



UNIVERSITAT DE  
BARCELONA

## **ANNEX I**

### **Procés selectiu per a l'ingrés a l'escala de Lletrats (Subgrup A1) de la Universitat de Barcelona**

**Primera prova: qüestionari de coneixements**

**RESPOSTES**

**3 d'octubre 2020**

1. Les places vacants ocupades per personal interí d'acord amb el disposat per l'article 10.1.a) de l'EBEP,

- a. S'han d'incloure en l'oferta pública d'ocupació corresponent a l'exercici en què se'n produeix el nomenament i, si no és possible, en la següent, llevat que se'n decideixi l'amortització.
- b. Llevat que se'n decideixi l'amortització, s'han d'incloure en l'oferta pública d'ocupació corresponent com a mínim a l'exercici següent en què se'n produeix el nomenament, i en tot cas en el termini de 3 anys.
- c. S'han d'incloure en l'oferta pública d'ocupació en el termini improrrogable de tres anys des que s'ha produït el nomenament, llevat que se'n decideixi l'amortització.
- d. Cap de les respostes anteriors és correcta.

2. D'acord amb l'article 43 de la Llei 39/2015, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, la notificació per mitjans electrònics, quan sigui de caràcter obligatori:

- a. S'entendrà rebutjada quan hagin transcorregut deu dies hàbils des de la posada a disposició de la notificació sense que s'accedeixi al seu contingut.
- b. S'entendrà rebutjada quan hagin transcorregut deu dies naturals des de la posada a disposició de la notificació sense que s'accedeixi al seu contingut.
- c. S'entendrà rebutjada quan hagin transcorregut quinze dies hàbils des de la posada a disposició de la notificació sense que s'accedeixi al seu contingut.
- d. S'entendrà rebutjada quan hagin transcorregut quinze dies naturals des de la posada a disposició de la notificació sense que s'accedeixi al seu contingut.

3. Quin dels següents conceptes té la consideració de subvenció pública:

- a. Les prestacions no contributives del sistema de la seguretat social.
- b. Els premis amb contingut honorífic concedits per convocatòria d'un Ministeri.
- c. Els ajuts a activitats de recerca per a estudiants de doctorat convocats i finançats per una empresa farmacèutica.
- d. El finançament, mitjançant conveni, de la promoció de la transferència dels resultats de la investigació en relació a la COVID-19, per la conselleria de Salut.

4. A les universitat públiques catalanes, a efectes representatius del personal laboral:

- a. Es constitueixen dos centres de treball: un pel personal acadèmic i els ajudants i un altre pel personal d'administració i serveis.
- b. Tots els centres de la Universitat de Barcelona constitueixen un únic centre de treball.
- c. Es constitueixen tres centres de treball: un pel personal acadèmic contractat previstos per la LOU com a categories permanents, un pel col·lectiu d'ajudants, professorat associat, professorat lector i personal investigador temporal, i un altre pel personal d'administració i serveis.
- d. Es constitueixen quatre centres de treball: un pel personal acadèmic contractat, un altre pel personal d'administració i serveis laboral, un pel personal acadèmic funcionari, i un altre pel personal d'administració i serveis funcionari.

5. El personal docent i investigador de la Universitat, d'acord amb l'article 17.2 de la Llei 14/2011, de la ciència, la tecnologia i la innovació, podrà adscriure la seva activitat de recerca:

- a. A qualsevol agent públic o privat de recerca en el marc dels projectes de cooperació.
- b. Només a agents públics de recerca.
- c. A agents públics de recerca i, si la universitat participa en els seus òrgans de govern, a agents privats sense ànim de lucre.
- d. Cap de les respostes anteriors és correcta.

