

# Informe de seguiment del Pla de Govern UB 2022-2024

**Claustre 27 de juny de 2023**  
Document pendent de correcció lingüística



UNIVERSITAT DE  
BARCELONA

Gabinet Tècnic del  
Rectorat



UNIVERSITAT DE  
BARCELONA



## **Informe de Seguiment al Pla de Govern UB2022-2024**

**Claustre 27.06.2023**

### **EL CURS 2022-2023: UNA PASSA FERMA CAP A LA NOVA UNIVERSITAT DE BARCELONA**

Ara que acabem el curs 2022-2023, a l'equip de govern de la Universitat de Barcelona que encapçalo com a rector ens correspon fer balanç davant del Claustre i de tota la comunitat. Amb aquest objectiu, presentem aquest informe de seguiment del Pla de Govern UB2022-2024. Un document que, seguint la línia dels informes presentats als quatre claustres anteriors, realitza un exercici de transparència que permeti a la nostra comunitat fer el rendiment de comptes de les accions dutes a terme, les possibles desviacions i les projeccions a futur. Tanmateix, en coherència amb la renovació en la imatge i presentació del claustre que hem dut a terme aprofitant que torna a la presencialitat, també hem volgut presentar aquesta síntesi del grau d'assoliment amb un nou format. Un format que permeti identificar millor, a partir d'indicadors definits a cadascuna de les línies del pla de govern, els progressos i assoliments en les diferents àrees d'actuació: governança, persones, coneixement, acadèmica i transversals.

Aquest recorregut ha tingut en el curs 2022-2023 una especial empenta pel que fa als processos de transformació universitària definits al pla de govern d'acord amb els nous paradigmes universitaris arreu del món. El curs que acabem constitueix, per tant, una passa ferma cap a la nova Universitat de Barcelona. Sense que tingui caràcter exhaustiu, el decàleg a continuació sintetitza les principals accions de govern dutes a terme en els eixos d'aquesta transformació:

1. Posada en marxa de noves iniciatives, eines i espais de participació que permetin posar a l'alumnat i la seva representació veritablement al centre de la vida i activitat universitàries.
2. Aprofundiment en els valors universitaris d'igualtat, sostenibilitat i compromís social amb l'execució de projectes, protocols i plans específics.
3. Desplegament de noves eines de comunicació interna, impuls de l'administració electrònica i digitalització d'espais universitaris físics i virtuals.
4. Assoliment de processos massius d'estabilització del personal d'administració i serveis, execució del pla de millora del professorat i creació de noves places ajustades als nous paradigmes científics.
5. Definició del Model Docent de la UB, aposta per la revalorització de la docència i replantejament de la dedicació del PDI.
6. Adaptació de l'oferta acadèmica als nous reptes i metodologies, nova visió del procés de formació del personal investigador i millora de la qualitat en tots els àmbits de la institució.
7. Reconfiguració de la recerca global i de la transferència per a optimitzar i agilitzar la gestió i incrementar impactes.
8. Establiment d'un Pla d'Infraestructures a curt, mitjà i llarg termini que permeti actualitzar els espais UB i desenvolupament de projectes estratègics en l'àmbit de l'Eix Salut Diagonal.
9. Consolidació en el lideratge de la cooperació interuniversitària a tots els nivells, enfortiment de la UB com a institució científica pública de referència i impuls a processos d'internacionalització recíproca.
10. Reivindicació del caràcter històric transformador de la UB, dinamització de l'activitat cultural i obertura a la ciutadania.

El document que teniu entre mans desglossa l'estat del desenvolupament de les diferents accions que, sota la direcció de l'equip de govern, s'han impulsat per una infinitat d'àmbits i persones de la nostra institució. En aquest sentit, malgrat que la responsabilitat dels encerts i, sobretot,

desencerts correspongui únicament a l'equip de govern que encapçalo, cap dels objectius assolits hagués estat possible sense la implicació de totes les persones de facultats, centres, secretaries, serveis centrals, entitats del grup UB, i, un llarg etcètera. En definitiva, sense la implicació del conjunt de treballadors, treballadores i estudiants que cada dia construeixen i transformen la Universitat de Barcelona. Un canvi que, com també s'apunta al document, no ha fet més que començar. Les fites recollides en aquest document són una primera passa en un llarg recorregut. Moltes gràcies pel vostre compromís diari i innegociable amb la UB.

Dr. Joan Guàrdia

Rector



**FITXES PER ÀREES I VICERECTORATS**

**ANÀLISI GRÀFICA**

**RESUM GRÀFIC**





## ÀREA DE GOVERNANÇA

### Avançant cap a una gestió simplificada, àgil i descentralitzada

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)		
1	Millora de la transparència institucional de la UB d'acord amb les regulacions a l'avantguarda en la matèria.	a. Millora de l'estructura i contingut PT	Secretaria General i Delegat del rector per a la transparència i l'administració electrònica	A partir de l'anàlisi del funcionament del PT, s'ha modificat l'estructura. La nova estructura s'ha posat en marxa a març 2023. És difícil fer una avaluació dels resultats	G.1.1	Nombre de visitants totals PT			1.381	2.000	2.500	
							0,0%	55,2%	80,0%	100,0%		
		b. Creació buscador de normativa pròpia UB		G.1.2	Nombre d'usuaris nous/Nombre d'usuaris recurrents			30%	35%	35%		
						0,0%	85,7%	100,0%	100,0%			
		c. Modificació del reglament transparència		G.1.3	Nombre de normatives publicades a la seu/Nombre de normatives aprovades	No existeix el cercador de normativa	Es posa en marxa el cercador amb l'empresa que gestiona la SE	Implementació del buscador	95% de la normativa incorporada al buscador	100		
							0,0%	0,0%	95,0%	100,0%		
		d. Millora aplicació i processos del dret d'accés		G.1.4	Nou reglament de transparència aprovat	S'està treballant en la modificació del reglament de transparència			1r. Esborrany	aprovació del reglament de transparència		
									20%	100%		
		e. Formació en transparència i dret d'accés (recurrent)		G.1.5	Nombre de casos tramitats en termini/Nombre de casos presentats	S'està treballant actualment en una millora d'aplicatiu actual		90	95	95	98	
							0%	91,8%	96,9%	97%	100%	
		La previsió es realitzar 1 curs per semestre acadèmic		G.1.6	Nombre de cursos realitzats al PAS			0	1	1	2	2
								50,0%	100,0%	100%	100%	
		La previsió es realitzar 1 curs per semestre acadèmic		G.1.7	Nombre de cursos realitzats al PDI			0	0	1	2	2
								0,0%	100,0%	100%	100%	

## ÀREA DE GOVERNANÇA

### Avançant cap a una gestió simplificada, àgil i descentralitzada

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)		
2	Elaborar un pla d'integritat institucional i bon govern coherent amb els estàndards internacionals.	a. Desplegament de la Bústia Ètica	Secretaria General i Delegat del rector per a la transparència i l'administració electrònica	Pel poc temps de rotatje és difícil determinar a futur aquests percentatges	G.2.1	Nombre de comunicacions inadmeses/número total comunicacions (en %)	-	Es posa en marxa al setembre 2022. No hi ha suficients dades per fer una valoració	16%	15%	15%	
							-	-	93,75%	100%	100%	
					G.2.2	Nombre de comunicacions derivades/número total de comunicacions	-	Es posa en marxa al setembre 2022. No hi ha suficients dades per fer una valoració	16%	15%	15%	
							-	-	93,75%	100%	100%	
					G.2.3	Nombre de comunicacions resoltes en termini/número total de comunicacions	-	Es posa en marxa al setembre 2022. No hi ha suficients dades per fer una valoració	75%	90%	90%	
							-	-	75,00%	90%	90%	
		b. Desplegament del Codi de càrrecs		G.2.4	Nombre de càrrecs electes adherits/càrrecs electes totals (en %)		Càrrecs electes no tenen l'obligació d'adherir-se		72%	76%	80%	90%
				G.2.5	Nombre de càrrecs eventuais o de lliure designació adherits /càrrecs eventuais o de lliure designació totals		Càrrecs eventuais o de lliure designació tenen l'obligació d'adherir-se		74,3%	76,7%	85,0%	97,0%
				G.2.6	Nombre d'accions de formació i sensibilització: Comunitat d'aprenentatge					75,0%	100,0%	100,0%
		c. Desplegament de la política antifrau		G.2.7	Nombre de reunions/any de la comissió antifrau		Al juny del 2023 s'ha realitzat les 2 reunions previstes	0%	2	2	4	4
								0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
				G.2.8	Accions internes específiques de desplegament/revisió normatiu i d'eines de seguiment dels riscos			50%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
				G.2.9	Funcionament Bústia antifrau			100%	100%	100%	100%	100%
G.2.10	Atenció requeriments òrgans externs		Mesura la disponibilitat de ponder atendre un requeriment en qualsevol moment de l'any		1	1	1	1				
					100,0%	100,0%	100,0%	100,0%				

## ÀREA DE GOVERNANÇA

### Avançant cap a una gestió simplificada, àgil i descentralitzada

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)
		d. Desplegament del funcionament del Comitè d'Ètica		El Comitè d'Ètica comença a funcionar a març 2022.	G.2.11 Nombre de reunions/any		7	11	12	12
							58,3%	91,7%	100,0%	100,0%
					G.2.12 Nombre d'accions de divulgació/formació//any		0	0	1	2
							0,0%	0,0%	50,0%	100,0%

## ÀREA DE GOVERNANÇA

### Avançant cap a una gestió simplificada, àgil i descentralitzada

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)			
	a. Desplegament ID i signatura electrònica	Campanya IdCat			G.3.1	Completar campanya amb èxit PAS i PDI	100% PDI	100% PAS					
							100%	100%	100%	100%			
					G.3.2	Eina en producció amb el 100% de funcionalitats							
							75%	100%	100%	100%			
		G.3.3	Eina en producció amb el 100% de funcionalitats										
				30%	50%	75%	100%						
		b. Portasignatures	PortaSignaturesUB: eina corporativa d'admin inclosa en els processos corporatius				G.3.4	Assolir la utilització per part dels membres dels òrgans de govern					Desplegament a totes les unitats administratives de la UB
									0%	100%	100%	100%	
	PortaSignaturesUB: eina corporativa d'admin inclosa en els processos corporatius						G.3.5	Desplegament Secretaries d'Estudians i Docència i Administracions de Centre					
									0%	0%	15%	100%	
	Connexió PortaSignaturesUB a aplicacions (Gconvenis)					G.3.6	Assolir la connexió					Connexió PortaSignaturesUB a altres aplicacions corporatives	
								0%	75%	100%	100%		
UbeTRAM					G.3.7	150 tràmits digitalitzats a desembre de 2023					Arribar als 250 tràmits digitalitzats i afegir funcionalitats: interoperar dades Via Oberta (AOC), recurs administratiu, mòdul valoració sol.licituds.		
							5%	50%	70%	90%			
Tramitador RRHH (fase 1: sol.licituds)					G.3.8	Eina en producció amb el 100% de funcionalitats (fase 1)					Interoperar dades amb Via Oberta de l'AOC i desenvolupar la fase 2: valoració i resolució de les convocatòries.		
							10%	50%	65%	90%			

## ÀREA DE GOVERNANÇA

### Avançant cap a una gestió simplificada, àgil i descentralitzada

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)		
3	Impulsar l'administració digital	c. Digitalització de processos	Secretaria General i Delegat del rector per a la transparència i l'administració electrònica	Gconvenis	G.3.9	Eina amb 6 funcionalitats: (promoció conveni, addendes, pròrrogues, denúncia, arxiu electrònic i PortaSignatures)					Passar a producció les 6 funcionalitats	
							0%	30%	40%	50%		
				GOC	G.3.10	24 òrgans d'alta al GOC						Implantació als centres
							10%	30%	50%	70%		
		Doctorat		G.3.11	Completar eina. Fases: accés, admisió i matrícula (actualització) permanència, tutoria i direcció, pla recerca i seguiment, dipòsit i defensa tesi, sol.licitud títol)						Generar eExpedient de Doctorat (visualització tràmits doctorat en únic lloc com grau i màster)	
						0%	40%	60%	100%			
		Formació SignaSuite		G.3.12	Acció formativa completada							
						75%	100%	100%	100%			
		PortaSignaturesUB		G.3.13	Acció formativa a òrgans de govern							
						0%	80%	100%	100%			
PortaSignaturesUB	G.3.14	Acció formativa a SEDs i Administracions de Centre										
			0%	0%	10%	80%	100%					
UbeTRAM	G.3.15	Acció formativa completada a les unitats que l'utilitzen							Formació a la totalitat del PAS que ho necessiti (cursos de formació estables)			
			0%	100%	100%	100%						

## ÀREA DE GOVERNANÇA

### Avançant cap a una gestió simplificada, àgil i descentralitzada

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)
		d. Formació a la comunitat PDI i PAS		Seu Electrònica	G.3.16 Completar la formació corporativa amb 4 píndoles formatives en vídeo	0%	0%	25%	100%	
				Gconvenis Edicions: 27/2 i 2/3	G.3.17 Dues edicions i 150 persones formades	0%	0%	100%	100%	
				GOC (Vegeu relació d'òrgans)*	G.3.18 24 òrgans d'alta. Formació continua	10%	50%	100%	100%	
				Identificació i Signatura Electrònica	G.3.19 Acció formativa completada	0%	75%	80%	100%	Formació a la totalitat del PAS que ho necessiti (cursos de formació estables)

\* Òrgans que utilitzen el GOC: Comitè de Seguretat de la Informació; Comissió de Reclamacions; Comissió de Bioètica (CBUB); Comissió de Desenvolupament Sostenible; Comissió d'Igualtat; Comissió d'Internacionalització; Consell de Govern - Comissió Acadèmica; Comissió de Política Lingüística del Consell de Govern; Comissió de Personal d'Administració i Serveis; Comissió de Professorat; Comissió de Biblioteques; Junta Electoral Permanent; Comissió Antifrau; Comitè d'Ètica; Comissió dels Centres Científics i Tecnològics (CCIT); Comissió de Recerca; Junta Consultiva; Claustre Universitari; Consell de Govern - Comissió Econòmica; Consell Executiu de l'Agència de Postgrau; Consell Social - Comissió de Recerca; Consell Social - Comissió Acadèmica; Consell Social - Comissió Econòmica; Consell Social - Ple del Consell; Consell de Direcció de l'Agència de Postgrau; Consell de Govern; Conferència de Degans

## ÀREA DE GOVERNANÇA

### Avançant cap a una gestió simplificada, àgil i descentralitzada

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
4	Identificar, descriure i redissenyar sistemes de gestió.	a. Identificar els processos a1. Tramitació de convenis a2. Processos electorals a3. Convocatòria reunions òrgans col·legiats a4. Nomenaments i substitucions en òrgans col·legiats a5. Claustre constituent a6. Preses de possessió a7. Emèrits, honoraris i honorífics a8. Honoris causa a9. Gestió de sol·licituds d'exercici de drets de protecció de dades a10. Organització de l'arxiu de gestió de Secretaria General	Secretaria General		G.4.1	Nombre de processos identificats	0	8	10	10	10
						0%	80%	100%	100%	100%	
		b. Descriure i diagramar processos b1. Tramitació de convenis b3. Convocatòria reunions òrgans col·legiats b4. Nomenaments i substitucions en òrgans col·legiats b5. Claustre constituent b9. Gestió de sol·licituds d'exercici de drets de protecció de dades a10. Organització de l'arxiu de gestió de Secretaria General		Si bé cap d'aquests procediments no ha estat publicat n'hi ha tres que han estat descrits i diagramats i estan en fase de revisió.	G.4.2	Nombre de processos descrits i diagramats i publicats al web de la Unitat de Gestió de la Qualitat.	0	0	0	6	6
						0%	0%	0%	100%	100%	
				No tots els processos requereixen una instrucció. S'han previst només 3 instruccions.	G.4.3	Instruccions tècniques - Instrucció convenis - Instrucció GOC - Instrucció organització de l'arxiu de SG	0	2	2	3	3
						0%	67%	67%	100%	100%	
		c. Redissenyar processos c2. Processos electorals c6. Preses de possessió c7. Emèrits, honoraris i honorífics c8. Honoris causa		Hi ha 3 procediments descrits i diagramats però pendents de revisió per ser publicats.	G.4.4	Nombre de processos redissenyats i publicats al web de la Unitat de Gestió de la Qualitat	0	1	1	4	4
						0%	25%	25%	100%	100%	

## ÀREA DE GOVERNANÇA

### Avançant cap a una gestió simplificada, àgil i descentralitzada

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)
5	Desenvolupar un Model integral del procés de gestió documental.	a. Redissenyar el sistema de gestió documental (SGD) <b>a1. Posada en funcionament OAHPD</b>	Secretaria General		G.5.1 Creació de la unitat	0,00	1,00	1,00	1,00	100%
					0%	100%	100%	100%	100%	
		b. Reubicar part de la documentació de l'Arxiu Històric <b>b1. Signatura del contracte de comodtat del fons històric de la Universitat de Barcelona a l'Arxiu Nacional de Catalunya</b> <b>b2. Trasllet de la documentació UB a l'ANC</b>		G.5.2 Contracte de dipòsit en comodtat signat	0,00	1,00	1,00	1,00	100%	
						100%	100%	100%	100%	
				Pendent de realització obres ampliació ANC	G.5.3 Nombre de metres lineals traslladats (ml)	1400 ml	199,5 ml	0 ml	299,5 ml	1400 ml
							12%	12%	18%	100%
		c. Elaborar el pla per al tractament de la documentació no integrada en el SGD <b>c1. Tractament documental de l'arxiu fotogràfic transferit pel servei d'Edicions i Publicacions (transf. 289).</b> <b>c2. Tractament documental de l'arxiu de Tresoreria (transf. 287)</b> <b>c3. Transferència les tesis doctorals de SED a OAHPD</b> <b>c4. Digitalització expedients convenis UB</b>		G.5.4 Nombre de metres lineals transferits	0,00 ml	24,5 ml	124,5 ml	100%	100%	
							20%	100%	100%	
					G.5.5 Nombre d'imatges digitalitzades	0,00	37.500,00	37.500,00	75.000,00	100%
							50%	50%	100%	100%
		d. Elaborar i difondre instruccions tècniques de treball de gestió documental <b>d2. Revisió i actualització del contingut de la web de l'OAHPD: formularis dels serveis d'arxiu</b> <b>d2. Alta nova secció FAQs com a contingut de base pels usuaris interns.</b> <b>d4. Elaboració carta de serveis de l'OAHPD</b>		G.5.6 Web actualitzada Creació nova secció web OAHPD	0,00	1,00				100%
						0%	100%	100%	100%	100%
					G.5.7 Carta de serveis elaborada					
						0%		100%	100%	100%



## ÀREA DE GOVERNANÇA

### Avançant cap a una gestió simplificada, àgil i descentralitzada

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)
		e. Desenvolupar eines de suport i formació en gestió documental				0,00				
		e1. Gestió serveis d'arxiu als usuaris via implantació nova eina de gestió de tiquets -casos- (Jira)		Eina de gestió ide tiquets de l'OAHDP per assignar i gestionar els seus serveis	G.5.8a G.5.8b G.5.8c	0,00	1,00	1,00	100%	100%
		e2. Implantació nova versió UBDoc				0,00		1,00		
		e3. Elaboració d'un calendari d'efemèrides històriques de la UB amb evidències documentals (documents textuais, arxiu fotogràfic, ...)				0%	100%	100%	100%	100%
		e4 . Publicació setmanal a les xarxes socials per visibilitzar l'Oficina de l'Arxiu Històric i Patrimoni Documental (OAHDP)		Publicacions setmanals: el valor previst per al desembre de 2023 és de 29; per tant, el total de l'any es de 37.	G.5.9a G.5.9b	0,00		8,00	37,00	100%
		"e5 . Publicació mensual de contingut dels projectes relacionats amb la secció #QuèFemalsArxiu per visibilitzar l'Oficina de l'Arxiu Històric i Patrimoni Documental (OAHDP)"		Publicacions mensuals: el valor previst per al desembre de 2023 és de 6; per tant, el total de l'any és de 7.		0,00		1,00	7,00	
						0%	0%	21,62%	100%	
						0%	0%	5,9%	100%	

## ÀREA DE GOVERNANÇA

### Avançant cap a una gestió simplificada, àgil i descentralitzada

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
6	Implementar una estratègia per millorar la qualitat normativa a la UB.	a. Diagnosi de l'estat de la qualitat normativa	Secretaria General, Delegada del rector per l'assessoria en relació amb el marc normatiu de la UB. Delegat del rector per a la transparència i l'administració electrònica	la manca de criteris homogenis en la publicació de la normativa fins aquell moment dificulta la consulta de la normativa i alenteix l'actuació.	G.6.1	Document inicial sobre l'estat de la qualitat normativa de la UB	0%	100%	100%	100%	
					G.6.2	Document inicial de diagnosi en relació amb els criteris de tècnica normativa aplicats.	0%	100%	100%	100%	
					G.6.3	Document ampliat de diagnosi de la qualitat normativa	0%	50%	90%	100%	
		b. Definició del procés d'elaboració de normativa		Lainexistència d'un procediment fixat amb caràcter únic i homogeni, la complexitat i la dispersió organitzativa dificulten una determinació certa de manera àgil i ràpida.	G.6.4	Identificació dels actors implicats i circuits actuals.	0%	10%	90%	100%	
					G.6.5	Concreció de les fases del procediment i dels actors implicats.	0%	5%	40%	90%	100%
					G.6.6	Aplicació informàtica a partir del procediment definit.	0%	0%	0%	40%	100%
		c. Establir criteris de qualitat normativa		Document preliminar que es concreta i s'amplia a partir de la diagnosi realitzada anteriorment	G.6.7	Document inicial sobre criteris de tècnica normativa	0%	50%	100%	100%	
					G.6.8	Document de Directrius de tècnica normativa	0%	100%	100%	100%	
					G.6.9	Instrucció SG relativa a les Directrius de tècnica normativa.	0%	100%	100%	100%	
					G.6.10	Difusió del contingut de la Instrucció	0%	0%	90%	100%	
		S'observa que és necessària una acció de difusió específica dirigida als actors més directament implicats en l'elaboració de normativa UB per a millorar l'efectiva aplicació del contingut de la Instrucció. Amb aquesta finalitat s'elaborarà, a més, un checklist per facilitar la seva execució pràctica.									

## ÀREA DE GOVERNANÇA

### Avançant cap a una gestió simplificada, àgil i descentralitzada

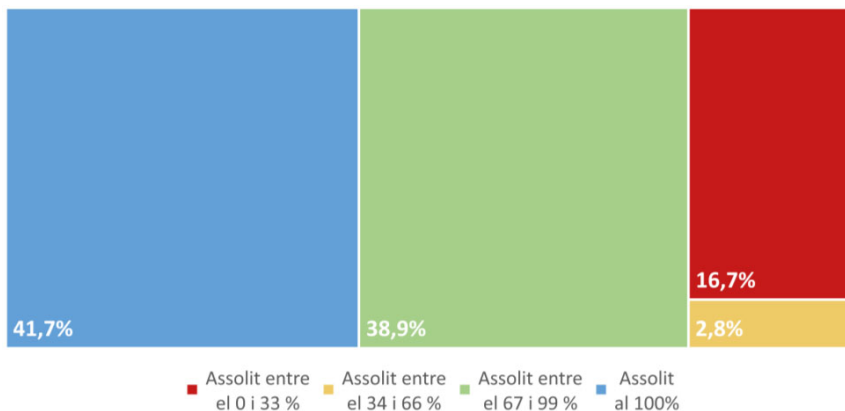
N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
		d. Establiment d'una planificació normativa anual			G.6.11 Criteris previs a tenir en compte per a l'elaboració d'un pla normatiu.						
						0%	100%	100%	100%		
					Si bé una primera versió del document s'havia elaborat en data de juliol de 2022, amb la finalitat de completar-lo entre els mesos de setembre i octubre, canvis en el format i dificultats en la recollida de la informació que havia de constar en el document per completar-la, actualitzar-la i corregir-la, provoquen un considerable retard en el tancament del contingut definitiu del document.	G.6.12 Document Pla normatiu UB 2022-2024					
							0%	70%	90%	100%	
						G.6.13 Aprovació i publicació del Pla normatiu UB 2022-2024					
							0%	0%	80%	100%	

ÀREA DE GOVERNANÇA

Secretaria General

Delegat del rector per a la transparència i l'administració electrònica

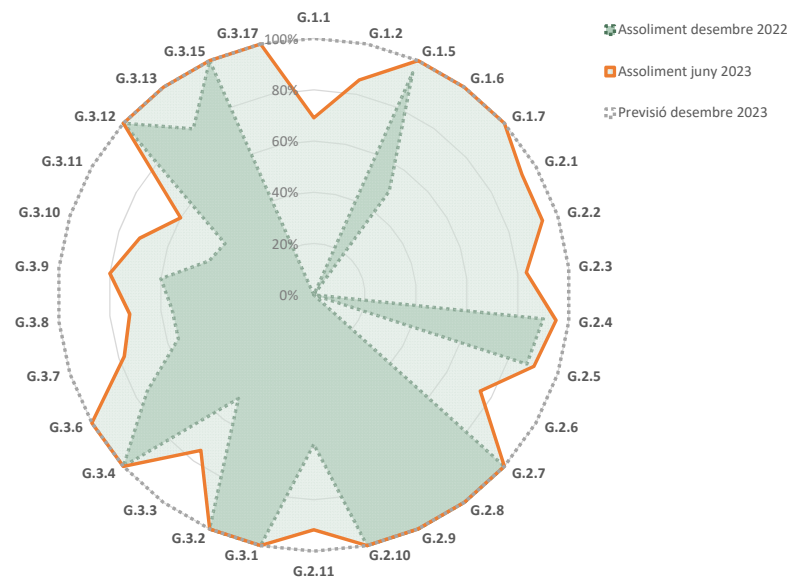
Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



**TOTAL INDICADORS: 36**

- G.1.1 Nombre de visitants totals PT
- G.1.2 Nombre d'usuaris nous/Nombre d'usuaris recurrents
- G.1.3\* Nombre de normatives publicades a la seu/Nombre de normatives aprovades
- G.1.4\* Nou reglament de transparència aprovat
- G.1.5 Nombre de casos tramitats en termini/Nombre de casos presentats
- G.1.6 Nombre de cursos realitzats al PAS
- G.1.7 Nombre de cursos realitzats al PDI
  
- G.2.1 Nombre de comunicacions inadmeses/número total comunicacions (en %)
- G.2.2 Nombre de comunicacions derivades/número total de comunicacions
- G.2.3 Nombre de comunicacions resoltes en termini/número total de comunicacions
- G.2.4 Nombre de càrrecs electes adherits/càrrecs electes totals (en %)
- G.2.5 Nombre de càrrecs eventuais o de lliure designació adherits /càrrecs eventuais o de lliure designació totals
- G.2.6 Nombre d'accions de formació i sensibilització: Comunitat d'aprenentatge
- G.2.7 Nombre de reunions/any de la comissió antifrau
- G.2.8 Accions internes específiques de desplegament/revisió normatiu i d'eines de seguiment dels riscos
- G.2.9 Funcionament Bústia antifrau
- G.2.10 Atenció requeriments òrgans externs
- G.2.11 Nombre de reunions/any
- G.2.12\* Nombre d'accions de divulgació/formació//any

Percentatge d'assoliment. Juny 2023



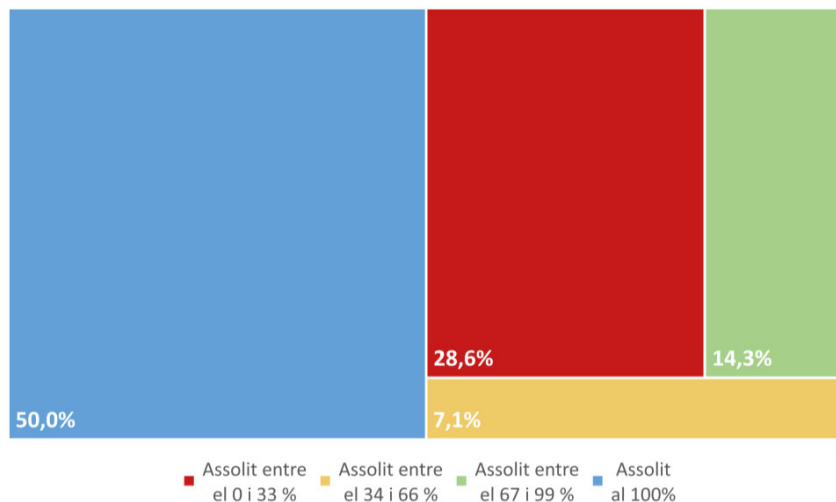
- G.3.1 Completar campanya amb èxit PAS i PDI
- G.3.2 Eina en producció amb el 100% de funcionalitats
- G.3.3 Eina en producció amb el 100% de funcionalitats
- G.3.4 Assolir la utilització per part dels membres dels òrgans de govern
- G.3.5\* Desplegament Secretaries d'Estudiants i Docència i Administracions de Centre
- G.3.6 Assolir la connexió
- G.3.7 150 tràmits digitalitzats a desembre de 2023
- G.3.8 Eina en producció amb el 100% de funcionalitats (fase 1)
- G.3.9 Eina amb 6 funcionalitats: (promoció conveni, addendes, pròrrogues, denúncia, arxíu electrònic i PortaSignatures)
- G.3.10 24 òrgans d'alta al GOC
- G.3.11 Completar eina. Fases: accés, admissió i matrícula (actualització) permanència, tutoria i direcció, pla recerca i seguiment, dipòsit i defensa tesi, sol.licitud titol)
- G.3.12 Acció formativa completada
- G.3.13 Acció formativa a òrgans de govern
- G.3.14\* Acció formativa a SEDs i Administracions de Centre
- G.3.15 Acció formativa completada a les unitats que l'utilitzen
- G.3.16\* Completar la formació corporativa amb 4 píncoles formatives en vídeo
- G.3.17 Dues edicions i 150 persones formades

\* No iniciat

ÀREA DE GOVERNANÇA

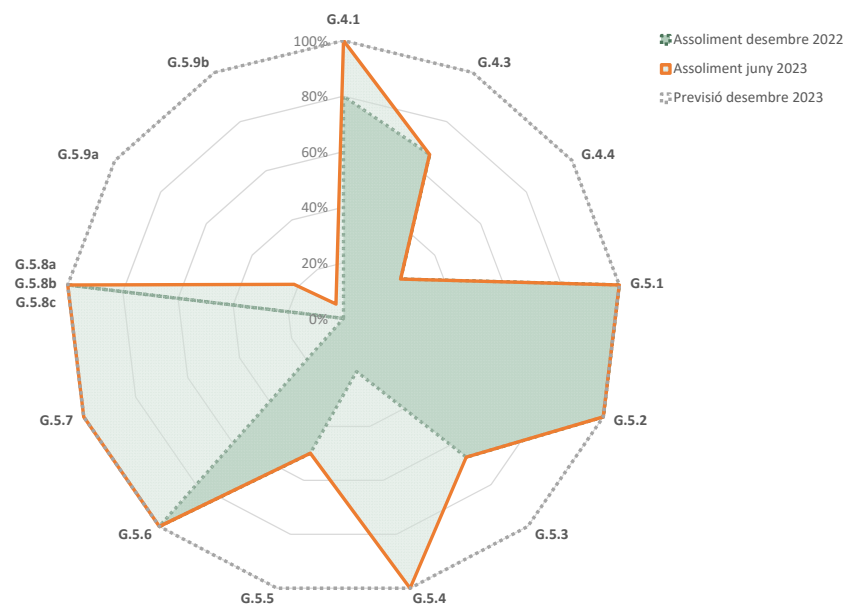
Secretaria General

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



TOTAL INDICADORS: 14

Percentatge d'assoliment. Juny 2023



- G.4.1 Nombre de processos identificats
- G.4.2\* Nombre de processos descrits i diagramats i publicats al web de la Unitat de Gestió de la Qualitat.
- G.4.3 Instruccions tècniques- Instrucció convenis- Instrucció GOC- Instrucció organització de l'arxiu de SG
- G.4.4 Nombre de processos redissenyats i publicats al web de la Unitat de Gestió de la Qualitat
- G.5.1 Creació de la unitat
- G.5.2 Contracte de dipòsit en comodat signat
- G.5.3 Nombre de metres lineals traslladats (ml)
- G.5.4 Nombre de metres lineals transferits
- G.5.5 Nombre d'imatges digitalitzades
- G.5.6 Web actualitzada Creació nova secció web OAHDP
- G.5.7 Carta de serveis elaborada
- G.5.8a G.5 Posada en servei Implantació nova versió UBDoc Creació Calendari d'efemèrides
- G.5.9a Nombre de publicacions setmanals
- G.5.9b Nombre de publicacions setmanals

