


# MODEL DE FINANÇAMENT DE DEPARTAMENTS Pressupost 2024



UNIVERSITAT DE  
BARCELONA

Gabinet Tècnic del  
Rectorat



# MOTIVACIÓ

- UNA DÈCADA DE L'ANTERIOR MODEL
  - NOVA ORGANITZACIÓ DEPARTAMENTAL
  - NOU EQUIP DE DIRECCIÓ
  - MILLORA DE LA INFORMACIÓ EXISTENT
  - FINANÇAMENT ALLUNYAT DE LA REALITAT
-

# PRINCIPIS DE LA REFORMA

- VOLUM D'ACTIVITAT
  - INCENTIUS PER RESULTATS
  - RECERCA
-

# COMPARACIÓ MODELS 2007 - 2018

## (Variables i pesos relatius)

---

### Model 2007

FIX LINIAL  
(30%)

#### ACTIVITAT (50%)

- Crèdits teòrics (20%)
- Crèdits pràctics de camp i laboratori (30%)

#### RESULTATS (20%)

- Ingressos recerca (8%)
- Tesis doctorals (4%)
- Public. científiques (8%)

### Model 2018

PERSONAL  
ETC / EJC  
(20%)

#### DOCÈNCIA (50%)

- Activitat de docència de graus i màsters (45%)
- Resultats docència (5%)

#### RECERCA (30%)

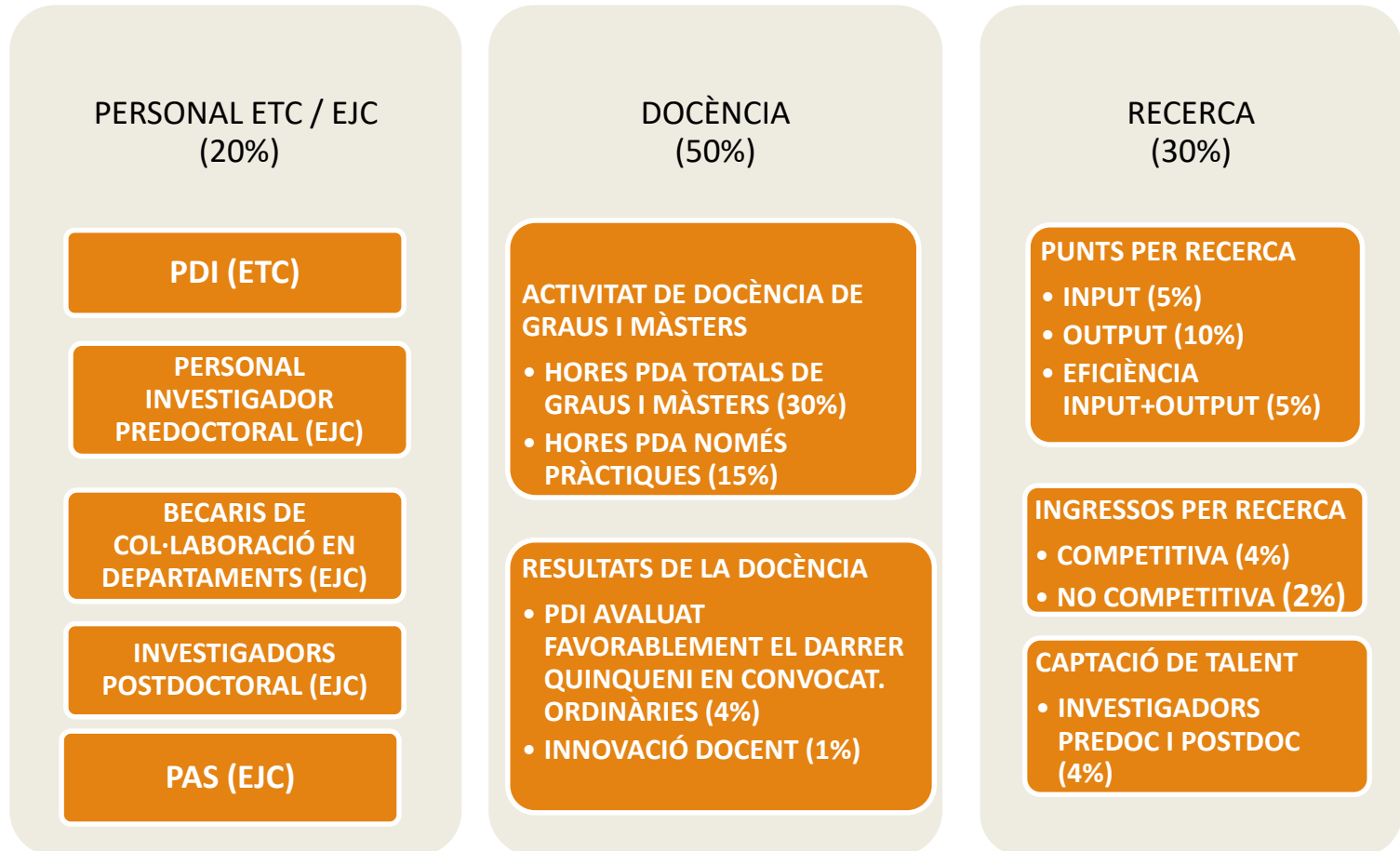
- Punts per recerca (20%)
- Ingressos per recerca (6%)
- Captació de talent (4%)