6. D'acord amb la distribució competencial que, a partir de la Constitució i l'Estatut d'Autonomia de Catalunya, es defineix i concreta a la Llei Orgànica d'universitats i la Llei d'universitats de Catalunya, una de les següents afirmacions és certa:

- a. L'establiment dels requisits per ser contractat com a catedràtic i el seu règim és una competència exclusiva de l'Estat.
- b. L'establiment dels requisits per ser contractat com a catedràtic no correspon a la Universitat en cap cas. Es una competència compartida entre l'Estat i la Generalitat de Catalunya, i aquesta darrera només pot establir requisits addicionals als regulats per l'Estat.
- c. Per ser contractat com a catedràtic poden establir requisits addicionals als regulats per l'Estat tant la Generalitat de Catalunya com, respectant el marc existent, també les Universitats.
- d. Per ser contractat com a catedràtic només poden establir requisits addicionals als regulats per l'Estat les Universitats, en aplicació de l'autonomia universitària.

7. S'exclou de la jurisdicció comptable del Tribunal del Comptes:

- a. Les qüestions sotmeses a la jurisdicció contenciosa administrativa.
- b. La fiscalització externa de l'activitat econòmica financera del sector públic.
- c. La responsabilitat comptable de qui tingui al seu càrrec els cabdals públics.
- d. Cap de les respostes anteriors és correcta.

8. Un dels conceptes següents no s'inclou en cap cas a la base de cotització per contingències comunes:

- a. Pagues extraordinàries.
- b. Indemnització per acomiadament.
- c. Despeses de locomoció, manutenció i estada.
- d. Hores extraordinàries.

9. Amb caràcter general, d'acord amb la normativa vigent, és requisit per accedir a un programa oficial de doctorat:

- a. Disposar de títol oficial espanyol de grau, o equivalent, i de Màster universitari, o equivalent, sempre que s'hagin superat, almenys, 300 crèdits ECTS en el conjunt d'aquests dos ensenyaments.
- b. Disposar de títol oficial espanyol de grau, o equivalent, i d'un postgrau, sempre que s'hagin superat més de 300 crèdits ECTS en el conjunt d'aquests dos ensenyaments.
- c. Disposar d'un títol oficial espanyol de grau, la durada del qual, conforme a normes de dret comunitari, sigui, com a mínim, de 240 crèdits ECTS.
- d. Disposar d'un títol universitari espanyol o d'un altre país integrant de l'Espai Europeu d'Educació Superior que habiliti per a l'accés a Màster i haver superat un mínim de 300 crèdits ECTS en el conjunt d'estudis universitaris, dels quals almenys 30 crèdits, hauran de ser de nivell de Màster.

10. S'han de trametre al Tribunal de Comptes o a l'òrgan extern de fiscalització de la Comunitat Autònoma:

- a. Tots els convenis i contractes amb compromís econòmic per a l'Administració.
- b. Els convenis que suposin compromisos econòmics de més de 600.000 euros.
- c. Tots els contractes i convenis privats que es licitin per procediment negociat.
- d. Cap de les respostes anteriors és correcta.

11. El règim de prescripció de la responsabilitat disciplinària del personal al servei de les universitats públiques catalanes és:

- a. Per al personal laboral, l'establert segons el conveni col·lectiu d'aplicació en cada cas. Per al personal funcionari d'administració i serveis el disposat pel Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, i pel personal funcionari de cossos docents universitaris el disposat pel Reial Decret 33/1986, de 10 de gener, pel que s'aprova el Reglament de Règim Disciplinari dels Funcionaris de l'Administració de l'Estat.
- b. A tot el personal li és d'aplicació el règim de prescripció establert en el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- c. Per al personal laboral, l'establert segons el conveni col·lectiu d'aplicació en cada cas. Per al personal funcionari d'administració i serveis el disposat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i pel personal funcionari de cossos docents universitaris el disposat pel Reial Decret 33/1986, de 10 de gener, pel que s'aprova el Reglament de Règim Disciplinari dels Funcionaris de l'Administració de l'Estat.
- d. Per al personal laboral, l'establert segons el conveni col·lectiu d'aplicació en cada cas, i per al personal funcionari el disposat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

12. Un professor d'una universitat pública pot prestar serveis en una universitat privada:
- Només si és professor funcionari amb dedicació a temps parcial i prèvia autorització de compatibilitat.
  - Només si la docència s'ha de realitzar en un centre d'educació superior privat de titularitat privada adscrit a una universitat pública i previ reconeixement de compatibilitat.
  - Només si és professor amb contracte laboral amb dedicació a temps parcial i previ reconeixement de compatibilitat.
  - Totes les respostes anteriors són correctes.