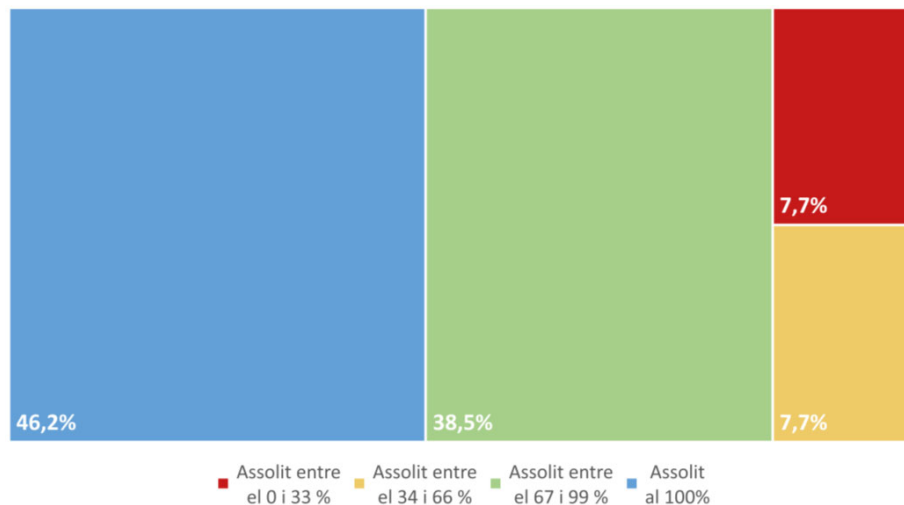
\* No iniciat

ÀREA DE GOVERNANÇA

Secretaria General

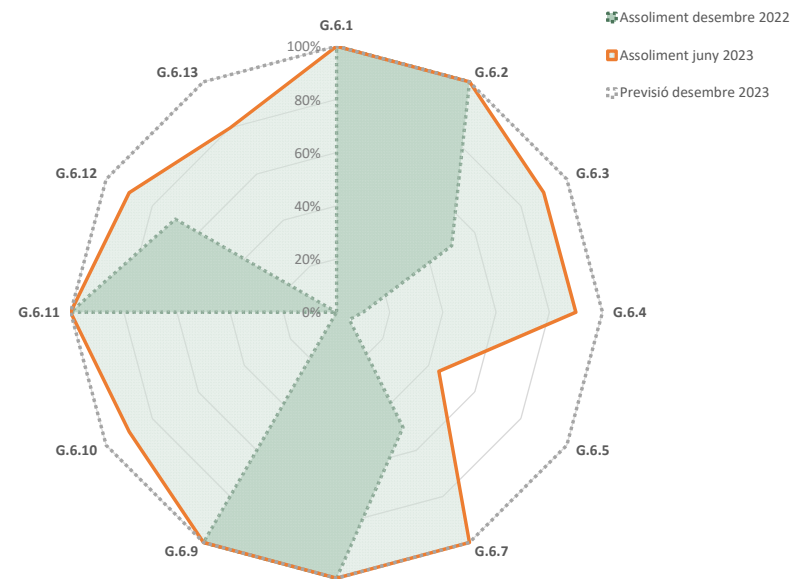
Delegada del rector per l'assessora en relació amb el marc normatiu de la UB

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



TOTAL INDICADORS: 13

Percentatge d'assoliment. Juny 2023



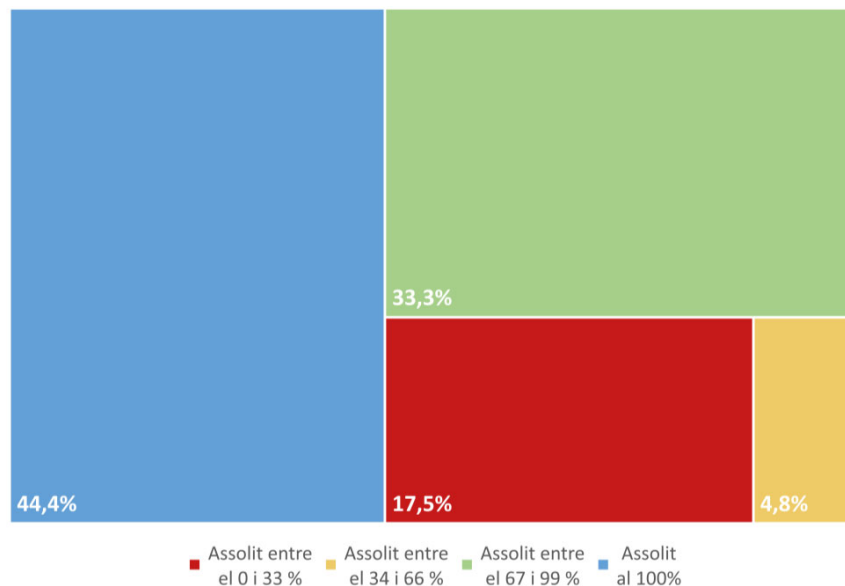
- G.6.1 Document inicial sobre l'estat de la qualitat normativa de la UB
- G.6.2 Document inicial de diagnosi en relació amb els criteris de tècnica normativa aplicats.
- G.6.3 Document ampliat de diagnosi de la qualitat normativa
- G.6.4 Identificació dels actors implicats i circuits actuals.
- G.6.5 Concreció de les fases del procediment i dels actors implicats.
- G.6.6\* Aplicació informàtica a partir del procediment definit.
- G.6.7 Document inicial sobre criteris de tècnica normativa
- G.6.8 Document de Directrius de tècnica normativa
- G.6.9 Instrucció SG relativa a les Directrius de tècnica normativa.
- G.6.10 Difusió del contingut de la Instrucció
- G.6.11 Criteris previs a tenir en compte per a l'elaboració d'un pla normatiu.
- G.6.12 Document Pla normatiu UB 2022-2024
- G.6.13 Aprovació i publicació del Pla normatiu UB 2022-2024

\* No iniciat

ÀREA DE GOVERNANÇA

Resum de l'àrea

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



**TOTAL INDICADORS: 63**

ÀREA DE GOVERNANÇA	NOMBRE D'INDICADORS PER INTERVAL D'ASSOLIMENT				Total indicadors
	0-33 %*	34-66 %	67-99 %	100%	
Secretaria General / Delegat del rector per a la transparència i l'administració electrònica	6	1	14	15	36
Secretaria General	4	1	2	7	14
Secretaria General / Delegada del rector per l'assessora en relació amb el marc normatiu de la UB	1	1	5	6	13
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>21</b>	<b>28</b>	<b>63</b>

\* Inclou els indicadors que no s'han iniciat (assoliment 0%)

## ÀREA DE PERSONES

### Transformant la vida del PDI i del PAS. Una transformació per cuidar més i millor les persones

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)
1	Definir una estructura clara de la plantilla de professorat de la UB	Elaborar un model de distribució de places de PDI (basat no només en els encàrrecs docents, i també en recerca, relleu generacional, etc.)	VR Adjunt al Rector i de Personal Docent i Investigador		P.1.1 Disposar del model		Anàlisi de les dades dels departaments	Primer esborrany	Model definit	Aplicació del model de distribució de places de PDI a les convocatòries anuals
							25%	75%	100%	
2	Definir la carrera acadèmica del PDI de la UB	Estatut PDI	VR Adjunt al Rector i de Personal Docent i Investigador i VR Relacions Laborals		P.2.1 Aprovació de l'Estatut PDI	Primer esborrany	Versió per discussió	Versió final		
						50%	80%	100%	100%	
		Reforma del model de dedicació (PDA)		P.2.2 Aprovació del model de dedicació (PDA)		Versió interna	Versió per discussió	Versió final	Aprovació del PDA	
						60%	70%	90%	100%	
3	Establir mecanismes per garantir la visibilitat de l'afiliació d'investigadors i autors UB	Normativa de compliment d'afiliació	VR Adjunt al Rector i de Personal Docent i Investigador. Delegat del rector per a la recerca biosanitària		P.3.1 Aprovació de la normativa de filiació	Versió inicial	Versió per discussió	Versió aprovada		Seguiment de l'aplicació de la normativa
							50%	80%	100%	100%
		Establiment de mesures correctives		P.3.2 Proposta de mesures correctives				Proposta de mesures	Aprovació de les mesures correctives	
								70%	100%	
4	Millora de la situació del professorat associat	Pla de millora retributiva	VR Adjunt al Rector i de Personal Docent i Investigador i VR Relacions Laborals		P.4.1 Percentatge d'associats amb millora retributiva	Aplicació d'increment retributius per professorat associat acreditat	Aplicació d'increment retributius per professorat associat amb mèrits destacats	Proposta d'increment retributiu associats amb més de cinc anys	Negociació Comitè Empresa sobre increments retributius per professorat associat amb més de cinc anys de contracte	Aplicació de l'increment retributiu
							15%	15%	15%	65%
		Programa de talent intern		P.4.2 Nombre de professorat associats que han accedit a places de lector	Aprovació programa talent intern	Aplicació del programa de talent intern	Negociació Comitè Empresa sobre places de lector per professorat associat	Convocatòria de les places	Nova convocatòria de places	
						8	30	30	30	



## ÀREA DE PERSONES

### Transformant la vida del PDI i del PAS. Una transformació per cuidar més i millor les persones

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)
5	Accés igualitari a la promoció acadèmica i a la direcció dels òrgans de la UB.	Incorporar criteris de gènere en la prioritització dels perfils de la promoció a professorat catedràtic	VR Adjunt al Rector i de Personal Docent i Investigador		P.5.1 Percentatge de dones en el nivell de catedràtic	Incorporació de la variable de gènere en la prioritització de perfils de càtedra	Aplicació variable de gènere a la convocatòria de places	Aplicació variable de gènere a la convocatòria de places	Aplicació variable de gènere a la convocatòria de places i seguiment dels resultats	Millora anual del 3 %
						30,3%	31,5%	33,3%	33,3%	36,4%
		Incorporar la dimensió de gènere a les estadístiques de PDI		Acció no iniciada						Incorporació de millores
6	Simplificació i millora dels processos administratius relacionats amb la gestió del PDI	Reforma dels reglaments i bases dels concursos de PDI	VR Adjunt al Rector i de Personal Docent i Investigador		P.6.1 Reglaments i bases dels concursos reformats	Nova versió dels reglaments i bases dels concursos				Incorporació de millores
						100%	100%	100%	100%	100%
		Simplificació de les peticions del professorat associat			P.6.2 Procés simplificat i digitalitzat	Disseny del model de funcionament del procés	Digitalització del procés i posada en funcionament	Incorporació de millores	Incorporació de millores	Incorporació de millores
		50%	100%	100%		100%	100%			
		Simplificació de la documentació dels concursos de PDI		P.6.3 Documentació dels concursos simplificada	Reducció de la documentació derivada dels concursos					Incorporació de millores
					100%	100%	100%	100%	100%	
7	Incorporar noves dimensions per a l'avaluació de les carreres acadèmiques	Reforma dels reglaments i bases dels concursos	VR Adjunt al Rector i de Personal Docent i Investigador / Àrea de Coneixement		P.7.1 Reglaments i bases dels concursos incorporant nous criteris per a l'avaluació de les carreres acadèmiques elaborats	Establiment dels objectius	Anàlisi de models europeus (LERU, etc.)	Anàlisi model actual de la UB	Primera proposta	Versió final de la proposta
						20%	40%	50%	80%	100%

Els Objectius 8 i 9 originals han quedat subsumits en els objectius precedents (1 a 7)

## ÀREA DE PERSONES

### Transformant la vida del PDI i del PAS. Una transformació per cuidar més i millor les persones

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
8	Reformar les estructures de les unitats transversals i de les administracions dels centres de la UB incorporant nous perfils professionals i competencials per treballar en projectes estratègics.	Definir i aprovar nous perfils professionals de tècnics de qualitat, comunicació, internacionalització, ocupabilitat, suport audiovisual, gestor i promotor d'estructures de recerca	Gerència i VR Relacions Laborals		P.8.1	Nous perfils definits i aprovats	1	2	3	4	6 perfils definits i aprovats
						16,7%	33,3%	50,0%	66,7%	100%	
		Reforma dels PILS - Fons addicionals canvis de grup IV a III			P.8.2	Reforma realitzada		Acord amb el CEPASL dels fons addicionals llei pressupostos	Model definit	Model acordat CEPASL	Implementació reforma i canvis de grup laboral
						20,0%	50,0%	80,0%	100%		
		Reforma de les administracions de centre			P.8.3	Reforma realitzada		Model definit	Model aprovat i implementat parcialment a Biologia, Física i Química	Finalitzar la implementació encetada a Biologia, Física i Química. Implementar Ciències de la Terra, Campus Clínic, Campus Bellvitge, i Campus Mundet	Implementació reforma a la resta de Campus i Centres
						40,0%	50,0%	70,0%	100%		
		Revisió de les unitats i serveis transversals per dotar de més nivells intermedis			P.8.4	Creació llocs de treball de nivell 18, 20 i 22 a les unitats i serveis transversals					Finalitzar la revisió i creació d'aquests llocs de treball intermedis i la seva cobertura reglamentària
						0,0%	0,0%	0,0%	100%		
9	Estabilitzar la plantilla del PAS i reduir la temporalitat de la UB per sota del 8%	Convocatòria oposicions i concursos d'accés	Gerència i VR Relacions Laborals	Per donar compliment a la Llei 20/2021, s'ha aprovat una taxa addicional d'oferta de PAS per estabilitzar la plantilla	P.9.1	Finalitzar el 2024 amb una taxa de temporalitat inferior al 8%		Resolució convocatòries oposicions i concursos d'accés	Resolució convocatòries oposicions i concursos d'accés	Resolució convocatòries oposicions i concursos d'accés	Estabilització de la plantilla de PAS
							36,4%	40,2%	31,3%	20,6%	Taxa temporalitat inferior al 8%
		Creació de places	VR Relacions Laborals	En el marc de la Llei 20/2021 i de la necessitat de regularitzar llocs de treball finançats es va sol·licitar autorització a la DGU per crear aquestes places	P.9.2	Creació de noves places		Creació de 129 places			
							100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100%

## ÀREA DE PERSONES

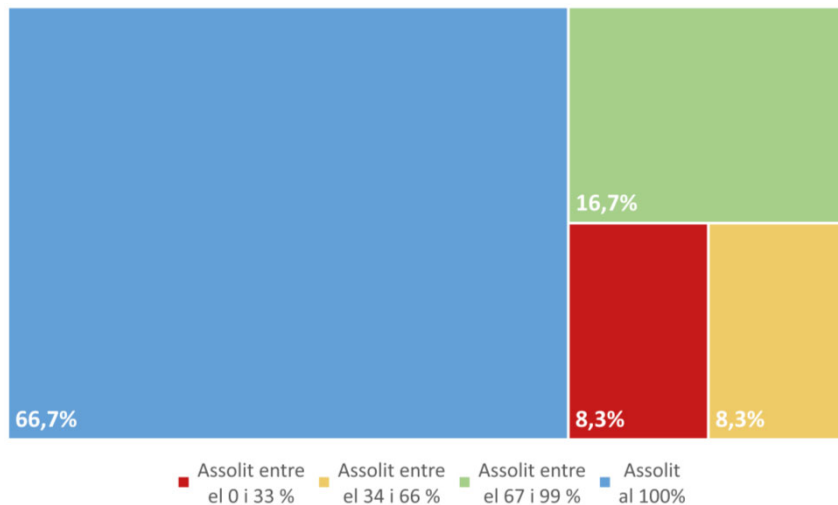
### Transformant la vida del PDI i del PAS. Una transformació per cuidar més i millor les persones

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)
10	Millorar les condicions de treball del PAS	Acordar i desplegar un acord de teletreball del PAS a la UB	Gerència i VR Relacions Laborals		P.10.1 <b>Acord i desplegament del teletreball del PAS</b>	Juny de 2021 es signa l'Acord de teletreball de les UUPCC	Octubre de 2021 el CG de la UB aprova la regulació del teletreball, sense l'acord dels agents socials	Resolució convocatòria teletreball i aplicació: concessió de 1.170 sol·licituds (1 dia 23%, 2 dies 61% i 3 dies 12%)	Revisar, si és el cas, l'Acord de teletreball	
						20,0%	50,0%	90,0%	100,0%	100%
11	Dotar d'estabilitat al personal contractat a càrrec de finançaments específics	Dissenyar programes que permetin estabilitzar amb contractes indefinits el personal vinculat a finançament específic	Gerència i VR Relacions Laborals	El RDL 32/2021, de 28 de desembre, de reforma laboral, va establir entre d'altres aspectes que a partir del 31/3/2022 no es podien formalitzar contractes d'OB	P.11.1 <b>Acord de contractació</b>		Acord del 6/4/2022 de la Mesa PASL: disposició trans. 18 Conveni Col·lectiu per regular la contractació a càrrec de finançament específic			
							100,0%	100,0%	100,0%	100%
					P.11.2 <b>Nombre de contractes estabilitzats de conformitat amb la DA 18ena Conveni</b>	31/12/2022: 95 contractes finançats temporals i 106 indefinits - Total 201. Nota: l'Acord del 6/4/2022 es va signar a partir de la reforma laboral, que comporta la desaparició dels contractes d'OB al 2024. Els contractes d'OB, quan no hi ha problemes d'elegibilitat, es fa la conversió en indefinits. Continuen existint contractes temporals però només els que van a càrrec de finançament MRR. <b>El % que consta és la conversió d'OB en indefinits, perquè el nombre de contractes temporals a càrrec de MRR depen dels projectes concedits.</b>	1/6/2023: 68 contractes finançats temporals i 230 indefinits - Total 298	Tots els contractes, excepte els que tenen finançament MRR, seran indefinits.		
	35,0%	65,0%	90,0%	100%						

ÀREA DE PERSONES

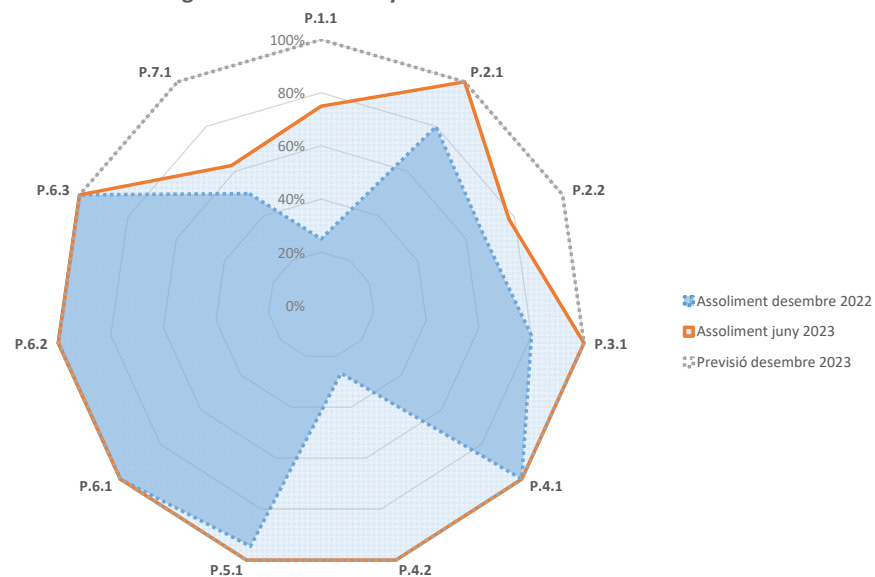
Vicerectorat Adjunt al Rector i de Personal Docent i Investigador

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



TOTAL INDICADORS: 12

Percentatge d'assoliment. Juny 2023



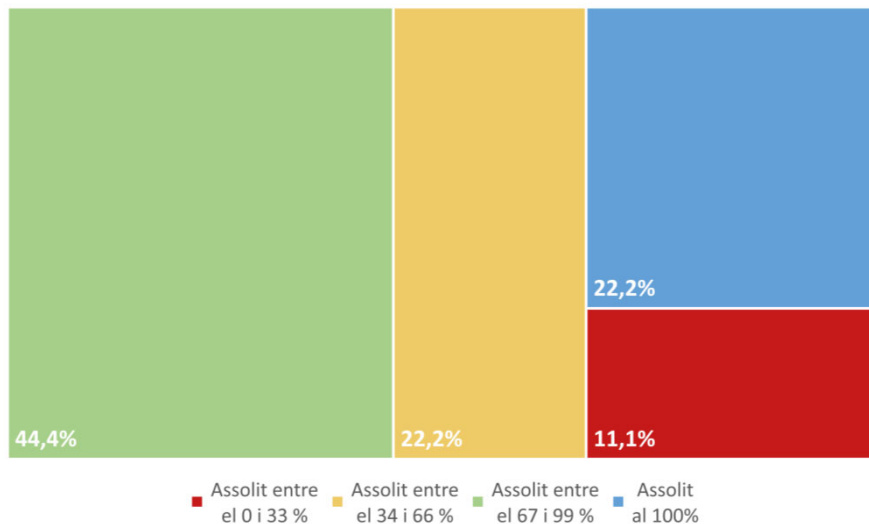
- P.1.1 Disposar del model
- P.2.1 Aprovació de l'Estatut PDI
- P.2.2 Aprovació del model de dedicació (PDA)
- P.3.1 Aprovació de la normativa de filiació
- P.3.2\* Proposta de mesures correctives
- P.4.1 Percentatge d'associats amb millora retributiva
- P.4.2 Nombre de professorat associats que han accedit a places de lector
- P.5.1 Percentatge de dones en el nivell de catedràtic
- P.6.1 Reglaments i bases dels concursos reformats
- P.6.2 Procés simplificat i digitalitzat
- P.6.3 Documentació dels concursos simplificada
- P.7.1 Reglaments i bases dels concursos incorporant nous criteris per a l'avaluació de les carreres acadèmiques elaborats

\* No iniciat

ÀREA DE PERSONES

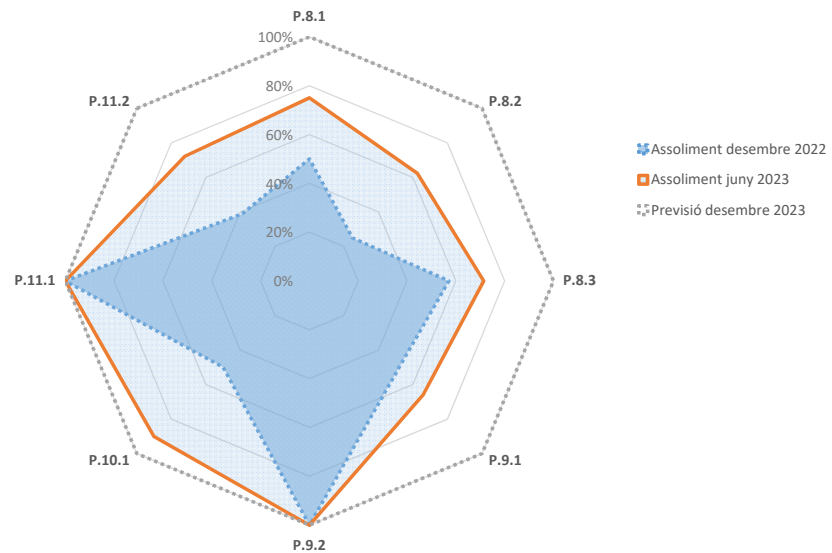
Vicerectorat de Relacions Laborals  
Gerència

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



**TOTAL INDICADORS: 9**

Percentatge d'assoliment. Juny 2023



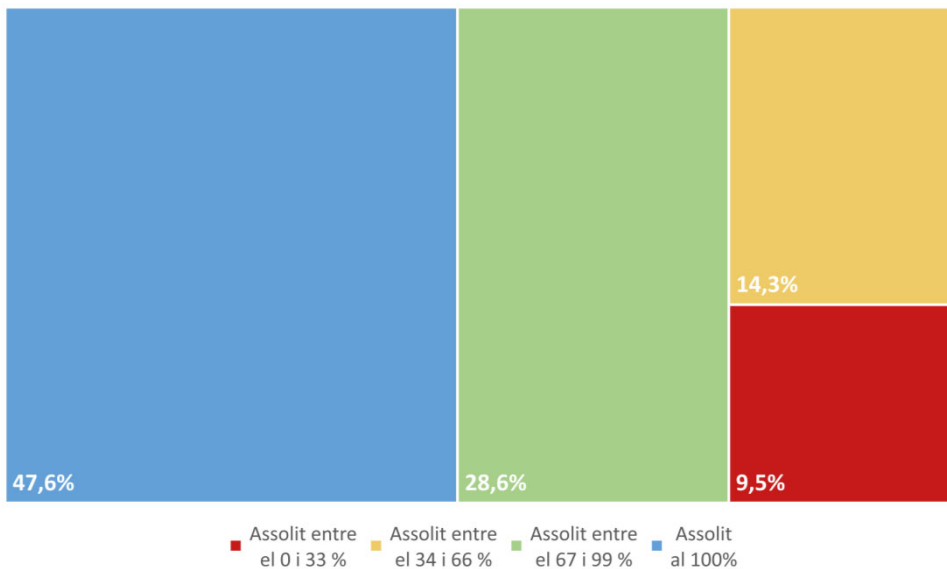
- P.8.1 Nous perfils definits i aprovats
- P.8.2 Reforma realitzada
- P.8.3 Reforma realitzada
- P.8.4\* Creació llocs de treball de nivell 18, 20 i 22 a les unitats i serveis transversals
- P.9.1 Finalitzar el 2024 amb una taxa de temporalitat inferior al 8%
- P.9.2 Creació de noves places
- P.10.1 Acord i desplegament del teletreball del PAS
- P.11.1 Acord de contractació
- P.11.2 Nombre de contractes estabilitzats de conformitat amb la DA 18ena Conveni

\* No iniciat

ÀREA DE PERSONES

Resum de l'àrea

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



**TOTAL INDICADORS: 21**

ÀREA DE PERSONES	NOMBRE D'INDICADORS PER INTERVAL D'ASSOLIMENT				Total indicadors
	0-33 %*	34-66 %	67-99 %	100%	
Vicerectorat Adjunt al Rector i de Personal Docent i Investigador	1	1	2	8	12
Vicerectorat de Relacions Laborals / Gerència	1	2	4	2	9
<b>TOTAL</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>21</b>

\* Inclou els indicadors que no s'han iniciat (assoliment 0%)

## ÀREA: CONEIXEMENT

Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora. Transformar l'experiència de formació integral dels futurs investigadors i investigadores. Transformar en un context global

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)
1	Dimensionar i desplegar les estructures de suport a la recerca, adaptant-les a les necessitats actuals de la recerca	Creació d'una finestra única de la Recerca i Transferència d'atenció a l'investigador.	Vr Recerca Gerència		C.1.1 Creació Oficina	-	Disseny i proposta de funcionament	Organigrama i pressupost aprovat	En funcionament	
		Creació de l'Oficina de Suport a les Comissions de Recerca.		C.1.2 Creació Oficina	-	Incorporació personal INVESTIGO (3)	Incorporació personal INVESTIGO (4)	Incorporació personal PROFOR (1)	1	
				C.1.3 Noves incorporacions de PAS a la Comissió de Bioètica	0	1	2	2	20 % (sobre 10 membres)	
				C.1.4 Noves incorporacions de PAS a la Comissió d'Ètica i Experimentació animal	0 tècnics 2 administratius	2 tècnics 2 administratius	1 investigo 2 tècnics 2 administratius	1 investigo 2 tècnics 2 administratius	30 % (sobre 15 membres)	
				C.1.5 Noves incorporacions de PAS a la Comissió de Bioseguretat	0	0	1 INVESTIGO		(6 membres) incrementar a 9 el total de membres	
				Acció pendent de desenvolupament						
				C.1.6 Nre grups de promotors/fund hunters	1	1	4	6 grups en funcionament	2 grups més en funcioament	
				Acció pendent de desenvolupament						
				C.1.7 Nous equipaments dels CCIT	10,1 M	10,3M	0,062M		Millora acumulada de 20 M d'euros	
				C.1.8 Personal incorporat		1 Investigo	10 persones		Incorporació de 10 persones	
				Millora de la capacitat dels CCIT						

## ÀREA: CONEIXEMENT

Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora. Transformar l'experiència de formació integral dels futurs investigadors i investigadores. Transformar en un context global

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)		
2	Potenciar la recerca interdisciplinària i enfocada a reptes globals	Creació de HUBs interdisciplinaris en àrees de recerca estratègiques enfocades als reptes actuals de la Societat	Vr de Recerca		C.2.1	Nombre de HUB's creats	0	Document: Estratègia de recerca a la UB	3	4		
								50%	75%	100%		
		Racionalització de les Estructures de Recerca a la UB			C.2.2	Informe sobre accions de racionalització realitzades		Licitació	Informe en curs	Informe realitzat	Validació de l'Informe i planificació de les accions de racionalització	
								25%	50%	100%		
		Estímul dels Instituts de recerca propis i participats				S'elimina l'acció						
					C.2.3	Recopilació de la producció científica en ODS i visibilitat a la memòria UB				100%	100%	
					C.2.4	Visibilitat ODS als grups de recerca i a la divulgació				20%	60%	1
					C.2.5	Apartat d'ODS a les convocatòries de contractació d'investigadors en formació (PREDOCS, etc)				100%	100%	
					C.2.6	Visibilitat ODS al hUB de Sostenibilitat Global				25%	75%	1
					C.2.7	Knowledge Creating Teams (KCT). Equips de recerca multidisciplinaris amb balanç de gènere al voltant dels ODS.		0	3	3	3	Creació de tres (3) Knowledge Creating Teams (KCT). Equips de recerca multidisciplinaris amb balanç de gènere al voltant dels ODS (participació d'investigadors UB i d'altres universitats de l'Aliança CHARM)
								0%	100%	100%	100%	
					C.2.8	TORCH Research Challenges. Propostes de recerca al voltant dels ODS, equips multidisciplinaris amb balanç de gènere.		0	6	6	6	Desenvolupament de sis (6) TORCH Research Challenges. Propostes de recerca al voltant dels ODS, equips multidisciplinaris amb balanç de gènere (participació d'investigadors UB i d'altres universitats de l'Aliança CHARM).
								0%	100%	100%	100%	
					C.2.9	Projectes internacionals de recerca (convocatòries competitives europees). Projectes derivats de TORCH, equips multidisciplinaris amb balanç de gènere.		0	1	2	3	Presentació d'almenys un (1) projecte internacional de recerca a convocatòries competitives europees. Projectes derivats de TORCH, equips multidisciplinaris amb balanç de gènere.
					0%	100%	100%	100%				
		C.2.10	Eines online per el foment de la recerca multidisciplinària.		0	0	1	2	Desenvolupament de dues (2) eines online per el foment de la recerca multidisciplinària			
					0%	0%	50%	100%				
		Donar visibilitat als ODS i a la perspectiva de gènere dins de la recerca.										



