. Tanmateix, creiem que s'ha fet precipitadament cosa que ha impedit obtenir un document plenament consensuat i satisfactori.

Malgrat la situació de confinament en què hem viscut, s'ha imposat un ritme de treball accelerat, a costa d'una dedicació molt intensa de les presidències de les comissions d'igualtat de centre, de les representants de Juntes i Comitès i de les persones voluntàries dels grups de treball, sense tenir en compte la situació ni les possibilitats de conciliació durant el confinament, una manera de fer que és en si mateixa molt poc feminista.

Pensem que caldria reflexionar sobre la conveniència d'aprovar-lo tal i com està actualment redactat, ja que caldria realitzar un procés de negociació real amb la part social, és a dir amb els quatre òrgans de representació de les treballadores que hi estan treballant de manera conjunta. Si no es fes, aquest pla no s'adequaria al que estableix l'article 47 de la Llei orgànica d'igualtat, i en definitiva, no seria un pla per a les treballadores i treballadors de la UB.

L'argument de la VR per defensar que es pot aprovar un pla condicionat a una negociació posterior es basa en què les altres universitats tenen plans d'igualtat amb les mateixes limitacions. Però, al nostre entendre, això només vol dir que les altres universitats també estan fora del que estableix la llei d'igualtat.

D'altra banda, malgrat l'esborrany final del Pla s'ha fet accessible a la comunitat universitària amb l'objectiu d'assegurar la transparència del procediment és evident que no s'ha deixat prou temps perquè tothom pugui avaluar-lo i proposar esmenes significatives que culminin un procés participatiu amb plena transparència. Només es va fer una piulada a les xarxes socials i es va publicar una notícia a la web de la UB, però no és suficient per assegurar que aquesta informació arriba a tota la comunitat universitària. Cal tenir en compte el moment en què ens trobem i com no s'ha adreçat cap missatge de manera personal ni per col·lectius, amb només un període de 15 dies per a la valoració i en un mes de Juliol a cavall entre l'acabament del curs i la reincorporació parcial als llocs de treball. A més a més, ha coincidit amb el període de selectivitat, en què bona part del professorat hi participa. Sens dubte, és un temps insuficient si realment es té la voluntat d'assolir un consens col·lectiu sòlid.

Arribades a aquest punt, ens plantejem si hi ha una veritable voluntat política d'aplicar el pla, o si bé té més pes el fet de poder dir que s'ha aprovat el tercer Pla d'Igualtat.

Aquest dubte ens sorgeix per exemple, quan veiem que cap de les accions previstes té un pressupost concret assignat per dur-les a terme, o quan la planificació temporal es formula en termes de prioritització, i no de dates o terminis concrets. Reivindiquem un pla d'igualtat amb garanties de que es pugui dur a terme.

Aquest Pla d'Igualtat ha de servir per quelcom molt més ambiciós que per deixar de sentir els arguments de les representants de l'assemblea feminista al claustre i al consell de govern sobre la situació il·legal en què es col·loca un II pla caducat, motivació que no pot deixar d'agradar-nos perquè respon a la incidència política que volem tenir

Exigim l'acompliment de la legalitat establint processos de negociació reals amb la intenció d'arribar a acords, desmarcant-se d'una violència institucional que obstaculitza i dilata la implementació de mesures que eliminin la discriminació laboral de les dones de la UB.

Violència que també es manifesta en el curs de les sessions de treball del pla, quan des d'una situació clara de poder es menysprea les representants legítimes de les treballadores de la UB, i per extensió totes les treballadores de la UB, per exemple amb atacs ad-hominem injustificables o amb afirmacions tan sorprenents com la del gerent, que sosté que la UB no és una empresa

Assemblea Feminista de la UB

Barcelona 15 de juliol del 2020

Des de fa més de set anys, moltes han estat les veus que hem estat demanant l'elaboració del III Pla d'Igualtat de la Universitat de Barcelona en la línia de les demandes del moviment feminista i els agents socials, però també per acomplir la normativa en matèria de Plans d'Igualtat.

Sr. Rector, vostè en el Claustre del 12 de desembre del 2019, es va comprometre a què la UB disposaria d'un esborrany del pla d'igualtat a finals de gener o principis de febrer.