PPT 2024

Contracte programa  
academicodocent  
161.000 €

# ESQUEMA DEL MODEL 2018

## (VARIABLES I PESOS RELATIUS)



# AJUSTAMENTS DEL MODEL

---

- MODIFICACIÓ DE LES PONDERACIONS DE LES HORES PDA DE LES PRÀCTIQUES CONSIDERADES EN EL MODEL A PARTIR DEL TREBALL DE LA COMISSIÓ DE PRÀCTIQUES

	2018	2019
Taller experimental	1	1
Pràctica de laboratori	1	1,8
Sortida de camp	1,5	3,4
Sortida cultural	1,5	0,6

# VARIABLES (I)

## I. TOTAL DE PERSONAL DEL DEPARTAMENT EN EJC: 20%

Variable	Descripció	Referència temporal	Font	Pes (%)
PDI (ETC)	Personal docent i investigador adscrit al departament considerat en equivalència a temps complet (ETC) segons la seva dedicació a la docència.	31.12.2022	GTR	20
PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL (EJC)	Personal investigador predoctoral adscrit al departament, considerat en equivalència a jornada completa (EJC) segons el seu contracte anual.	31.12.2022	GTR	
BECARIS COL-LABORACIÓ (EJC)	Personal que gaudeix d'una beca de col·laboració amb el departament, considerat EJC segons el seu contracte anual	31.12.2022	GTR	
PERSONAL INVESTIGADOR POSTDOCTORAL (EJC)	Investigador postdoctoral de formació en docència i recerca, Investigador del programa Juan de la Cierva, Investigador doctor (ajuts formació postdoctoral) MINECO, Investigador Doctor del programa Beatriu de Pinós, Investigador Marie Curie, Investigador postdoctoral de recerca, Investigador postdoctoral de recerca temps parcial i Investigador del programa Ramon y Cajal, Investigadors ICREA i CIBER segons el seu contracte anual.	31.12.2022	GTR	
PAS (EJC)	Personal d'Administració i Serveis adscrit al departament considerat en equivalència a jornada completa (EJC) segons el seu contracte anual.	31.12.2022	GTR	

# VARIABLES (II)

## II. DOCÈNCIA: 50%

### ACTIVITAT DE DOCÈNCIA DE GRAUS, CICLES I MÀSTERS UNIVERSITARIS: 45%

Variable	Descripció	Referència	Font	Pes (%)
HORES PDA TOTALS	Hores PDA assignades al PDI, personal investigador predoctoral i postdoctoral del departament. Es computa el TOTAL d'hores PDA, tant de teoria com de pràctica.	Curs 2022-23	PAD	30
HORES PDA PRÀCTIQUES (PONDERADES)	Hores PDA pràctiques definides com a sortides de camp (3,4), sortides culturals (0,6), pràctiques de laboratori (1,8), taller experimental (1) assignades al PDI, personal investigador predoctoral i postdoctoral del departament.	Curs 2022-23	PAD	15

### RESULTATS DE LA DOCÈNCIA: 5%

Variable	Descripció	Referència	Font	Pes (%)
PDI AVALUAT FAVORABLEMENT	% PDI avaluat favorablement en convocatòries ordinàries en el darrer quinquenni (2017-2011) sobre el PDI potencial.	2022	GTR	4
INNOVACIÓ DOCENT	% PDI permanent (inclosos lectors) participant en projectes i grups d'innovació docent.	2022	RIMDA	1



# VARIABLES (III)

## III. RECERCA: 30%

### PUNTS DE RECERCA: 20%

Variable	Descripció	Referència	Font	Pes (%)
INPUT	Conjunt d'inputs considerats en el PDA que defineixen els perfils A*, A i B ponderat 1,5, 1 i 0,50 respectivament.	2022 (valoració 2023)	GR	5
OUTPUT	Conjunt d'output considerats en el PDA que defineixen els perfils A*, A i B ponderat 2, 1,5 i 0,75, respectivament.	2022 (valoració 2023)	GR	10
EFICIÈNCIA	% que representa la suma dels inputs i els outputs respecte al màxim que podria assolir el departament considerant el PDI permanent + lectors.	2022 (valoració 2023)	GTR	5

### FONS DE RECERCA CAPTATS: 6 %

Variable	Descripció	Referència	Font	Pes (%)
FONS COMPETITUS I NO COMPETIUS	Fons competitiu (4 %) i no competitiu (2 %) captats pel PDI del departament en mitjana dels darrers tres períodes.	2020 2021 2022	GR	6