13. L'òrgan encarregat de la coordinació del sistema Universitari de Catalunya és:

- El Consell de Coordinació Universitari de Catalunya.
- El Consell Interuniversitari de Catalunya.
- El Comissionat d'Universitats de Catalunya.
- El Comissionat per a la Docència i la Recerca de les Universitats de Catalunya.

14. Les mesures de suspensió del contracte de treball, o de reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major regulades a l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors:

- Es poden aplicar a tots els empleats de la UB.
- Es poden aplicar a tot el personal laboral de la UB i de les entitats del grup UB.
- Es poden aplicar a tot el personal laboral de les entitats del grup UB.
- Es poden aplicar al personal laboral de les entitats del grup UB que es financin majoritàriament amb ingressos obtinguts com a contrapartida d'operacions realitzades en el mercat.

15. D'acord amb l'Estatut de la Universitat de Barcelona, la decisió d'una junta de facultat d'integrar-se en una àrea acadèmica requereix acord per majoria absoluta dels seus membres de dret i:

- Aprovació pel Consell de Govern.
- Ratificació pel Consell de Govern i aprovació pel Consell Social.
- Aprovació del consell de direcció de l'àrea i aprovació pel Consell de Govern
- Cap de les respostes anteriors és correcta.

16. Les sentències del jutjat contenciós-administratiu són susceptibles de recurs d'apel·lació, segons estableix l'article 81.1.a) de la LJA excepte, entre d'altres, quan es dicten en assumptes:

- La quantia dels quals no excedeixi de 30.000€.
- La quantia dels quals no excedeixi de 18.000€.
- La quantia dels quals no excedeixi de 30.000€, inclosa la quantificació dels interessos
- La quantia dels quals no excedeixi de 30.000€, inclosa la quantificació dels interessos i costes processals.

17. D'acord amb el Reglament general d'eleccions de la Universitat de Barcelona:

- a. Els estudiants de màsters propis no són electors ni elegibles .
- b. Els estudiants de centres adscrits són electors però no elegibles.
- c. El professorat de màsters oficials és elector però no elegible.
- d. Els estudiants de mobilitat són electors i elegibles mentre duri la seva estada a la Universitat.

18. Una treballadora, PAS laboral de la UB en situació d'incapacitat temporal (IT), ha esgotat els 545 dies naturals des de l'inici de la mateixa, termini màxim previst per l'article 174 de la LGSS per aquesta situació, sense que consti alta mèdica, ni cap pronunciament al respecte per l'ens competent. En aquest cas, indica quina de les següents afirmacions és la correcta:

- a. Cal reincorporar-la al seu lloc de treball immediatament.
- b. No subsisteix l'obligació de cotitzar.
- c. La relació laboral s'extingeix, atès que és automàtica la seva declaració d'incapacitat permanent.
- d. Cap de les respostes anteriors és correcta.

19. Per tal d'adscriure a la UB un centre d'estudis, l'adscripció s'aprova, complerta la tramitació pertinent, pel Govern de la Generalitat de Catalunya i es publica al DOGC mitjançant Decret. Per tal que sigui aprovada, indiqueu quina de les següents respostes és la correcta:

- a. S'ha de complir, entre d'altres, el requisit que el 60% del professorat del centre adscrit tingui dedicació a temps complet.
- b. S'ha de complir, entre d'altres, el requisit que el conveni prevegi si serà la UB o el centre adscrit qui emetrà els títols dels ensenyaments universitaris de caràcter oficial impartits per aquest darrer.
- c. S'ha de complir, entre d'altres, el requisit que el centre adscrit tingui participació pública.
- d. S'ha de complir, entre d'altres, el requisit que el centre adscrit imparteixi, com a mínim, un ensenyament universitari de caràcter oficial.

20. D'acord amb els articles 38, 39 i 40 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del Sector públic, els contractes del sector públic poden ser:

- a. Invàlids i nuls.
- b. Nuls i anul·lables.
- c. Invàlids, nuls i anul·lables.
- d. Invàlids i anul·lables.