En aquest Pla, la part social va demanar la inclusió d'un eix específic de condicions laborals per tal d'adequar-se a la legislació vigent que es va anomenar Eix 3.

Per encàrrec de la institució, es va realitzar una diagnosi que va ser presentada a la Comissió d'Igualtat el 14 de febrer però, malauradament, aquesta diagnosi no recollia les dades previstes a la normativa, entre d'altres, les dades quantitatives i qualitatives que tenien a veure amb les condicions laborals de les treballadores i treballadors de la UB.

No ha estat fins a finals de maig, en ple confinament, que no s'ha convocat a la part social a una comissió negociadora per treballar aquest tercer eix. El que ens hem trobat en una primera reunió, a la que van assistir els representants de les treballadores i treballadors dels comitès i juntes de PAS i PDI, per la part social i el gerent, el vicerector de personal docent i investigador i la vicerectora d'igualtat per la part de la institució, és un posicionament en el que la UB no volia negociar sinó aprovar directament la proposta del Vicerectorat d'Igualtat. És a dir, un Pla d'Igualtat institucional per la comunitat universitària on l'eix 3 era només l'enumeració d'unes propostes generals sense concretar accions correctores pel biaix de gènere, amb la promesa de fer-ho en un futur, durant els propers 4 anys, però sense tenir un calendari ni cap procediment clar.

Què és el que diem com a part social?

Per poder elaborar aquest eix tal i com diu la Llei d'Igualtat del 2007, modificada pel Reial Decret 6/2019, que estableix l'obligació d'elaborar plans d'igualtat per les empreses de 50 o més treballadores i treballadors, s'ha de partir **d'una diagnosi negociada entre l'empresa i la representació legal del personal treballador**. Diagnosi que ha de recollir, obligatòriament, les següents matèries:

- Procés de selecció i contractació
- Classificació professional
- Formació
- Promoció professional
- Condicions de treball, inclosa l'auditoria salarial entre dones i homes
- Exercici corresponsable dels drets de la vida personal, familiar i laboral
- Infrarepresentació femenina
- Retribucions, desglossades en sou base i complements
- Prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexes

La negociació de la diagnosi s'ha de realitzar en el **si de la comissió negociadora** creada a l'efecte de l'elaboració del pla d'igualtat i a la que prèviament se li ha hagut de facilitar les dades, per tal que personal expert en plans d'igualtat realitzi la diagnosi, tal i com s'ha fet amb la resta d'eixos.

Un cop realitzada la diagnosi, cal planificar les actuacions pels àmbits, detallant els següents elements:

- Per què: objectiu de cada actuació
- Què: descripció detallada de cada actuació. Assignar indicadors per la posterior avaluació
- Com: metodologia utilitzada i recursos necessaris (personal i materials). Assignar pressupost
- Quan: calendari i cronograma
- Qui: persona, òrgan o departament responsable. Designació d'unitats i serveis compromesos en el seu compliment

Una vegada en el si de la comissió s'hagi treballat i negociat conjuntament el pla d'igualtat és el moment de la seva aprovació. Sr Rector, **NO** es pot aprovar si no s'ha realitzat prèviament el procediment marcat per la normativa vigent.

Com hem exposat anteriorment, **NO** es pot confondre el que és un pla d'igualtat de la institució amb el que és un pla d'igualtat de les treballadores i treballadors. La Universitat, com empresa i com administració, està obligada a complir la normativa.

La Universitat de Barcelona ha tingut dos plans d'igualtat en els que no s'ha realitzat cap acció envers l'eliminació de les discriminacions laborals entre dones i homes. Aquest III Pla és l'oportunitat que les treballadores de la UB ens mereixem per poder encaminar-nos cap a la reducció de la bretxa salarial amb els nostres companys, tenir una carrera professional, i no haver de deixar-nos la pell per sostenir altres vides, entre d'altres aspectes. En definitiva, avançar cap una societat més justa i equilibrada i contribuir a la construcció d'una UB que tingui credibilitat en la responsabilitat social i la igualtat.