## ÀREA: CONEIXEMENT

Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora. Transformar l'experiència de formació integral dels futurs investigadors i investigadores. Transformar en un context global

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
				Desenvolupament de la dimensió de Recerca i Innovació de l'Aliança CHARM-EU (futurs projectes).	C.2.11 Projectes institucionals. Foment d'estratègies de recerca multidisciplinària enfocada als reptes globals.	0	0	0	2	Participació en almenys un (1) projecte institucional per a fomentar estratègies de recerca multidisciplinària enfocada als reptes globals.	
						0%	0%	0%	100%		
3	Elaborar i desplegar un pla del Foment d'àrees singulars que contribueixi a la potenciació, millora i difusió de la recerca feta en aquelles àrees de la UB menys destacades en l'àmbit de la recerca.	Diagnosticar anualment àrees emergents	Vr de Recerca, Delegat del rector per a la promoció de la recerca, Vr Doctorat i Personal Investigador en Formació	El valor de juny 2023 és el de desembre 2022, fins que es conegui el valor 2023	C.3.1	Nombre d'àrees diagnosticades	13	13	13	Pendent	13
						100%	100%	100%			
		C.3.2			Percentatge de PDI TC amb sexeni dins de les àrees singulars	46.3%	41,5%	41,5%	Pendent	50,0%	
						92,0%	79,5%	79,5%			
		Reservar places de contractes pre-doc's i post-doc's per candidatures de àrees singulars		Programa finalitzat	C.3.3	Places predocs UB en àrees singulars	1	4	4	Pendent	4
					25,0%	100,0%	100,0%				
					C.3.4	Places postdocs UB en àrees singulars	6	6			
					100%	100%	100%	100%			
					C.3.5	Places postdocs Salas-Zambrano en àrees singulars	0	9		9	
						100,0%	100,0%	100,0%			
		Fomentar la formació per la recerca dins del PDI d'aquestes àrees		Pendent dades	C.3.6	Nombre de PDI pertanyent a les àrees singulars que ha fet formació					
					C.3.7	Nombre de PDI pertanyent a les àrees singulars que ha fet formació					
					C.3.8	Nombre de convocatòries obertes	0	1		1	
						100,0%	100,0%	100,0%			
		C.3.9	Nombre de projectes finançats	0	16		16				
			100,0%	100,0%	100,0%						
Obrir convocatòries de projectes d'investigació en àrees singulars		C.3.10	Import del finançament de les convocatòries	0	100.000 €		100.000 €				
			100,0%	100,0%	100,0%						

## ÀREA: CONEIXEMENT

Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora. Transformar l'experiència de formació integral dels futurs investigadors i investigadores. Transformar en un context global

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)		
				El valor de juny 2023 és el de desembre 2022, fins que es conegui el valor 2023	C.3.11	Nombre de projectes finançats	0	0	0	10	10	
								0,0%	0,0%	100,0%		
					C.3.12	Import del finançament de les convocatòries	0	0	0	100.000E	100000	
								0,0%	0,0%	100,0%		
4	Elaborar un nou PDA de Recerca que permeti una valoració més adequada dels mèrits dels investigadors i investigadores de la UB.	Proposta del nou PDA-Recerca, incloent tota activitat de recerca, transferència i divulgació; normatiu i no comparatiu	VR Recerca		C.4.1	Proposta elaborada						
						10,0%	80,0%	100,0%	100,0%			
		Mostreig aleatori de la informació introduïda al GREC/SIRA			Pendent implantació SIRA							
		Aprovació i implementació del nou model		Objectiu 2024								
5	Coordinar i enfortir un pla de divulgació que faciliti les tasques divulgatives de la nostra comunitat, a banda de permetre treure el màxim profit a les activitats de divulgació dutes a terme per la diversitat d'actors individuals i col·lectius que formen part de la UB.	Establització i enfortiment de la Unitat de Cultura Científica i Innovació	VR Recerca		C.5.1	Creació de la unitat i establització de places	-	Aprovada unitat i places	Convocades places a establització	Concurs resolt	Fer un anàlisi i estudi per revisar i impulsar l'estructura	
							50,0%	70,0%	90,0%	100,0%		
		Acompanyament a l'investigador en temes de divulgació, disseminació i outreach (incloent-hi finestra única)			C.5.2	Nombre d'activitats noves		6	8		Mantenir el nombre d'activitats i consolidar-les en el temps	
							75,0%	100,0%	100,0%			
					C.5.3	Nombre d'investigadors col·laboradors a la festa de la ciència	29	50	66		Creació de la finestra única de suport a les activitats de divulgació. Consolidar la implicació dels investigadors i l'impacte de les activitats de divulgació a les escoles.	
								75,0%	100,0%	100,0%		
		Reconeixement i visibilització de les activitats de divulgació (incloent PDA).			C.5.4	Proposta per a la visibilització de la divulgació al PDA amb SIRA		Proposta i discussió a l'àrea de coneixement	Proposta consensuada		Implementació	
								50,0%	100,0%	100,0%		
					C.5.5	Creació de debats interns						
							100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		
					C.5.6	Difusió d'activitats de la UB fora de l'àrea metropolitana						
							100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		
			Delegada del Rector per a la Divulgació Científica		C.5.7	Nombre de projectes FCYT		1	1		Consolidació de les activitats	
							50,0%	100,0%	100,0%			
			Gerència		C.5.8	Creació del premi a la millor acció de divulgació científica d'una tesi doctoral		Premi creat				
								100,0%	100,0%	100,0%		

## ÀREA: CONEIXEMENT

Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora. Transformar l'experiència de formació integral dels futurs investigadors i investigadores. Transformar en un context global

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)			
		Col·laboració i increment de la presència UB en activitats outreach amb altres institucions			C.5.9	Signatura conveni amb IMEB	Conveni caducat 2018	Preparació i recacció del nou conveni	Signatura del conveni				
							50,0%	100,0%	100,0%				
					C.5.10	Disseminació accions TORCH: participació en concursos i promoció de tesis doctorals	2	3	3				
							100,0%	100,0%	100,0%				
					C.5.11	Nombre d'estudiants de doctorat que es presenten a Camins Infinitos	21	27	25	27	Consolidació i manteniment del nombre d'estudiants presentats		
							90,0%	100,0%	98,0%	100,0%			
		Potenciació d'activitats de divulgació amb impacte social més enllà de l'acadèmia n tots els estaments universitaris					C.5.12	Conveni Mones de la Ciència signat amb gremi de pastisseria	-	Preparació i recacció del nou conveni	Conveni signat		Consolidar i mantenir el projecte
										50,0%	100,0%	100,0%	
							C.5.13	Projecte Recerkids amb la Generalitat de Catalunya	-	Projecte signat			
									-	100,0%	100,0%	100,0%	
Obtenció projectes competitius de divulgació, per part de la UCC i altres investigadors UB					C.5.14	% de projectes respecte a la resta d'universitats espanyoles							
							95,0%	100,0%	100,0%	100,0%			
6	Implementar pràctiques, dinàmiques i criteris de ciència oberta a la generació, gestió i transferència del coneixement desenvolupada a la UB.	Incloure al repositori el requisit de dipòsit de publicacions en qualsevol procés de selecció, promoció i avaluació	VR Recerca	Delegat del Rector per a la Ciència Oberta		C.6.1	Nombre de processos on s'inclou el requisit	Normativa 2019 CP Centres-	Inclòs al PDA	Inclòs a la normativa doctorat	1 més	4	
								25,0%	50,0%	75,0%	Incloure el requisit per defecte		
		Actualitzar la política institucional de dades i elaborar-ne un reglament				C.6.2	Reglament aprovat i política institucional actualitzada	Política aprovada al 2019	-	Revisió política actual	Elaboració primer esborrany reglament	Reglament aprovat	
								0,0%	25,0%	75,0%	100,0%		
		Promoció d'iniciatives sobre ciència ciutadana				C.6.3	Grup de treball constituït	Identificació dels grups que fan ciència ciutadana	-	Inici creació pàgina web	Grup creat	Increment presència UB en iniciatives de ciència ciutadana, formació i creació de xarxa	
								25,0%	25,0%	50,0%	100,0%		
		Establir un programa de formació sobre ciència oberta adreçada a la comunitat UB						Pendent dades		C.6.4	Programa per a doctorat creat	Càpsules formatives	Jornades joves investigadors
				20,0%	40,0%					40,0%	Mantenir formació a doctorat i PAS		
C.6.5	Programa per al CRAI creat												
Repensar la Comissió de Ciència Oberta			S'elimina l'acció										

## ÀREA: CONEIXEMENT

Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora. Transformar l'experiència de formació integral dels futurs investigadors i investigadores. Transformar en un context global

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)		
7	Enfortir la relació amb els hospitals universitaris i adscrits a la UB	Accions de divulgació	VR Recerca  Delegat del Rector per a la Recerca Biosanitària		C.7.1	Trobades, actes, conferències i reunions realitzades		Trobades amb institucions sanitàries associades a la UB	Acte benvinguda Hospital de Barcelona			
							100,0%	100,0%	100,0%			
		Cicle formació competències i habilitats docents			C.7.2	Programa: Coneix el teu Hospital UB realitzat	0,0%	35,0%	50,0%	60,0%	80,0%	
		Renovació de concerts i acreditacions de nous hospitals universitaris de la UB *			C.7.3	Cicles realitzats		2 edicions				
							0,0%	100,0%	100,0%	100,0%		
		C.7.4	Renovacions i acreditacions realitzades *		Renovació de concerts i acreditacions de nous hospitals de la UB							
				0,0%	100,0%	100,0%	100,0%					
8	Millorar el posicionament de la UB dins el sistema de recerca del país	Actualització dels convenis i increment de les col·laboracions amb els Centres de Recerca Participats per la UB	Revisar internament (tasques internes)									
		Lideratge en els acords de la Comissió de Recerca i Transferència de Coneixement del Consell Interuniversitari de Catalunya (CIC)										
		Incrementar les comunicacions amb altres Universitats, Ajuntament de Barcelona, Generalitat i Govern Central		VR Recerca								

\* Tramitació de la renovació dels concerts amb Badalona Serveis Assistencials i Hospital Benito Menni; l'Hospital Sant Rafael, Fundació Sanitària Mollet, Fundació Esperit Sant, Hospital Sagrat Cor, Hospital Sant Joan de Déu i del Consorci Sanitari Integral; l'Hospital Clínic i la Fundació Sanitària Mútua de Terrassa

Tramitació de l'acreditació com a hospitals universitaris de la UB del Complex Hospitalari Moisès Broggi i del l'Hospital Sant Joan de Déu. Tramitació de l'acreditació com a hospital associat a la UB de l'Hospital de Barcelona. Tramitació de l'acreditació com a hospital associat a la UB de l'Hospital de Barcelona, del Parc Sanitari Sant Joan de Déu, del Consorci de l'Alt Penedès i Garraf i del Parc Sanitari Pere Virgili.

## ÀREA: CONEIXEMENT

Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
		a) Reformulació FBG i definició i implementació de la Carta de Serveis de la FBG	VR Emprenedoria, Innovació i Transferència Gerència		C.9.1 Reorganització realitzada	-	Encàrrec de gestió	Informe de valoració de l'usuari	Organigrama finalitzat	OTC registrada	
								50%	90%	100%	
						C.9.2 Dissenyar una enquesta de satisfacció per valorar la reformulació realitzada	-	Disseny de l'enquesta	17 % Participació 78 % dels usuaris estan satisfets o molt satisfets		Participació: 20 % Valoració de la satisfacció: 80 %
								50%	85,0%		
									97,5%		
		c) Promoció del segell TECNIO i reconeixement grups intensus en transferència			Aprovació 19 d'octubre del 2022	C.9.3 Nova normativa d'estructures internes de transferència, innovació i emprenedoria de la UB aprovada	Redacció	Normativa aprovada			
								100%	100%	100%	
						C.9.4 Nombre de grups TECNIO	7	7	7	7	8
								87,5%	87,5%	87,5%	
						C.9.5 Nombre de grups intensus en transferència reconeguts	0	0	0	1	5
									20,0%		
		d) Modificació de la normativa propietat industrial i intel·lectual		Aprovació 13 de maig del 2022	C.9.6 Normativa modificada i aprovada	Redacció	Normativa aprovada				
							100,0%	100,0%	100,0%		
		e) Impuls a la creació del FabLab		Es gestiona des dels CCIT	C.9.7 Creació del grup de treball		Grup creat				
							100,0%	100,0%	100,0%		
		f) Contractació de tècnics per la promoció de la innovació i la transferència		No es valorarà	C.9.8						

## ÀREA: CONEIXEMENT

Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
9, 10, 11	Incentivar, impulsar i donar suport a l'emprenedoria, a la innovació i a la transferència. S'integren els objectius 9, 10 i 11 en un de sol	a) Enfortiment i reconeixement StartUB!	VR Emprenedoria, Innovació i Transferència	Aprovació 19 d'octubre del 2022	C.10.1	Nova normativa d'estructures internes de transferència, innovació i emprenedoria de la UB aprovada (valorat en el C.9.3)	Redacció	Normativa aprovada			
				Objectiu limitat per l'ocupació màxima possible (15)	C.10.2a	Nombre d'empreses incubades/assessorades per StartUB!	45 incubats 5 Startups creades	65 incubats 8 Startups creades	68 incubats 5 Startups creades	75 incubats 9 Start ups creades	80 incubats 10 Start ups
							56,3%	81,3%	85,0%	93,8%	
					C.10.3	Contracte Programa d'Emprenedoria (CPE) aprovat	-	-	Primera redacció del document	CPE aprovat	
									30,0%	100,0%	
				S'elimina							
				c) Formació especialitzada en innovació i emprenedoria a tots els col·lectius de la UB	C.10.4	Nombre d'estudiants matriculats en l'assignatura Creativitat, Innovació i Emprenedoria	0	0	1 grup de 30 estudiants	NA	2 grups de 30 estudiants
		C.10.5			Nombre de PDI participant en el mòdul específic de l'IDP ICE	0	291	82		Mòdul ofert	
		d) Creació d'espais de co-working als diferents campus UB		Aprovació 19 d'octubre del 2022	C.10.6	Nova normativa d'estructures internes de transferència, innovació i emprenedoria de la UB aprovada (valorat en el C.9.3)	Redacció	Normativa aprovada			
					C.10.7	Nombre d'espais de cocreació identificats	-	-	1	2	
		a) Modificar i ampliar la normativa d'estructures de emprenedoria, innovació i transferència		Aprovació 19 d'octubre del 2022	C.11.1	Nova normativa d'estructures internes de transferència, innovació i emprenedoria de la UB aprovada (valorat en el C.9.3)	Redacció	Normativa aprovada			

## ÀREA: CONEIXEMENT

Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
		b) Creació d'una finestra única de Recerca i Transferència d'atenció a l'investigador		Valorat pel vicerector de Recerca	C.11.2						
12	Optimitzar la relació entre la UB i l'entorn socioeconòmic vinculat amb els àmbits de coneixement treballats a la UB.	a) Promoció i enfortiment del Programa Càtedres i Aules UB	VR Emprenedoria, Innovació i Transferència	Nombre màxim de càtedres gestionables ara mateix	C.12.1	Nombre de Càtedres i Aules en funcionament	37	45	58	60	60
								75,0%	96,7%	100,0%	
				El valor dels ingressos correspon al maig del 2023	C.12.2	Ingressos associats	1.184.852	1.396.485	2.115.885	2.200.000	2.200.000
								63,5%	96,2%	100,0%	

**ÀREA: CONEIXEMENT**

Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora. Transformar l'experiència de formació integral dels futurs investigadors i investigadores. Transformar en un context global

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
13	Reformar l'EDUB per adaptar-la a la nova realitat i necessitats corresponents del Personal Investigador en Formació a la UB.	a) Clarificar les competències entre facultats i escola de doctorat per evitar solapaments i millorar l'eficiència <b>Pertany a l'objectiu 14, s'hi incorpora</b>	VR Doctorat i Personal Investigador en Formació  Gerència								
		NOU redactat que integra l'apartat e) b) Reorganitzar els programes de doctorat i detectar creuaments, solapaments i buits entre línies de recerca i programes per promoure agrupaments.		C.13.1	Nombre de programes de doctorat acreditats	0 0,0%	39 84,8%	42 91,3%	42 91,3%	46 100,0%	
		<b>Acció vinculada al dimensionament de gerència</b>									
		c) Dimensionar les necessitats d'acompanyament tècnic dels programes de doctorat en funció de quantitat d'estudiants i línies de recerca									
		<b>Acció vinculada al dimensionament de gerència</b>									
		d) Reorganització de personal de suport al doctorat									
		e) Detecció de creuaments, solapaments i buits entre línies de recerca i programes per a promoure agrupaments. <b>S'integra a l'acció b)</b>									
	<b>NOVA ACCIÓ.</b> Definició i desplegament del Pla de millores	C.13.2	Pla de Millores aplicat	-	-	Definició del Pla		Inici			
							20,0%	100,0%			
		a) Revisió i simplificació de la normativa de doctorat. Clarificar les competències entre facultats i escola de doctorat per evitar solapaments i millorar l'eficiència			C.14.1	Normativa aprovada pel Consell de Govern	(Normativa existent)	Revisió per simplificar	Discussió per programes	Normativa aprovada	
							60,0%	90,0%	100,0%		
		b) Revisió i simplificació del Reglament Intern de l'EDUB		C.14.2	Reglament intern aprovat pel Consell de Govern	(Reglament existent)	Primera proposta	Discussió per programes	Reglament aprovat		
							50,0%	90,0%	100,0%		
		c) Revisió i simplificació del Codi de Bones pràctiques de l'EDUB		C.14.3	Codi de bones pràctiques aprovat pel Consell de Govern	(Codi existent)	0%	Primer esborrany	Codi aprovat		
							0,0%	60,0%	100,0%		
		d) Revisió i simplificació del Document de Compromís		C.14.4	Document de compromís aprovat pel Consell de Govern	(Reglament existent)	0%	Document redactat	Document aprovat		
							0,0%	90,0%	100,0%		



## ÀREA: CONEIXEMENT

Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora. Transformar l'experiència de formació integral dels futurs investigadors i investigadores. Transformar en un context global

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)			
14	<p>Millora del marc normatiu del doctorat per agilitzar els processos administratius i fomentar els objectius estratègics de la internacionalització, la igualtat de gènere, la sostenibilitat i l'excel·lència.</p> <p>Clarificar les competències entre facultats i escola de doctorat per evitar solapaments i millorar l'eficiència</p>	e) Millora del procediment de revisió del pla de recerca de les tesis doctorals per la Comissió de Bioètica	VR Doctorat i Personal Investigador en Formació		C.14.5	Procediment de revisió aprovat pel Consell de Govern	-	100%	Document de bases	Document aprovat			
									100,0%	40,0%	100,0%		
		f) Visibilitzar els indicadors dels ODS a les Tesis doctorals			Relacionat amb l'objectiu 2 de Recerca: donat visibilitat als ODS i a la perspectiva de gènere dins de la recerca	C.14.6	Nombre de tesis doctorals presentades a la modalitat ODS del premi Badia i Margarit a la millor tesi doctoral en català	1	4				Millora del 5 %
										100,0%	100,0%	100,0%	
					El valor de juny 2023 és el de desembre 2022	C.14.7	Nombre de doctorands de nacionalitat estrangera matriculats en els programes de doctorat	1.615/4.816 (33,5 %)	1.699/5.007 (33,9 %)				Millora del 2 %
										89,5%	89,5%	100,0%	
		g) Promoció de la Internacionalització dels estudiants de doctorat.				C.14.8	Nombre de programes de cotutela	19	15		21		Millora del 2 % (22)
										0,0%	0,0%	95,5%	
						C.14.9	Nombre de tesis amb menció internacional	134	89		152		Millora del 2 %
										0,0%	0,0%	94,4%	
		h) Establir una bossa d'ajuts per a estudis doctorat adreçada a col·lectius vulnerables			C.14.10	Convocatòria d'ajuts publicada i resolta	-	-	Bases de la convocatòria redactades	Bases de la convocatòria redactades			
								80,0%	100,0%				
		i) Promoció de programes de cotutela. <b>S'integra a l'acció g)</b>											
15	Implementació i consolidació dels doctorats industrials a totes les àrees de coneixement.	a) Difusió del Programa de Doctorats Industrials a tota la UB	VR Doctorat i Personal Investigador en Formació		C.15.1	Nombre d'inscrits a la jornada anual sobre doctorats industrials	Reunió prèvia	20	32	N	Millora del 5 %		
									100,0%	100,0%			
		b) Difusió i acompanyament específic pels àmbits temàtics de ciències socials i humanes			C.15.2	Nombre d'inscrits dels àmbits de les Humanitats i de les Ciències Socials	Reunió prèvia	13	16	N	Millora del 5 %		
										100,0%	100,0%		

**ÀREA: CONEIXEMENT**

Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora. Transformar l'experiència de formació integral dels futurs investigadors i investigadores. Transformar en un context global

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)		
16	Digitalitzar el procés de doctorat	a) Revisió i millora de l'aplicatiu d'admissió i accés	VR Doctorat i Personal Investigador en Formació Gerència		C.16.1	Detecció de les mancances i els buits	0					
							100,0%	100,0%	100,0%			
					C.16.2	Llistat de propostes de millora	0					
							100,0%	100,0%	100,0%			
		C.16.3			Detecció de les mancances i els buits	0						
						100,0%	100,0%	100,0%				
		C.16.4			Llistat de propostes de millora	0						
						100,0%	100,0%	100,0%				
		c) Creació de l'espai virtual del Doctorand/a: accés al seu expedient, matricules, baixes, registre d'activitats formatives										
		D) Millora de la gestió dels doctorats des de les SEDS dels centres (GIGA BLANC/GIGA NEGRE)										
		E) Creació del circuit digital de dipòsit de tesis doctorals	C.16.5	Identificació del flux de funcionament					50,0%	85,0%	100,0%	
									50,0%	85,0%	100,0%	
		F) Creació d'una eina pròpia per a la gestió de la votació cum laude (defenses de tesis online/híbrides)	C.16.7	Creació del web de votació cum laude					45,0%	100,0%	100,0%	
A) Creació del Pla de Formació Transversal per a Personal Investigador en Formació					C.17.1	Identificació de les competències a desenvolupar pels doctorands						
							0,0%	100,0%	100,0%	100,0%		
					C.17.2	Definició dels cursos transversals que han d'integrar el pla						
							0,0%	100,0%	100,0%	100,0%		
					C.17.3	Encàrrec a l'IDP-ICE del disseny de pla de formació						
							0,0%	100,0%	100,0%	100,0%		

## ÀREA: CONEIXEMENT

Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora. Transformar l'experiència de formació integral dels futurs investigadors i investigadores. Transformar en un context global

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
17	Elaborar i desplegar un pla d'acompanyament al Personal Investigador en Formació	B) Creació del Pla d'Acollida per a Personal Investigador en Formació	VR Doctorat i Personal Investigador en Formació		C.17.4	Pla d'acollida del personal investigador en formació	0,0%		85,0%	100,0%	
		C) Potenciació del Pla de Dinamització per a Personal Investigador en Formació									
		D) Instaureció del Projecte d'Investigació sobre el Benestar Psicològic del Personal Investigador en Formació			C.17.5	Pilotatge de l'instrument de recerca	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
		E) Creació d'una adreça de correu "ub.edu" per a Personal Investigador en Formació diferenciada de la resta de l'estudiantat			C.17.6	Inici del projecte	0,0%	0,0%	100,0%	100,0%	
		F) Establiment d'un protocol específic d'acompanyament, suport i ajuda durant el procés de realització dels estudis de doctorat			C.17.7	Correu doct.ub.edu	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
		G) Adequació dels criteris de prioritització dels contractes predoctorals en el marc de la reforma de l'avaluació de la recerca			C.17.8	Guia de bones pràctiques per a la direcció de tesis	0,0%	0,0%	50,0%	100,0%	
		H) Formació per a directors i directores de tesi			C.17.9	Criteris de prioritització contractes predoctorals	0,0%	100,0%	100,0%	100,0%	
		I) Mentoring i Empleabilitat			C.17.10	Pla de formació per a directors i directores de tesi	0	0	Esborrany document	Document aprovat	
					C.17.11	Jornades de Mentoring i Empleabilitat	0	0	Definició de les Jornades	Celebració Jornades	100%
							0,0%	0,0%	85,0%	100,0%	

## ÀREA DE CONEIXEMENT

Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora. Transformar l'experiència de formació integral dels futurs investigadors i investigadores. Transformar en un context global

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
18	Elaboració i desplegament de l'estratègia d'internacionalització	1. Elaborar l'estratègia d'internacionalització	VR Política d'Internacionalització		C.18.1	Creació i constitució de la comissió delegada del Consell de Govern		100%	100%	100%	
					C.18.2	Documentació de l'estratègia d'internacionalització aprovada per la comissió		0%	50%	100%	
					C.18.3	Creació d'un sistema d'indicadors que permeti el seguiment de l'estratègia		0%	50%	100%	
		2. Alinear l'estratègia amb els requeriments de la Carta ERASMUS 2021-2027			C.18.4	Finalització de l'informe de la comissió de desplegament de la Carta ERASMUS		100%	100%	100%	
					C.18.5	Grau d'implementació i seguiment de les recomanacions de l'informe	-	-	25%	50%	100%
					C.18.6	Elaboració d'un inventari de la participació a xarxes i associacions		50%	100%	100%	
		3. Revisió de la presència internacional a xarxes			C.18.7	Proposta d'actuació elevada a la comissió d'internacionalització			0%	100%	
					C.19.1	Calendari de reunions de coordinació acomplert		100%	100%	100%	
					C.19.2	Anàlisi de les interaccions entre els agents vinculats i identificació de millores			Anàlisi realitzada		
									20%	50%	100%

## ÀREA DE CONEIXEMENT

Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora. Transformar l'experiència de formació integral dels futurs investigadors i investigadores. Transformar en un context global

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)			
19	Millorar el suport a les accions orientades a la internacionalització	2. Pla d'acollida lingüística	VR Política d'Internacionalització	Vegeu Vr Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística									
		3. Establir procediments interns per a la presentació d'accions formatives amb un component internacional (BIPs/ Virtual Exchange / Masters Erasmus Mundus, etc)		C.19.3	BIP's		Normativa en procés de revisió						
				C.19.4	Virtual Exchange				100%	100%	100%		
				C.19.5	ERASMUS MUNDUS						25%	100%	
		4. Foment de la participació de la UB i les seves facultats i centres a fires educatives internacionals, seminaris Erasmus+ i organització d'esdeveniments internacionals de manera estable		C.19.6	Nombre d'esdeveniments de cooperació educativa internacionals on s'ha assistit	Vegeu evidències de les activitats realitzades a cada període							
				C.19.7	Actes i jornades per fomentar la internacionalització organitzats per la UB								
		5. Accions de promoció de mobilitat dins la comunitat UB (PDI+PAS+Estudiants)		C.19.8	Jornada Informativa	Vegeu les evidències relatives a les activitats realitzades a cada període							
				C.19.9	Fira de mobilitat								
				C.19.10	Campanya de mobilitat								
		6. Accions orientades a l'atracció d'estudiants internacionals				Segons evidència	C.19.11	Estratègia i Pla d'acció definits					
										25%	50%	75%	100%

## ÀREA DE CONEIXEMENT

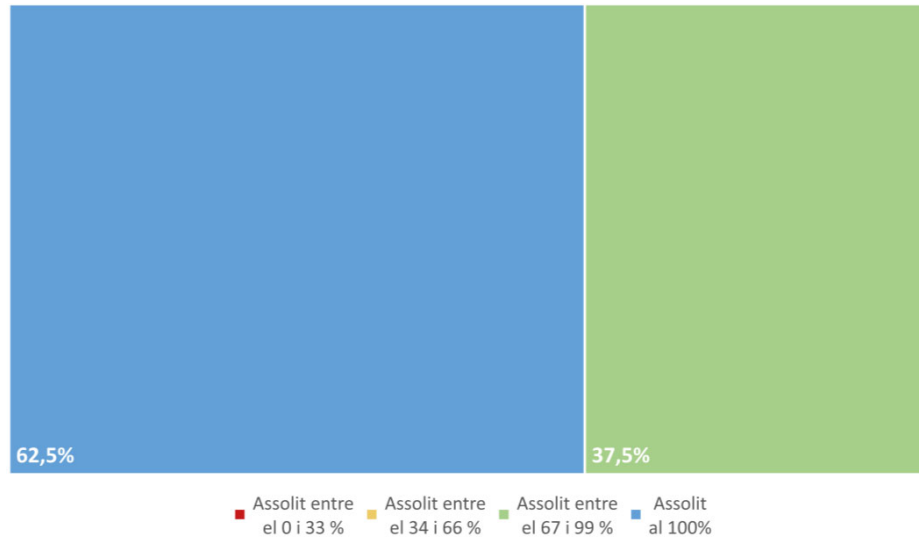
Transformar per trencar més i millor les fronteres del coneixement, per arribar més i millor a la societat, sent més innovadora i emprenedora. Transformar l'experiència de formació integral dels futurs investigadors i investigadores. Transformar en un context global

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
20	Elaboració i desplegament del pla Refugi UB.	1. Ampliar les actuacions a altres zones en conflicte	VR Política d'Internacionalització		C.20.1	Nombre de regions en conflicte cobertes	3 (Síria, Iraq, RD Congo)	7 (Ucraïna, Síria, Iraq, RD Congo, Afganistan, Somàlia, Eritrea)	8 (Ucraïna, Iran, Síria, Iraq, RD Congo, Afganistan, Somàlia, Eritrea)	8 (Ucraïna, Iran, Síria, Iraq, RD Congo, Afganistan, Somàlia, Eritrea)	8 (Ucraïna, Iran, Síria, Iraq, RD Congo, Afganistan, Somàlia, Eritrea)
							100%	100%	100%	100%	100%
		2. Ampliar els col·lectius inclosos al pla a PDI i a PAS			C.20.2	Nombre de membres de cada col·lectiu coberts pel programa	6 estudiants	30 estudiants 14 PDI	30 estudiants 13 PDI	30 estudiants 13 PDI	30 estudiants 13 PDI
							100%	100%	100%	100%	100%
21	Impulsar la consolidació i el desplegament intern de les accions derivades de la participació de la UB a l'aliança CHARM-EU	1. Participació a tots els grups de treball dels diferents projectes de l'aliança (CHARM-EIGHT, TORCH, et)	VR Política d'Internacionalització		C.21.1	Nombre de Work Packages amb participació UB					
							100%	100%	100%	100%	100%
		2. Implicar els col·lectius UB en les activitats de CHARM-EU			C.21.2	Informe sobre sessions realitzades i objectius					
								25%	50%	75%	100%
		3. Innovacions realitzades arrel de la participació de la UB a CHARM-EU (charmification)			C.21.3	Definició de l'estratègia global					
								0%	0%	0%	100%

ÀREA DE CONEIXEMENT

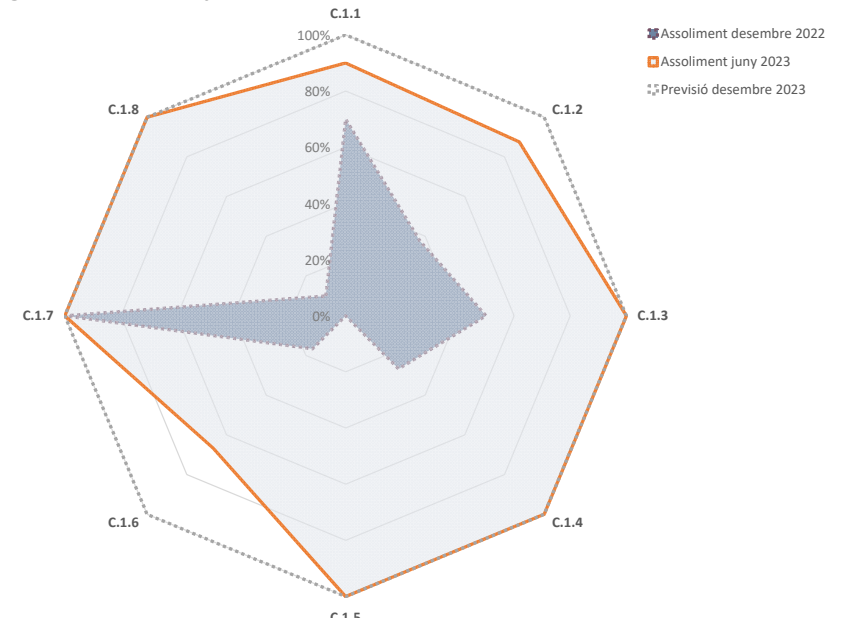
Vicerectorat de Recerca  
Gerència

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



TOTAL INDICADORS: 8

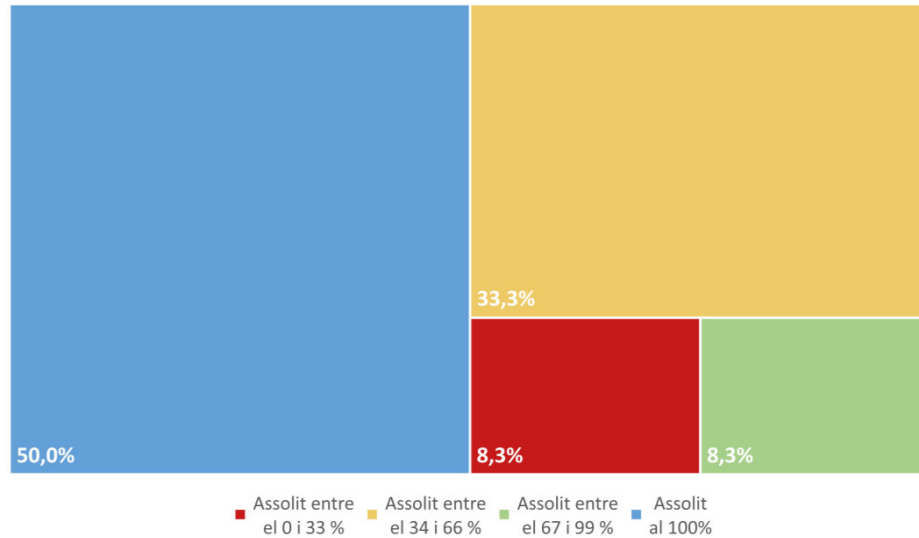
Percentatge d'assoliment. Juny 2023



- C.1.1 Creació Oficina
- C.1.2 Creació Oficina
- C.1.3 Noves incorporacions de PAS a la Comissió de Bioètica
- C.1.4 Noves incorporacions de PAS a la Comissió d'Ètica i Experimentació animal
- C.1.5 Noves incorporacions de PAS a la Comissió de Bioseguretat
- C.1.6 Nre grups de promotors/fund hunters
- C.1.7 Nous equipaments dels CGIT
- C.1.8 Personal incorporat