21. En cas que una treballadora PDI (personal docent i investigador) laboral de la UB es trobi en situació de risc greu i imminent per raó de la seva activitat laboral, d'acord amb l'establert a l'article 21 de la Llei de prevenció de riscos laborals,

- a. Sens perjudici del dret de la treballadora a interrompre la seva activitat, en cas que la UB no prengui les mesures necessàries, només el comitè d'empresa del PDI pot acordar la paralització de l'activitat afectada pel risc.
- b. Sens perjudici del dret de la treballadora a interrompre la seva activitat en cas que la UB no prengui les mesures necessàries, només els delegats de prevenció podrien acordar la paralització de l'activitat afectada pel risc.
- c. En cas que la UB no prengui les mesures necessàries, i sens perjudici del dret de la treballadora d'interrompre la seva activitat, el comitè d'empresa del PDI, o els delegats de prevenció quan no resulti possible reunir aquell amb la urgència requerida, podran acordar la paralització de l'activitat afectada pel risc.
- d. Cap de les respostes anteriors és correcta.

22. L'article 13 de la Llei 14/2011, de la ciència, la tecnologia i la innovació, estableix que als efectes d'aquesta llei, es considera personal investigador, entre d'altres,

- a. Tot el personal docent e investigador de les universitats, ja sigui funcionari o contractat, permanent o temporal, amb independència de la modalitat contractual i les funcions.
- b. El personal docent e investigador de les universitats, ja sigui funcionari, o contractat, permanent o temporal, excepte el professorat associat i el personal investigador predoctoral en formació, atenent al disposat per Llei Orgànica d'Universitats.
- c. Tot el personal de la Universitat de Barcelona que tingui el títol de doctor.
- d. El personal docent e investigador de les universitats definit a la Llei Orgànica d'Universitats, ja sigui funcionari o contractat, permanent o temporal, entre les funcions del qual es trobi la realització de tasques de recerca.

23. La persona recurrent vers l'adjudicació d'un contracte de subministrament de la UB pot considerar desestimat el recurs especial en matèria de contractació presentat, a l'efecte d'interposar un recurs contenciós administratiu:

- a. Un cop transcorreguts dos mesos comptats des del dia següent a la interposició del recurs sense que s'hagi notificat la resolució.
- b. Si en el termini de dos mesos comptats des de l'endemà de la finalització del termini de què disposa el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic per resoldre, no li ha estat notificada la resolució d'admissió o no a tràmit.
- c. Si en el termini de tres mesos comptats des del dia següent a la finalització del termini de què disposa el Tribunal Català de Contractes del Sector Públic per resoldre, no se li ha notificat la seva resolució.
- d. Un cop transcorreguts tres mesos comptats des del dia següent a la interposició del recurs sense que s'hagi notificat la resolució.

24. Un professor titular d'universitat es vol incorporar, o participar, en una empresa de base tecnològica de la UB. Una de les següents opcions no és possible:

- a. Pot incorporar-se a l'empresa, essent declarat respecte la UB en situació d'excedència amb dret a reserva de lloc i còmput d'antiguitat, fins a un màxim de 5 anys, en les condicions de l'article 83.3. de la Llei Orgànica d'Universitats.
- b. Pot tenir més del 10% de les accions de l'empresa, complert el disposat per la disposició addicional 24 de la Llei orgànica 4/2007, de 12 d'abril (LOMLOU) i l'article 18 de la Llei 14/2011, de la ciència, la tecnologia i la innovació.
- c. Pot prestar serveis, mitjançant contracte laboral a temps parcial i de durada determinada en les condicions de l'article 18.1 de la Llei 14/2011, de la ciència, la tecnologia i la innovació.
- d. Desenvolupar-hi un càrrec, en cas que l'empresa sigui contractista d'obres, serveis o subministraments de la UB .