Sr Rector, Demanem un canvi radical de l'actitud del Vicerectorat d'Igualtat, de la Gerència i del Vicerectorat de personal docent i investigador per tal que es compleixi la legalitat vigent, establint processos de negociació reals amb la intenció d'arribar a acords reals.

La negociació col·lectiva no pot ser un simple tràmit buit de contingut pràctic i des d'un posicionament unilateral. La Universitat ha de deixar de salvar les aparences i no obstaculitzar ni desvirtuar l'exercici de la facultat negociadora dels agents socials i, i per tant, no vulnerar el dret de la llibertat sindical.

Barcelona, 15 de juliol del 2015

Claustrals de la UB

1. David Almato Puyo
2. Mònica Arenas Ortigosa
3. Sandra Ballester Vegas
4. Jaume Bartomeus Sans
5. Maria Rosa Baya Ferreres
6. Yolanda Benito Peirotén
7. Domingo Berbel Granero
8. Oscar Bonet Torres
9. J.Vicenç Cervelló Atanes
10. Empar Chueca
11. Sònia Estradé Albiol
12. Robert Fortea Garcia
13. Francesc González Márquez
14. Teresa Granados Camarasa
15. Jordi Guilleumes i Morell
16. Andrés Jiménez Guerrero
17. Esperanza Jiménez Hermosilla
18. Maria Lecha Solé
19. Isabel Magdaleno
20. César Marin Madrazo
21. Jordi Martin Pons
22. David Jiménez Martínez
23. Patrícia Martínez
24. Àngels Massip
25. Montserrat Massip
26. Núria Massons i Solano
27. Maria Ines Massot Lafon
28. Núria Sara Miras Boronat
29. Santiago Mulet Masip
30. Marius Mumburu Masip
31. Lucía Muñoz Cuevas
32. Cristina Nuñez Hortas
33. Belén Parra Ramajo
34. Francesca Peiró Martínez
35. Lourdes Pinto
36. Dolores Pulido León
37. Núria Roca Pascual
38. Teresa-Montserrat Sala Garcia
39. Dana Sánchez Ourssedik
40. Àngel Javier Sánchez Pérez
41. M.Dolores Tirado Martin
42. Marc Vaya Pons
43. Núria Verges Bosch

dimecres, 15 de juliol de 2020



Benvolgut i magnífic rector,
Benvolguts companys,
Benvolguts estudiants,

Bon dia a tothom.

Voldria afegir-me, en primer lloc, al reconeixement per l'esforç de tota la comunitat UB per persistir i tirar endavant malgrat la inesperada prova a què hem estat sotmesos. En segon lloc, voldria recordar els qui ens han deixat; que la terra els sigui lleu!

Pel que fa a l'àmbit estrictament universitari.

Voldria destacar, en primer lloc, alguns àmbits en què considero que, efectiva, s'han produït millores. Dr. Batista, agraeixo sincerament l'esforç que heu fet amb la regularització d'una part important del PDI, no en diria política de personal perquè no ho és, però la situació és millor que la que us va trobar, tot i que –tal i com ha fet evident la COVID19– el nivell de precarietat és encara indigne de la primera universitat del país. Dr. Roigé, heu donat un impuls notable a l'Escola de Doctorat; tot i que amb mitjans molt limitats, també crec que estem millor que estàvem. Finalment, Dra. Vilalta, cal agrair-vos el "Protocol d'actuació contra l'assetjament sexual", per raons més que obvies, així com la creació de l'Ateneu-UB, perquè els professors jubilats, precisament per la vàlua intel·lectual i l'experiència acumulada, no es podien trobar d'un dia per l'altra foragitats d'una institució com aquesta.

Dit això, sr. Rector, i per tal de ser breus, em centraré només en alguns dels molts aspectes que podrien constituir la crítica a la vostra acció de govern al capdavant de la UB, tot suscrivint les intervencions que m'han precedit i, possiblement, les que em succeiran:

Primer una data, 22/04/2017, és el dia en què va, finalment, convocar el Consell de Govern. Durant tot aquest temps i en una situació tan extrema, els representats del professors permanents d'aquest Claustre en aquell Consell no havien estat ni consultats ni informats. És més, tal i com consta en l'acta d'aquella reunió, ni tan sols aleshores aquests representats vam ser informats del Pla de Desconfinament. Confirma això que el Consell de Govern té només una funció cosmètica?