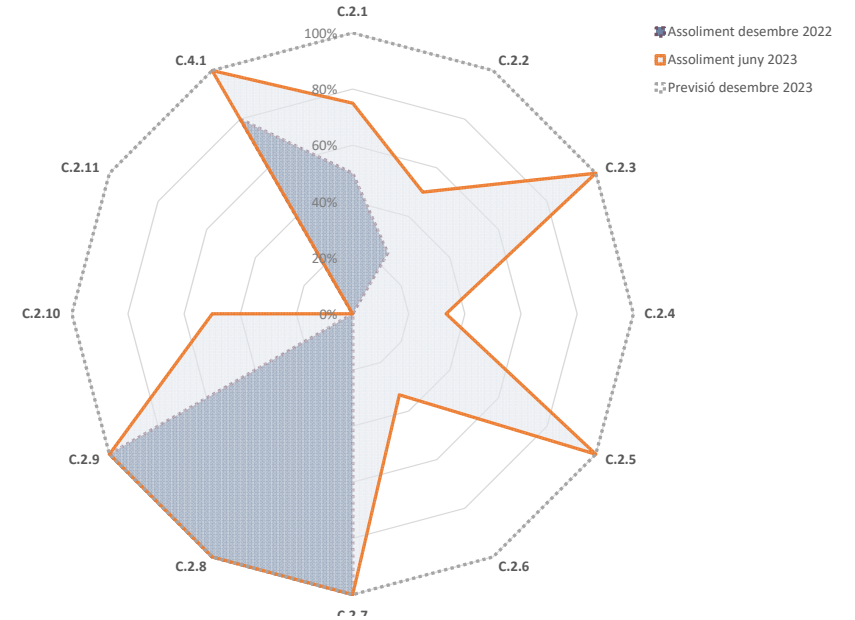
Vicerectorat de Recerca

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



TOTAL INDICADORS: 12

Percentatge d'assoliment. Juny 2023



- C.2.1 Nombre de HUB's creats
- C.2.2 Informe sobre accions de racionalització realitzades
- C.2.3 Recopilació de la producció científica en ODS i visibilitat a la memòria UB
- C.2.4 Visibilitat ODS als grups de recerca i a la divulgació
- C.2.5 Apartat d'ODS a les convocatòries de contractació d'investigadors en formació (PREDOCS, etc)
- C.2.6 Visibilitat ODS al hUB de Sostenibilitat Global
- C.2.7 Knowledge Creating Teams (KCT). Equips de recerca multidisciplinaris amb balanç de gènere al voltant dels ODS.
- C.2.8 TORCH Research Challenges. Propostes de recerca al voltant dels ODS, equips multidisciplinaris amb balanç de gènere.
- C.2.9 Projectes internacionals de recerca (convocatòries competitives europees). Projectes derivats de TORCH, equips multidisciplinaris amb balanç de gènere.
- C.2.10 Eines online per el foment de la recerca multidisciplinària.
- C.2.11 Projectes institucionals. Foment d'estratègies de recerca multidisciplinària enfocada als reptes globals.
- C.4.1 Proposta elaborada

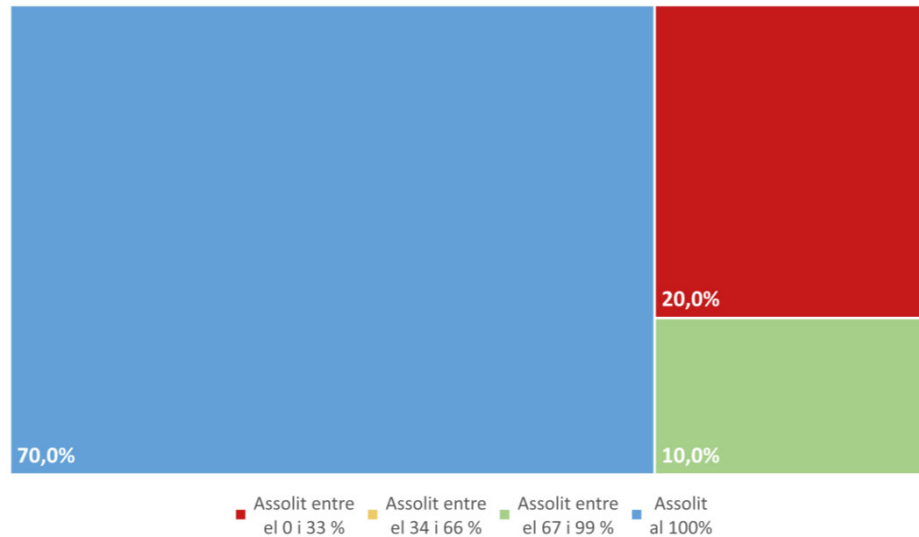


ÀREA DE CONEIXEMENT

Vicerectorat de Recerca

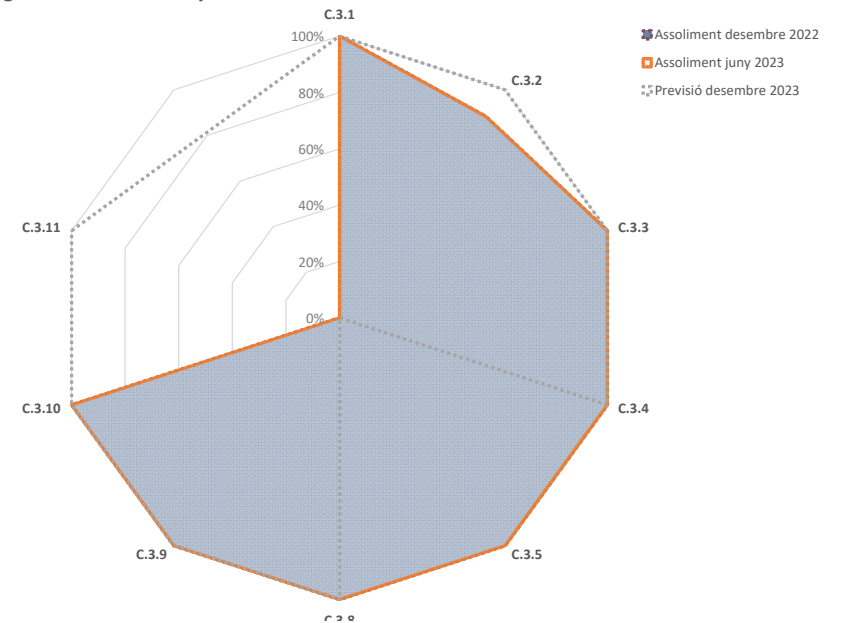
Delegat del rector per a la promoció de la recerca

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



**TOTAL INDICADORS: 10**

Percentatge d'assoliment. Juny 2023



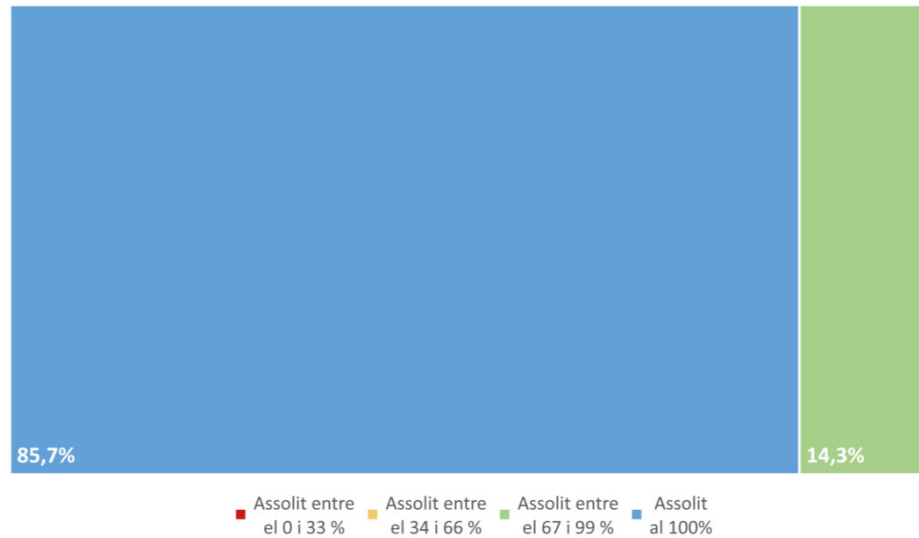
- C.3.1 Nombre d'arees diagnosticades
- C.3.2 Percentatge de PDI TC amb sexeni dins de les àrees singulars
- C.3.3 Places predocs UB en àrees singulars
- C.3.4 Places postdocs UB en àrees singulars
- C.3.5 Places postdocs Salas-Zambrano en àrees singulars
- C.3.6\* Nombre de PDI pertanyent a les àrees singulars que ha fet formació
- C.3.7\* Nombre de PDI pertanyent a les àrees singulars que ha fet formació
- C.3.8 Nombre de convocatòries obertes
- C.3.9 Nombre de projectes finançats
- C.3.10 Import del finançament de les convocatòries
- C.3.11 Nombre de projectes finançats
- C.3.12 Import del finançament de les convocatòries

\* Pendent dades, no valorat

ÀREA DE CONEIXEMENT

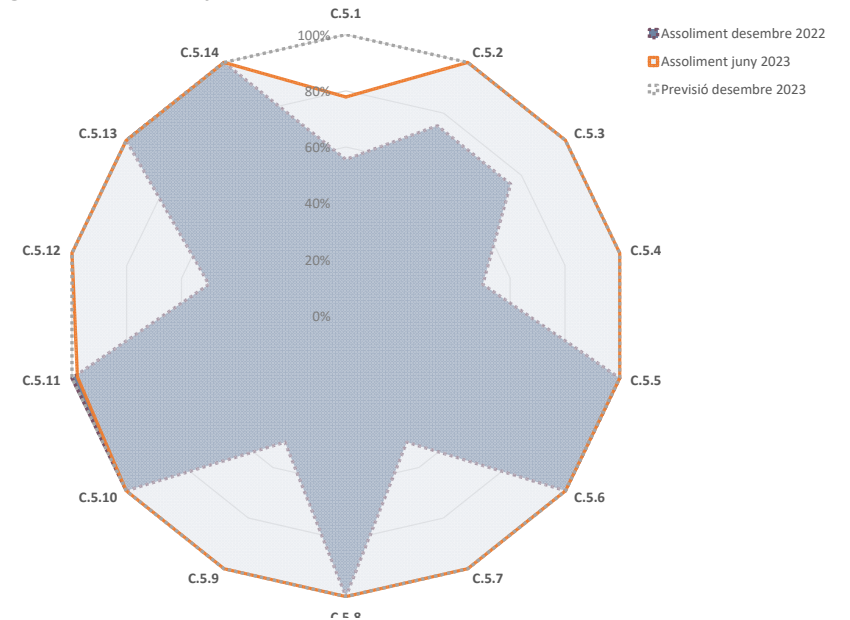
Vicerektorat de Recerca  
 Delegada del Rector per a la Divulgació Científica  
 Gerència

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



TOTAL INDICADORS: 14

Percentatge d'assoliment. Juny 2023

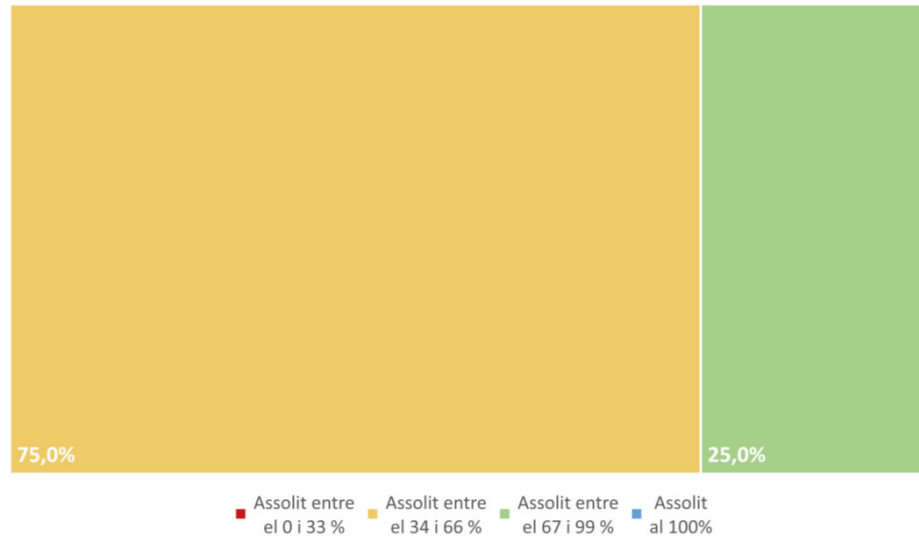


- C.5.1 Creació de la unitat i estabilització de places
- C.5.2 Nombre d'activitats noves
- C.5.3 Nombre d'investigadors col·laboradors a la festa de la ciència
- C.5.4 Proposta per a la visibilització de la divulgació al PDA amb SIRA
- C.5.5 Creació de debats interns
- C.5.6 Difusió d'activitats de la UB fora de l'àrea metropolitana
- C.5.7 Nombre de projectes FCYT
- C.5.8 Creació del premi a la millor acció de divulgació científica d'una tesi doctoral
- C.5.9 Signatura conveni amb IMEB
- C.5.10 Disseminació accions TORCH: participació en concursos i promoció de tesis doctorals
- C.5.11 Nombre d'estudiants de doctorat que es presenten a Camins Infinitos
- C.5.12 Conveni Mones de la Ciència signat amb gremi de pastisseria
- C.5.13 Projecte Recerkids amb la Generalitat de Catalunya
- C.5.14 % de projectes respecte a la resta d'universitats espanyoles

ÀREA DE CONEIXEMENT

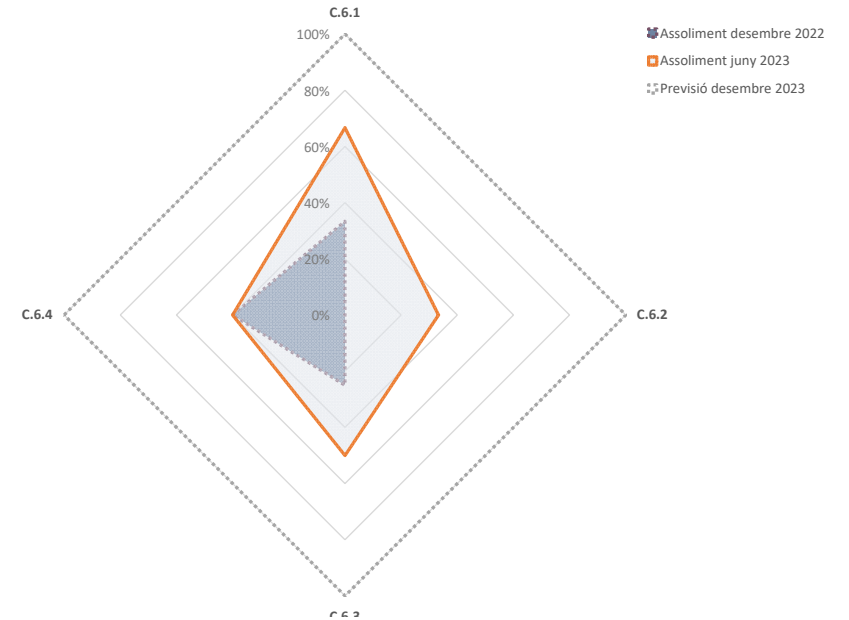
Vicerectorat de Recerca  
Delegat del Rector per a la Ciència Oberta

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



**TOTAL INDICADORS: 4**

Percentatge d'assoliment. Juny 2023



- C.6.1 Nombre de processos on s'inclou el requisit
- C.6.2 Reglament aprovat i política institucional actualitzada
- C.6.3 Grup de treball constituït
- C.6.4 Programa per a doctorat creat
- C.6.5\* Programa per al CRAI creat

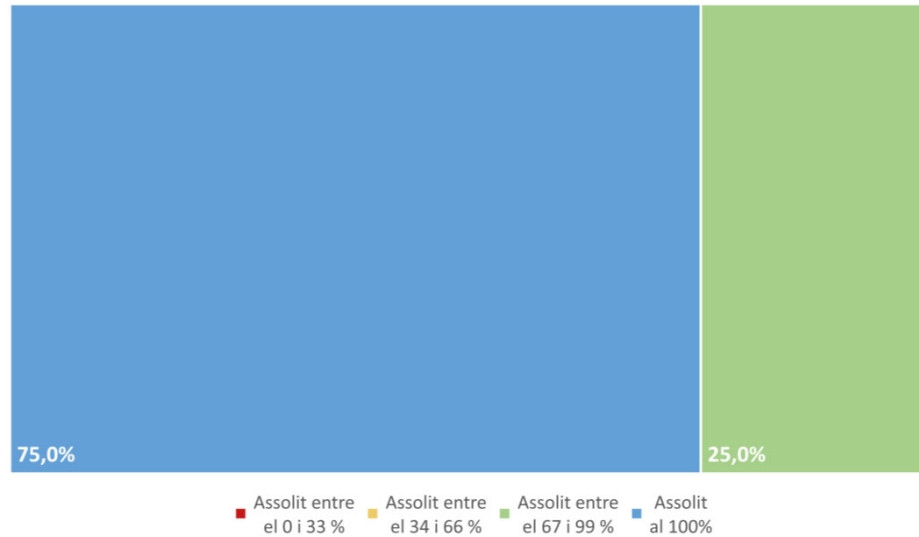
\* Pendent dades, no valorat

ÀREA DE CONEIXEMENT

Vicerectorat de Recerca

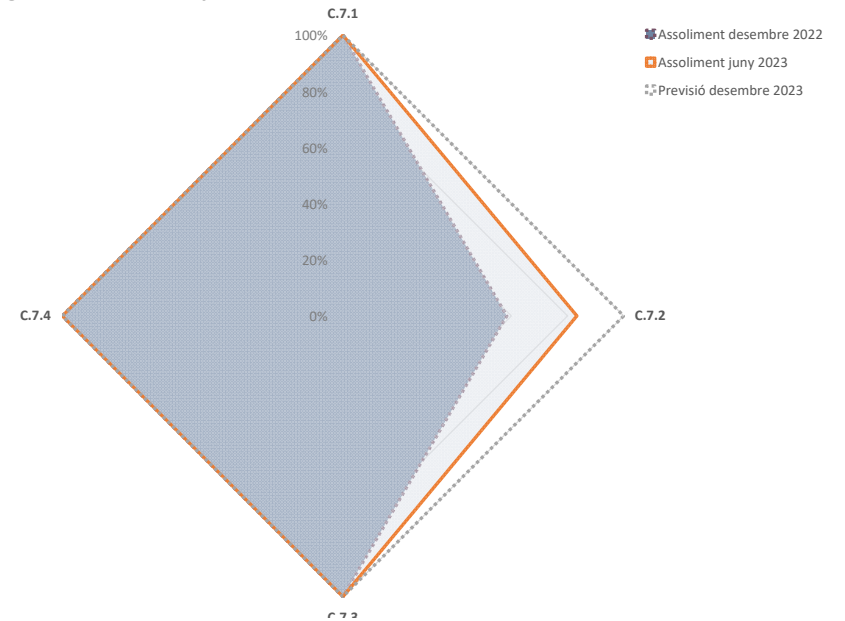
Delegat del Rector per a la Recerca Biosanitària

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



TOTAL INDICADORS: 4

Percentatge d'assoliment. Juny 2023

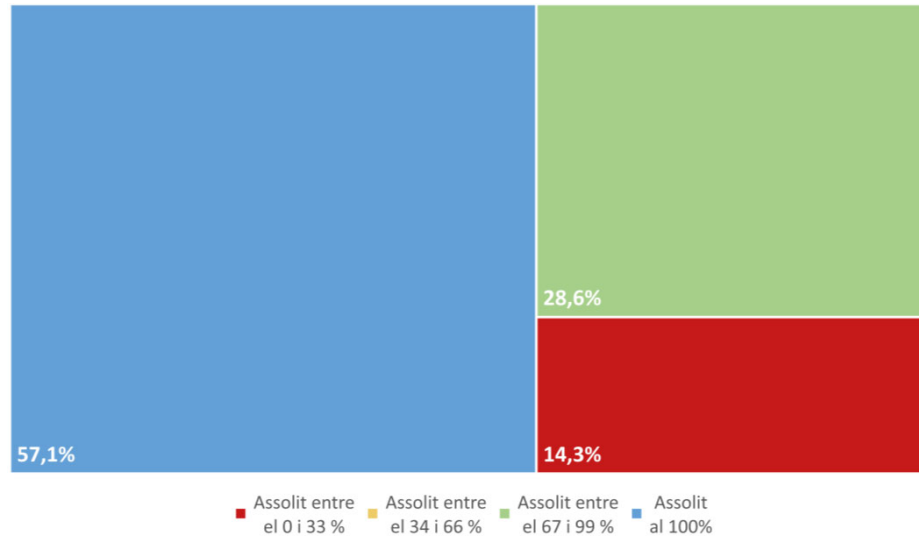


- C.7.1 Trobades, actes, conferències i reunions realitzades
- C.7.2 Programa: Coneix el teu Hospital UB realitzat
- C.7.3 Cicles realitzats
- C.7.4 Renovacions i acreditacions realitzades \*

ÀREA DE CONEIXEMENT

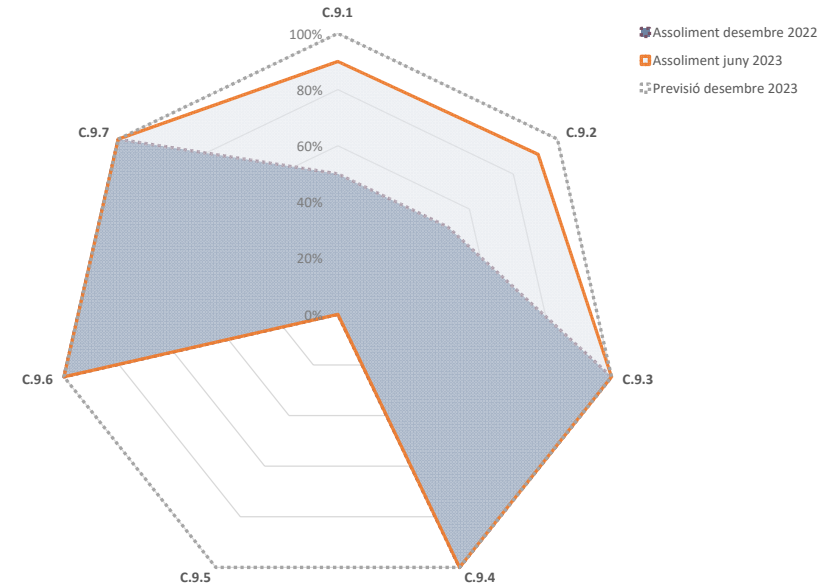
Vicerectorat d'Emprenedoria, Innovació i Transferència  
Gerència

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



TOTAL INDICADORS: 7

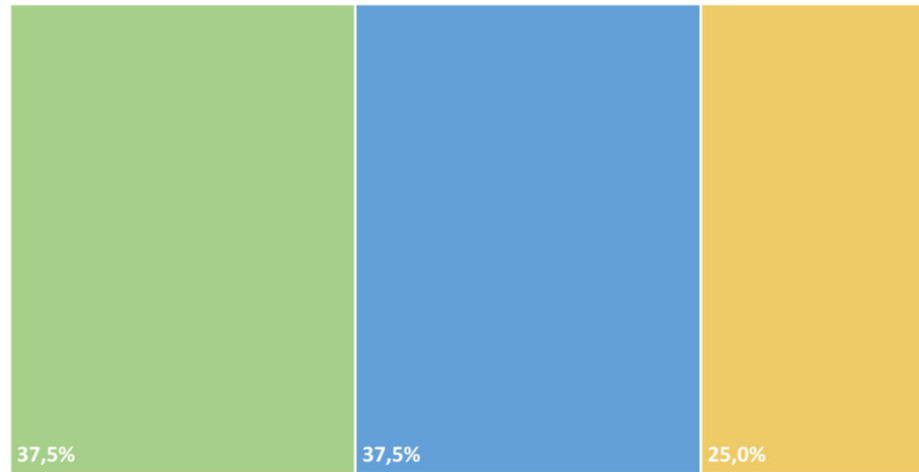
Percentatge d'assoliment. Juny 2023



- C.9.1 Reorganització realitzada
- C.9.2 Dissenyar una enquesta de satisfacció per valorar la reformulació realitzada
- C.9.3 Nova normativa d'estructures internes de transferència, innovació i emprenedoria de la UB aprovada
- C.9.4 Nombre de grups TECNIO
- C.9.5 Nombre de grups instensius en transferència reconeguts
- C.9.6 Normativa modificada i aprovada
- C.9.7 Creació del grup de treball
- C.9.8\* No es valora

\* No valorat

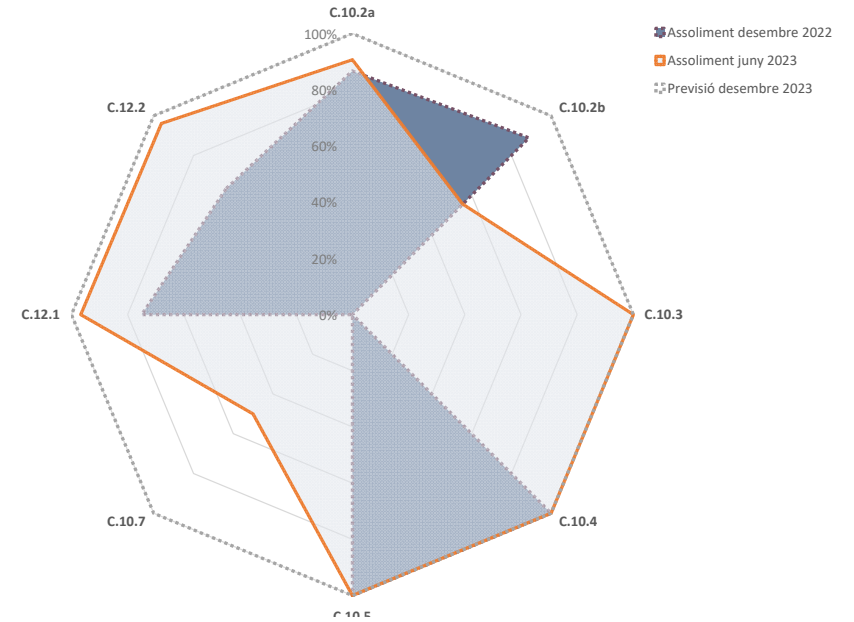
Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



■ Assolit entre el 0 i 33 %
 ■ Assolit entre el 34 i 66 %
 ■ Assolit entre el 67 i 99 %
 ■ Assolit al 100%

**TOTAL INDICADORS: 8**

Percentatge d'assoliment. Juny 2023

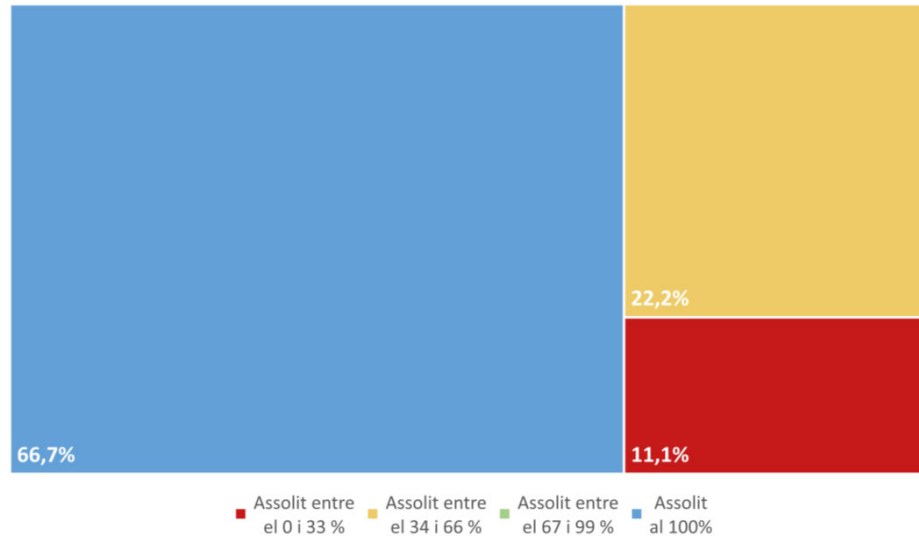


- C.10.1\* Nova normativa d'estructures internes de transferència, innovació i emprenedoria de la UB aprovada (valorat en el C.9.3)
- C.10.2a Nombre d'empreses incubades/assessorades per StartUB!
- C.10.2a Nombre d'empreses incubades/assessorades per StartUB!
- C.10.3 Contracte Programa d'Emprenedoria (CPE) aprovat
- C.10.4 Nombre d'estudiants matriculats en l'assignatura Creativitat, Innovació i Emprenedoria
- C.10.5 Nombre de PDI participant en el mòdul específic de l'IDP-ICE
- C.10.6\* Nova normativa d'estructures internes de transferència, innovació i emprenedoria de la UB aprovada (valorat en el C.9.3)
- C.10.7 Nombre d'espais de cocreació identificats
- C.11.1\* Nova normativa d'estructures internes de transferència, innovació i emprenedoria de la UB aprovada (valorat en el C.9.3)
- C.11.2\* no valorat
- C.12.1 Nombre de Càtedres i Aules en funcionament
- C.12.2 Ingressos associats

ÀREA DE CONEIXEMENT

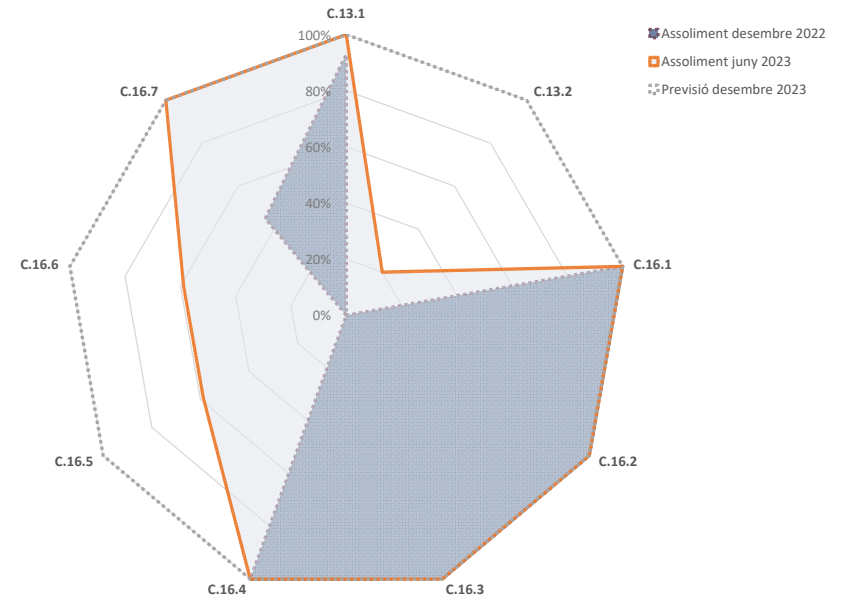
Vicerectorat de Doctorat i Personal Investigador en Formació  
Gerència

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



**TOTAL INDICADORS: 9**

Percentatge d'assoliment. Juny 2023

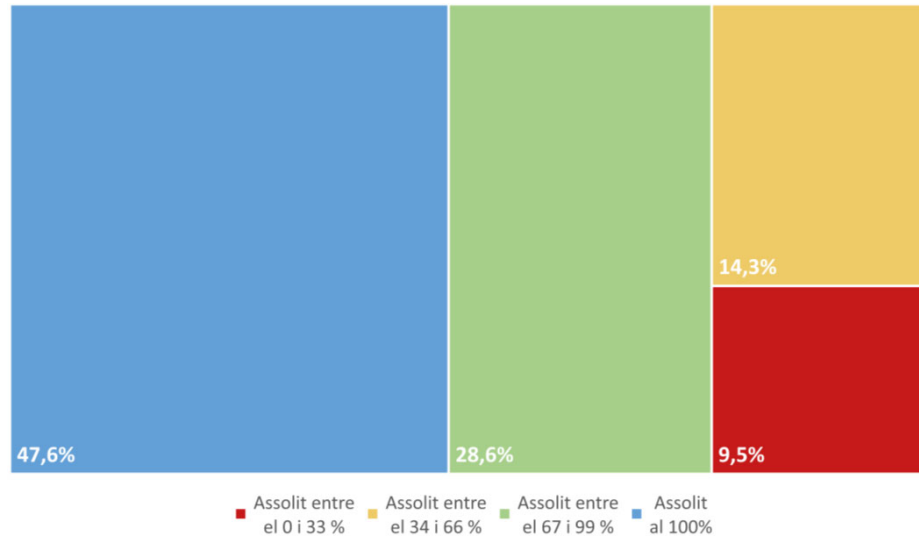


- C.13.1 Nombre de programes de doctorat acreditats
- C.13.2 Pla de Millores aplicat
- C.16.1 Detecció de les mancances i els buits
- C.16.2 Llistat de propostes de millora
- C.16.3 Detecció de les mancances i els buits
- C.16.4 Llistat de propostes de millora
- C.16.5 Identificació del flux de funcionament
- C.16.6 Definició del procediment
- C.16.7 Creació del web de votació cum laude