25. Quin d'aquests conceptes no s'integra en les partides d'ingressos del pressupost de la Universitat de Barcelona:

- a. Els rendiments del seu patrimoni.
- b. Les donacions d'entitats privades.
- c. Els romanents de tresoreria.
- d. Cap de les respostes anteriors és correcta

26. La reclamació, en el seu cas, interposada per una persona interessada, vers la proposta d'adjudicació publicada en un procés selectiu de personal docent i investigador, a la Universitat de Barcelona,

- a. Es resol pel rector, sempre previ informe emès per la Comissió de reclamacions. Contra la resolució dictada es podrà interposar recurs potestatiu de reposició.
- b. Es resol pel rector, previ informe emès per la Comissió de reclamacions, sempre que es tracti d'una plaça de professorat, ja sigui permanent o temporal. Contra la resolució dictada es podrà interposar recurs potestatiu de reposició.
- c. Es resol pel rector, previ informe emès per la Comissió de reclamacions, sempre que es tracti d'un lloc de treball de professorat, ja sigui permanent o temporal. Contra la resolució dictada es podrà interposar el recurs adient en via jurisdiccional.
- d. Es resol pel rector, sempre previ informe emès per la Comissió de reclamacions. Contra la resolució dictada es podrà interposar recurs en via jurisdiccional.

27. En relació al règim tributari de les Universitats públiques, indiqueu quina de les següents afirmacions és certa:

- a. La docència i la recerca universitàries pot acollir-se a la reducció del 100% de les quotes suportades de l'IVA.
- b. La Universitat està exempta de l'Impost sobre béns immobles dels edificis destinats a activitats pròpies dels fins universitaris.
- c. La Universitat només està exempta de l'Impost sobre béns immobles en relació a les activitats de recerca.
- d. Cap de les respostes anteriors és correcta



28. D'acord amb l'Estatut de la Universitat de Barcelona, quin òrgan té la competència per aprovar els preus dels ensenyaments propis de la Universitat?

- a. El Consell Social.
- b. El Consell de Govern, a proposta de la Comissió econòmica delegada del Consell de Govern.
- c. El Govern de la Generalitat de Catalunya, a proposta del Consell Social.
- d. Cap de les respostes anteriors és correcta.

29. D'acord amb l'Estatut de la Universitat de Barcelona, l'exercici de les facultats patrimonials d'adquisició i disposició de béns mobles correspon:

- a. Al rector o la rectora, sense informes previs ni autoritzacions.
- b. Al rector o la rectora, amb l'informe previ del o de la gerent. El Consell Social fixa l'import de les operacions per sobre del qual es requereix el seu acord.
- c. Al rector o la rectora, amb l'informe previ del o de la gerent, i amb l'acord o la ratificació del Consell de Govern.
- d. Al rector o la rectora, amb l'informe previ del o de la gerent, i amb l'acord o la ratificació del Consell de Govern i l'aprovació del Consell Social.

30. La UB ha notificat a una treballadora l'extinció del seu contracte laboral. La interessada vol demandar a la Universitat per considerar que la seva finalització contractual es tracta d'un acomiadament improcedent. Per tal que la demanda sigui admesa a tràmit:

- a. Ha de presentar sol·licitud de conciliació prèvia a l'autoritat laboral.
- b. Es requereix que presenti reclamació prèvia davant la UB.
- c. Ha d'interposar demanda en el termini de 2 mesos davant la jurisdicció laboral.
- d. Ha d'interposar la demanda en el termini de 20 dies hàbils.

31. Atenent al disposat per l'article 90 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les Administracions Públiques, en els procediments sancionadors, la resolució que posi fi al procediment serà executiva:

- a. Només quan hagi transcorregut el termini per interposar recurs contenciós administratiu sense que aquest s'hagi anunciat.
- b. Des del moment en què s'hagi notificat, llevat que l'interessat manifesti a l'Administració la seva intenció d'interposar recurs contenciós-administratiu contra la resolució que resolgui el procediment, cas en que l'execució quedarà d'ofici en suspens cautelament.
- c. Quan sigui ferma en via administrativa, llevat que l'interessat hagi manifestat a l'Administració la seva intenció d'interposar recurs contenciós administratiu contra l'esmentada resolució, cas en el qual es podrà suspendre l'execució cautelament.
- d. Cap de les respostes anteriors és correcta.