Respecte al concepte d'universitat, m'aturaré en una línia del vostre informe; respecte a la gestió de la crisi,

UB x la República

<https://ubxlarepublica.wordpress.com/>

ubxlarepublica@gmail.com

@UBxlaRepublica

dimecres, 15 de juliol de 2020

us faré una pregunta, de les moltes que es podrien fer.

La línia és a la p. 97: “

“A partir del **22 de juny** s'obren 5 biblioteques com a sala d'estudi per a la comunitat UB només amb reserva de seient: Campus Clínic, Campus Bellvitge, Campus Mundet, Física i Química, i Biologia.”

No us vindrà de nou que em queixi, un cop més, de la vostra idea d'Universitat en relació a què és i per a què serveix una biblioteca. En la meua idea d'Universitat una biblioteca és un laboratori, un espai de reflexió, creació i intercanvi d'idees, no una taula i una cadira. Som molts els professors i els estudiants que estem òrfens de Biblioteca; el problema ve de lluny, però les vostres decisions per la COVID19 l'han agreujat.

La pregunta, directa i ja plantejada en Consell de Govern sense que ens hàgiu donat resposta: penseu compensar d'alguna manera les despeses econòmiques realitzades per professors, molts dels precaris, i el pas per les despeses que han hagut d'assumir durant el temps de reclusió?

Pel que fa a la funció de la universitat en la societat.

Algunes xifres.

La 1^a: 0 dies són els que porten empresonats l'hereu de Francisco Franco Bahamondes, Juan Carlos de Borbón Dos Sicílies, i el seu còmplice necessari, Felipe de Borbón Grecia. Pressumptes delictes: associació mafiosa, associació per delinquir, espoli, prevaricació, frau fiscal... (i podeu completar amb el que se us acudi).

La 2^a: 1.004 dies de presó, per ara, per als Sr. Jordi Cuixart i Jordi Sánchez. Delicte, enfilar-se a un vehicle verd decorat amb el Feix Romà –o *Fascio Littorio*–. Creiem que no queda ni una institució al món que, ocupant-se dels drets humans, no hagi denunciat el cas. Com a principal Universitat de la colònia espanyola a Europa penseu denunciar-ho o ens ha de seguir caient la cara de vergonya?

Dieu al vostre informe, mirant que no es noti gaire a què us referiu: “La **complexitat del moment polític**, ocasionada pels esdeveniments succeïts des del referèndum del primer d'octubre de 2017, ha sacsejat el nostre país, polaritzant les diferents posicions existents sobre aquest assumpte.” (p. 47). La Universitat, davant l'agressió constant per part de tots els poders de l'Estat espanyol contra els ciutadans de Catalunya, no pot limitar-se a proposar uns debats *super partes* i mirar-s'ho satisfet. Heu arribat a cap conclusió durant aquests debats? Heu esbrinat per què ens van pegar? Per què ens empresonen? Està la Universitat de Barcelona amb els agressors o amb els agredits? I recordeu que entre els agredits hi ha estudiants, professors i vos mateix. Per cert, afegeixo un pregunta de molta

dimecres, 15 de juliol de 2020

actualitat: esteu segurs que, ostentant un càrrec estratègic, no teniu el telèfon mòbil intervingut, benvolgut rector?

Concloc amb una altra data, 12 d'octubre; junt amb els toros, "fiesta nacional" espanyola. Festa que, com no pot ser d'altra manera dins una mentalitat colonitzadora, ens obliguen, als colonitzats, a celebrar. Crec que ens hem queixat en tots els Claustres i Consells de Govern de l'obligació de celebrar aquesta efemèride. Ara que mig món clama "Please, I can't breath!" i, fins i tot l'Esquerra Brompton s'hi sent incòmoda, tindrem el coratge, des d'aquest claustre, de donar curs a una reivindicació històrica i eliminar una festa colonial i racista? Té cap valor l'autonomia universitària, o és com l'autonomia de Catalunya?

Si la Universitat no pot liderar la societat per a què serveix? Si no és forta, valenta, justa i lliure, com ha de poder liderar res?

Moltes gràcies.