ÀREA DE CONEIXEMENT

Vicerectorat de Doctorat i Personal Investigador en Formació

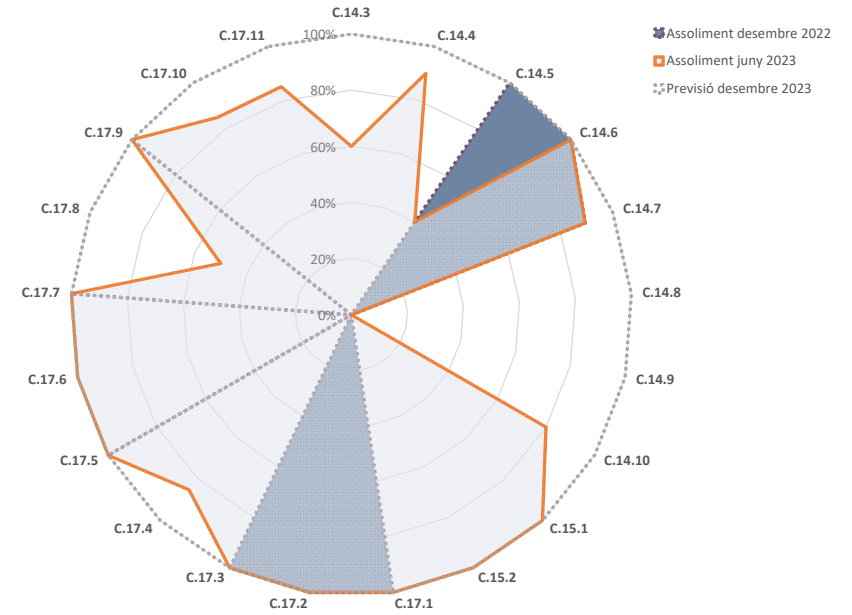
Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



**TOTAL INDICADORS: 21**

- C.14.3 Codi de bones pràctiques aprovat pel Consell de Govern
- C.14.4 Document de compromís aprovat pel Consell de Govern
- C.14.5 Procediment de revisió aprovat pel Consell de Govern
- C.14.6 Nombre de tesis doctorals presentades a la modalitat ODS del premi Badia i Margarit a la millor tesi doctoral en català
- C.14.7 Nombre de doctorands de nacionalitat estrangera matriculats en els programes de doctorat
- C.14.8 Nombre de programes de cotutela
- C.14.9 Nombre de tesis amb menció internacional
- C.14.10 Convocatòria d'ajuts publicada i resolta

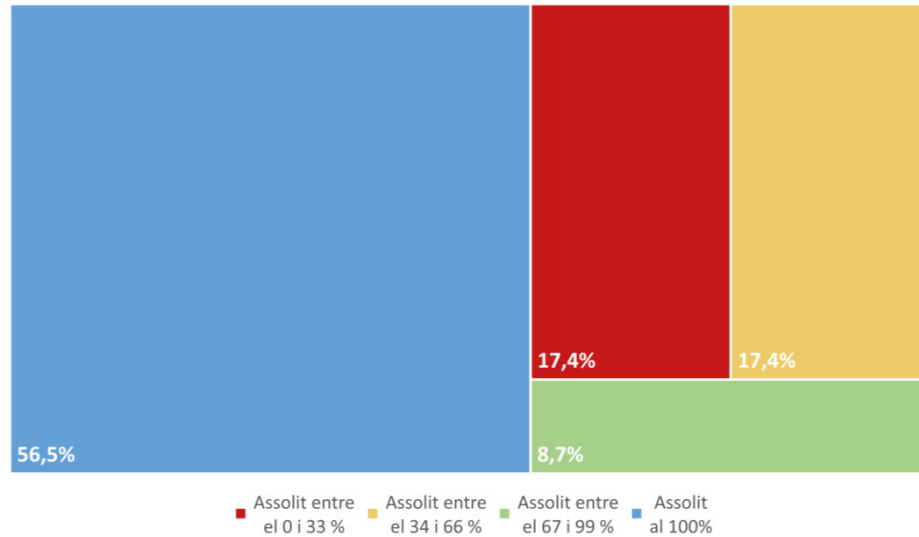
Percentatge d'assoliment. Juny 2023



- C.15.1 Nombre d'inscrits a la jornada anual sobre doctorats industrials
- C.15.2 Nombre d'inscrits dels àmbits de les Humanitats i de les Ciències Socials
- C.17.1 Identificació de les competències a desenvolupar pels doctorands
- C.17.2 Definició dels cursos transversals que han d'integrar el pla
- C.17.3 Encàrrec a l'IDP-ICE del disseny de pla de formació
- C.17.4 Pla d'acollida del personal investigador en formació
- C.17.5 Pilotatge de l'instrument de recerca
- C.17.6 Inici del projecte
- C.17.7 Correu doct.ub.edu
- C.17.8 Guia de bones pràctiques per a la direcció de tesis
- C.17.9 Criteris de prioritització contractes predoctorals
- C.17.10 Pla de formació per a directores i directores de tesi
- C.17.11 Jornades de Mentoring i Empleabilitat



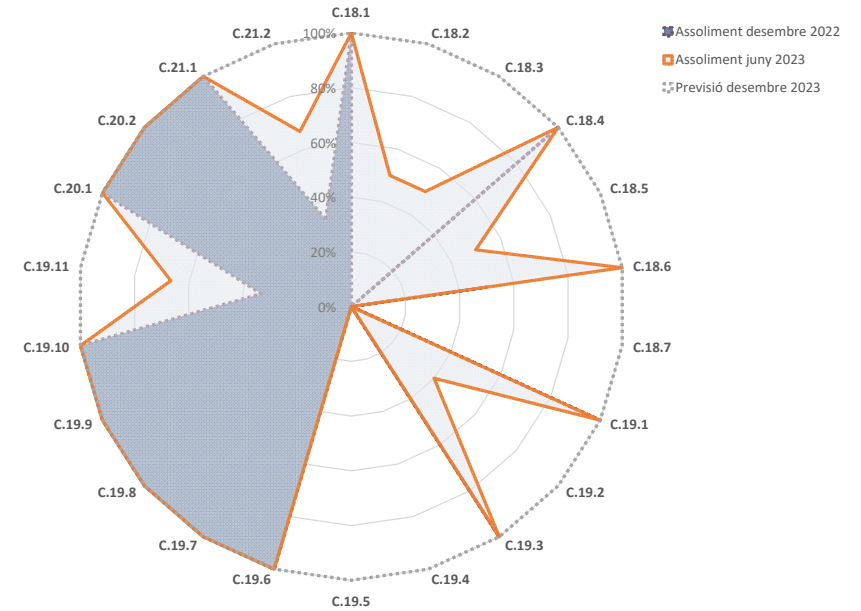
Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



**TOTAL INDICADORS: 23**

- C.18.1 Creació i constitució de la comissió delegada del Consell de Govern
- C.18.2 Documentació de l'estratègia d'internacionalització aprovada per la comissió
- C.18.3 Creació d'un sistema d'indicadors que permeti el seguiment de l'estratègia
- C.18.4 Finalització de l'informe de la comissió de desplegament de la Carta ERASMUS
- C.18.5 Grau d'implementació i seguiment de les recomanacions de l'informe
- C.18.6 Elaboració d'un inventari de la participació a xarxes i associacions
- C.18.7 Proposta d'actuació elevada a la comissió d'internacionalització

Percentatge d'assoliment. Juny 2023

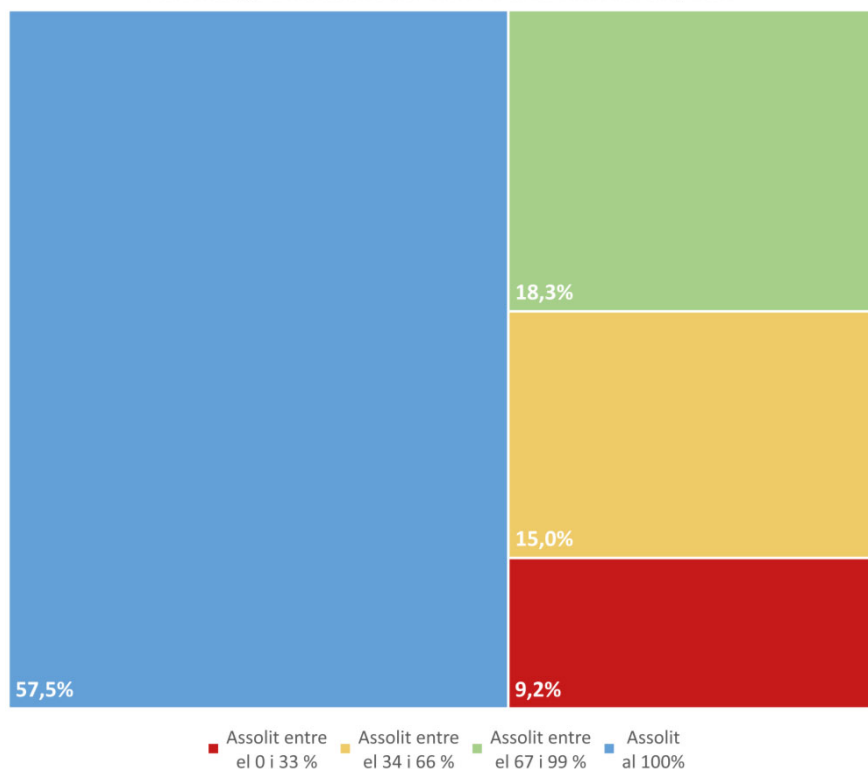


- C.19.1 Calendari de reunions de coordinació acomplert
- C.19.2 Anàlisi de les interaccions entre els agents vinculats i identificació de millores
- C.19.3 BIP's
- C.19.4 Virtual Exchange
- C.19.5 ERASMUS MUNDUS
- C.19.6 Nombre d'esdeveniments de cooperació educativa internacionals on s'ha assistit
- C.19.7 Actes i jornades per fomentar la internacionalització organitzats per la UB
- C.19.8 Jornada Informativa
- C.19.9 Fira de mobilitat
- C.19.10 Campanya de mobilitat
- C.19.11 Estratègia i Pla d'acció definits
- C.20.1 Nombre de regions en conflicte cobertes
- C.20.2 Nombre de membres de cada col·lectiu coberts pel programa
- C.21.1 Nombre de Work Packages amb participació UB
- C.21.2 Informe sobre sessions realitzades i objectius
- C.21.3\* Definició de l'estratègia global

ÀREA DE CONEIXEMENT

Resum de l'àrea

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



**TOTAL INDICADORS: 120**

ÀREA DE CONEIXEMENT	NOMBRE D'INDICADORS PER INTERVAL D'ASSOLIMENT				Total indicadors
	0-33 %*	34-66 %	67-99 %	100%	
Vicerectorat de Recerca / Gerència	0	0	3	5	<b>8</b>
Vicerectorat de Recerca	1	4	1	6	<b>12</b>
Vicerectorat de Recerca / Delegat del rector per a la promoció de la recerca	2	0	1	7	<b>10</b>
Vicerectorat de Recerca / Delegada del Rector per a la Divulgació Científica / Gerència	0	0	2	12	<b>14</b>
Vicerectorat de Recerca / Delegat del rector per ciència oberta	0	3	1	0	<b>4</b>
Vicerectorat de Recerca / Delegat del Rector per a la Recerca Biosanitària	0	0	1	3	<b>4</b>
Vicerectorat d'Emprenedoria, Innovació i Transferència / Gerència	1	0	2	4	<b>7</b>
Vicerectorat d'Emprenedoria, Innovació i Transferència	2	1	2	3	<b>8</b>
Vicerectorat de Doctorat i Personal Investigador en Formació / Gerència	1	2	0	6	<b>9</b>
Vicerectorat de Doctorat i Personal Investigador en Formació	2	3	6	10	<b>21</b>
Vicerectorat de Política d'Internacionalització	4	4	2	13	<b>23</b>
	<b>13</b>	<b>17</b>	<b>21</b>	<b>69</b>	<b>120</b>

\* Inclou els indicadors que no s'han iniciat (assoliment 0%)

## ÀREA ACADÈMICA

Cap a una nova oferta formativa de qualitat amb un nou model docent per a un nou paradigma global. Formem l'alumnat per als nous reptes

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
1	Elaborar un catàleg de competències transversals de l'alumnat.	1. Revisar el catàleg de competències transversals per a tot l'alumnat de la UB per incloure les d'ODS, perspectiva de gènere, sostenibilitat, digital.	VR Política Acadèmica i Qualitat		A.1.1	Catàleg de competències transversals UB elaborat	Anàlisi inicial	Recull evidències documentals	Discusió interna	Document final	
						10%	30,0%	35,0%	100,0%		
		2. Establir un programa de formació del professorat per al treball i avaluació de les competències transversals.			A.1.2	Programa de formació en competències transversals (inclou metodologies docents i d'avaluació)	--	Cursos de formació en perspectiva de gènere	Cursos de formació en perspectiva de gènere	Plantejament general del programa	Programa estructurat (per posar en marxa de forma paulatina). Dues competències transversals amb formació específica
								10,0%	10,0%	20,0%	50,0%
				A.1.3	Nombre de professors que segueixen el programa de formació en competències transversals	--	351 matriculats en cursos de perspectiva de gènere	No es tenen dades (es manté dada anterior)	350 matriculats en cursos de perspectiva de gènere	400 matriculats en cursos corresponents a dues competències transversals	
								10,0%	10,0%	10,0%	30,0%
		3. Dissenyar i desenvolupar un sistema per a l'acreditació de les competències transversals.		A.1.4	Sistema per a l'acreditació de les competències transversals creat	Anàlisi inicial	Revisar circuits	Discusió interna	Discusió ampliada	Incloure tota la formació en competències transversals en el SET	
						10%	20,0%	35,0%	45,0%	60,0%	
		4. Promoure l'augmentar l'oferta d'assignatures optatives transversals entre graus afins.		A.1.5	Ofertar optatives transversals a ensenyaments de cada Facultat	Anàlisi inicial	Discusió interna	Oferta de 4 optatives	Avaluació de les optatives	Ofertar 6 optatives	
						10%	15,0%	25,0%	30,0%	37,5%	
		S'anul·la l'acció									
2	Redefinir la relació dels centres adscrits en el context de la Universitat de Barcelona	1. Fomentar la visibilitat de la relació entre els centres adscrits i la UB	VR Política Acadèmica i Qualitat		A.2.1	Detecció de necessitats dels centres adscrits	Anàlisi inicial	Programació de reunions	Identificació de necessitats	Implementació accions dirigides a la formació del professorat	Implementar accions
						10%	30,0%	40,0%	50,0%	60,0%	
		2. Revisar i actualitzar els convenis d'adscripció dels centres adscrits		A.2.2	Actualitzar els convenis d'adscripció dels centres adscrits	Anàlisi inicial	Renovació per un any	Adaptació de 5 dels 9 convenis a la nova normativa d'adscripció dels centres	Adaptació dels 6 dels 9 convenis a la nova normativa d'adscripció dels centres	Adaptació dels 9 convenis a la nova normativa d'adscripció dels centres	
						10%	20,0%	55,0%	66,0%	100,0%	
		3. Revisar i actualitzar la normativa d'adscripció dels centres		A.2.3	Elaborar i aprovar normativa d'adscripció dels centres adscrits	Anàlisi inicial	Elaboració normativa	Aprovació normativa per Consell de Govern			
						10%	50,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

**ÀREA ACADÈMICA**

Cap a una nova oferta formativa de qualitat amb un nou model docent per a un nou paradigma global. Formem l'alumnat per als nous reptes

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)		
				S'anul·la l'acció								
				S'anul·la l'acció								
3	Maximitzar l'impacte de l'Agència de Polítiques de Qualitat a la Universitat de Barcelona	1. Promoure el personal tècnic de qualitat als centres	VR Política Acadèmica i Qualitat	Vegeu indicador P8.1 Àrea de Persones								
		2. Promoure un pla formatiu en termes de processos de qualitat a càrrecs, professorat i PAS		A.3.1	Desplegar pla formatiu sobre acreditació institucional a les 17 facultats	2 centres	4 centres	8 centres	9 centres	12 centres		
						12%	23,0%	47,0%	53,0%	70,0%		
		3. Promoure l'obtenció de segells de qualitat internacionals de les titulacions		A.3.2	Obtenció 4 segells de qualitat de titulacions	Anàlisi inicial	1 segell de qualitat internacional	2 segells de qualitat internacional	2 segells de qualitat internacional	3 segells de qualitat internacional		
						10%	25,0%	50,0%	50,0%	75,0%		
		4. Augmentar el nombre de Facultats/centres amb Acreditació Institucional-Certificació del SAIQU		A.3.3	Acreditació institucional de les 17 facultats	1 facultat	3 facultats	6 facultats	7 facultats	9 facultats		
						6%	18,0%	35,0%	42,0%	53,0%		
						S'anul·la l'acció						
						S'anul·la l'acció						
		7. Elaboració del SAIQU de l'Agència de Postgrau		A.3.4	Elaborar SAIQU de l'Agència de Postgrau	Recull evidències documentals	SAIQU elaborat					
						50%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%		
		8. Modificar la normativa reguladora dels cursos de postgrau i extensió universitària de l'Agència de Postgrau		A.3.5	Elaborar i aprovar normativa reguladora de formació permanent de l'Agència de Postgrau	Anàlisi inicial	Recull evidències documentals	Primer esborrany	Aprovació normativa per CG 1_3_2023			
10%	30,0%		80,0%			100,0%	100,0%					

**ÀREA ACADÈMICA**

Cap a una nova oferta formativa de qualitat amb un nou model docent per a un nou paradigma global. Formem l'alumnat per als nous reptes

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
4	Dur a terme les accions necessàries per fer efectiva l'adaptació als RD 640/2021 i RD 822.	1. Revisar i adaptar de les normatives i dels procediments que deriven dels nous decrets	VR Política Acadèmica i Qualitat		A.4.1	Adaptació 10 normatives acadèmiques al RD 822/2021	Revisió normatives	Aprovació 3 normatives	Aprovació 4 normatives	Aprovació 8 normatives	Aprovació 10 normatives
						10%	30,0%	40,0%	80,0%	100,0%	
		2. Elaborar noves normatives derivades dels nous decrets		A.4.2	Elaborar i aprovar 4 normatives acadèmiques noves	Anàlisi inicial	Recull evidències documentals	Discusió interna 2 normatives noves	Aprovació 2 normatives noves	Aprovació 4 normatives acadèmiques noves	
						10%	30,0%	40,0%	50,0%	100,0%	
		3. Promoure l'adaptació dels títols propis al RD 822/2021		A.4.3	Adaptar títols propis al RD 822/2021	Anàlisi inicial	Recull evidències documentals	Adaptació títols propis	Adaptació títols propis	Adaptació títols propis	
						10%	30,0%	50,0%	75,0%	100,0%	
		Conjuntament amb la Vra d'estudiants i participació		A.4.4	Ofertar 3 microcredencials estudiants de grau	Anàlisi inicial	Recull evidències documentals	Discusió interna	Cració primera microcredencial relacionada amb el passaport a la professió	Ofertar primera microcredencial	
						10%	30,0%	35,0%	60,0%	70,0%	
		5. Promoure les microcredencials i programes Intensius Combinats (BIP)		A.4.5	Ofertar microcredencials com a títol propi	Anàlisi inicial	Elaboració primera microcredencial	Elaboració primera microcredencial	Implantació		
						10%	50,0%	75,0%	100,0%	100,0%	
			A.4.6	Elaborar i aprovar directrius microcredencial títol propi	Anàlisi inicial	Elaboració directrius	Aprovació				
						10%	75,0%	100,0%	100,0%	100,0%	

ÀREA ACADÈMICA

Cap a una nova oferta formativa de qualitat amb un nou model docent per a un nou paradigma global. Formem l'alumnat per als nous reptes

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
5	Elaborar un nou PDA docent que garanteixi un reconeixement adequat de la docència a la UB.	1. Redefinir les directrius acadèmico-docents de la UB, incorporant la valoració de la dedicació del professorat a la docència semipresencial i en línia	VR Política Docent		A.5.1	Document aprovat de les directrius acadèmico-docents	--	--	Docència presencial revisada. Versió interna del document	Versió inicial del document per discussió	Directrius acadèmico-docents de la Universitat de Barcelona. Nou document aprovat
							0%	0%	30%	50%	100%
		A.5.2			Document aprovat de la valoració de la docència semipresencial i en línia	--	--	Elaboració de la normativa de la docència virtual en curs. Inclou la valoració de la dedicació docent	Primer esborrany del document a debat	Document específic de la valoració de la dedicació docent del professorat a la docència en línia i semipresencial aprovat	
						36%	0%	20%	50%	100%	
		A.5.3			Taula detallada de les accions de millora i innovació docent considerades al PDA, amb la valoració de la dedicació que correspon	--	--	Primera versió de la taula feta	Versió final de la taula	Aprovació de les accions de millora i innovació docent que poden formar part del PDA	
						0%	0%	75%	100%	100%	
	2. Incloure les accions relacionades amb la innovació i millora docent en el Pla de Dedicació Acadèmica		A.5.4	Innovació i millora docent incorporada a l'aplicació del PDA	--	--	--	Proposta de disseny estructurat per a la seva incorporació a l'aplicació del PDA	Proposta de disseny estructurat per a la seva incorporació a l'aplicació del PDA	Nova aplicació del PDA, lligada al currículum, amb la incorporació dels indicadors d'innovació docent	
				0%	0%	0%	50%	75%			
6	Dissenyar, consensuar i desplegar el model docent de la Universitat de Barcelona adaptat a les noves realitats tecnològiques i post-pandèmia.	1. Recollir opinió de grups d'interès: estudiants, facultats, grups d'innovació docent, agències, doctorat, àrees de gestió	VR Política Docent	Són jornades sobre temes relacionats amb els ODS i el compromís social de la UB. Aquest és un dels eixos estratègics del model	A.6.1	Nombre de jornades de debat amb diferents col·lectius: Facultats, grups d'innovació docent, IDP, GTR, CADUB, Agència de Postgrau, IL3, estudiants	--	4 Jornades fetes	5 jornades fetes	Jornades de treball i debat finalitzades	No es preveuen més sessions de treball abans de la concreció del projecte de Model Acadèmic i Docent de la Universitat de Barcelona
							0%	80%	100%	100%	
		A.6.2			Resultats de l'enquesta sobre metodologies docents a PDI i estudiants (Responsable: IDP. Participen: GTR, VR de Política Docent)	--	Qüestionari elaborat	Qüestionari aplicat a professorat i estudiantat	Resultats analitzats i informe		
						0%	30%	60%	100%		
		A.6.3			Jornades fetes. No es van fixar objectius quantificables (n. Jornades)	2 Jornades fetes	4 Jornades fetes (valor acumulat)				
						50%	100%	100%	100%		
		A.6.4			Presentació dels documents: línies estratègiques, projecte marc	Primer document. Claustre 20 de juliol de 2021	Desenvolupament del projecte marc en curs	Desenvolupament del projecte marc en curs	Desenvolupament del projecte marc en curs	Projecte marc presentat a la comunitat UB, amb el pla de treball a desenvolupar	
						10%	30%	50%	70%	100%	
	3. Elaborar un document integrat que inclogui les bases del model acadèmic i docent de la UB i el pla de treball per desenvolupar-lo.		A.6.5	Presentació de documents específics: professorat, metodologies d'aprenentatge i avaluació, responsabilitat social, oferta acadèmica, aprenentatge al llarg de la vida	--	--	Primer document elaborat (professorat)	Primer i segon documents presentats	Els cinc documents presentats		
				0%	0%	15%	30%	100%			

**ÀREA ACADÈMICA**

Cap a una nova oferta formativa de qualitat amb un nou model docent per a un nou paradigma global. Formem l'alumnat per als nous reptes

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)		
		4. Impulsar la digitalització en entorns docents: realitat virtual, realitat augmentada, laboratoris de simulació. (lligat a projecte DigaPren – UniDigital)			A.6.6	Nombre d'accions desenvolupades per a la introducció d'eines de simulació i realitat virtual a la docència	Projecte presentat i aprovat	Concreció de les accions. Preparació dels plecs de licitació	Licitacions en marxa	Desenvolupament de les accions en curs	Implementació de projectes de simulació-realitat virtual en sis facultats	
						10%	30%	50%	80%	100%		
					A.6.7	Convocatòria RIMDA-Digapren. Nombre de projectes d'innovació docent lligats al projecte DIGAPREN-simulació i realitat virtual	--	--	Convocatòria de PID-digital en marxa - simulacions	Projectes PID-simulació concedits	Projectes PID-simulació implementats (finalització dels projectes: 2025)	
						0%	0%	40%	60%	80%		
		5. Millorar les infraestructures per a la docència. Tecnificar adequadament aules, laboratoris i espais comuns dels centres per poder donar un servei de qualitat. (lligat a projecte DigaPren – UniDigital)		A.6.8	Nombre d'espais adaptats i equipats amb la tecnologia i el mobiliari adequats segons projecte DIGAPREN	Projecte presentat i aprovat	Licitacions resoltes. Projectes estructurats	Adequació i equipament de 8 aules híbrides a 8 facultats	Adequació i equipament de 9 aules híbrides a 9 facultats	Utilització de les aules i laboratoris equipats		
					10%	60%	90%	100%				
				A.6.9	Convocatòria RIMDA-Digapren. Nombre de projectes d'innovació docent lligats al projecte DIGAPREN-HALC	--	--	Convocatòria de PID-digital en marxa - aules HALC	Projectes PID-utilització aules HALC concedits	Utilització de les aules HALC en un entorn de docència i aprenentatge actius		
					0%	0%	40%	60%	80%			
7	Preparar un Pla de promoció de la Innovació Docent	1. Diversificar les tipologies de projectes reconeguts per RIMDA.	VR Política Docent	Un dels projectes incorporats l'any 2023 és interfacultatiu (3 facultats implicades)	A.7.1	Nombre de tipologies diferents de projectes	PID - PEDC	PMD - PID - PEDC - PEUB	PMD - PID - PEDC - PEUB	Incorporar projectes RIMDA-RECERCA+IDP	Mantenir les diferents tipologies	
						40%	80%	80%	100%			
		2. Potenciar el desenvolupament de projectes d'innovació docent de centre.			A.7.2	Nombre de projectes	2 projectes de centre (els dos finalitzats)	3 projectes de centre (actius el 2023)	4 projectes de centre (actius el 2023)	6 projectes de centre	8 projectes de centre	
						0%	30%	50%	75%	100%		
		3. Impulsar la participació del professorat en la innovació docent			A.7.3	Nombre de centres implicats en projectes	2 centres amb PDEC	3 centres amb PDEC actius	6 centres amb PDEC actius	8 centres amb PDEC actius	10 centres amb PDEC actius	
						0%	30%	60%	80%	100%		
		Aquesta acció no estava definida com a tal, però és una de les accions principals amb les que es treballa des de RIMDA i en la que es poden definir indicadors clars i mesurables			A.7.4	Nombre de projectes concedits a les convocatòries de Projectes de Millora Docent (PMD)	Aquesta tipologia es va iniciar l'any 2022	21	19	40	50	
						0%	42%	38%	80%	100%		
		Aquesta acció no estava definida com a tal, però és una de les accions principals amb les que es treballa des de RIMDA i en la que es poden definir indicadors clars i mesurables			A.7.5	Nombre de projectes concedits a les convocatòries de Projectes d'Innovació Docent (PID)		24	38	15	35	40
						60%	32%	44%	61%	100%		
		Aquesta acció no estava definida com a tal, però és una de les accions principals amb les que es treballa des de RIMDA i en la que es poden definir indicadors clars i mesurables			A.7.6	Nombre de facultats implicades en projectes PMD o PID		10	11	11	11	13
						77%	85%	85%	85%	100%		

**ÀREA ACADÈMICA**

Cap a una nova oferta formativa de qualitat amb un nou model docent per a un nou paradigma global. Formem l'alumnat per als nous reptes

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)				
		4. Fomentar la difusió i la divulgació dels resultats del projectes		Als ajuts concedits s'han d'afegir els ajuts per assistir al CIDUI. És una acció especial que es fa cada dos anys, donat que és un congrés important en el nostre entorn. Aquest any 2023 se n'han concedit 47	A.7.7	Nombre de professors implicats en projectes PMD o PID	823	612	230	650	750			
							100%	32%	37%	61%	100%			
					A.7.8	Nombre d'ajuts concedits per a l'assistència a congressos i jornades d'innovació docent	18	46	27	50	50 (no és ampliable amb el mateix pressupost)			
							36%	31%	49%	67%	100%			
					A.7.9	Nombre d'ajuts concedits per a altres accions de difusió (organització de jornades, elaboració de materials ...)	6	9	7	15	15 (no és ampliable amb el mateix pressupost)			
							40%	20%	36%	67%	100%			
					A.7.10	Aplicació per a la gestió dels recursos generats per la innovació docent. En funcionament	--	--	--	Disseny fet i reserva de recursos	Aplicació en funcionament			
							0%	0%	0%	50%	100%			
		8		Crear l'oficina de suport a la docència	1. Identificar els serveis que ha d'oferir l'oficina	VR Política Docent	L'actual oficina RIMDA ofereix diversos serveis al professorat. Ara es tracta d'anar un pas més enllà	A.8.1	Projecte d'oficina de suport a la docència publicat. Inclou els serveis que ha d'oferir	--	--	--	Preprojecte d'oficina de suport a la docència. Versió inicial	Projecte d'oficina de suport a la docència fet (s'indica el grau d'assoliment esperat del 50% perquè es considera com a 100% l'aprovació del projecte amb una calendarització del seu desenvolupament)
										0%	0%	0%	20%	50%
2. Dotar l'oficina dels recursos humans necessaris per desenvolupar la seva activitat	El desenvolupament d'aquesta acció depèn dels recursos econòmics. L'objectiu a mig-larg termini és molt més ambiciós del que es pot aspirar per a l'any 2024		A.8.2		Nombre d'efectius a l'oficina de suport a la docència		Delegat del rector RIMDA, un tècnic a TC, un tècnic a TP (interins)	Delegat del rector RIMDA, un tècnic a TC, un tècnic a TP (interins)	Delegat del rector RIMDA, un tècnic a TC, un tècnic a TP (interins)	Delegat del rector del programa RIMDA, director oficina, dos tècnics a TC. Al menys, dues persones consolidades	Delegat del rector del programa RIMDA, director oficina, dos tècnics, un administratiu. En aquesta planificació es considera l'objectiu 2024 com el 50% a assolir. Aquest indicador no depèn només del VR de Política Docent			
							25%	25%	25%	35%	50%			
3. Dissenyar la plana web de l'entorn docent	La plana web actual es considera el punt de partida. Per això es posa com a valor inicial el 0%. El desenvolupament d'aquesta acció (objectiu 2024) dependrà de la programació de l'avenç de la plana web de la UB		A.8.3		Plana web redissenyada		--	--	--	Identificació de tots els elements de la plana web de docència	Nova plana web de docència en funcionament			
							0%	0%	0%	50%	100%			
Idem casella anterior	Idem casella anterior		A.8.4		Plana web actualitzada amb el nou format		--	--	--	Informació preparada de tots els elements que han de formar part de la nova plana web	Plana web de docència desenvolupada i actualitzada			
							0%	0%	0%	50%	100%			



**ÀREA ACADÈMICA**

Cap a una nova oferta formativa de qualitat amb un nou model docent per a un nou paradigma global. Formem l'alumnat per als nous reptes