# VARIABLES (IV)

## CAPTACIÓ DE TALENT: 4 %

Variable	Descripció	Referència	Font	Pes (%)
<b>PERSONAL INVESTIGADOR PREDOCTORAL I POSTDOCTORAL</b>	Inclou el Personal Investigador predoctoral i els investigadors ICREA, CIBER, Investigadors postdoctoral de formació en docència i recerca, Investigador del programa Juan de la Cierva, Investigador doctor (ajusts formació postdoctoral) MINECO, Investigador Doctor del programa Beatriu de Pinós, Investigador Marie Curie, Investigador postdoctoral de recerca, Investigador postdoctoral de recerca temps parcial i Investigador del programa Ramon y Cajal.	31.12.2022	GTR	4

### Fonts

**GTR:** Gabinet Tècnic del Rectorat

**PAD:** Planificació Acadèmicodocent. Àrea Acadèmica

**RIMDA:** Recerca, Innovació i Millora de la Docència i l'Aprenentatge

**GR:** Gestió de la Recerca

# Model (I): dimensions i pesos

	PERSONAL (20%)
DEPARTAMENT	TOTAL PERSONAL DEL DEPARTAMENT
<b>PES</b>	<b>20%</b>

	DOCÈNCIA (50%)			
	Per activitat de docència de grau i de màster (40%)		Per resultats de docència (5%)	
DEPARTAMENT	HORES PDA TOTAL DE GRAU I MÀSTER UNIVERSITARI	HORES PDA PRÀCTIQUES DE LABORATORI, TALLER EXPERIMENTAL, SORTIDA CULTURAL I SORTIDA DE CAMP	% PDI AVALUAT FAVORABLEMENT EN EL DARRER QUINQUENI EN CONVOCATÒRIES ORDINÀRIES / POTENCIALS	% PARTICIPANT EN INNOVACIÓ DOCENT / PDI PERMANENT
<b>PES</b>	<b>30%</b>	<b>15%</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>

	RECERCA (30%)					
	Punts per recerca (20%)			Ingressos per recerca (6%)		Captació de talent (4%)
DEPARTAMENT	INPUT (A*=1,5; A=1; B=0,5)	OUTPUT (A*=1,5; A=1; B=0,5)	EFICIÈNCIA (INPUT + OUTPUT / (INPUT + OUTPUT max PDI Permanent))	COMPETITIVA	NO COMPETITIVA	INVESTIGADORS POSTDOCTORALS I PREDOCTORALS
<b>PES</b>	<b>5%</b>	<b>10%</b>	<b>5%</b>	<b>4%</b>	<b>2%</b>	<b>4%</b>

# Model (II): imports i topalls

DEPARTAMENT	A TOTAL MODEL	D % DIFERÈNCIA (PÈRDUA/GUANY)	E IMPORT FINAL	% Guany/ Pèrdua (topall)
Departament amb major pèrdua		2018: -36,7% 2019: -28,1% 2020: -25,0% 2021: -22,4% 2022: -24,8% 2023: -19,99% 2024: -18,06%		2018: -10,0% 2019: -5,0% 2020: -3,0% 2021: -3,0% 2022: 3,0% 2023: 1,5% 2024: -1,5%
Departaments amb pèrdues superiors al 20 %				2018: -10,0% 2019: -5,0% 2020: -3,0% 2021: -3,0% 2022: -3,0% 2023: -3,0% 2024: -3,0%
Departaments amb pèrdues entre el 10 i el 20 %				2018: -7,0% 2019: -2,5% 2020: -1,5% 2021: -1,5% 2022: -1,5% 2023: -1,5%
Departaments amb pèrdues inferiors al 10 %				2018: 0% 2019: 0% 2020: 0% 2021: 0% 2022: 0% 2023: 0%
Departaments amb guanys fins al 100 %				<b>Guany lineal</b> 2018: fins al 20% 2019: fins al 10% 2020: fins al 15% 2021: fins al 10% 2022: fins al 10% 2023: fins al 5% 2024: fins al 5%
Departaments amb major guany 2018: > 100 % 2019: > 65 % 2020: --% ; 2021: --% ; 2022: - %; 2023: - %		2018: 125,5% 2019: 69,8% 2020: 51,1% 2021: 43,2% 2022: 43,5% 2023: 25,35% 2024: 19,97%		2018: 40,0% 2019: 15,0% 2020: 15% 2021: 10% 2022: 10% 2023: 5% 2024: 5%
<b>Total UB 2018</b>	<b>3.720.543,77</b>		<b>3.715.270,09</b>	
<b>Total UB 2019</b>	<b>3.725.543,77</b>		<b>3.731.969,35</b>	
<b>Total UB 2020</b>	<b>3.800.000,00</b>		<b>3.790.701,79</b>	
<b>Total UB 2021</b>	<b>3.800.000,00</b>		<b>3.820.191,45</b>	
<b>Total UB 2022</b>	<b>3.000.000,00</b>		<b>3.843.305,29</b>	
<b>Total UB 2023</b>	<b>3.843.305,29</b>		<b>3.862.385,26</b>	
<b>Total UB 2024</b>	<b>3.862.385,26</b>		<b>3.891.247,67</b>	