32. D'acord amb el disposat per l'Estatut dels treballadors (ET) i la resta de normativa d'aplicació a la Universitat de Barcelona en la matèria, només una de les següents afirmacions és certa:

- a. La durada màxima del contracte d'obra o servei de l'article 15.1.a) de l'ET no s'aplica a la Universitat de Barcelona.
- b. Tots els contractes d'obra o servei formalitzats per la Universitat de Barcelona poden tenir, com a màxim, una durada de tres anys.
- c. La durada màxima de tres anys no s'aplica en els contractes d'obra i servei de personal investigador per realitzar projectes de recerca, en les condicions previstes per la llei.
- d. A tots els contractes d'obra i servei formalitzats per la UB s'aplica el termini màxim de 3 anys, afegits 12 mesos addicionals atenent al disposat pels convenis col·lectiu aplicables.

33. El procediment de tramitació simplificada de responsabilitat patrimonial s'ha de resoldre en el termini màxim de:

- a. Trenta dies a comptar des de la notificació a l'interessat de l'acord de tramitació simplificada del procediment.
- b. Trenta dies naturals a comptar de l'endemà de la notificació a l'interessat de l'acord de tramitació simplificada del procediment.
- c. Un mes a comptar de l'endemà de la notificació a l'interessat de l'acord de tramitació simplificada del procediment.
- d. Trenta dies hàbils a comptar de l'endemà de la notificació a l'interessat de l'acord de tramitació simplificada del procediment.

34. Les infraccions considerades lleus en matèria de protecció de dades personals prescriuen:

- a. A l'any.
- b. Als dos mesos.
- c. Als sis mesos.
- d. Als tres mesos.

35. D'acord amb els articles 104 i 105 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, si en execució de sentència concorren causes d'impossibilitat material o legal d'executar-la, l'òrgan obligat al seu compliment ho manifestarà a l'autoritat judicial mitjançant el representant processal de l'Administració. En quin termini es preveu aquest tràmit segons els preceptes citats?

- a. Deu dies des de la fermesa de la sentència.
- b. Dos mesos des de la comunicació de la fermesa de la sentència, o del termini fixat en la mateixa per al seu compliment.
- c. Quinze dies des de la comunicació de la sentència.
- d. Quinze dies des de la fermesa de la sentència.

36. L'acomiadament d'un membre del comitè d'empresa de la UB ha estat declarat nul per sentència judicial. D'acord amb l'article 55.6 de l'Estatut dels Treballadors, aquest treballador té dret als salaris de tramitació:

- a. Únicament en el cas que la Universitat de Barcelona opti per la readmissió.
- b. Només en cas que l'interessat opti per la readmissió, atès que en aquest cas no percebrà la indemnització per acomiadament per la seva voluntat. En cap altre cas.
- c. Només en cas que el treballador opti per la indemnització, de la qual els salaris de tramitació són una garantia addicional.
- d. En tot cas.

37. D'acord amb l'article 168 de la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, en cas que un objecte contractual es presti amb exclusivitat, en el sentit que només pot executar el contracte un únic operador econòmic, la contractació es durà a terme:

- a. Per adjudicació directa.
- b. Per procediment restringit.
- c. Per procediment negociat.
- d. Per procediment obert.

38. En el marc de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, i normativa de desenvolupament, NO està legitimat per promoure un procés de conflicte col·lectiu:

- a. Els sindicats que tinguin un àmbit d'actuació que es correspongui o sigui més ampli que el del conflicte.
- b. Els empresaris i els òrgans de representació legal o sindical dels treballadors, quan es tracti de conflictes d'empresa o d'àmbit inferior.
- c. Les administracions públiques empleadores incloses en l'àmbit del conflicte i els òrgans de representació del personal laboral al servei de les anteriors.
- d. La comissió paritària d'interpretació del conveni col·lectiu.