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)		
9	Establir un pla de formació continuada del professorat	1. Continuar el desenvolupament del programa de formació inicial del professorat	VR Política Docent		A.9.1	Desenvolupament del programa de formació inicial del professorat. Fases I, II i III	Fase I desenvolupada	Fase II desenvolupada	Fase II desenvolupada	Fase III desenvolupada	Oferir cada any les tres fases del programa	
							20%	60%	60%	100%		
				Aquest programa es va posar en marxa l'any 2017, en la seva Fase I. L'objectiu que ens proposem és que el 65% dels nous lectors el facin. El valor de participants que tenim és el nombre total de participants	A.9.2	Participació del professorat en el programa de formació inicial. FASE I	Fase I: 26 participants l'any 2021	Fase I: 53 participants l'any 2022	Fase I: 60 participants (dels quals, 15 lectors nous; és la dada que determina el % d'assoliment)	Fase I: 90 participants (dels quals, 40 lectors nous; és la dada que determina el % d'assoliment)	Participació en el programa del 65% del professorat novell (es considera un mòdul tipus de 80 lectors/any; per tant, el 100% d'assoliment és de 52 participants)	
							0%	0%	29%	78%	100%	
				Es considera el nombre absolut de participants	A.9.3	Participació del professorat en el programa de formació inicial. FASE II	--	--	Fase II: 15 participants	Fase II: 20 participants	Participació en el programa del 30% del professorat novell (es considera un mòdul tipus de 80 lectors/any; per tant, el 100% d'assoliment és de 24)	
							0%	0%	62%	83%	100%	
		Es considera el nombre absolut de participants		A.9.4	Participació del professorat en el programa de formació inicial. FASE III	--	--	--	--	Participació en el programa del 20% del professorat novell (es considera un mòdul tipus de 80 lectors/any)		
						0%	0%	0%	0%	100%		
9	Establir un pla de formació continuada del professorat	2. Continuar el desenvolupament del programa de formació permanent del professorat	VR Política Docent	L'IDP organitza, imparteix i acredita formació adreçada al professorat. Té un programa de formació en docència consolidat amb una oferta de cursos extensa. És objectiu del VR de Política Docent dissenyar, conjuntament amb l'IDP, un programa de formació permanent estructurat.	A.9.5	Programa de formació permanent desenvolupat i consolidat	--	--	--	Programa de formació permanent dissenyat	Programa desenvolupat en marxa	
							0%	0%	0%	60%	100%	
10	Millorar la gestió de la docència	1. Adaptar l'aplicació GR@D a l'organització i gestió de noves modalitats de programes.	VR Política Docent	Aquesta acció no s'ha iniciat	A.10.1							
		2. Adaptar l'aplicació del Pla Docent per facilitar el seguiment del Pla de Llengües.		Aquesta acció no s'ha iniciat	A.10.2							

**ÀREA ACADÈMICA**

Cap a una nova oferta formativa de qualitat amb un nou model docent per a un nou paradigma global. Formem l'alumnat per als nous reptes

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
11	Millorar el procediment d'avaluació docent del professorat	1. Desenvolupar el nou manual d'avaluació docent del professorat	VR Política Docent	S'apliquen criteris d'excel·lència a nivell intern de la CADUB	A.11.1	Nova versió del manual aprovada	Es parteix del manual acreditat l'any 2021	Versió interna	Versió interna	Versió per discussió	Nova versió del manual aprovada pel Consell de Govern
							0%	15%	30%	60%	100%
		A.11.2			Desenvolupar/adaptar l'aplicació informàtica de gestió del procés d'avaluació docent	--	--	--	Establiment dels elements clau (10% de compliment)	Projecte de desenvolupament de l'aplicació ben definit (per ser realitzat en funció dels recursos)	
						0%	0%	0%	10%	40%	
		A.11.3			Directrius per identificar els professors excel·lents en docència incorporades al manual d'avaluació docent	Criteris interns establerts per la CADUB	Criteris interns establerts per la CADUB	Criteris establerts per la CADUB	Criteris establerts per ser incorporats al manual	Criteris d'excel·lència aprovats pel CG i incorporats al manual d'avaluació docent	
						30%	30%	30%	70%	100%	
		A.11.4			Implementació de la valoració excel·lent en el procés d'avaluació del professorat	28 Professors valorats amb excel·lència	34 Professors valorats amb excel·lència	100%			
						100%	100%	100%	100%		
		A.11.5			Criteris de prioritització de perfils per a places de catedràtic aprovats i aplicats	--	--	Criteris aprovats (CPCG 18/4/2023)	Criteris aplicats		
						0%	0%	60%	100%		
		A.11.6			Pla de millora per al professorat amb avaluacions no favorables	--	--	--	Proposta de pla de millora treballada VR-IDP RIMDA	Pla de millora consensuat i aprovat	
						0%	0%	0%	50%	100%	
A.11.7	Nombre de professors que s'acullen al pla de millora. Proporció en relació als professors amb avaluació no favorable	--	--	--	--	Acció a desenvolupar					
		0%	0%	0%	0%						

## ÀREA ACADÈMICA

### Cap a una nova oferta formativa de qualitat amb un nou model docent per a un nou paradigma global. Formem l'alumnat per als nous reptes

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió des 2023	Objectiu 2024 (VF)	
12	Transformar i digitalitzar el Servei d'Atenció a l'Estudiant (Student Smart Zone)	1. Analitzar, definir i descriure els processos que es segueixen en la gestió de cadascun dels serveis que ofereix el SAE.	VR Estudiants i Participació  Delegada del Rector pel desenvolupament de tecnologies digitals per l'alumnat		A.12.1	Informe de detecció de necessitats de serveis elaborat	Reunions amb serveis i estudiants	Primer esborrany realitzat	Informe elaborat		
					30%	70%	100%	100%			
					A.12.2	Informe del processos de gestió dels serveis del SAE	0%	0	2 (Informe Integració i Informació)	4 (Integració + Informació + Formació en competències + Feina UB)	Informe dels 8 serveis del SAE (100%)
					0%	0%	25%	50%	100%		
		2. Digitalitzar i automatitzar amb intel·ligència artificial els serveis del SAE.		A.12.3	Nombre de serveis digitalitzats i automatitzats	0	0	1 (Informació) de 8	2 (informació i Integració) de 8	5 (Informació, Integració, Feina UB, Formació en competències i Passaport a la professió)	
				0%	0%	13%	25%	63%			
		3. Detectar, captar i fer seguiment de l'alumnat amb talent.		A.12.4	Protocol de seguiment elaborat	-	-	-	Definició del procediment de detecció	Protocol elaborat	
									50%		
				A.12.5	Nombre d'estudiants a qui es fa seguiment	0	0	0	0	Millora del 2 %	
						0%	0%	0%	0%		

## ÀREA ACADÈMICA

Cap a una nova oferta formativa de qualitat amb un nou model docent per a un nou paradigma global. Formem l'alumnat per als nous reptes

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió des 2023	Objectiu 2024 (VF)	
13	Facilitar l'accés a beques durant tot l'any a través d'un portal únic de beques.	1. Reestructurar les convocatòries de beques pròpies de la UB.	VR Estudiants i Participació		A.13.1	Portal únic oferta beques (fase 1)	0	0	Proposta projecte acceptada	Descripció projecte per licitació	Fase 1 portal desenvolupat
							0%	0%	50%	100%	
					A.13.2	Oferta personalitzada beques (fase 2)	0	0	Proposta projecte acceptada	Descripció projecte per licitació	Fase 2 portal desenvolupat
							0%	0%	50%	100%	
		2. Crear beques d'ajuda econòmic per a estudiants que provenen de contextos socioeconòmics desfavorables.			A.13.3	Nombre de beques salari ofertades	0 beques salari	3 beques salari (Projecte Prometeus)	3	8	13
								23%	23%	62%	100%
		3. Crear beques d'allotjament per a la dinamització cultural dels CMU.			A.13.4	Nombre de beques d'allotjament ofertades/convocades	0 beques allotjament	4 beques creades	4	4	4
								100%	100%	100%	100%
		4. Revisar i ampliar el calendari de convocatòries.			A.13.5	Nombre de convocatòries revisades	0	2	5		
								40%	100%	100%	
	A.13.6	Nombre de convocatòries ampliades	0	0	2 (Master+ i BKUB)		2				
				0%	100%	100%					
	1. Elaborar la taula de preguntes i respostes (FAQ) per a cada unitat.	A.14.1	Taula amb FAQs i respostes	-	Taula elaborada						
					100%	100%	100%				
	2. Desenvolupar un xatbot integrable a la web de la UB.	A.14.2	Xatbot en funcionament a la pàgina de Futurs UB	-	Desenvolupament	Xatbot en marxa					
					80%	100%	100%				

## ÀREA ACADÈMICA

Cap a una nova oferta formativa de qualitat amb un nou model docent per a un nou paradigma global. Formem l'alumnat per als nous reptes

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió des 2023	Objectiu 2024 (VF)
14	Millorar la gestió de consultes de l'alumnat implementant un Xatbot.	3. Realitzar una prova pilot a la Unitat d'Informació del SAE	VR Estudiants i Participació  Delegada del Rector pel desenvolupament de tecnologies digitals per l'alumnat		A.14.3 Prova pilot realitzada	-	Inici prova	Prova realitzada		
							0%	100%	100%	
		4. Ampliar l'abast de la informació disponible al xatbot			A.14.4 Identificar i prioritzar els àmbits sobre els que informà el xatbot			Identificat els àmbits	identificats i prioritzats els àmbits	
								50%	100%	
					A.14.5 Nombre d'àmbits sobre els que informa el xatbot	-	1 Accés grau	3 Accés grau, màster i doctorat	4	10 àmbits
							10%	30%	40%	100%
15	Reformar i descentralitzar els serveis d'Esports UB per oferir una oferta més adequada a les necessitats de la nostra comunitat i la pràctica d'esports en l'actualitat.	1. Crear un video- calendari amb consells exercici físic i salut anual	VR Estudiants i Participació	Pilot Mundet: desembre2022 Resta de Campus: desembre 2024	A.15.1 Creació del video calendari	0	100%	0	0	Nova activitat
							100%	100%	100%	
		2. Promoure activitats exercici físic i salut alumnat (reconeixement de crèdits ECTS)			A.15.2 Nombre d'activitats organitzades	0	0	9	10	10
							0%	90%	100%	
		3. Crear escoles esportives (ECTS)			A.15.3 Nombre d'escoles esportives creades	0	0	5	5	5
							0%	100%	100%	
		4. Promoure jornades especials d'esports als diferents Campus			A.15.4 Nombre de jornades especials d'esport creades	0	0	4	8	8
							0%	50%	100%	
		5. Crear Itineraris Saludables als Campus			A.15.5 Nombre d'itineraris saludables creats	0	0	0	1	2
							0%	0%	50%	100%

## ÀREA ACADÈMICA

Cap a una nova oferta formativa de qualitat amb un nou model docent per a un nou paradigma global. Formem l'alumnat per als nous reptes

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió des 2023	Objectiu 2024 (VF)		
16	Potenciar el Pla d'Acció Tutorial.	1. Elaborar un <b>PAT marc</b> de la UB	VR Estudiants i Participació VR Política Docent	S'elimina acció 2: Desenvolupar una aplicació web amb informació sobre el PAT	A.16.1	Informe PAT marc UB	0	0	0	Reunio amb VR Política docent		
									0%	0%	100%	
		3. Promoure el programa <b>Tutoresport-UB</b> a les facultats.			A.16.2	Nombre d'estudiants en el programa Tutoresport-UB			21	21		
									100%	100%		
		4. Elaborar directrius de <b>regulació de les adaptacions</b> per als estudiants amb necessitats educatives específiques.		Descripció directrius adaptacions NEE	A.16.3	Descripció de les directrius per realitzar propostes automàtiques d'adaptacions per estudiants NEE	Reunió amb servei integració	Reunions amb estudiants	Reunions amb estudiants	Redacció de les directrius		
							25%	50%	75%	100%		
					Projecte automatització adaptacions NEE	A.16.4	Elaboració d'un sistema de proposta automàtica d'adaptacions per estudiants NEE	0	0	Redacció proposta del projecte	Elaboració del sistema d'automatització	Automatització adaptacions NEE
								0%	40%	50%		
		5. Organitzar tallers semestrals, dirigits al personal docent, per a la millora de la comunicació i l'atenció a l'aula de l'alumnat amb problemes de salut mental			A.16.5	Nombre de tallers organitzats	0	2	2+0	2+0+1	6	
								33,3%	33,3%	50,0%	100%	

## ÀREA ACADÈMICA

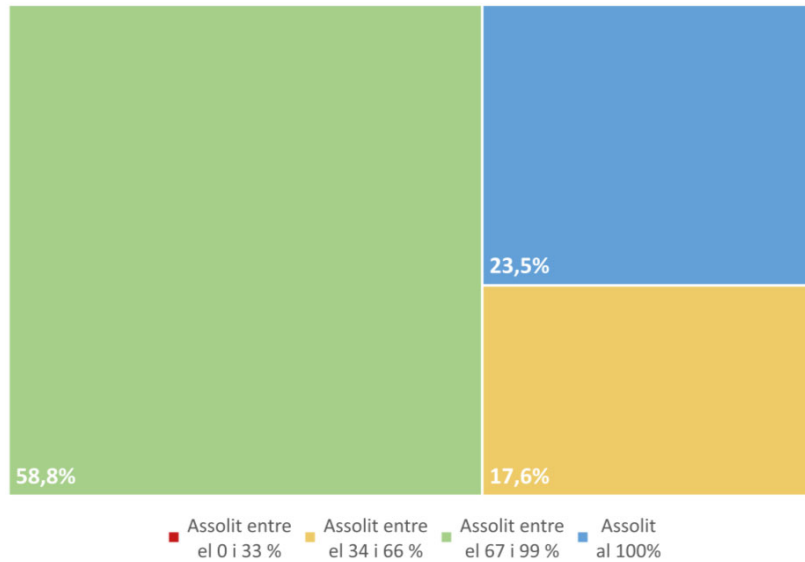
Cap a una nova oferta formativa de qualitat amb un nou model docent per a un nou paradigma global. Formem l'alumnat per als nous reptes

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió des 2023	Objectiu 2024 (VF)	
17	Preparar un pla de Participació de l'Alumnat que promogui espais i dinàmiques desenvolupades per/amb l'alumnat com a part central de la comunitat UB.	1. Promoure la <b>participació dels estudiants</b> en les polítiques de sostenibilitat, acció climàtica i acció social, en línia amb els objectius de desenvolupament sostenible de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides.	VR Estudiants i Participació		A.17.1	Número d'accions dutes a terme per promoure la participació d'estudiants	2	4	5	6	9
							22,2%	44,4%	55,6%	66,7%	100,0%
		2. Promoure la realització d'una <b>fira anual d'associacions</b> d'estudiants.			A.17.2	Fira anual d'associacions d'estudiants	0	1	1	1	1
							0%	100,0%	100,0%	100,0%	
		3. Promoure i facilitar l'organització d'activitats per part de les associacions d'estudiants al CMU Penyafort-Montserrat.			A.17.3	Nombre d'activitats organitzades	0	1 (UB Fest)	3 (Torneig debat, 2 obres teatre)	3 (UB Fest, Fira s'associacions i Congrés)	6
							0%	16,7%	50,0%	50,0%	100,0%
18	Garantir el caràcter formatiu de les pràctiques.	1. Actualitzar la normativa de pràctiques externes.	VR Estudiants i Participació		A.18.1	Nova normativa de pràctiques externes.	Reunions amb les unitats de servei	Primer esborrany	Document finalitzat		
							30%	60%	100%	100%	
		2. Millorar la gestió de les pràctiques externes per incloure els mecanismes de seguiment i valoració de les empreses.			A.18.2	Informe de proposta de mecanismes de seguiment de les pràctiques externes.	Reunions amb l'unitat Feina UB	Primer esborrany realitzat		Revisió i valoració de l'esborrany per part de les facultats	Proposta finalitzada
							30%	60%	60%	80%	100%

ÀREA ACADÈMICA

Vicerectorat de Política Acadèmica i Qualitat

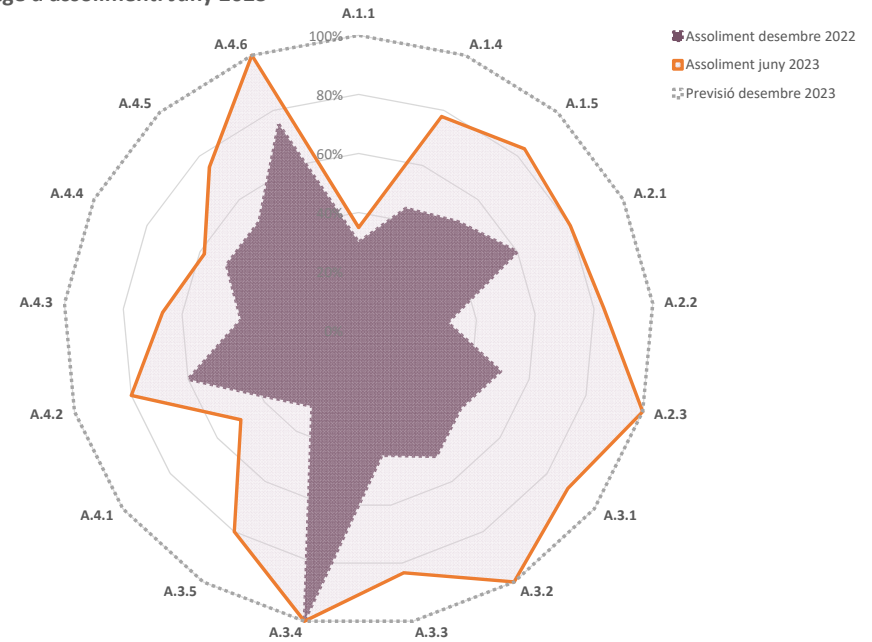
Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



**TOTAL INDICADORS: 17**

- A.1.1 Catàleg de competències transversals UB elaborat
- A.1.4 Sistema per a l'acreditació de les competències transversals creat
- A.1.5 Ofertar optatives transversals a ensenyaments de cada Facultat
- A.2.1 Detecció de necessitats dels centres adscrits
- A.2.2 Actualitzar els convenis d'adscripció dels centres adscrits
- A.2.3 Elaborar i aprovar normativa d'adscripció dels centres adscrits

Percentatge d'assoliment. Juny 2023



- A.3.1 Desplegar pla formatiu sobre acreditació institucional a les 17 facultats
- A.3.2 Obtenció 4 segells de qualitat de titulacions
- A.3.3 Acreditació institucional de les 17 facultats
- A.3.4 Elaborar SAIQU de l'Agència de Postgrau
- A.3.5 Elaborar i aprovar normativa reguladora de formació permanent de l'Agència de Postgrau
- A.4.1 Adaptació 10 normatives acadèmiques al RD 822/2021
- A.4.2 Elaborar i aprovar 4 normatives acadèmiques noves
- A.4.3 Adaptar títols propis al RD 822/2021
- A.4.4 Ofertar 3 microcredencials estudiants de grau
- A.4.5 Ofertar microcredencials com a títol propi
- A.4.6 Elaborar i aprovar directrius microcredencial títol propi

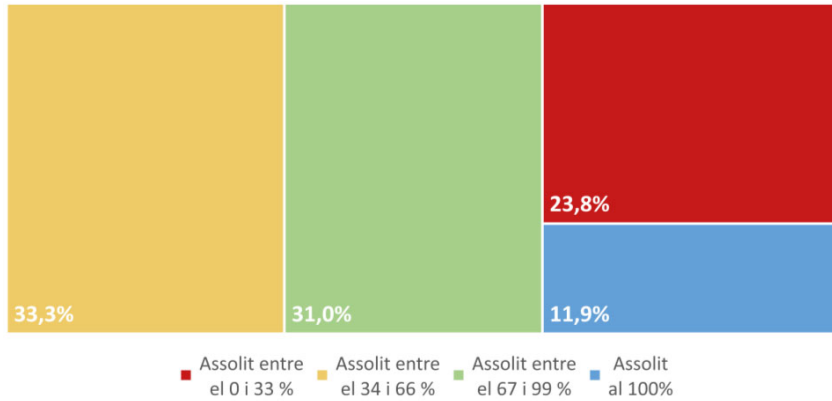


ÀREA ACADÈMICA

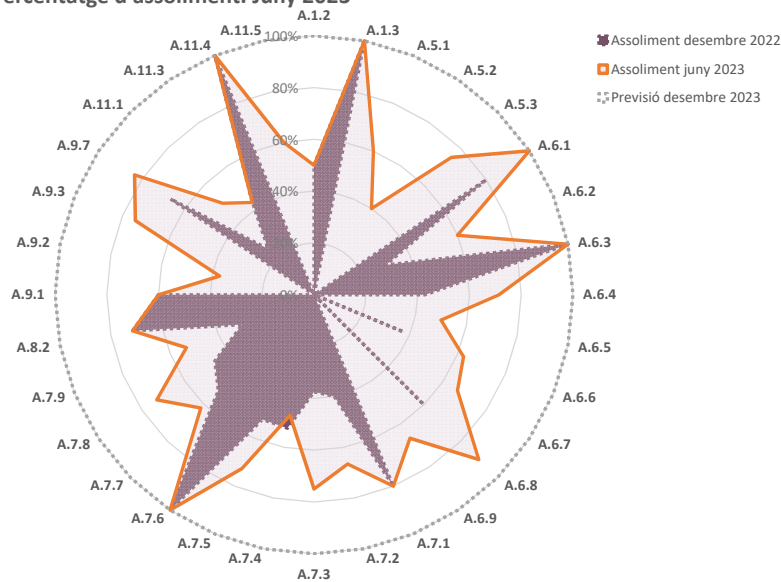
Vicerectorat de Política Docent

TOTAL INDICADORS: 42

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



Percentatge d'assoliment. Juny 2023



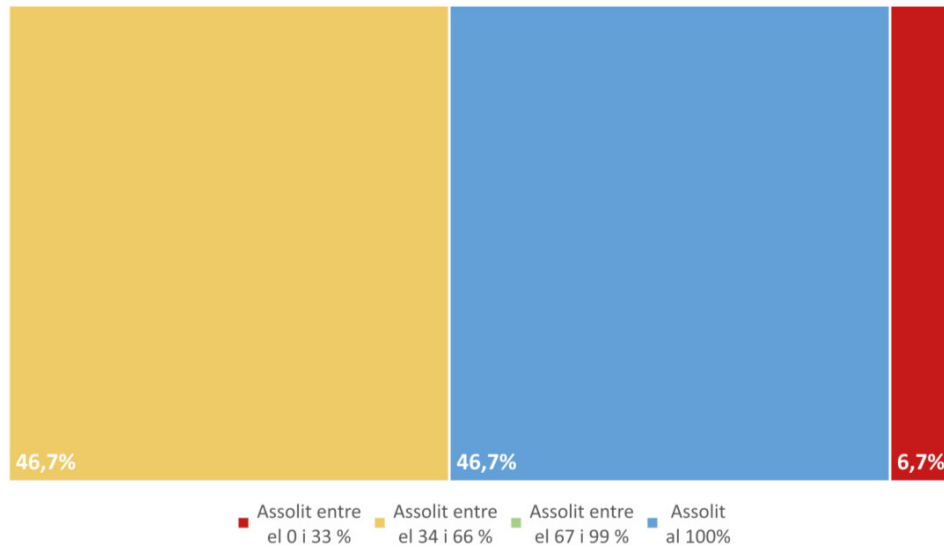
- A.1.2 Programa de formació en competències transversals (inclou metodologies docents i d'avaluació)
- A.1.3 Nombre de professors que segueixen el programa de formació en competències transversals
- A.5.1 Document aprovat de les directrius acadèmico-docents
- A.5.2 Document aprovat de la valoració de la docència semipresencial i en línia
- A.5.3 Taula detallada de les accions de millora i innovació docent considerades al PDA, amb la valoració de la dedicació que correspon
- A.5.4\* Innovació i millora docent incorporada a l'aplicació del PDA
- A.6.1 Nombre de jornades de debat amb diferents col·lectius: Facultats, grups d'innovació docent, IDP, GTR, CADUB, Agència de Postgrau, IL3, estudiants
- A.6.2 Resultats de l'enquesta sobre metodologies docents a PDI i estudiants (Responsable: IDP. Participen: GTR, VR de Política Docent)
- A.6.3 Jornades fetes. No es van fixar objectius quantificables (n. Jornades)
- A.6.4 Presentació dels documents: línies estratègiques, projecte marc
- A.6.5 Presentació de documents específics: professorat, metodologies d'aprenentatge i avaluació, responsabilitat social, oferta acadèmica, aprenentatge
- A.6.6 Nombre d'accions desenvolupades per a la introducció d'eines de simulació i realitat virtual a la docència
- A.6.7 Convocatòria RIMDA-Digapren. Nombre de projectes d'innovació docent lligats al projecte DIGAPREN-simulació i realitat virtual
- A.6.8 Nombre d'espais adaptats i equipats amb la tecnologia i el mobiliari adequats segons projecte DIGAPREN
- A.6.9 Convocatòria RIMDA-Digapren. Nombre de projectes d'innovació docent lligats al projecte DIGAPREN-HALC
- A.7.1 Nombre de tipologies diferents de projectes
- A.7.2 Nombre de projectes
- A.7.3 Nombre de centres implicats en projectes
- A.7.4 Nombre de projectes concedits a les convocatòries de Projectes de Millora Docent (PMD)
- A.7.5 Nombre de projectes concedits a les convocatòries de Projectes d'Innovació Docent (PID)
- A.7.6 Nombre de facultats implicades en projectes PMD o PID
- A.7.7 Nombre de professors implicats en projectes PMD o PID
- A.7.8 Nombre d'ajuts concedits per a l'assistència a congressos i jornades d'innovació docent
- A.7.9 Nombre d'ajuts concedits per a altres accions de difusió (organització de jornades, elaboració de materials ...)
- A.7.10\* Aplicació per a la gestió dels recursos generats per la innovació docent. En funcionament
- A.8.1\* Projecte d'oficina de suport a la docència publicat. Inclou els serveis que ha d'oferir
- A.8.2 Nombre d'efectius a l'oficina de suport a la docència
- A.8.3\* Plana web redissenyada
- A.8.4\* Plana web actualitzada amb el nou format
- A.9.1 Desenvolupament del programa de formació inicial del professorat. Fases I, II i III
- A.9.2 Participació del professorat en el programa de formació inicial. FASE I
- A.9.3 Participació del professorat en el programa de formació inicial. FASE II
- A.9.4\* Participació del professorat en el programa de formació inicial. FASE III
- A.9.5\* Programa de formació permanent desenvolupat i consolidat
- A.9.6\* Participació del professorat en el programa de formació permanent
- A.9.7 Programa de formació del professorat en competències digitals docents
- A.11.1 Nova versió del manual aprovada
- A.11.2\* Desenvolupar/adaptar l'aplicació informàtica de gestió del procés d'avaluació docent
- A.11.3 Directrius per identificar els professors excel·lents en docència incorporades al manual d'avaluació docent
- A.11.4 Implementació de la valoració excel·lent en el procés d'avaluació del professorat
- A.11.5 Criteris de prioritització de perfils per a places de catedràtic aprovats i aplicats
- A.11.6\* Pla de millora per al professorat amb avaluacions no favorables
- A.11.7\* Nombre de professors que s'acullen al pla de millora. Proporció en relació als professors amb avaluació no favorable

\* No iniciat

ÀREA ACADÈMICA

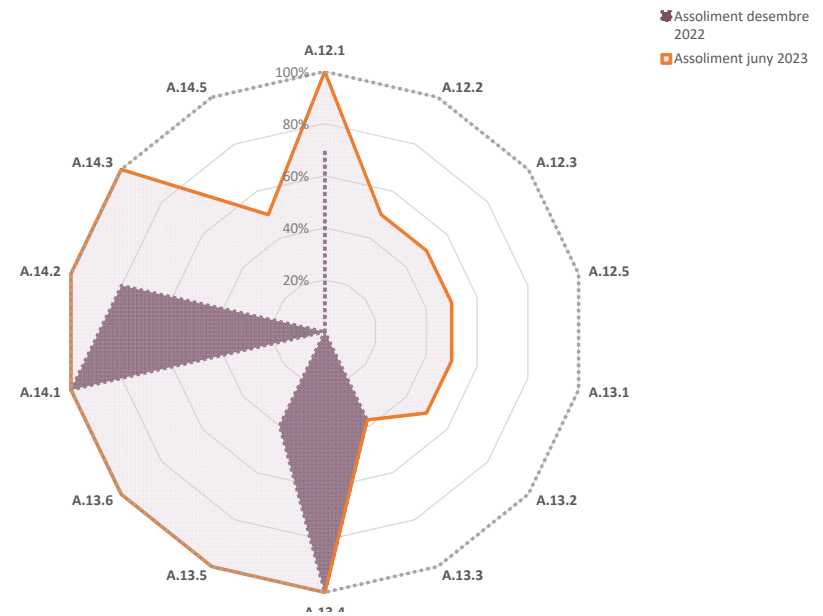
Vicerectorat d'Estudiants i Participació  
 Delegada del Rector pel desenvolupament de tecnologies digitals per l'alumnat

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



**TOTAL INDICADORS: 15**

Percentatge d'assoliment. Juny 2023



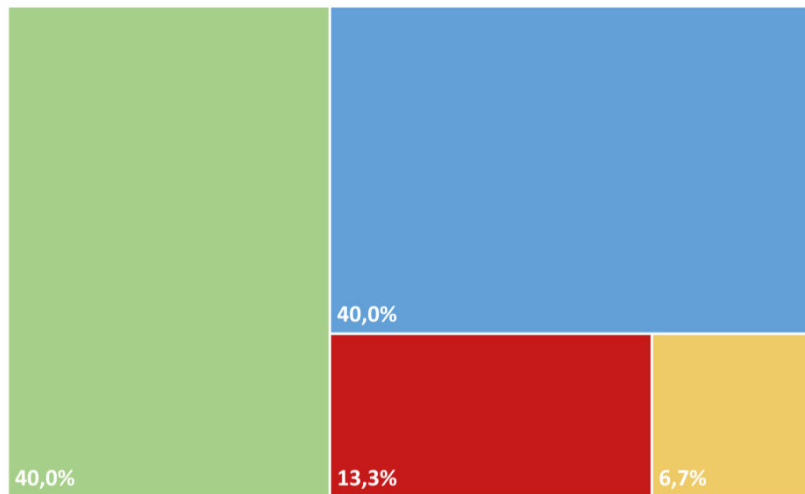
- A.12.1 Informe de detecció de necessitats de serveis elaborat
- A.12.2 Informe del processos de gestió dels serveis del SAE
- A.12.3 Nombre de serveis digitalitzats i automatitzats
- A.12.4\* Protocol de seguiment elaborat
- A.12.5 Nombre d'estudiants a qui es fa seguiment
- A.13.1 Portal únic oferta beques (fase 1)
- A.13.2 Oferta personalitzada beques (fase 2)
- A.13.3 Nombre de beques salari ofertades
- A.13.4 Nombre de beques d'allotjament ofertades/convocades
- A.13.5 Nombre de convocatòries revisades
- A.13.6 Nombre de convocatòries ampliades
- A.14.1 Taula amb FAQs i respostes
- A.14.2 Xatbot en funcionament a la pàgina de Futurs UB
- A.14.3 Prova pilot realitzada
- A.14.5 Nombre d'àmbits sobre els que informa el xatbot

\* No iniciat

ÀREA ACADÈMICA

Vicerectorat d'Estudiants i Participació

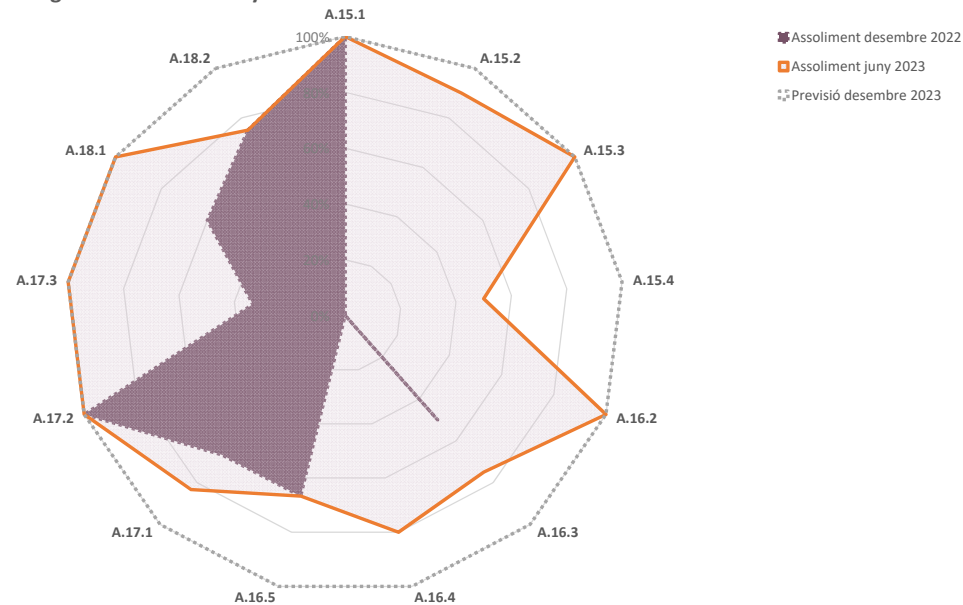
Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



■ Assolit entre el 0 i 33 %
 ■ Assolit entre el 34 i 66 %
 ■ Assolit entre el 67 i 99 %
 ■ Assolit al 100%

**TOTAL INDICADORS: 15**

Percentatge d'assoliment. Juny 2023

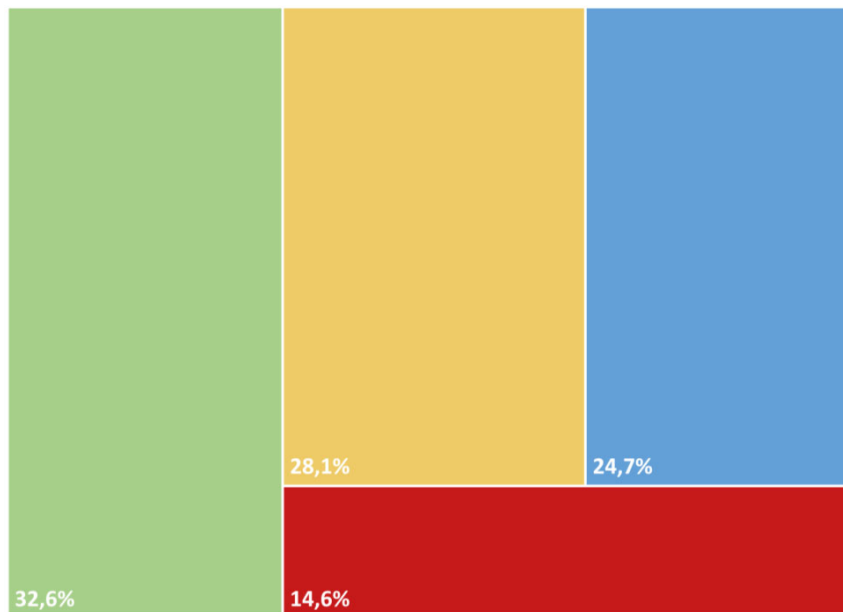


- A.15.1 Creació del video calendari
  - A.15.2 Nombre d'activitats organitzades
  - A.15.3 Nombre d'escoles esportives creades
  - A.15.4 Nombre de jornades especials d'esport creades
  - A.15.5\* Nombre d'itineraris saludae creats
  - A.16.1\* Informe PAT marc UB
  - A.16.2 Nombre d'estudiants en el programa Tutoresport-UB
  - A.16.3 Descripció de les directrus per realitzar propostes automàtiques d'adaptacions per estudiants NEE
  - A.16.4 Elaboració d'un sistema de proposta automàtica d'adaptacions per estudiants NEE
  - A.16.5 Nombre de tallers organitzats
  - A.17.1 Número d'accions dutes a terme per promoure la participació d'estudiants
  - A.17.2 Fira anual d'associacions d'estudiants
  - A.17.3 Nombre d'activitats organitzades
  - A.18.1 Nova normativa de pràctiques externes.
  - A.18.2 Informe de proposta de mecanismes de seguiment de les pràctiques externes.
- \* No iniciat

ÀREA ACADÈMICA

Resum de l'àrea

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



■ Assolit entre el 0 i 33 %
 ■ Assolit entre el 34 i 66 %
 ■ Assolit entre el 67 i 99 %
 ■ Assolit al 100%

**TOTAL INDICADORS: 89**

ÀREA ACADÈMICA	NOMBRE D'INDICADORS PER INTERVAL D'ASSOLIMENT				Total indicadors
	0-33 %*	34-66 %	67-99 %	100%	
Vicerektorat de Política Acadèmica i Qualitat	0	3	10	4	17
Vicerektorat de Política Docent	10	14	13	5	42
Vicerektorat d'Estudiants i Participació / Delegada del Rector pel desenvolupament de tecnologies digitals per l'alumnat	1	7	0	7	15
Vicerektorat d'Estudiants i Participació	2	1	6	6	15
<b>TOTAL</b>	<b>13</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>89</b>

\* Inclou els indicadors que no s'han iniciat (assoliment 0%)

## ÀREES TRANSVERSALS

Una universitat sostenible i igualitària que enforteix les seves arrels històriques i alhora construeix el futur en un entorn plurilingüe on el català és la llengua d'acollida.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)			
1	Desplegament Pla d'igualtat	Aprovació del reglament de la comissió negociadora Eix 3.	VR Igualtat i Gènere  Delegada del rector per a la direcció de la unitat d'igualtat		T.1.1 Reglament aprovat CI	0	Reunions comissió igualtat	Aprovat per Consell de Govern					
							100%	100%					
		Diagnosi i accions eix 3-registre pla		T.1.2 Diagnosi i registre eix III	0	Licitació empreses	Diagnosi en curs	Registre del pla					
							30%	75%	100%				
		Seguiment resta eixos pla (1,2,4,5,6,7)		T.1.3 Seguiment resta d'eixos	0	Creació comissió seguiment	Inici seguiment	Final seguiment	Publicació seguiment				
				100%	40%	100%	100%						
		Creació grups de treball		T.1.4 Grups creats	0	4	-	-	5	1 grup nou per crear			
									80%	80%	80%	100%	
		Realització nou protocol assatjament		Pendent d'afegir canvis - menors_ protocol guia CIC	T.1.5 Nou protocol aprovat		Fet i aprovat consell de govern				Revisió funcionament		
2	Afavorir la conciliació i el benestar de la comunitat universitària amb el desplegament del Projecte de Benestar i Conciliació als Campus de la UB	Enquesta de detecció de necessitats de benestar i conciliació a les facultats.	VR Igualtat i Gènere  Delegada del rector per a la direcció de la unitat d'igualtat		T.2.1 Preparació i realització enquesta enquesta realitzada i publicada	0	Enquesta realitzada	Enquesta publicada	-	-			
							90%	100%					
				T.2.2 Elaboració Guia de Cures, Conciliació, Gestió del temps a la comunitat universitària	0								
							50%	100%					
				T.2.3 Difusió de les imesures de la guia	0								
						0%	70%	100%					
		Dotar espais segons necessitats avaluades			T.2.4 Nombre de sales de benestar i salut	0	0	2 sales	4 sales	6	Una per campus		
								33%	67%	100%			

## ÀREES TRANSVERSALS

Una universitat sostenible i igualitària que enforteix les seves arrels històriques i alhora construeix el futur en un entorn plurilingüe on el català és la llengua d'acollida.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)
3	Augmentar la connexió entre les instal·lacions de la UB i els respectius barris/adhesió xarxes	Augmentar les relacions amb les entitats locals (augmentar convenis).	VR Igualtat i Gènere	2023: 1. Xarxa SAI 2. Col·legi de Psicòlegs	T.3.1 Nombre de convenis nous	0	1	2	2	Signar 2 convenis per any
						50%	100%	100%		
		Adhesió xarxes	Delegada del rector per a la direcció de la unitat d'igualtat		T.3.2 Nombre d'adhesions noves	0	1	1		1 adhesió per any
						100%	100%			
4	Vetllar pel compliment de la implementació de la perspectiva de gènere als plans docents de la UB.	Enquesta professorat plans docents	VR Igualtat i Gènere	Es farà una nova edició al 2024	T.4.1 Enquesta realitzada i publicada	0	1			1
						100%				
		Jornades per presentar plans docent enquestes professorat			T.4.2 Jornada realitzada	0	1		1	
						100%				
		Jornada incorporació ODS TFG i TFM			T.4.3 Jornada realitzada	0	1	-	-	1
						100%				
		Enquesta ad hoc per valorar en l'alumnat l'impacte inicial.								
Formació IDP-ICE i curs modular	T.4.4 Curs modular realitzat	1	Preparació curs	Curs modular						
		50%	100%							
	T.4.5 Altres formacions		Preparació cursos	1. Nou protocol 2. Punts Liles	1. Nou protocol 2. Punts Liles	Una edició per curs				
		50%	50%	100%						

## ÀREES TRANSVERSALS

Una universitat sostenible i igualitària que enforteix les seves arrels històriques i alhora construeix el futur en un entorn plurilingüe on el català és la llengua d'acollida.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)		
5	Implementar una estratègia que permeti la integració dels ODS en diferents àmbits	Elaborar el full de ruta, i grups de treball Agenda 2030	VR Igualtat i Gènere  Delegada del rector per a la sostenibilitat		T.5.1	Full de ruta elaborat i grups de treball en marxa	0	Document aprovat				
							100%					
		Mesures per afavorir la conducta ecològica responsable.			T.5.2	Accions proposades pels grups de treball				75%	100%	
				T.5.3	Difusió mesures	0	Document aprovat	Difusió	Avaluació	Avaluació i afegir noves mesures		
							50%	75%	100%			
				T.5.4	Jornades i Formació ODS		Jornada	Curs ODS				
						0	100%	100%				
		Posada en marxa web ODS.		T.5.5	Web creada i publicada	1	Creada	Publicada				
							80%	100%				
		Adhesió campus saludable FISU		T.5.6	Adhesió formalitzada	0	0	1	1			
								20%	100%			
		Reglament Comissió DS		T.5.7	Reglament aprovat	0	0	Realització i aprovació				
								100%				
		Desplegament accions UB saludable		T.5.8	Creació grup UB Campus Saludable			Creació grup UB saludable				
						Precedent: UB Saludable			100%			

## ÀREES TRANSVERSALS

Una universitat sostenible i igualitària que enforteix les seves arrels històriques i alhora construeix el futur en un entorn plurilingüe on el català és la llengua d'acollida.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
6	Protocol de protecció de la infància i l'adolescència	Realitzar el protocol	VR Igualtat i Gènere		T.6.1 Protocol realitzat	0	Grup de treball creat per a l'elaboració d'un text inicial	Ajustaments text inicial			
						0	30%	50%	100%		
7	Projecte Unidiscat-	Crear un grup de treball	VR Igualtat i Gènere	En coordinació amb el vicerectorat d'Estudiants i Participació	T.7.1 Grup de treball creat i en marxa	0	Creat	En marxa			
						0	75%	80%	100%		
		Realitzar una segona jornada DUI mostrant diversos exemples que es realitzen a l'aula.		La jornada serà bianual Conjuntament amb el Vr d'Estudiants i Participació i el Vr de Política Docent	T.7.2 Realització Jornada	0	1	0	0		Realitzar segona jornada
						0	100%				
		Crear un document/ guia per tal de fomentar la metodologia DUI.		En coordinació amb el vicerectorat d'Estudiants i Participació	T.7.3 Document creat	0	0	En elaboració	Creat		
						0	0%	40%	100%		
		Formació IDP			T.7.4 Formació ofertada	0	0	Jornada discapacitat	Elaboració de materials		
						0	0%	20%	50%	100%	



## ÀREES TRANSVERSALS

Una universitat sostenible i igualitària que enforteix les seves arrels històriques i alhora construeix el futur en un entorn plurilingüe on el català és la llengua d'acollida.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
8	Generar la transformació digital de la UB mitjançant projectes propis i interuniversitaris dins del programa Unidigital.	Interoperabilitat per a la transferència d'expedients entre universitats	VR Transformació Digital	Projectes coordinats per la URV i UPC, respectivament. Per tant, no es pot assenyalar un assoliment atribuïble a al UB	T.8.1	Projecte implantat	0	Preparada la licitació	Licitat i 30% desenvolupat	90%	Implantat
						20%	30%	90%	100%		
		Learning Analytics		T.8.2	Projecte implantat	0	Fase 0	Fase I i II	Fase III	Implantat	
					20%	30%	90%	100%			
		Generació de continguts per al desenvolupament de la Competència Digital PAS I PDI		T.8.3	Formació implantada	-	Curs pilot realitzat	Licitació	100% cursos	aconseguir que el 30% del PDI i PAS hagi fet un curs o més	
					40%	70%	100%				
		Ciberseguretat		T.8.4	Projecte finalitzat	Treballant	20%	50%	Finalitzat		
					20%	50%	100%				
		Digitalització d'entorns d'aprenentatge: aules HALC i eines de simulació		T.8.5	Projecte finalitzat	Es fan projectes conjunts amb les facultats	Licitacions	60% finalitzat	100% finalitzat	Implementar i incorporar a la docència	
					20%	60%	100%				
		Student Smart Zone		T.8.6	Projecte finalitzat		Licitacions	Treballen els tres blocs de la licitació. 30% finalitzat	100% finalitzat		
					20%	30%	100%				
		Adequació xarxa WiFi a la UB		T.8.7	Nombre d'antenes wifi instal·lades	0	0	159	310		
								51%	100%		

## ÀREES TRANSVERSALS

Una universitat sostenible i igualitària que enforteix les seves arrels històriques i alhora construeix el futur en un entorn plurilingüe on el català és la llengua d'acollida.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS		Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
9	Transformar la comunicació institucional integral mitjançant el desenvolupament de la nova plana web de la UB.	Fase 1- Institucional	VR Transformació Digital		T.9.1	Pàgina web en funcionament	-		Web institucional implantada i en funcionant			
								70%	100%			
		Fase 2- Facultats i Unitats			T.9.2	Pàgines web en funcionament	-		Estudi demanda (facultats i unitats)	Facultats	Totes les facultats i unitats	
								0%	35%	50%	100%	
		Fase 3- Intranets			T.9.3	Pàgines web en funcionament	-			Inici disseny		
								0%	0%	20%		
10	Dissenyar i implementar la reforma del CRAI-Biblioteques.	Fase 1: Definició d'un nou pla estratègic:	VR Transformació Digital		T.10.1	Pla aprovat	-	Inici preparatius	Metodologia dissenyada	Proposta del Pla	Aprovació del Pla	
								20%	50%	70%	100%	
		Acció 1- Creació equips treball		S'eliminen les tres accions, queden integrades en la primera: Definició d'un nou pla estratègic								
		Acció 2- Elaboració dels documents del pla estratègic										
	Fase 2: Implementar pla estratègic a les Biblioteques											
11	Transformar la comunicació institucional integral mitjançant el desenvolupament de l'aplicació SocUB	Carnet digital amb noves funcionalitats (PDI i PAS, Estudiants, Grup UB i Centres adscrits)	VR Transformació Digital		T.11.1	Carnet en funcionament (UB i Grup UB)	-	3 carnets en funcionament (UB)	Grup UB	Grup UB	Grup UB complet i Centres adscrits	
									50%	75%	90%	100%
					T.11.2	Carnet en funcionament (Centres adscrits)				0%	0%	0%

## ÀREES TRANSVERSALS

Una universitat sostenible i igualitària que enforteix les seves arrels històriques i alhora construeix el futur en un entorn plurilingüe on el català és la llengua d'acollida.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)
12	CRM a la UB	Disseny i implementació dels CRM	VR Transformació Digital		T.12.1 CRM implementats	-	Identificació necessitats Estudi de casos Preparació per a la nova web	Licitació llicenciada Plataforma escollida	Proves (web, facultats, formació)	Proves (web, facultats, formació)
						20%	40%	60%	100%	
		Fase II: Pla pilot a Màrqueting		Integrades en l'acció anterior						
	Fase III: Implementació									
13	Disseny i gestió d'instruments per a l'administració i procés de dades	Formació i consolidació del grup de les Dades a la UB	VR Transformació Digital Delegat del rector per a estudis i anàlisis		T.13.1 Grup creat i en funcionament	-	Consultoria	Treball conjunt en el projecte LEAN	Definició nous projectes	
						20%	50%	80%		
	Impulsar els serveis tecnològics per a la recerca			Vegeu Vr Recerca						
13 futur	Disseny del Pla Estratègic de l'Àrea TIC		VR Transformació Digital	Línia de futur a desenvolupar						

## ÀREA: TRANSVERSALS

Una universitat sostenible i igualitària que enforteix les seves arrels històriques i alhora construeix el futur en un entorn plurilingüe on el català és la llengua d'acollida.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)
14	Establir un Pla d'Acollida en llengua i cultura catalana que permeti la integració adequada de tot l'alumnat mobilitat en les activitats formatives de la UB.	Elaboració i aprovació del Pla d'Acollida en llengua i cultura catalana	VR Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística		T.14.1	Pla elaborat	Pla aprovat	-	-	-
					80%	100%				
		Desplegament del Pla d'Acollida			T.14.2	Recopilació dels materials existents	Preparació de nous materials (estudiants de mobilitat internacional de grau)	Preparació de nous materials per a l'acollida del curs 2023-24 (afegint estudiants de doctorat)	Valoració dels materials per l'acollida del 1r quadrimestre curs (2023-24) i preparació nous materials afegint estudiants SICUE	Elaborar materials informatius per a nous estudiants de mobilitat (afegir estudiants de màster i de centres adscrits)
						10%	70%	80%	90%	100%
		Disposar d'un catàleg de serveis i recursos d'aprenentatge del català adaptats a les necessitats dels destinataris.			T.14.3	Identificació dels circuits informatius existents pels estudiants de mobilitat sobre la situació sociolingüística de la UB	Elaboració de nous circuits informatius d'acord amb el Pla d'acollida aprovat (estudiants de mobilitat internacional de grau)	Valoració dels circuits elaborats i preparació de nous circuits per l'acollida del curs 2023-24 (afegint estudiants de doctorat)	Valoració dels circuits per l'acollida del primer quadrimestre del curs 2023-2024 afegint estudiants SICUE	Elaborar circuits per a nous estudiants de mobilitat (afegir estudiants de màster i de centres adscrits)
						10%	70%	80%	90%	100%
					T.14.4	Identificació dels catàlegs de serveis i dels recursos d'aprenentatge del català existents per l'acollida dels estudiants de mobilitat	Elaboració de nous catàlegs de serveis i dels recursos d'aprenentatge del català d'acord amb el Pla d'acollida aprovat (estudiants de mobilitat internacional de grau)	Valoració dels catàlegs de serveis i dels recursos d'aprenentatge del català elaborats i preparació de nous catàlegs i recursos d'aprenentatge del curs 2023-2024 (afegir estudiants de doctorat)	Valoració dels catàlegs de serveis i dels recursos d'aprenentatge del català del primer quadrimestre del curs 2023-2024 (afegir estudiants SICUE)	Elaborar catàlegs de serveis i recursos d'aprenentatge del català per a nous estudiants de mobilitat (afegir estudiants de màster i de centres adscrits)
						10%	70%	80%	90%	100%
15	Desenvolupar un pla de llengües que estableixi els usos lingüístics i que potencii el multilingüisme entre l'alumnat, PDI i PAS de la UB.	Elaboració i aprovació del Pla de Llengües	VR Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística		T.15.1	Anàlisi dels plans de llengües aprovats fins el 2021	Elaboració i aprovació d'un Pla de llengües	-	-	-
					10%	100%				
		Desplegament del Pla de Llengües	Delegat del rector per a la política lingüística i publicacions	T.15.2	-	Grups de treball creats 100%	-	-	-	
						100%				
				T.15.3		Anàlisi d'indicadors d'anteriors plans d'estudis	Elaboració d'indicadors de seguiment	Seguiment dels indicadors establerts	Fer actuacions pels indicadors pendents de compliment	
		10%	80%	90%	100%					

## ÀREA: TRANSVERSALS

Una universitat sostenible i igualitària que enforteix les seves arrels històriques i alhora construeix el futur en un entorn plurilingüe on el català és la llengua d'acollida.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
16	Garantir la integració estratègica de la comunicació en el conjunt de la UB i optimitzar esforços en el posicionament de marca	Impuls a la reordenació de les unitats vinculades amb la comunicació i creació de l'àrea de comunicació-GERÈNCIA	VR Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística		T.16.1	Reforma àmbit Comunicació	Anàlisi i definició de l'estructura de Comunicació a l'RLT	Creació unitat de Nous Formats	Creació direcció de Comunicació	Inici reforma unitat de Producció Audiovisual	Finalització de la reforma de l'àmbit
		50%					60%	70%	80%	100%	
		Elaboració i aprovació d'un Pla de comunicació	Director de Comunicació i Coordinació Gerència		T.16.2	Aprovació i desplegament del Pla de Comunicació de la UB	-	-	Elaboració del Pla de Comunicació	Aprovació del Pla de Comunicació	Desplegament del Pla de Comunicació: adaptació dels Plans de Comunicació de les Facultats al Pla de Comunicació de la UB
		0%					0%	80%	100%		
		Actualitzar el llibre blanc i el llibre d'estil de les xarxes socials.			T.16.3	Actualització feta del llibre blanc i del llibre d'estil de les xarxes socials	-	Inici de l'anàlisi del llibre blanc de xarxes anterior	Anàlisi del llibre blanc acabat	Actualització feta	
		0%					20%	40%	100%		
17	Consolidació d'Edicions UB d'acord amb la qualitat dels continguts elaborats i el reconeixement tècnic que tenen dins del sector.	Redactar i aprovar una normativa de revistes científiques de la Universitat de Barcelona com a punt de partida per millorar el seu posicionament i indexació	VR Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística		T.17.1	Elaboració i aprovació de la Normativa de revistes científiques de la UB	Avaluació de necessitats i de normatives paral·leles	Elaboració i aprovació de la Normativa			
		10%					100%				
		Reforçar les funcions de comunicació i difusió editorial, implementar estratègies de màrqueting editorial i creació d'un nou web d'Edicions UB	Delegat del rector per a la política lingüística i publicacions		T.17.2	Pla de comunicació d'Edicions UB elaborat	-	-	-	Elaborar el pla	Implementació d'un nou web comercial amb continguts propis que aportin riquesa i qualitat
		0%					0%	0%	0%		
		Potenciar el reconeixement de les col·leccions d'Edicions UB			T.17.3	Presentació de sol·licituds al segell CEA-APQ	Tenim 3 segells CEA-APQ	Increment de 3 col·leccions amb segells CEA-APQ (+3: Instrumenta, Pedagogies i Estudis d'Antropologia)	-	Concessió d'un nou segell (Economia i Empresa)	Concessió d'un nou segell (Facultat de Filologia) Augmentar el nombre de segells de qualitat
		0%					50%	50%	60%		
		T.17.4	Creació d'un segell conjunt Xarxa Vives-AQU	Avaluació de necessitats	Inici elaboració informe sobre l'avaluació de la recerca en català	Informe XVU sobre l'avaluació de la recerca en català elaborat	Segell de qualitat XVU-AQU creat				
10%				50%	100%						
18	Elaborar i desplegar un pla d'enfortiment de les relacions institucionals	Projecte pilot d'enfortiment de les relacions institucionals	VR Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística		T.18.1	Projecte executat	-	Elaboració del projecte pilot	Projecte executat	-	
		0%					50%	100%			
					T.18.2	Nombre de línies de treball noves engegades i outputs derivats	-	7 línies noves	outputs aconseguits (4)	-	
		0%					0%	100%			
		Elaboració d'un pla quadrimestral			T.18.3	Pla quadrimestral publicat	-	-	-	Pla quadrimestral publicat	Consolidar la publicació quadrimestral del pla de Relacions Institucionals. Avaluar el rendiment dels plans quadrimestrals (nº línies de treball noves engegades i valoració dels outputs obtinguts)
		0%					0%	0%	100%		
Creació del grup de treball de Relacions Institucionals encarregat de la coordinació i definició de l'estratègia en l'àmbit		T.18.4	Grup de treball creat	-	-	Grup creat	-				
0%				0%	100%						

## ÀREA: TRANSVERSALS

Una universitat sostenible i igualitària que enforteix les seves arrels històriques i alhora construeix el futur en un entorn plurilingüe on el català és la llengua d'acollida.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
19	Garantir la màxima transparència i seguretat lingüístiques.	Establir i difondre nous mecanismes interns per assegurar la transparència i la seguretat lingüístiques i garantir que es respecti la llengua anunciada de la docència	VR Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística  Delegat del rector per a la política lingüística i publicacions		T.19.1	Nombre de centres, graus i màsters que publiquen la llengua de la docència		Campanya sobre els drets lingüístics			
						0%	99,58%	99,51%	99,51%	100%	
		T.19.2			Establiment de nous mecanismes interns	Anàlisi de les dades	Canvi de la metodologia d'anàlisi de les dades per tal que reflecteixin millor la realitat efectuat	-	-		Nombre de canvis en la llengua de docència <1%
					20%	100%					
		T.19.3			Accions realitzades en la campanya sobre drets lingüístics efectuada	-	Cartes als centres i anunci drets lingüístics	-	-		
					0%	100%					
	Fer campanya sobre els drets lingüístics i fer seguiment de les bústies de queixes lingüístiques per elaborar els informes requerits per la Conselleria de Recerca i Universitats	T.19.4	Nombre de queixes lingüístiques presentades	14	13	6	6	<5			
		0%	0%	0%	0%						
20	Pla de millora de les competències lingüístiques del professorat	Garantir l'acreditació lingüística del professorat (permanent i temporal) d'acord amb el decret 128/2010, de 14 de setembre, sobre l'acreditació del coneixement lingüístic del professorat de les universitats del sistema universitari de Catalunya	VR Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística		T.20.1	Nombre de cursos fets	9 (curs 21-22)	7 (curs 22-23)	-	-	
						100%	100%				
					T.20.2	Nombre de professors permanents que no estaven acreditats (225) que s'acrediten	31 (sobre 225)	124 (sobre 225) grau assoliment acumulat	23 (sobre 225) grau assoliment acumulat	-	Tot el professorat permanent acreditat del C1 de català curs 2023-24
						14%	69%	79%			
		T.20.3			Nombre de professors associats no acreditats que s'acrediten	-	1382 (sobre 1911)	1547 (sobre 1911) percentatge acumulat	Inici cursos específics B2/C2	Tot el professorat no permanent acreditat del C1 de català el curs 2024-26	
					0%	72%	80,95%				
	Adequar la normativa de contractació de PDI a la normativa catalana i a la d'usos lingüístics de la Universitat de Barcelona (ERNEST)	T.20.4	Nombre de professors lectors no acreditats que s'acrediten		93 (sobre 130)	103 (sobre 130) percentatge acumulat	-	Tot el professorat lector acreditat del C1 de català el curs 2024-25			
		0%	71,5%	79,2%							
		T.20.5	Nou reglament de selecció professorat permanent i temporal aprovat	-	Reglament de professorat permanent aprovat	-	Reglament de professorat temporal aprovat				
				0%	50%	50%	100%				

## ÀREA: TRANSVERSALS

Una universitat sostenible i igualitària que enforteix les seves arrels històriques i alhora construeix el futur en un entorn plurilingüe on el català és la llengua d'acollida.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)	
21	Potenciar la llengua catalana en la recerca	Potenciar la llengua catalana en les revistes científiques per afavorir la difusió dels seus continguts.	VR Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística  Delegat del rector per a la política lingüística i publicacions		T.21.1	Nombre d'articles que segueixen la normativa de posar en català el títol, el resum i les paraules clau	-	Normativa aprovada	Nombre d'articles que segueixen la normativa 372 (d'un total de 814)	-	Aplicació de la normativa en tots els articles
					0%	10%	45%		100%		
		T.21.2			Nombre d'edicions del premi convocades	1a edició	2ª edició	3ª edició	-	Mantenir la convocatòria del premi	
					100%	100%	100%				
		T.21.3			Normativa de doctorat aprovada	-	-	Elaboració normativa	Aprovació normativa	Totes les tesis tenen el resum en català	
					0%	0%	50%	100%			

## ÀREES TRANSVERSALS

Una universitat sostenible i igualitària que enforteix les seves arrels històriques i alhora construeix el futur en un entorn plurilingüe on el català és la llengua d'acollida.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)		
22	Fomentar activitats culturals que incrementin el sentit de comunitat a la nostra institució	Commemoració del 150è aniversari de l'Edifici Històric	VR Patrimoni i Activitats Culturals		T.22.1 Programa d'activitats	Identificació de la data, acord de realització i disseny del programa	-Logo -Cartell commemoratiu -Crida de lliurament de fotografies -Web	- Visites guiades - Activitats artístiques ( música, teatre, literatura, arts plàstiques), culturals i històriques -Publicacions - Exposició de fotografies: presencial i virtual				
					30%	80%	100%					
		Activitats en memòria de Maria Helena Maseras, la primera estudiant universitària de l'Estat espanyol, matriculada a Medicina el 1872			T.22.2 Programa d'activitats	Identificació de la data, acord de realització i disseny del programa	-Quadre escènic de l'Aula de Teatre	-Exposició - Jornada acadèmica: Dones i ciència	-Exposició virtual			
					30%	40%	80%	100%				
		Preparació de la commemoració del 575 aniversari de la UB (2025)			T.22.3 Programa d'activitats		-Identificació de la data (1450-2025)	- Congrés : Barcelona i la Universitat 1401-2009	- Edició de les actes -Beca de recerca	-Exposició al MUHBA -Disseny de la Commemoració (any 2025)		
						30%	40%	70%	100%			
		Altres commemoracions			T.22.4 Programa d'activitats			- Establiment de commemoracions i disseny de les activitats	- Activitats al voltant de Pau Casals (cinquantenari de la mort) -Victòria dels Àngels (centenari del naixement) -Antoni Tàpies (centenari del naixement)	- Continuació de les activitats de l'any Victòria dels Àngels - Activitats al voltant de l'any Lluïsa Granero - Congrés: 600 anys de les Ordinacions de la Vall d'Àneu i la cacera de bruixes		
									30%	70%	100%	



## ÀREES TRANSVERSALS

Una universitat sostenible i igualitària que enforteix les seves arrels històriques i alhora construeix el futur en un entorn plurilingüe on el català és la llengua d'acollida.

N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)
23	Promoure la institucionalització, tant en format físic com digital, de les col·leccions de la UB	Reglament del Patrimoni Cultural de la UB	VR Patrimoni i Activitats Culturals		T.23.1 Aprovació i desplegament del Reglament	Diagnòstic	- Redacció i debat	Aprovació Formalització de les col·leccions	Constitució de la comissió Assessoradora del Patrimoni Cultural	Desplegament
		30%				40%	80%	90%	100%	
		Nou Museu Virtual de la UB			T.23.2 Ampliació de continguts / Nombre d'usuaris	-Presentació i difusió	-Actualització i publicació de noves col·leccions, exposicions virtuals i seccions	-Actualització i publicació de noves col·leccions, exposicions virtuals i seccions	-Actualització i publicació de noves col·leccions, exposicions virtuals i seccions	-Actualització i publicació de noves col·leccions, exposicions virtuals i seccions
		40%				50%	70%	80%	100%	
		Exposicions i espais de visita permanents i temporals, Col·leccions			T.23.3 Programa d'activitats realitzades	Exposicions al Centre Cultural El Carme (Badalona)	Diagnòstic i disseny	-Exposició de la col·lecció de Criminologia (Dret) al Museu d'Història de Catalunya -Altres exposicions: Escriptors africans, OXIRINC - Creació de l'espai museològic permanent de la Facultat de Física -Col·lecció "Consonantia" de textos musicals del Fons Antic del CRAI - Represa dels usos públics i restauració dels Pavellons Güell, en el marc de la negociació del nou conveni amb l'Ajuntament de Barcelona	Continuació de la col·lecció "Consonantia"	-"Consonantia" - Obertura d'espais museogràfics en altres facultats -Exposicions temporals a l'Edifici Històric i en d'altres facultats - Pavellons Güell: horitzó de finalització de les obres 2026 ( Any Gaudí)
		20%				40%	70%	80%	100%	
		Relació amb altres universitats			T.23.4 Debat i redacció de materials comuns	Aprovació de la Carta d'Universitats i Cultura de la Xarxa Vives		Publicació de l'obra conjunta de les 23 universitats de la LERU: <i>Academic Heritage at LERU Universities</i>		Continuïtat de la col·laboració amb Xarxa Vives, LERU i Coimbra
		30%					70%		100%	
24	Potenciar la Memòria històrica de la UB	Accions de memòria històrica	VR Patrimoni i Activitats Culturals		T.24.1 Programa d'activitats realitzades	Identificació de les necessitats	"Pioneres. Dones universitàries de la Segona República"	- 26 de gener: Homenatge a les persones de la UB represaliades pel franquisme - Acte NGTU	Homenatge Pau Casals	- 26 de gener: Acte de memòria
						20%	40%	70%	80%	100%
25	Inclòs en el punt 23		VR Patrimoni i Activitats Culturals							
26	Inclòs en el punt 23		VR Patrimoni i Activitats Culturals							

## ÀREES TRANSVERSALS

Una universitat sostenible i igualitària que enforteix les seves arrels històriques i alhora construeix el futur en un entorn plurilingüe on el català és la llengua d'acollida.