39. D'acord amb el Decret 161/2002, d'11 de juny, sobre l'acreditació del coneixement del català i l'aranès en els processos de selecció de personal i de provisió de llocs de treball de les administracions públiques de Catalunya, en els processos de selecció i provisió de personal funcionari i de personal laboral s'ha d'acreditar el coneixement de la llengua catalana, tant en l'expressió oral com en l'escrita. Indica quina de les següents afirmacions és la correcta.

- a. Aquest coneixement es pot acreditar amb la superació d'una prova específica de coneixements de llengua catalana, la realització de la qual han de preveure les bases de les convocatòries dels processos selectius amb caràcter obligatori i eliminatori.
- b. Estant exemptes d'acreditar aquest requisit les candidatures que hagin superat una prova de català del mateix nivell o superior en altres processos selectius de la mateixa o d'altra administració pública catalana.
- c. Estant exemptes d'acreditar aquest requisit les candidatures que hagin superat una prova de català del mateix nivell o superior en un procés selectiu de la Universitat de Barcelona.
- d. Cap de les respostes anteriors és correcta.

40. Quines condicions estableix la Llei 19/2014, de 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern per tal que la informació pública pugui ser reutilitzada?

- a. La reutilització de la informació pública és lliure i no està subjecta a cap restricció.
- b. S'ha de garantir que no se'n fa un ús lucratiu de les dades.
- c. Cadascuna de les Administracions establirà i farà públiques al seu portal de transparència les condicions de reutilització o la prohibició de reutilització.
- d. La informació pública pot ésser reutilitzada amb qualsevol objectiu lícit, sempre i quan no s'alteri el contingut i es citi la font.

41. En el cas regulat a l'article 82.1 de l'EBEP, assenyalat la resposta incorrecta pel que fa a la mobilitat per raó de violència de gènere:

- a. Les dones víctimes de violència de gènere tindran el dret al trasllat a un altre lloc de treball, propi del seu cos, escala o categoria professional, només si hi ha una vacant de necessària cobertura.
- b. Les dones víctimes de violència de gènere tindran el dret al trasllat a un altre lloc de treball, propi del seu cos, escala o categoria professional, d'anàlogues característiques, sense necessitat que sigui una vacant de necessària cobertura.
- c. El trasllat de lloc de treball per raó de violència de gènere es considera un trasllat forçós.
- d. Es protegirà la intimitat de les víctimes, en especial les seves dades personals, dels seus descendents, i les de qualsevol persona que estigui sota la seva custòdia.

42. Podrà ser objecte de reconeixement de crèdits a efectes de l'obtenció d'un títol oficial:

- a. L'experiència laboral i professional acreditada, sempre que estigui relacionada amb les competències inherents al títol i no superi el 30% del total de crèdits del pla d'estudis.
- b. Els crèdits corresponents al Treball de Fi de Grau o Treball de Fi de Màster.
- c. Els crèdits procedents de títols propis en la seva totalitat, sempre que es tracti d'un ensenyament propi que s'hagi extingit i hagi estat substituït per un títol oficial.
- d. Cap de les respostes anteriors és correcta.

43. De conformitat amb el Reial Decret 1393/2007, de 29 d'octubre, pel qual s'estableix l'ordenació dels ensenyaments universitaris oficials, els estudis de Màster tenen com a finalitat:

- a. L'adquisició d'una formació avançada, de caràcter especialitzat o multidisciplinari, orientada a l'especialització acadèmica o professional, o bé a la promoció de la iniciació en tasques de recerca.
- b. L'adquisició d'una formació general, en una o diverses disciplines, orientada a la preparació per a l'exercici d'activitats de caràcter professional.
- c. L'adquisició d'una formació que permeti l'adquisició de les competències i habilitats relacionades amb la recerca científica.
- d. Totes les respostes anteriors són correctes.