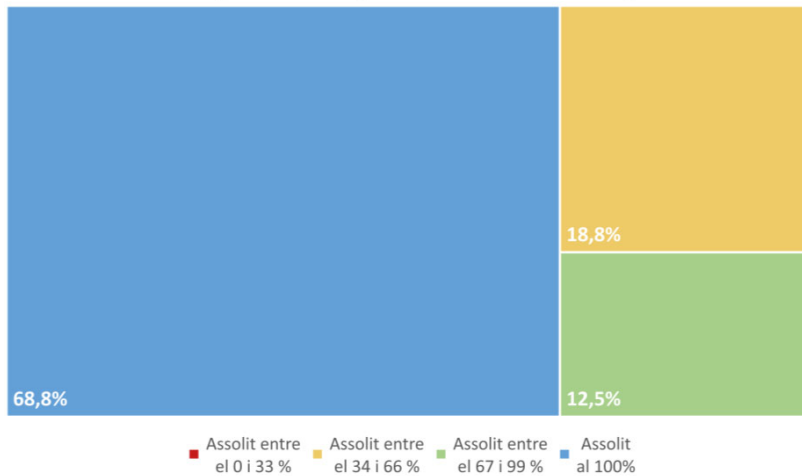
N.	OBJECTIU	ACCIONS	RESPONSABLE	Observacions	INDICADORS	Valor inicial 31-12-2021	Valor 2022	Valor juny 2023	Previsió desembre 2023	Objectiu 2024 (VF)
27	Posar les bases per a l'elaboració del Pla Director de l'edifici històric i promoure una política activa de bens patrimonials mobles i immobles	Promoure la restauració de bens mobles i immobles	VR Patrimoni i Activitats Culturals		T.27.1 Programa d'activitats relitzades	Restauració de mobiliari	- Obres de consolidació de la Torre del rellotge - Restauració de les portes de la façana - Restauració de mobiliari	- Adequació i obertura de la Torre del rellotge - Restauració de mobiliari		- Restauració Aules Històriques
		30%				70%	80%	80%	100%	
		Pla Director	T.27.2 Programa d'activitats relitzades			- Estudi i anàlisi patrimonial de les aules de l'edifici Històric				Redacció del Pla Director
					30%			100%		
28	Potenciar les iniciatives artístiques i lúdiques de la comunitat universitària	Fomentar l'Orquestra de la Universitat de Barcelona, el Cor UB, la Schola Cantorum, l'Aula de Teatre, l'Aula Poètica i PATRIM	VR Patrimoni i Activitats Culturals		T.28.1 Programa d'activitats relitzades	Represa de les activitats després de la pandèmia	- XXXIV Cicle de Música - XI Cicle de Dansa - Vespres d'Hivern, Vespres d'Estiu - Represa de l'Aula de Teatre PATRIM	- XXXV Cicle de Música - XII Cicle de Dansa - Inici de l'Aula Poètica - Nit de la Música - PATRIM - Nous convenis: Orquestra, Cor i Schola Cantorum	- XXXVI Cicle de Música - Vespres d'Hivern	- XIII Cicle de Dansa - Vespres d'Estiu - Aula de Teatre - Aula Poètica - PATRIM
						30%	100%	100%	100%	100%
29	Inclòs en el punt 22		VR Patrimoni i Activitats Culturals							
30	Inclòs en el punt 27		VR Patrimoni i Activitats Culturals							

ÀREES TRANSVERSALS

Vicerectorat d'Igualtat i Gènere

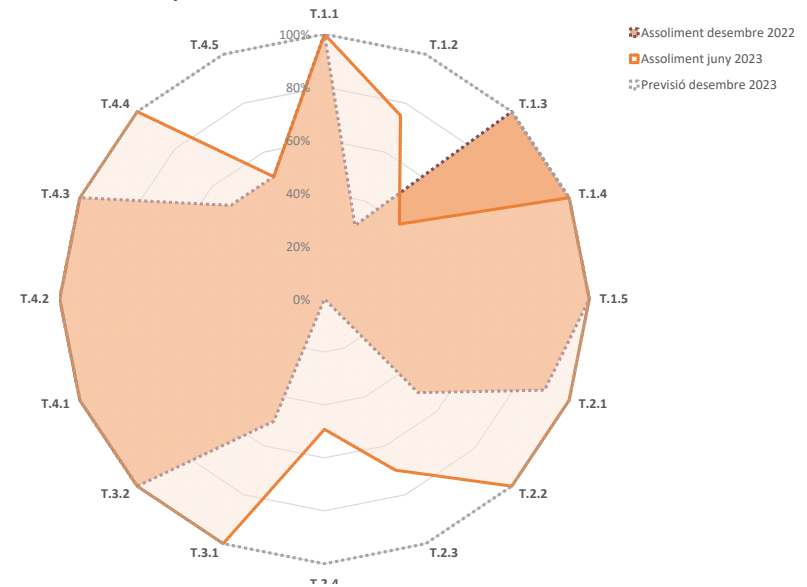
Delegada del rector per a la direcció de la unitat d'igualtat

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



TOTAL INDICADORS: 16

Percentatge d'assoliment. Juny 2023



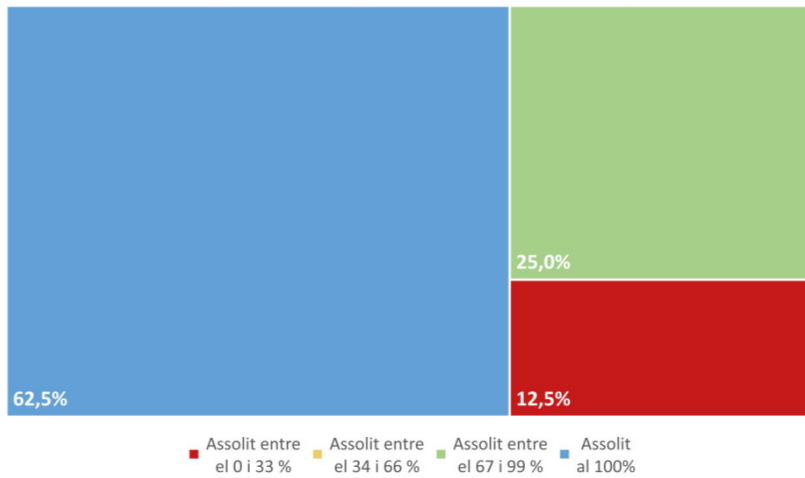
- T.1.1 Reglament aprovat CI
- T.1.2 Diagnòs i registre eix III
- T.1.3 Seguiment resta d'eixos
- T.1.4 Grups creats
- T.1.5 Nou protocol aprovat
- T.2.1 Preparació i realització enquesta Enquesta realitzada i publicada
- T.2.2 Elaboració Guia de Cures, Conciliació, Gestió del temps a la comunitat universitària
- T.2.3 Difusió de les mesures de la guia
- T.2.4 Nombre de sales de benestar i salut
- T.3.1 Nombre de convenis nous
- T.3.2 Nombre d'adhesions noves
- T.4.1 Enquesta realitzada i publicada
- T.4.2 Jornada realitzada
- T.4.3 Jornada realitzada
- T.4.4 Curs modular realitzat
- T.4.5 Altres formacions

ÀREES TRANSVERSALS

Vicerectorat d'Igualtat i Gènere

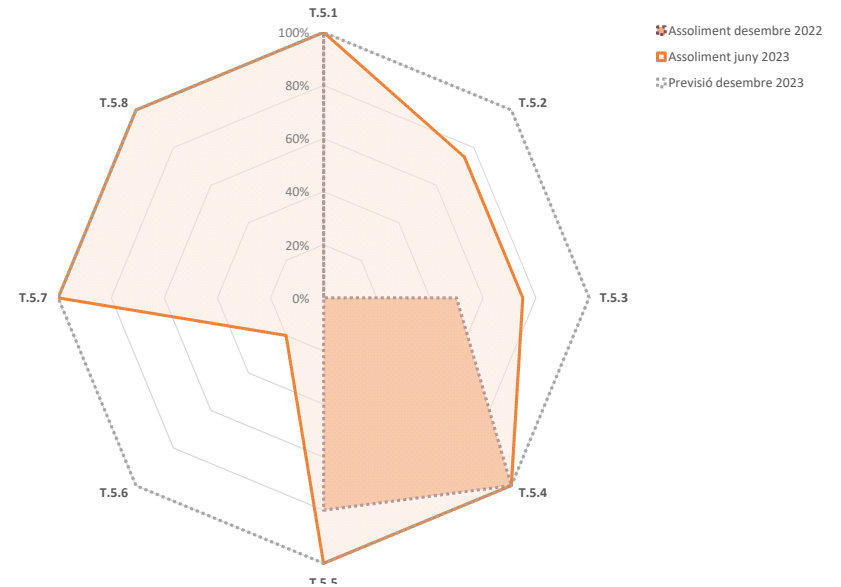
Delegada del rector per a la sostenibilitat

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



TOTAL INDICADORS: 8

Percentatge d'assoliment. Juny 2023

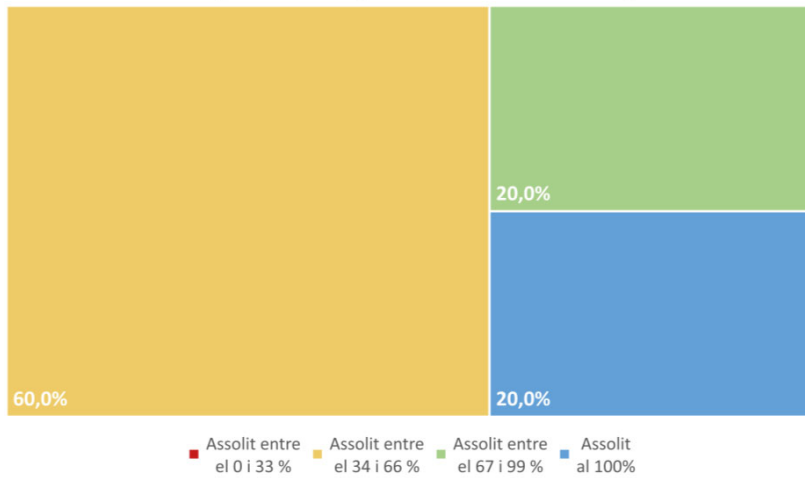


- T.5.1 Full de ruta elaborat i grups de treball en marxa
- T.5.2 Accions proposades pels grups de treball
- T.5.3 Difusió mesures
- T.5.4 Jornades i Formació ODS
- T.5.5 Web creada i publicada
- T.5.6 Adhesió formalitzada
- T.5.7 Reglament aprovat
- T.5.8 Creació grup UB Campus Saludable

ÀREES TRANSVERSALS

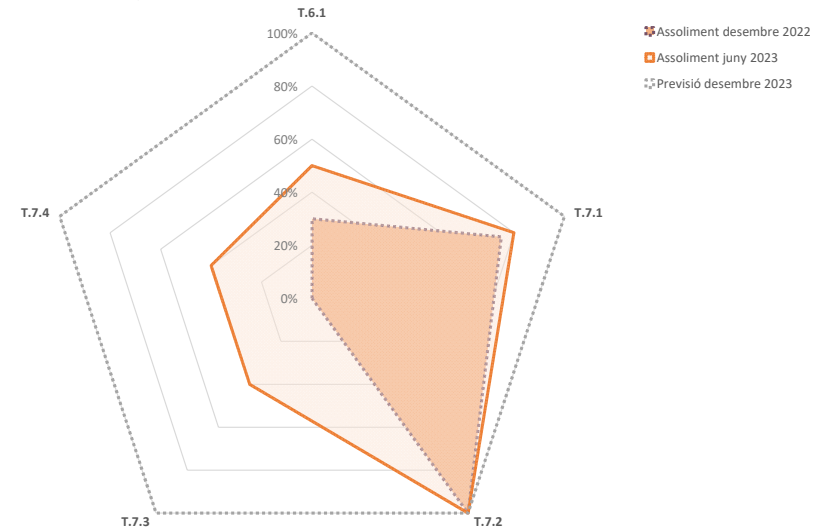
Vicerectorat d'Igualtat i Gènere

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



TOTAL INDICADORS: 5

Percentatge d'assoliment. Juny 2023

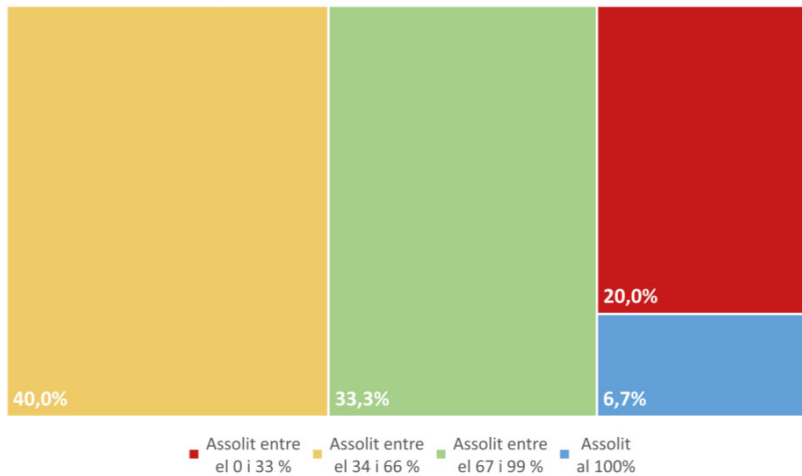


- T.6.1 Protocol realitzat
- T.7.1 Grup de treball creat i en marxa
- T.7.2 Realització Jornada
- T.7.3 Document creat
- T.7.4 Formació ofertada

ÀREES TRANSVERSALS

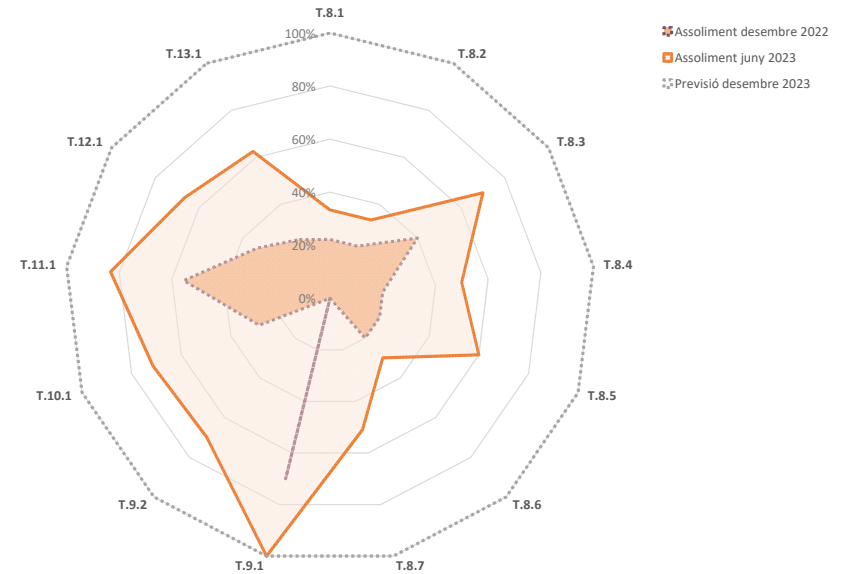
Vicerectorat de Transformació Digital

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



TOTAL INDICADORS: 15

Percentatge d'assoliment. Juny 2023



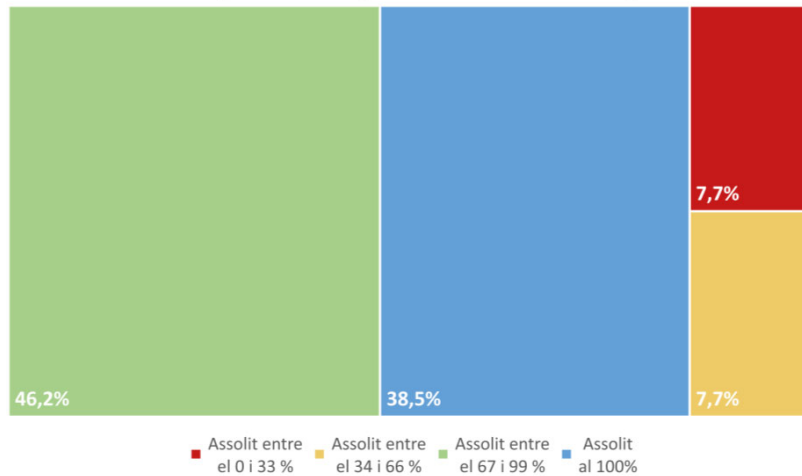
- T.8.1 Projecte implantat
- T.8.2 Projecte implantat
- T.8.3 Formació implantada
- T.8.4 Projecte finalitzat
- T.8.5 Projecte finalitzat
- T.8.6 Projecte finalitzat
- T.8.7 Nombre d'antenes wifi instal·lades
- T.9.1 Pàgina web en funcionament
- T.9.2 Pàgines web en funcionament
- T.9.3\* Pàgines web en funcionament
- T.10.1 Pla aprovat
- T.11.1 Carnet en funcionament (UB i Grup UB)
- T.11.2\* Carnet en funcionament (Centres adscrits)
- T.12.1 CRM implementats
- T.13.1 Grup creat i en funcionament

\* No iniciat, no valorat

ÀREES TRANSVERSALS

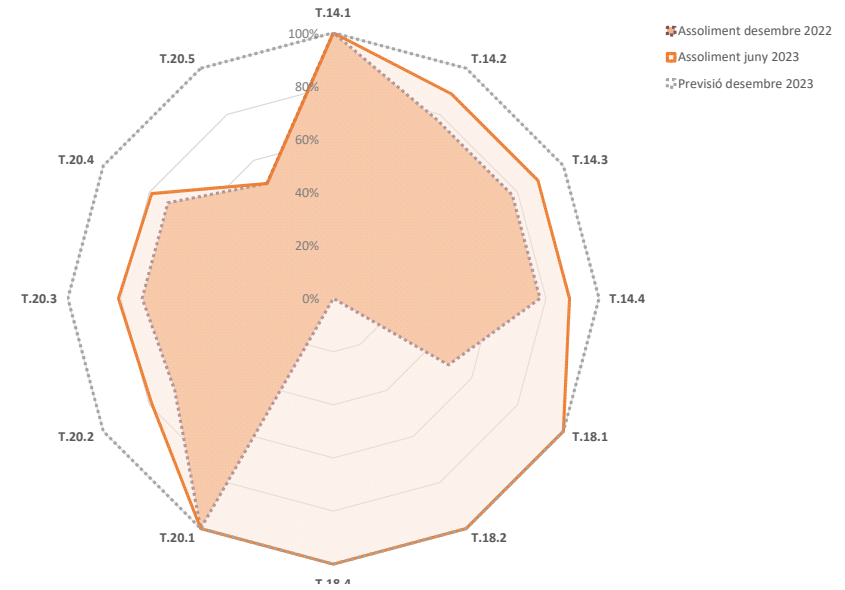
Vicerectorat Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



**TOTAL INDICADORS: 13**

Percentatge d'assoliment. Juny 2023

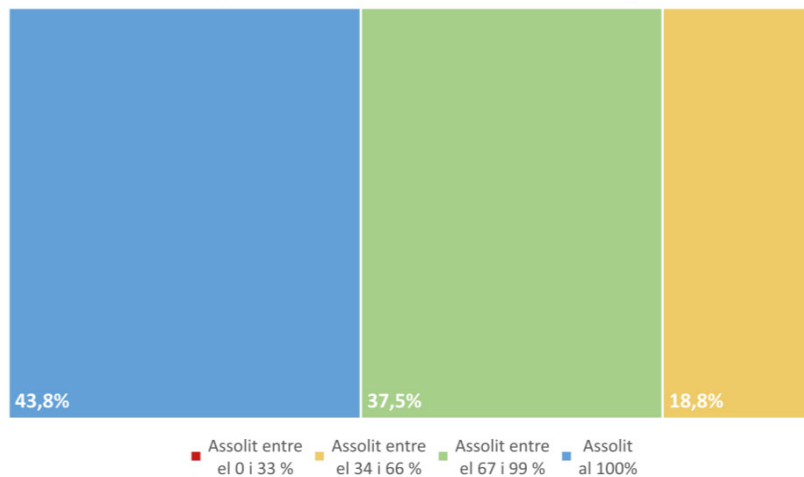


- T.14.1 Pla d'Acollida aprovat
  - T.14.2 Materials informatius elaborats
  - T.14.3 Circuits informatius pels estudiants de mobilitat sobre la situació sociolingüística de la UB elaborats
  - T.14.4 Elaborar catàlegs de serveis adaptats als diversos destinataris del Pla d'acollida
  - T.18.1 Projecte executat
  - T.18.2 Nombre de línies de treball noves engegades i outputs derivats
  - T.18.3\* Pla quadrimestral publicat
  - T.18.4 Grup de treball creat
  - T.20.1 Nombre de cursos fets
  - T.20.2 Nombre de professors permanents que no estaven acreditats (225) que s'acrediten
  - T.20.3 Nombre de professors associats no acreditats que s'acrediten
  - T.20.4 Nombre de professors lectors no acreditats que s'acrediten
  - T.20.5 Nou reglament de selecció professorat permanent i temporal aprovat
- \*No iniciat, no valorat

ÀREES TRANSVERSALS

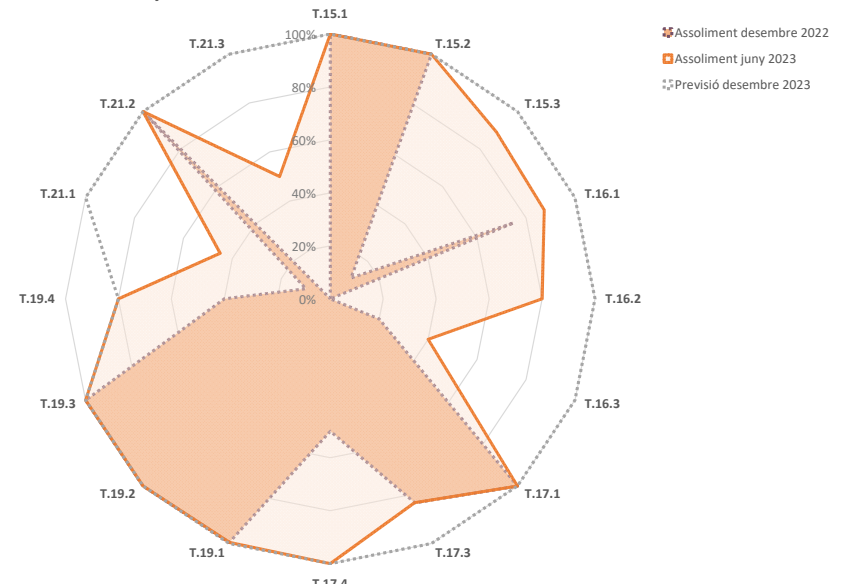
Vicerectorat Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística  
 Delegat del rector per a la política lingüística i publicacions  
 Director de Comunicació i Coordinació (indicador T.16.2)  
 Gerència (indicador T.16.1)

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



TOTAL INDICADORS: 16

Percentatge d'assoliment. Juny 2023



- T.15.1 Elaboració i aprovació d'un nou Pla de Llengües
- T.15.2 Grups de treball creats
- T.15.3 Elaboració i seguiment d'indicadors lingüístics
- T.16.1 Reforma àmbit Comunicació
- T.16.2 Aprovació i desplegament del Pla de Comunicació de la UB
- T.16.3 Actualització feta del llibre blanc i del llibre d'estil de les xarxes socials
- T.17.1 Elaboració i aprovació de la Normativa de revistes científiques de la UB
- T.17.2\* Pla de comunicació d'Edicions UB elaborat
- T.17.3 Presentació de sol·licituds al segell CEA-APQ
- T.17.4 Creació d'un segell conjunt Xarxa Vives-AQU
- T.19.1 Nombre de centres, graus i màsters que publiquen la llengua de la docència
- T.19.2 Establiment de nous mecanismes interns
- T.19.3 Accions realitzades en la campanya sobre drets lingüístics efectuada
- T.19.4 Nombre de queixes lingüístiques presentades
- T.21.1 Nombre d'articles que segueixen la normativa de posar en català el títol, el resum i les paraules clau
- T.21.2 Nombre d'edicions del premi convocades
- T.21.3 Normativa de doctorat aprovada

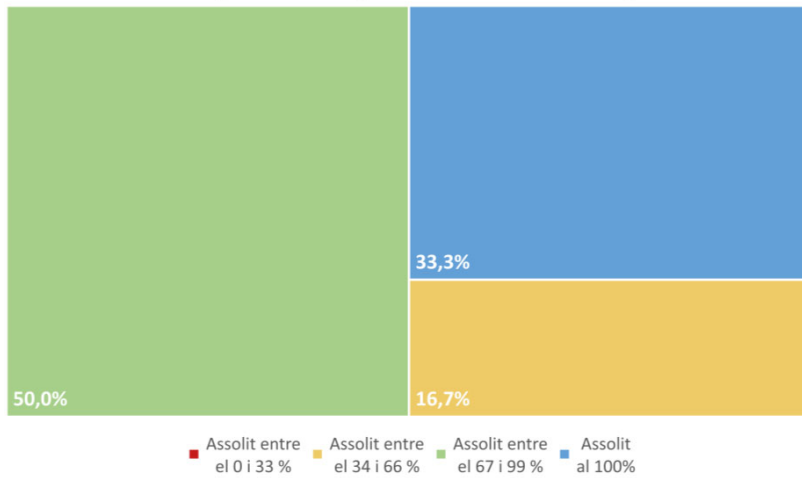
\*No iniciat, no valorat



ÀREES TRANSVERSALS

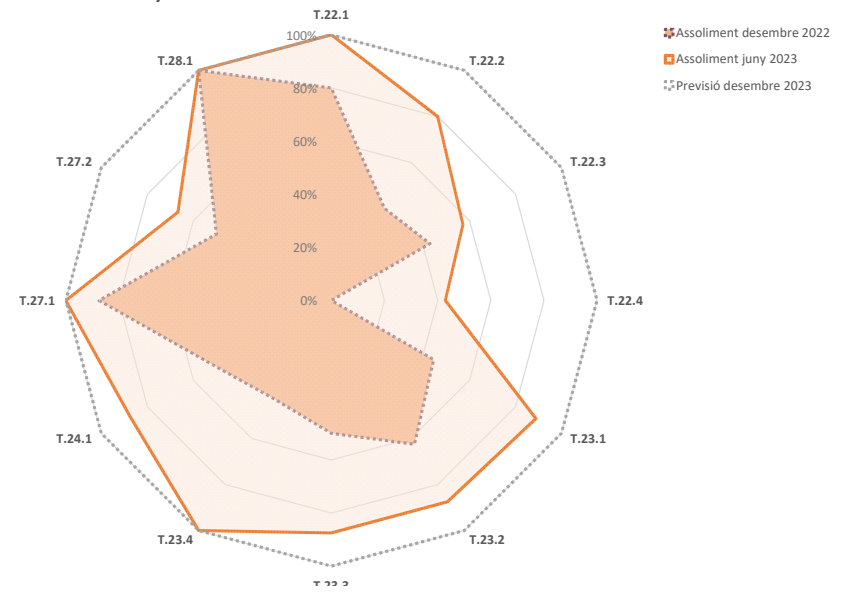
Vicerectorat de Patrimoni i Activitats Culturals

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



TOTAL INDICADORS: 12

Percentatge d'assoliment. Juny 2023



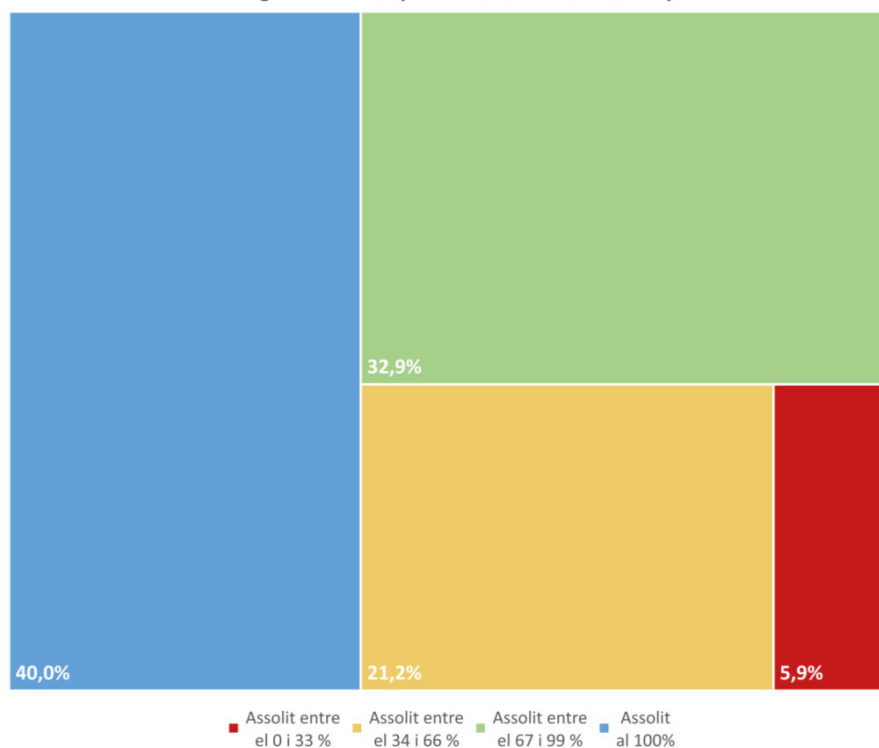
- T.22.1 Programa d'activitats
- T.22.2 Programa d'activitats
- T.22.3 Programa d'activitats
- T.22.4 Programa d'activitats
- T.23.1 Aprovació i desplegament del Reglament
- T.23.2 Ampliació de continguts / Nombre d'usuaris
- T.23.3 Programa d'activitats realitzades
- T.23.4 Debat i redacció de materials comuns
- T.24.1 Programa d'activitats realitzades
- T.27.1 Programa d'activitats realitzades
- T.27.2 Programa d'activitats realitzades
- T.28.1 Programa d'activitats realitzades

# PLA DE GOVERN 2022-2024 DE LA UNIVERSITAT DE BARCELONA

## ÀREES TRANSVERSALS

### Resum de l'àrea

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



**TOTAL INDICADORS: 85**

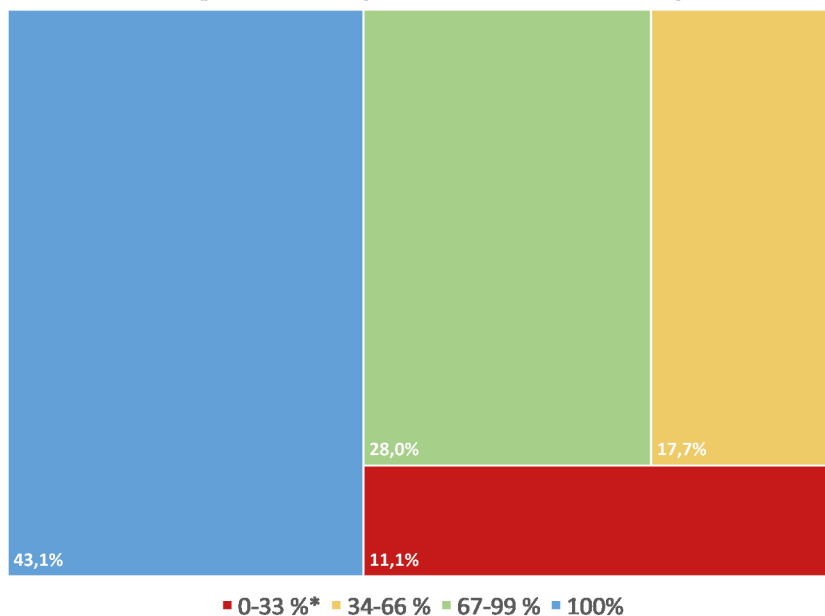
NOMBRE D'INDICADORS PER INTERVAL D'ASSOLIMENT

ÀREA DE CONEIXEMENT	0-33 %*	34-66 %	67-99 %	100%	Total indicadors
Vicerektorat d'Igualtat i Gènere / Delegada del rector per a la direcció de la unitat d'igualtat	0	3	2	11	16
Vicerektorat d'Igualtat i Gènere / Delegada del rector per a la sostenibilitat	1	0	2	5	8
Vicerektorat d'Igualtat i Gènere	0	3	1	1	5
Vicerektorat de Transformació Digital	3	6	5	1	15
Vicerektorat Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística	1	1	6	5	13
Vicerektorat Relacions Institucionals, Comunicació i Política Lingüística / Delegat del rector per a la política lingüística i publicacions / Director de comunicació i coordinació / Gerència	0	3	6	7	16
Vicerektorat de Patrimoni i Activitats Culturals	0	2	6	4	12
<b>TOTAL</b>	<b>5</b>	<b>18</b>	<b>28</b>	<b>34</b>	<b>85</b>

\* Inclou els indicadors que no s'han iniciat (assoliment 0%)

## RESUM DEL PLA DE GOVERN. TOTES LES ÀREES

Percentatge d'indicadors per interval d'assoliment. Juny 2023



■ 0-33 %\* ■ 34-66 % ■ 67-99 % ■ 100%

**TOTAL INDICADORS: 378**

NOMBRE D'INDICADORS PER INTERVAL D'ASSOLIMENT

ÀREA	0-33 %*	34-66 %	67-99 %	100%	Total indicadors
GOVERNANÇA	11	3	21	28	63
PERSONES	2	3	6	10	21
CONEIXEMENT	11	18	22	69	120
ACADÈMICA	13	25	29	22	89
TRANSVERSALS	5	18	28	34	85
<b>TOTAL INDICADORS</b>	<b>42</b>	<b>67</b>	<b>106</b>	<b>163</b>	<b>378</b>
	%	11,1%	17,7%	28,0%	43,1%

\* Inclou els indicadors que no s'han iniciat (assoliment 0%)