44. El Director d'organització i recursos humans de la UB consulta als Serveis Jurídics la situació d'una persona, PAS funcionària de la UB, que té un rendiment insuficient i una manca de capacitat evident per ocupar el lloc de treball adjudicat. Indiqueu la resposta correcta, d'acord amb el Decret legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

- a. En cas de nomenament per concurs, ja sigui general o específic, podrà ser remogut del seu lloc de treball mitjançant instrucció d'expedient administratiu contradictori, sempre havent escoltat la junta del PAS.
- b. Només en el cas que es determini la manca de responsabilitat, prèvia instrucció d'un expedient disciplinari, el gerent pot declarar la remoció del lloc de treball, havent escoltat a la junta del PAS.
- c. En cas de nomenament per concurs podrà ser remogut del lloc de treball, prèvia instrucció d'expedient administratiu contradictori. Cal escoltar la Junta de PAS només en cas que es tracti de representant dels treballadors.
- d. Cap de les respostes anteriors és correcta.

45. En relació al Claustre Universitari de la Universitat de Barcelona, indiqueu quina de les següents respostes és la correcta:

- a. El secretari o secretària assistirà sempre a les sessions amb veu, però sense vot
- b. Correspon al president visar les actes i certificacions dels acords adoptats.
- c. Per la seva vàlida constitució en primera convocatòria es requereix almenys la presència de dues terceres parts dels seus membres.
- d. Els membres han de rebre la convocatòria amb una antelació mínima de 10 dies.

46. Indiqueu quins dels següents actes requereix motivació, amb succinta referència als fets i fonaments de dret:

- a. Els que rebutgin proves proposades pels interessats.
- b. Els que acordin el desistiment per l'Administració en procediments iniciats d'ofici.
- c. Els acords d'aplicació de la tramitació d'urgència del procediment.
- d. Totes les respostes anteriors són correctes.

47. D'acord amb la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'universitats, els preus públics pels serveis acadèmics relacionats amb l'obtenció de titulacions universitàries de caràcter oficial, els fixa:

- a. El Consejo de Coordinación Universitaria.
- b. Cada comunitat autònoma, dins dels límits establerts per la Conferència General de Política Universitaria.
- c. El Consell Social de cada Universitat.
- d. El Consell Social de cada Universitat, dins dels límits establerts pel Consejo de Coordinación Universitaria.

48. Quina falta disciplinària de les contemplades en el reglament de disciplina acadèmica de 1954 podria aplicar-se a un estudiant que ha copiat durant la realització d'una prova final?

- a. Falta de probitat.
- b. Insubordinació contra els professors.
- c. La pertorbació del règim d'avaluació.
- d. Cap de les respostes anteriors és correcta.

49. La participació de professorat col·laborador permanent en concursos de promoció interna a professorat agregat:

- a. És una possibilitat que permet la Llei Orgànica d'Universitats.
- b. És una possibilitat que permet la Llei d'Universitats de Catalunya.
- c. És una possibilitat que permet el Conveni col·lectiu del personal docent i investigador de les Universitats Públiques Catalanes.
- d. No és possible en cap cas aquesta promoció.

50. D'acord amb el que estableix l'article 6 del Real Decret-Llei 19/1977, de març, sobre relacions de treball, l'exercici del dret de vaga, quan aquest és legal, produeix com efecte:

- a. La suspensió del contracte de treball, amb dret del treballador a percebre les prestacions d'atur.
- b. La suspensió del contracte de treball, amb manteniment de l'obligació de cotitzar a la Seguretat Social.
- c. La suspensió del contracte de treball, sense dret a salari i sense l'obligació de cotitzar a la Seguretat Social, amb la situació de baixa, a tots els efectes a la Seguretat Social.
- d. La suspensió del contracte de treball, sense dret a salari i sense l'obligació de cotitzar a la Seguretat Social, amb situació d'alta especial a la Seguretat Social.

## RESPOSTES

1. A
2. B
3. D
4. A
5. C
6. C
7. A
8. Anul·lada
9. A
10. B
11. B
12. C
13. B
14. D
15. C
16. A
17. A
18. B
19. D
20. C
21. C
22. D
23. A
24. D
25. D
26. C
27. B
28. A
29. B
30. D
31. C
32. C
33. D
34. A
35. B
36. D
37. C
38. D
39. A
40. D
41. A
42. C
43. A
44. A
45. B
46. D

- 47. B
- 48. A
- 49. C
- 50. D